



รายงานการประชุม

คณะกรรมการติดตามและขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน

ครั้งที่ 1/2567

วันพฤหัสบดีที่ 14 พฤศจิกายน 2567 เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมร่มไม้ - สายธาร สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น 5 กระทรวงสาธารณสุข

.....

คณะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม

| | | |
|----|---|-------------------------------|
| 11 | 1. นางบรรจง จำปา | ประธานคณะกรรมการ |
| 12 | 2. นางวราภรณ์ สักกะโต | รองประธานคณะกรรมการ |
| 13 | 3. นางสาวชัชชญา บุญศิริ | คณะกรรมการ |
| 14 | 4. นางสาวฉัตรอรุณ เรืองรัตนภูมิ | คณะกรรมการ |
| 15 | 5. นางชิตวัน กาทอง | คณะกรรมการ |
| 16 | 6. นายชัยวัฒน์ สุวิธานกุล | คณะกรรมการ |
| 17 | 7. นางสาวนัจจพร สมจิตร | คณะกรรมการ |
| 18 | 8. นางสาวนาถนภา คำลอยฟ้า | คณะกรรมการ |
| 19 | 9. นายมณูญ ปานอุทัย | คณะกรรมการ |
| 20 | 10. นางรัชณีบุลย์ ลิมปัญญาเลิศ กีฬา | คณะกรรมการ |
| 21 | 11. นางสาววาสนา มากจันทร์ | คณะกรรมการ |
| 22 | 12. นางสาวสุกัลยา กรรณสมบัติ | คณะกรรมการ |
| 23 | 13. นางสาวอนุรักษ์ กัณหารี | คณะกรรมการ |
| 24 | 14. เรืออากาศเอกศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| 25 | 15. นางกฤษณา จุ้ยเตย | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 26 | 16. นางสาวอาทิตยัตินันท์ อินทร์วรรณ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการที่ไม่เข้าร่วมประชุม (เนื่องจากติดภารกิจ)

| | | |
|----|------------------------|-------------------------------|
| 29 | 1. นางสาวเนตรนภา ปานมน | คณะกรรมการ |
| 30 | 2. นายสงวน แก้วขาว | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

| | |
|----|--------------------------|
| 33 | 1. นางสาวนุชจรี ปานสมสวย |
| 34 | 2. นางสาวอรสา อินทรสาร |

1 **เริ่มการประชุม เวลา 13.30 น.**

2 **นางบรรจง จำปา ประธานคณะทำงาน** ได้กล่าวเปิดการประชุม และกล่าวขอบคุณคณะทำงานที่ได้
3 เสียสละเข้ามาช่วยกันขับเคลื่อนงานนี้ ซึ่งในปีที่ประชุมคณะผู้บริหารระดับสูง (SLT) มีนโยบายให้นำ
4 คณะทำงานโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สรพ. กับคณะทำงานขับเคลื่อน
5 ส่งเสริมแผนคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งมีกิจกรรมและวัตถุประสงค์การดำเนินงานคล้ายคลึงร่วมเป็นคณะทำงานเดียว
6 ขับเคลื่อนไปพร้อมกัน มอบให้เลขานุการดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม

7 **เรืออากาศเอกศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู เลขานุการ** ตรวจสอบองค์ประชุมโดยมีคณะทำงานเข้าร่วม
8 ประชุม ณ ห้องประชุมร่มไม้ - สายธาร จำนวน 15 คน และผ่านระบบ Microsoft team จำนวน 1 คน องค์ประชุม
9 เกินกว่ากึ่งหนึ่งสามารถเปิดประชุมได้

10 **ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

11 **นางบรรจง จำปา ประธานคณะทำงาน** แจ้งคำสั่งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การ
12 มหาชน) ที่ 75/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
13 และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน ลงวันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2567 และ
14 บทบาทหน้าที่ของคณะทำงาน และวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม
15 จริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน

16 **ความเห็นเพิ่มเติม**

17 คณะทำงานมีความเห็นว่าองค์ประกอบของคณะทำงานตามคำสั่งดังกล่าว ยังไม่ครอบคลุมถึงส่วนงาน
18 ทั้งหมด ยังขาดผู้แทนจากกลุ่มภารกิจบริหารและพัฒนาผู้เยี่ยมสำรวจ และให้แต่งตั้งนางสาวนุชจรี ปานสมสวย
19 นายพุฒิชร วัลลิกุล และนางสาวอรสา อินทสราร เป็นคณะทำงานเพิ่มเติม

20 สำหรับผู้แทนจากกลุ่มภารกิจบริหารและพัฒนาผู้เยี่ยมสำรวจ มอบให้เลขานุการคณะทำงานประสานขอ
21 รายชื่อต่อไป

23 **มติที่ประชุม**

24 ที่ประชุมรับทราบ และมีมติให้เพิ่มเติมคณะทำงาน จำนวน 4 คน ได้แก่

- 25 1. ผู้แทนจากกลุ่มภารกิจบริหารและพัฒนาผู้เยี่ยมสำรวจ จำนวน 1 คน
- 26 2. นางสาวนุชจรี ปานสมสวย
- 27 3. นายพุฒิชร วัลลิกุล
- 28 4. นางสาวอรสา อินทสราร

30 **ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม**

31 ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

32 **ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง**

33 ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

1 **ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ**

2 **ระเบียบวาระที่ 4.1 ผลการดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงาน**
 3 **ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2567**

4 สรพ. ได้เข้าร่วมการประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงาน
 5 ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยมีผลการประเมินสรุปได้ ดังนี้

6 1. สรพ. คะแนนประเมิน ร้อยละ 88.62 เป็นลำดับที่ 10 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 7 และลำดับที่ 37 จาก 60 หน่วยประเมินประเภทองค์การมหาชน ลำดับที่ 2 ของหน่วยงานในอาคารสุขภาพแห่งชาติ
 8 โดยมีผลประเมินลดลงร้อยละ 2.69 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

9 2. กลุ่มประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายใน มีผลการประเมินร้อยละ 96.00 สูงกว่าทุกปีที่ผ่านมา
 10 โดยมีผู้เข้าประเมินจำนวน 48 คน จากจำนวนผู้มีสิทธิ์ประเมิน จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 73.84 สูงกว่า
 11 ค่าเป้าหมาย (ค่าเป้าหมายร้อยละ 30) ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

12 3. กลุ่มประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แบ่งเป็น 2 กลุ่ม
 13 กลุ่มที่ 1 (ทั่วไป) มีผลการประเมิน ร้อยละ 82.97 โดยมีผลประเมินลดลงร้อยละ 1.12 เมื่อเทียบ
 14 กับปีที่ผ่านมา โดยมีผู้เข้าประเมินจำนวน 642 คน จากจำนวนเกณฑ์ที่กำหนด 400 คน คิดเป็นร้อยละ 160.5
 15 สูงกว่าค่าเป้าหมาย (ค่าเป้าหมาย จำนวน 400 คน) ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

16 กลุ่มที่ 2 (ระบุตัว) มีผลการประเมิน ร้อยละ 88.17 โดยมีผลประเมินเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.37
 17 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา โดยมีผู้เข้าประเมินจำนวน 40 คน จากจำนวนเกณฑ์ที่กำหนด 40 คน คิดเป็นร้อยละ 100
 18 ตามค่าเป้าหมาย (ค่าเป้าหมาย จำนวน 40 คน) ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

19 4. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ แบ่งเป็น 2 ตัวชี้วัด
 20 ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล มีผลการประเมิน ร้อยละ 85.71

21 โดยมีผลการประเมินร้อยละ 50 ได้แก่

- 22 - ตัวชี้วัดย่อย ๐8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี
- 23 - ตัวชี้วัดย่อย ๐14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- 24 - ตัวชี้วัดย่อย ๐16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

25 โดยมีผลการประเมินร้อยละ 0 ได้แก่

- 26 - ตัวชี้วัดย่อย ๐9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- 27 - ตัวชี้วัดย่อย ๐17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

28 ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

29 โดยมีผลการประเมินร้อยละ 0 ได้แก่ ตัวชี้วัดย่อย ๐34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
 30 โปร่งใสภายในหน่วยงาน

31 **มติที่ประชุม**

32 ที่ประชุมรับทราบ ผลการดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
 33 หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2567

1 ระเบียบวาระที่ 4.2 ปฏิทินดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ
2 ประจำปีงบประมาณ 2568

3 **เรืออากาศเอกศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู เลขานุการ** ชี้แจงรายละเอียดปฏิทินดำเนินงานการประเมิน
4 คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2568 ดังนี้

- 5 1. หน่วยงานสมัครเข้าร่วมประเมิน ตั้งแต่ 1-31 มกราคม 2568 เลขานุการคณะทำงาน เป็นผู้รับผิดชอบ
- 6 2. IIT EIT ประเมินตั้งแต่ 1 มกราคม – 30 มิถุนายน 2568
- 7 3. เปิดเผย OIT ภายในวันที่ 25 เมษายน 2568

8

9 มติที่ประชุม

10 ที่ประชุมรับทราบ

11 **ระเบียบวาระที่ 5** เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

12 ระเบียบวาระที่ 5.1 (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
13 ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
14 ปีงบประมาณ 2568

15 **เรืออากาศเอกศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู เลขานุการ** ได้เสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ
16 ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
17 ของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ 2568 โดยในแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ได้แสดงผลการประเมิน ITA ประจำปี
18 งบประมาณ 2567 และผลการวิเคราะห์โอกาสในการพัฒนา และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤ
19 มิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
20 หน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ 2568

21 ความเห็นที่ประชุมเพิ่มเติม เพื่อเป็นการทำทนายการขับเคลื่อนโครงการคุณธรรมและความโปร่งใส
22 ปีงบประมาณ 2568 เสนอให้มีการปรับเป้าหมายจากเดิมร้อยละ 85 ปรับเป็นร้อยละ 95 และควรกำหนดแผน
23 กิจกรรมให้ชัดเจนยิ่งขึ้น พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมด้วย

24

25 มติที่ประชุม

26 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบเสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริม
27 คุณธรรม จริยธรรม ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
28 ปีงบประมาณ 2568 และให้ปรับทบทวนตามความเห็นของที่ประชุมก่อนเสนอขออนุมัติลงนาม

29 **ระเบียบวาระที่ 5.2** เกณฑ์และองค์ประกอบการประเมินรายตัวชี้วัด OIT และมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด OIT

30 **เรืออากาศเอกศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู เลขานุการ** ได้กล่าวถึง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
31 การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ 2568 ได้กำหนดหลักเกณฑ์โดยมีการปรับปรุงเครื่องมือการ
32 ประเมินและขั้นตอนการประเมิน สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1 1. การลดจำนวนข้อคำถามของแบบวัด OIT จาก 35 ข้อ เหลือ 28 ข้อ เพื่อปรับปรุงข้อคำถามและปรับ
2 ระดับของน้ำหนักคะแนนของแต่ละข้อคำถามให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

3 2. การปรับเปลี่ยนระดับการให้คะแนนแบบวัด OIT เดิมมีระดับการให้คะแนน 2 ลักษณะ คือ
4 0, 100 และ 0, 50, 100 ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้มีการปรับเปลี่ยนระดับการให้
5 คะแนนของแบบวัด OIT ทุกข้อเป็น 0, 100

6 โดยเสนอรายชื่อเจ้าหน้าที่ สรพ. ที่มีตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้องตามตัวชี้วัดย่อย แต่ทั้งนี้เพื่อให้การจัดทำ OIT
7 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และผู้รับผิดชอบทราบองค์ประกอบและแนวทางการจัดทำ ดังนี้

| ข้อมูล | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|
| o1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ | นายพุฒิธร วัลลิกุล |
| o2 ข้อมูลผู้บริหาร | นายพุฒิธร วัลลิกุล นางสาวอนุรัักษ์ กัณหารี |
| o3 ข้อมูลการติดต่อ | นางสาวอนุรัักษ์ กัณหารี นายสงวน แก้วขาว นางสาวฉัตรอรุณ เรืองรัตนภูมิ |
| o4 ข่าวกิจกรรมสัมพันธ์ | นางสาวอนุรัักษ์ กัณหารี |
| o5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน | นางสาวสุกัลยา กรรณสมบัติ |
| o6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568 | นางสาวสุกัลยา กรรณสมบัติ |
| o7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปีพ.ศ. 2567 | นางสาวสุกัลยา กรรณสมบัติ |
| o8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ | ร.อ.ศिल्ปเสริมศักดิ์ พิมพ์หนู นางสาวนัจจพร สมจิตร |
| o9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ | นางชิตวัน กาทอง นางรัชดาภรณ์ ทูมาสุทธิ์ นางสาวนาถนภา คำลอยฟ้า นางสาวเนตรนภา ปานมน |
| o10 E-Service | นางสาวฉัตรอรุณ เรืองรัตนภูมิ นางสาวนัจจพร สมจิตร |
| o11 ข้อมูลสถิติการให้บริการจัดทำข้อมูลเป็นรายเดือนหรือมีความถี่ของข้อมูลมากกว่า รายเดือน เช่น รายวัน รายสัปดาห์ | นางกฤษณา จ้อยเตย นางสาวนัจจพร สมจิตร นางสาววาสนา มากจันทร์ |
| o12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ | นายมนูญ ปานอุทัย |
| o13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567 | นายมนูญ ปานอุทัย |
| o14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | นายพุฒิธร วัลลิกุล นาย ชัยวัฒน์ สุวิชานกุล |
| o15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567 | นายพุฒิธร วัลลิกุล นายชัยวัฒน์ สุวิชานกุล |
| o16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม | ร.อ.ศिल्ปเสริมศักดิ์ พิมพ์หนู และ คณะทำงาน |

| ข้อมูล | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|
| o17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ร.อ.ศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู |
| O18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ร.อ.ศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู |
| O19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ร.อ.ศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู |
| O20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | นางสาวสุกัลยา กรรณสมบัติ นางรัชนิบูลย์ ลิ้มปัญญาเลิศ กีฬา |
| O21 ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ | ร.อ.ศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู และ คณะทำงาน |
| O22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา | ร.อ.ศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู |
| O23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สิบบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568 | ร.อ.ศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู นางชิตวัน กาทอง นายมนูญ ปานอุทัย นายพุมิธร วัลลิกุล |
| O24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี | ร.อ.ศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู |
| O25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | ร.อ.ศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู |
| O26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี | ร.อ.ศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู |
| O27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | ร.อ.ศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู |
| O28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | ร.อ.ศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู |

1 มติที่ประชุม

2 เห็นชอบรายชื่อผู้รับผิดชอบรายตัวชี้วัด OIT ตามที่เสนอ

3

4 **ระเบียบวาระที่ 5.3 การกำหนดผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก กลุ่ม 1 และกลุ่ม 2 หลักการ**
5 **และเหตุผล**

6 **เรืออากาศเอกศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู เลขานุการ ได้ชี้แจง หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความ**
7 **โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กำหนดกลุ่มการประเมินไว้ดังนี้**

8 1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) จำนวนผู้ตอบ
9 แบบวัด IIT ขั้นต่ำ กำหนดจำนวนร้อยละ 20 ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวน
10 ไม่น้อยกว่า 30 คน ซึ่งต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานกับ สรพ. มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือก่อนวันที่ 1 มกราคม 2567

11 2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) แบ่งเป็น
12 2 กลุ่ม ดังนี้

13 2.1 EIT ส่วนที่ 1 จำนวน 400 คน

14 2.2. EIT ส่วนที่ 2 จำนวน 40 คน

1 ตรวจสอบแล้วพบว่า EIT ส่วนที่ 1 มีจำนวนฐานข้อมูลที่ซ้ำซ้อนกันส่งผลให้จำนวนข้อมูลมีมากกว่าปกติ
2 จึงได้ดำเนินการเสนอขอปรับลด ปัจจุบันอยู่ระหว่างรอผลการพิจารณา

3 จึงขอเสนอให้มีการกำหนดกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียภายนอก กลุ่ม 1 และกลุ่ม 2 ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
4 และกำหนดวิธีการสร้างความเข้าใจต่อกลุ่มผู้ประเมิน

5 มติที่ประชุม

6 1. เห็นชอบการกำหนดกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเน้นกลุ่มที่ทำงานร่วมกับ สรพ. ในปีงบประมาณ
7 พ.ศ. 2567

8 2. เห็นชอบการกำหนดวิธีการสร้างความเข้าใจให้แก่กลุ่มผู้ประเมิน โดยเน้นวิธีการตามการดำเนินกิจการ
9 ของสถาบันต่อไป

10 3. มอบนายชัยวัฒน์ สุวิธานกุล เป็นผู้รับผิดชอบ การกำหนดและส่งรายชื่อ IIT

11 4. เห็นชอบการกำหนดรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (EIT กลุ่ม 2) จำนวน 40 รายชื่อ ดังนี้

12 4.1 ผู้เยี่ยมสำรวจ จำนวน 5 คน

13 4.2 ที่ปรึกษากระบวนการคุณภาพ จำนวน 10 คน

14 4.3 วิทยากร จำนวน 5 คน

15 4.4 บริษัทผู้รับจ้าง จำนวน 5 คน

16 4.5 เจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ 15 คน

17 โดยมอบหมายให้คณะทำงานที่รับผิดชอบข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (EIT กลุ่ม 2) เป็นผู้รับผิดชอบส่งรายชื่อ

19 ระเบียบวาระที่ 5.4 กำหนดวันประกาศเจตนารมณ์ และแผนการดำเนินงาน

20 เรืออากาศเอกศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู เลขานุการ ได้ชี้แจง เสนอแผนการดำเนินงานโครงการการจัด
21 กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ
22 พ.ศ. 2568

23 ความเห็นที่ประชุม เสนอให้จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในช่วงเวลาใกล้เคียงกับการจัดกิจกรรมใน
24 ปีงบประมาณ 2567 เนื่องจากจะต้องมีขั้นตอนดำเนินการอีกหลายส่วน เช่น การขออนุมัติโครงการ การจัดจ้างทำ
25 เสื้อคลุมต่อต้านการทุจริต สถานที่ให้ใช้ห้องประชุมอาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น 6 โดยให้คณะทำงานแบ่งหน้าที่และ
26 ช่วยกัน

28 มติที่ประชุม

29 เห็นชอบแนวทางการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ประจำปี 2568 ตามที่เสนอ

31 ระเบียบวาระที่ 5.5 สัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตประจำปี 2568

32 เรืออากาศเอกศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู เลขานุการ เสนอต่อที่ประชุมว่าเพื่อให้การประกาศเจตนารมณ์
33 การต่อต้านการทุจริตและการประกาศนโยบาย No Gift Policy ของ สรพ. เป็นไปด้วยความพร้อมเพรียงกัน จึงเสนอ

34

1 สัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2568 ดังนี้

- 2 1. กระเป๋าต่อต้านการทุจริต
- 3 2. เสื้อต่อต้านการทุจริต
- 4 3. เสื้อแจ็กเก็ตต่อต้านการทุจริต (สีขาว/สีกรม)

5 ความเห็นที่ประชุม เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เสนอให้คณะทำงานลงคะแนนเลือกโดยไม่แสดงตนผ่าน
6 โปรแกรมอิเล็กทรอนิกส์ โดยเสื้อแจ็กเก็ตต่อต้านการทุจริต (สีกรม) ได้รับการลงคะแนนสูงสุด จำนวน 11 เสียง
7 จากคณะทำงานที่เข้าร่วมประชุมทั้งหมด 16 เสียง

9 มติที่ประชุม

10 เห็นชอบให้เสื้อแจ็กเก็ตต่อต้านการทุจริตเป็นสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2568 และให้แจ้ง
11 เจ้าหน้าที่ทราบใน Monday KM ต่อไป

12 ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

13 **วาระที่ 6.1** เรืออากาศเอกศึลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู เลขานุการ เสนอต่อที่ประชุม ด้วยศูนย์ปฏิบัติการ
14 ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้เผยแพร่คู่มือการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
15 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยกำหนดให้หน่วยงานร่วมกัน
16 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบซึ่งมีกิจกรรมที่ต้องดำเนินการ
17 พร้อมหลักฐานในการตรวจสอบ โดยกำหนดให้หน่วยงานต้องร่วมกันกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ
18 “ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง

19 ความคิดเห็นที่ประชุม ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการ
20 พัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความ
21 ดีที่อยากทำ” ที่ประชุมสรุปดังนี้

22 **ปัญหาที่อยากแก้**

23 1. ความปลอดภัยของมาตรการเข้า-ออกพื้นที่ปฏิบัติงานของสถาบัน และสภาพแวดล้อมในการ
24 ทำงาน เช่น มีพื้นที่ส่วนกลางให้บุคลากรอย่างพอเหมาะ โต๊ะทำงานมีพื้นที่ให้สามารถทำงานได้สะดวก การปลูกฝัง
25 พฤติกรรมลดโลกร้อนอย่างต่อเนื่อง

26 2. การเพิ่มความสะดวกในการให้บริการด้านต่าง ๆ แก่ผู้มาติดต่อกับสถาบัน และการเพิ่มช่อง
27 ทางการติดต่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ภารกิจของสถาบันให้มีความครอบคลุม เข้าถึงแก่ผู้รับบริการทุกกลุ่มเป้าหมาย
28 อย่างยั่งยืน

29 3. การสร้างกระบวนการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

30 4. การดูแลสุขภาพกายและสุขภาพใจของบุคลากรให้มี “work-life balance” อย่างเหมาะสม
31 และผ่อนคลายพฤติกรรมส่วนตัวต่อเพื่อนร่วมงานอย่างเหมาะสม

32 5. การเห็นคุณค่าและยินดีชื่นชมต่อความสำเร็จของผู้อื่นและร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อน
33 องค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

1 ความดีที่อยากทำ

- 2 1. ลดโลกร้อน สร้างพลังงานสะอาดด้วยการมีวินัยต่อการใช้สิ่งสาธารณูปโภคอย่างรู้คุณค่า
- 3 การแยกขยะ ลดการใช้ถุงพลาสติก การทำลายเอกสารที่ไม่ใช้หรือหมดความจำเป็น และกิจกรรม 5 ส. ต่อเนื่อง
- 4 2. ร่วมแบ่งปันความสุข แลกเปลี่ยนสิ่งของเหลือใช้ สร้างอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย เช่น
- 5 การจัดกิจกรรมทานอาหารร่วมกันไม่น้อยกว่า 4 ครั้งต่อเดือน กิจกรรมตลาดนัดปันสุข
- 6 3. การส่งเสริมภาพลักษณ์ความภาคภูมิใจ และความภาคภูมิใจต่อสถาบันและสื่อสารภาพลักษณ์
- 7 ของสถาบัน รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง
- 8 4. ส่งเสริมการเปิดโอกาสในการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย การลงพื้นที่ปฏิบัติงานเพื่อรับฟัง
- 9 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของสถาบันอย่างยั่งยืน เป็นรูปธรรม
- 10 5. มีจิตอาสาให้บริการกับภาคีและเครือข่ายด้วยมิตรไมตรี เต็มใจให้บริการ รวมทั้งการเคารพ
- 11 ทักทายกับเพื่อนร่วมงานด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส

12 มติที่ประชุม

13 เห็นชอบตามที่เสนอ และนำไปเป็นแนวทางการออกประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบตามที่

14 กรมศานากำหนดต่อไป

15 วาระที่ 6.2 กำหนดการประชุมคณะทำงานในครั้งถัดไป

16 แจ้งกำหนดการประชุมคณะทำงานในครั้งถัดไป ณ ห้องประชุม ชั้น 5 อาคารสุขภาพแห่งชาติ กระทรวง

17 สาธารณสุข (วัน เวลา จะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง)

18 มติที่ประชุม

19 เห็นชอบให้มีการประชุมคณะทำงานตามสถานที่ดังกล่าว หากมีเหตุจำเป็นอาจเลื่อนออกไปได้ตามความ

20 เหมาะสม

21 เลิกประชุม เวลา 16.30 น.

22

23 

(นายศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู)

ผู้จัดบันทึกการประชุม



(นางบรรจง จำปา)

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

24