



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น ๕ กระทรวงสาธารณสุข ซอย ๖ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ
 อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายชาญณรงค์ กิจรักษา.....ตำแหน่ง.....นิติกร

สังกัด.....กลุ่มภารกิจอำนวยการ.....โทรศัพท์.....๐ ๒๐๒๗ ๘๘๔๔ ต่อ ๙๖๐๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Channarong@ha.or.th.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๙๓	-	๑๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๙ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๓ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม ๕ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนๆ รวม ๑ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน - บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรม “สรพ. สร้างสรรค์ความดี”	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร	๑. บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมที่ ส ่ง เ ส ริ ม คุณธรรมร่วมกับ ห น ั ว ย ง า น ภายนอก ชุมชน ศ า ส น ส ถ า น ห รื อ ส ั ว น ราชการ โดยการ รวมกลุ่มด้วย ต น เ อ ง ห รื อ ร่วมกับสถาบัน ๒. บុ ค ล า ก ร ต ร ะ ห ั ก ถึ ง ความสำคัญใน การดำรงตนให้มี คุณธรรมเพื่อก่อ ให้แก่ประโยชน์ กับส่วนรวม โดย	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การ มหาชน) และบุคลากร	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			มุ่งเน้นกิจกรรม ที่สามารถปฏิบัติ ได้โดยง่ายและ อ ย ู ' ไ น ชีวิตประจำวัน						
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่ มีขีดความสามารถใน การส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมการสร้างและพัฒนาผู้เยี่ยม เข้าร่วม	ร้อยละ ๘๐ ของ ประชาชนหรือผู้ เยี่ยมที่มี คุณสมบัติในการ เข้าร่วม	๑. ประชาชน หรือผู้เยี่ยมที่เข้า ร่วมโครงการ ท ร า บ ถึ ง ค ุ ณ ธิ ร ร ม จริยธรรม และ จรรยาบรรณใน การปฏิบัติหน้าที่ ๒. สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้ อย่างถูกต้อง เห ม า ะ ส ม สอดคล้องกับ ค ุ ณ ธิ ร ร ม จริยธรรม และ จรรยาบรรณที่ ต้องยึดถือปฏิบัติ	- (มีงบประมาณจาก ส่วนอื่น)	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การ มหาชน) และกลุ่ม ภารกิจที่เกี่ยวข้อง	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่บุคลากร และหน่วยงานต้นแบบ ภายในหรือภายนอก องค์กร	ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากร	มีต้นแบบหรือ แบบอย่างที่ดีที่มี คุณธรรม ให้ บุคลากร และ หน้ ว ย ง า น ต้นแบบ ภายใน หรือภายนอก องค์กรในการ ปฏิบัติตน นำ ประยุกต์เป็นถือ	- -	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การ มหาชน) และกลุ่ม ภารกิจที่เกี่ยวข้อง			✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			เป็นแนวทางใน การดำเนินชีวิต หรือในการ ดำเนินกิจการ						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่อการสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรม “เธอไม่ใช่เราขนะ”	หน้ ว ย ง า น ภ า ย น อ ก ม าก ก ว ่า ๕ หน้ ว ย ง า น	๑. ได้รับความ ร่วมมือจาก หน้ ว ย ง า น ภายนอกในการ ดำเนินกิจกรรม “เธอไม่ใช่เราข นะ” ๒. องค์กรที่เข้า ร่วมกิจกรรม ได้รับประโยชน์ จากผลการ ดำเนินงาน	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การ มหาชน) และกลุ่ม ภารกิจที่เกี่ยวข้อง		✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทาง สังคมที่มีการพัฒนา ระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับการส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาไกลระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) กิจกรรมธนาคารความดี	ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากร	๑. บุคลากรมี การรวบรวม จัดทำบันทึก ความดี ที่บุคลากรได้ทำ ๒. บุคลากรที่ ทบทวนการ กระทำหรือการ ปฏิบัติหน้าที่ ของตนว่าเกิด ผลดีต่อสังคม หรือส่วนรวม อย่างไร และ สามารถนำไป ต่อยอดได้	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การ มหาชน) และกลุ่ม ภารกิจที่เกี่ยวข้อง	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITAผ่านเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม	ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากร	๑. บุคลากร ทราบและยึดถือ ปฏิบัติ เจตนารมณ์ที่ ประกาศร่วมกัน เพื่อทำให้	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การ	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากร ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <p>(๒) กิจกรรมอบรมการเตรียมความพร้อมการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรที่สามารถเข้าร่วมได้	<p>๑. บุคลากรที่เข้าร่วมมีความพร้อมในการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. บุคลากรที่เข้าร่วมเข้าใจถึงเจตนารมณ์ของการเป็นองค์กร</p>	-	มหาชน) และกลุ่มภารกิจที่เกี่ยวข้อง	✓			
						✓	✓	✓	✓

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. เพื่อให้สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) สามารถขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสู่การปฏิบัติให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. เพื่อร่วมกันสร้างการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรและองค์กรเครือข่ายให้มีพฤติกรรมคุณธรรมพึงประสงค์ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มุ่งเน้นการส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดีสร้างแรงจูงใจในการทำความดี พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมความดีที่จับต้องได้
๓. เพื่อพัฒนาและสร้างระบบนิเวศคุณธรรม ระบบนิเวศจริยธรรม วัฒนธรรมจริยธรรมในสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ให้สอดคล้องกับการดำเนินการของกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิด “MOPH Moral Touchable : คุณธรรมสัมผัสได้ : กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ” ขั้นตอนที่ ๑ ซ้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/ELpwwMDsF> ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZRyd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๗๒ คน	๑๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	- แห่ง	- แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๖ แห่ง ๗๒ คน	๕ แห่ง - คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๖ แห่ง ๗๒ คน	- แห่ง ๑๕๐ คน

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้กฎหมาย ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากร	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร	๑. บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจ ใน กฎหมาย ที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานมาก ยิ่งขึ้น สามารถ หลีกเลี่ยงความ เสี่ยงในการ ก่อให้เกิดการ ทุจริต ๒. บัณฑิตมีให้ เกิดการปฏิบัติ หน้าที่โดยมีขอบ ด้วยกฎหมาย จริยธรรม และ คุณธรรม	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การ มหาชน) และกลุ่ม ภารกิจที่เกี่ยวข้อง	✓	✓	✓	✓

*หมายเหตุ: โครงการ/กิจกรรม อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

คำอธิบาย :



บันทึกข้อความ

กลุ่มงานกฎหมาย กลุ่มภารกิจอำนวยการ

ที่ สรพ ๐๖.๑/๗๗

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ความเป็นมา

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้เผยแพร่คู่มือ การขับเคลื่อน การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดรายละเอียด ขั้นตอน และกรอบระยะเวลา การดำเนินงานแต่ละระดับ เพื่อให้แต่ละ หน่วยงานยึดถือปฏิบัติ ซึ่งจะสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกรมศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม และให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเผยแพร่ข้อมูล การดำเนินงานบนเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงานภายใต้เมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ชื่อหน่วยงาน)”

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑

การดำเนินการ

กลุ่มงานกฎหมาย กลุ่มภารกิจอำนวยการ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ และ แผนปฏิบัตินโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กระทรวงสาธารณสุข ที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อพัฒนาและสร้างระบบนิเวศคุณธรรม ระบบนิเวศจริยธรรม สังคม-วัฒนธรรมในกระทรวง สาธารณสุข ที่เอื้อต่อการทำความดี พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริม คุณธรรมความดี ที่จับต้องได้ในกระทรวงสาธารณสุขสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน มีความพร้อมสำหรับวิถีชีวิตใน ศตวรรษที่ ๒๑ ภายใต้แนวคิด “MOPH Moral Touchable : คุณธรรมสัมผัสได้ : กระทรวงสาธารณสุขเป็น องค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” โดยมีกิจกรรม ทั้งสิ้น ๙ โครงการหรือกิจกรรม ทั้งนี้ ในกรณีมีเหตุจำเป็น อาจมีการเปลี่ยนแปลงโครงการหรือกิจกรรมตามความเหมาะสม

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๒

ข้อมูลกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐ ต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนา เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวร้าวหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว มาตรา ๒๕๘ ให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศอย่างน้อยในด้านต่าง ๆ ให้เกิดผล ดังต่อไปนี้

ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

(๔) ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินฯ ของของกรมศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม จึงขอให้พิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และอนุมัติให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถาบันด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายชาญณรงค์ กิจรักษา)

นิติกร

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ
ตามที่กลุ่มงานกฎหมายเสนอ



(นางสาวชัชชญา บุญศิริ)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนาจการ ปฏิบัติหน้าที่
คณะทำงานและเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
วันที่ 30 พฤศจิกายน 2566

- อนุมัติตามที่กลุ่มงานกฎหมายเสนอ



(นางบรรจง จำปา)

รองผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ปฏิบัติหน้าที่
ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
วันที่ 30 พฤศจิกายน 2566