

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข) ... หน่วยงาน สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
 สถานที่ตั้ง ๘๘/๓๙ อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น ๕ กระทรวงสาธารณสุข ซอย ๖ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๑
 ชื่อผู้ประสานงาน นายชัยวัฒน์ สุวิฆานกุล โทรศัพท์ ๐๒-๐๒๗-๘๘๔๔ ต่อ ๙๓๑๐

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔ โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๕๒๘,๓๔๒ บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานและผลักดันการส่งเสริมคุณธรรมในสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการสื่อสาร									
๑. โครงการ ส่งเสริมวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมบนพื้นฐานประเพณีและวัฒนธรรมไทย	จำนวนผู้เข้าร่วมประกอบด้วย ๓ หน่วยงาน ๑ สข. = ๕ คน ๒ สวรส. = ๖ คน ๓ สรพ. และบุคลากร = ๗๗ (๘๔) คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗	๑. เกิดความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ในการร่วมกิจกรรม ด้วยจิตอาสา ๒. ได้เห็นต้นแบบของการเสียสละ ทุ่มเทร่างกาย แรงใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นไปตามคุณธรรมต้นแบบ ด้านวินัย สุจริต จิตอาสา ๓. ได้เห็นถึงการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในการอำรรักษาวัฒนธรรมไทยอันดีงาม ๔. ได้เห็นต้นแบบการทำความดี มีความกตัญญู และแบบอย่างที่ดีในการองค์กร ๕. บุคลากร สรพ. เป็น	๒๗,๐๒๗	คณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	✓ ๑ พ.ย. ๖๕				

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานด้วยการหล่อเลี้ยงสร้างแรงผลักดันใน สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และองค์กรเครือข่าย ให้เป็นองค์กรคุณธรรม								
๑. พิธีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ของกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวทาง (กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้าน ทุจริต และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากปฏิบัติหน้าที่ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	จำนวนผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๒ หน่วยงาน ๑ สธ และกรม ต่าง ๆ ๒ สรพ. = ๒๒ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖	๑. ทำให้เกิดความ ภาคภูมิใจที่ได้เป็นส่วน หนึ่งในการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และ ผลของการลงมือทำ ทำ ให้ได้รับ ประกาศนียบัตรในการ รับรองเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๒. เกิดการสร้างจิตสำนึก และปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี ด้วย ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู ๓. สร้างการมีส่วนร่วม ไม่ ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ๔. เกิดเป็นแรงผลักดันให้ เจ้าหน้าที่ สรพ. ร่วม ต่อต้านการทุจริต และ ไม่รับสิ่งของหรือของ กำนัลจากการ ปฏิบัติงาน	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ และคณะทำงาน ITA	✓ ๒๑ ธ.ค. ๖๕			
๒. งานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	จำนวนผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๒ หน่วยงาน ๑ ป.ป.ช. ๒ สรพ. = ๓ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๔.๒	๑. ทำให้เห็นถึงการมีส่วน ร่วมและรวมพลังเป็น หนึ่งในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบที่มีความ เข้มแข็ง ยืนหยัดด้วย ความมุ่งมั่นได้ตลอดไป ๒. ได้เห็น ผู้บริหาร และ บุคลากร ในทุกระดับ	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม และงานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	✓ ๙ ธ.ค. ๖๕			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
		เข้ามามีส่วนร่วมในการ ผลักดันให้เกิดการ ต่อต้านคอร์รัปชัน อย่างจริงจัง ๓. เกิดการรวมพลัง องค์กร ชุมชน สังคม ในการเป็นส่วนหนึ่ง ของการรับผิดชอบต่อ สังคม ประเทศ ให้มี ความมั่นคง โปร่งใส ตรวจสอบได้						
๓. ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด No Gift no Policy	จำนวนผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๑ หน่วยงาน ๑ สรพ. = ๔๐ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๖	๑. เกิดการสร้างทัศนคติที่ ดีในการปฏิบัติงานโดย ไม่หวังสิ่งตอบแทน ๒. เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมใน การปลูกและปลูก จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ไม่เห็นถึง ประโยชน์ส่วนตน มากกว่าส่วนรวม	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ และคณะทำงาน ITA	✓ ๒๑ ธ.ค. ๖๕			
๔. พิธีประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต สรพ. ประจำปี ๒๕๖๖ และการอบรมให้ความรู้ตามเกณฑ์ ITA เช่น ๔.๑ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ด้วยการ ให้ความรู้ความเข้าใจผ่านการอบรม/สัมมนา ตามแนวทาง ITA	๔.๑ จำนวนผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๒ หน่วยงาน ๑ ปบช = ๑ คน ๒ สรพ. = ๗๙ คน (๘๐) คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๔	๔.๑.๑ ได้เห็นถึงพลัง จาก การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรใน องค์กร มีความมุ่งมั่น ศรัทธา และความพร้อมที่จะร่วม เป็นส่วนหนึ่งในการ ขับเคลื่อนเจตนารมณ์การ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตให้มีความเข้มแข็ง เพิ่ม มากขึ้น ๔.๑.๒ ได้เห็นผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากร	๒๔,๗๘๐	คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม และงานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ และคณะทำงาน ITA		✓ ๒๐ ก.พ. ๖๖		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
		สรพ. ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี ด้วยมี พฤติกรรมแสดงออกถึง การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ เป็นธรรม โปร่งใส สุจริต ใน การปฏิบัติงาน						
๔.๒ การสร้างมาตรการและกลไก การกำกับ การปฏิบัติตามเกณฑ์คุณธรรมของหน่วยงาน ITA	๔.๒ จำนวนผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๒ หน่วยงาน ๑ ปปช = ๑ คน ๒ สรพ. = ๗๙ คน (๘๔) คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๔	๔.๒.๑ การสร้างความรู้ ความเข้าใจตามกลไกการ ปฏิบัติตามเกณฑ์คุณธรรม ด้วยการให้องค์ความรู้ ความ เข้าใจจากการปฐมนิเทศ, การให้โอวาทของผู้บริหาร, การทำความเข้าใจในกฎ ระเบียบ ชั้นพื้นฐานที่ เจ้าหน้าที่ใหม่ ควรมีความรู้ ความเข้าใจ และนำไปปฏิบัติ ได้ในชีวิตประจำวัน และ ปฏิบัติงานตามที่มอบหมาย ตลอดจนการจัดอบรมให้ ความรู้เพิ่มเติม โดย ผู้ทรงคุณวุฒิ หรือ วิทยากร จากองค์กรต้นแบบ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. ให้เกียรติ มาบรรยาย		คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ และคณะทำงาน ITA		✓ ๒๐ ก.พ. ๖๖		
๔.๓ การประกาศผลจากการสร้างมาตรฐาน ตามเกณฑ์ ITA ประจำปี ๒๕๖๖	รอดำเนินการในไตรมาส ๓-๔						✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และบุคลากร สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
๑ พิธีวางพานพุ่ม วันสถาปนากระทรวง สาธารณสุข	จำนวนผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๒ หน่วยงาน ๑ สธ และกรมต่าง ๆ ๒ สรพ. = ๘ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑	๑. ทำให้มีโอกาสดูถวาย ความจงรักภักดี และ แสดงออกถึงความ เคารพ ศรัทธา ใน พระองค์ท่าน ของการ	๒,๐๐๐	คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม และ	✓ ๒๗ พ.ย. ๖๕			

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
		นำไปประพฤติปฏิบัติ ตามภารกิจหน้าที่ที่ ได้รับมอบหมาย ๒. ทำให้เกิดบุคคลต้นแบบ ในการนำไปประยุกต์ใช้ ในการท		งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ และคณะทำงาน ITA				
๒. ตลาดนัดคุณธรรม	รอดำเนินการในไตรมาส ๓-๔						✓	✓
๓. พิธีวางพวงมาลา วันมหิดล	รอดำเนินการในไตรมาส ๔							✓ ๒๔ ก.ย. ๖๖
๔. พิธีลงนามถวายพระพร สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ มหาวชิราวุธราชธิดา	จำนวนผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๑ หน่วยงาน ๑ สรพ. = ๔๐ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๖	๑. ได้แสดงออกถึงความ จงรักภักดี และน้อม สำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๒. ทำให้เจ้าหน้าที่เกิด ความปลาบปลื้มที่ได้ เป็นส่วนหนึ่งในการ ลงนามถวายพระพร	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	✓ ๒๒ ธ.ค. ๖๕			
กลยุทธ์ที่ ๔ สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่และบุคลากร สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) มีส่วนร่วม โดยมุ่งหวังผลเพื่อประโยชน์ส่วนรวม								
๑. พิธีทำบุญปีใหม่ กระทรวงสาธารณสุข หรือ ทำบุญปีใหม่ สรพ.	รอดำเนินการในไตรมาส ๓						✓ ๑๐ เม.ย. ๖๖	
๒. พิธีสงกรานต์ ของทางกระทรวงสาธารณสุข หรือของทาง สรพ.	รอดำเนินการในไตรมาส ๓						✓ ๑๐ เม.ย. ๖๖	
๓. โครงการ กิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่ผู้ปฏิบัติงาน สถาบัน ครบรอบปีที่ ๑๔ สรพ.	รอดำเนินการในไตรมาส ๓						✓ ๒๖	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)..... กระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๗.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๗๙...คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑๐.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๑๒๗...คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน๗๙.....คน โดยแยกช่วงอายุ
ได้ดังนี้
 - อายุ ๑๓-๒๔ ปี จำนวน.....๑.....คน
 - อายุ ๒๕-๔๐ ปี จำนวน.....๒๘.....คน
 - อายุ ๔๑-๖๐ ปี จำนวน.....๕๐.....คน
 - อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน.....๐.....คน
- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๑๐..... แห่ง
- จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๑๒๗..... คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$