

แบบประเมิน พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ

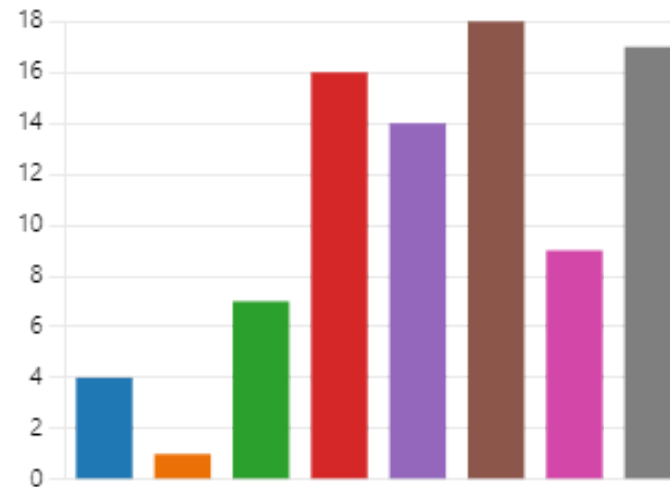
86 การตอบกลับ

06:39 เวลาเฉลี่ยในการตอบให้เสร็จ

ที่ใช้งานอยู่ สถานะ

1. กลุ่มภารกิจ

● ผู้บริหาร (ผอ ,รอง ผอ)	4
● หน่วยตรวจสอบภายใน	1
● กลุ่มภารกิจบริหารและพัฒนาผู้เยี่ยมสำ...	7
● กลุ่มภารกิจปฏิบัติการประเมินและรับรอง	16
● กลุ่มภารกิจพัฒนาองค์กรและนวัตกรรม	14
● กลุ่มภารกิจส่งเสริมการพัฒนาและฝึกอ...	18
● กลุ่มภารกิจขับเคลื่อนนโยบายและสื่อสา...	9
● กลุ่มภารกิจอำนวยการ	17



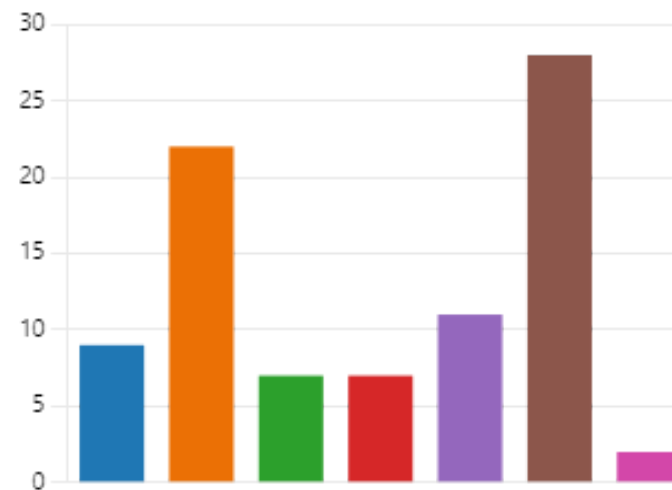
2. ระดับ

● บริหาร	17
● วิชาการ	20
● ปฏิบัติการ	49



3. อายุงาน

● น้อยกว่า 1 ปี	9
● 1 - 3 ปี	22
● 3 - 6 ปี	7
● 6 - 9 ปี	7
● 9-12 ปี	11
● มากกว่า 12 ปี ขึ้นไป	28
● อื่นๆ	2



4. อายุ

● น้อยกว่า 25 ปี	2
● 25 - 40 ปี	38
● 41 - 55 ปี	42
● 56 ปี ขึ้นไป	4



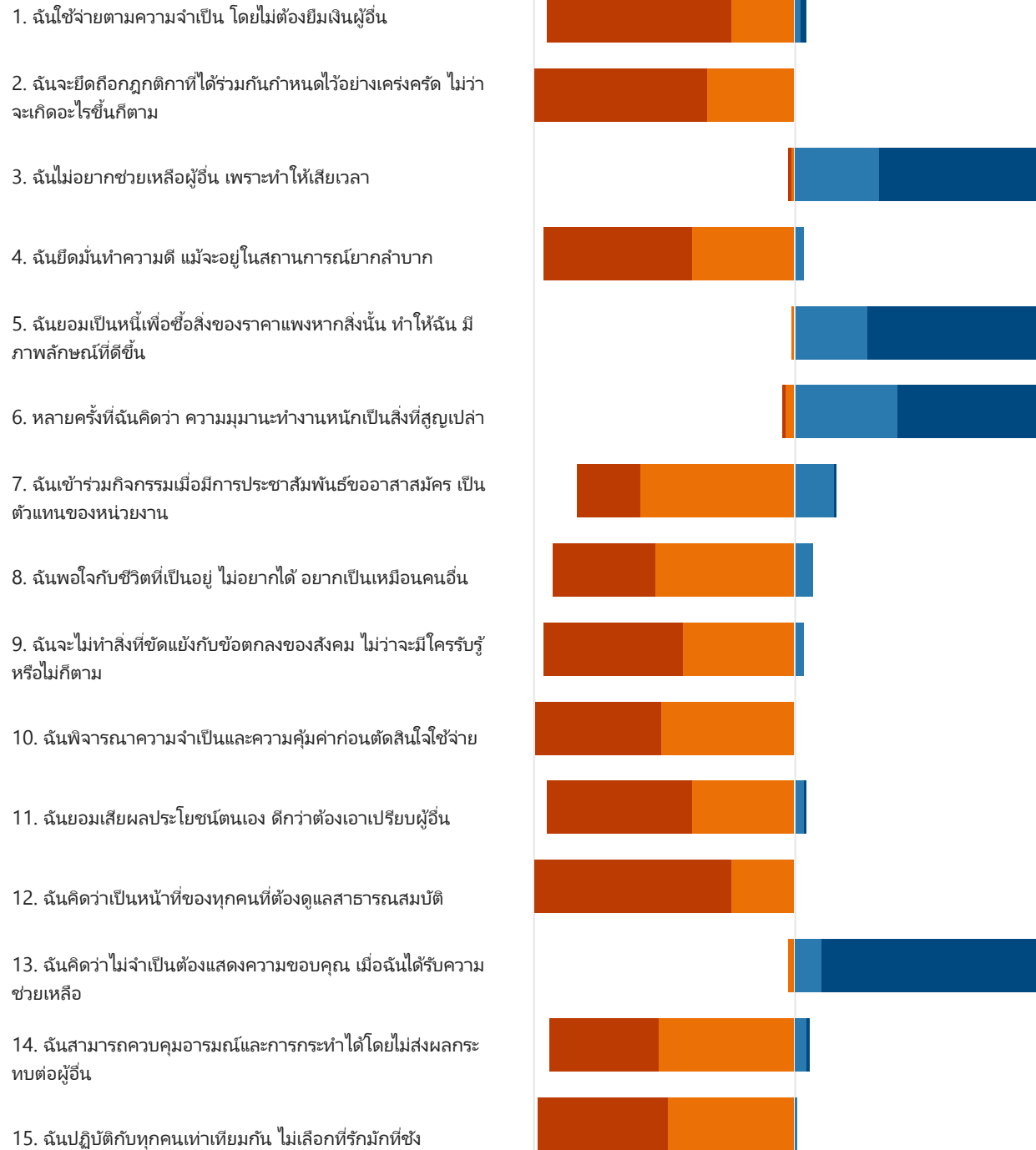
5. การศึกษา

● ปริญญาตรี	48
● ปริญญาโท	34
● ปริญญาเอก	1
● อื่นๆ	3



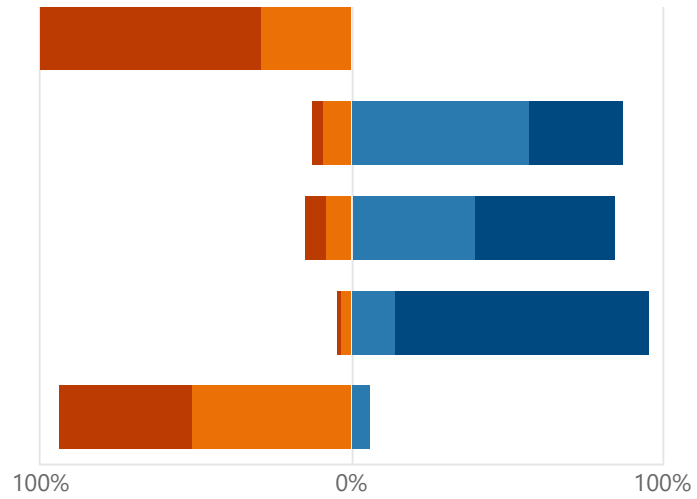
6. พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

■ ประจำ ■ ส่วนใหญ่ ■ ส่วนน้อย ■ ไม่เคย



แบบประเมิน พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ

- 16. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้
- 17. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล
- 18. หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอะไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น
- 19. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ
- 20. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น



7. ต่อ พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

■ ประจำ ■ ส่วนใหญ่ ■ ส่วนน้อย ■ ไม่เคย

