

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน).....

กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง.....๘๘/๓๙ อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น ๕ กระทรวงสาธารณสุข ซอย ๖ ถนนติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายชัยวัฒน์ สุวิชานกุล.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒ ๐๒๗ ๘๘๔๔ ต่อ ๙๓๑๐ / ๐๖๑ ๕๔๑ ๔๒๙๗.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๗๒	-	-

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

รวม.....๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖..... รวมทุกโครงการ

จำนวน.....๖๑๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน.....๑๘๗,๘๒๙,๙๐๐.....บาท

- จากงบอื่น ๆ

จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม		รวม	๖	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร		รวม	๗๒	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ		รวม	๖	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		รวม	๗๒	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		รวม	-	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้				
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน	
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน	

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรมให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม เห็นคุณค่าในการทำ ความดี ด้วยความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
- เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากร สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ เทิดทูนชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยน้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในชีวิตรประจำวัน ดำรงไว้ซึ่งวิถีทางวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี ด้วยค่านิยมองค์กร อย่างมีความสุข มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานและผลักดันการส่งเสริมคุณธรรมในสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการสื่อสาร										
๑. โครงการ ส่งเสริมวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมบนพื้นฐาน ประเพณีและวัฒนธรรมไทย	๑. เพื่อเป็นการ ส่งเสริมคุณธรรม ภายในหน่วยงาน ทางด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคลากรมีส่วน ร่วมในการส่งเสริม ประเพณีและ วัฒนธรรมไทย ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ เห็นถึงคุณค่า คุณภาพ คุณธรรม ของการทำ ความดี และเป็นแบบอย่าง ที่ดีในสังคม ๔. เพื่อส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรที่ สะท้อนการเป็น	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงาน เครือข่าย ภายใน ภายนอก และ งานพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์	จำนวน ๗๕ คน กับ ๓ หน่วยงาน	๑. เจ้าหน้าที่และ บุคลากร แกร็บ เชิญ รวมถึง บุคคลภายนอก เกิดความ ประทับใจ ปลื้ม ใจ ที่ได้มีส่วน ร่วมในการ สนับสนุน สร้างสรรค์คนดี ด้วยประเพณี และวัฒนธรรม ไทย เพื่อให้เกิด สัมพันธภาพที่ดี ต่อกันอย่าง ยั่งยืน	๒๗,๐๐๐	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	องค์กรคุณภาพ ตามแนวทาง มาตรฐานการ รับรองจาก ต่างประเทศ IEEA ๕. เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต จนเกษียณอายุ								
๒. กิจกรรม ปลูกรวงรักใจ ก้าวไปด้วยกัน ชาว สรพ.	๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ได้มี ส่วนร่วมในการ สร้าง ปลูก สาน ต่อ จนเกิดเป็น ประโยชน์ต่อ ส่วนรวม สังคม ๒. เพื่อให้เกิดแรง บันดาลใจที่จะลง มือทำ ด้วยจิต อาสา และรู้จัก การเสียสละ ๓. เพื่อนำไป เผยแพร่สู่สังคม ด้วยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงาน เครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์	จำนวน ๗๒ คน กับ ๑ หน่วยงาน	๑. ทำให้เกิดความ ภาคภูมิใจที่ได้ เป็นส่วนหนึ่งของ การทำหน้าที่ ๒. สร้างความ ประทับใจ ให้กับ ตนเอง และ ส่วนรวม ๓. เกิดการสร้าง เจ้าหน้าที่จิต อาสา ที่พร้อมลง มือทำประโยชน์ เพื่อสังคม	-	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๓. โครงการ ส่งเสริมค่านิยมองค์กรสู่การอนุรักษ์ธรรมชาติ เพื่อการขับเคลื่อนความสำเร็จอย่างยั่งยืน : OD	๑. เพื่อทบทวนและ จัดทำค่านิยม (Core Value) ที่สนับสนุน การขับเคลื่อนการ บรรลุความสำเร็จของ แผนปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และ ความยั่งยืนของ องค์กร โดยบุคลากร สถาบันได้มีส่วนร่วม ๒. เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำ ค่านิยมองค์กรไปใช้ ในการปฏิบัติงาน การแสดง ออกซึ่ง พฤติกรรมที่พึง ประสงค์ และการ ตัดสินใจที่ถูกต้อง ๓. เพื่อส่งเสริม ค่านิยมองค์กรสู่การ อนุรักษ์ธรรมชาติ ที่ มุ่งสร้างผลเพื่อผู้อื่น และเสียสละ พร้อม ทั้งเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับสังคม	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงาน เครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์	จำนวน ๗๒ คน กับ ๑ หน่วยงาน	๑. มีขวัญกำลังใจ ในการทำงานจาก การได้ลงมือปฏิบัติ ๒. มีโอกาสได้ สร้างแรงบันดาลใจ จากการเป็นผู้ให้ และผู้รับ ๓. ได้เห็นคุณค่า ของค่านิยมองค์กร จากการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการศึกษาดูงาน ๔. เกิดความ ตระหนักถึงการ รักษาไว้ซึ่ง ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมที่ดีเพื่อ คนรุ่นหลัง ๕. รู้จักความ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ เสียสละ	๔๗๐,๐๐๐	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานด้วยการหล่อเลี้ยงสร้างแรงผลักดันใน สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และองค์กรเครือข่าย ให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
๑. พิธีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของ กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวทาง (กระทรวง สาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต และประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก ปฏิบัติหน้าที่ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. เพื่อให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และองค์กร เครือข่ายได้ร่วมพิธี ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อให้การ ดำเนินงานเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ คุณธรรม ความ โปร่งใส และ หลักธรรมาภิบาล ด้วยกิจกรรม และ การอบรมให้ความรู้ (ITA) ๓. เพื่อให้มีการ ปฏิบัติตามเกณฑ์ คุณธรรมของ หน่วยงาน อย่าง ต่อเนื่อง และมีผล การประเมินในระดับ A หรือ AA ๔ เพื่อผลักดันให้ เจ้าหน้าที่ของสถาบัน มีจิตสำนึกและปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่างดี ในการส่งเสริมการมี ส่วนร่วม ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงาน เครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์	จำนวน ๒๐-๓๐ คน กับ ๑๕ หน่วยงาน	๑.ผู้เข้าร่วมเกิด ความประทับใจที่ ได้เป็นส่วนหนึ่ง ของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ๒.ทำให้ผู้เข้าร่วม เกิดพลังในการ ขับเคลื่อนองค์กร และก่อให้เกิดเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๓.ช่วยสร้างความ ภาคภูมิใจเมื่อ องค์กรได้รับคำชม และได้รับรางวัล จากการประกาศ ผลงาน ITA ๔.ช่วยสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับองค์กรของ ตนเองเพิ่มมากขึ้น และเป็นเกียรติกับ กระทรวง สาธารณสุข	-	✓				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๒. งานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	๑. เพื่อสร้างความ ตระหนัก และยึด มั่นในการทำความ ดี ตามแนวทาง องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๒. เพื่อช่วยให้เกิด ความซื่อสัตย์ ซื่อตรง รับผิดชอบต่อ ตนเองและ ส่วนรวม สังคม เพิ่มมากขึ้น ๓. เพื่อนำสิ่งที่ได้ลงมือ ทำ ไปเป็นกรอบ ป้องกันตนเอง องค์กร และสังคมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงาน เครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์	จำนวน ๑๐ คน กับหน่วยงาน เครือข่าย	๑. เข้าร่วมเกิดความ ประทับใจที่ได้เป็น ส่วนหนึ่งของการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ๒. ทำให้เกิดพลังใน การขับเคลื่อนของ องค์กร และ หน่วยงานต่างๆ สร้างเป็น ๓. ได้เห็นพลังความ สามัคคีจาก หน่วยงานต่างๆ ที่ มาร่วมกิจกรรม ซึ่ง ทำให้เรา มีพลังใน การปราบ คอร์รัปชันมาก ยิ่งขึ้น	-	✓			
๓. ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด No Gift no Policy	๑. ช่วยรณรงค์ให้ หน่วยงานและองค์กร เกิดความตระหนักไม่ รับของขวัญหรือของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ๒. ปลุกและปลุก จิตสำนึก สร้าง ทัศนคติ ค่านิยมที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมของ ประชาชนมากกว่า	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงาน เครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์	จำนวน ๗๒ คน	๑. การมีส่วนร่วม ของทุกคนใน องค์กร ปลอดการ รับสิ่งของ หรือ ผลประโยชน์ ๒. ทำให้เราเป็น กลางไม่ยึดติดใน สิ่งของหรือของ กำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. ช่วยให้เรา สามารถอดทน และไม่เอื้ออำนาจ	-	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	ไม่กระทำการอันเป็น ขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์			ในผลประโยชน์ที่ จะได้รับ					
๔. พิธีประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต สรพ. ประจำปี ๒๕๖๖ และการอบรมให้ความรู้ตาม เกณฑ์ ITA เช่น ๔.๑ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ด้วยการศึกษา ความเข้าใจผ่านการอบรม/สัมมนา ตามแนวทาง ITA ๔.๒ การสร้างมาตรการและกลไก การกำกับปฏิบัติ ตามเกณฑ์คุณธรรมของหน่วยงาน ITA ๔.๓ การประกาศผลจากการสร้างมาตรฐานตามเกณฑ์ ITA ประจำปี ๒๕๖๖	๑ เพื่อให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และองค์กร เครือข่ายได้ร่วมพิธี ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อให้การ ดำเนินงานเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ คุณธรรม ความ โปร่งใส และ หลักธรรมาภิบาล ด้วยกิจกรรม และ การอบรมให้ความรู้ (ITA) ๓ เพื่อให้มีการปฏิบัติ ตามเกณฑ์คุณธรรม ของหน่วยงาน อย่าง ต่อเนื่อง และมีผล การประเมินในระดับ A หรือ AA ๔ เพื่อผลักดันให้ เจ้าหน้าที่ของสถาบัน มีจิตสำนึกและปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่างดี ในการส่งเสริมการมี	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงาน เครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์	จำนวน ๗๒ คน กับ ๑ หน่วยงาน	๑.ได้แสดงออกถึง ความเข้มแข็ง จริงจังต่อการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริต ๒. สร้างการมีส่วน ร่วมของเจ้าหน้าที่ และบุคลากรในทุก ระดับ ๓. หน่วยงาน ภายในสถาบันมี ความรู้ มีความ เข้าใจในด้าน คุณธรรมจริยธรรม ตามเกณฑ์ ITA ๔. เจ้าหน้าที่มีองค์ ความรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มมากขึ้น และมี ความตระหนักใน ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ๕.เกิดการสร้าง เกาะคุ้มกันตนเอง องค์กร สังคม	๒๐,๐๐๐		✓		✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	ส่วนร่วม ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย			ประเทศ ให้ปลอด จากการคอร์รัปชัน					
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และบุคลากร สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
๑. พิธีวางพานพุ่ม วันสถาปนากระทรวงสาธารณสุข	๑. เพื่อแสดงความ จงรักภักดี และ เป็นที่การยึด เหนี่ยวของจิตใจ ให้กับเจ้าหน้าที่ และบุคลากร สาธารณสุข ๒. เพื่อให้เกิด สัมพันธภาพที่ดี ระหว่าง หน่วยงานที่เข้า ร่วมพิธีอัน ศักดิ์สิทธิ์ ๓. เพื่อให้เห็นคุณค่า ของการสืบสาน ส่งเสริม การแพทย์ สาธารณสุขไทย ที่ประจักษ์ให้ นานาชาติ ไทยทราบทั่วกัน	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงาน เครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์	จำนวน ๑๐๐ คน มีหน่วยงาน รวม ๑๕-๒๐ หน่วยงาน	๑. เกิดความ ภาคภูมิใจที่ได้ เป็นส่วนหนึ่ง ของการสร้าง บุคลากร สาธารณสุข ตามรอย พระราชา ๒. ได้แสดงออก ซึ่งความ จงรักภักดี ๓. ทำให้เกิด ความ ประทับใจเมื่อ ได้มีโอกาส เผยแพร่ ประวัติ ข่าวสารสู่ สังคม และ ประเทศ	๒,๐๐๐	✓			
๒. ตลาดนัดคุณธรรม	๑. เพื่อเป็นการ นำเสนอผลงาน และรูปแบบการ บริหารจัดการ โครงการจนประสบ	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ	จำนวน ๕-๑๐ คน กับ ๑๐ หน่วยงาน	๑. ทำให้เกิดความ ภาคภูมิใจที่ได้เป็น ส่วนหนึ่งของการ สร้างผลงาน	-		✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	ความสำเร็จเป็นที่ ยอมรับมาจัดแสดง ให้ผู้เข้าร่วมงานได้ ชม ๒. เปิดโอกาสให้ หน่วยงานต่างๆ ได้ แสดงผลงาน และ แสดงความพร้อม ในการทำงานเป็น ทีม	หน่วยงาน เครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์		๒.ทำให้เกิดความ ร่วมมือร่วมใจของ หน่วยงานต่างๆ ใน การนำเสนอผลงาน งาน ที่ได้รับการ คัดเลือกให้เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๓.เกิดความ ประทับใจเมื่อได้มี โอกาสเผยแพร่ ผลงานให้ผู้เข้าร่วม งานได้ทราบประวัติ ข่าวสาร ความ เป็นมา หรือการที่ ได้เข้าฟังและ สามารถนำไปปรับ ใช้ในชีวิตประจำวัน ได้					
๓. พิธีวางพวงมาลา วันมหิดล	๑. เพื่อเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๒. เพื่อให้บุคลากร เป็นแบบอย่างที่ดีสู่ ครอบครัว สังคม และ ประเทศชาติ ๓. เพื่อให้เห็นคุณค่า ของการทำดี ด้วย ความจงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงาน เครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์	จำนวน ๑๐-๑๕ คน กับ ๑๐ หน่วยงาน	๑.ทำให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ มี จิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติ ดี ปฏิบัติชอบ และ มีพฤติกรรมที่ดี สะท้อนการเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ ๒.ทำให้หน่วยงาน หรือองค์กร ได้ แสดงออกถึงความ	๕,๐๐๐				✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	๔. เพื่อให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามแนวทางองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๕. เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง			จงรักภักดี และมอบสิ่งดีๆ ให้แก่กัน จากการร่วมทำกิจกรรมด้วยกัน						
กลยุทธ์ที่ ๔ สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่และบุคลากร สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) มีส่วนร่วม โดยมุ่งหวังผลเพื่อประโยชน์ส่วนรวม										
๑. พิธีทำบุญปีใหม่ กระทรวงสาธารณสุข หรือ ทำบุญปีใหม่ สรพ.	๑. เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีทำบุญของไทยให้คงอยู่คู่กับคนไทย ๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคน ชุมชน และสังคม ๓. เพื่อให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ และสร้างสัมพันธภาพที่ระหว่างหน่วยงานตามไปด้วย	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ และหน่วยงานเครือข่าย ภายใน และงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	จำนวน ๒๐ คน กับ ๑๒-๑๕ หน่วยงาน	๑. อิมบิยู ที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของการสร้างบุญบารมี ๒. สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ และเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรม ๓. ได้เห็นบรรยากาศของความสุข และอ้างรางวัลซึ่งคุณงามความดี	๒๓,๐๐๐		✓			
๒. พิธีสงกรานต์ ของทางกระทรวงสาธารณสุข หรือของทาง สรพ.	๑. เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีไทยให้คงอยู่คู่สังคมไทย ๒. เพื่อให้เห็นถึงความสำคัญในพิธีการรดน้ำดำหัว ผู้มี	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ และหน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ	จำนวน ๗๒ คน กับ ๒-๓ หน่วยงาน	๑. อิมบิยู ที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของการสร้างบุญบารมี ๒. สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ	๒๓,๐๐๐		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	พระคุณ หรือผู้ที่มีคุณ งามความดีก็บอกรัก ชุมชน สังคม ๓. เพื่อสร้าง สัมพันธ์ภาพที่ดี ระหว่างกัน	งานพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์		และเป็นส่วนหนึ่ง ของกิจกรรม ๓. ได้เห็น บรรยากาศของ ความสุข และอ้าง ไว้ซึ่งคุณงามความ ดีจากแบบอย่างที่ดี					
๔. โครงการ กิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่ผู้ปฏิบัติงานสถาบัน ครบรอบปีที่ ๑๔ สรพ.	๑. เพื่อยกย่องเชิดชู เกียรติและสร้างขวัญ กำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติ งานที่อุทิศตนในการ ปฏิบัติงาน ๒. เพื่อสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ใน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วย ค่านิยมองค์กร และ การสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์กร ๓. เพื่อสร้าง แบบอย่างที่ดี ให้กับ เจ้าหน้าที่และ บุคลากร สรพ. ใน การส่งเสริมคุณธรรม	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงาน เครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์	จำนวน ๗๒ คน กับ ๓ หน่วยงาน	๑. ทำให้เจ้าหน้าที่ และบุคลากร สามารถร่วมสร้าง นวัตกรรมองค์กร ด้วยแนวคิดด้าน การพัฒนาคุณภาพ ตามแนวทาง องค์กรส่งเสริม คุณธรรมต้นแบบ ๒. ได้เห็นความร่วม แรงร่วมใจของ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และหน่วยงาน เครือข่ายในการ ขับเคลื่อนคุณธรรม ๓. สร้างมิตรภาพที่ ดีระหว่าง หน่วยงาน องค์กร และชุมชน สังคม เพิ่มมากขึ้น	๔๐,๐๐๐			✓	