



บันทึกข้อความ

กลุ่มงานกฎหมาย กลุ่มภารกิจอำนวยการ

ที่ สรพ ๐๖.๑/ ๓๕

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ความเป็นมา

ตามที่ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ได้พิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑

การดำเนินการ

กลุ่มงานกฎหมาย กลุ่มภารกิจอำนวยการ ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) เรียบร้อยแล้ว

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๒

ข้อกฎหมาย

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

มาตรา ๒๕๘ ให้ดำเนินการปฏิรูประบบราชการอย่างน้อยในด้านต่าง ๆ ให้เกิดผล ดังต่อไปนี้

ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

(๔) ให้มีการ

(๔) ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินฯ ของของกรมศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม จึงขอรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และอนุมัติให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถาบันด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายชาญณรงค์ กิจรัक्षा)

นิติกร

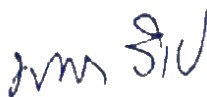
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ
ตามที่กลุ่มงานกฎหมายเสนอ



(นางสาวชัชชญา บุญยศิริ)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยการ ปฏิบัติหน้าที่
คณะทำงานและเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
วันที่ 29 มีนาคม 2567

- อนุมัติตามที่กลุ่มงานกฎหมายเสนอ



(นางบรรจง จำปา)

รองผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ปฏิบัติหน้าที่
ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
วันที่ 29 มีนาคม 2567



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น ๕ กระทรวงสาธารณสุข ซอย ๖ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ
อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายชาญณรงค์ กิจรักษา.....ตำแหน่ง.....นิติกร

สังกัด.....กลุ่มภารกิจอำนวยการ.....โทรศัพท์.....๐ ๒๐๒๗ ๘๘๔๔ ต่อ ๙๖๐๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Channarong@ha.or.th.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๙๓	-	๑๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๙ โครงการ ดังนี้


แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๓ โครงการ

- แผนย่อยที่ ๒
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....โครงการ
- การพัฒนาาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม ๕ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓ โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓
- การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม ๑ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....โครงการ


งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน - บาท



รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรม “สรพ. สร้างสรรค์ความดี” สรพ. ร่วมวางแผนวันคล้ายวัน สถาปนากระทรวงสาธารณสุข ครบรอบ ๘๑ ปี เพื่อร่วมระลึกถึงสมเด็จพระเจ้า บรมวงศ์เธอ กรมพระยาชัยนาทนเรนทร	บุคลากรเข้าร่วม ๑๔ คน	บุคลากรที่เข้า ร่วม กิจกรรม ระลึกถึงคุณงาม ความดีที่สมเด็จ	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การ มหาชน) และบุคลากร	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>อธิบดีกรมสาธารณสุขพระองค์แรก เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากระทรวง สาธารณสุข ซึ่งพระองค์ทรงบำเพ็ญพระ กรณียกิจเพื่อให้การแพทย์การ สาธารณสุข เจริญก้าวหน้าทัดเทียม นานาอารยประเทศมาโดยตลอด</p>  <p>สรพ. สถาบันจัดงานวันลอยกระทงร่วม สืบสานประเพณีอันดีงามของไทย ไทย โดยมีการณรงค์ให้ใช้กระทงที่ทำจาก วัสดุธรรมชาติ ไม่ใช้กระทงที่ทำจากวัสดุ ที่เป็นพลาสติก โฟม และการใช้เข็มหมุด กลัด หรือกระทงออนไลน์เป็นการลด จำนวนกระทงทั้งยังเป็นการรักษาระบบ นิเวศ และมีการจัดกิจกรรมประกายแต่ง กายชุดไทยเพื่อเป็นสีสันในวันดังกล่าว ด้วย</p>	<p>บุคลากร มากกว่า ๘๐ คน</p>	<p>พระเจ้าบรมวงศ์ เธอ กรมพระยา ชัยนาทนเรนทร ได้วางรากฐาน ระ บ บ ก า ร ส า ธ า ร ณ ส ข และยึดถือนำมา ป ฎิ บั ตี เพื่ อ ประโยชน์ของ สังคม</p> <p>บุคลากรได้ร่วม สืบสานประเพณี อันดีงามของ ไทย ทั้ง ยัง ร่วมกันรณรงค์ ไม่ใช้พลาสติก โฟม และการใช้ เข็ม หมุด กลัด อันเป็นการสร้าง จิตสำนึกร่วมกัน ใน การ ร ัก ข า ระบบนิเวศของ สังคม</p>	<p>-</p>		<p>✓</p>			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	  <p>บุคลากรของสถาบันและผู้เยี่ยมสำรวจ ร่วมทำบุญทอดกฐิน</p> 	ไม่แน่ชัด	บุคลากรที่เข้า ทำกิจกรรมมี การพัฒนาจิตใจ ในเรื่องการทำ ทานและปล่อย วางไม่ยึดติดตาม หลักธรรม และ ร่วมทำนุบำรุง ศาสนา	-		✓			


(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรม “เธอไม่ใช่เราขณะ” ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ได้นำสิ่งของและทุนการศึกษา ส่งต่อให้ โรงเรียนสอนคนตาบอดมกุฎคีรีวันเขา ใหญ่ 	บุ ค ล า ก ร ม าก ก ว่า ๘๐ คน แ ล ะ บุ ค ค ล ก าย น อ ก ที่ ร ่วม ก าน ก ับ ส ท ถ า บ ัน	๑. บุคคลที่ร่วม กิจกรรมได้มีการ นำของที่ไม่ใช่ แล้วมาส่งต่อให้ บุคคลที่มีความ ต้องการ ๒. บุคคลที่ร่วม กิจกรรมมีการ แ บ ่ ง ป ัน ท รั พ ย์ ส ิน ข อ ง ต น เอง เพื่ อ ส ่ ำ ร ัง อ อก าส ใ ห้ ก ับ ผู้ อื่น เ ท ่า ที่ จ ะ ก ะ ร ะ ท ำ ใ ด ๓. บุคคลที่ร่วม กิจกรรมได้มีการ สำรวจตัวเองว่า สิ่งของใดมีความ จำเป็น ต้อง ใช้	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การ มหาชน) และกลุ่ม ภารกิจที่เกี่ยวข้อง	✓			



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	 <p>บุคลากรของสถาบันได้นำสิ่งของซึ่งมิได้ใช้งานแล้วแต่ยังอยู่ในสภาพที่ยังใช้งานได้ของผู้ปฏิบัติงานรวบรวมและส่งต่อให้กับมูลนิธิกระจกเงา</p> 	ไม่แน่ชัด	และไม่มีควมจำเป็นต้องใช้ โดยกิจกรรมมีการจัดอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดวินัยในการตรวจสอบตนเอง	-		✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทาง สังคมที่มีการพัฒนา ระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับการส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) กิจกรรมธนาคารความดี อยู่ระหว่างการดำเนินงาน	-	-	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การ มหาชน)				
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITAผ่านเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ของผู้บริหารและบุคลากร ประกอบด้วย - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ใส่สะอาด ร่วมต้าน ทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐	๑. บุ ค ล า ก ร ท ร า บ แล ะ ยี่ ด ถี อ ป ฎิ บั ติ เจ ต น า ร ม ณ์ ที่ ป ระ ก า ศ ร ่วม กั น เพื่ อ ท ำ ใ ส ถ า บั น เ ป็ น อ ง ค์ ก ร ที่ มี ค ุ ณ ธรรม ๒. การปฏิบัติ ห ั น ั ที่ ข อ ง บ ุ ค ล า ก ร มี ค วาม ถ ุ ก ตั อ ง ห ะ ม า ะ ส ม และ ส า ม า ร ด้ เ ป็ น	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การ มหาชน) และกลุ่ม ภารกิจที่เกี่ยวข้อง		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน สถาบันรับรอง คุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>  <p>สรพ. เข้าร่วมงานรับมอบประกาศเกียรติ คุณ เชิดชูเกียรติ หน่วยงานในกำกับ กระทรวงสาธารณสุขจาก “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ด้วย ผลคะแนนระดับ A (๘๕.๐๐-๙๔.๙๙)</p>  <p>สรพ. ร่วมงาน “วันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล” (ประเทศไทย) BREAK THE</p>	บุคลากรเข้าร่วม ๒๔ คน	แบบอย่างกับ บุคคลอื่นได้			✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>CORRUPTION “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง”</p>  <p>(๒) กิจกรรมอบรมการเตรียมความพร้อม การขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “โครงการอบรม เตรียมความพร้อมการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในกิจกรรม Co-Moral Coach ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยคุณสุชาภา วรินทร์เวช”</p> 	<p>บุคลากรเข้าร่วม ๑๓ คน</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วม ๖๕ คน</p>	<p>๑๕,๓๓๕ บาท</p>		<p>✓</p>			
			<p>๑. บุคลากรที่เข้าร่วมมีความพร้อมในการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. บุคลากรที่เข้าร่วมเข้าใจถึงเจตนาารมณ์ของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>			<p>✓</p>			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p>								
	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p>								
<p><u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน</p> <p>(๑) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้กฎหมาย ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากร</p> <p>สถาบันจัดกิจกรรมอบรมความรู้เกี่ยวกับ กฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ</p> 	<p>บุคลากรเข้าร่วม ๘๒ คน</p>	<p>บุคลากรที่เข้า ร่วมมีความรู้ ความเข้าใจใน บทบาทหน้าที่ ภายใต้กรอบ กฏหมาย สามารถ ปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง</p>	-	<p>คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การ มหาชน) และกลุ่ม ภารกิจที่เกี่ยวข้อง</p>	✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	 การบรรยายกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน 	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐		-			✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๗๒ คน	๑๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	- แห่ง	- แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๖ แห่ง ๗๒ คน	๕ แห่ง - คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๖ แห่ง ๗๒ คน	- แห่ง ๑๕๐ คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/x3tVp9eWf> ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/mEICLFu_5 ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

ผอ.สรพ. ร่วมวางพานพุ่มวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงสาธารณสุข ครบรอบ ๘๑ ปี

เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ แพทย์หญิงปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล พร้อมเจ้าหน้าที่เข้าร่วมพิธีวางพานพุ่มถวายสักการะพระอนุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชัยนาทนเรนทร อธิบดีกรมสาธารณสุขพระองค์แรก เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงสาธารณสุข ซึ่งพระองค์ทรงบำเพ็ญพระกรณียกิจเพื่อให้การแพทย์สาธารณสุขเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยประเทศมาโดยตลอด



สรพ. จัดอบรม “โครงการเตรียมความพร้อมการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในกิจกรรม Co-Moral Coach ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗”

เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมร่มไม้-สายธาร ชั้น ๕ อาคารสุขภาพแห่งชาติ กระทรวงสาธารณสุข แพทย์หญิงปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล เปิดการอบรม “โครงการเตรียมความพร้อมการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในกิจกรรม Co-Moral Coach ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗” ซึ่งสถาบันฯ ได้รับเกียรติจาก อ.สุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มาเป็นวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิบรรยายในหัวข้อดังกล่าว โดยวัตถุประสงค์เพื่อเสริมพลัง (Empowerment) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สร้างการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสถาบันด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู รวมทั้งปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มีจิตอาสา เดินตามค่านิยมหลักของสถาบันในหัวข้อ H : Humanization (การเป็นกัลยาณมิตร) ที่แสดงให้เห็นถึงการเป็นมิตรที่หวังดี จริ่งใจ ให้เกียรติ มีการเอื้ออาทร มีจิตอาสา (Service Mind) และการทำงานเป็นทีมต่อไป ซึ่งได้มีการสอดแทรกเนื้อหากฎหมายอันเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ





สรพ. รับมอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติ หน่วยงานในกำกับกระทรวงสาธารณสุขจาก “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ด้วยผลคะแนนระดับ A (๘๕.๐๐-๙๔.๙๙)

เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนนทบุรี แพทย์หญิงปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล นำคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สถาบัน เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” และประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้งประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี นายสันติ พร้อมพัฒน์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข และนายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานเปิดงาน และสถาบันได้เข้ารับมอบประกาศเกียรติคุณ เชิดชูเกียรติ หน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานในกำกับของกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่านเกณฑ์ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” จากสำนักงาน ป.ป.ช. โดย สรพ. มีผลคะแนนประเมิน ๙๑.๓๑ คะแนน จัดอยู่ในระดับ A และเป็นอันดับ ๑ ขององค์การมหาชนในกำกับของกระทรวงสาธารณสุข



สรพ. ร่วมงาน “วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล” (ประเทศไทย) BREAK THE CORRUPTION “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง”

เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ฮอลล์ ๔ อาคารศูนย์การประชุม อิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี นางสาวชัชชญา บุญยศิริ หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยการ และเจ้าหน้าที่สถาบัน ร่วมประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ในงาน “วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล” (ประเทศไทย) “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” ภายใต้แนวคิด BREAK THE CORRUPTION “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง” ซึ่งจัดขึ้นโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)



สรพ. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม พร้อมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสายใจ ๑/๑ ชั้น ๖ อาคารสุขภาพแห่งชาติ กระทรวงสาธารณสุข แพทย์หญิงปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ ผู้อำนวยการ พร้อมด้วย แพทย์หญิงเอกจิตรา สุขกุล และ ดร.บรรจง จำปา รองผู้อำนวยการ นำคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสถาบันร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล(องค์การมหาชน) ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

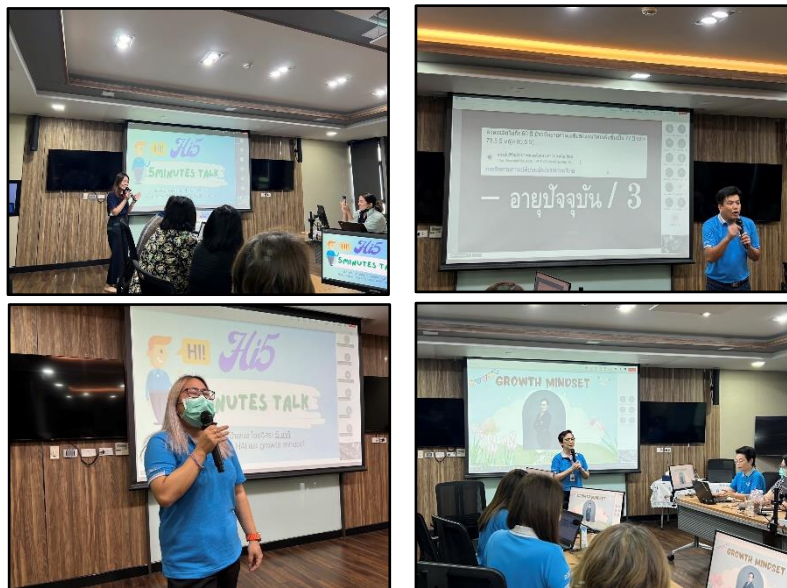
นอกจากนี้หลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ นายชาญณรงค์ กิจรักษา ตำแหน่งนิติกร กลุ่มงานกฎหมาย กลุ่มภารกิจอำนวยการ ได้บรรยายกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน





Monday KM: ๕ Minutes talk Growth Mindset

เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการได้กำหนดให้จัดกิจกรรม Monday KM: ๕ Minutes talk Growth Mindset โดยให้ผู้ปฏิบัติงานที่ ๑ รายเล่าประสบการณ์ของตนเองเกี่ยวกับกรอบแนวคิดที่อยู่ภายในที่ทำให้ตัดสินใจเปิดกว้างในการรับเรื่องใหม่ ๆ และสนุกกับเรื่องที่ถาโถมเข้ามา อันส่งผลให้เกิดการพัฒนาตนเอง เพื่อแบ่งปันประสบการณ์ให้กับผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ ในการนำไปปรับใช้ในชีวิตของแต่ละคน อันจะส่งผลต่อตนเอง คนรอบข้าง และสังคมรอบตัว โดยกิจกรรมดังกล่าวเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จนถึงปัจจุบัน ซึ่งก่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และแง่คิดในเรื่องต่าง ๆ ในหลากหลายด้าน



การจัดงานวันลอยกระทงร่วมสืบสานประเพณีอันดีงามของไทย

เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ สถาบันได้มีการเชิญชวนให้ผู้ปฏิบัติงานแต่งกายในชุดไทยเนื่องในวันลอยกระทงเพื่อร่วมกันสืบสานประเพณีอันดีงามของไทย โดยมีการรณรงค์ให้ใช้กระทงที่ทำจากวัสดุธรรมชาติ ไม่ใช้กระทงที่ทำจากวัสดุที่เป็นพลาสติก โฟม และการใช้เข็มหมุดกลัด หรือกระทงออนไลน์ เป็นการลดจำนวนกระทงทั้งยังเป็นการรักษาระบบนิเวศ และมีการจัดกิจกรรมประกายแต่งกายชุดไทยเพื่อเป็นสีสันในวันดังกล่าวด้วย



สถาบันและผู้เยี่ยมสำรวจร่วมทำบุญทอดกฐิน

เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ทีมผู้เยี่ยมสำรวจของสถาบัน ได้นำเงินที่รวบรวมจากผู้ปฏิบัติงานของสถาบันและผู้เยี่ยมสำรวจ เพื่อทำบุญ ณ วัดพ่อท่านคล้ายวาจาสิทธิ์ เนื่องในเทศกาลทำบุญทอดกฐิน



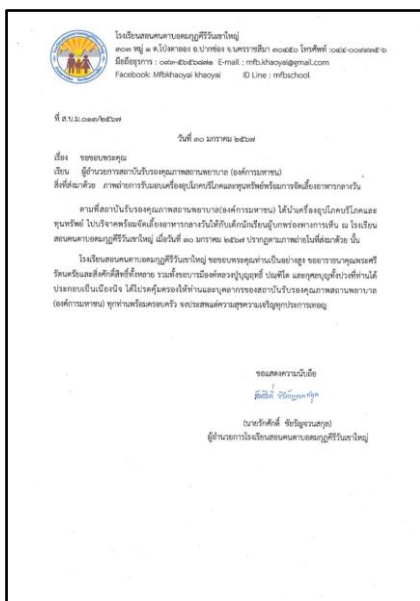
สถาบันร่วมบริจาคสมทบทุนการจัดซื้ออุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ที่เสียหายจากอุทกภัย

เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ ผู้ปฏิบัติงานได้ร่วมบริจาคสมทบทุนการจัดซื้ออุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ที่เสียหายจากอุทกภัย ให้แก่โรงพยาบาลสุคริริน ตำบลมาโมง อำเภอสุคริริน จังหวัดนราธิวาส



ผู้ปฏิบัติงานสถาบันทำกิจกรรมส่งต่อสิ่งของไม่ได้ใช้งานให้กับผู้ที่ต้องการ

เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันได้นำสิ่งของและทุนการศึกษา ส่งต่อให้โรงเรียนสอนคนตาบอดมกุฏคีรีวันเขาใหญ่ เพื่อเป็นการส่งต่อโอกาสให้กับเด็กที่มีความพิการทางสายตาไม่สามารถมองเห็นได้อย่างปกติสามารถเข้าถึงการศึกษาได้อย่างเหมาะสม และเป็นการลดช่องว่างความเหลื่อมล้ำของสังคมสำหรับกลุ่มผู้พิการทางสายตาอีกด้วย ทั้งนี้ สิ่งของและทุนการศึกษาดังกล่าวได้รวบรวมจากผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน หน่วยงานและบุคคลภายนอกซึ่งร่วมงานกับสถาบัน



ผู้ปฏิบัติงานสถาบันทำกิจกรรมส่งต่อสิ่งของไม่ได้ใช้งานให้กับผู้ที่ต้องการ (ครั้งที่ ๒)

เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันได้นำสิ่งของซึ่งมีได้ใช้งานแล้วแต่ยังอยู่ในสภาพที่ยังใช้งานได้ของผู้ปฏิบัติงานรวบรวมและส่งต่อให้กับมูลนิธิกระจกเงาเพื่อระดมทุนและนำไปใช้กับกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสามารถผลักดันและรักษาพันธะสัญญาที่มีต่อสังคมของพวกเรา เพื่อนำเด็กที่หายออกจากบ้านกลับสู่ครอบครัว เพื่อแก้ปัญหาธุรกิจการหาประโยชน์จากเด็กขอลาน ส่งเสริมงานอาสาสมัครในโรงพยาบาล งานอาสาสมัครข้างถนน หรือแม้กระทั่งในยามภัยพิบัติ ทุกการแบ่งปันของท่านจึงสนับสนุนให้เราได้ดำเนินงานและสามารถทำ หน้าที่เป็นเงาสะท้อนปัญหาของสังคมที่มีอยู่มากมายและยังไม่จบสิ้น



ผู้ปฏิบัติงานสถาบันทำกิจกรรมส่งต่อสิ่งของไม่ได้ใช้งานให้กับผู้ที่ต้องการ (ครั้งที่ ๓)

เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันได้นำปฏิทินเก่าที่รวบรวมจากผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ และสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข เพื่อส่งต่อให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ เพื่อนำไปทำหนังสืออักษรเบรลล์ เพื่อส่งต่อการช่วยเหลือแก่ผู้พิการทางการเห็นให้มีการศึกษา และการพัฒนาอาชีพที่ยั่งยืน





สถาบันจัดกิจกรรมอบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ


เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ สถาบันได้จัดกิจกรรมอบรมการเตรียมเอกสารในงานจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจรับพัสดุ และการบริหารสัญญา โดยนายมนูญ ปานอุทัย หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ได้บรรยายให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เพื่อสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนอธิบายถึงโทษที่จะเกิดขึ้นหากมีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวเพราะเหตุแห่งการละเลยหรือทุจริต



สถาบันจัดกิจกรรมการอบรมหลักสูตรการเตรียมเป็นผู้เยี่ยมสำรวจภายนอก

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ สถาบันได้จัดกิจกรรมอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๑๐ กิจกรรม โดยวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรมนั้นก็เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจแนวคิดการพัฒนาคุณภาพ การใช้เครื่องมือคุณภาพ และมาตรฐาน HA ในระดับที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการเข้าสู่การพัฒนาเป็นผู้เยี่ยมสำรวจของสถาบัน และเป็นการเสริมสร้างทักษะสำคัญของการเป็นผู้เยี่ยมสำรวจ เช่น การคิดวิเคราะห์ การใช้มุมมองเชิงระบบ การฟัง การสังเกต การโต้ตอบที่มีเป้าหมายในการพัฒนาทักษะในการวิเคราะห์แบบประเมินตนเอง (Self Assessment Report) ในระดับที่สามารถวางแผนการเยี่ยมสำรวจและจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาได้



ผู้รายงาน 
(นายชาญณรงค์ กิจรัक्षा)
นิติกร

เลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม