

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน).....

กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง.....88/39 อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น 5 กระทรวงสาธารณสุข ซอย 6 ถนนติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายชัยวัฒน์ สุวิฆานกุล.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒ ๐๒๗ ๘๘๔๔ ต่อ ๙๓๑๐.....๐๖๑ ๕๕๑ ๔๒๙๗.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๗๒	๗๒	๑๐๐

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖..... รวม.....๔.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.... รวมทุกโครงการ จำนวน.....๖๑๐,๐๐๐.....บาท
 - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน.....๑๘๗,๘๒๙,๙๐๐.....บาท
 - จากงบอื่น ๆ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ... ๒๕๖๖.....

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	๖	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๗๒	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๖	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๗๒	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม		ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม		คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรมให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม เห็นคุณค่าในการทำ ความดี ด้วยความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
- เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากร สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ เทิดทูนชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในชีวิตรประจำวัน ดำรงไว้ซึ่งวิถีทางวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี ด้วยค่านิยมองค์กร อย่างมีความสุข มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานและผลักดันการส่งเสริมคุณธรรมในสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการสื่อสาร										
๑. โครงการ ส่งเสริมวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมบนพื้นฐานประเพณีและวัฒนธรรมไทย	๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงานทางด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรมีส่วนร่วมในการส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมไทย ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เห็นถึงคุณค่า คุณภาพ คุณธรรมของการทำความดี และเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ๔. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่สะท้อนการเป็นองค์กรคุณภาพ ตามแนวทางมาตรฐานการรับรองจากต่างประเทศ IEEA ๕. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ และหน่วยงานเครือข่ายภายใน ภายนอก และงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วมประกอบด้วย ๓ หน่วยงาน ๑ สช. = ๕ คน ๒ สวรส. = ๖ คน ๓ สรพ. และบุคลากร = ๗๗ (๘๔) คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗	๑. เกิดความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ในการร่วมกิจกรรม ด้วยจิตอาสา ๒. ได้เห็นต้นแบบของการเสียสละ ทุ่มเทร่างกายแรงใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นไปตามคุณธรรมต้นแบบ ด้านวินัย สุจริต จิตอาสา ๓. ได้เห็นถึงการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในการอำรรักษาวัฒนธรรมไทยอันดีงาม ๔. ได้เห็นต้นแบบการทำความดี มีความกตัญญูและแบบอย่างที่ดีในการองค์กร ๕. บุคลากร สรพ. เป็นส่วนหนึ่งของการ	๒๗,๐๒๗	✓ ๑ พ.ย. ๖๕				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตจน เกษียณอายุ			สะท้อนการเป็น องค์กรคุณภาพ ๖. กิจกรรมช่วยสร้าง ขวัญกำลังใจให้กับ เจ้าหน้าที่ สรพ. และ ผู้เข้าร่วมเกิดความ ประทับใจ					
๒. กิจกรรม ปลุกแรงรักใจ ก้าวไปด้วยกัน ชาว สรพ.	๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ได้มีส่วนร่วม ในการสร้าง ปลุก สาน ต่อ จนเกิดเป็น ประโยชน์ต่อส่วนรวม สังคม ๒. เพื่อให้เกิดแรงบันดาลใจ ที่จะลงมือทำ ด้วยจิต อาสา และรู้จักการ เสียสละ ๓. เพื่อนำไปเผยแพร่สู่ สังคมด้วยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๑ หน่วยงาน ๑ สรพ. = ๔๐ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๖	๑. เกิดการสร้างแรงบันดาลใจและ จิตสำนึกที่ดีใน การปฏิบัติงาน ด้วยปัญหาที่อยาก แก้ความดีที่อยาก ทำ ๒. เกิดการสร้าง ต้นแบบจิตอาสา และการเสียสละ ต่อส่วนรวม ๓. ทำให้เห็นถึงความ พอเพียง และมี ความกตัญญูต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	✓ ๙ พ.ย. ๖๕			
๓. โครงการ ส่งเสริมค่านิยมองค์กรสู่การ อนุรักษ์ธรรมชาติ เพื่อการขับเคลื่อน ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	๑. เพื่อทบทวนและจัดทำ ค่านิยม (Core Value) ที่สนับสนุนการ ขับเคลื่อนการบรรลุ ความสำเร็จของ แผนปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และ ความยั่งยืนขององค์กร	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๑ หน่วยงาน ๑ สรพ. = ๗๗ คน (๘๔) คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗	๑. เกิดการส่งเสริม ค่านิยมองค์กร ด้วยความพอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู ๒. ทำให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมรู้จักการ อนุรักษ์ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๔๗๔,๕๓๕	✓ ๑๘-๒๐ ธ.ค. ๖๕			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	<p>โดยบุคลากรสถาบันได้มีส่วนร่วม</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำค่านิยมองค์กรไปใช้ในการปฏิบัติงาน การแสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และการตัดสินใจที่ถูกต้อง</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมค่านิยมองค์กรสู่การอนุรักษ์ธรรมชาติ ที่มุ่งสร้างผลเพื่อผู้อื่นและเสียสละ พร้อมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับสังคม</p>			<p>เพิ่มมากขึ้น รวมถึงเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างผู้มีจิตอาสา ผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับส่วนรวม สังคม ชุมชน</p>					
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานด้วยการหล่อเลี้ยงสร้างแรงผลักดันใน สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และองค์กรเครือข่าย ให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
๑. พิธีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวทาง (กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากปฏิบัติหน้าที่ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<p>๑. เพื่อให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และองค์กรเครือข่ายได้ร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒. เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์คุณธรรม ความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาล ด้วยกิจกรรม และการอบรมให้ความรู้ (ITA)</p> <p>๓. เพื่อให้มีการปฏิบัติตามเกณฑ์คุณธรรมของ</p>	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ และหน่วยงานเครือข่ายภายใน และงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วมประกอบด้วย ๒ หน่วยงาน ๑ สธ และกรมต่าง ๆ ๒ สรพ. = ๒๒ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖	<p>๑. ทำให้เกิดความภาคภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และผลของการลงมือทำ ทำให้ได้รับประกาศนียบัตรในการรับรองเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. เกิดการสร้างจิตสำนึกและ</p>	-	✓ ๒๑ ธ.ค. ๖๕			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	หน่วยงาน อย่าง ต่อเนื่อง และมีผลการ ประเมินในระดับ A หรือ AA ๔ เพื่อผลักดันให้เจ้าหน้าที่ ของสถาบันมีจิตสำนึก และปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างดี ในการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย			ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี ด้วยความพอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู ๓. สร้างการมีส่วน ร่วม ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย เกิดเป็น แรงผลักดันให้ เจ้าหน้าที่ สรพ. ร่วมต่อต้านการ ทุจริต และไม่รับ สิ่งของหรือของ กำนัลจากการ ปฏิบัติงาน					
๒. งานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	๑. เพื่อสร้างความ ตระหนัก และยึด มั่นในการทำความดี ตามแนวทางองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๒. เพื่อช่วยให้เกิดความ ซื่อสัตย์ ซื่อตรง รับผิดชอบต่อตนเอง และส่วนรวม สังคม เพิ่มมากขึ้น ๓. เพื่อนำสิ่งที่ได้ลงมือทำ ไปเป็นกรอบป้องกันต้น เอง องค์กร และสังคม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๒ หน่วยงาน ๑ ป.ป.ช. ๒ สรพ. = ๓ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๔.๒	๑. ทำให้เห็นถึงการมี ส่วนร่วมและรวม พลังเป็นหนึ่งใน การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบที่มี ความเข้มแข็ง ยืนหยัด ด้วยความมุ่งมั่นได้ ตลอดไป ๒. ได้เห็น ผู้บริหาร และบุคลากร ใน ทุกระดับ เข้ามามี ส่วนร่วมในการ ผลักดันให้เกิดการ ต่อต้านคอร์รัปชัน อย่างจริงจัง	-	✓ ๙ ธ.ค. ๖๕			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
				เกิดการรวมพลัง องค์กร ชุมชน สังคม ในการเป็นส่วนหนึ่ง ของการรับผิดชอบต่อ สังคม ประเทศ ให้มี ความมั่นคง โปร่งใส ตรวจสอบได้					
๓. ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด No Gift no Policy	๑. ช่วยรณรงค์ให้ หน่วยงานและองค์กร เกิดความตระหนักไม่ รับของขวัญหรือของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒. ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมของประชาชน มากกว่า ไม่กระทำการ อันเป็นขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม ผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๑ หน่วยงาน ๑ สรพ. = ๔๐ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๖	๑. เกิดการสร้าง ทัศนคติที่ดีในการ ปฏิบัติงานโดยไม่ หวังสิ่งตอบแทน ๒. เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมในการปลุก และปลุกจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่เห็นถึง ประโยชน์ส่วนตน มากกว่าส่วนรวม	-	✓ ๒๑ ธ.ค. ๖๕			
๔. พิธีประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต สรพ. ประจำปี ๒๕๖๖ และการอบรมให้ความรู้ตามเกณฑ์ ITA เช่น ๔.๑ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ด้วย การให้ความรู้ความเข้าใจผ่านการอบรม/ สัมมนา ตามแนวทาง ITA	๑. เพื่อให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และองค์กร เครือข่ายได้ร่วมพิธี ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ คุณธรรม ความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาล	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	๔.๑ จำนวน ผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๒ หน่วยงาน ๑ ปปช = ๑ คน ๒ สรพ. = ๗๙ คน (๘๑) คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๔	๔.๑.๑ ได้เห็นถึงพลัง จากการมีส่วนร่วมของ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และ บุคลากรในองค์กร มี ความมุ่งมั่น ศรัทธา และความพร้อมที่จะ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งใน การขับเคลื่อน เจตนารมณ์การป้องกัน	๒๔,๗๘๐		✓ ๒๐ ก.พ. ๖๖		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	<p>๓ ด้วยกิจกรรม และการอบรมให้ความรู้ (ITA) เพื่อให้มีการปฏิบัติตามเกณฑ์คุณธรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง และมีผลการประเมินในระดับ A หรือ AA</p> <p>๔ เพื่อผลักดันให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันมีจิตสำนึก และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างดี ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย</p>			และต่อต้านการทุจริต ให้มีความเข้มแข็ง เพิ่มมากขึ้น ๔.๑.๒ ได้เห็นผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และบุคลากรสรพ. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้วยมีพฤติกรรม การแสดงออกถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ เป็นธรรม โปร่งใส สุจริต ในการปฏิบัติงาน					
๔.๒ การสร้างมาตรการและกลไก การกำกับ การปฏิบัติตามเกณฑ์คุณธรรมของ หน่วยงาน ITA	<p>๑. เพื่อเป็นการสร้างระบบ ให้เกิดขึ้น และใช้เป็น มาตรฐานในการ ขับเคลื่อนองค์กร ตาม แนวทาง ITA</p> <p>๒. เพื่อช่วยในการพัฒนา ระบบการทำงานให้มี คุณภาพและเป็นไป ตามขั้นตอนที่โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม และงานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ และคณะทำงาน ITA	๔.๒ จำนวน ผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๒ หน่วยงาน ๑ ปชช = ๑ คน ๒ สรพ. = ๗๙ คน (๘๔) คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๔	๔.๒.๑ การสร้างความรู้ ความเข้าใจตามกลไก การปฏิบัติตามเกณฑ์ คุณธรรม ด้วยการให้ องค์กรความรู้ ความเข้าใจ จากการปฐมนิเทศ, การให้โอวาทของ ผู้บริหาร, การทำความเข้าใจในกฎ ระเบียบ ขั้นพื้นฐานที่เจ้าหน้าที่ ใหม่ ควรมีความรู้ความ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติ ได้ในชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานตามที่ มอบหมาย ตลอดจน การจัดอบรมให้ความรู้ เพิ่มเติม โดย ผู้ทรงคุณวุฒิ หรือ		✓ ๒๐ ก.พ. ๖๖			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
				วิทยากร จากองค์กร ต้นแบบ หรือสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เกียรติมา บรรยาย					
๔.๓ การประกาศผลจากการสร้าง มาตรฐานตามเกณฑ์ ITA ประจำปี ๒๕๖๖			รอดำเนินการใน ไตรมาส ๓-๔					✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และบุคลากร สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
๑. พิธีวางพานพุ่ม วันสถาปนากระทรวง สาธารณสุข	๑. เพื่อแสดงความ จงรักภักดี และเป็นที่ การยึดเหนี่ยวของจิตใจ ให้กับเจ้าหน้าที่และ บุคลากรสาธารณสุข ๒. เพื่อให้เกิดสัมพันธ์ภาพ ที่ดีระหว่างหน่วยงานที่ เข้าร่วมพิธีอันศักดิ์สิทธิ์ ๓. เพื่อให้เห็นคุณค่าของ การสืบสาน ส่งเสริม การแพทย์สาธารณสุข ไทยที่ประจักษ์ให้นานา ประเทศไทยทราบทั่ว กัน	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๒ หน่วยงาน ๑ สธ และกรม ต่าง ๆ ๒ สรพ. = ๘ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑	๑. ทำให้มีโอกาสดู ถวายเป็นความ จงรักภักดี และ แสดงออกถึงความ เคารพ ศรัทธา ใน พระองค์ท่าน เพื่อ การนำไป ประพฤติปฏิบัติ ตามภารกิจหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ๒. ทำให้เกิดบุคลากร ต้นแบบ ในการ พัฒนาองค์กรที่มี คุณธรรม จริยธรรมคู่กับ องค์กรสืบไป	๒,๐๐๐	✓ ๒๗ พ.ย. ๖๕			
๒. ตลาดนัดคุณธรรม	๑. เพื่อเป็นการนำเสนอ ผลงานและรูปแบบการ บริหารจัดการโครงการ จนประสบความสำเร็จ เป็นที่ยอมรับมาจัด แสดงให้ผู้เข้าร่วมงาน ได้ชม	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	รอดำเนินการใน ไตรมาส ๓-๔					✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	๒. เปิดโอกาสให้หน่วยงาน ต่างๆ ได้แสดงผลงาน และแสดงความพร้อม ในการทำงานเป็นทีม								
๓. พิธีวางพวงมาลา วันมหิดล	๑. เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ ๒. เพื่อให้บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดีสู่ ครอบครัว สังคม และ ประเทศชาติ ๓. เพื่อให้เห็นคุณค่าของ การทำดี ด้วยความ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๔. เพื่อให้เกิดการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๕. เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของชุมชน คุณธรรมน้อมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	รอดำเนินการใน ไตรมาส ๔					✓ ๒๔ ก.ย.๖๖	
๔. พิธีลงนามถวายพระพร สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์	๑. เพื่อเป็นการน้อมรำลึก ในพระมหากรุณาธิคุณ ๒. เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่ง ในการลงนามถวายพระพร ด้วยความมุ่งมั่น ขอให้พระองค์ทรงหาย พระประชวร	คณะผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ สรพ. และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๓ หน่วยงาน ๑ สช. ๒ สรพ. ๓ สรพ. = ๔๐ คน (๗๒)	๑. ได้แสดงออกถึง ความจงรักภักดี และน้อมสำนึกใน พระมหากรุณา ธิคุณต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์	-	✓ ๒๒ ธ.ค. ๖๕			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
			คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๖	๒. ทำให้เจ้าหน้าที่ เกิดความปลาบ ปลื้มที่ได้เป็นส่วน หนึ่งในการลนาม ถวายพระพร						
กลยุทธ์ที่ ๔ สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่และบุคลากร สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) มีส่วนร่วม โดยมุ่งหวังผลเพื่อประโยชน์ส่วนรวม										
๑. พิธีทำบุญปีใหม่ กระทรวงสาธารณสุข หรือ ทำบุญปีใหม่ สรพ.	๑. เพื่อเป็นการสืบสาน ประเพณีทำบุญของ ไทยให้คงอยู่กับคน ไทย ๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของคน ชุมชน และ สังคม ๓. เพื่อให้เกิดความสามัคคี ในหมู่คณะ และสร้าง สัมพันธ์ภาพที่ระหว่าง หน่วยงานตามไปด้วย	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	รอดำเนินการใน ไตรมาส ๓					✓ ๑๐ เม.ย. ๖๖		
๒. พิธีสงกรานต์ ของทางกระทรวง สาธารณสุข หรือของทาง สรพ.	๑. เพื่อเป็นการสืบสาน ประเพณีไทยให้คงอยู่คู่ สังคมไทย ๒. เพื่อให้เห็นถึง ความสำคัญในพิธีการ รดน้ำดำหัว ผู้มีพระคุณ หรือผู้ที่มีคุณงามความ ดีกับองค์กร ชุมชน สังคม ๓. เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพที่ ดีระหว่างกัน	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	รอดำเนินการใน ไตรมาส ๓					✓ ๑๐ เม.ย. ๖๖		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๓. โครงการ กิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่ ผู้ปฏิบัติงานสถาบัน ครบรอบปีที่ ๑๔ สรพ.	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจ แก่ผู้ปฏิบัติ งานที่อุทิศ ตนในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อสร้างวัฒนธรรม องค์กร ในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ด้วยค่านิยมองค์กร และการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของ องค์กร ๓. เพื่อสร้างแบบอย่างที่ดี ให้กับเจ้าหน้าที่และ บุคลากร สรพ. ในการ ส่งเสริมคุณธรรม	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	รอดำเนินการใน ไตรมาส ๓					✓ ๒๒ มิ.ย. ๖๖	

หมายเหตุ โครงการ/กิจกรรม อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม