

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน).....

กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง.....๘๘/๓๙ อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น ๕ กระทรวงสาธารณสุข ซอย ๖ ถนนติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายชัยวัฒน์ สุวิฆานกุล.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒-๐๒๗-๘๘๔๔ ต่อ ๙๓๑๐.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๗๒	๗๒	๑๐๐

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ....๒๕๖๖.....

รวม.....๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ....๒๕๖๖..... รวมทุกโครงการ

จำนวน.....๖๑๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน.....๑๘๗,๘๒๙,๙๐๐.....บาท

- จากงบอื่น ๆ

จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ... ๒๕๖๖.....

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	๖	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๗๒	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๖	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๗๒	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	-	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรมให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม เห็นคุณค่าในการทำ ความดี ด้วยความ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
- เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากร สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ เทิดทูนชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง มาใช้ในชีวิตรประจำวัน ดำรงไว้ซึ่งวิถีทางวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี ด้วยค่านิยมองค์กร อย่างมีความสุข มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานและผลักดันการส่งเสริมคุณธรรมในสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการสื่อสาร										
๑. โครงการ ส่งเสริมวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมบนพื้นฐานประเพณีและวัฒนธรรมไทย	๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงานทางด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรมีส่วนร่วมในการส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมไทย ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เห็นถึงคุณค่า คุณภาพ คุณธรรม ของการทำ ความดี และเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ๔. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่สะท้อนการเป็นองค์กร คุณภาพ ตามแนวทางมาตรฐานการรับรองจากต่างประเทศ IEEA ๕. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตจนเกษียณอายุ	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ และหน่วยงานเครือข่าย ภายใน ภายนอก และงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วมประกอบด้วย ๓ หน่วยงาน ๑ สข. = ๕ คน ๒ สวรส. = ๖ คน ๓ สรพ. = ๗๗ (๘๔) คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗	๑. เกิดความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ในการร่วมกิจกรรม ด้วยจิตอาสา ๒. ได้เห็นต้นแบบของการเสียสละ ทุ่มเทแรงกายแรงใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นไปตามคุณธรรมต้นแบบ ด้านวินัย สุจริต จิตอาสา ๓. ได้เห็นถึงการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในการธำรงรักษา วัฒนธรรมไทยอันดีงาม ๔. ได้เห็นต้นแบบการทำ ความดี มีความกตัญญูและแบบอย่างที่ดีในการองค์กร ๕. บุคลากร สรพ. เป็นส่วนหนึ่งของการ	๒๗,๐๒๗	✓ ๑ พ.ย. ๖๕				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
				สะท้อนการเป็น องค์กรคุณภาพ ๖. กิจกรรมช่วยสร้าง ขวัญกำลังใจให้กับ เจ้าหน้าที่ สรพ. และ ผู้เข้าร่วมเกิดความ ประทับใจ					
๒. กิจกรรม ปลูกรวงรักใจ ก้าวไปด้วยกัน ชาว สรพ.	๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้ มีส่วนร่วมในการสร้าง ปลูก สานต่อ จนเกิดเป็น ประโยชน์ต่อส่วนรวม สังคม ๒. เพื่อให้เกิดแรงบันดาลใจที่ จะลงมือทำ ด้วยจิตอาสา และรู้จักการเสียสละ ๓. เพื่อนำไปเผยแพร่สู่สังคมด้วย สื่ออิเล็กทรอนิกส์	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม สรพ. = ๔๐ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๖	๑. เกิดการสร้างแรงบันดาลใจและ จิตสำนึกที่ดีใน การปฏิบัติงาน ด้วยปัญหาที่อยาก แก้ความดีที่อยาก ทำ ๒. เกิดการสร้าง ต้นแบบจิตอาสา และการเสียสละ ต่อส่วนรวม ๓. ทำให้เห็นถึงความ พอเพียง และมี ความกตัญญูต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	✓ ๙ พ.ย. ๖๕			
๓. โครงการ ส่งเสริมค่านิยมองค์กรสู่การ อนุรักษ์ธรรมชาติ เพื่อการขับเคลื่อน ความสำเร็จอย่างยั่งยืน OD	๑. เพื่อทบทวนและจัดทำ ค่านิยม (Core Value) ที่ สนับสนุนการขับเคลื่อนการ บรรลุความสำเร็จของ แผนปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และความ ยั่งยืนขององค์กร โดย บุคลากรสถาบันได้มีส่วนร่วม	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม สรพ. = ๗๗ คน (๘๔) คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗	๑. เกิดการส่งเสริม ค่านิยมองค์กร ด้วยความพอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู ๒. ทำให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมรู้จักการ อนุรักษ์ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๔๗๔,๕๓๕	✓ ๑๘-๒๐ ธ.ค. ๖๕			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	<p>๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำ คำนิยมองค์กรไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน การแสดง ออก ซึ่งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และการตัดสินใจที่ถูกต้อง</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมค่านิยมองค์กรสู่ การอนุรักษ์ธรรมชาติ ที่มุ่ง สร้างผลเพื่อผู้อื่นและ เสียสละ พร้อมทั้งเป็น แบบอย่างที่ดีให้กับสังคม</p>			<p>เพิ่มมากขึ้น รวมถึงเป็นส่วน หนึ่งของการสร้าง ผู้มีจิตอาสา</p> <p>๓. ผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับส่วนรวม สังคม ชุมชน</p>						
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานด้วยการหล่อเลี้ยงสร้างแรงผลักดันใน สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และองค์กรเครือข่าย ให้เป็นองค์กรคุณธรรม</p>										
<p>๑. พิธีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวทาง (กระทรวง สาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากปฏิบัติ หน้าที่ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชัน สาทล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑. เพื่อให้ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และองค์กรเครือข่ายได้ร่วม พิธีประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒. เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป ตามหลักเกณฑ์คุณธรรม ความโปร่งใส และหลักธรร มาภิบาล</p> <p>ด้วยกิจกรรม และการอบรม ให้ความรู้ (ITA)</p> <p>๓. เพื่อให้มีการปฏิบัติตาม เกณฑ์คุณธรรมของ หน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง และมีผลการประเมินใน ระดับ A หรือ AA</p> <p>๔. เพื่อผลักดันให้เจ้าหน้าที่ของ สถาบันมีจิตสำนึกและ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างดี</p>	<p>คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์</p>	<p>จำนวนผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๒ หน่วยงาน ๑ สธ และกรม ต่าง ๆ ๒ สรพ. = ๒๒ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖</p>	<p>๑. ทำให้เกิดความ ภาควุมิใจที่ได้เป็น ส่วนหนึ่งในการ สร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และผลของการลง มือทำ ทำให้ได้รับ ประกาศนียบัตร ในการรับรองเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>๒. เกิดการสร้าง จิตสำนึกและ ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี ด้วยความพอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู</p>	-	<p>✓</p> <p>๒๑ ต.ค. ๖๕</p>				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย			๓. สร้างการมีส่วนร่วม ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย เกิดเป็นแรงผลักดันให้เจ้าหน้าที่ สรพ. ร่วมต่อต้านการทุจริต และไม่รับสิ่งของหรือของกำนัลจากการปฏิบัติงาน					
๒. งานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	<p>๑. เพื่อสร้างความตระหนักและยึดมั่นในการทำความดี ตามแนวทางองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. เพื่อช่วยให้เกิดความซื่อสัตย์ ซื่อตรง รับผิดชอบตนเองและส่วนรวม สังคม เพิ่มมากขึ้น</p> <p>๓. เพื่อนำสิ่งที่ได้ลงมือทำ ไปเป็นกรอบป้องกันตนเอง องค์กร และสังคมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p>	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ และหน่วยงานเครือข่ายภายใน และงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วมประกอบด้วย ๒ หน่วยงาน ๑ ป.ป.ช. ๒ สรพ. = ๓ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๔.๒	<p>๑. ทำให้เห็นถึงการมีส่วนร่วมและรวมพลังเป็นหนึ่งใน การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่มีความเข้มแข็ง ยืนหยัดด้วยความมุ่งมั่นได้ตลอดไป</p> <p>๒. ได้เห็น ผู้บริหารและบุคลากร ในทุกระดับ เข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างจริงจัง</p> <p>๓. เกิดการรวมพลังองค์กร ชุมชน สังคม ในการเป็นส่วนหนึ่งของการรับผิดชอบต่อ สังคม ประเทศ ให้มีความ</p>	-	✓ ๙ ธ.ค. ๖๕			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
				มั่นคง โปร่งใส ตรวจสอบได้					
๓. ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด No Gift no Policy	๑. ช่วยรณรงค์ให้หน่วยงานและ องค์กรเกิดความตระหนักไม่ รับของขวัญหรือของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒. ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีใน การปฏิบัติหน้าที่ ๓. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม ของประชาชนมากกว่า ไม่ กระทำการอันเป็นขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม สรพ. = ๔๐ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๖	๑. เกิดการสร้าง ทัศนคติที่ดีในการ ปฏิบัติงานโดยไม่ หวังสิ่งตอบแทน ๒. เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมในการปลุก และปลุกจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่เห็นถึง ประโยชน์ส่วนตน มากกว่าส่วนรวม	-	✓ ๒๑ ธ.ค. ๖๕			
๔. พิธีประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริต สรพ. ประจำปี ๒๕๖๖ และการอบรมให้ความรู้ตาม เกณฑ์ ITA เช่น ๔.๑ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ด้วยการให้ความรู้ความเข้าใจผ่าน การอบรม/สัมมนา ตามแนวทาง ITA	๑. เพื่อให้ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และองค์กรเครือข่ายได้ร่วม พิธีประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ คุณธรรม ความโปร่งใส และ หลักธรรมาภิบาล ด้วยกิจกรรม และการอบรม ให้ความรู้ (ITA) ๓. เพื่อให้มีการปฏิบัติตาม เกณฑ์คุณธรรมของ หน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	๔.๑ จำนวน ผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๒ หน่วยงาน ๑ ปชข = ๑ คน ๒ สรพ. = ๗๙ คน (๘๑) คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๔	๔.๑.๑ ได้เห็นถึงพลัง จากการมีส่วนร่วมของ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และ บุคลากรในองค์กร มี ความมุ่งมั่น ศรัทธา และความพร้อมที่จะ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งใน การขับเคลื่อน เจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ให้มีความเข้มแข็ง เพิ่ม มากขึ้น ๔.๑.๒ ได้เห็นผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากร	๒๔,๗๘๐	✓ ๒๐ ก.พ. ๖๖			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	และมีผลการประเมินใน ระดับ A หรือ AA ๔ เพื่อผลักดันให้เจ้าหน้าที่ของ สถาบันมีจิตสำนึกและ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างดี ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย			สรพ. ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี ด้วยมี พฤติกรรม แสดงออกถึงการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ธรรม โปร่งใส สุจริต ในการปฏิบัติงาน					
๔.๒ การสร้างมาตรการและกลไก การกำกับปฏิบัติตามเกณฑ์ คุณธรรมของหน่วยงาน ITA	๑. เพื่อเป็นการสร้างระบบให้ เกิดขึ้น และใช้เป็น มาตรฐานในการขับเคลื่อน องค์กร ตามแนวทาง ITA ๒. เพื่อช่วยในการพัฒนาระบบ การทำงานให้มีคุณภาพและ เป็นไปตามขั้นตอนที่โปร่งใส ตรวจสอบได้	คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม และงานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ และคณะทำงาน ITA	๔.๒ จำนวน ผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๒ หน่วยงาน ๑ ป.ช = ๑ คน ๒ สรพ. = ๗๙ คน (๘๔) คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๔	๔.๒.๑ การสร้างความรู้ ความเข้าใจตามกลไก การปฏิบัติตามเกณฑ์ คุณธรรม ด้วยการให้ องค์ความรู้ ความเข้าใจ จากการปฐมนิเทศ ๔.๒.๑ การให้โอวาท ของผู้บริหาร, การทำ ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ ชั้นพื้นฐานที่ เจ้าหน้าที่ใหม่ ๔. ให้มีความรู้ความ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติ ได้ในชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานตามที่ มอบหมาย ตลอดจน การจัดอบรมให้ความรู้ เพิ่มเติม โดย ผู้ทรงคุณวุฒิ หรือ วิทยากร จากองค์กร ต้นแบบ หรือสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เกียรติมา บรรยาย	-		✓ ๒๐ ก.พ. ๖๖		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔.๓ การประกาศผลจากการสร้าง มาตรฐานตามเกณฑ์ ITA ประจำปี ๒๕๖๖	๑. เพื่อแสดงให้เห็นผลการ ปฏิบัติงานของทาง สรพ. ในการ สร้างมาตรฐานตามเกณฑ์ ITA ๒. เพื่อให้ทราบแนวทางการ บริหารและดำเนินการปรับปรุง จากผลประเมินประจำปี ๓. เพื่อพัฒนาระบบมาตรฐาน ITA ของ สรพ. ให้เดินหน้าต่อไป	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ ITA และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	ผลประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ สรพ. ได้คะแนน ประเมิน ITA ร้อยละ ๙๑.๓๑	๑. สร้างความ ภาคภูมิใจให้ เกิดขึ้นภายในตัว เจ้าหน้าที่และ หน่วยงาน ๒. เกิดเป็น แรงผลักดันให้ เจ้าหน้าที่เกิดการ ร่วมแรงร่วมใจเพื่อ สานต่อระบบ มาตรฐาน iTA ให้ เกิดความยั่งยืน ๓. เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับองค์กรใน อนาคต	-				✓ ๑๐ ส.ค. ๖๖	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และบุคลากร สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
๑. พิธีวางพานพุ่ม วันสถาปนากระทรวงสาธารณสุข	๑. เพื่อแสดงความจงรักภักดี และเป็นที่ยึดเหนี่ยวของ จิตใจให้กับเจ้าหน้าที่และ บุคลากรสาธารณสุข ๒. เพื่อให้เกิดสัมพันธ์ภาพที่ดี ระหว่างหน่วยงานที่เข้าร่วม พิธีอันศักดิ์สิทธิ์ ๓. เพื่อให้เห็นคุณค่าของการสืบ สาน ส่งเสริมการแพทย์ สาธารณสุขไทยที่ประจักษ์ ให้นานาประเทศไทยทราบ ทั่วกัน	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๒ หน่วยงาน ๑ สธ และกรม ต่าง ๆ ๒ สรพ. = ๘ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑	๑. ทำให้มีโอกาสดู ถวายความ จงรักภักดี และ แสดงออกถึงความ เคารพ ศรัทธา ใน พระองค์ท่าน เพื่อ การนำไป ประพฤติปฏิบัติ ตามภารกิจหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ๒. ทำให้เกิดบุคลากร ต้นแบบ ในการ พัฒนาองค์กรที่มี คุณธรรม	๒,๐๐๐	✓ ๒๗ พ.ย. ๖๕				



ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
				จริยธรรมคู่กับ องค์กรสืบไป					
๒. พิธีวางพวงมาลา วันมหิดล	<p>๑. เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดีสู่ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ</p> <p>๓. เพื่อให้เห็นคุณค่าของการ ทำดี ด้วยความจงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>๔. เพื่อให้เกิดการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตาม แนวทางองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>๕. เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของชุมชนคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง</p>	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม สรพ. = ๑๒ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗	<p>๑. ได้น้อมรำลึกใน พระมหา กรุณาธิคุณที่ พระองค์ทรงสร้าง และสนับสนุน การแพทย์ของ ประเทศไทย</p> <p>๒. เพื่อเผยแพร่พระ เกียรติคุณและ ผลงานของผู้มี ผลงานดีเด่น ทางด้านวัฒนธรรม ระดับโลก ให้ ปรากฏแก่ทุกคน ได้ทราบ</p> <p>๓. ได้นำผลของการ พัฒนาทาง การแพทย์มาใช้ใน ปัจจุบัน ด้วย วิธีการและ เทคโนโลยี สมัยใหม่</p>	๒,๐๐๐				✓ ๒๔ ก.ย.๖๖
๓. พิธีลงนามถวายพระพร สมเด็จพระเจ้าฟ้าฯ กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา	<p>๑. เพื่อเป็นการน้อมรำลึกใน พระมหากรุณาธิคุณ</p> <p>๒. เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ ลงนามถวายพระพร ด้วยมี ความมุ่งมั่นขอให้พระองค์ ทรงหายพระประชวร</p>	คณะผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ สรพ. และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๓ หน่วยงาน ๑ สข. ๒ สงรส	<p>๑. ได้แสดงออกถึง ความจงรักภักดี และน้อมสำนึกใน พระมหากรุณา ธิคุณต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์</p>	-	✓ ๒๒ ธ.ค.๖๕			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
			๓ สรพ. = ๔๐ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๖	๒. ทำให้เจ้าหน้าที่ เกิดความปลาบ ปลื้มที่ได้เป็นส่วน หนึ่งในการลงนาม ถวายพระพร						
กลยุทธ์ที่ ๔ สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่และบุคลากร สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) มีส่วนร่วม โดยมุ่งหวังผลเพื่อประโยชน์ส่วนรวม										
๑. พิธีสงกรานต์ ของทางกระทรวง สาธารณสุข หรือของทาง สรพ.	๑. เพื่อเป็นการสืบสานประเพณี ไทยให้คงอยู่คู่สังคมไทย ๒. เพื่อให้เห็นถึงความสำคัญใน พิธีการรดน้ำดำหัว ผู้มี พระคุณ หรือผู้ที่มีคุณงาม ความดีกับองค์กร ชุมชน สังคม ๓. เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี ระหว่างกัน	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๓ หน่วยงาน ๑ แขกรับเชิญ ๓ ท่าน ๒. สช. ๓ คน ๓. สรพ. ๔ คน ๔. สรพ. = ๗๗ คน (๘๐) คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓	๑. ได้เห็นถึง วัฒนธรรมอันดีใน การสืบสาน วัฒนธรรมของ ผู้บริหาร ที่มีต่อ อดีตผู้บริหารด้วย ความนอบน้อม และเป็นแบบอย่าง ให้เจ้าหน้าที่และ แขกที่มาร่วมพิธี ๒. เกิดความสามัคคี ในหมู่คณะ และ การสร้างความ ศรัทธาในการมี ส่วนร่วมปลูกฝัง ค่านิยมองค์กร ๓. เกิดการส่งเสริม และสนับสนุน พระพุทธศาสนา ให้คงอยู่คู่กับ สังคมไทยสืบไป	๒๙,๓๙๘			✓ ๑๐ เม.ย. ๖๖		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๖. โครงการ กิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่ ผู้ปฏิบัติงานสถาบัน ครบรอบปีที่ ๑๔ สรพ.	<p>๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและ สร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ ปฏิบัติ งานที่อุทิศตนในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๒. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยค่านิยม องค์กร และการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร</p> <p>๓. เพื่อสร้างแบบอย่างที่ดี ให้กับเจ้าหน้าที่และ บุคลากร สรพ. ในการ ส่งเสริมคุณธรรม</p>	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๔ หน่วยงาน ๑ แขกรับเชิญ ๓ ท่าน ๒. สช. ๔ คน ๓. สจรส ๗ คน ๔. IHPP ๒ คน ๕. สรพ. = ๘๔ คน (๘๔) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	<p>๑. ได้เห็นถึงการสร้าง ขวัญและกำลังใจ จากการปฏิบัติงาน ของบุคลากร สรพ. ที่มีคุณประโยชน์ ต่อสถาบัน</p> <p>๒. ได้เห็นถึงความ เสียสละทุ่มเทและ ผลักดันให้ สรพ. สามารถเป็นที่ ยอมรับ และเป็น แบบอย่างให้กับ เจ้าหน้าที่และ บุคลากร สรพ. ใน อนาคต</p> <p>๓. ได้เห็นรอยยิ้ม และความร่วมมือ ของหน่วยงาน ต่างๆ ในการสร้าง สัมพันธภาพที่ดีแก่ กัน และร่วม เดินทางไปสู่ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p>	๔๐,๐๐๐			✓ ๒๒ มิ.ย. ๖๖	
กิจกรรม/งาน นอกแผนโครงการที่ สรพ. ได้มีส่วนร่วม									
๑. พิธีมอบโล่เกียรติยศ “องค์กรคนดี”	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมที่ บริหารองค์กรและ บริหารงานโดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม เป็น	จัดโดยวุฒิสภา	ผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย หน่วยงานต่าง ๆ ที่สังกัด สช เช่น ๑. กรมควบคุม โรค ๒ ศูนย์	๑. เป็นการสร้างขวัญ กำลังใจในการ ทำงาน ให้กับคนดี ในองค์กร ที่มี ผลงานเชิง ประจักษ์	-			✓ ๔ เม.ย. ๖๖	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	องค์กรที่เสริมสร้าง คนดี คนเก่ง คนกล้า และโอกาส สู่สังคมเพื่อพัฒนาชาติไทย อย่างยั่งยืน		สนับสนุนสุขภาพ ที่ ๓ กรม สนับสนุนบริการ สุขภาพ และ สรพ.	๒. เกิดความ ภาคภูมิใจที่องค์กร ได้รับการคัดเลือก ให้เป็นองค์กรคนดี มีการบริหารงาน โดยยึดหลัก คุณธรรม					
๒. วันอนามัยโลก World Health Day ๒๐๒๓	๑. เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการ สนับสนุนและสร้างความ ร่วมมือระหว่างกันในการ ป้องกันและให้ความรู้กับ ประชาชน ๒. เพื่อรณรงค์ให้ผู้คนตระหนัก ถึงความสำคัญและส่งเสริม ด้านสุขภาพอนามัยของ ตนเอง	กระทรวงสาธารณสุข และ WHO	จำนวนผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๓ หน่วยงาน ๑ สธ ๒ องค์กร อนามัยโลก ๓ สรพ. = ๑๓ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๐๖	๑. ทำให้เกิดความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน องค์กร และสังคม ๒. ช่วยสร้างความ ตระหนักในการ ดูแลและรักษา สุขภาพของ ประชาชน	-			✓ ๕ เม.ย. ๖๖	
๓. ศึกษาดูงานพัฒนาคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ณ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน ของสถาบันมีความรู้ความ เข้าใจในการจัดทำแผนกล ยุทธ์ แผนปฏิบัติการ และการประเมินตามตัวชี้วัด ๒. เพื่อเปิดโอกาสในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำ ประสบการณ์มาปรับปรุง กับทาง สรพ. ต่อไป	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ ITA และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม สรพ. = ๑๘ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๒๕	๑. ได้เรียนรู้แนว ทางการจัดทำ และพัฒนา คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงานให้ ประสบ ความสำเร็จ ๒. ได้เห็นแบบอย่าง การดำเนินงาน และการวางแผน กลยุทธ์ ๓. ได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ซึ่งกันและ กัน และ	-			✓ ๑๐ พ.ค. ๖๖	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
				ประสบการณ์ ใหม่ๆ จากทีมงาน ITA					
๔. โครงการ วาโก้บราเธอร์ “บราเก๋าเรา ขอ”	๑. เพื่อเชิญชวนเจ้าหน้าที่และ บุคลากร สรพ. ร่วม บริจาคบราเก๋าเสื่อมสภาพ ๒. เพื่อนำไปกำจัดอย่างถูกวิธี ช่วยสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดี อย่างยั่งยืน ๓. เพื่อนำไปเป็นพลังงาน ทดแทน และแปร เปลี่ยนเป็นพลังงาน เชื้อเพลิง ๔. ลดขยะชุมชน ลดโลกร้อน ลดฝุ่น	งานบริหารทั่วไป และคณะทำงาน คุณธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วม สรพ. = ๒๖ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑	๑. ได้เห็นถึงคุณค่า ของการนำของเก่า มาใช้แล้ว ไป เปลี่ยนเป็น พลังงานทดแทน ๒. ได้เป็นส่วนหนึ่ง ของการสร้าง สภาพแวดล้อมที่ดี ให้คืนสู่สังคมไทย ๓. เกิดความตระหนัก และเห็นประโยชน์ ของการจัด โครงการที่ดี สามารถนำไปเป็น ต้นแบบใน กิจกรรมอื่นได้ใน อนาคต	-			✓ ๑๙ พ.ค. ๖๖ ถึง ๒๘ ก.ย.๖๖	
๕. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ณ สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๑. เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ ๒. เพื่อเป็นแบบอย่างของการ เป็นข้าราชการที่ดี โดยยึดหลัก ค่านิยม ๑๒ ประการ ๓. เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึก ในการเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชน	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๓ หน่วยงาน ๑ สธ. ๑๐ คน ๒ สวรส. ๑๕ คน ๓ สรพ. = ๓๐ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗	๑. เกิดความปลื้มใจที่ ได้เป็นส่วนหนึ่ง ของพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณ ๒. เป็นการสร้างความ ศรัทธาให้เกิดขึ้น ในการเป็น ข้าราชการที่ดี ๓. ประพฤติปฏิบัติตน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็น	-				✓ ๒๗ ก.ค. ๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
				แบบอย่างที่ดี ให้กับหน่วยงาน					
๖. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ณ บริเวณมณฑล ท้องสนามหลวง	๑. เพื่อแสดงความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ ๒. เพื่อเป็นแบบอย่างของการ เป็นข้าราชการที่ดี โดยยึด หลักค่านิยม ๑๒ ประการ ๓. เพื่อเป็นการปลูกฝัง จิตสำนึกในการเป็น ข้าราชการที่ดี เพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชน	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม สรพ. = ๕ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๖.๙	๑. เกิดความ ประทับใจที่ได้เป็น ส่วนหนึ่งของพิธี ถวายสัตย์ปฏิญาณ ๒. เป็นการสร้างความ ศรัทธาให้เกิดขึ้น ในการเป็น ข้าราชการที่ดี ๓. ประพฤติปฏิบัติตน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็น แบบอย่างที่ดี ให้กับหน่วยงาน	-				✓ ๒๘ ก.ค. ๖๖
๗. วันพระราชทานธงชาติไทย	๑. เพื่อน้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระ พระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว (รัชกาลที่ ๖) ที่ทรง พระราชทานธงไตรรงค์เป็น ธงชาติไทย ๒. เพื่อเป็นสิ่งเตือนใจให้ทุกคน ได้รำลึกถึงการเสียสละเลือด เนื้อของบรรพบุรุษ เพื่อ รักษาไว้ซึ่งผืนแผ่นดินไทย ๓. เพื่อสร้างเสริมความภูมิใจใน ความเป็นชาติไทย ด้วย ความรักสามัคคี	คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ และ หน่วยงานเครือข่าย ภายใน และ งานพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	จำนวนผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ๓ หน่วยงาน ๑ สธ. ๘ คน ๒ สวรส. ๑๒ คน ๓ สรพ. = ๒๐ คน (๗๒) คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๘	๑. เกิดความ ภาคภูมิใจที่ได้เป็น ส่วนหนึ่งของพิธี ๒. ปลื้มปิติ ในช่วงของการร้อง เพลงชาติไทย ๓. ทำให้ผู้เข้าร่วมพิธี ได้รำลึกถึงพระ มหากรุณาธิคุณ ของพระบาท สมเด็จพระมงกุฎ เกล้าเจ้าอยู่หัว (รัชกาลที่ ๖) ทรง พระราชทานธง	-				✓ ๒๘ ก.ย. ๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
				ชาวไทย และใช้มา จนถึงปัจจุบัน					

รวม ๕๙๙,๗๔๐ บาท

หมายเหตุ โครงการ/กิจกรรม อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม ทาง สรพ. ไม่ได้เข้าร่วมเนื่องจากผู้บริหารติดภารกิจ