



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น ๕ กระทรวงสาธารณสุข ซอย ๖ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ
อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอรสา อินทสราร.....ตำแหน่ง.....นิติกร.....

สังกัด.....กลุ่มภารกิจอำนวยการ.....โทรศัพท์.....๐ ๒๐๒๗ ๘๘๔๔ ต่อ ๙๖๐๗.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Orrasa@ha.or.th.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๙๗	-	๑๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๑๒ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๔ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม ๕ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม ๓ โครงการ


แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ... โครงการ


แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ


แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ


งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๑๕,๓๓๕ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้


(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑</p> <p>ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรม “สรพ. สร้างสรรค์ความดี” สรพ. ร่วมวางแผนวันคล้ายวัน สถาปนากระทรวงสาธารณสุข ครบรอบ ๘๑ ปี เพื่อร่วมระลึกถึงสมเด็จพระเจ้า บรมวงศ์เธอ กรมพระยาชัยนาทนเรนทร อธิบดีกรมสาธารณสุขพระองค์แรก เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากระทรวง สาธารณสุข ซึ่งพระองค์ทรงบำเพ็ญพระ กรณียกิจ เพื่อให้การแพทย์การ สาธารณสุข เจริญก้าวหน้าทัดเทียม นานาชาติโดยตลอด</p>  <p>สรพ. สถาบันจัดงานวันลอยกระทงร่วม สืบสานประเพณีอันดีงามของไทย ไทย โดยมีการรณรงค์ให้ใช้กระทงที่ทำจาก วัสดุธรรมชาติ ไม่ใช้กระทงที่ทำจากวัสดุ ที่เป็นพลาสติก โฟม และการใช้เข็มหมุด กลัด หรือกระทงออนไลน์เป็นการลด</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วม ๑๔ คน</p>	<p>บุคลากรที่เข้า ร่วม กิจกรรม ระลึกถึงคุณงาม ความดีที่สมเด็จพระเจ้า บรมวงศ์ เธอ กรมพระยา ชัยนาทนเรนทร ได้วางรากฐาน ระบบการ สาธารณสุข และยึดถือนำมา ปฏิบัติ เพื่อ ประโยชน์ของ สังคม</p>	-	<p>คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การ มหาชน) และบุคลากร</p>	✓			
		<p>บุคลากร มากกว่า ๘๐ คน</p>	<p>บุคลากรได้ร่วม สืบสานประเพณี อันดีงามของ ไทย ทั้งยัง ร่วมกันรณรงค์ ไม่ใช้พลาสติก</p>	-		✓			




(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	<p>จำนวนกระทงทั้งยังเป็นการรักษาระบบนิเวศ และมีการจัดกิจกรรมประกายแต่งกายชุดไทยเพื่อเป็นสีสันในวันดังกล่าวด้วย</p>  <p>บุคลากรของสถาบันและผู้เยี่ยมชมสำรวจร่วมทำบุญทอดกฐิน</p>	ไม่แน่ชัด	<p>โพน และการใช้เข็ม หมุด กัด อันเป็นการสร้างจิตสำนึกร่วมกันในการรักษาระบบนิเวศของสังคม</p> <p>บุคลากรที่เข้าทำกิจกรรมมีการพัฒนาจิตใจในเรื่องการทำทานและปล่อยวางไม่ยึดติดตามหลักธรรม และร่วมทำนุบำรุง</p>	-		✓			

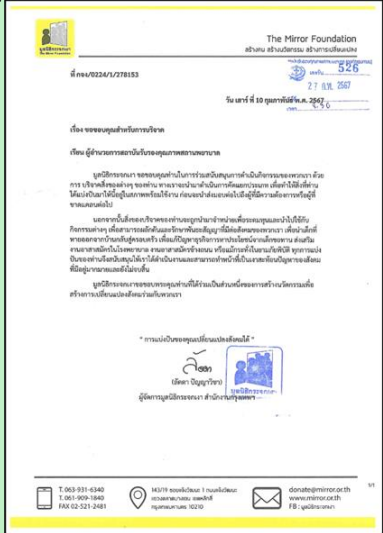
(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	 <p>สถาบันร่วมบริจาคสมทบทุนการจัดซื้ออุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ที่เสียหายจากอุทกภัย</p>	ไม่แน่ชัด	ศาสนา บุคลากรที่เข้าทำกิจกรรมมีการพัฒนาจิตใจในเรื่องการทำทานและปล่อยวางไม่ยึดติดตามหลักธรรม และเป็นการช่วยเหลือผู้ที่ได้รับความเดือดร้อน	-		✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
									
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p>	-	-	-	-				


(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมการสร้างและพัฒนาผู้เยี่ยมสถาบันจัดกิจกรรมการอบรมหลักสูตรการเตรียมเป็นผู้เยี่ยมสำรวจภายนอก	มากกว่า ๘๐ คน ในการจัดแต่ละครั้ง	ประชาชนหรือผู้เยี่ยมที่เข้าร่วมโครงการทราบถึงคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมสอดคล้องกับคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณที่ต้องยึดถือปฏิบัติ	- (มีงบประมาณจากส่วนอื่น)	กลุ่มภารกิจบริหารและพัฒนาผู้เยี่ยมสำรวจ	✓	✓		
		บุคลากร และหน่วยงานต้นแบบภายในมากกว่า ๑๐ คน หน่วยงานภายนอกมากกว่า ๖ หน่วยงาน	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูสามารถปฏิบัติงานได้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ปฏิบัติงานและองค์กร	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และกลุ่มภารกิจที่เกี่ยวข้อง			✓	


(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	<p>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กรอำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรม ปันสุข สู้สังคม ...</p> <p>สรพ. มีการรับบริจาคชุดชั้นในทุกชนิด ทุกยี่ห้อ จากบุคลากร เพื่อรวบรวมส่งมอบให้กับ บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)</p> 	บุคลากรมากกว่า ๔๐ คน	บุคลากรที่ร่วมบริจาค และมีส่วนร่วมในการบริจาคของที่ไม่ได้ใช้ เพื่อนำไปเป็นประโยชน์อย่างอื่น	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และกลุ่มภารกิจที่เกี่ยวข้อง				✓
	<p>๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p>								
<p>แผนย่อยที่ ๒</p> <p>เป้าหมายที่ ๑</p> <p>เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรม</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๑) กิจกรรม “เธอไม่ใช่เราจนนะ”</p>		๑. บุคคลที่ร่วมกิจกรรมได้มีการนำของที่ไม่ใช้แล้วมาส่งต่อให้		คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันรับรองคุณภาพ				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>สาธารณะเพิ่มขึ้น</p>	<p>ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันได้นำสิ่งของและทุนการศึกษา ส่งต่อให้โรงเรียนสอนคนตาบอดมงกุฎคีรีวันเขาใหญ่</p>   	<p>บุคลากรมากกว่า ๘๐ คน และบุคลากรภายนอกที่ร่วมงานกับสถาบัน</p>	<p>บุคคลที่มีความต้องการ ๒. บุคคลที่ร่วมกิจกรรมมีการแบ่งปันทรัพย์สินของตนเองเพื่อสร้างโอกาสให้กับผู้อื่นเท่าที่จะกระทำได้ ๓. บุคคลที่ร่วมกิจกรรมได้มีการสำรวจตัวเองว่าสิ่งของใดมีความจำเป็นต้องใช้และไม่มีควมจำเป็นต้องใช้ โดยกิจกรรมมีการจัดอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดวินัยในการตรวจสอบตนเอง</p>	-	<p>สถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และกลุ่มภารกิจที่เกี่ยวข้อง</p>	✓			


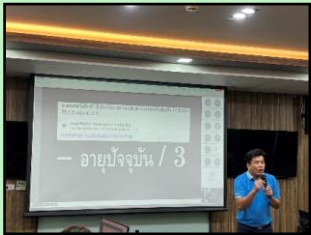
(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	<p>บุคลากรของสถาบันได้นำสิ่งของซึ่งมิได้ใช้งานแล้วแต่ยังอยู่ในสภาพที่ยังใช้งานได้ของผู้ปฏิบัติงานรวบรวมและส่งต่อให้กับมูลนิธิกระจกเงา</p>  <p>ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันได้นำปฏิทินเก่าที่รวบรวมจากผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ และสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข เพื่อส่งต่อให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ เพื่อนำไปทำหนังสืออักษรเบรลล์ เพื่อส่งต่อการช่วยเหลือแก่ผู้พิการทางการเห็นให้มีการศึกษา</p>	ไม่แน่ชัด		-		✓			
			บุคลากรของสถาบันและหน่วยงานอื่น จำนวนไม่แน่ชัด	-		✓			


(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
									
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p>								
<p>เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทาง สังคมที่มีการพัฒนา ระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับการส่งเสริม คุณธรรม</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)</p>				<p>คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การ มหาชน)</p>				


(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>(๑) กิจกรรมธนาคารความดี รับบริจาคเสื้อผ้า ทุกประเภท เพื่อ นำไปมอบให้มูลนิธิกระจกหลัง (กระจก เงา)</p> 	บุ ค ล า ก ร มากกว่า ๗๐ คน	บุ ค ค ล ที่ ร ่วม กิจกรรมมีการ แ บ ่ ง ป ัน ทรัพย์สินของ ตนเองเพื่อสร้าง โอกาสให้กับ ผู้อื่นเท่าที่จะ กระทำได้	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพ ส ถ า น พ ย า บ า ล (องค์การมหาชน)				✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITAผ่านเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ของผู้บริหารและบุคลากร ประกอบด้วย - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐	<p>๑. บุ ค ล า ก ร ทราบและยึดถือ ป ฏิ บั ติ เจตนารมณ์ที่ ประกาศร่วมกัน เพื่อ ทำให้ ส ถ า บ ัน เป็น อ ง ค์ ก ร ที่ มี คุณธรรม ๒. การปฏิบัติ</p>	-	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การ มหาชน) และกลุ่ม ภารกิจที่เกี่ยวข้อง		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน								
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส								
						๑	๒	๓	๔					
	<p>“สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ไส้สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  <p>สรพ. เข้าร่วมงานรับมอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติ หน่วยงานในกำกับกระทรวงสาธารณสุขจาก “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ด้วยผลคะแนนระดับ A (๘๕.๐๐-๘๔.๘๘)</p>	บุคลากรเข้าร่วม	หน้า ที่ ของ บุคลากรมีความ ถูก ต้ อ ง เหมาะสม และ สามารถเป็น แบบอย่างกับ บุคคลอื่นได้							✓				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	 <p>สรพ. ร่วมงาน “วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล” (ประเทศไทย) BREAK THE CORRUPTION “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง”</p>  <p>(๒) กิจกรรมอบรมการเตรียมความพร้อม การขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “โครงการอบรม เตรียมความพร้อมการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในกิจกรรม Co-Moral Coach ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยคุณสุชาฎา วรินทร์เวช”</p>	บุคลากรเข้าร่วม ๑๓ คน	บุคลากรเข้าร่วม ๖๕ คน	๑๕,๓๓๕ บาท		✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	 <p>(๓) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม “ความดีที่มองเห็น” Monday KM: ๕ Minutes talk Growth Mindset</p> 	<p>บุคลากรเข้าร่วมมากกว่าร้อยละ ๘๐ ของแต่ละครั้ง</p>	<p>เข้าร่วมเข้าใจถึงเจตนารมณ์ของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑. บุคลากรที่ออกมาแบ่งปันประสบการณ์ในด้านดีที่ผ่านมาได้ส่งผ่านแง่ในหลายด้าน เช่น การมีวินัยที่จะผ่านสิ่งต่าง ๆ ความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณยอมเป็นสิ่งที่ทำให้ประสบผลสำเร็จ ความสุจริตในการทำงานจะทำให้ไม่พบปัญหาที่ไม่ควรเกิดขึ้น</p>			✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม ภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำเสนอเผยแพร่ด้านการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรต่อหน่วยงานภายนอก</p> 	บุคลากรเข้าร่วมมากกว่า ๓๐ คน	บุคลากรที่เข้าร่วม มีความพร้อมในการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และคำนึงถึงแนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และกลุ่มภารกิจที่เกี่ยวข้อง				✓
<p>เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้กฎหมาย ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากร</p> <p>สถาบันจัดกิจกรรมอบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ</p>	บุคลากรเข้าร่วม ๘๒ คน	บุคลากรที่เข้าร่วม มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ภายใต้กรอบกฎหมาย สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	-	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และกลุ่มภารกิจที่เกี่ยวข้อง	✓			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	 <p>การบรรยายกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน</p>	บุคลากรเข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐		-			✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๗๒ คน	๑๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	- แห่ง	- แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๖ แห่ง ๗๒ คน	๕ แห่ง - คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๖ แห่ง ๗๒ คน	- แห่ง ๑๕๐ คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ โครงการจัดงานตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สอดคล้องตามมิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p> <p>ผลการดำเนินงาน เป็นการนำเสนอ เผยแพร่ด้านการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรต่อหน่วยงานภายนอก เพื่อให้เห็นถึงการปฏิบัติในหลัก “พอเพียง” เช่น ผู้ปฏิบัติงานสถาบันทำกิจกรรมส่งต่อสิ่งของไม่ได้ใช้งานให้กับผู้ที่ต้องการ สถาบันและผู้เยี่ยมสำรวจร่วมทำบุญทอดกฐิน เป็นต้น “วินัย” เช่น การจัดกิจกรรมกีฬาใน ๓ หน่วยงาน ณ อาคารสุขภาพแห่งชาติ เพื่อที่จะมุ่งส่งเสริมให้ร่างกายมีพลานามัย สมบูรณ์ แข็งแรง ปลูกฝังให้ เกิดความรัก ความสมัครสมานสามัคคี พัฒนาความคิด “สุจริต” สถาบันมีการประกาศเจตนารมณ์ฯ ในการขับเคลื่อน “จิตอาสา” เช่น ผู้ปฏิบัติงานสถาบันทำกิจกรรมส่งต่อสิ่งของไม่ได้ใช้งานให้กับผู้ที่ต้องการ เป็นต้น “กตัญญู” พิธีทำบุญ และรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่เนื่องในเทศกาลสงกรานต์</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/x3tVp9eWf> ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/mEiCLFu_5 ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗