



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น ๕ กระทรวงสาธารณสุข ซอย ๖ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ
 อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายศึลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู.....ตำแหน่ง.....นิติกร

สังกัด.....กลุ่มภารกิจอำนวยการ.....โทรศัพท์.....๐ ๒๐๒๗ ๘๘๔๔ ต่อ ๙๖๐๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sinsermsak@ha.or.th.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๙๘	-	๑๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๙ โครงการ ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๓ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....โครงการ

- แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม ๕ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓ โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม ๑ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วย พลังบวร (๑) กิจกรรม “สรพ. สร้างสรรค์ ความดี”	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร	๑. บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมที่ส่งเสริม คุณธรรมร่วมกับ หน่วยงานภายนอก ชุมชน ศาสนสถาน หรือ ส่วนราชการ โดยการ รวมกลุ่มด้วยตนเองหรือ ร่วมกับสถาบัน ๒. บุคลากรตระหนัก ถึงความสำคัญในการ จรรงตนให้มีคุณธรรม เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ กับส่วนรวม โดยมุ่งเน้น กิจกรรมที่สามารถ ปฏิบัติได้โดยง่ายและอยู่ ในชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานติดตาม และขับเคลื่อน แผนงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สถาบัน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่ มีขีดความสามารถใน การส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมการสร้างและพัฒนา บุคคลต้นแบบของสังคม	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ของ สรพ.มีคุณลักษณะ การเป็นบุคคล ต้นแบบและเข้าร่วม กิจกรรม	๑. เจ้าหน้าที่ของ สรพ. ที่เข้าร่วมโครงการทราบ ถึงคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒. สามารถปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม สอดคล้องกับ คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณที่ต้อง ยึดถือปฏิบัติ	(ใช้ งบประมาณ จากส่วนการ บริหารงาน บุคคลตามที่ ได้รับการ จัดสรร)	คณะทำงานติดตาม และขับเคลื่อน แผนงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สถาบัน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรม “เธอไม่ใช่เราขนะ”	หน่วยงาน ภายนอกมากกว่า ๓ หน่วยงาน	๑. ได้รับความร่วมมือ จากหน่วยงานภายนอก ในการดำเนินกิจกรรม “เธอไม่ใช่เราขนะ” ๒. องค์กรที่เข้าร่วม กิจกรรมได้รับประโยชน์ จากผลการดำเนินงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานติดตาม และขับเคลื่อน แผนงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สถาบัน		✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทาง สังคมที่มีการพัฒนา ระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับการส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การ บันทึกความดี ของบุคคล) (๑) กิจกรรมธนาคารความดี	ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากร	๑. บุคลากรมีการ รวบรวม จัดทำบันทึก ความดีที่บุคลากรได้ทำ ๒. บุคลากรที่ทบทวน การกระทำหรือการ ปฏิบัติหน้าที่ของตนว่า เกิดผลดีต่อสังคมหรือ ส่วนรวมอย่างไร และ สามารถนำไปต่อยอดได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานติดตาม และขับเคลื่อน แผนงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สถาบัน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p>(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ 	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากร	<p>๑. บุคลากรทราบและยึดถือปฏิบัติเจตนารมณ์ที่ประกาศร่วมกันเพื่อทำให้สถาบันเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม</p> <p>๒. การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรมีความถูกต้องเหมาะสม และสามารถเป็นแบบอย่างกับบุคคลอื่นได้</p>	-	คณะทำงานติดตามและขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ กฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ บุคลากร	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร	๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น สามารถหลีกเลี่ยงความ เสี่ยงในการก่อให้เกิด การทุจริต ๒. ป้องกันมิให้เกิดการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ด้วยกฎหมาย จริยธรรม และคุณธรรม	-	คณะทำงานติดตาม และขับเคลื่อน แผนงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สถาบัน	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	- แห่ง	- แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕ แห่ง ๑๕๐ คน	๕ แห่ง ๑๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๖ แห่ง ๑๕๐ คน	๖ แห่ง ๑๕๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. เพื่อให้สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) สามารถขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สู่การปฏิบัติให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. เพื่อร่วมกันสร้างการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรและองค์กรเครือข่ายให้มีพฤติกรรมคุณธรรมพึงประสงค์ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มุ่งเน้นการส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดีสร้างแรงจูงใจในการทำความดี พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมความดีที่จับต้องได้

๓. เพื่อพัฒนาและสร้างระบบนิเวศคุณธรรม ระบบนิเวศจริยธรรม วัฒนธรรมจริยธรรมในสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ให้สอดคล้องกับ การดำเนินการของกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิด “MOPH Moral Touchable : คุณธรรมสัมผัสได้ : กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : nmpc.dra@gmail.com
หน่วยงานระดับกระทรวง/หน่วยราชการอิสระ ให้รายงานผลกิจกรรมเฉพาะในส่วนกลาง ไม่รวมกิจกรรมในส่วนภูมิภาค

****สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้จากเว็บไซต์ www.nmpc.go.th เมนูคลังข้อมูล****