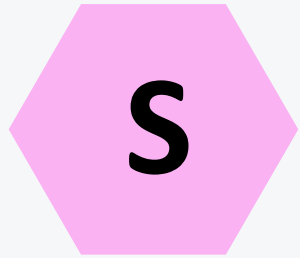
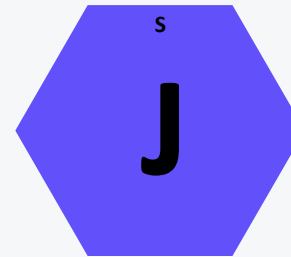


กลยุทธ์การพัฒนาที่ปรึกษากระบวนการคุณภาพ



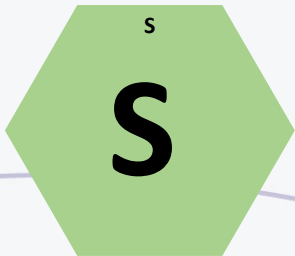
Successor plan & Development

คัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขเพื่อขึ้น
ทะเบียนเป็นที่ปรึกษา รายใหม่



Joy learning & Networking

สร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันในกลุ่มที่ปรึกษา
และสร้าง เครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพในพื้นที่
ให้เกิดการทำงานคุณภาพอย่างมีความสุข.



Scaling-up with smart Competency

พัฒนาความรู้และทักษะที่ปรึกษา ที่ขึ้น
ทะเบียนแล้ว ให้มีความรู้และทักษะเพิ่มขึ้น



Engagement

สร้างความผูกพัน ให้การชื่นชมยินดีใน
รูปแบบต่าง ๆ สวัสดิการและสิทธิ
ประโยชน์

กระบวนการคัดเลือกและขึ้นทะเบียนที่ปรึกษาฯ

1

คัดเลือก

- เสนอชื่อและคุณสมบัติ จาก HACCP/QLN/
- คุณสมบัติ อายุ ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพ/เครือข่าย ตามที่กำหนด
- ผู้ฝึกประเมินตนเอง

3

แต่งตั้ง

- กรรมการ HACCP พิจารณา เสนอ ผอ.สรพ
- ออกคำสั่งแต่งตั้ง
- จัดทำ MOU

2

เตรียมการ

- Preparation for Coach
- Acting for Coach (รายภูมิภาค 1 เดือนหลังหลักสูตร 1)
- ครูฝึกประเมินและเสนอรายงานต่อ สรพ.

4

ต่ออายุ

- ครบกำหนด 2 ปี
- ภาระงาน/อบรมตามที่กำหนด Self assessment
- เสนอต่อคณะกรรมการ HACCP