



หนังสือแสดงความจำนง

เพื่อขอเข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลด้วยระบบเครือข่าย ปีงบประมาณ 2564

หนังสือฉบับนี้ (ชื่อองค์กร) _____ จังหวัดนครสวรรค์ _____ ให้ไว้กับ

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) เพื่อแสดงว่า

1. มีความมุ่งมั่นที่จะเข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลโดยเครือข่ายความร่วมมือ ปีงบประมาณ 2564
2. ยินดีปฏิบัติตามขั้นตอนการดำเนินงานตามโครงการฯ เตรียมข้อมูลที่จำเป็นและให้ความร่วมมือต่อกิจกรรมของ สรพ. อย่างจริงจัง เปิดเผย ได้แก่ ชื่อผู้จัดการเครือข่าย ชื่อผู้ประสานงานเครือข่าย รายชื่อพี่เลี้ยงเครือข่าย ระดับขั้นการพัฒนาของโรงพยาบาลที่เข้าร่วม แผนปฏิบัติการดำเนินงานกิจกรรม ของเครือข่าย ดังนี้
 - 2.1. ผู้จัดการเครือข่าย พี่เลี้ยงคุณภาพและโรงพยาบาลเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสื่อสารกับ สรพ. ผ่านทางกลุ่มไลน์ HQ
 - 2.2. มีระบบเพื่อการเรียนรู้ออนไลน์ร่วมกับ สรพ. และที่ปรึกษาพื้นที่
 - 2.3. ติดตามความก้าวหน้าในการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลในจังหวัดอย่างต่อเนื่อง
3. รับทราบว่า สรพ. จะสนับสนุนที่ปรึกษาประจำเครือข่ายในการทำหน้าที่ผู้กระตุ้น ส่งเสริมการพัฒนา อันจะเป็นประโยชน์ต่อพี่เลี้ยงคุณภาพของเครือข่ายและโรงพยาบาลที่เกี่ยวข้องกับเครือข่ายตามแนวทางสนับสนุนของโครงการ โดยมีแผนเป้าหมาย เพื่อ..... ให้เครือข่ายทำงานร่วมกัน การช่วยเหลือภายในเครือข่ายมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ส่งเสริมกระตุ้นพัฒนาโรงพยาบาลที่จะ Re- Accreditation จำนวน 4 โรงพยาบาล และโรงพยาบาลที่ขาดการต่ออายุ ต้อง Accreditation ใหม่ 3 โรงพยาบาล และทุกโรงพยาบาลในจังหวัดนครสวรรค์ให้มีการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล และผ่านการรับรองคุณภาพหรือต่ออายุการรับรองคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
4. รับทราบว่า สรพ. จะสนับสนุนองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลด้วยช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ FB Live/ Provincial Learning อันจะเป็นประโยชน์ต่อพี่เลี้ยงคุณภาพของเครือข่ายและโรงพยาบาล ทั้งนี้ สรพ. จะเป็นผู้กำหนดเกณฑ์ในการดำเนินการโดยจะแจ้งให้เครือข่ายทราบล่วงหน้า
5. งบประมาณในการดำเนินการอื่นๆ เครือข่ายสามารถวางแผนดำเนินการโดยงบประมาณของเครือข่ายเอง

ลงชื่อ _____

(นายอำนาจ น้อยข้า)

ผู้จัดการเครือข่าย



แผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลด้วยระบบเครือข่าย

ปี 2564 เครือข่ายโรงพยาบาล/ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์.....จังหวัด.....นครสวรรค์.....

เป้าหมายของเครือข่าย HA AHA PNC DHSA

รายชื่อโรงพยาบาล			
<input checked="" type="checkbox"/> Re- Accreditation4..... รพ.	1. โรงพยาบาลเก้าเลี้ยว	2. โรงพยาบาลหนองบัว	3. โรงพยาบาลรพพิสัย
<input checked="" type="checkbox"/> Accreditation3..... รพ.	1. โรงพยาบาลลาดยาว	2. โรงพยาบาลท่าตะโก	3. โรงพยาบาลโกรกพระ
<input type="checkbox"/> อีกรังชั้น 2	1.	2.	3.

กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวความคิดการพัฒนาคุณภาพโดยเครือข่าย

ลำดับ	กิจกรรม	กำหนดการ	เป้าหมาย	ผู้เข้าร่วม	งบประมาณ		หมายเหตุ
					รายละเอียด	รวม(บาท)	
1	ประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจมาตรฐาน HA ฉบับปี 2020/ การประเมินตนเอง/การพัฒนาตามข้อเสนอแนะให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องในเครือข่าย	7 - 8 ธ.ค. 63	50 คน	กรรมการ QLN และ QRT ในเครือข่าย	ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง	15,000 บาท	งบประมาณจาก สรพ.
2	ประชุมชี้แจงและถ่ายทอดความรู้การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลแบบเครือข่าย(QLN) ภายในเครือข่าย และแผนการดำเนินงาน	ธันวาคม 2563	30 คน	กรรมการ QLN และ QRT ในเครือข่าย	1.ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆละ 90 บาท X 30 คน = 2,700 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อๆละ 30 บาท X 30 คน = 1,800 บาท	13,200	งบประมาณจาก สสจ. นครสวรรค์

ลำดับ	กิจกรรม	กำหนดการ	เป้าหมาย	ผู้เข้าร่วม	งบประมาณ		หมายเหตุ
					รายละเอียด	รวม(บาท)	
3	เยี่ยมชมพลังโรงพยาบาลที่ขาดอุปกรณ์บริจจาคูภาพ HA จำนวน 3 แห่ง	ม.ค. - มี.ค. 2564	โรงพยาบาล 3 แห่ง ได้แก่ 1.รพ.ลาดยาว 2.รพ.ท่าตะโก 3.รพ.โกสุมพิสัย	ทีมงาน QLN และ QRT ของเครือข่าย จำนวน 17 คน	ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 17 คนๆ ละ 120 บาท X 3 รพ. = 6,120 บาท	6,120	งบประมาณจาก สสจ.นครสวรรค์
4	เยี่ยมชมพลังโรงพยาบาลที่ต่ออายุ Re- Accreditation จำนวน 4 แห่ง	เม.ย. - ก.ค. 2564	โรงพยาบาล 4 แห่ง ได้แก่ 1.รพ.เก้าเดี่ยว 2.รพ.หนองบัว 3.รพ.บรรพตพิสัย 4.รพ.แม่วงก์	ทีมงาน QLN และ QRT ของเครือข่าย จำนวน 17 คน	ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 17 คนๆ ละ 120 บาท X 4 รพ. = 8,160 บาท	8,160	งบประมาณจาก สสจ.นครสวรรค์

ลำดับ	กิจกรรม	กำหนดการ	เป้าหมาย	ผู้เข้าร่วม	งบประมาณ		หมายเหตุ
					รายละเอียด	รวม(บาท)	
5	ประชุมเพื่อสรุปการ พัฒนาคณะภาพ โรงพยาบาลแบบเครือข่าย (QLN) ภายใน เครือข่ายจังหวัด 1 วัน	สิงหาคม 2564	30 คน	กรมการ QLN และ QRT ในเครือข่าย	1.ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆละ 90 บาท 30 คน = 2,700 บาท 2. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 2 มื้อๆละ 30 บาท X 30 คน = 1,800 บาท 3.ค่าเอกสาร ประกอบการประชุม 50 บาท X 30 คน = 1,500 บาท 4. ค่าวิทยากรวันละ 6 ชม.ๆละ 600 บาท จำนวน 2 คน/วัน = 7,200 บาท	13,200	งบประมาณจาก สสจ.นครสวรรค์

ลำดับ	กิจกรรม	กำหนดการ	เป้าหมาย	ผู้เข้าร่วม	งบประมาณ		หมายเหตุ
					รายละเอียด	รวม(บาท)	
6	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินงาน กับ ทีม QLN ระดับประเทศ 2 วัน	กันยายน 2564	6 คน	ทีม QLN ในเครือข่าย	1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 3 วันๆ และ 160 บาท จำนวน 6 คน = 2,880 บาท 2. ค่าที่พัก 3 ห้องๆ และ 1,600 บาท จำนวน 2 วัน = 9,600 บาท	12,480	งบประมาณจาก สสจ.นครศรีธรรมราช

ลงชื่อ.....



(นายอำนาจ น้อยคำ)

ผู้จัดการเครือข่าย

รายชื่อทีมที่เลี้ยงโครงการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลด้วยระบบเครือข่าย(QLN)
จังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน
ผู้จัดการเครือข่าย			
๑	นายอำนาจ น้อยชา	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด นครสวรรค์	สสจ.นครสวรรค์
ทีมที่เลี้ยงเครือข่าย			
๑	พญ.กมลทิพย์ ประสพสุข	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รพ.สวรรค์ประชารักษ์
๒	นางอังคณา ล้อมริน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสจ.นครสวรรค์
๓	นพ.वलันต์ พนธรา	นายแพทย์ชำนาญการ	รพ.ตากฟ้า
๔	นางสุนันทา สกุลยืนยง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รพ.ตากฟ้า
๕	นพ.เอกชัย มาลัยทอง	นายแพทย์ชำนาญการ	รพ.บรรพตพิสัย
๖	ทพ.ธีรวัฒน์ จันทร์บรรจง	ทันตแพทย์ชำนาญการ	รพ.หนองบัว
๗	นางมาลี วัฒนวิทย์กรรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รพ.แม่วงก์
๘	นางสาวปิยรัตน์ ศรีสุขวงษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.ลาดยาว
๙	ภญ.รสสุคนธ์ สุนทรประดาดู	เภสัชกรชำนาญการ	รพ.โกรกพระ
๑๐	นางสาวปริศนา สระน้อย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.ท่าตะโก
๑๑	ภญ.วสุ โพธิ์	เภสัชกรปฏิบัติการ	รพ.ไพศาลี
๑๒	นางละออง เครือวัลย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.พยุหะคีรี
๑๓	นางสาวศิริวรรณ ศรีศักดิ์เพชร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.เก้าเหลียว
๑๔	นางอังสนา ยืนยงค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.ชุมแสง
๑๕	นางมยุรี ศรีวิฑูมิวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.ตากาลี
๑๖	นางวันเพ็ญ ศรีทอง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	รพ.ตากาลี
๑๗	นางสุจิน มาลาศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รพ.ชุมตาบง

แผนการปฏิบัติงาน QLN จังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ QLN จังหวัดนครสวรรค์
๒. จัดประชุมชี้แจงการดำเนินงานกับคณะกรรมการ QLN จังหวัดนครสวรรค์
๓. เยี่ยมเสริมพลังในโรงพยาบาลที่เป็นเป้าหมายในจังหวัดนครสวรรค์ ๗ โรงพยาบาล
๔. สรุปผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ ในงบประมาณปี ๒๕๖๔ และเตรียมวางแผนในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หมายเหตุ : แผนปฏิบัติการดำเนินงานมีดังแนบ



โครงการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลด้วยระบบเครือข่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

1. หลักการและเหตุผล

สรรพ.ได้พัฒนากลไกการกระตุ้นการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลในทุกระดับโดยร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กรในรูปแบบต่างๆ ได้แก่

- ความร่วมมือกับเครือข่ายเชิงพื้นที่ ที่มีการทำงานแบบเพื่อนช่วยเพื่อน ได้แก่ Quality Learning network ศูนย์ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล (Hospital Accreditation Collaborating Center: HACC) ทั้ง 6 แห่ง ในปัจจุบัน 2563 มีเครือข่ายเชิงพื้นที่ครอบคลุม 73 จังหวัด คิดเป็นร้อยละ 94 และครอบคลุมครบ 12 เขตบริการ
- พัฒนาแกนนำเครือข่าย เช่น พี่เลี้ยง, QMR, Quality Coach ที่เป็น Key persons ในการกระตุ้นการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลในรูปแบบต่างๆ ในประเด็นที่สอดคล้องกับทิศทางที่สรรพ. มุ่งเน้น
- ร่วมมือกับประชาชน กลุ่มเครือข่ายผู้บริโภคในการให้ความเห็นสะท้อนระบบบริการ
- การทำงานเครือข่ายเพื่อให้เกิดผลลัพธ์การดูแลรักษาที่ดีในกลุ่มโรคสำคัญ หรือเครือข่ายระดับอำเภอ เช่น HIV MCH Stroke ACS, DHSAs เป็นต้น

เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงไป การทำงานแบบเครือข่ายจะทำให้เกิดพลังไปสู่การบรรลุเป้าหมายร่วมในทุกฝ่ายได้ ดังนั้น ในปี 2564 สำนักส่งเสริมการพัฒนา จึงมีจุดเน้นการทำงานร่วมกับเครือข่ายที่สำคัญ คือ 1) เพิ่มความเข้มแข็งของแกนนำเครือข่ายพื้นที่ 2) ขยายความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการกระตุ้นและส่งเสริมพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล 3) ส่งเสริมให้สถานพยาบาลพัฒนาต่อเนื่อง จัดทำแผนการพัฒนามาตามข้อเสนอแนะและต่ออายุก่อนวันครบกำหนด 6 เดือน 4) ใช้เทคโนโลยีมาช่วยในการเสริมองค์ความรู้ในพื้นที่ให้เข้าถึงองค์ความรู้มาตรฐานและแนวคิดในการพัฒนาคุณภาพ HA

2. วัตถุประสงค์โครงการ

- (1) เพื่อให้เกิดเครือข่ายที่ทำงานร่วมกันอย่างเข้มแข็งระหว่างเครือข่ายทุกประเภท การช่วยเหลือกันในเครือข่ายที่มีเป้าหมายเดียวกัน
- (2) เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน การส่งเสริมกระตุ้นการพัฒนาระหว่างโรงพยาบาล ที่ปรึกษา HACC, QLN และประชาชน
- (3) สามารถยกระดับให้โรงพยาบาลในเครือข่ายมีลำดับขั้นการพัฒนาที่สูงขึ้น ผ่านการรับรองคุณภาพ หรือต่ออายุการรับรองคุณภาพ ด้วยกลไกการสนับสนุนจาก สรรพ.และเครือข่าย

3. เป้าหมายของโครงการ

- (1) สร้างความเข้มแข็งให้กับกลไกเครือข่ายในการกระตุ้นหรือยกระดับการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล
- (2) ส่งเสริมให้เกิดการรับรองด้วยระบบเครือข่าย เช่น HNA, DHSAs ตามความต้องการของเครือข่าย
- (3) เพิ่มศักยภาพบุคลากรเครือข่ายให้มีความเข้มแข็ง

ผลลัพธ์ (ระดับ Outcome/Impact)	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ค่าเป้าหมาย
● Outcome	▪ เครือข่ายที่พัฒนาไปสู่การรับรองในลักษณะเครือข่าย เช่น HNA, DHSA	HNA 5 แห่ง DHSA 16 แห่ง
● ความรู้ในแนวคิดคุณภาพและมาตรฐาน	▪ บุคลากรมีความรู้ในแนวคิดและมาตรฐาน HA สูงขึ้น (เปรียบเทียบก่อน และหลัง)	ร้อยละ 50
● รพ.มีการพัฒนาต่อเนื่อง	▪ รพ.ที่ต่ออายุการรับรองในเครือข่ายส่ง SAR ก่อนวันหมดอายุ 6 เดือน	ร้อยละ 80

*** เป็นไปตามความพร้อมของเครือข่าย

4. กลุ่มเป้าหมาย

- (1) พี่เลี้ยงคุณภาพเครือข่ายของสถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ
- (2) เครือข่ายพัฒนาคุณภาพตามพื้นที่จังหวัดหรือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

5. กิจกรรมหรือขั้นตอนที่จะดำเนินการตามโครงการ

- (1) สนับสนุนการทำงานเครือข่าย HACC จำนวน 6 แห่ง ในการวางแผนกระตุ้นการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลในพื้นที่
- (2) พัฒนาความรู้ศักยภาพพี่เลี้ยงเครือข่ายและที่ปรึกษากระบวนการคุณภาพในเรื่องมาตรฐาน HA และประเด็นการพัฒนามาตามระดับชั้น ปีละ 2 ครั้ง
- (3) สร้างการเรียนรู้ในเรื่องมาตรฐานสู่การปฏิบัติที่หน้างานโดยการลงเยี่ยมพื้นที่ตามความต้องการหรือเป้าหมายของเครือข่าย
- (4) ร่วมพัฒนาเข้าสู่กระบวนการรับรองที่หลากหลายตามเป้าหมายของเครือข่าย เช่น HIV, HNA , DHSA
- (5) เข้าร่วมเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียนการพัฒนาคุณภาพจากเครือข่ายที่มีผลการดำเนินการที่ดี
- (6) มีสิทธิ์ในการเข้าร่วมประชุม HA National Forum 2021 ตามแนวทางที่สถาบันฯ กำหนด

6. ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564

7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ

- (1) โรงพยาบาลมีความพร้อมในการรับรองกระบวนการคุณภาพ HA หรือต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพ Re accreditation และคงอยู่ในกระบวนการพัฒนาคุณภาพ
- (2) ขยายพื้นที่เครือข่ายการเรียนรู้และการพัฒนาคุณภาพ แบบเพื่อนช่วยเพื่อน เกิดพันธมิตรร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพตามปัญหาและบริบทมากขึ้น
- (3) บุคลากรสาธารณสุขที่มีองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพ ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงคุณภาพที่มีศักยภาพและเข้าใจบริบทพื้นที่ สามารถกระตุ้นการพัฒนาพร้อมกับสร้างแรงบันดาลใจประชาชนได้รับการดูแลที่มีคุณภาพมีมาตรฐาน