



# บันทึกข้อความ

กลุ่มงานกฎหมาย กลุ่มภารกิจอำนวยการ

ที่ สรพ ๐๖.๑/๖๘/๒๕๖๘

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗ (O26)

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

## ความเป็นมา

ตามที่ผู้อำนวยการได้อนุมัติปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความถูกต้อง บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ออกประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามมติเห็นชอบของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๙๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗ โดยกำหนดตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประเด็นแผนป้องกันการทุจริต ข้อ O๒๖ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี โดยแสดงผลการดำเนินการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมหรือธรรมาภิบาลที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) โครงการหรือกิจกรรม (๒) ผลการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (๓) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม ซึ่งหากมีกรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้ และ (๔) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม โดยเป็นการรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) นั้น

## การดำเนินการ

งานกฎหมาย ในฐานะเลขานุการคณะทำงานติดตามและขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันฯ ตามคำสั่งสถาบันฯ ๗๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ และคำสั่งสถาบันฯที่ ๘๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ขอเรียนว่า การดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้มีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามแผนดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. จัดกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพาศติมิชอบในองค์กร
๒. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการโครงการ ITA กับ การดำเนินงานของสถาบัน
๓. จัดกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ
๔. อบรมให้ความรู้นโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึก

ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

## ข้อกฎหมาย

คำสั่งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ที่ ๗๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ และคำสั่งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ที่ ๘๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ข้อ ๓ หน้าที่และความรับผิดชอบ

(๑) ดำเนินการ วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล ศึกษา พิจารณากลับกรอง และกำหนดแผนการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติงานหรือโครงการตามที่ผู้อำนวยการเห็นชอบ เพื่อพัฒนา ปรับปรุงหรือยกระดับการดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รวมทั้งสร้างการรับรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานของสถาบันให้กับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกทุกกลุ่มเป้าหมาย ตลอดจนการจัดให้มีตัวชี้วัดเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันประจำปีงบประมาณที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

## ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นไปตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. งานกฎหมายในฐานะเลขานุการคณะทำงานติดตามและขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน จึงขอรายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗ (ข้อ ๐๒๖) เพื่อโปรดทราบ และอนุมัติให้เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถาบัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติให้เผยแพร่ข้อมูลตามที่เสนอ



(นายซิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู)

นิติกร ปฏิบัติหน้าที่

เลขานุการคณะทำงานติดตามและขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน

- เห็นชอบตามที่เลขานุการคณะกรรมการติดตาม  
และขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เสนอ

นางบรรจง จำปา

(นางบรรจง จำปา)

รองผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ปฏิบัติหน้าที่  
ประธานคณะกรรมการติดตามและขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน  
วันที่ 4 เมษายน 2568

- ลงนามแล้ว
- ทราบแล้ว
- อนุมัติเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถาบัน

ปิยวรรณ ล.

(นางปิยวรรณ ลิมปัญญาเลิศ)

ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล  
วันที่ 7 เมษายน 2568



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗  
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

คณะทำงานติดตามและขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗  
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

ประเด็นตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างสังคม สรพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับเจตจํานงการบริหารงานด้วยความสุจริต ต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ

การดำเนินงานเพื่อยกระดับตัวชี้วัด

๑. สื่อสารประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมโครงการป้องกันการทุจริตประพุดิมีขอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความเข้าใจในหัวข้อของรายตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนการประเมิน ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕
๒. การจัดให้มีกิจกรรมประกาศเจตจํานงของผู้บริหารผู้ปฏิบัติงานของสถาบันในการต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นสัญญาประชาคมต่อผู้เกี่ยวข้อง กับสถาบัน หรือประชาชนทั่วไปการบรรยายพิเศษจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเสริมความรู้ สร้างความเข้าใจ และสร้างทักษะในการปฏิบัติงานของสถาบันตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณต์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร
- ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณต์ No Gift Policy
- ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรม การอบรมเพื่อให้ความรู้ ถ่ายทอดนโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม

การวัดผลตัวชี้วัดเป้าหมาย เิงปริมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

เชิงคุณภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

| โครงการ/กิจกรรม  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ            | การดำเนินการ   | ผลการดำเนินงานกิจกรรม  | ผลการใช้จ่าย<br>งบประมาณที่ใช้<br>ดำเนินการ     | ปัญหา/<br>อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ   |
|--|----------------------------------|--|--|---|-------------------|--------------|
| <p>๑. จัดกิจกรรมพิธีประกาศ<br/>เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและ<br/>ประพฤตินิยมขอปในองค์กร</p> | <p>ไตรมาส ๒<br/>ม.ค.-มี.ค.๖๗</p> | <p>๑. จัดกิจกรรมพิธีประกาศ<br/>เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและ<br/>ประพฤตินิยมขอปในองค์กร ประจำปี<br/>งบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมี<br/>ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้บริหาร<br/>ระดับสูงของสถาบัน และเจ้าหน้าที่<br/>ของสถาบันเข้าร่วมกิจกรรม</p> | <p>๑. มีผู้บริหาร เจ้าหน้าที่เข้าร่วม<br/>กิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์<br/>ต่อต้านการทุจริตในองค์กร<br/>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เมื่อวันที่<br/>๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้อง<br/>ประชุมสายใจ ๑/๑ ชั้น ๖<br/>อาคารสุขภาพแห่งชาติ<br/>กระทรวงสาธารณสุข</p> | <p>๔๕,๐๐๐ บาท<br/>(รวมกิจกรรมที่<br/>๑ - ๔)</p> | <p>ไม่มี</p>      | <p>ไม่มี</p> |
| <p>๒. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ<br/>โครงการ ITA กับการดำเนินงานของ<br/>สถาบัน</p>         | <p>ไตรมาส ๒<br/>ม.ค.-มี.ค.๖๗</p> | <p>๒. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้<br/>เกี่ยวกับการโครงการ ITA กับการ<br/>ดำเนินงานของสถาบันโดยนิตกร<br/>เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗<br/>ณ ห้องประชุมสายใจ ๑/๑ ชั้น ๖<br/>อาคารสุขภาพแห่งชาติ กระทรวง<br/>สาธารณสุข</p>        | <p>๒. ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่เข้าร่วม<br/>กิจกรรม มีความเข้าใจใน<br/>เจตนารมณ์ของการดำเนิน<br/>กิจกรรม โดยผลการประเมิน<br/>ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้าน<br/>การทุจริตและประพฤตินิยมขอป<br/>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕</p>                           | <p>๔๕,๐๐๐ บาท<br/>(รวมกิจกรรมที่<br/>๑ - ๔)</p> | <p></p>           | <p></p>      |

| โครงการ/กิจกรรม   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ            | การดำเนินการ   | ผลการดำเนินงาน  | ผลการใช้จ่าย<br>งบประมาณที่ใช้<br>ดำเนินการ     | ปัญหา/<br>อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ   |
|---|----------------------------------|--|---|---|-------------------|--------------|
| <p>๓. จัดกิจกรรมพิธีประกาศ<br/>เจตนารมณ์ No Gift Policy</p> | <p>ไตรมาส ๒<br/>ม.ค.-มี.ค.๖๗</p> | <p>๓. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์<br/>๓.๑) การต่อต้านการทุจริต<br/>และไม่รับของขวัญและของกำนัล<br/>ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No<br/>Gift Policy) “สถาบันรับรอง<br/>คุณภาพสถานพยาบาล (องค์การ<br/>มหาชน) ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”<br/>๓.๒) การเป็นองค์กรคุณธรรม<br/>ต้นแบบ<br/>๓.๓) การป้องกันและแก้ไข<br/>ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคาม<br/>ทางเพศในการทำงานสถาบัน<br/>รับรองคุณภาพสถานพยาบาล<br/>(องค์การมหาชน)</p> | <p>๓. มีผู้บริหาร เจ้าหน้าที่เข้าร่วม<br/>กิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์<br/>- No Gift Policy<br/>- องค์กรคุณธรรมต้นแบบ<br/>- การป้องกันและแก้ไขปัญหา<br/>การล่องละเมิดหรือคุกคาม<br/>ทางเพศในการทำงานคิดเป็น<br/>ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อวันที่ ๕<br/>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้อง<br/>ประชุมสายใจ ๑/๑ ชั้น ๖<br/>อาคารสุขภาพแห่งชาติ<br/>กระทรวงสาธารณสุข</p> | <p>๔๕,๐๐๐ บาท<br/>(รวมกิจกรรมที่<br/>๑ - ๔)</p> | <p>ไม่มี</p>      | <p>ไม่มี</p> |

| โครงการ/กิจกรรม   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ    | การดำเนินการ   | ผลการดำเนินงาน   | ผลการใช้จ่าย<br>งบประมาณที่ใช้<br>ดำเนินการ | ปัญหา/<br>อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ |
|---|--------------------------|--|--|---|-------------------|------------|
| ๔. อบรมให้ความรู้นโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม | ไตรมาส ๒<br>ม.ค.-มี.ค.๖๗ | ๔. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม การเตรียมความพร้อมการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “โครงการอบรม เตรียมความพร้อมการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในกิจกรรม Co-Moral Coach ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยคุณสุชาภา วรินทร์เวช” ณ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ชั้น ๕ อาคารสุขภาพแห่งชาติ | ๔. เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจในนโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ จากการทำแบบทดสอบความรู้หลังการอบรม | ๔๕,๐๐๐ บาท<br>(รวมกิจกรรมที่<br>๑ - ๔)      | ไม่มี             | ไม่มี      |

## ประเด็นตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบงานเพื่อให้การดำเนินงานของ สรพ. โปร่งใสและมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเป้าหมาย

กลยุทธ์ที่ ๔ มีการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกการดำเนินงานเพื่อยกระดับตัวชี้วัด

กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาและเพิ่มสมรรถนะขีดความสามารถบุคลากรเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### การดำเนินงานเพื่อยกระดับตัวชี้วัด

๑. กำหนดมาตรการภายในที่ครอบคลุม ชัดเจนรอบด้านเพื่อป้องกันการใช้ช่องว่างทางกฎหมายหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและบุคคลใกล้ชิด เช่น การออกข้อกำหนดการสำแดงการเป็นผู้มีส่วนได้เสียในการจัดซื้อจัดจ้างของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน
๒. พัฒนาแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและมีความเหมาะสมเพื่อลดโอกาสการทุจริต และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น
๓. การปรับปรุง และพัฒนากลไกกระบวนการออกประกาศระเบียบ ข้อบังคับของสถาบันให้สามารถบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและบูรณาการร่วมกันทุกภาคส่วน

### ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- ร้อยละของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับมีคุณลักษณะเป็นที่ประจักษ์ที่แสดงออกถึงความพร้อมรับผิด (Accountability)
- ร้อยละของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับปฏิบัติหรือดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนดหรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม
- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจกระบวนการควบคุมภายในของสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพ และนำผลการตรวจสอบภายในและการประเมินการควบคุมภายในของหน่วยตรวจสอบภายในมาปฏิบัติอย่างจริงจัง

การวัดผลตัวชี้วัดเป้าหมาย เชิงปริมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

เชิงคุณภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

| โครงการ/กิจกรรม   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ    | การดำเนินการ  | ผลการดำเนินการ  | ผลการใช้จ่าย<br>งบประมาณที่ใช้<br>ดำเนินการ | ปัญหา/<br>อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ |
|---|--------------------------|---|---|---|-------------------|------------|
| ๑. การจัดกิจกรรมอบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ | ไตรมาส ๓<br>เม.ย.-พ.ค.๖๗ | ๑. เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จัดกิจกรรมอบรมการจัดเตรียมเอกสารในงานจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจรับพัสดุ และการบริหารสัญญา โดยนายมนูญ ปานอุทัย หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ได้บรรยายให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เพื่อสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนอธิบายถึงโทษที่จะเกิดขึ้นหากมีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวเพราะเหตุแห่งการละเลยหรือทุจริต | ๑. เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ จากการทำแบบสอบถามความเข้าใจหลังการอบรม ณ ห้องประชุมร่มไม้ - สายธาร อาคารสุขภาพชั้น ๕ | ไม่ใช้งบประมาณ<br>(กิจกรรม ๑ - ๓)           | ไม่มี             | ไม่มี      |

| โครงการ/กิจกรรม   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ            | การดำเนินการ   | ผลการดำเนินการ   | ผลการใช้จ่าย<br>งบประมาณที่ใช้<br>ดำเนินการ | ปัญหา/<br>อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ   |
|---|----------------------------------|--|--|---|-------------------|--------------|
| <p>๒. การสร้างความตระหนักรู้การเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานสถาบันตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> | <p>ไตรมาส ๓<br/>เม.ย.-พ.ค.๖๗</p> | <p>๒. ผู้อำนวยการได้ออกประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีผู้อำนวยการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบถึงแนวทางการดำเนินการตามประกาศดังกล่าว</p> | <p>๒. เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจและตระหนักต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนและทราบถึงพฤติกรรมที่แสดงถึงการเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ณ ห้องประชุมร่มไม้ - สายธาร อาคารสุขภาพชั้น ๕</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ<br/>(กิจกรรม ๑ - ๓)</p>   | <p>ไม่มี</p>      | <p>ไม่มี</p> |

| โครงการ/กิจกรรม   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ    | การดำเนินการ  | ผลการดำเนินการ   | ผลการใช้จ่าย<br>งบประมาณที่ใช้<br>ดำเนินการ | ปัญหา/<br>อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ |
|---|--------------------------|---|--|---|-------------------|------------|
| ๓. การบรรยายกฎหมายเกี่ยวกับ<br>การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานของ<br>สถาบัน | ไตรมาส ๔<br>มิ.ย.-ส.ค.๖๗ | ๓. เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗<br>ผู้อำนวยการ ผู้บริหาร และ<br>ผู้ปฏิบัติงาน เข้าร่วมฟังการ<br>บรรยายกฎหมายเกี่ยวกับการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานของ<br>สถาบัน ณ ห้องประชุมร่มไม้-<br>สายธาร อาคารสุขภาพแห่งชาติ<br>กระทรวงสาธารณสุข | ๓. เจ้าหน้าที่เข้ากฎหมายเกี่ยวกับ<br>การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานของ<br>สถาบัน เช่น ประกาศสถาบันที่<br>เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินของสถาบัน<br>เป็นต้น | ไม่ใช้งบประมาณ<br>(กิจกรรม ๑ - ๓)           | ไม่มี             | ไม่มี      |

เรืออากาศเอก



(ศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู)

นิติกร ปฏิบัติหน้าที่

เลขานุการคณะทำงานติดตามและขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน