



บันทึกข้อความ

สำนักบริหารงานทั่วไป

ที่ สรพ 0102/ 02๙

วันที่ 26 มกราคม 2564

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ
แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2564

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

ความเป็นมา

ในปัจจุบันยังพบปัญหาการทุจริตในระบบราชการและหน่วยงานของรัฐซึ่งมีทั้งในรูปแบบการทุจริตโดยตรงและการทุจริตเชิงนโยบายตามสื่อต่าง ๆ ที่นำเสนออย่างต่อเนื่อง อันส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครองและการบริหารงานภาครัฐอย่างมาก แม้หน่วยงานภาครัฐทุกภาคส่วนจะกำหนดนโยบายในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวยังคงมีอยู่และแพร่ขยายเป็นวงกว้างตลอดจนแทรกซึมไปในทุกภาคส่วน การดำเนินงานที่จะก่อให้เกิดผลสำเร็จต้องอาศัยการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตลอดจนความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน โดยการปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติที่ถูกต้อง

ทั้งนี้ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ได้เล็งเห็นปัญหาและความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงวางแนวทางและกำหนดนโยบายและมาตรการต่าง ๆ เพื่อดำเนินการควบคุมปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างยั่งยืนขึ้นโดยให้ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบัน ตลอดจนบุคคลอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจการของสถาบันมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน วางแผนและกำหนดมาตรการต่าง ๆ เพื่อเป็นสัญญาประชาคมของสถาบันที่ทุกคน ทุกฝ่ายจะร่วมมือร่วมใจกันยับยั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) อย่างยั่งยืนเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

ข้อพิจารณา

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พิจารณาแล้วและเห็นว่าเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าวข้างต้น และสามารถนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐมาสู่การปฏิบัติได้อย่างแท้จริง จึงดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2564 ขึ้นเพื่อให้การดำเนินการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์หลักของยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งให้มีความชัดเจนและมีการดำเนินงานที่เห็นผลเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2564 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สำนักบริหารงานทั่วไปจึงขอดำเนินการ ดังนี้

1. อนุมัติโครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

2. อนุมัติงบประมาณดำเนินการจากโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการองค์กร การบริหารความเสี่ยง และเสริมสร้างจริยธรรมป้องกันการทุจริต เงินจำนวน 50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ร.อ. 

(ศิริลภเสริมศักดิ์ พิมพ์หนู)

คณะทำงานและเลขานุการ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

อนุมัติ



(นายกิตตินันท์ อนรรฆมณี)

ผู้อำนวยการ

วันที่ 27 มกราคม 2564

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นายโกเมธ นาควรรณกิจ)

ประธานคณะทำงาน

วันที่ 26 มกราคม 2564



โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.)

1. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันยังพบปัญหาการทุจริตในระบบราชการและหน่วยงานของรัฐซึ่งมีทั้งในรูปแบบการทุจริตโดยตรงและการทุจริตเชิงนโยบายตามสื่อต่าง ๆ ที่นำเสนออย่างต่อเนื่อง อันส่งผลกระทบต่ออย่างร้ายแรงต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครองและการบริหารงานภาครัฐอย่างมาก แม้หน่วยงานภาครัฐทุกภาคส่วนจะกำหนดนโยบายในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวยังคงมีอยู่และแพร่ขยายเป็นวงกว้างตลอดจนแทรกซึมไปในทุกภาคส่วน การดำเนินงานที่จะก่อให้เกิดผลสำเร็จต้องอาศัยการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตลอดจนความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน โดยการปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติที่ถูกต้อง

ภายใต้การบริหารงานของรัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ให้ความสำคัญต่อการดำเนินการแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) ตามหลักของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ที่ได้กำหนดไว้ในนโยบาย ข้อที่ 10 เรื่อง “การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ”

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ได้เล็งเห็นปัญหาและความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงวางแนวทางและกำหนดนโยบายและมาตรการต่าง ๆ เพื่อดำเนินการควบคุมปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างยั่งยืนขึ้นโดยให้ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบัน ตลอดจนบุคคลอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจการของสถาบันมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน วางแผนและกำหนดมาตรการต่าง ๆ เพื่อเป็นสัญญาประชาคมของสถาบันที่ทุกคน ทุกฝ่ายจะร่วมมือร่วมใจกันยับยั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) อย่างยั่งยืนเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและร่วมกันส่งเสริม สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายของรัฐบาล
2. เพื่อส่งเสริม เสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบัน มีจิตสำนึกและมีค่านิยมร่วมกันในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

3. เพื่อสร้างองค์ความรู้หลักธรรมาภิบาลและวัฒนธรรมองค์กรด้านจิตสำนึกที่ดีให้แก่ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบัน ให้มีคุณธรรมเป็นรากฐาน ยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนในการปฏิบัติงานตามหน้าที่

4. เพื่อประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายและหน่วยงานทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

3. กลุ่มเป้าหมาย

1. ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน
2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบัน
3. บุคคลอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจการของสถาบัน
4. ภาคีเครือข่ายร่วมของสถาบัน

4. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1. ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบันและผู้มีส่วนได้เสียกับสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรมอบรมสัมมนาความรู้ทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
3. ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสถาบันในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

5. โครงการ / กิจกรรมตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย ปี 2564 |
|--|---|---|---------------------------------|---------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคม สรพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ได้รับการปลูกฝังค่านิยมสร้างวัฒนธรรมองค์กรไม่ทนต่อการทุจริต การกล้าแสดงความคิดเห็นในการป้องกันการทุจริต และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมด้านการทุจริตในทุกรูปแบบ | ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม | ร้อยละ | 90 |
| | | ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ | ร้อยละ | 90 |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต | การแสดงเจตจำนงทางการเมืองที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ | ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม | ร้อยละ | 90 |
| | | ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ | ร้อยละ | 90 |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย | การกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติที่ครอบคลุม ชัดเจนรอบด้านเพื่อป้องกันการใช้ช่องว่างทางกฎหมายหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและบุคคลใกล้ชิด | สรพ. มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย | มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม | 1 |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก | พัฒนาแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และมีความเหมาะสมเพื่อลดโอกาสการทุจริต และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น | ร้อยละของบุคลากรที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริต | ร้อยละ | 80 |
| | | ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ | ร้อยละ | 80 |

| | | | | |
|--|---|---|-------|----|
| ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต | การปรับปรุงและพัฒนากลไกกระบวนการออกประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับของสถาบันให้สามารถบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและบูรณาการร่วมกันทุกภาคส่วน | มีคู่มือการปฏิบัติงานที่จำเป็น | ฉบับ | 1 |
| ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ประเทศไทย | พัฒนาการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบันทุกรูปแบบและมีประสิทธิภาพ | ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สรพ. | คะแนน | 90 |

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เห็นสมควรดำเนินการโครงการสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) จำนวน 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคม สรพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ : การเข้าร่วมกิจกรรมของผู้ปฏิบัติงานของสถาบันในการปลูกฝังค่านิยม สร้างวัฒนธรรมองค์กรไม่ทนต่อการทุจริต การกล้าแสดงความคิดเห็นในการป้องกันการทุจริต และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมด้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ : การเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันในการต่อต้านการทุจริต พร้อมให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ เพื่อสร้างทักษะในการปฏิบัติงานของสถาบันตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กิจกรรม/โครงการ : ทบทวนและกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ครอบคลุม ชัดเจน รอบด้าน การใช้ช่องว่างทางกฎหมายหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและบุคคลใกล้ชิด

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ : การพัฒนาแนวทางการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อลดโอกาสการทุจริต และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ การปรับปรุงและพัฒนากลไกกระบวนการออกประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับของสถาบันให้บังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและบูรณาการร่วมกันทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

กิจกรรม/โครงการ : เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

6. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบัน ตลอดจนบุคคลอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจการของสถาบันมีความรู้ความเข้าใจและมีจิตสำนึกที่ดีร่วมกันและให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างแท้จริง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564)

8. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักบริหารงานทั่วไป

9. งบประมาณในการดำเนินงานทั้งโครงการ

ประมาณการงบประมาณดำเนินการจากโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการองค์กร การบริหารความเสี่ยง และเสริมสร้างจริยธรรมป้องกันการทุจริต เงินจำนวน 50,000.- บาท

| รายการ | รายละเอียด | จำนวนเงินรวม |
|--|--|-------------------|
| ค่าอาหารในการฝึกอบรม/สัมมนา | ค่าอาหารกลางวัน 130 บาท x 82 คน x 1 มื้อ | 10,660.00 |
| ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการอบรม/สัมมนา | ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 บาท x 82 คน x 1 มื้อ | 4,920.00 |
| ค่าบริการห้องฝึกอบรม | 3,000 บาท x ครั้งวัน | 3,000.00 |
| ค่าวัสดุเครื่องแต่งกาย | เสื้อกิจกรรม ITA 365 บาท x 82 ตัว | 29,930.00 |
| ค่าเบ็ดเตล็ด | 1,950 บาท x 1 วัน | 1,490.00 |
| | รวมเป็นเงินทั้งสิ้น | 50,000.00 |
| | | (ห้าหมื่นบาทถ้วน) |

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

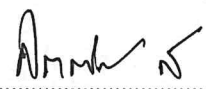
ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบัน บุคคลอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจการของสถาบันและเครือข่ายความร่วมมือของสถาบัน ได้รับการปลูกฝังค่านิยมรากฐาน ร่วมกันรับรู้และแก้ไขปัญหาการทุจริต มีเจตจำนงที่ดีร่วมกันในการต่อต้านและไม่ทนต่อสังคมการทุจริตตลอดจนมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เป็นธรรม เปิดเผย โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลรวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อประโยชน์สูงสุดของสถาบันและประเทศชาติเป็นสำคัญ

ลงชื่อ..... ..... ผู้เสนอโครงการ

(ศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู)

คณะกรรมการและเลขานุการ


โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

ลงชื่อ..... ..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายกิตตินันท์ อนรรฆมณี)

ผู้อำนวยการ

วันที่ 27 มกราคม 2564

ลงชื่อ..... ..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายโกเมธ นาควรรณกิจ)

ประธานคณะกรรมการ

วันที่ 26 มกราคม 2564

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

| ยุทธศาสตร์ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | |
|--|---|------------|--|----------|
| | | | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 | เป้าหมาย |
| 1. สร้างสังคม สรพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ได้รับการปลูกฝังค่านิยม สร้างวัฒนธรรมองค์กรไม่ทนต่อการทุจริต การกล้าแสดงความคิดเห็นในการป้องกันการทุจริต และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้าน การทุจริตในทุกรูปแบบ | 50,000 บาท | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรม | 90 |
| | | | ร้อยละความสำเร็ของงบการดำเนินงาน | 90 |
| 2. การยกระดับเจตจอันทางการเมืองต่อต้าน การทุจริต | การแสดงความเจตจอันทางการเมืองที่ไม่ยอมรับและ ไม่อดทนต่อการทุจริตประเพณีนิยมขอ | | ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม | 90 |
| | | | ร้อยละความสำเร็ของงบการดำเนินงาน | 90 |
| 3. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย | การกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติที่ ครอบคลุม ชัดเจนรอบด้านเพื่อป้องกันการ ใช้ ช่องว่างทางกฎหมายหรือข้อบกพร่องการปฏิบัติงาน แสงทหาประโยชน์ส่วนตนและบุคคลใกล้ชิด | - | มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้น การทุจริตเชิงนโยบาย | 1 |
| 4. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต | พัฒนาแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ และมีความเหมาะสมเพื่อลดโอกาส การทุจริต และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น | - | ร้อยละของผู้เกี่ยวข้องกับผู้สถาบันเข้าร่วมทำแบบ ทดสอบออนไลน์และผ่านการทดสอบได้รับใบ ประกาศนียบัตรของสถาบัน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 | 80 |
| | | | ร้อยละความสำเร็ของงบการดำเนินงาน | 80 |
| 5. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปราม การทุจริต | การปรับปรุงและพัฒนากลไกกระบวนการออก ประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับของสถาบันให้สามารถ บังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและบูรณาการร่วมกัน ทุกภาคส่วน | - | มีคู่มือการปฏิบัติงานการจัดตั้งจัดจ้างพร้อมประกาศ ใช้งานอย่างเป็นทางการ | 1 |

| | | | | |
|--|--|---|---|-----------|
| 6. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย | พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบันทุกรูปแบบและมีประสิทธิภาพ | - | ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สรพ. | ร้อยละ 90 |
|--|--|---|---|-----------|

หมายเหตุ : ยุทธศาสตร์ที่ 1, 2, 3 และ 4 ใช้งบประมาณร่วมกัน

| กิจกรรม | แผนงาน แผนเงิน ค่าเป้าหมาย | เป้าหมาย | | | | | | | | | | | | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 |
|---|----------------------------------|-------------------------|------|------|--|------|-------|---------------------------|------|-------|-------------------------|------|------|--|
| | | ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.) | | | ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.) | | | ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.) | | | ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.) | | | |
| | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| 1. สร้างสังคม สรพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต | แผนงาน | - | | | การเข้าร่วมกิจกรรมของผู้ปฏิบัติงานของสถาบันในการปลูกฝังค่านิยม สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการกล้าแสดงความคิดเห็นในการป้องกัน การทุจริต และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมดำเนินการทุจริตในทุกรูปแบบ | | | | | | | | | ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 |
| | แผนเงิน | - | | | | | | | | | | | | ร้อยละของความสำเร็งของการดำเนินการไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 |
| | ค่าเป้าหมาย | - | - | 90 | | | | | | | | | | ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 |
| 2. การยกระดับเจตจรรยาบรรณของบุคลากร | แผนงาน | - | | | การเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตจรรยาบรรณของผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานของ | | | | | | | | | ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 |

| | | | | |
|--------------------------------|---|---|---|---|
| | | | <p>สถาบันในการต่อต้านการทุจริต พร้อมให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ เพื่อสร้างทักษะในการปฏิบัติงานของ สถาบันตามหลักธรรมาภิบาล</p> | <p>ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p> |
| แผนเงิน | - | - | 50,000.- | - |
| ค่าเป้าหมาย | - | - | 90 | - |
| แผนงาน | - | - | <p>กำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางการปฏิบัติที่ครอบคลุมชัดเจนรอบด้าน เพื่อป้องกันการใช้ ช่องว่างทาง กฎหมายหรือ ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน แสวงหาประโยชน์ ส่วนตนและบุคคล ใกล้ชิด</p> | <p>มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้น การทุจริตเชิงนโยบาย จำนวน 1 โครงการ</p> <p>- จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต อย่างต่อเนื่องตลอดปี ณ อาคารสุภาพ แห่งชาติ กระทรวงสาธารณสุข</p> |
| แผนเงิน | - | - | - | - |
| ค่าเป้าหมาย | - | - | 1 | - |
| แผนงาน | - | - | <p>การพัฒนาแนวทางการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการ</p> | <p>ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและ</p> |
| 3. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย | | | | |
| 4. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | <p>ป้องกันและต่อต้าน การทุจริตในการ ปฏิบัติงานใหม่ ประสิทธิภาพเพื่อลด โอกาสการทุจริต และเสริมสร้างการ ปฏิบัติงานของ หน่วยงานให้มีธรร มาภิบาลมากยิ่งขึ้น</p> | <p>ป้องกันและต่อต้าน การทุจริตในการ ปฏิบัติงานใหม่ ประสิทธิภาพเพื่อลด โอกาสการทุจริต และเสริมสร้างการ ปฏิบัติงานของ หน่วยงานให้มีธรร มาภิบาลมากยิ่งขึ้น</p> | <p>ป้องกันและต่อต้าน การทุจริตในการ ปฏิบัติงานใหม่ ประสิทธิภาพเพื่อลด โอกาสการทุจริต และเสริมสร้างการ ปฏิบัติงานของ หน่วยงานให้มีธรร มาภิบาลมากยิ่งขึ้น</p> | <p>ป้องกันและต่อต้าน การทุจริตในการ ปฏิบัติงานใหม่ ประสิทธิภาพเพื่อลด โอกาสการทุจริต และเสริมสร้างการ ปฏิบัติงานของ หน่วยงานให้มีธรร มาภิบาลมากยิ่งขึ้น</p> | <p>ป้องกันและต่อต้าน การทุจริตในการ ปฏิบัติงานใหม่ ประสิทธิภาพเพื่อลด โอกาสการทุจริต และเสริมสร้างการ ปฏิบัติงานของ หน่วยงานให้มีธรร มาภิบาลมากยิ่งขึ้น</p> | <p>เห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>- นำบทความมารู้เกี่ยวกับกรป้องกันกร ทุจริตของ ป.ช. มาเผยแพร่แก่ผู้ปฏิบัติงาน ของสถาบัน</p> |
| <p>แผนเงิน</p> | - | - | - | - | - | |
| <p>ค่าเป้าหมาย</p> | - | - | 80 | - | - | |
| <p>แผนงาน</p> | | | | | | <p>มีคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารพัสดุ พร้อมประกาศใช้อย่างเป็นทางการ</p> |
| <p>แผนเงิน</p> | - | - | - | - | - | |
| <p>ค่าเป้าหมาย</p> | - | - | - | - | - | |
| <p>แผนงาน</p> | | | 1 ฉบับ | | | <p>ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สรพ. ร้อยละ 90</p> |
| <p>5. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การ ปราบปรามการทุจริต</p> | | | | | | |
| <p>6. การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การ ทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย</p> | | | | | | |
| <p>แผนเงิน</p> | - | - | - | - | - | |
| <p>ค่าเป้าหมาย</p> | - | - | - | - | - | 90 |