



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี 2565

ระหว่าง ตุลาคม 2564 ถึง กันยายน 2565

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ระบบบริการสุขภาพมีคุณภาพและไว้วางใจได้ในระดับสากลด้วยมาตรฐาน HA”

ค่านิยม



- (P) Professionalism & Self Development
“มีอาชีพและเร่งรีบพัฒนาตนเอง”
- (D) Discipline Integrity and Responsibility
“มีวินัย ใฝ่คุณธรรมและรับผิดชอบ”
- (L) Leadership and Teamwork
“มีภาวะผู้นำ ทำงานเป็นทีม”
- (A) Altruism and Respect
“อุทิศตนเพื่อผู้อื่นและให้เกียรติผู้อื่น”

พันธกิจ

1. พัฒนาและกำหนดมาตรฐาน เพื่อประเมินรับรองคุณภาพสถานพยาบาล และจัดทำ ข้อเสนอแนะเพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณภาพ สถานพยาบาล ด้วยการรวบรวม ศักยภาพ วิเคราะห์ ข้อมูลจากการประเมินและรับรอง

2. ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดกลไก ในการพัฒนาระบบการให้บริการสุขภาพที่มีคุณภาพ และความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ โดยการประสาน ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ เกี่ยวกับการประเมิน การพัฒนาและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล

3. ส่งเสริมสนับสนุน และ ดำเนินการเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ รวมทั้งจัด หลักสูตรฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ของสถานพยาบาล และหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการ ประเมินตนเองและพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล



4. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565

1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและร่วมกันส่งเสริม สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายของรัฐบาล

2. เพื่อส่งเสริม เสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบัน มีจิตสำนึกและมีค่านิยมร่วมกันในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์



สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

3. เพื่อสร้างองค์ความรู้หลักธรรมาภิบาลและวัฒนธรรมองค์กรด้านจิตสำนึกที่ดีให้แก่ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบัน ให้มีคุณธรรมเป็นรากฐาน ยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนในการปฏิบัติงานตามหน้าที่

4. เพื่อประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายและหน่วยงานทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่สำคัญ 6 ด้าน

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2565				
			เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	การวัดผล	หน่วยนับ	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สรพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ได้รับการปลูกฝังค่านิยมสร้างวัฒนธรรมองค์กรไม่ทนต่อการทุจริต ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน การกล้าแสดงความคิดเห็นในการป้องกันการทุจริตและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	50,000	IIT/EIT	- ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรม	เชิงปริมาณ	ร้อยละ	90
				- ร้อยละความสำเร็จของประสิทธิภาพในการดำเนินงาน	เชิงคุณภาพ	ร้อยละ	90
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับเจตจำนงดีของเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต	การเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันในการต่อต้านการทุจริต การบรรยายพิเศษจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเสริมความรู้ สร้างความเข้าใจ และสร้างทักษะในการปฏิบัติงานของสถาบันและเครือข่าย	50,000	IIT/EIT	- ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตจำนง	เชิงปริมาณ	ร้อยละ	90
				- ร้อยละความสำเร็จของประสิทธิภาพในการจัดกิจกรรม	เชิงคุณภาพ	ร้อยละ	90
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	การกำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางการปฏิบัติที่ครอบคลุม ชัดเจน รอบด้าน เพื่อป้องกันการใช้อำนาจอย่างสุ่มเสี่ยง หรือขึ้นต่อกรณีปฏิบัติงาน แสวงหาประโยชน์ส่วนตนและบุคคลใกล้ชิด		IIT	- สภ. มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ก่อนสิ้นปีงบประมาณ	เชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	1

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคม สรพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

การเข้าร่วมกิจกรรมของผู้ปฏิบัติงานของสถาบันในการปลูกฝังค่านิยม สร้างวัฒนธรรมองค์กร การกล้าแสดงความคิดเห็นในการป้องกันการทุจริต และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การยกระดับเจตจำนงดีของเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต

การเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันในการต่อต้านการทุจริต พร้อมให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ เพื่อสร้างทักษะในการปฏิบัติงานของสถาบันตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ทบทวนและกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ครอบคลุม ชัดเจน รอบด้าน การใช้ช่องว่างทางกฎหมายหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและบุคคลใกล้ชิด

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริต	- พัฒนานโยบายการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ และมีความเหมาะสม เพื่อลดโอกาสการทุจริต และเสริมสร้างการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีธรรมาภิบาล มากยิ่งขึ้น		IIT	- ร้อยละของบุคลากรที่มีความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ เห็นความสำคัญของการต่อต้านการ ทุจริต	เชิงปริมาณ	ร้อยละ	85
				- ร้อยละความสำเร็จของประสิทธิภาพ ในพัฒนานโยบายการตรวจสอบในการ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	เชิงคุณภาพ	ร้อยละ	85
ยุทธศาสตร์ที่ 5	- การปรับปรุง และพัฒนาประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับของสถาบันให้สามารถบังคับใช้ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วน		IIT	- มีคู่มือการปฏิบัติงานที่จำเป็น สำหรับ การป้องกันทุจริต และประมวลนิยาม ที่ทันสมัยในยุคแนววิวัฒนาการ (New Normal)	เชิงคุณภาพ	ฉบับ	1
ยุทธศาสตร์ที่ 6	- พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทัน ต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบันทุกรูปแบบ และมีประสิทธิภาพ		IIT/EIT	- ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใส (ITA) ในภาคเงินงานของ สภ.	เชิงคุณภาพ	คะแนน	90

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต

การพัฒนาแนวทางการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ให้มีประสิทธิภาพเพื่อลดโอกาสการทุจริต และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น
เช่น การนำหลักกฎหมายตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มาเป็นแนวทางในการ
ดำเนินงานทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

การปรับปรุงและพัฒนากลไกกระบวนการออกประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับของสถาบันให้บังคับใช้ได้
มีประสิทธิภาพและบูรณาการร่วมกันทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :

CPI) ของประเทศไทย เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2565

5. สรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) ได้ดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญ โดยประสานเครือข่ายและความร่วมมือกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในการขับเคลื่อนองค์กรธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างสังคม สรพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2565 สถาบันได้ดำเนินการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการกระทำที่อาจนำไปสู่การทุจริต” โดยมีนางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล เป็นผู้กล่าวนำ พร้อมด้วยผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนได้เสียของสถาบัน ได้กล่าวคำประกาศพร้อมแสดงสัญลักษณ์ “การต่อต้านคอร์รัปชัน” โดยพร้อมเพรียงกัน

ทั้งนี้ ในการดำเนินกิจกรรมการดังกล่าวมีผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100



ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การยกระดับเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

การเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตจํานงของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันในการต่อต้านการทุจริต พร้อมให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ เพื่อสร้างทักษะในการปฏิบัติงานของสถาบันตามหลักธรรมาภิบาล

สถาบันได้ประชาสัมพันธ์เชิญชวน และจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถาบัน ในเรื่องการสร้างองค์ความรู้ และสร้างความเข้าใจต่อกรอบแนวคิด “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการกระทำที่อาจนำไปสู่การทุจริต” โดยได้เชิญนางสาวสุชาภา วรินทร์เวช ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงสาธารณสุข มาบรรยายพิเศษในหัวข้อเรื่อง “ไม่ทำ ไม่ทุกข์ สร้างสุข ร่วมกัน” โดยมีสาระสำคัญที่สะท้อนให้เห็นว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถาบัน มีความรู้ความเข้าใจ ในองค์ความรู้ตามกรอบแนวคิดไม่ทนต่อการทุจริต ส่งเสริมการแสดงความคิดเห็นโดยตรงไปตรงมาในการป้องกันการทุจริต และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ทั้งนี้ ในการดำเนินกิจกรรมการดังกล่าวมีผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ 100

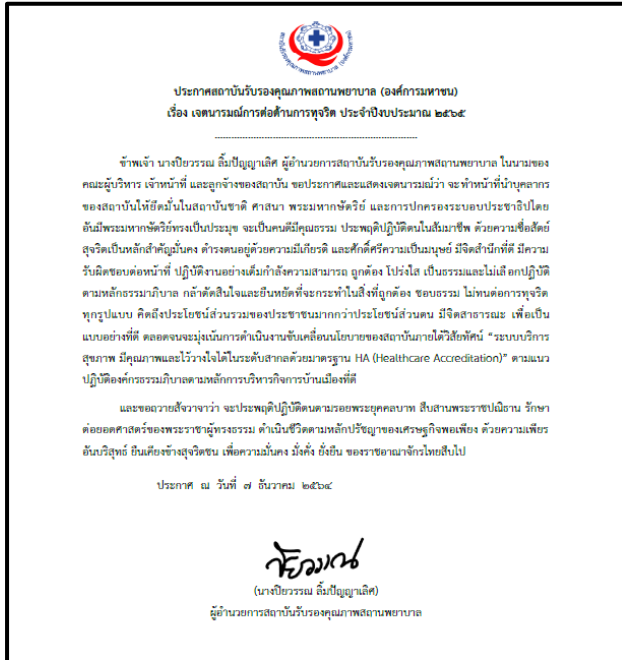


ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ทบทวนและกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ครอบคลุม ชัดเจน รอบด้าน การใช้ช่องว่างทางกฎหมายหรือขั้นตอน การปฏิบัติงานแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและบุคคลใกล้ชิด

นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ในนามตัวแทนของ คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของสถาบัน ได้มีนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตที่เป็นรูปธรรมชัดเจน โดยการ ออกประกาศสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2564 โดยแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรของสถาบันให้ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักที่ ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม ไม่ทนต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ เพื่อเป็นแบบอย่าง ที่ดี ตลอดจนจะมุ่งเน้นการดำเนินงานขับเคลื่อนนโยบายของสถาบันภายใต้วิสัยทัศน์ “ระบบบริการสุขภาพ มีคุณภาพและไว้วางใจได้ในระดับสากลด้วยมาตรฐาน HA (Healthcare Accreditation)” ตามแนวปฏิบัติองค์กรธรรมาภิบาลตามหลัก การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป



ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต

การพัฒนาแนวทางการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อลดโอกาสการทุจริต และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น เช่น การนำหลักกฎหมายตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มาเป็นแนวทางในการดำเนินงานทุกภาคส่วน

เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2564 นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ในฐานะที่ปรึกษาคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบัน ได้ร่วมประชุมและกำหนดนโยบาย ให้ข้อเสนอแนะแนวทางการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน สำหรับตัวชี้วัดที่มีความสำคัญทั้งในส่วนของ ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และกล่าวให้กำลังใจแก่คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบัน ภายใต้การขับเคลื่อนของนายโกเมธ นาควรรณกิจ ผู้เยี่ยมสำรวจทรงคุณวุฒิของสถาบัน ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเป็นที่ประจักษ์ในด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบัน โดยสามารถขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันมาอย่างต่อเนื่อง

นายโกเมธ นาควรรณกิจ ประธานคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบัน ได้เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบัน โดยได้มุ่งเน้นและให้ความสำคัญในประเด็นการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริต เช่น การกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่

รายงานความเสี่ยงการทุจริต การดำเนินกิจกรรมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบัน ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2565 การทบทวนแนวทางปฏิบัติในการดำเนินกิจกรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม เปิดเผยโปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนแนวทางการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน



แผนยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน

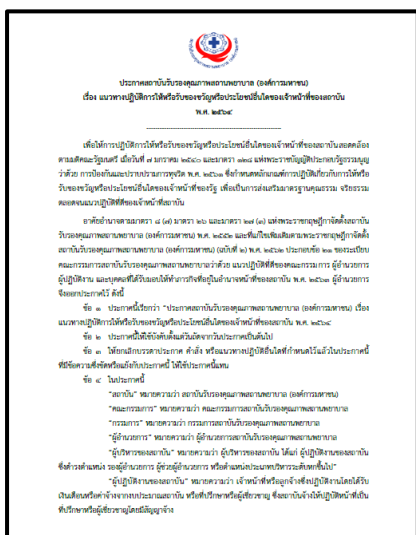
กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	มาตรการยกระดับ	แนวทางปฏิบัติ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) (ทำแบบสอบถามความรู้และความเข้าใจในการประเมินตัวชี้วัด)	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหายุติธรรม	กำหนดมาตรการป้องกัน และมีระบบติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตให้เข้มแข็ง	1. การประกาศเจตนาแนรมณ์ต่อต้านการทุจริต 2. ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 3. ประกาศนโยบายขงครรับหรือให้ของขวัญ 4. การจัดแบบแสดงการไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในการจัดซื้อจัดจ้าง 5. การจัดทำมีกล่องรับความคิดเห็นเพื่อรับทราบปัญหาในเชิงลึก และนำไปสู่หาเสนอ ผอ. เพื่อสื่อสารในภาพรวมอย่างเหมาะสม	- เจ้าหน้าที่ได้รับการปลูกฝังค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง และป้องกันปรามการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่ - สร้างความเข้าใจเพื่อตอบสนองต่อปัญหาเชิงลึกของเจ้าหน้าที่
	ตัวชี้วัดที่ 6 การใช้อำนาจ	ทบทวนแนวทางการดำเนินงานในปัจจุบัน และพัฒนาให้สอดคล้องต่อบริบทของสถาบัน เช่น การพิจารณาส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม การมอบหมายงานที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งงาน และการประเมินผลงาน	1. กำหนดแนวทางเกณฑ์การส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมอย่างชัดเจน 2. การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคุณภาพของงานตามข้อตกลงการมอบหมายงาน	เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาทักษะการทำงานตรงตามสายงาน และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่
	ตัวชี้วัดที่ 7 การใช้งบประมาณ	สร้างช่องทางการสื่อสารเพื่อทำความเข้าใจอย่างเพียงพอและเหมาะสม	1. เปิดให้มีส่วนร่วมเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ 2. การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจในเรื่องการเงิน การงบประมาณของสถาบันเพิ่มมากขึ้น
	ตัวชี้วัดที่ 10 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ทบทวนคู่มือและระเบียบหรือประกาศการใช้ทรัพย์สินของราชการ	1. กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันมิให้นำไปใช้ส่วนตัว 2. ควบคุมการยืมคืนทรัพย์สินราชการให้ไปตามค่าใช้จ่าย	สามารถใช้ทรัพยากรของสถาบันได้อย่างคุ้มค่า และผู้รับผิดชอบสามารถบริหารจัดการสรรพากรณ์เพื่อสนองตอบต่อการใช้งานได้ตามวัตถุประสงค์
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ 8 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ประชาสัมพันธ์ช่องทางติดต่อสื่อสาร และกำหนดเจ้าหน้าที่ที่สามารถรับการติดต่อจากลูกค้าหรือผู้มีส่วนได้เสีย	1. เผยแพร่ข้อมูลของ สรพ. ให้เข้าถึงได้ง่าย สะดวก 2. จัดอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มทักษะการให้บริการด้วยใจ	ลูกค้า หรือผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันได้รับการตอบสนองการให้บริการ และสร้างความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสถาบัน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

การปรับปรุงและพัฒนากลไกกระบวนการออกประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับของสถาบันให้บังคับใช้ได้
อย่างมีประสิทธิภาพและบูรณาการร่วมกันทุกภาคส่วน

นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ได้กำหนดแนวทาง
ปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของสถาบัน เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่
7 มกราคม 2540 และมาตรา 128 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
พ.ศ. 2561 ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
เพื่อเป็นการส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนแนวปฏิบัติที่ดีของเจ้าหน้าที่สถาบัน และสอดคล้องตามมาตรการ
ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ หรือ ป.ป.ท. โดยออกประกาศสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
(องค์การมหาชน) เรื่อง แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของสถาบัน พ.ศ. 2564
ซึ่งถือว่าเป็นการจัดให้มีกลไกการส่งเสริมการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
ของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และบุคคลที่ได้รับมอบให้ทำภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสถาบัน ดังนี้

- (1) ผู้อำนวยการ และผู้บริหารของสถาบันต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตามแนวทาง
ปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบัน
- (2) ผู้อำนวยการ และผู้บริหารของสถาบันต้องส่งเสริมและจัดให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันได้รับการพัฒนา
ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือ
ประโยชน์อื่นใด
- (3) กำหนดให้มีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องเพื่อให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างได้ทราบถึงแนวทางปฏิบัติการ
ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของสถาบัน และยืนยันว่าจะยึดมั่นปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

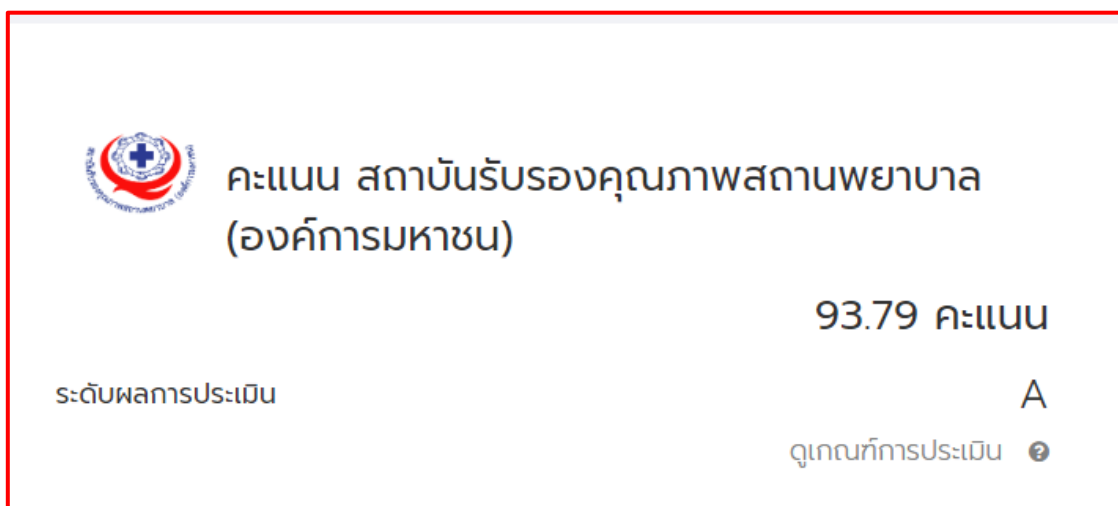


ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตามที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน 8,303 ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้รับทราบถึงสถานะการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและนำผลการประเมินที่ได้ไปสู่การปรับปรุงพัฒนาให้มีการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน และเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2565 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี พ.ศ. 2565 ออกมาแล้ว ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สรพ. (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีรายละเอียด ดังนี้











1. ระดับคะแนนประเมิน ร้อยละ 93.79



สรพ. มีผลคะแนนปรับเพิ่มขึ้นมาตามลำดับ เมื่อเปรียบเทียบ 3 ปี ย้อนหลัง

ปีงบประมาณ	2562	2563	2564	2565
ระดับคะแนน	91.48	91.66	92.09	93.79
เพิ่มขึ้น (ลดลง)	-	0.18	0.43	1.70

2. ผลการประเมินหน่วยงานในระดับกระทรวงสาธารณสุข สรพ. ได้ลำดับที่ 2 ของกระทรวงสาธารณสุข

อันดับ	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน
1	 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	96.85
2	 สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	93.79
3	 กรมอนามัย	93.05
4	 องค์การเภสัชกรรม	93.04
5	 สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	93.01
6	 สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	92.85
7	 กรมควบคุมโรค	92.63
8	 กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	91.00
9	 สปส. สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	89.14
10	 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	88.78

ปีงบประมาณ	2562	2563	2564	2565
ลำดับในกระทรวง	2	4	8	2
ระดับคะแนน	91.48	91.66	92.09	93.79
เพิ่มขึ้น (ลดลง)	-	0.18	0.43	1.70

สรพ. มีผลคะแนนปรับขึ้นตามลำดับ แต่ลำดับที่ในกระทรวงลดลำดับลงอย่างต่อเนื่องอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมีความตื่นตัวด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน จนในปี 2565 สรพ. สามารถพัฒนาคะแนนการประเมินมีลำดับคะแนนที่เพิ่มสูงขึ้น และลำดับที่ในระดับกระทรวงน้อยลง

3. ผลการประเมินหน่วยงานในประเภทองค์การมหาชน สรพ. ได้ลำดับที่ 19 จากจำนวน 57

องค์การมหาชน

#	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
1	องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)	-	ส่วนกลาง	98.72
2	สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล	-	ส่วนกลาง	98.61
3	สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม	-	ส่วนกลาง	97.56
4	สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)	-	ส่วนกลาง	97.11
5	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	-	ส่วนกลาง	97.10
6	สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)	-	ส่วนกลาง	97.04
7	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)	-	ส่วนกลาง	96.63
8	ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)	-	ส่วนกลาง	96.36
9	สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)	-	ส่วนกลาง	95.98
10	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	-	ส่วนกลาง	95.04
11	สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)	-	ส่วนกลาง	95.00
12	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	-	ส่วนกลาง	94.89
13	สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)	-	ส่วนกลาง	94.83
14	สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)	-	ส่วนกลาง	94.70
15	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	-	ส่วนกลาง	94.64
16	สถาบันวิจัยแสงอินทรีดรอน (องค์การมหาชน)	-	ส่วนกลาง	94.45
17	สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)	-	ส่วนกลาง	94.01
18	สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)	-	ส่วนกลาง	93.97
19	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	-	ส่วนกลาง	93.79
20	สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)	-	ส่วนกลาง	93.70

4. รายละเอียดผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (เจ้าหน้าที่สถาบันที่อยู่ในเงื่อนไขการประเมิน) คะแนนรวม IIT ร้อยละ 96.98

5. รายละเอียดผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก คะแนนรวม EIT ร้อยละ 94.64

ข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช.

1. ให้สถาบันดำเนินการขึ้นร่างรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน และ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน

โอกาสในการพัฒนา ผู้รับผิดชอบนำร่างรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน และ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน โดยอาจปกปิดข้อมูลที่มีความสำคัญไว้บางส่วน

2. ให้สถาบันดำเนินการจัดทำเอกสารแนบท้ายรายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2564 และ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2564 เพิ่มเติม

โอกาสในการพัฒนา เก็บเป็นฐานข้อมูลและแจ้งผู้รับผิดชอบที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็น คณะทำงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดดังกล่าว ในปีงบประมาณ 2566 วางแผนจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2565 และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2565 ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับการนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการของสถาบัน

6. ด้านการป้องกันการทุจริต คະแนมร้อยละ 100 ได้คะแนนเต็มทุกตัวชี้วัด

6. รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน : ตามหนังสือสำนักบริหารงานทั่วไป ที่ สรพ. 0502/013 ลงวันที่ 26 ตุลาคม 2564 เรื่อง ขออนุมัติโครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และแผนปฏิบัติการ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2565 และงบประมาณ โดยกำหนดการประชุมสัมมนา และพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กรภายใต้ โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 8.30-12.00 น. ห้องประชุมसानใจ ชั้น 6 อาคารสุภาพแห่งชาติ โดยมีรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน ดังนี้

เวลา	กิจกรรม
08.30	ลงทะเบียน
08.30 - 09.00 น.	พิธีกล่าวเปิด <ul style="list-style-type: none"> พิธีเปิดและกล่าวรายงานโครงการประณามและรวมพลังใจในการดำเนินของสถาบัน ก้าว รามชานัญประสงค์การดีมีธรรม โดย นายทรง จำปา รองผู้อำนวยการสถาบัน เปิดการประชุมสัมมนา และพิธีประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ โดย นายศักดิ์ฉวีวรรณ ลิ้มบุญศิริ : ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา (องค์การมหาชน) ผู้แทนสถาบันวิจัยและพัฒนา (องค์การมหาชน)
09.00 - 09.45 น.	พิธีประกาศเจตนารมณ์รับใช้การทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ 2565 ทั่วประเทศ <ol style="list-style-type: none"> นายศักดิ์ฉวีวรรณ ลิ้มบุญศิริ : ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา (องค์การมหาชน) นายศักดิ์ฉวีวรรณ ลิ้มบุญศิริ : รองผู้อำนวยการสถาบัน นายทรง จำปา : รองผู้อำนวยการสถาบัน พันเอกหญิง นพพรณิชา : ประธานคณะทำงาน ITA วิทยาลัยเทคโนโลยี นวัตกรรม และเทคโนโลยี สถาบันวิจัยและพัฒนา (องค์การมหาชน) พร้อมแสดงวีดิทัศน์โครงการที่ดีมีชัย <ul style="list-style-type: none"> ร้องเพลงสามัคคีธรรมฉบับใหม่ ถ่ายภาพร่วมกัน
09.45 - 10.00 น.	รับประทานอาหารว่าง
10.30 - 12.00 น.	การบรรยายในหัวข้อ "ไม่ทำ ไม่พูด สร้างสรรค์" โดย นายสาธิตฐา วรวิวัฒน์ ชูธรรมวุฒิ ศ.ศ.ท. กระทรวงสาธารณสุข กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข กิจกรรมแบบปรกติมีพิธีมอบรางวัลแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแสดงความยินดีกับผู้บริหารสถานศึกษา สถานศึกษา (องค์การมหาชน) มีการประเมินองค์กร ประจำปี ๒๕๖๔ ทั่วประเทศ โดย นายสาธิตฐา วรวิวัฒน์ ชูธรรมวุฒิ ศ.ศ.ท. กระทรวงสาธารณสุข กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ผู้ดำเนิน โดย นายศักดิ์ฉวีวรรณ ลิ้มบุญศิริ ผู้อำนวยการสถาบัน - ถ่ายภาพร่วมกัน

9. งบประมาณ
 งบประมาณการงบประมาณดำเนินการจากโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการองค์กร การบริหาร ความเสี่ยง และเสริมสร้างจริยธรรมป้องกันการทุจริต เงินจำนวน 50,000,- บาท

ประมาณการรายจ่าย


รายการรายจ่าย	รายละเอียด	จำนวนเงินรวม
ค่าอาหารในการฝึกอบรม/สัมมนา	ค่าอาหารกลางวัน 130 บาท x 90 คน x 1 มื้อ	11,700.00
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการ อบรม/สัมมนา	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 บาท x 90 คน x 1 มื้อ	5,400.00
ค่าบริการห้องประชุม	3,000 บาท x ครั้งวัน	3,000.00
ค่าวัสดุเครื่องแต่งกาย	เสื้อกิจกรรม ITA 400 บาท x 20 ตัว	8,000.00
ค่าเบ็ดเตล็ด	2,000 บาท x 1 วัน	2,500.00
ค่าอาหารว่างในการจัดประชุม 6 ครั้ง	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 บาท x 20 คน x 1 มื้อ จำนวน 6 ครั้ง	7,200.00
ค่าตอบแทนวิทยากร	วิทยากรหลัก 5,000 บาท x 1 คน x ครั้งวัน	2,500.00
ค่าพาหนะ	250 บาท x 2 เที่ยว x 1 คน	500.00
ค่าวัสดุอุปกรณ์	ค่าตอบแทนสถานที่ในกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์	5,000.00
ค่าสื่อประชาสัมพันธ์ หรือ การศึกษาฐานนอกสถานที่ หรือ การประชุมเชิงปฏิบัติการของ คณะทำงาน	4,200 บาท	4,200.00
รวมเงินทั้งสิ้น		50,000.00
(ห้าหมื่นบาทถ้วน)		

หมายเหตุ : ตัวเลขได้ทุกรายการ

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายแล้วเฉลี่ยได้ทุกรายการ

- 7. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ : ใช้จ่ายงบประมาณได้ร้อยละ 92.46
- 8. ปัญหาและอุปสรรค : ไม่มี
- 9. ข้อเสนอแนะ : กำหนดให้มีการประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความต่อเนื่อง และสนับสนุนส่งเสริมให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องตระหนักและรับรู้ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

10. ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย : ผู้อำนวยการ ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ลูกจ้าง บุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถาบัน รับผิดชอบต่อคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) มีความรู้ความเข้าใจร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่และดำเนินงานด้วยความเป็นธรรม เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนเชิงนโยบาย อย่างเป็นรูปธรรม

ลงชื่อ ร.อ.  ผู้เสนอรายงาน

(ศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู)

คณะทำงานและเลขานุการ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน

- เสนอหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของสถาบันทราบ




(นางสาวชัชชญา บุญศิริ)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนาจการ

ปฏิบัติหน้าที่รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของสถาบัน

วันที่ 3 เมษายน 2566

- รับทราบผลการดำเนินงานตามที่เสนอ



(นางบรรจง จำปา)

รองผู้อำนวยการ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของสถาบัน

วันที่ 4 เมษายน 2566

- ทราบแล้ว



(นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ)

ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

วันที่ 7 เมษายน 2566