



## คำสั่งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

ที่ ๑๐๒ /๒๕๖๘

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมคุณภาพ ความโปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรม

ด้วยสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมคุณภาพ (Quality Culture) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปอย่างมีระบบ บูรณาการ และเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม จึงจำเป็นต้องมีกลไกในการขับเคลื่อน กำกับดูแล และส่งเสริมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล จึงมีคำสั่งแต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมคุณภาพ ความโปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

#### ข้อ ๑ ให้ยกเลิก

(๑) คำสั่งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ที่ ๗๕/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

(๒) คำสั่งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ที่ ๘๐/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

#### ข้อ ๒ องค์ประกอบ

- |   |                     |
|---|---------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสถาบันสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล                             | ที่ปรึกษา           |
| (๒) รองผู้อำนวยการที่กำกับดูแล<br>ส่วนงานการพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนเครือข่าย | ประธานคณะกรรมการ    |
| (๓) นางวันทนีย์ บุญชริก   | รองประธานคณะกรรมการ |
| (๔) นางสาวอนุรัักษ์ กัณหารี   | คณะกรรมการ          |
| (๕) นางอรวรรณ มาณี  | คณะกรรมการ          |
| (๖) นางกฤษณา จ้อยเตี้ย  | คณะกรรมการ          |
| (๗) นายนพพร แยมพร้อม  | คณะกรรมการ          |
| (๘) นางขวัญหทัย เปรมพงษ์  | คณะกรรมการ          |
| (๙) นางสาวอาทิตย์ตินันท์ อินทร์วรรณ   | คณะกรรมการ          |

(๑๐) นางสาววิญววรรณ แมตสถาน	คณะทำงาน
(๑๑) นางสาวฉัตรอรุณ เรืองรัตนภูมิ	คณะทำงาน
(๑๒) นางวารารณณ์ สักกะโต	คณะทำงานและเลขานุการ
(๑๓) นางสาวสมจินตนา ยอสินธ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๔) เรืออากาศเอก ศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๕) นายชัยวัฒน์ สุวิชานกุล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๖) นางสาวธีราพร ไชยมาลา	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๗) นางรัชนีบุลย์ ลีมีปัญญาเลิศ กีฬา	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

### ข้อ ๓ บทบาทหน้าที่

#### (๑) ด้านนโยบายและแผนกลยุทธ์

ก) สื่อสารถ่ายทอดนโยบาย เป้าหมาย และวางแผนกลยุทธ์แบบบูรณาการ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมคุณภาพ การดำเนินงานที่โปร่งใส (ITA) และการยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร

ข) จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีที่ครอบคลุมด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส การส่งเสริมวัฒนธรรมคุณภาพ พร้อมกำหนดตัวชี้วัด (KPIs) ที่ชัดเจน เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

#### (๒) ด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมคุณภาพ (Quality Culture)

ก) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการทำงานในทุกระดับ ด้วยการมีส่วนร่วม ได้แก่การนำเครื่องมือพัฒนาคุณภาพ การใช้ข้อมูล ๕ส, TQM มาปรับใช้ เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานองค์กร

ข) จัดกิจกรรมรณรงค์ สร้างความตระหนักรู้ และปลูกฝังค่านิยมที่มุ่งเน้นคุณภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามทิศทางนโยบายขององค์กร

ค) พัฒนาระบบการยกย่องชมเชยบุคลากรหรือหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณภาพเป็นที่ประจักษ์

#### (๓) ด้านการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส (ITA (Transparency & ITA)

ก) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA รายงานผลการประเมินมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เพื่อวิเคราะห์จุดแข็งและประเด็นที่ต้องพัฒนา

ข) กำกับดูแลและผลักดันการเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ให้เป็นปัจจุบันและประชาชนเข้าถึงได้ง่าย

ค) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรหรือบุคคลในการสำรวจและเก็บข้อมูลตามตัวชี้วัดการสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) รวมทั้งประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

ง) เสนอแนะแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาที่อาจส่งผลกระทบต่อคะแนน ITA ขององค์กร

#### (๔) ด้านการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม (Ethics & Integrity)

ก) สนับสนุนการปฏิบัติงานของกรรมการและผู้บริหารให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม รวมทั้งการทบทวนและเสนอแนะการปรับปรุงประมวลจริยธรรม (Code of Conduct) ขององค์กรให้ทันสมัย

- ข) ผลักดันและสื่อสารนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
  - ค) พัฒนาช่องทางการร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
  - ง) จัดอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร
- (๕) ด้านการติดตามและรายงานผล
- ก) ติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ และรวบรวมข้อมูล/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
  - ข) จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อผู้บริหารระดับสูง
- อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง
- ค) สื่อสารผลการดำเนินงานและความสำเร็จให้บุคลากรภายในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง
- (๖) หน้าที่อื่น ๆ
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสถาบัน
- ข้อ ๔ การดำเนินงาน
- ให้คณะกรรมการจัดการประชุมอย่างน้อยปีละสองครั้งหรือตามที่ประธานคณะกรรมการเห็นสมควร
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

**ปิยวรรณ ล.**

(นางปิยวรรณ ลี้มปัญญาเลิศ)

ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล