



รายงานประมวลจริยธรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ปี 2569

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล(องค์การมหาชน)

หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล ความน่าเชื่อถือ และความไว้วางใจต่อองค์กรภาครัฐ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) จึงให้ความสำคัญกับการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ความรับผิดชอบ ความโปร่งใส และการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้บุคลากรทุกระดับสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สรพ. กำหนดวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐ สามารถนำหลักจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม ตลอดจน ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว สรพ. ได้กำหนดกิจกรรมสำคัญภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่

1. ระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วยประมวลจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานสำหรับกรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการเจ้าหน้าที่และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนิน กิจการของสถาบัน พ.ศ 2566

ประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของคณะกรรมการ อนุกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินกิจการของสถาบัน โดยมุ่งส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความ รับผิดชอบ กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร ควบคู่กับการยึดถือจรรยาบรรณวิชาชีพ และมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

นอกจากนี้ ประมวลจริยธรรมยังมุ่งส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยกำหนดแนวทางให้บุคลากรหลีกเลี่ยงการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์อันไม่สมควร ไม่ใช้ทรัพย์สินหรือเวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนบุคคล รักษาความลับขององค์กร เคารพสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้อื่น และใช้ข้อมูลหรือหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบันประกอบการตัดสินใจ ทั้งนี้ บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล



ระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วย
ประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานสำหรับกรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ
เจ้าหน้าที่และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการของสถาบัน
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วยจริยธรรมของคณะกรรมการและผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ รับทราบการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ใช้บังคับครอบคลุมถึงคณะกรรมการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย มาตรา ๑๘ (๔) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วยประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานสำหรับกรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วยจริยธรรมของคณะกรรมการและผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการหรือคณะกรรมการตรวจสอบของสถาบัน รวมถึงคณะทำงานที่คณะกรรมการแต่งตั้ง ซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบหมายให้อำนาจในการดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ผู้ซึ่งปฏิบัติงานโดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากงบประมาณของสถาบัน ตามมาตรา ๓๐ (๓) และมาตรา ๓๐ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2. การจัดตั้งทีมคณะทำงานส่งเสริมวัฒนธรรมคุณภาพ ความโปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี 2568 โดยมีคำสั่งแต่งตั้งเป็นทางการ ดังนี้

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) ได้มีคำสั่งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ที่ 102/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมวัฒนธรรมคุณภาพ ความโปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรม ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2568 เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อน กำกับดูแล ส่งเสริม และติดตามการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสขององค์กรอย่างเป็นระบบ

กรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการของสถาบัน

สรพ. ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดมาตรฐานจริยธรรมและกลไกการกำกับดูแลสำหรับกรรมการ อนุกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม และตรวจสอบได้ โดยมีการดำเนินการดังนี้

1. มีระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วยประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานสำหรับกรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการกิจการของสถาบัน พ.ศ. 2566 โดยมีเนื้อความเกี่ยวข้อง ดังนี้



ระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วย
ประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานสำหรับกรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ
เจ้าหน้าที่และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการกิจการของสถาบัน
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วยจริยธรรมของคณะกรรมการและผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ รับทราบการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ใช้บังคับครอบคลุมถึงคณะกรรมการอัยการอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๔) (ง) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วย ประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานสำหรับกรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการกิจการของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วยจริยธรรมของคณะกรรมการและผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการหรือคณะกรรมการตรวจสอบของสถาบัน รวมถึงคณะทำงานที่คณะกรรมการแต่งตั้ง ซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบหมายให้ใช้อำนาจในการดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ที่หรือลูกจ้าง ผู้ซึ่งปฏิบัติงานภายใต้การบังคับบัญชาหรือ

หมวด ๑

มาตรฐานทางจริยธรรมของกรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินกิจการของสถาบัน

ข้อ ๖ กรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนิน
กิจการของสถาบันต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรม ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ
การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๘) รักษาจรรยาบรรณแห่งมาตรฐานวิชาชีพของตนและสถาบัน

ข้อ ๗ กรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนิน
กิจการของสถาบันต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และต้องไม่ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม รวมถึง

หมวด ๒

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินกิจการของสถาบัน

ข้อ ๘ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของกรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ
เจ้าหน้าที่และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินกิจการของสถาบัน ให้สถาบันมีกลไกและระบบการบังคับใช้ประมวล
จริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบงานด้านการรักษาจริยธรรมในการกำหนด
นโยบาย จัดทำแผนปฏิบัติการ กำหนดมาตรการ กำกับติดตาม และรายงานผลต่อคณะกรรมการอย่างน้อย
ปีละหนึ่งครั้ง

(๒) ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่และ
ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินกิจการของสถาบัน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้าง
ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตลอดจนการสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน
ของภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

(๓) ให้จัดทำรายงานประจำปีทุกสิ้นปีงบประมาณ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐาน
ทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนดเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อประเมินผลในภาพรวมของสถาบัน

(๔) กำหนดแนวทางหรือมาตรการเกี่ยวกับการพิจารณาให้คำยกย่องชมเชยแก่ผู้ร้องเรียน
หรือผู้เกี่ยวข้องที่ให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการรักษาจริยธรรมเพื่อให้เกิดความตระหนักและ
ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ทั้งนี้ ผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้องดังกล่าว ต้องมิได้มีส่วนร่วมในการ
กระทำที่เป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

(๕) ดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของกรรมการ อนุกรรมการ
ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินกิจการของสถาบัน

โดยมีมาตรการดำเนินการ ปี 2569 ดังนี้

| วิธีการปฏิบัติ | มาตรฐาน | ประเด็น | เป้าหมาย (KPI) | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|----------------------------------|---|-------------------------|-----------------------------|
| 1. จัดส่งเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้าผ่านระบบ E-Meeting และอีเมล | กรรมการได้รับข้อมูลครบถ้วนก่อนพิจารณา | การเตรียมความพร้อมก่อนประชุม | กรรมการได้รับเอกสารล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน ร้อยละ 100 | ก่อนการประชุมทุกครั้ง | ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ |
| 2. แนบประมวลจริยธรรมกรรมการ สรพ. และระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ว่าด้วยในเอกสารประกอบการประชุมทุกครั้ง | กรรมการรับทราบและยึดถือประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ | การสื่อสารมาตรฐานจริยธรรม | เอกสารประชุมทุกชุดมีประมวลจริยธรรมแนบ 100% | ทุกครั้งที่มีการประชุม | ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ |
| 3. แจ้งเตือนกรรมการก่อนการประชุมให้ทบทวนประมวลจริยธรรม | กรรมการตระหนักและปฏิบัติตามหลักจริยธรรมก่อนพิจารณา | การสร้างความตระหนักด้านจริยธรรม | มีการแจ้งเตือนก่อนประชุมทุกครั้ง 100% | ก่อนการประชุมทุกครั้ง | ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการ |
| 4. ให้กรรมการแสดงรายการความขัดกันแห่งผลประโยชน์ (Conflict of Interest : Col) ผ่าน QR Code | ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและสร้างความโปร่งใส | การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน | กรรมการผู้เข้าประชุมแสดง Col ครบ 100% | ก่อนเริ่มประชุมทุกครั้ง | เลขานุการ คณะกรรมการ |

| วิธีการปฏิบัติ | มาตรฐาน | ประเด็น | เป้าหมาย (KPI) | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---------------------------------|--|--------------------------|--|
| 5. กรรมการยึดถือประมวลจริยธรรมในการพิจารณาและตัดสินใจทุกวาระ | การตัดสินใจเป็นธรรม โปร่งใส และค้ำประกันถึงประโยชน์สาธารณะ | การกำกับ การปฏิบัติตาม จริยธรรม | ไม่พบข้อร้องเรียนหรือกรณีฝ่าฝืน จริยธรรมจากการประชุม | ระหว่างการประชุมทุกครั้ง | ประธาน กรรมการ / กรรมการทุกคน |
| 6. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | มีการกำกับ ติดตามและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง | การประเมินผล ด้านธรรมาภิบาล | จัดทำรายงานผลการติดตามอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง | รายปี | คณะกรรมการ / ผู้อำนวยการ / ฝ่ายเลขานุการ |

ผลการประมวลการส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินงาน แสดงผลยืนยันการไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ 1000 จากการให้ทางคณะกรรมการทุกท่านแสดง Conflict of interest ของการประชุม

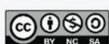
| Start time | Completion time | เข้าร่วมประชุม | Conflict of Interes |
|------------------|------------------|----------------|---------------------|
| 6/26/26 12:46:55 | 6/26/26 12:47:02 | Online | ไม่มีผลประโยชน์ |
| 6/26/26 12:54:44 | 6/26/26 12:54:53 | Online | ไม่มีผลประโยชน์ |
| 6/26/26 12:58:00 | 6/26/26 12:58:10 | Online | ไม่มีผลประโยชน์ |
| 6/26/26 13:01:03 | 6/26/26 13:01:13 | Online | ไม่มีผลประโยชน์ |
| 6/26/26 13:02:54 | 6/26/26 13:03:07 | On site | ไม่มีผลประโยชน์ |
| 6/26/26 13:03:06 | 6/26/26 13:03:13 | On site | ไม่มีผลประโยชน์ |
| 6/26/26 13:27:56 | 6/26/26 13:28:08 | On site | ไม่มีผลประโยชน์ |
| 6/26/26 13:28:10 | 6/26/26 13:28:38 | On site | ไม่มีผลประโยชน์ |
| 6/26/26 13:28:54 | 6/26/26 13:29:22 | On site | ไม่มีผลประโยชน์ |
| 6/26/26 13:29:25 | 6/26/26 13:29:37 | On site | ไม่มีผลประโยชน์ |
| 6/26/26 14:06:27 | 6/26/26 14:06:36 | Online | ไม่มีผลประโยชน์ |



Conflict of Interest Declaration

ก่อนเริ่มการประชุม

- 1) ขอความกรุณาคณะกรรมการทุกท่านแสดง Conflict of Interest (Col)
- 2) ท่านที่เข้าร่วมการประชุมผ่านการสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์ รายงานตัวตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 และประกาศกระทรวงดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม เรื่องมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563



2

4. การจัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต และการประกาศ แนวทางปฏิบัติ Dos & Don't

ชื่อกิจกรรม “หยุดเงียบ หยุดโกง เปิดโปงคอร์รัปชัน” (FIGHT SILENCE AGAINST CORRUPTION)
“สรพ. ใส สะอาด”

หลักการและเหตุผล

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการดำเนินงาน เพื่อสร้างองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ จึงได้จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายใต้แนวคิด “หยุดเงียบ หยุดโกง เปิดโปงคอร์รัปชัน” (FIGHT SILENCE AGAINST CORRUPTION) “สรพ. ใส สะอาด” ควบคู่กับการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมถึงการประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การลวงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน และประกาศแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) เป็นกรอบในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบต่อสังคม

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับร่วมกันแสดงเจตนาารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (Zero Tolerance) ในการสร้างความตระหนักรู้และปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- เพื่อสื่อสารและขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- เพื่อให้บุคลากรยึดถือแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) เป็นกรอบในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
- เพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศ

การดำเนินการ

วันที่ 18 พฤษภาคม 2569 ณ ห้องประชุม Auditorium กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 89 คน แบ่งตามตำแหน่งดังนี้



กำหนดการ

| เวลา | กำหนดการ |
|------------------|--|
| 08.00 - 08.30 น. | ลงทะเบียนเข้าร่วมงาน |
| 08.30 - 10.00 น. | หัวข้อ ทิศทางและเกณฑ์การปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริต โดยนายอภิรักษ์ แสงทอง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ สำนักประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมธรรมาภิบาล <u>วิทยากร</u> นายอภิรักษ์ แสงทอง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ สำนักประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมธรรมาภิบาลสำนักงาน ป.ป.ช. |
| 10.00 - 11.00 น. | หัวข้อ การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) <u>วิทยากร</u> พญ.ปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ ผู้อำนวยการ สรพ. |
| 11.00 -12.00 น. | ประกาศเจตนารมณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 <ul style="list-style-type: none"> ● ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)ใสสะอาด รวมต้านทุจริต ● ประกาศแนวทางปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อสื่อสารเกี่ยวกับพฤติกรรม โดย ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ● ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดย ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ● ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน โดย ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) |

การประเมินผล

สถาบันได้ประเมินผลการเรียนรู้ของบุคลากรด้วย แบบทดสอบความรู้ความเข้าใจเรื่อง Dos & Don'ts (พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ) จำนวน 10 ข้อ โดยมีผู้เข้าร่วมทำแบบทดสอบจำนวน 61 คน คิดเป็น ร้อยละ 68.54 ของกลุ่มเป้าหมาย

ผลการประเมินพบว่า ผู้เข้าร่วมทำแบบทดสอบมี คะแนนเฉลี่ย 9.75 คะแนน จากคะแนนเต็ม 10 คะแนน หรือคิดเป็น ร้อยละ 97.50 สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประพฤติปฏิบัติตามหลักจริยธรรม (Dos & Don'ts) อยู่ในระดับ ดีมาก และสามารถนำหลักการดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม อันเป็นการสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

ผลการประเมินดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีความเข้าใจในแนวทางการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นอย่างดี โดยสถาบันจะนำผลการประเมินไปใช้ในการวางแผนสื่อสารและทบทวนความรู้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร



ภาพประกอบกิจกรรม



สรุปกิจกรรมโดย ส่วนงานบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์