



บันทึกข้อความ

สำนักบริหารงานทั่วไป (งานกฎหมาย)

ที่ สรพ ๐๕๐๒/ ๐๑๓

วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และงบประมาณ

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

ต้นเรื่อง

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ได้เล็งเห็นปัญหาและความสำคัญในเรื่องป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จึงเห็นควรกำหนดให้มีแนวทางการปฏิบัติงาน การกำหนดนโยบาย ตลอดจนมาตรการต่าง ๆ ที่เหมาะสม เพื่อดำเนินการป้องปราม และป้องกันปัญหาการทุจริตในสถาบันอย่างยั่งยืน โดยให้ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบัน ตลอดจนบุคคลอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจการของสถาบันได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน วางแผน และกำหนดมาตรการต่าง ๆ เพื่อแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงร่วมกันที่จะไม่ทนต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ เพื่อเป็นสัญญาประชาคมของสถาบันที่ทุกคน ทุกฝ่ายจะร่วมมือร่วมใจกันยับยั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) อย่างแท้จริง เป็นรูปธรรม สอดคล้องตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข และทั้งนี้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นของสถานพยาบาลต่อการดำเนินงานของสถาบันอย่างยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงาน การกำหนดนโยบาย และมาตรการต่าง ๆ ของสถาบันสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง สอดคล้องตามทิศทางยุทธศาสตร์ชาติด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” สถาบันจึงกำหนดแผนการปฏิบัติงานโครงการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้สามารถดำเนินงานตามโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๒๖ ภายใต้บังคับมาตรา ๓๔ วรรคสองและวรรคสาม ให้ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน มติของคณะกรรมการระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ นโยบาย และมติของคณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาผู้ปฏิบัติงานของสถาบันทุกตำแหน่ง

/๒. คำสั่ง...

๒. คำสั่งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ที่ ๐๘๕/๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อ ๘ ให้รองผู้อำนวยการมีอำนาจตามที่ได้รับมอบหมายในข้อ ๒ ในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติงานหรือการดำเนินการอื่นใดซึ่งเป็นอำนาจของผู้ผู้อำนวยการพึงปฏิบัติหรือดำเนินการ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งมติคณะรัฐมนตรี หรือมติคณะกรรมการ ดังนี้...(๒) งานด้านการเงิน (ก) อนุมัติดำเนินกิจกรรมหรือโครงการภายใต้โครงการตามแผนปฏิบัติงาน รวมทั้งการอนุมัติ การจัดประชุม การฝึกอบรม การสัมมนา และการจ่ายเงิน วงเงินไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน ได้ร่วมกัน พิจารณา และมีมติในที่ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ให้ฝ่ายเลขานุการ เสนอขออนุมัติโครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และแผนปฏิบัติการ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องรองรับการทำงานในรูปแบบใหม่ และ มุ่งเน้นยกระดับผลคะแนนรายตัวชี้วัดที่ ๘ ประสิทธิภาพการสื่อสาร รายตัวชี้วัดที่ ๙ การปรับปรุงการทำงาน และ รายตัวชี้วัดที่ ๑๐ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่มีคะแนนการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และกำหนดแนวทางการ ดำเนินกิจกรรมให้มีความชัดเจน สอดรับ (ร่าง) ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และการปฏิบัติกิจกรรมของ สถาบันเพื่อให้สามารถดำเนินงานได้ควบคู่กันไปเป็นทิศทางเดียวกัน

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติกิจกรรมแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของสถาบัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องตามทิศทางยุทธศาสตร์ชาติด้านการต่อต้านการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” สำนักบริหารงานทั่วไป จึงเสนอ ดังนี้

๑. ขออนุมัติโครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๓. ขออนุมัติงบประมาณดำเนินงานจากโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการองค์กร การบริหารความเสี่ยง และเสริมสร้างจริยธรรมป้องกันการทุจริต จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ได้แนบรายละเอียดตามข้อ ๑ - ๓ มาพร้อมแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ต่อไป

นางสาวชัชชญา บุญศิริ
(นางสาวชัชชญา บุญศิริ)
หัวหน้าสำนักบริหารงานทั่วไป

- อนุมัติโครงการฯ แผนปฏิบัติการฯ และงบประมาณ ตามที่เสนอ
- เสนอที่ปรึกษาคณะทำงานเพื่อโปรดทราบ

นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ
(นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ)
รองผู้อำนวยการ
วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

- ทราบแล้ว

นายกิตตินันท์ อนรรฆมณี
(นายกิตตินันท์ อนรรฆมณี)
ผู้อำนวยการ
วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔



โครงการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

.....

1. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันยังพบปัญหาการทุจริตในระบบราชการและหน่วยงานของรัฐซึ่งมีทั้งในรูปแบบการทุจริตโดยตรงและการทุจริตเชิงนโยบายตามสื่อต่าง ๆ ที่นำเสนออย่างต่อเนื่อง อันส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครองและการบริหารงานภาครัฐอย่างมาก แม้หน่วยงานภาครัฐทุกภาคส่วนจะกำหนดนโยบายในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวยังคงมีอยู่และแพร่ขยายเป็นวงกว้างตลอดจนแทรกซึมไปในทุกภาคส่วน การดำเนินงานที่จะก่อให้เกิดผลสำเร็จต้องอาศัยการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมตลอดจนความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน โดยการปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติที่ถูกต้อง เพื่อเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในสถาบันที่จะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน อีกทั้งต่อไปต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์ และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพตติมิชอบ เจตจำนงในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่ต้องการสร้างหน่วยงานที่สะอาดปราศจากการทุจริต และการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันต้องมีกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจเป็นไปตามมาตรฐาน และสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของสถาบัน

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ได้เล็งเห็นปัญหาและความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงวางแนวทางและกำหนดนโยบายและมาตรการต่าง ๆ เพื่อดำเนินการควบคุมปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างยั่งยืนขึ้นโดยให้ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบัน ตลอดจนบุคคลอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจการของสถาบันมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน วางแผนและกำหนดมาตรการต่าง ๆ เพื่อเป็นสัญญาประชาคมของสถาบันที่ทุกคน ทุกฝ่ายจะร่วมมือร่วมใจกันยับยั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) อย่างยั่งยืนเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข และทั้งนี้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นของสถานพยาบาลต่อการดำเนินงานของสถาบันอย่างยั่งยืน

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและร่วมกันส่งเสริม สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายของรัฐบาล

/2. เพื่อส่งเสริม...

2. เพื่อส่งเสริม เสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบัน มีจิตสำนึก และมีค่านิยมร่วมกันในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

3. เพื่อสร้างองค์ความรู้หลักธรรมาภิบาลและวัฒนธรรมองค์กรด้านจิตสำนึกที่ดีให้แก่ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบัน ให้มีคุณธรรมเป็นรากฐาน ยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนในการปฏิบัติงานตามหน้าที่

4. เพื่อประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายและหน่วยงานทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

3. กลุ่มเป้าหมาย

1. ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน
2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบัน
3. บุคคลอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจการของสถาบัน
4. ภาคีเครือข่ายร่วมของสถาบัน

4. เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

4.1 เป้าหมายการดำเนินการ

1. ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และผู้มีส่วนได้เสียกับสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

2. ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบันและผู้มีส่วนได้เสียกับสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรมอบรมสัมมนาความรู้ทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

4.2 เป้าหมายของโครงการ

1. ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสถาบันในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

5. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

6. วิธีการดำเนินโครงการ

การดำเนินงาน เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

4. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต	<p>ยกระดับตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่ 10</p> <p>- พัฒนาแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และมีความเหมาะสมเพื่อลดโอกาสการทุจริต และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น</p>	<p>1. นำเสนอผลวิเคราะห์รายตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85 จากแบบสำรวจความคิดเห็น เสนอต่อที่ประชุมคณะผู้บริหารระดับสูงของสถาบัน (SLT) เพื่อทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันไตรมาส</p>	<p>1. มติจากที่ประชุมคณะผู้บริหารระดับสูงของสถาบัน (SLT) เพื่อกำหนดกรอบการทำงานตามที่เห็นสมควร</p>																
		<p>2. ส่งผู้แทนหรือตัวแทนเข้าร่วมการประชุมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การประเมิน ITA เพื่อรับฟังการชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน และนำมาพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตให้มีความทันสมัย ทันต่อสถานการณ์และสภาพแวดล้อมในปัจจุบัน</p>	<p>2. ผู้แทน หรือตัวแทนที่ได้รับมอบหมาย นำข้อมูลจากการประชุมภายนอก มาสื่อสารในสถาบันในประเด็นสาระสำคัญที่เกี่ยวข้อง - สื่อสาร KM Monday อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง ทุกวันจันทร์ที่สองของเดือน หรือตามเหมาะสมในประเด็นที่เจ้าหน้าที่ยังมีข้อสงสัย เพิ่มความเข้าใจรวมถึงดำเนินการจัดการประชุมเพื่อสื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเป้าหมายของการประเมิน ITA ให้หน่วยงานรับทราบ และเข้าใจมากยิ่งขึ้น</p>																

5. ปฏิรูปกลไก และกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	<p>ยกระดับตัวชี้วัดที่ 10 การปรับปรุง และพัฒนากลไกกระบวนการออกประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับของสถาบันให้สามารถบังคับใช้ได้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพและบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วน</p>	<p>1. จัดให้มีการพัฒนาปรับปรุงระเบียบ ประกาศ ของสถาบันให้มีความสอดคล้องตามฐานอำนาจของกฎหมาย</p> <p>2. กำหนดให้มีขั้นตอนการออกประกาศ ระเบียบ ของสถาบันในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</p>	<p>1. มีการใช้กฎหมายที่ถูกต้อง</p> <p>2. สามารถตรวจสอบ ค้นหา ระเบียบประกาศในระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อนำไปศึกษา และใช้บังคับได้อย่างถูกต้อง</p>																	
6. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย	<p>ยกระดับตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 90 พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริต ให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบันทุกรูปแบบและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. ประชาสัมพันธ์การตอบแบบประเมิน ITA ให้กับผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก</p> <p>2. ติดตามผลการประเมิน</p>	<p>1. ร่วมกิจกรรมการวัน ITA DAY</p> <p>2. ประชาสัมพันธ์ผลคะแนนประเมิน</p>																	

หมายเหตุ : เป็นการกำหนดแผนปฏิบัติงานด้าน ITA ให้สอดคล้องตามร่างปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2565

7. สถานที่ดำเนินการ

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ สถานที่อื่นตามความเหมาะสม

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักบริหารงานทั่วไป และสำนักพัฒนาองค์กร

9. งบประมาณ

ประมาณการงบประมาณดำเนินการจากโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการองค์กร การบริหารความเสี่ยง และเสริมสร้างจริยธรรมป้องกันการทุจริต เงินจำนวน 50,000.- บาท

ประมาณการรายจ่าย

รายการ	รายละเอียด	จำนวนเงินรวม
ค่าอาหารในการฝึกอบรม/สัมมนา	ค่าอาหารกลางวัน 130 บาท x 90 คน x 1 มื้อ	11,700.00
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการ อบรม/สัมมนา	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 บาท x 90 คน x 1 มื้อ	5,400.00
ค่าบริการห้องประชุม	3,000 บาท x ครั้งวัน	3,000.00
ค่าวัสดุเครื่องแต่งกาย	เสื้อกิจกรรม ITA 400 บาท x 20 ตัว	8,000.00
ค่าเบ็ดเตล็ด	2,000 บาท x 1 วัน	2,500.00
ค่าอาหารว่างในการจัดประชุม 6 ครั้ง	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 บาท x 20 คน x 1 มื้อ จำนวน 6 ครั้ง	7,200.00
ค่าตอบแทนวิทยากร	วิทยากรหลัก 5,000 บาท x 1 คน x ครั้งวัน	2,500.00
ค่าพาหนะ	250 บาท x 2 เที่ยว x 1 คน	500.00
ค่าวัสดุอุปกรณ์	ค่าตกแต่งสถานที่ในกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์	5,000.00
ค่าสื่อประชาสัมพันธ์ หรือ การศึกษาดูงานนอกสถานที่ หรือ การประชุมเชิงปฏิบัติการของ คณะทำงาน	4,200 บาท	4,200.00
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		50,000.00
(ห้าหมื่นบาทถ้วน)		

หมายเหตุ : ถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบัน ตลอดจนบุคคลอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจการของสถาบันมีความรู้ความเข้าใจและมีจิตสำนึกที่ดีร่วมกันและให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างแท้จริง

/11. การประเมิน...

11. การประเมินโครงการ

1. ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และผู้มีส่วนได้เสียกับสถาบันเข้าร่วมกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 อย่างพร้อมเรียงกัน
2. ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และผู้มีส่วนได้เสียกับสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรมอบรมสัมมนาความรู้ทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 และสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปถือปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสถาบัน รายตัวชี้วัดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีระดับคะแนนสูงขึ้น

12. เอกสารอ้างอิง

1. แผนปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปี พ.ศ. 2565
2. คู่มือโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช.)
3. คำสั่งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ที่ 0133 /2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2565

เรืออากาศเอก ศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู ผู้เสนอโครงการ
ศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู
คณะทำงานและเลขานุการ
วันที่ 26 ตุลาคม 2564

- เห็นชอบโครงการตามที่เสนอ

ลงชื่อ นายโกเมธ นาควรรณกิจ ผู้เสนอโครงการ
(นายโกเมธ นาควรรณกิจ)
ประธานคณะกรรมการ
วันที่ 27 ตุลาคม 2564

/- อนุมัติ...

- อนุมัติโครงการตามที่เสนอ
- คณะทำงานดำเนินงานตามโครงการต่อไป

ลงชื่อ นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ ผู้อนุมัติโครงการ
(นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ)
รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติงานแทน
ผู้อำนวยการ
วันที่ 28 ตุลาคม 2564



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ 2565

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
กระทรวงสาธารณสุข



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ 2565

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

วัตถุประสงค์ที่ 1 สังคมมีพฤติกรรม ร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง	วัตถุประสงค์ที่ 2 เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน	วัตถุประสงค์ที่ 3 การทุจริตถูกขับชื้ออย่างทันท่วงทีด้วยวัฒนธรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	วัตถุประสงค์ที่ 4 การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและได้รับความร่วมมือจากประชาชน	วัตถุประสงค์ที่ 5 ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของ ประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่เพิ่มขึ้น	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย
<p>ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ระดับความสำนึกของกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุมชนใสสะอาดร่วมต้านการทุจริต <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ปรับพื้นฐานความดี ปลูกฝังจิตสำนึก และปลูกฝังให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 2. ส่งเสริมให้ริเริ่มและกระบวนการถอดบทเรียนคดีเพื่อต้านการทุจริต 3. ประชาชนที่กล้าปฏิเสธการทุจริตเพื่อเป็นเครื่องยึดต้านการทุจริต 4. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Civic Participation) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต <p>ปัจจัยแห่งความสำเร็จ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ทุกภาคส่วนส่งเสริมการถอดบทเรียนคดีและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกระดับตั้งแต่ปฐมวัย 2. การมีนักกีฬาส่งเสริมความร่วมมือนอกภาคส่วนในการเป็นแบบอย่างและสื่อที่นำไปสู่สังคมที่มีวัฒนธรรมร่วมต้านการทุจริต 	<p>ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีการเสนอแนะจากภาคการเมืองต่อการทุจริตของนักการเมืองต่อประชาชน 2. วัฒนธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐที่โปร่งใสและมีคุณธรรม 3. วัฒนธรรมของหน่วยงานที่มีวัฒนธรรมสุจริตและคุณธรรม ในการปฏิบัติภารกิจและปราบปรามการทุจริต 4. มีการพัฒนากระบวนการตรวจสอบปริมาณค่าตอบแทนและปราบปรามการทุจริต โดยได้รับเกียรติจากประธานสภาผู้แทนราษฎร ที่มีมติสนับสนุนและสนับสนุน 5. รัฐบาลมีการสนับสนุนทุนตั้งต้นในการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน 6. วัฒนธรรมการเมืองที่มีมาตรฐานเพื่อส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานของนักการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของนักการเมืองที่ไม่สนใจใช้สาธารณชน <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนากลไกการกำหนดให้มีการเมืองเสนอแนะจากภาคการเมืองต่อการทุจริตต่อสาธารณชน 2. เวทีถอดการกับคิดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ 3. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนที่ทุกกลุ่มและภาคส่วนสำหรับองค์กรในการต่อต้านการทุจริต 4. พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านภารกิจกับและปราบปรามการทุจริตเชิงป้องกันโดยการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนแยกส่วนกับภารกิจ 5. ส่งเสริมการจับมือของทุกฝ่ายในการทุจริตด้านรับภาคเอกชนและภาคประชาชน โดยรัฐไม่มีการสนับสนุนทุนตั้งต้น 6. ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลและควบคุม การดำเนินงานของนักการเมืองและพรรคการเมืองที่ไม่สนใจใช้สาธารณชน <p>ปัจจัยแห่งความสำเร็จ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ความตระหนักในความสำคัญของการปฏิบัติของนักการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและการให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของคณะรัฐมนตรี สมาชิกสภาฯ และประชาชน 2. พลังงานที่ได้อัดฉีดกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงมีข้อจำกัดในการจัดการตรวจสอบปริมาณค่าตอบแทนและปราบปรามการทุจริตโดยได้รับเกียรติจากประธานสภาผู้แทนราษฎร ที่มีมติสนับสนุนและสนับสนุน 3. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการแจ้งหรือถอดนักการเมืองที่ทุจริต รัฐสภา และองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อต้นกำเนิดภาคการเมือง 4. รัฐบาลมีเงินสนับสนุนทุนตั้งต้นในการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนที่รัฐบาลเป็นผู้ให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น 	<p>ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์</p> <p>ร้อยละที่ลดลงของคดีการทุจริตเชิงนโยบาย</p> <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายตามมาตรฐานสากล 2. พัฒนากลไกการกำหนดนโยบาย (Policy Formation) และการกำหนดนโยบาย (Policy Decision) และการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) และการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) 3. การวางแผนและสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Cycle feedback) 4. การพัฒนามาตรการสำหรับกระบวนการตรวจสอบและตรวจสอบระบบกับดำเนินการนำนโยบายไปปฏิบัติ 5. ส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจ และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายโดยการปกครองส่วนท้องถิ่น <p>ปัจจัยแห่งความสำเร็จ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ฝ่ายบริหารให้ความสำคัญและปฏิบัติตามมาตรการเสริมธรรมาภิบาลในกระบวนการนำนโยบาย 2. ภาคประชาชนและสื่อมวลชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานที่ตรง 	<p>ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละของ ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบังคับใช้และบังคับการทุจริตที่ลดลง 2. ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับกรณีการทุจริตที่ลดลง 3. ร้อยละความสำนึกของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อประสิทธิภาพระบบการป้องกันการทุจริต 2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อต่อต้านการทุจริต 3. พัฒนากลไกการตรวจสอบและถอดบทเรียนการทุจริต 4. พัฒนาระบบการสื่อสารสาธารณะเชิงรุกเชิงรุกเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ 5. การพัฒนา วิศวกรรมและบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมต่อกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย 6. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามสัญญาสัญญา 7. พัฒนาระบบตรวจสอบและถอดบทเรียนการทุจริตเชิงรุก 8. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามสัญญาสัญญา 9. สอดคล้องกับพันธกิจของประเทศไทย 2003 (United Nations Convention against Corruption: UNCAC) <p>ปัจจัยแห่งความสำเร็จ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กระบวนการทำงานด้านป้องกันการทุจริตที่ชัดเจนและคู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ 2. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ 	<p>ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ระยะเวลาเฉลี่ยของการดำเนินคดีทุจริตจำนวนภาคเอกชนและประเภทของคดี 2. ร้อยละของคดีการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวนภาคเอกชนและประเภทของคดี <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ปรับปรุงระบบวิธีเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ 2. ปรับปรุงการตรวจขนาดความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและเงิน 3. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนาเทคโนโลยีในการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ 4. สร้างกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้ทำทั้งหมดหรือของ การทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล 5. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต 6. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครอง และเพิ่มประสิทธิภาพ (Witnesses) และเจ้าหน้าที่ในการปราบปรามการทุจริต 7. พัฒนาระบบตรวจสอบและถอดบทเรียนการทุจริตเชิงรุก 8. การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีหรือการฟ้องคดี 9. การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีหรือการฟ้องคดี <p>ปัจจัยแห่งความสำเร็จ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การสนับสนุนและให้ความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ ในการปราบปรามการทุจริตที่ตรง 2. การสนับสนุนและให้ความร่วมมือจากประชาชนที่มีปฏิสัมพันธ์และพัฒนาระบบการสื่อสารสาธารณะในการร่วมกันถอดบทเรียน ปรับปรุงและบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปราบปรามการทุจริต 3. ประชาชนมีมติให้ความสำคัญกับการปราบปรามการทุจริตและตระหนักถึงความสำคัญของการกระทำทุจริต 	<p>ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์</p> <p>ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ตามแหล่งสำรวจข้อมูล 5 แหล่ง สูงกว่าร้อยละ 50</p> <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ศึกษา และกำกับติดตามผลการดำเนินงานในการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย 2. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย <p>ปัจจัยแห่งความสำเร็จ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ความร่วมมือของรัฐบาล กระบวนการยุติธรรม พันธมิตรภาคประชาสังคม และภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต 2. ประสิทธิภาพการของกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย 3. การรับรู้ของนักลงทุนต่างชาติ



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ 2565

.....

1. เป้าหมาย

- 1) เจ้าหน้าที่ของ สรพ. มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- 2) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สรพ. ไม่น้อยกว่า 90

2. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- 1) ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และผู้มีส่วนได้เสียกับสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
- 2) ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบันและผู้มีส่วนได้เสียกับสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรมอบรมสัมมนาความรู้ทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
- 3) ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสถาบันในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 92.09 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	การปฏิบัติหน้าที่	91.58
4	คุณภาพการดำเนินงาน	89.65
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.78
6	การใช้อำนาจ	86.08
7	การใช้งบประมาณ	85.59
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.93
9	การปรับปรุงการทำงาน	84.74
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	83.87

คะแนนสูงสุด **100.00** คะแนน

คะแนนต่ำสุด **83.87** คะแนน

กิจกรรมตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2565				
			เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	การวัดผล	หน่วยนับ	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สรพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ได้รับการปลูกฝังค่านิยมสร้างวัฒนธรรมองค์กรไม่ทนต่อการทุจริต - ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน การกล้าแสดงความคิดเห็นในการป้องกันการทุจริตและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ 	50,000	IIT/EIT	- ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรม	เชิงปริมาณ	ร้อยละ	90
				- ร้อยละความสำเร็จของประสิทธิภาพในการดำเนินงาน	เชิงคุณภาพ	ร้อยละ	90
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - การเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันในการต่อต้านการทุจริต - การบรรยายพิเศษจากวิทยกรผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเสริมความรู้ สร้างความเข้าใจ และสร้างทักษะในการปฏิบัติงานของสถาบันตามหลักธรรมาภิบาล 	50,000	IIT/EIT	- ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตจำนง	เชิงปริมาณ	ร้อยละ	90
				- ร้อยละความสำเร็จของประสิทธิภาพในการจัดกิจกรรม	เชิงคุณภาพ	ร้อยละ	90
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	<ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางการปฏิบัติที่ครอบคลุม ชัดเจน รอบด้าน เพื่อป้องกันการใช้ช่องว่างทางกฎหมาย หรือขั้นตอนการปฏิบัติงานแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและบุคคลใกล้ชิด 	50,000	IIT	- สรพ. มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายก่อนสิ้นปีงบประมาณ	เชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	1

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต	- พัฒนาแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และมีความเหมาะสม เพื่อลดโอกาสการทุจริต และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น		IIT	- ร้อยละของบุคลากรที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ เห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริต	เชิงปริมาณ	ร้อยละ	85 85
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไก และกระบวนการปราบปรามการทุจริต	- การปรับปรุง และพัฒนาประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับของสถาบันให้สามารถบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและบูรณาการร่วมกันทุกภาคส่วน		IIT	- ร้อยละความสำเร็จของประสิทธิภาพ ในพัฒนาแนวทางการตรวจสอบในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	เชิงคุณภาพ	ร้อยละ	85
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย	- พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบันทุกรูปแบบ และมีประสิทธิภาพ		IIT	- มีคู่มือการปฏิบัติงานที่จำเป็น สำหรับการป้องกันการทุจริต และประพจน์มิชอบที่ทันสมัยในยุคแนววิถีใหม่ (New Normal)	เชิงคุณภาพ	ฉบับ	1
			IIT/EIT	- ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของสรรพ.	เชิงคุณภาพ	คะแนน	90

	<p>- การบรรยายพิเศษจากวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเสริมความรู้ สร้างความเข้าใจ และสร้างทักษะในการปฏิบัติงานของสถาบันตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>ภายนอก รายตัวชีวิตที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85</p> <p>2. ทำกิจกรรมตามแผนของโครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ปีงบประมาณ 2565</p>													
<p>3. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย</p>	<p>ยกระดับตัวชีวิตที่ 9 และตัวชีวิตที่ 10</p> <p>- กำหนดมาตรการภายในที่ครอบคลุม ชัดเจนรอบด้านเพื่อป้องกันการใช้ช่องว่างทางกฎหมายหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและบุคคลใกล้ชิด เช่น การออกข้อกำหนดการสำแดงการเป็นผู้มีส่วนได้เสียในการจัดซื้อจัดจ้างของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน</p>	<p>1. จัดให้มีการประชุมผู้ปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องหรือรับผิดชอบในการออกข้อกำหนด ประกาศ ของสถาบันเพื่อกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมตามแนววิถีใหม่ (New normal) เช่น การบริหารสัญญา การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา (ลิขสิทธิ์) ของสถาบัน</p> <p>2. การจัดให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันลงชื่อในหนังสือสำแดงตนเองว่าไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุของสถาบัน</p>	<p>1. ข้อกำหนดการคุ้มครองงานอันมีลิขสิทธิ์ของสถาบัน ในกรณีการนำไปใช้เมื่อผู้เกี่ยวข้องพ้นจากตำแหน่ง</p> <p>2. การรับส่ง ตอบรับ พิจารณาเอกสาร หรือการดำเนินการอื่นใดในขั้นตอนบริหารสัญญาภายในกำหนดระยะเวลาอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>3. หนังสือยินยอมของผู้ปฏิบัติงานของสถาบันและผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันว่าไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุของสถาบัน</p>												

<p>4. พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริต</p>	<p>ยกระดับตัวชี้วัดที่ 9 และ ตัวชี้วัดที่ 10</p> <p>- พัฒนาแนวทางการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และ มีความเหมาะสมเพื่อลดโอกาส การทุจริต และเสริมสร้างการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มี ธรรมภิบาลมากยิ่งขึ้น</p>	<p>1. นำเสนอผลวิเคราะห์ รายตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำกว่า ร้อยละ 85 จากแบบสำรวจ ความคิดเห็น เสนอต่อที่ประชุม คณะผู้บริหารระดับสูงของ สถาบัน (SLT) เพื่อทราบ ภายใน 30 วัน นับแต่สิ้นไตรมาส</p>	<p>1. มติจากที่ประชุมคณะผู้บริหาร ระดับสูงของสถาบัน (SLT) เพื่อกำหนด กรอบการทำงานตามที่เห็นสมควร</p>												
		<p>2. ส่งผู้แทนหรือตัวแทนเข้าร่วม การประชุมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การประเมิน ITA เพื่อรับฟังการ ชี้แจงและสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมิน และนำมา พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตให้ มีความทันสมัย ทันต่อ สถานการณ์และสภาพแวดล้อม ในปัจจุบัน</p>	<p>2. ผู้แทน หรือตัวแทนที่ได้รับมอบหมาย นำข้อมูลจากการประชุมภายนอก มาสื่อสารในสถาบันในประเด็น สำคัญที่เกี่ยวข้อง - สื่อสาร KM Monday อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง ทุก วันจันทร์ที่สองของเดือน หรือตาม เหมาะสมในประเด็นที่เจ้าหน้าที่ยังมีข้อ สงสัย เพิ่มความเข้าใจรวมถึงดำเนินการ จัดการประชุมเพื่อสื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และ เป้าหมายของการประเมิน ITA ให้ หน่วยงานรับทราบ และเข้าใจมาก ยิ่งขึ้น</p>												

<p>5. ปฏิรูปกลไก และ กระบวนการการปราบปรามการทุจริต</p>	<p>ยกระดับตัวชี้วัดที่ 10 การปรับปรุง และพัฒนากลไก กระบวนการออกประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับของสถาบันให้สามารถ บังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ บูรณาการร่วมกันทุกภาคส่วน</p>	<p>1. จัดให้มีการพัฒนา ปรับปรุงระเบียบ ประกาศ ของสถาบันให้มีความ สอดคล้องตามฐานอำนาจ ของกฎหมาย</p> <p>2. กำหนดให้มีขั้นตอนการ ออกประกาศ ระเบียบ ของ สถาบันในระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์</p>	<p>1. มีการใช้กฎหมายที่ถูกต้อง</p> <p>2. สามารถตรวจสอบ ค้นหา ระเบียบประกาศในระบบงาน สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อนำไปศึกษา และใช้บังคับได้อย่าง ถูกต้อง</p>												
<p>6. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย</p>	<p>ยกระดับตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 90 พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริต ให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต ในปัจจุบันทุกรูปแบบและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. ประชาสัมพันธ์การตอบแบบ ประเมิน ITA ให้กับผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน และผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก</p> <p>2. ติดตามผลการประเมิน</p>	<p>1. ร่วมกิจกรรมการวัน ITA DAY</p> <p>2. ประชาสัมพันธ์ผลคะแนนประเมิน</p>												