



การเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรม
สถาบันรณรงค์คุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

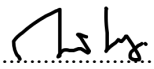
งานกฎหมาย
ส่วนงานสนับสนุนการบริหารองค์กร

บทนำ

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ สรพ. เป็นหน่วยงานของรัฐ ประเภทองค์การมหาชน มีสถานะเป็นนิติบุคคลตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์หลักในการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินระบบงานและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล รวมทั้งกำหนดมาตรฐานของสถานพยาบาลเพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินการพัฒนาและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล และส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดกลไกในการพัฒนาระบบการให้บริการที่ดีมีคุณภาพและมาตรฐานความปลอดภัยของสถานพยาบาลอย่างเป็นระบบ

ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดี เสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ สอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ดังค่านิยมหลัก หรือ Core Values ของสถาบัน รวมไปถึงการสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรในเรื่องเกี่ยวกับการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน กำหนดให้อย่างน้อยต้องปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ๗ ข้อ ได้แก่ (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ (๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ (๕) ทุ่่มเทและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงาน

สรพ. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้ เป็นการจัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สรพ. ซึ่งสอดคล้องตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เพื่อเป็นแนวทางไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ สรพ. มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ นำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” รวมทั้งการน้อมนำหลักธรรมทางศาสนาที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยซึ่งประกอบด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดอันจะนำไปสู่การยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันต่อไป

เรืออากาศเอก 

(ศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู)

นิติกร

๒. วัตถุประสงค์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรม ค่านิยมและคุณธรรมจริยธรรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการเรียกรับสินบน ของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่ผู้ปฏิบัติงานของ สรพ. รวมทั้งผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การปรับปรุงคุณภาพงาน และตรวจสอบการดำเนินงาน นำไปสู่การยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สรพ. ให้มีคะแนนเพิ่มขึ้น

๓. การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม โดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่าประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มมากขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมของ สรพ. เป็นไปตามเจตนารมณ์ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) “ผู้ปฏิบัติงานของ สรพ. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการดำเนินกิจการของ สรพ. มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” จึงต้องอาศัยกลไกในระดับปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อน จริยธรรมไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม การติดตามและรายงานผลให้มีความชัดเจนและเกิดประสิทธิภาพมากขึ้นต่อไป

๓. การขับเคลื่อนกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรม

คณะทำงานติดตามและขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สรพ. เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบ และประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน เปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะและสร้างผู้ปฏิบัติงานของ สรพ. รวมทั้งผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับ สรพ. ให้มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณ ไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) เพื่อป้องกันการกระทำทุจริตภายใน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการปลูกจิตสำนึกค่านิยมต่อต้านการทุจริต และร่วมเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมให้ปรากฏผลในเชิงประจักษ์อย่างเป็นรูปธรรมซึ่งสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยได้ดำเนินการดังนี้

๓.๑ จัดตั้งคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนจริยธรรม ตามคำสั่งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ที่ ๗๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ และคำสั่งที่ ๘๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อให้การติดตามและขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน ครอบคลุมด้านการขับเคลื่อนจริยธรรม ซึ่งเป็นข้อกำหนดเพิ่มเติมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยกำหนดให้มีหน้าที่ให้คำปรึกษาหรือตอบคำถามทางจริยธรรม หรือแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts รวมทั้งกำหนดมาตรการและให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนและระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วย ประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานสำหรับกรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินกิจการของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น (ภาคผนวก ๑)

๓.๒ การจัดทำแนวปฏิบัติตนด้านจริยธรรมเพื่อส่งเสริมอย่างเป็นรูปธรรม สรพ. ได้กำหนด สิ่งที่ควรทำและไม่ควรทำ Dos & Don'ts (ภาคผนวก ๒)

๓.๓ ทบทวนระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานสำหรับกรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินกิจการของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๖ (ภาคผนวก ๓)

๓.๔ มอบหมายเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังคำชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ในโครงการสัมมนาตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้แนวคิด “MOPH Moral Hackathon : สร้างสรรค์ และพัฒนาสิ่งใหม่ : กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ระหว่างวันที่ ๑๘-๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมมารวย การ์เด็น กรุงเทพมหานคร โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกณฑ์การประเมิน

ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม การแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น เรื่อง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างสรรค์กิจกรรมเพื่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในยุคดิจิทัล โดยวิทยากร นายรณพรหม ชุนงาม ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาบุคลากร บริษัท จีเนียส โค้ชซิ่ง เซ็นเตอร์ จำกัด และการบรรยายพิเศษ เรื่อง การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม และการสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดย พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ทั้งนี้ การสัมมนาฯ ดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน และร่วมกันระดมความคิดเห็นการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมทั้งยกย่องเชิดชูหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ได้รับรางวัล “คุณธรรม เทวะเวสม์”



การแลกเปลี่ยนเรียนรู้สร้างสรรค์กิจกรรมเพื่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในยุคดิจิทัล โดยวิทยากร นายรณพรหม ชุนงาม ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาบุคลากร บริษัท จีเนียส โค้ชซิ่ง เซ็นเตอร์ จำกัด





สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
ได้รับมอบรางวัล “คุณธรรม เทวะเวสม์” ประเภท ประกาศเกียรติคุณหน่วยงาน
ที่มีผลประเมินอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับกระทรวงสาธารณสุข

๓.๕ อบรมให้ความรู้ด้านการส่งเสริมจริยธรรมของ สรพ. โดยกำหนดให้มีสอตแทรกสาระด้าน
จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ (ภาคผนวก ๔)



กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ 2568
วันที่ 24 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุมร่มไม้ – สายธาร
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)



๑. กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมเป็นการดำเนินกิจกรรมตามกลยุทธ์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การปลูกจิตสำนึก ผู้ปฏิบัติงานของ สรพ. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของสถาบัน ซึ่งเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมร่มไม้ – สายธาร ณ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) โดยไม่ใช้งบประมาณ

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม มีดังต่อไปนี้

๒.๑ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานที่ส่งเสริมความซื่อสัตย์ ความเป็นธรรม และการเคารพในคุณค่าของกันและกันในองค์กร

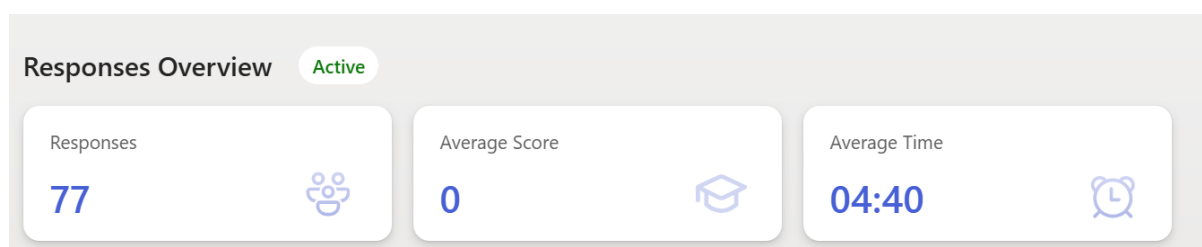
๒.๒ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของ สรพ. มีจิตใจที่เป็นคนดี มีความเสียสละ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตและการทำงานให้กับชุมชนและสังคม

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของสถาบันบนฐานคิด “การยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน” นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

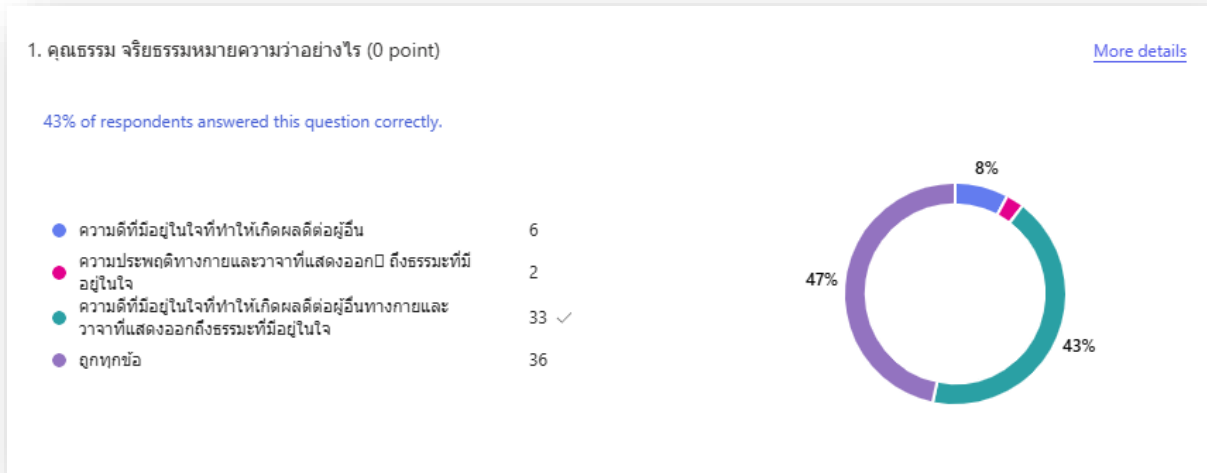
๓. การดำเนินกิจกรรมมุ่งเน้นสร้างความเข้าใจในเรื่องการขับเคลื่อนจริยธรรมของสถาบัน ซึ่งได้กำหนดให้มีการเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ของสถาบันอย่างต่อเนื่องตลอดปี เช่น ความหมายของคำว่า คุณธรรม จริยธรรม การสืบค้นเพื่อศึกษาเพิ่มเติม กิจกรรมด้านจริยธรรมของสถาบัน และ พระราชบัญญัติด้านคุณธรรมที่ควรค่าแก่การน้อมนำมาถือปฏิบัติของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว

๔. มีแบบประเมินหลังเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมเพื่อทดสอบความเข้าใจ โดยมีแบบทดสอบจำนวน ๕ ข้อ ๔ ตัวเลือก มีรายละเอียด ดังนี้

๔.๑ มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม จำนวนทั้งสิ้น ๗๗ คน และมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวนทั้งสิ้น ๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ใช้เวลาในการตอบแบบสอบถามเฉลี่ย ๔.๔๐ นาที หรือ ใช้เวลาในการทำแบบทดสอบข้อละ ๕๖ วินาที



๔.๒ ผู้ตอบแบบสอบถามข้อที่ ๑ ความหมายของคำว่า “คุณธรรม จริยธรรม” มีผู้ตอบคำถามถูกต้อง จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓ และมีผู้ตอบแบบสอบถามข้ออื่น ๆ รวมกันจำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗ อาจพิจารณาได้ว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรมยังมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนในประเด็นความหมายของคำว่า “คุณธรรม จริยธรรม”



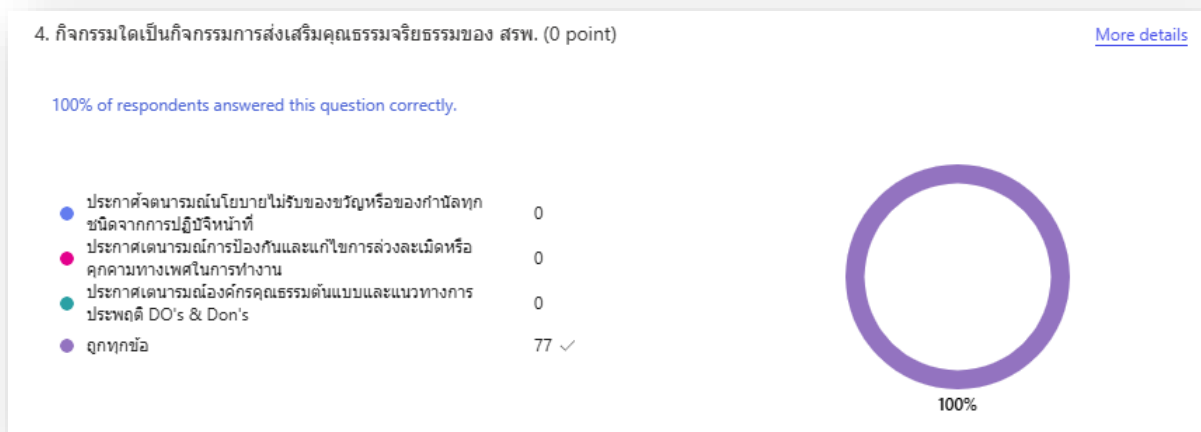
๔.๓ ผู้ตอบแบบสอบถามข้อที่ ๒ วัตถุประสงค์ของกิจกรรม มีผู้ตอบคำถามถูกต้อง จำนวน ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗ และมีผู้ตอบแบบสอบถามข้ออื่น ๆ รวมกันจำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓ อาจพิจารณาได้ว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรมยังมีความเข้าใจที่สับสนในประเด็นวัตถุประสงค์ของกิจกรรม



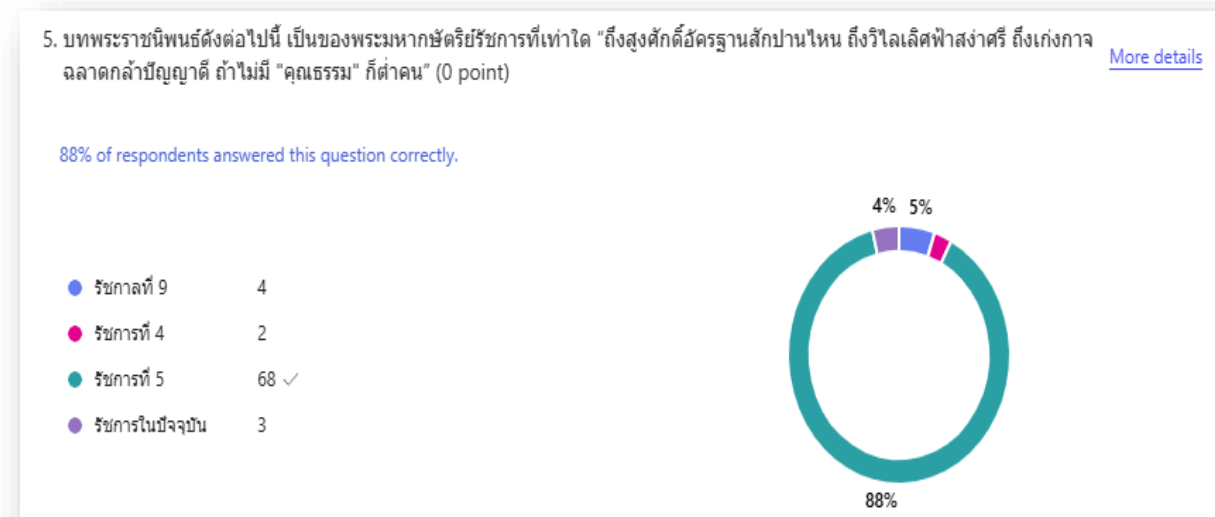
๔.๔ ผู้ตอบแบบสอบถามข้อที่ ๓ การสืบค้นข้อมูลความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ด้วยตนเอง มีผู้ตอบคำถามถูกต้อง จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘ และมีผู้ตอบแบบสอบถามข้ออื่น ๆ รวมกันจำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒ อาจพิจารณาได้ว่า ผู้เข้าร่วมกิจกรรมยังมีพฤติกรรมที่อาศัยการสอบถามผู้เกี่ยวข้องมากกว่าการสืบค้นด้วยตนเอง



๔.๕ ผู้ตอบแบบสอบถามข้อที่ ๔ การขับเคลื่อนกิจกรรมที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ของสถาบัน มีผู้ตอบคำถามถูกต้อง จำนวน ๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ อาจพิจารณาได้ว่า เจ้าหน้าที่ สรพ. มีส่วนร่วมและเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ของสถาบัน ด้วยความเข้าใจ และรับรู้ว่าคุณธรรม มีการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในเรื่องใดบ้างเป็นอย่างดี



๔.๖ ผู้ตอบแบบสอบถามข้อที่ ๕ [มพระราชบัญญัติด้านคุณธรรมที่ควรค่าแก่การน้อมนำมาถือปฏิบัติ มีผู้ตอบคำถามถูกต้อง จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘ อาจพิจารณาได้ว่า เจ้าหน้าที่ สรพ. ยังมีโอกาสในการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้อย่างต่อเนื่อง



๕. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะ

๑. ควรเสริมองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้มีมากยิ่งขึ้น
๒. จัดให้มีการมอบใบประกาศอิเล็กทรอนิกส์แก่ผู้ทำแบบประเมินที่มีคะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๐ และนำไปบันทึกเป็นประวัติการอบรมของเจ้าหน้าที่ในระบบบริหารงานบุคคล (Empeo)
๓. ควรกำหนดให้นำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมของสถาบันเป็นหัวข้อในการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่

ภาคผนวก



แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

เพื่อให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงามตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ที่มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ บัญญัติขึ้นเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์และลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติทางจริยธรรมและและรักษาคุณงามความดีที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม การตัดสินใจ ความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว โดยอย่างน้อยต้องปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

จริยธรรม	หลักการ	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ ขาด ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจ ในชาติ ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ และยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย เทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์และไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่าง ๆ และข้อมูลที่ทำเป็นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ๔. การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	๑. แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน ๔. ปลอมปนละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิดจรรยาภิบัติต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรมโดยไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรืออาชีพของตน มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติ	๑. ตระหนักในบทบาทหน้าที่และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เพิ่มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับ	๑. ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ต่อหน่วยงาน หรือต่อประชาชน ๒. ปลอมปนละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิด

จริยธรรม	หลักการ	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
	หน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็วโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	การตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ๓. เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม กล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำตนเอง และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้องรวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง	๑. ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หลักปฏิบัติของศาสนา และกฎระเบียบของราชการและปฏิบัติตนให้เหมาะสมในฐานะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๑. ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงกฎระเบียบ หรือความเหมาะสมในการเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓. ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม	คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะด้วยการยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้ง ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการประโยชน์ของประชาชน และประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก ๒. ละเว้นการเรียก รับ หรือดำเนินการใด ๆ ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑. ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ มีอคติต่องานในหน้าที่หรืองานที่ต้องปฏิบัติ หรือมีอคติต่อเพื่อนร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือต่อประชาชน ๒. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ๓. ปลอ่ยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ ๔. ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียก รับ หรือยอมจะรับผลประโยชน์อื่นใด ๕. ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ๖. ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๕. พุ่มเทและอุทิศตนเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	พุ่มเทและอุทิศตนเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบมุ่งมั่น ขยัน อุทิศตน และอดทนเพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และคำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติงาน	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ๒. รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่กฎหมาย หรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ๒. ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่

จริยธรรม	หลักการ	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
	และพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิมและมีมาตรฐานสูง		เต็มความสามารถ หรือปฏิบัติหน้าที่ตามความพึงพอใจส่วนตัว
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม โดยมีอรรถาธิบายที่ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายสถานะทางเศรษฐกิจ สังคมรวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็นธรรม ๒. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อรรถาธิบายที่ดีสุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ ๓. ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย ๔. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่ตรงตามระเบียบ กฎหมาย	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความ ส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการ ปฏิบัติราชการ ๒. แสดงความคิดเห็นต่อ สาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความ รับผิดชอบในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ๓. มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดย เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปลอม ปนหลอกลวงหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ๔. ใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำ การอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบ แคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต ๕. ปลอมปนหลอกลวงหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการ ละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๗. ดำรงตน เป็นแบบอย่าง ที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ ของหน่วยงาน รัฐ	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานของรัฐ ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวมรวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพกฎหมายและระเบียบวินัยหรือข้อบังคับขององค์การมหาชน	๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ๒. ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำ ความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิด แก่องค์กร ๓. ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ขององค์กร	๑. ประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติ หน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวล จริยธรรม

ทั้งนี้ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วยประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานสำหรับกรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และ
ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการกิจการของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะทำงานติดตามและขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

มติคณะทำงานครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



**ระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วย
ประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานสำหรับกรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ
เจ้าหน้าที่และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินกิจการของสถาบัน**

พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วยจริยธรรมของคณะกรรมการและผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ รับทราบการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ใช้บังคับครอบคลุมถึงคณะกรรมการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๔) (ง) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วย ประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานสำหรับกรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินกิจการของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วยจริยธรรมของคณะกรรมการและผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการหรือคณะกรรมการตรวจสอบของสถาบัน รวมถึงคณะทำงานที่คณะกรรมการแต่งตั้ง ซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบหมายให้ใช้อำนาจในการดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ผู้ซึ่งปฏิบัติงานโดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากงบประมาณของสถาบัน ตามมาตรา ๓๐ (๑) และมาตรา ๓๐ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการของสถาบัน” หมายความว่า บุคคลที่สถาบันมอบหมายให้ทำกิจการที่อยู่ภายในอำนาจหน้าที่ของสถาบัน ตามมาตรา ๘ (๗) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ให้หมายรวมถึงบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่สถาบันว่าจ้างหรือทำข้อตกลงมาเพื่อปฏิบัติงานทั้งในกรณีของการจ้างหรือทำข้อตกลงกับบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่มีลักษณะเฉพาะ รวมถึงการจ้างหรือทำข้อตกลงกับบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของสถาบัน รวมถึงการเชิญบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อเป็นที่ปรึกษาของหน่วยงานในภารกิจสำคัญดังกล่าวด้วย

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ หรือออกคำสั่งเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของผู้เยี่ยมสำรวจให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและคำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด

บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่งหรือแนวทางปฏิบัติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ ที่มีข้อความซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

หมวด ๑

มาตรฐานทางจริยธรรมของกรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการของสถาบัน

ข้อ ๖ กรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการของสถาบันต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรม ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๘) รักษาจรรยาบรรณแห่งมาตรฐานวิชาชีพของตนและสถาบัน

ข้อ ๗ กรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการของสถาบันต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และต้องไม่ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
- (๒) ชื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของสถาบัน
- (๓) มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติงานตามปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติงานที่บ้าน (Work from home)
- (๔) กระตือรือร้น อำนวยความสะดวกและเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่องานทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- (๕) พัฒนาตนเองและสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของสถาบัน
- (๖) มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของสถาบัน
- (๗) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ
- (๘) คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเอง และผู้อื่น
- (๙) ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง
- (๑๐) ไม่เรียก รับ หรือยอมรับของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด
- (๑๑) ไม่หลีกเลียงหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง
- (๑๒) ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง
- (๑๓) ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา
- (๑๔) ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของสถาบันแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง
- (๑๕) เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้วไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใด ๆ
- (๑๖) รักษาความลับของเอกสารและข้อมูลที่ได้รับจากสถานพยาบาล รวมถึงเอกสารและข้อมูลในการดำเนินงานอื่น ๆ ของสถาบัน
- (๑๗) การตัดสินใจอย่างเป็นอิสระ โดยมีการควบคุมปัจจัยต่าง ๆ และแนวทางการดำเนินงาน ที่อาจมีผลกระทบต่อความเป็นอิสระของการตัดสินใจ
- (๑๘) การตัดสินใจโดยใช้ข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ที่มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบัน
- (๑๙) ความเป็นกลางและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หลีกเลี่ยงอคติทั้งปวงที่อาจมีผลกระทบต่อการทำงาน
- (๒๐) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้
- ให้ผู้อำนวยการกำกับ ดูแล เจ้าหน้าที่และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินกิจการของสถาบันให้ปฏิบัติตามระเบียบนี้

ข้อ ๘ หากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามความในหมวดนี้ เป็นการกระทำผิดวินัยด้วยให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการการดำเนินการทางวินัยตามข้อบังคับคณะกรรมการว่าด้วยการบริหารงานบุคคลที่กำหนดไว้มาบังคับใช้โดยอนุโลม

หมวด ๒

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินกิจการของสถาบัน

ข้อ ๙ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของกรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินกิจการของสถาบัน ให้สถาบันมีกลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้ผู้ผู้อำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบงานด้านการรักษาจริยธรรมในการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนปฏิบัติการ กำหนดมาตรการ กำกับติดตาม และรายงานผลต่อคณะกรรมการอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๒) ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินกิจการของสถาบัน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตลอดจนการสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

(๓) ให้จัดทำรายงานประจำปีทุกสิ้นปีงบประมาณ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนดเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อประเมินผลในภาพรวมของสถาบัน

(๔) กำหนดแนวทางหรือมาตรการเกี่ยวกับการพิจารณาให้คำยกย่องชมเชยแก่ผู้ร้องเรียน หรือผู้เกี่ยวข้องที่ให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการรักษาจริยธรรมเพื่อให้เกิดความตระหนักและส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ทั้งนี้ ผู้ร้องเรียนหรือผู้เกี่ยวข้องดังกล่าว ต้องมิได้มีส่วนร่วมในการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

(๕) ดำเนินการอื่นใดเพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของกรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินกิจการของสถาบัน

หมวด ๓

มาตรการการดำเนินการ

กรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๐ การรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้นำระเบียบสถาบันว่าด้วย การจัดการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนมาบังคับใช้โดยอนุโลม ทั้งนี้ให้ถือว่าเรื่องร้องเรียนดังกล่าวเป็นความลับ

ห้ามมิให้มีการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลหรือข้อมูลอื่นใดที่ได้มาเนื่องจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยข้อมูลเพื่อปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจหรือกฎหมายหรือตามมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) โดยคำนึงถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๑ ให้ส่วนงานซึ่งทำหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคล หรือส่วนงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบหรือที่ได้รับมอบหมาย นำเรื่องร้องเรียนมาดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริง และตรวจสอบพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม พร้อมทั้งสรุปและส่งเรื่องให้ผู้อำนวยการ หรือคณะกรรมการแล้วแต่กรณี ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการของสถาบันมีพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณาดำเนินการ

(๒) กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าผู้อำนวยการมีพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาดำเนินการ

(๓) กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ากรรมการมีพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้กรรมการที่เหลืออยู่เป็นผู้พิจารณาดำเนินการ

ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาในแต่ละกรณีดังกล่าวข้างต้น พิจารณาและมีข้อสั่งการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนนั้น ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับรายงาน โดยต้องดำเนินการแจ้งผลตอบกลับให้ผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็ว

ข้อ ๑๒ เมื่อได้ดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๑ แล้ว ไม่ปรากฏว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาตามแต่ละกรณีพิจารณาสั่งยุติเรื่อง แต่ถ้าปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาดำเนินการตามข้อบังคับคณะกรรมการว่าด้วยการบริหารงานบุคคลที่กำหนดไว้

ข้อ ๑๓ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑๒ แล้ว ให้สถาบันจัดทำบันทึกพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อประกอบการดำเนินการตามข้อบังคับคณะกรรมการว่าด้วยการบริหารบุคคลที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๔ ให้สถาบันรายงานการดำเนินการ กรณีมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมต่อคณะกรรมการ และ คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) เพื่อรายงานการดำเนินการในภาพรวมต่อคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนดต่อไป

ข้อ ๑๕ ภายใต้ข้อ ๑๑ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้จะถือเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามเป็นการกระทำโดยจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๖ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดอาญาให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาหรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลของสถาบันแล้วแต่กรณี

หมวด ๔

การคุ้มครองผู้ร้อง หรือผู้เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการ หรือผู้อำนวยการ แล้วแต่กรณีจะต้องให้ความคุ้มครองและไม่กลั่นแกล้งหรือข่มขู่ผู้ร้องหรือผู้เกี่ยวข้องที่ให้ถ้อยคำในฐานะพยาน

ผู้ร้องหรือผู้เกี่ยวข้องสามารถร้องขอความคุ้มครอง หรือขอความเป็นธรรมต่อคณะกรรมการ หรือผู้อำนวยการแล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาหากถูกกลั่นแกล้งอันเป็นผลจากการให้ข้อมูล

ข้อ ๑๘ กรณีที่ผู้อำนวยการถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ห้ามมิให้ผู้ถูกกล่าวหาเหล่านั้นดำเนินการใด ๆ โดยอาศัยอำนาจในการออกคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้าย หรือการดำเนินการใดที่จะส่งผลกระทบต่อสิทธิของผู้ร้องหรือผู้เกี่ยวข้อง และห้ามมิให้ผู้ถูกกล่าวหาเหล่านั้นดำเนินการใด ๆ ที่จะเป็นการแทรกแซงกระบวนการพิจารณาเรื่องร้องเรียน

ข้อ ๑๙ ให้สถาบันนำกระบวนการพิจารณาและดำเนินการเรื่องร้องเรียนตามมาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้มาบังคับใช้กับคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการ หรือคณะกรรมการตรวจสอบของสถาบัน รวมถึงคณะทำงานที่กรรมการแต่งตั้งโดยอนุโลม

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๐ การดำเนินการกรณีมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามระเบียบที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นต่อไป จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประสิทธิ์ วัฒนาภา)

ประธานกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล



กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ 2568

วันที่ 24 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุมร่มไม้ – สายธาร
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

กรอบการนำเสนอ



1 ความเป็นมา

4 เรื่องแจ้งอื่น ๆ

2 วัตถุประสงค์

5 ประเมินหลังร่วมกิจกรรม

3 กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

1. ความเป็นมา



- ตามที่ผู้อำนวยการสถาบันได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ฯ ประจำปีงบประมาณ 2568 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2567 กำหนดกลยุทธ์ในการยกระดับการปลูกจิตสำนึกผู้ปฏิบัติงานของ สรพ. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยกำหนดให้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของสถาบัน
- ตัวชี้วัดย่อย 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O18 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม กำหนดให้รายงานผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการในปี พ.ศ. 2568 **ภายใน 31 มีนาคม 2568**

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
๐16	ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	• แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ* • แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) การจัดทำขึ้นให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ (2) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน (3) ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2568	100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

* การแสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปรากฏใน 1) การประมวลจริยธรรมจะดำเนินการโดยองค์กรที่ไม่เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 2) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ต้องแสดงประมวลจริยธรรม จำนวน 3 ฉบับ ได้แก่ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมมาตการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568									
กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ยกระดับคะแนนตัวชี้วัดที่มีผล คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด		
							เกณฑ์ ป.ป.ช.	เกณฑ์ ค.ค.ค. ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	
1. ยกระดับการปลูกจิตสำนึกผู้ปฏิบัติงานของ สรพ. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1. โครงการย่อย การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน 2. โครงการย่อย การประกาศเจตนารมณ์การรณรงค์วัฒนธรรมองค์กร ด้านการไม่รับของขวัญ No Gift Policy	1. เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง 2. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและสาธารณชนเกิดความมั่นใจในความโปร่งใส ความเป็นธรรม และความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตของ สรพ.	1. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต 2. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์สุจริตและการทำงานที่โปร่งใส 3. สถาบันเป็นองค์กรปลอดการทุจริต	ใช้งบประมาณ 55,000 บาท 1. สัญลักษณ์แสดงการต่อต้านการทุจริต และ ON gift policy 35,000 บาท (100x350) 2. ค่าอาหารค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20,000 บาท (100x200) รม. บาท	ม.ค. - ก.พ. 67	นิติกร	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	1. หน่วยงานร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ (ตัวชี้วัดที่ 1 แผนย่อยที่ 2)	
3. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของสถาบัน	3. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของสถาบัน	1. เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานที่ส่งเสริมความซื่อสัตย์ ความเป็นธรรม และการเคารพในคุณค่าของกันและกันในองค์กร 2. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของ สรพ. มีจิตใจที่เป็นคนดี มีความเสียสละ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตและการทำงานให้กับชุมชนและสังคม	1. พนักงานทุกคนเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญ ส่งผลให้องค์กรมีบรรยากาศที่โปร่งใส ลดความเสี่ยงต่อการเกิดการคอร์รัปชัน 2. สรพ. มีภาพลักษณ์ที่ดีในฐานะที่เป็นองค์กรที่มีมาตรฐานจริยธรรมสูง และเป็นที่ยอมรับในสังคม	ใช้งบประมาณของหน่วยงานบริหารบุคคล	ตลอดปี	เจ้าหน้าที่งานบุคคล	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจหน้าที่	2. หน่วยงานของรัฐบาล ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (ตัวชี้วัดที่ 3 แผนย่อยที่ 3)	

2. วัตถุประสงค์การจัดกิจกรรม



- เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานที่ส่งเสริมความซื่อสัตย์ ความเป็นธรรม และการเคารพในคุณค่าของกันและกันในองค์กร
- เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของ สรพ. มีจิตใจที่เป็นคนดี มีความเสียสละ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตและการทำงานให้กับชุมชนและสังคม
- เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของสถาบันบนฐานคิด “การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน” นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนภายใต้คุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

3. กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

- **คุณธรรม หมายถึงอะไร ...???**

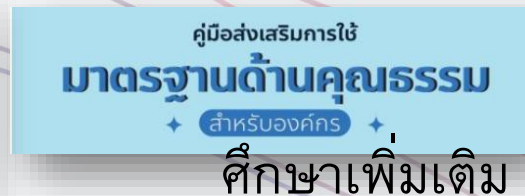
คุณธรรม หมายถึง ความดีที่มีอยู่ในใจที่ทำให้เกิดผลดีต่อผู้อื่น

- **จริยธรรม หมายถึงอะไร ...???**

จริยธรรม หมายถึง ความประพฤติทางกายและวาจาที่แสดงออกถึงธรรมะที่มีอยู่ในใจ

- **คุณธรรม จริยธรรม หมายถึงความว่า ความดีที่มีอยู่ในใจที่ทำให้เกิดผลดีต่อผู้อื่นทางกายและวาจาที่แสดงออกถึงธรรมะที่มีอยู่ในใจ**

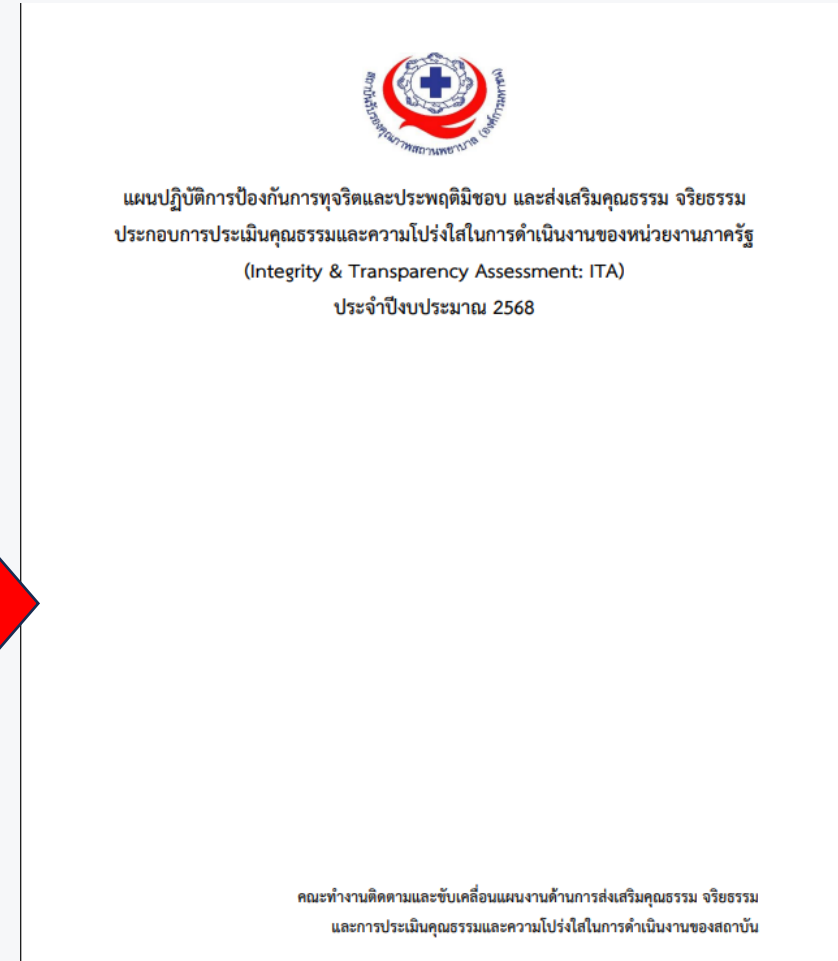
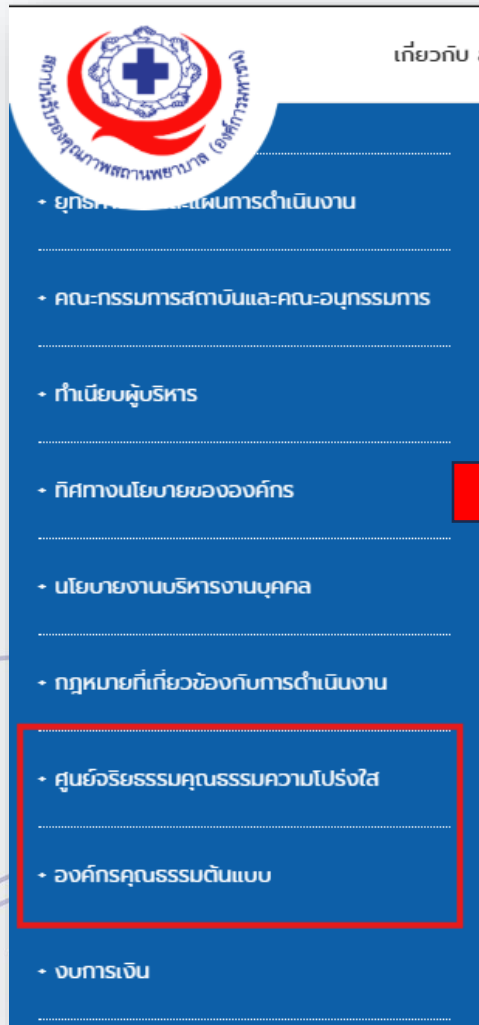
- **สรพ. ได้ถือนำระบบคุณธรรมบนฐานคิด “การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน” นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนภายใต้คุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู**



3. กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม



- สรพ. ได้ขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมมาอย่างต่อเนื่อง โดยได้เผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์ของ สรพ. ได้แก่



3. กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

- สรพ. ได้ขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมมาอย่างต่อเนื่อง โดยได้เผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์ของ สรพ. ดังนี้



ประกาศสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



Announcement of The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization)
Subject: Declaration of not accepting all kind of presents and gifts from performing duties
(No Gift Policy)
Fiscal year 2025



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



3. กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล พร้อมด้วยบุคลากรสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังต่อไปนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. ความปลอดภัยของมาตรการเข้า-ออกพื้นที่ปฏิบัติงานของสถาบัน และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น มีพื้นที่ส่วนกลางให้บุคลากรอย่างพอเหมาะ ได้ะทำงานมีพื้นที่ให้สามารถทำงานได้สะดวก การปลูกฝังพฤติกรรมลดโลกร้อนอย่างต่อเนื่อง

๒. การเพิ่มความสะดวกในการให้บริการด้านต่าง ๆ แก่ผู้มาติดต่อกับสถาบัน และการเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ภารกิจของสถาบันให้มีความครอบคลุม เข้าถึงแก่ผู้รับบริการทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างยั่งยืน

๓. การสร้างกระบวนการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

๔. การดูแลสุขภาพกายและสุขภาพใจของบุคลากรให้มี “Work-Life Balance” อย่างเหมาะสม และผ่อนคลายพฤติกรรมส่วนตัวต่อเพื่อนร่วมงานอย่างเหมาะสม

๕. การเห็นคุณค่าและยินดีชื่นชมต่อความสำเร็จของผู้อื่นและร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

ความดีที่ยากทำ

๑. ลดโลกร้อน สร้างพลังงานสะอาดด้วยการมีวินัยต่อการใช้สิ่งสาธารณูปโภคอย่างรู้คุณค่า การแยกขยะ ลดการใช้ถุงพลาสติก การทำลายเอกสารที่ไม่ใช้หรือหมดความจำเป็น และกิจกรรม ๕ ส. ต่อเนื่อง

๒. ร่วมแบ่งปันความสุข แลกเปลี่ยนสิ่งของเหลือใช้ สร้างอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย เช่น การจัดกิจกรรมทานอาหารร่วมกันไม่น้อยกว่า ๔ ครั้งต่อเดือน กิจกรรมตลาดนัดปันสุข

๓. การส่งเสริมภาพลักษณ์ความภาคภูมิใจ และความภาคภูมิใจต่อสถาบันและสื่อสารภาพลักษณ์ของสถาบัน รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง

๔. ส่งเสริมการเปิดโอกาสในการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย การลงพื้นที่ปฏิบัติงานเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของสถาบันอย่างยั่งยืน เป็นรูปธรรม

- ๒ -

๕. มีจิตอาสาให้บริการกับภาคีและเครือข่ายด้วยมิตรไมตรี เต็มใจให้บริการ รวมทั้งการเคารพ ทัศนคติกับเพื่อนร่วมงานด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ปิยวรรณ ลิ.

(นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ)

ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล



เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาบุคลากรระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการ บันทึกความดี ของบุคคล) (๑) กิจกรรมธนาคารความดี	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากร	๑. บุคลากรมีการรวบรวม จัดทำบันทึกความดีที่บุคลากรได้ทำ ๒. บุคลากรที่ทบทวนการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของตนว่าเกิดผลดีต่อสังคมหรือส่วนรวมอย่างไร และสามารถนำไปต่อยอดได้	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานติดตามและขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน	✓	✓	✓	✓
---	--	---------------------------	--	----------------	---	---	---	---	---



บันทึกความดีต่อตัวเองและผู้อื่น
มาเปลี่ยนเป็นคุณค่าที่เป็นรูปธรรม

แผนในอนาคต

“ถึงสูงศักดิ์อัครฐานสักปานไหน
ถึงวิไลเลิศฟ้าสง่าศรี
ถึงเก่งกาจฉลาดกล้าปัญญาดี
ถ้าไม่มี "คุณธรรม" ก็ต่ำคน”

พระราชนิพนธ์ในรัชกาลที่ 5
พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว

4. เรื่องแจ้งอื่น ๆ

- เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2568 งานกฎหมายได้รับมอบหมายจากผู้บริหารให้เข้าร่วมกิจกรรม MOPH Moral Hackathon : สร้างสรรค์ และพัฒนาสิ่งใหม่ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน และร่วมระดมความคิดเห็นการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมและจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับหน่วยงานในสังกัด ในกำกับกระทรวงสาธารณสุข เพื่อจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ปี 2569 -2570 (มีการบ้านมาทำต่อ)
- เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2568 สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ได้รับมอบรางวัล **“คุณธรรม เทวะเวสม์”** ประเภท ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานที่มีผลประเมินอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับกระทรวงสาธารณสุข งานกฎหมายได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสถาบันเป็นผู้แทนหน่วยงานเข้ารับมอบแทนในนามของสถาบัน



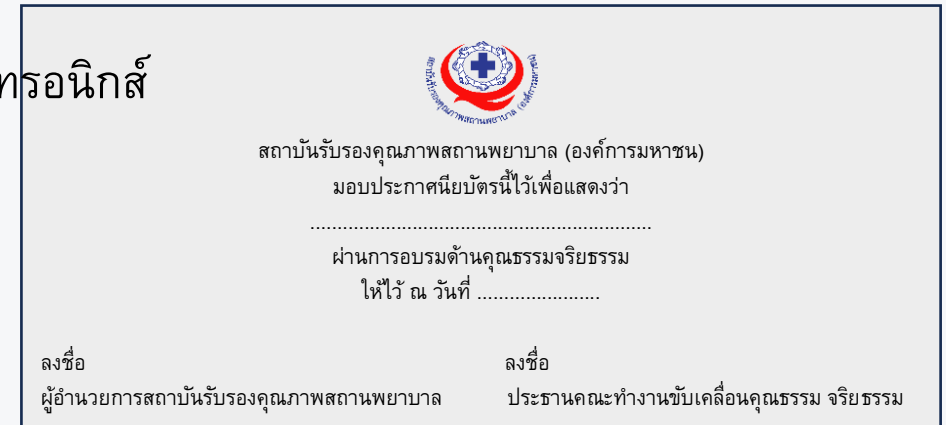
5. แบบประเมินหลังร่วมกิจกรรม

- หลังจากที่คุณทุกท่านได้เรียนรู้ความหมายของคำว่าคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรแล้วรวมทั้งวิธีการหาข้อมูลเพื่อศึกษาเพิ่มเติม
- ขอให้ทุกท่านที่เข้าร่วมรับฟังทั้งในห้องประชุมและทาง Online ร่วมทำแบบประเมินหลังร่วมกิจกรรม
- แบบประเมินมี 5 ข้อ แบบ 3 ตัวเลือก

ตัวอย่างใบประกาศอิเล็กทรอนิกส์



แผนในอนาคต



สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
มอบประกาศนียบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า
.....
ผ่านการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม
ให้ไว้ ณ วันที่

ลงชื่อ
ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

ลงชื่อ
ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม



<https://forms.office.com/r/YQx5rDqDw7?origin=IprLink>



คำสั่งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

ที่ ๘๐ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (เพิ่มเติม)

ด้วยคณะกรรมการติดตามและขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เห็นชอบให้เพิ่มเติมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันประจำปีงบประมาณ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (เพิ่มเติม) ดังต่อไปนี้

๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานในคณะกรรมการติดตามและขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (เพิ่มเติม) ดังนี้

- | | |
|--------------------------|-------------------------------|
| ๑. นางสาววราภรณ์ ขจีจิตร | คณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวนุชจรี ปานสมสวย | คณะกรรมการ |
| ๓. นายพุมิตร วัลลิกุล | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวอรสา อินทสร | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. ให้บุคคลตามข้อ ๑ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ตามคำสั่งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ที่ ๗๕ /๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ปิยวรรณ ล.

(นางปิยวรรณ ลัมปัญญาเลิศ)

ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล



คำสั่งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

ที่ ๗๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันประจำปีงบประมาณ เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รวมทั้งการขับเคลื่อนเกณฑ์องค์ประกอบตัวชี้วัดย่อยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐประจำปีงบประมาณ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้อำนวยการจึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิก

(๑) คำสั่งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ที่ ๐๑๑๓/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ฉบับลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

(๒) คำสั่งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ที่ ๐๑๐๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

(๓) คำสั่งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ที่ ๐๑๑๑/๒๕๖๖ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ที่ ๑๑๓/๒๕๖๕ ฉบับลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒. แต่งตั้งที่ปรึกษาคณะกรรมการและคณะกรรมการติดตามและขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) ที่ปรึกษาคณะกรรมการ

ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

(๒) องค์ประกอบ

๑. นางบรรจง จำปา	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางวราภรณ์ สักกะโต	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางสาวซัชชญา บุญศิริ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวฉัตรอรุณ เรืองรัตนภูมิ	คณะกรรมการ
๕. นางชิตวัน กาทอง	คณะกรรมการ
๖. นายชัยวัฒน์ สุวิชานกุล	คณะกรรมการ
๗. นางสาวนัจจพร สมจิตร	คณะกรรมการ
๘. นางสาวนาถนภา คำลอยฟ้า	คณะกรรมการ
๙. นางสาวเนตรนภา ปานมน	คณะกรรมการ
๑๐. นายมนูญ ปานอุทัย	คณะกรรมการ
๑๑. นางรัชนิบูลย์ ลิ้มปัญญาเลิศ กีฬา	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาววาสนา มากจันทร์	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวสุกัลยา กรรณสมบัติ	คณะกรรมการ
๑๔. นางสาวอนุรักษ์ กัณหารี	คณะกรรมการ
๑๕. เรืออากาศเอกศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๖. นางสาวกฤษณา จ้อยเตย	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นายสงวน แก้วขาว	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางสาวอาทิตย์ดินันท์ อินทร์วรรณ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบ

(๑) ดำเนินการ วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล ศึกษา พิจารณากลับกรอง และกำหนดแผนการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติงานหรือโครงการตามที่ผู้อำนวยการเห็นชอบ เพื่อพัฒนา ปรับปรุงหรือยกระดับการดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รวมทั้งสร้างการรับรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานของสถาบันให้กับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกทุกกลุ่มเป้าหมาย ตลอดจนการจัดให้มีตัวชี้วัดเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันประจำปีงบประมาณที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

(๒) ประสานความร่วมมือและการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานราชการ ภาคเอกชน องค์กร
เครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานเพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันประจำปีงบประมาณ เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ รวมทั้งดำเนินการเสนอต่อผู้อำนวยการในการเชิญบุคคลภายนอก
ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมดำเนินงานได้ตามความเหมาะสม

(๓) ให้คำปรึกษาหรือตอบคำถามทางจริยธรรม หรือแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts รวมทั้ง
กำหนดมาตรการและให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ
พฤติกรรมสีเทาตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานขององค์การ
มหาชนและระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วย ประมวลจริยธรรมในการ
ปฏิบัติงานสำหรับกรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินกิจการของ
สถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๖

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากประธานคณะทำงานเพื่อให้บรรลุ
วัตถุประสงค์ของการดำเนินงานตามคำสั่งนี้ หรือตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายสั่งการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ปิยวรรณ ล.

(นางปิยวรรณ ลัมปัญญาเลิศ)

ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล