



## การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ 2569

### 1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมคุณภาพ (Quality Culture) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ซึ่งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปอย่างมีระบบ บูรณาการ และเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม จึงจำเป็นต้องมีกลไกในการขับเคลื่อน กำกับดูแล และส่งเสริมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

สรพ. จึงได้มีการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรของสถาบัน รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) อันเป็นการลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์กร

นอกจากนี้ ยังมุ่งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการปลูกฝังค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริต และร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ การดำเนินงานดังกล่าวสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ในปี 2569 ดังนี้

1. จัดตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนจริยธรรม ตามคำสั่งสถาบันคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ที่ 102/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมคุณภาพ ความโปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรม

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) ได้มีคำสั่งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ที่ 102/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมคุณภาพ ความโปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรม ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2568 เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อน กำกับดูแล ส่งเสริม และติดตามการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสขององค์กรอย่างเป็นระบบ



2. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 2 ฉบับ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ



ประกาศสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)  
เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กำหนดให้มีการขับเคลื่อนและพัฒนาบรรณาธิการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ โดยให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่และมีจิตสำนึกในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า “สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานของรัฐที่บริหารและปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญหรือของกำนัลรวมทั้งสิ้นทุกชนิดที่ได้รับมอบหมายโดยบุคคลภายนอก (No Gift Policy)” ทั้งก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในในปัจจุบันและอนาคต ในทุกระดับทุกภาคและโอกาสที่แตกต่าง ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

**ปิยวรรณ ล.**  
(นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ)  
ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล



Announcement of The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization)  
Subject: Declaration of not accepting all kind of presents and gifts from performing duties (No Gift Policy)  
Fiscal year 2026

The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization) is a government agency that values the prevention and suppression of corruption and misconduct in accordance with the National Plan for Preventing and Suppressing Corruption and Misconduct. All government agencies are urged to declare that their government officials refrain from accepting all kind of presents and gifts while performing duties (No Gift Policy) to create transparency within the organization, integrity in carrying out tasks with virtue and ethics and performing duties without conflict of interest (No Gift Policy).

The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization) would like to declare our commitment that “The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization) is an organization whose government executive and personnel refrain from accepting all kind of presents and gifts both prior and post performing duties (No Gift Policy)” on any occasions that may result in corruption and misconduct in the present and the near future.

It is hereby announced and to adhered to all.

This announcement is made on December 1, 2025

**Piyawan L.**  
(Mrs. Piyawan Limpanyaleert)  
Chief Executive Officer  
The Healthcare Accreditation Institute

3. สื่อสารและประชาสัมพันธ์ภายในบอร์ดประชาสัมพันธ์สถาบัน



4. เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถาบัน [www.ha.or.th](http://www.ha.or.th)

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

ประกาศเจตนาธรรมเนียมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(No Gift Policy)

**สสว.** เป็นหน่วยงานรัฐที่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญหรือของกำนัล รวมถึงประโยชน์ใดทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตในทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ

**พญ.ปิยวรรณ สัมปัญญาเลิศ**  
 ผู้บริหารสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล



สว. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของ สว. ประจำปี 2569 “หยุดเงียบ หยุดโกง เปิดโปงคอร์รัปชัน” (FIGHT SILENCE AGAINST CORRUPTION) สว. ไส ส-อาด

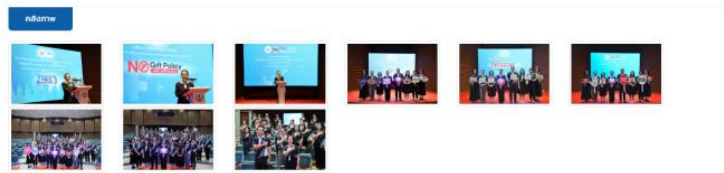
Author : anask Date : 19 มี.ค. 2569 View : 130 Tags :

Share via Facebook Twitter



สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ สว. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของ สว. ประจำปี 2569 “หยุดเงียบ หยุดโกง เปิดโปงคอร์รัปชัน” (FIGHT SILENCE AGAINST CORRUPTION) สว. ไส ส-อาด และประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากธุรกิจการปฏิบัติงาน (No Gift Policy) รวมทั้งประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2569 ณ ห้องประชุม Auditorium กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข กรุงเทพมหานคร

แพทย์หญิงนิเวศรณ สัมปทานยาสิทธิ์ ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ ร่วมกันกล่าวทักท้วงประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ภายใต้แนวคิด “หยุดเงียบ หยุดโกง เปิดโปงคอร์รัปชัน” (FIGHT SILENCE AGAINST CORRUPTION) สว. ไส ส-อาด , และประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากธุรกิจการปฏิบัติงาน (No Gift Policy) รวมทั้งการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 นอกจากนี้ยังได้มีการสื่อสารแนวทางการประพฤติทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ยึดเป็นกรอบการปฏิบัติงานที่ชัดเจนยิ่งขึ้นด้วย ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรตระหนักและแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (Zero Tolerance) และออกข้อนโยบายของรับของขวัญและของกำนัลจากธุรกิจการปฏิบัติงาน (No Gift Policy) ประจำปี 2569.



<https://www.ha.or.th/TH/Downloads/%E0%B8%A8%E0%B8%B9%E0%B8%99%E0%B8%A2%E0%B9%8C%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%84%E0%B8%B8%E0%B8%93%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%84%E0%B8%A7%E0%B8%B2%E0%B8%A1%E0%B9%82%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B9%83%E0%B8%AA#>

5. จัดกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์การป้องกันทุจริตมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมปี 2569

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ได้จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “หยุดเงียบ หยุดโกง เปิดโปงคอร์รัปชัน” (FIGHT SILENCE AGAINST CORRUPTION) “สว. ไส ส-อาด”

และจัดอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากร เรื่อง ทิศทางและเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปี 2569 สื่อสารทำความเข้าใจแนวปฏิบัติด้านธรรมาจริยาสำหรับบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2569 ณ ห้องประชุม Auditorium กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 89 คน ภายในกิจกรรมมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (Zero Tolerance) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน รวมทั้งสื่อสารแนวทางการประพฤติตน

ทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล อันเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องผลการดำเนินงานกิจกรรมประกาศ รวมถึงการเผยแพร่เจตนารมณ์ทางเว็บไซต์และข่าว ประชาสัมพันธ์

สำหรับการประชุมนี้ ได้มีประกาศและมอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี 2569 เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่สถาบันในการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงบุคลากรภายใต้การทำงานของสถาบัน อาทิ ผู้ เยี่ยมสำรวจ ที่ปรึกษากระบวนการคุณภาพด้วย นอกจากนี้ยังได้มีการอบรมเรื่องทิศทางและเกณฑ์การ ประเมิน ITA ประจำปี 2569 ให้กับผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทุกคน รวมถึงได้มีการประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หน่วยงาน [www.ha.or.th](http://www.ha.or.th)







**สพ. จัดอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากร เรื่อง ทิศทางและเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปี 2569**

สถานีรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

**สพ. จัดอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากร เรื่อง ทิศทางและเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปี 2569**

เอกสารทำความเข้าใจแนวปฏิบัติด้านธรรมาศ การรับทรัพย์สิน และอื่นๆ สำหรับบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ



INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT

**วันที่**  
18 พฤษภาคม 2569

**สถานที่**  
ห้องประชุม Auditorium กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข จ.นนทบุรี

**ผู้เข้าร่วม**  
ผู้บริหารและบุคลากร สพ. จำนวนกว่า 100 คน

**วัตถุประสงค์**

- เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับทิศทางและเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปี 2569
- เพื่อสื่อสารแนวปฏิบัติด้านธรรมาศ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม ความโปร่งใส และลดข้อถกเถียงการทุจริต

**ผลลัพธ์ที่คาดหวัง**

- บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับ ITA 2569 และแนวทางการประเมิน
- บุคลากรสามารถปฏิบัติตามแนวทางการธรรมาศ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง
- เกิดการตระหนักรู้และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ไม่รับของขวัญและประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่
- ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพ. อย่างต่อเนื่อง

**แนวทางให้ความรู้และความเข้าใจสำคัญ**

การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมาศ

**มาตรา 128**

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561

ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐปฏิบัติ งดเว้นหรือช่วยเหลือผู้อื่นในการปฏิบัติราชการ หรือมิให้เจ้าพนักงานของรัฐใช้อำนาจหน้าที่ของตนในลักษณะที่ขัดแย้งกับหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เว้นแต่ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมาศตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

- ไม่บังคับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล ผู้ใดก็ตาม หรือบุคคลใดก็ตามเพื่อประโยชน์ธรรมาศตามกฎหมาย
- ไม่บังคับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้อื่นจากการปฏิบัติหน้าที่ตามของรัฐมนตรีแล้ว 60 วันถึงสองปีต่อผู้ปฏิบัติ

**แนวปฏิบัติ (Dos & Don'ts)**

<p><b>ควรทำ (Dos)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยทรัพย์สิน</li> <li>ดำเนินการตามระเบียบของราชการ</li> <li>ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> <li>รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามระเบียบของราชการ</li> </ul>	<p><b>ไม่ควรทำ (Don'ts)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>เรียกรับ หรือขอร้องของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ปฏิบัติหน้าที่</li> <li>ใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง</li> <li>ละเลยหรือมิชอบต่อการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต</li> </ul>
--	--

**เจตนารมณ์องค์กร**

สพ. มุ่งมั่นเป็นองค์กรคุณธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกูปแบบ

ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี โปร่งใส เป็นธรรม และยั่งยืน

[www.ha.or.th](http://www.ha.or.th)

HA Thailand

HA Thailand

**"ใส่ใจบริการ มุ่งสู่คุณภาพอย่างยั่งยืน"**



## คำกล่าว

การประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โดย แพทย์หญิงปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ

ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

วันจันทร์ที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ. 2569

ณ ห้องประชุม Auditorium กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

---

เรียน รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ และเจ้าหน้าที่ทุกท่าน

ข้าพเจ้า แพทย์หญิงปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของ สรพ. ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานของรัฐที่ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กำหนดให้มีการขับเคลื่อนและพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ โดยให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่และมีจิตสำนึกในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า “สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานรัฐที่ผู้บริหารและปฏิบัติงานในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญหรือของกำนัลรวมถึงประโยชน์อื่นใดทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” ทั้งก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ในทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



แบบสรุปรายงานการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy  
จากการปฏิบัติหน้าที่

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
ของหน่วยงานข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๓ ตุลาคม ๒๕๖๗	ประกาศสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เรื่อง เจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ภาษาไทยและอังกฤษ

๒. สรุปผลการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
(ใช้ภาพด้านล่างประกอบ)

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สถาบันรับรอง คุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	จัดกิจกรรมรับมอบ นโยบาย No Gift Policy จากผู้บริหาร เพื่อสร้าง จิตสำนึกให้กับบุคลากร	<a href="https://www.ha.or.th/TH/Po&lt;br/&gt;sts/ข่าวประชาสัมพันธ์&lt;br/&gt;/Details/๑๑๐๓">https://www.ha.or.th/TH/Po sts/ข่าวประชาสัมพันธ์ /Details/๑๑๐๓</a>
		๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	สื่อสารและทำความเข้าใจ แนว ปฏิบัติที่สำคัญในปี ๒๕๖๘ สำหรับ เจ้าหน้าที่	
			สื่อสารและทำความเข้าใจ แนว ปฏิบัติที่สำคัญเรื่องการทำงาน ข้อร้องเรียน	

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			สื่อสารและทำความเข้าใจ แนวปฏิบัติที่สำคัญเรื่องการค้างานแนวปฏิบัติด้านคุณธรรมจรรยา การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต	
			สื่อสารและทำความเข้าใจ แนวปฏิบัติที่สำคัญเรื่องการค้างานแนวปฏิบัติการป้องกันกรบ	



## สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

### ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



สพ. เป็นหน่วยงานรัฐที่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญหรือของกำนัล รวมถึงประโยชน์ใดๆ จากกิจการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคตในทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ

**สรุปกิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

- 1 ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy**  
ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์และลงนามนโยบาย No Gift Policy
- 2 พิธีประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และ No Gift Policy**  
จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 08.30 - 12.00 น. ห้องประชุมสายใจ 1/1 ชั้น 6 อาคารสุขภาพแห่งชาติ จ.นนทบุรี  
ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมคิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากร
- 3 สื่อสารและรณรงค์สร้างการรับรู้**  
จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ทั้งออนไลน์และออฟไลน์ เพื่อสื่อสารนโยบาย No Gift Policy
- 4 อบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความเข้าใจ**  
จัดอบรม 3 ครั้ง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเชิงลึกแก่แพทย์และมิชชันนารี ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง  
ผู้เข้าร่วมร้อยละ 95 ปฏิบัติตามได้ถูกต้อง
- 5 จัดทำแนวปฏิบัติด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts)**  
กำหนดแนวปฏิบัติที่ควรทำและไม่ควรทำ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง
- 6 จัดทำคู่มือการรายงานการไม่รับของขวัญและของกำนัล**  
จัดทำคู่มือและแนวทางการรายงานการไม่รับของขวัญและของกำนัล เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติ
- 7 กำหนดสัญลักษณ์ "ขมมือปฏิเสธ"**  
ใช้สัญลักษณ์เพื่อสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธของขวัญและของกำนัล
- 8 ติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง**  
จัดทำแผนพัฒนาแนวทางการปฏิบัติและระบบติดตามประเมินผล เพื่อยกระดับมาตรฐานเชิงรุก



**พญ.ปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ**  
ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

**สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)**  
ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)






**ผลการดำเนินงาน**

- ✓ บุคลากรรับทราบนโยบาย No Gift Policy อย่างทั่วถึง
- ✓ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงเรื่องจริยธรรมและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพิ่มขึ้น
- ✓ เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ชื่อสี่ดีสุจริต ไม่รับใส และกล้าปฏิเสธการรับของขวัญหรือผลประโยชน์
- ✓ ไม่พบกรณีการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ✓ ยังเคลื่อน้ององค์กรคุณธรรมต้นแบบและสนับสนุนการดำเนินธรรมาภิบาลคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักการธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง



**งดรับ งดให้ของขวัญ**  
ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส  
ใส่ใจบริการ มุ่งสู่คุณภาพอย่างยั่งยืน

**ช่องทางการสื่อสารและร้องเรียน**

เว็บไซต์ : [www.ha.or.th](http://www.ha.or.th)

อีเมล : [info@ha.or.th](mailto:info@ha.or.th)

โทรศัพท์ : 02 027 8844

ตู้รับเรื่องร้องเรียน ณ สถาบันฯ



รายละเอียดเพิ่มเติม

[www.ha.or.th](http://www.ha.or.th)

HA Thailand

HA Thailand

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) “ใส่ใจบริการ มุ่งสู่คุณภาพอย่างยั่งยืน”



#### ๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรบางส่วนยังมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา โดยเฉพาะกรณีที่เกี่ยวข้องกับของที่ระลึกตามมารยาททางสังคม หรือการรับทรัพย์สินตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด ทำให้ต้องมีการสื่อสารและสร้างความเข้าใจอย่างต่อเนื่อง
๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กรบางส่วนยังมีค่านิยมในการมอบของขวัญหรือของที่ระลึกในช่วงเทศกาลหรือโอกาสสำคัญ จึงจำเป็นต้องสื่อสารนโยบาย No Gift Policy ให้รับทราบอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง
๓. เกณฑ์การประเมิน ITA มีการปรับปรุงรายละเอียดและแนวทางการประเมินในแต่ละปี ส่งผลให้หน่วยงานต้องติดตามข้อมูลข่าวสารและเตรียมความพร้อมด้านเอกสาร หลักฐาน และการเปิดเผยข้อมูลอย่างใกล้ชิด
๔. การรวบรวมข้อมูลและหลักฐานประกอบการประเมิน ITA จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายหน่วยงานภายในองค์กร ทำให้บางช่วงเวลามีข้อจำกัดด้านระยะเวลาในการรวบรวมและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล
๕. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นพฤติกรรมปกติในการปฏิบัติงานต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและอาศัยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ

#### ๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

1. ควรบูรณาการหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และความโปร่งใสเข้ากับกระบวนการบริหารจัดการ องค์กร การพัฒนาบุคลากร และการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน

ลงชื่อ.....

(นางสาวอนุรัักษ์ กัณหาวิ)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นางวารภรณ์ สักกะโต)

ผู้รับรองรายงาน