



## บันทึกข้อความ

กลุ่มงานกฎหมาย กลุ่มภารกิจอำนวยการ

ที่ สรพ ๐๖.๑/ ๔๐

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานผลกิจกรรมการอบรมให้ความรู้สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

### ความเป็นมา

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยให้หน่วยงานประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างได้ประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง และสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ได้ประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นของสถานพยาบาลต่อการดำเนินงานของสถาบัน

### ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อน “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” มี ๓ ขั้นตอนสำคัญ และ สถาบันโดยคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน ได้นำมาขับเคลื่อนงานกิจกรรม ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน โดยการประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวจะต้องทำการประกาศฯ เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างเป็นทางการและลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กรนั้น ๆ (ซึ่งเป็นผู้ประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว) และในการประกาศฯ อย่างน้อยจะต้องมีข้อความ “เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” ในประกาศฯ นั้นด้วย และเผยแพร่ลงใน Website หลักของหน่วยงาน

๒. การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรโดยหน่วยงานจะต้องจัดให้มีการดำเนินกิจกรรมในลักษณะต่างๆ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลูกจิตสำนึก และสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด ให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อดำเนินการแล้วให้เผยแพร่การดำเนินการดังกล่าวใน Website หลักของหน่วยงาน

๓. การประเมินผล การกำกับติดตาม และการรายงานผลผู้รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานจะต้องดำเนินการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรได้รับทราบ และการรายงานให้เป็นไปตามแบบที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้วให้เผยแพร่การรายงานดังกล่าวใน Website หลักของหน่วยงานโดยให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้รับรองการเผยแพร่ใน Website ดังกล่าวด้วย

หมายเหตุ...

**หมายเหตุ** ๑. กรณีเป็นหน่วยงานระดับต่ำกว่ากระทรวง ระดับกรมหรือเทียบเท่า จังหวัด รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานระดับต่ำกว่ากระทรวงอื่น ๆ ให้รายงานผลการดำเนินการไปยัง ศปท.กระทรวงที่ต้นสังกัดได้รับทราบด้วย เพื่อ ศปท.กระทรวงจะได้รวบรวมรายงานผลการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัดกลับไปยัง สำนักงาน ป.ป.ท. ต่อไป (การรายงานดังกล่าวให้รายงานรอบ ๑๒ เดือน โดย ศปท.กระทรวงจะต้องรายงานกลับมาถึง สำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปีงบประมาณ)

๒. ในการประเมิน ITA ให้รายงานและเผยแพร่ภายในกรอบระยะเวลาที่การประเมิน ITA กำหนด

### **ผลการดำเนินงาน**

คณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน ได้ร่วมกันดำเนินงาน โดยมีผลการดำเนินงานตามแนวทางการขับเคลื่อน “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. ประกาศสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และดำเนินการลงเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สถาบันเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๒. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกกรณี โดยมีผู้อำนวยการ ผู้บริหารระดับสูงของสถาบัน และเจ้าหน้าที่ของสถาบัน เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ซึ่งมาปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ชั้น ๕ อาคารสุขภาพแห่งชาติ

๓. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลูกจิตสำนึก และสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด ให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) แก่คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบันทุกคน ร่วมรับฟังการบรรยายและชมวีดิทัศน์การแสดงจุดยืนในการขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงการยอมรับของแนวทางนโยบายที่มีชื่อว่า “No Gift Policy” โดย ดร. มานะ นิมิตรมงคล เลขาธิการองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ผ่านช่องทาง youtube.com

### **ข้อเสนอเพื่อพิจารณา**

เพื่อให้การดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของสถาบัน สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต นโยบาย No Gift Policy ข้อ ๐๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy กลุ่มงานกฎหมายในฐานะเลขานุการคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน จึงขอรายงานผลกิจกรรมการอบรมให้ความรู้สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อทราบ ทั้งนี้ ได้แนบรายงานผลการดำเนินกิจกรรมมาพร้อมแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรืออากาศเอก



(ศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู)

เลขานุการคณะทำงาน

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน

- เสนอหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของสถาบัน รับทราบตามที่เสนอ



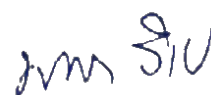
(นางสาวชัชชญา บุญยศิริ)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยการ

ปฏิบัติหน้าที่รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของสถาบัน

วันที่ 7 เมษายน 2566

- รับทราบ



(นางบรรจง จำปา)

รองผู้อำนวยการ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของสถาบัน

วันที่ 10 เมษายน 2566

- ทราบแล้ว



(นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ)

ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

วันที่ 11 เมษายน 2566



## รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมการอบรมให้ความรู้สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

### วิสัยทัศน์ (Vision)

“สถานพยาบาลมีระบบคุณภาพระดับสากล ประชาชนปลอดภัยด้วยมาตรฐาน HA”

### ค่านิยม



- (P) Professionalism & Self Development  
“มีอาชีพและเร่งรีบพัฒนาตนเอง”
- (D) Discipline Integrity and Responsibility  
“มีวินัย ใฝ่คุณธรรมและรับผิดชอบ”
- (L) Leadership and Teamwork  
“มีภาวะผู้นำ ทำงานเป็นทีม”
- (A) Altruism and Respect  
“อุทิศตนเพื่อผู้อื่นและให้เกียรติผู้อื่น”

## ความเป็นมา

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างได้ประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง และสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ได้น้อมรับนโยบายดังกล่าวมาถือปฏิบัติประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมความโปร่งใสเป็นธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นของสถานพยาบาลต่อการดำเนินกิจการของสถาบัน

## การดำเนินการ

คณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน ได้มีมติที่ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกร่างประกาศสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เสนอต่อผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. อนุมัติหลักการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และให้คณะทำงานและเลขานุการ พร้อมทีมงานฝ่ายเลขานุการปรับบทวนแต่ข้อเสนอแนะในที่ประชุม

๓. กำหนดจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี ของผู้อำนวยการ ผู้บริหารระดับสูงของสถาบัน และเจ้าหน้าที่ของสถาบัน

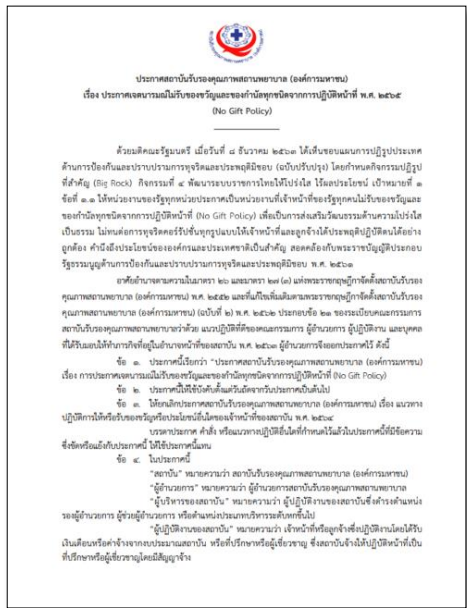
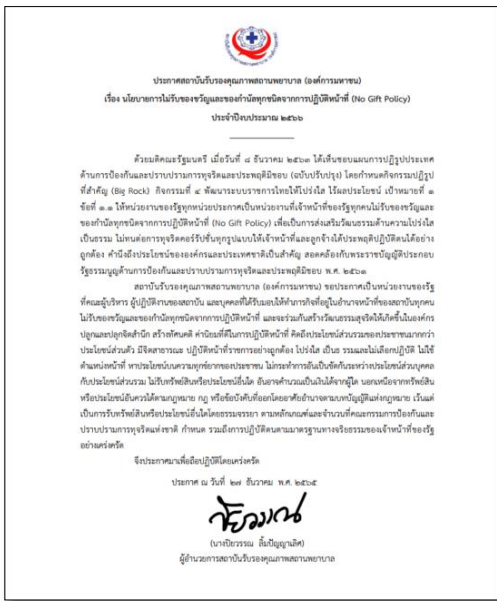
๔. จัดกิจกรรมการอบรมเพื่อให้ความรู้ ถ่ายทอดนโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ สร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมุ่งเน้นกิจกรรมที่มีลักษณะเพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างได้ประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง ค่านึงถึงประโยชน์ขององค์กรและประเทศชาติเป็นสำคัญ



ผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน ได้ร่วมกันปฏิบัติตามมติของที่ประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. เสนอร่างประกาศสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อผู้อำนวยการสถาบัน พิจารณาและให้ความเห็นชอบ และผู้อำนวยการสถาบันได้กรุณาลงนามในประกาศฉบับดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ และดำเนินการลงเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สถาบันเป็นที่เรียบร้อยแล้ว



๒. ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามข้อเสนอแนะในที่ประชุมคณะกรรมการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ได้เสนอขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มาพร้อมแล้ว





๓. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี โดยมีผู้อำนวยการ ผู้บริหารระดับสูงของสถาบัน และเจ้าหน้าที่ของสถาบัน เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ซึ่งมาปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ชั้น ๕ อาคารสุขภาพแห่งชาติ โดยมีข้อมูลรายละเอียด ดังนี้

“แพทย์หญิงปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล นำคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ประกาศเจตนารมณ์ว่า สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานของรัฐ ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด



จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ชั้น ๕ อาคารสุขภาพแห่งชาติ โดยมีคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบันทุกคนเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยพร้อมเพรียงกัน ความว่า “สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็น

หน่วยงานของรัฐที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่กระทำการอันเป็นขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจ



คำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎหรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณ สรพ. และแนวทางปฏิบัติการให้หรือการรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งทุกระดับ อย่างเคร่งครัด”

๔. จัดกิจกรรมการอบรมเพื่อให้ความรู้ ถ่ายทอดนโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ สร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมุ่งเน้นกิจกรรมที่มีลักษณะเพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างได้ประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรและประเทศชาติ เป็นสำคัญ โดยแพทย์หญิงปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ และคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบันทุกคน ร่วมรับฟังการบรรยายและชมวีดิทัศน์การแสดงจุดยืนในการขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงการยอมรับของแนวทางนโยบายที่มีชื่อว่า “No Gift Policy” โดย ดร. มานะ นิมิตรมงคล เลขาธิการองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ผ่านช่องทาง youtube.com”



ในการนี้ การดำเนินงานกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ได้มีคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของสถาบัน เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ โดยพร้อมเพรียงกัน บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรืออากาศเอก  ผู้รายงาน  
(ศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู)  
เลขานุการคณะทำงาน

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน