

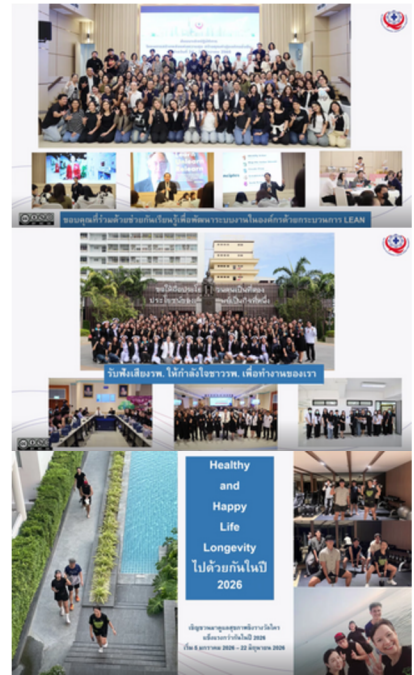
เล่าเรื่อง 5 นาที “คุณชัชชก สุมาลี (ตองตา)”



วันนี้จะมาชวนคุยเรื่องค่านิยมองค์กรที่เรามองว่ามีอยู่ในตัวมากที่สุด และจะมีในองค์กรน้อยที่สุด นั่นก็คือ **H หรือความมีกัลยาณมิตร** ด้วยเนื้อหา PR ที่ต้องประสานงานของมูลนิธิกิจกรรม และงานประชุมจากทุกส่วนงาน ประกอบกับนิสัยส่วนตัวที่เป็นคนพสนสี่ห้ากับคนง่าย คุยได้กับทุกคน จนจะมีคนแซวว่าเดินไปชอยไหน ก็คุยได้ทุกชอย องค์กรของเราทุกคนมีความเป็นกัลยาณมิตรสูงมาก ไม่ว่าจะป็นหัวหน้างาน เพื่อนในทีม หรือพี่ ๆ น้อง ๆ ทุกคนพร้อมช่วยเหลือเสมอ เวลาเราไปขอข้อมูลหรือปรึกษาเรื่องต่าง ๆ สิ่งนี้ทำให้บรรยากาศการทำงานราบรื่นมากค่ะ แต่เราส่งยิ้มให้กัน พูดยกยอกไม่ใส่กัน และช่วยเหลือกัน นี่เรากำลังทำงานที่เรารักได้อย่างมีความสุขแล้วนะคะ

กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ โครงการสร้างพลังแห่งความสุขสร้างคุณค่าสู่องค์กรยั่งยืน วันที่ 24-26 ธันวาคม 2568 ณ โรงแรมอีสติน รีสอร์ท จังหวัดระยอง

ถอดบทเรียน 3 วัน OD: ส่ององค์กรแห่งกัลยาณมิตร



กิจกรรม OD ช่วยเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานรุ่นเก่าและรุ่นใหม่ โดยเฉพาะพนักงานใหม่ที่รู้สึกอบอุ่น ใจดีพลังใจ และประทับใจในบรรยากาศความเป็นกันเองขององค์กร ทีมผู้จัดงานพยายามสร้างสมดุลระหว่างกิจกรรมวิชาการและสุนทนาการ

- **Day 1** มีข้อมูลสะท้อนว่าบางกิจกรรมอาจเหมือนจัดเตรียมเพื่อการถ่ายภาพ แต่ผู้บริหารชวนมองว่า เป็นความตั้งใจและความทุ่มเทของทีมงาน และ**“ขอบคุณที่เตรียม”**
- **Day 2** ผู้เข้าร่วมได้รับประโยชน์จากการเรียนรู้กระบวนการ Lean เพื่อนำไปพัฒนาระบบงานให้เห็นผลชัดเจน โดยเน้นให้เห็นผลลัพธ์ที่ชัดเจนและช่วยให้การทำงานง่ายขึ้นขอให้นำผลการดังนี้
 - 1 ระบบงาน / 1 โครงการ / 1 ผู้อำนวยการโครงการ
 - 1 ระบบจากงานสำคัญ / 1 ปฏิบัติการพิเศษเฉพาะ
- **Day 3** เป็นกิจกรรมผ่อนคลาย และให้กำลังใจผู้ปฏิบัติงานใน sw.s. ยอง มอบของที่ระลึกแทนคำขอบคุณ สะท้อนค่านิยม HAI โดยเน้นเรื่อง “การให้”



*“แค่ให้ (HAI) ก็ใช่แล้ว” ผ่านการให้ความรู้ให้อำนาจ และให้ความเมตตาต่อกัน
REF: HAI CORE VALUE (HUMANIZATION, ACCOUNTABILITY, IMPROVEMENT)*

นพ. กฤษณ์ วราธิราชเรืองวุฒิ (หมอเนื้อ) แสร้มมุมมองต่อการทำงาน ใน สสพ.



“หันมาโฟกัสทำงานเดียว ทีละอย่าง”:
นอกจากการทำงานให้ช้าลงแล้ว หมอเนื้อยังเน้นย้ำให้พนักงานมีสมาธิกับงานตรงหน้าที่ละเรื่องเพื่อให้งานมีคุณภาพ

“เราควรจะหยุดบ้าง อย่างน้อยใน Monday KM ทุกวันเป็นการพัฒนาตนเอง”:
การหยุดพักจากการทำงานปกติเพื่อมาร่องกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาตนเองที่สำคัญ ตั้งใจทำในสิ่งที่อยู่ปัจจุบัน และให้ความสำคัญกับการสื่อสารที่กำลังเกิดขึ้น

“จริง ๆ ง่ายไม่ได้เปลี่ยนเยอะ ทุกคนให้ความรู้ประสบการณ์ซึ่งให้เราปรับเปลี่ยน”:
หมอเนื้อสะท้อนช่วงเวลาที่อยู่ สสพ. ทำให้ตัวเองเกิดการเปลี่ยนแปลงภายในและได้เรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ มากมายจากเพื่อนร่วมงาน

- **โครงการ CSR “เมล็ดพันธุ์แห่งความหวัง”:** จัดที่จังหวัดชัยภูมิ ระหว่างวันที่ 28 กุมภาพันธ์ - 1 มีนาคม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นการปรับปรุงโครงสร้างและระบบอุปโภคบริโภคให้โรงเรียนมากกว่าเพียงแค่การมอบสิ่งของ
- **ขอความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจที่สอดคล้องกับนโยบาย NO GIFT POLICY:** โดยส่วนงานกฎหมายจะส่ง QR CODE ให้พนักงานทุกคนกรอกข้อมูล เพื่อรายงานว่ามีารได้รับของขวัญหรือของกำนัลตามนโยบายของ ปปช. หรือไม่