



## รายงานประมวลจริยธรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ปี 2569

### สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล(องค์การมหาชน)

#### หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาล ความน่าเชื่อถือ และความไว้วางใจต่อองค์กรภาครัฐ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) จึงให้ความสำคัญกับการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ความรับผิดชอบ ความโปร่งใส และการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้บุคลากรทุกระดับสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สรพ. กำหนดวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐ สามารถนำหลักจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม ตลอดจน ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว สรพ. ได้กำหนดกิจกรรมสำคัญภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่

#### 1. ระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วยประมวลจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานสำหรับกรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการเจ้าหน้าที่และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนิน กิจการของสถาบัน พ.ศ 2566

ประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของคณะกรรมการ อนุกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินกิจการของสถาบัน โดยมุ่งส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความ รับผิดชอบ กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร ควบคู่กับการยึดถือจรรยาบรรณวิชาชีพ และมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

นอกจากนี้ ประมวลจริยธรรมยังมุ่งส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยกำหนดแนวทางให้บุคลากรหลีกเลี่ยงการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์อันไม่สมควร ไม่ใช้ทรัพย์สินหรือเวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนบุคคล รักษาความลับขององค์กร เคารพสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้อื่น และใช้ข้อมูลหรือหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบันประกอบการตัดสินใจ ทั้งนี้ บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล



ระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วย  
ประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานสำหรับกรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ  
เจ้าหน้าที่และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการของสถาบัน  
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วยจริยธรรมของคณะกรรมการและผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ รับทราบการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ใช้บังคับครอบคลุมถึงคณะกรรมการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย มาตรา ๑๘ (๔) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วยประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานสำหรับกรรมการ อนุกรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วยจริยธรรมของคณะกรรมการและผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการหรือคณะกรรมการตรวจสอบของสถาบัน รวมถึงคณะทำงานที่คณะกรรมการแต่งตั้ง ซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบหมายให้อำนาจในการดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ผู้ซึ่งปฏิบัติงานโดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากงบประมาณของสถาบัน ตามมาตรา ๓๐ (๑) และมาตรา ๓๐ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

## 2. การจัดตั้งทีมคณะทำงานส่งเสริมวัฒนธรรมคุณภาพ ความโปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี 2568 โดยมีคำสั่งแต่งตั้งเป็นทางการ ดังนี้

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) ได้มีคำสั่งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ที่ 102/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมวัฒนธรรมคุณภาพ ความโปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรม ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2568 เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อน กำกับดูแล ส่งเสริม และติดตามการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสขององค์กรอย่างเป็นระบบ



#### 4. การจัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต และการประกาศ แนวทางปฏิบัติ Dos & Don't

ชื่อกิจกรรม “หยุดเงียบ หยุดโกง เปิดโปงคอร์รัปชัน” (FIGHT SILENCE AGAINST CORRUPTION)  
“สรพ. ใส สะอาด”

##### หลักการและเหตุผล

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการดำเนินงาน เพื่อสร้างองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ จึงได้จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายใต้แนวคิด “หยุดเงียบ หยุดโกง เปิดโปงคอร์รัปชัน” (FIGHT SILENCE AGAINST CORRUPTION) “สรพ. ใส สะอาด” ควบคู่กับการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมถึงการประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน และประกาศแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) เป็นกรอบในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบต่อสังคม

##### วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (Zero Tolerance) ในการสร้างความตระหนักรู้และปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- เพื่อสื่อสารและขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- เพื่อให้บุคลากรยึดถือแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) เป็นกรอบในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
- เพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่อลวงละเมิด และการคุกคามทางเพศ

##### การดำเนินการ

วันที่ 18 พฤษภาคม 2569 ณ ห้องประชุม Auditorium กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 89 คน แบ่งตามตำแหน่งดังนี้



สถาบันรับรองคุณภาพ  
สถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

### ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

“หยุดเงียบ หยุดโกง เปิดโปงคอร์รัปชัน”  
(FIGHT SILENCE AGAINST CORRUPTION)

“สพ. ใส สะอาด”



ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1 ผู้บริหารระดับสูง	3	3.37%
2 ส่วนงานประเมินการพัฒนาและรับรองคุณภาพ	16	17.98%
3 ส่วนงานบริหารและพัฒนาคุณภาพมนุษย์	15	16.85%
4 ส่วนงานสนับสนุนการบริหารองค์กร	12	13.48%
5 ส่วนงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนเครือข่าย	12	13.48%
6 ส่วนงานพัฒนาองค์กรความรู้และนวัตกรรม	8	8.99%
7 ลูกจ้างโครงการ รหัส PRO	23	25.84%
<b>รวม</b>	<b>89</b>	<b>100.00%</b>

หมายเหตุ: ร้อยละ คำนวณจากจำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด 89 คน

### กำหนดการ

เวลา	กำหนดการ
08.00 - 08.30 น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมงาน
08.30 - 10.00 น.	หัวข้อ ทิศทางและเกณฑ์การปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริต โดยนายอภิรักษ์ แสงทอง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ สำนักประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมธรรมาภิบาล  วิทยากร นายอภิรักษ์ แสงทอง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ สำนักประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมธรรมาภิบาลสำนักงาน ป.ป.ช.
10.00 - 11.00 น.	หัวข้อ การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)  วิทยากร พญ.ปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ ผู้อำนวยการ สรพ.
11.00 -12.00 น.	ประกาศเจตนารมณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 <ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)ใสสะอาด รวมต้านทุจริต</li> <li>ประกาศแนวทางปฏิบัติ Dos &amp; Don't เพื่อสื่อสารเกี่ยวกับพฤติกรรม โดยผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)</li> <li>ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดย ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)</li> </ul>

เวลา	กำหนดการ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศเจตนาธรรมเนียมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน โดย ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)</li> </ul>

### การประเมินผล

สถาบันได้ประเมินผลการเรียนรู้ของบุคลากรด้วย แบบทดสอบความรู้ความเข้าใจเรื่อง Dos & Don'ts (พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ) จำนวน 10 ข้อ โดยมีผู้เข้าร่วมทำแบบทดสอบจำนวน 61 คน คิดเป็น ร้อยละ 68.54 ของกลุ่มเป้าหมาย

ผลการประเมินพบว่า ผู้เข้าร่วมทำแบบทดสอบมี คะแนนเฉลี่ย 9.75 คะแนน จากคะแนนเต็ม 10 คะแนน หรือคิดเป็น ร้อยละ 97.50 สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประพฤติปฏิบัติตามหลักจริยธรรม (Dos & Don'ts) อยู่ในระดับ ดีมาก และสามารถนำหลักการดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม อันเป็นการสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

ผลการประเมินดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีความเข้าใจในแนวทางการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นอย่างดี โดยสถาบันจะนำผลการประเมินไปใช้ในการวางแผนสื่อสารและทบทวนความรู้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร



## ภาพประกอบกิจกรรม



สรุปกิจกรรมโดย ส่วนงานบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์