

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

กระทรวงสาธารณสุข

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังค่านิยม วิธีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม PDLA ของสถาบันเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- ตัวชี้วัด
- ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร
 - ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy
 - ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรม การอบรมเพื่อให้ความรู้ ถ่ายทอดนโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม

การวัดผลตัวชี้วัดเป้าหมาย เสิงปริมาณ ร้อยละ ๙๐

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. จัดกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร ๒. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการโครงการ ITA กับ การดำเนินงานของสถาบัน ๓. จัดกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ๔. อบรมให้ความรู้นโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๔๕,๐๐๐ บาท	ไตรมาส ๑	๑. จัดกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖โดยมีผู้อำนวยการ ผู้บริหารระดับสูงของสถาบัน และเจ้าหน้าที่ของสถาบัน เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ชั้น ๕ อาคารสุขภาพแห่งชาติ	๔๔,๐๐๐ บาท	ไม่พบเจอปัญหาหรืออุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			<p>๒. จัดกิจกรรมอบรมให้ ความรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการสร้างค่านิยม และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรม ในหัวข้อ “ITA กับ การดำเนินกิจการของสถาบัน โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจาก สำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สถาบัน รับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ชั้น ๕ อาคาร สุขภาพแห่งชาติ</p> <p>๓. จัดกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ทุก กรณี โดยมีผู้อำนวยการผู้บริหาร ระดับสูงของสถาบัน และ เจ้าหน้าที่ของสถาบัน เข้าร่วม กิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ชั้น ๕ อาคารสุขภาพแห่งชาติ</p> <p>๔. จัดกิจกรรมอบรมให้ ความรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการสร้างค่านิยม</p>			

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรม โดยแพทย์หญิง ปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ และ คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และ ลูกจ้างของสถาบันทุกคน ร่วมรับ ฟังการบรรยายและชมวีดิทัศน์ การแสดงจุดยืนในการขับเคลื่อน และผลักดันให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงการยอมรับของ แนวทางนโยบายที่มีชื่อว่า “No Gift Policy” โดย ดร. มานะ นิมิตรมงคล เลขานุการองค์กร ต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ผ่านช่องทาง youtube.com เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ชั้น ๕ อาคารสุขภาพแห่งชาติ			

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สถาบันให้มีความโปร่งใสปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- ตัวชี้วัด**
- ร้อยละของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับมีคุณลักษณะเป็นที่ประจักษ์ที่แสดงออกถึงความพร้อมรับผิดชอบ(Accountability)
 - ร้อยละของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับปฏิบัติหรือดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนดหรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม
 - ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจกระบวนการควบคุมภายในของสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพ และนำผลการตรวจสอบภายในและการประเมินการควบคุมภายในของหน่วยตรวจสอบภายในมาปฏิบัติอย่างจริงจัง

การวัดผลตัวชี้วัดเป้าหมาย เชิงปริมาณ ร้อยละ ๑๐๐

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การสื่อสารความเข้าใจในการยืมใช้ทรัพย์สินของสถาบัน</p> <p>๒. การสร้างความตระหนักการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานสถาบันตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p>๓. การสร้างความเข้าใจในในระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส ๒	<p>เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการได้ออกประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในการทำงานฯ โดยมีผู้อำนวยการผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบถึงแนวทางการดำเนินการตามประกาศดังกล่าว</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) จัดให้มีการประชุมร่วมกันของ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่พบเจอปัญหาหรืออุปสรรค	เนื่องจากการประกาศเจตนารมณ์
				ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่พบเจอปัญหาหรืออุปสรรค	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔. จัดให้มีการศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			เจ้าหน้าที่สถาบันทั้งองค์กร เพื่อ สื่อสารสร้างความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และหนังสือเวียนต่าง ๆ ของงานด้านพัสดุที่ทุกคนมีส่วน เกี่ยวข้อง และการทบทวน มาตรการการยืมใช้พัสดุของ สถาบัน เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ สถาบันได้เข้าร่วมดูงาน การพัฒนาคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ณ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การ มหาชน)	ไม่ใช้งบประมาณ		

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด - ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานในการปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด (Service Level Agreement :SLA) และมีการ
สอบทาน

การวัดผลตัวชี้วัดเป้าหมาย เชิงคุณภาพ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>๑. จัดให้มีการประชุมผู้ปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องหรือรับผิดชอบในการออกข้อกำหนดประกาศของสถาบันเพื่อกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมตามแนววิถีใหม่ (New normal) เช่น การบริหารสัญญาการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา (ลิขสิทธิ์) ของสถาบัน</p> <p>๒. การจัดให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันสถาบันลงชื่อในหนังสือสำแดงตนเองว่าไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุของสถาบัน</p> <p>๓. จัดให้มีการทบทวนคู่มือการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นปัจจุบัน</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส ๒	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ได้จัดให้มีการทบทวนการปฏิบัติงานกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นมาตรฐานการทำงานแก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบและดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของสถาบัน เพื่อให้บุคคลทั่วไปหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าศึกษาและทราบขั้นตอนการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่พบเจอปัญหาหรืออุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ



บันทึกข้อความ

กลุ่มงานกฎหมาย กลุ่มภารกิจอำนวยการ

ที่ สรพ ๐๖.๑/ ๓๘

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) กระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

ความเป็นมา

ตามที่คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ซึ่งตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ ๐๓๓ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

การดำเนินการ

กลุ่มงานกฎหมาย กลุ่มภารกิจอำนวยการ ขอเรียนว่า ในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้มีการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว พร้อมทั้งได้มีการจัดทำเอกสารรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) กระทรวงสาธารณสุข ไว้ด้วยแล้ว

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

คำสั่งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ที่ ๑๑๓/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อ ๒ หน้าที่และความรับผิดชอบ

(๓) จัดทำเนื้อหา rays ตัวชี้วัดตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และนำขึ้นระบบอิเล็กทรอนิกส์ หน้าเว็บไซต์ของสถาบันภายในกำหนดเวลา

(๕) รวบรวม ทบทวน และจัดเตรียมข้อมูล เอกสารประกอบการประเมินและหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment : ITA) ที่เกี่ยวข้อง

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานกฎหมายในฐานะเลขานุการคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงขอให้ท่านพิจารณารายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) กระทรวงสาธารณสุข และอนุมัติให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถาบัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายชาญณรงค์ กิจรักษา)

นิติกร

คณะทำงานฯ และเลขานุการ

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ
ตามที่กลุ่มงานกฎหมายเสนอ

(นางสาวชัชชญา บุณย์ศิริ)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยการ

รองประธานคณะทำงานฯ

วันที่ 22 เมษายน 2567

- เห็นชอบรายงาน และอนุมัติตามที่กลุ่มงานกฎหมายเสนอ

(นางบรรจง จำปา)

รองผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

ประธานคณะทำงานฯ

วันที่ 22 เมษายน 2567