



สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี 2565

ระหว่าง ตุลาคม 2564 ถึง มีนาคม 2565

(รอบ 6 เดือน)

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ระบบบริการสุขภาพมีคุณภาพและไว้วางใจได้ในระดับสากลด้วยมาตรฐาน HA”

ค่านิยม



- (P) Professionalism & Self Development
“มีอาชีพและเร่งรับพัฒนาตนเอง”
- (D) Discipline Integrity and Responsibility
“มีวินัย ใฝ่คุณธรรมและรับผิดชอบ”
- (L) Leadership and Teamwork
“มีภาวะผู้นำ ทำงานเป็นทีม”
- (A) Altruism and Respect
“อุทิศตนเพื่อผู้อื่นและให้เกียรติผู้อื่น”

พันธกิจ

1. พัฒนาและกำหนดมาตรฐาน เพื่อประเมินรับรองคุณภาพสถานพยาบาล และจัดทำ ข้อเสนอแนะเพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณภาพ สถานพยาบาล ด้วยการรวบรวม ศักยภาพ วิเคราะห์ ข้อมูลจากการประเมินและรับรอง

2. ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดกลไก ในการพัฒนาระบบการให้บริการสุขภาพที่มีคุณภาพ และความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ โดยการประสาน ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ เกี่ยวกับการประเมิน การพัฒนาและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล

3. ส่งเสริมสนับสนุนและ ดำเนินการเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ รวมทั้งจัด หลักสูตรฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ของสถานพยาบาล และหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการ ประเมินตนเองและพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล



4. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565

1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและร่วมกันส่งเสริม สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายของรัฐบาล

2. เพื่อส่งเสริม เสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบัน มีจิตสำนึกและมีค่านิยมร่วมกันในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์



สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

3. เพื่อสร้างองค์ความรู้หลักธรรมาภิบาลและวัฒนธรรมองค์กรด้านจิตสำนึกที่ดีให้แก่ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบัน ให้มีคุณธรรมเป็นรากฐาน ยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนในการปฏิบัติงานตามหน้าที่

4. เพื่อประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายและหน่วยงานทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่สำคัญ 6 ด้าน

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2565				
			เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	การวัดผล	หน่วยนับ	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สรพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	- ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ได้รับการปลูกฝังค่านิยมสร้างวัฒนธรรมองค์กรไม่ทนต่อการทุจริต - ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน การกล้าแสดงความคิดเห็นในการป้องกันการทุจริตและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมด้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	50,000	IIT/EIT	- ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรม	เชิงปริมาณ	ร้อยละ	90
				- ร้อยละความสำเร็จของประสิทธิภาพในการดำเนินงาน	เชิงคุณภาพ	ร้อยละ	90
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับเจตจำนงดีของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	- การเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันในการต่อต้านการทุจริต - การรณรงค์เชิงจิตอาสาหรือกิจกรรมจิตอาสาเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างทักษะในการปฏิบัติงานของสถาบันและเครือข่าย	50,000	IIT/EIT	- ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตจำนง	เชิงปริมาณ	ร้อยละ	90
				- ร้อยละความสำเร็จของประสิทธิภาพในการจัดกิจกรรม	เชิงคุณภาพ	ร้อยละ	90
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	- การกำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางการปฏิบัติที่ครอบคลุม ชัดเจน รอบด้าน เพื่อป้องกันการใช้อำนาจอย่างสุ่มเสี่ยง หรือขั้นตอนการปฏิบัติงานแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและบุคคลใกล้ชิด		IIT	- สภ. มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายก่อนสิ้นปีงบประมาณ	เชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	1

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคม สรพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

การเข้าร่วมกิจกรรมของผู้ปฏิบัติงานของสถาบันในการปลูกฝังค่านิยม สร้างวัฒนธรรมองค์กร การกล้าแสดงความคิดเห็นในการป้องกันการทุจริต และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมด้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การยกระดับเจตจำนงดีของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

การเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันในการต่อต้านการทุจริต พร้อมให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ เพื่อสร้างทักษะในการปฏิบัติงานของสถาบันตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ทบทวนและกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ครอบคลุม ชัดเจน รอบด้าน การใช้ช่องว่างทางกฎหมายหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและบุคคลใกล้ชิด

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริต	- พัฒนานโยบายการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ และมีความเหมาะสม เพื่อลดโอกาสการทุจริต และเสริมสร้างการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีธรรมาภิบาล มากยิ่งขึ้น		IIT	- ร้อยละของบุคลากรที่มีความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ เห็นความสำคัญของการต่อต้านการ ทุจริต	เชิงปริมาณ	ร้อยละ	85
				- ร้อยละความสำเร็จของประสิทธิภาพ ในพัฒนานโยบายการตรวจสอบในการ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	เชิงคุณภาพ	ร้อยละ	85
ยุทธศาสตร์ที่ 5	- การปรับปรุง และพัฒนาประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับของสถาบันให้สามารถบังคับใช้ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วน		IIT	- มีคู่มือการปฏิบัติงานที่จำเป็น สำหรับ การป้องกันทุจริต และประเมินข้อบก พร่องที่ทันสมัยในยุคแนววิวัฒนาการ (New Normal)	เชิงคุณภาพ	ฉบับ	1
ยุทธศาสตร์ที่ 6	- พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทัน ต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบันทุกรูปแบบ และมีประสิทธิภาพ		IIT/EIT	- ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใส (ITA) ในภาคเงินงานของ สภ.	เชิงคุณภาพ	คะแนน	90

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต

การพัฒนาแนวทางการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ให้มีประสิทธิภาพเพื่อลดโอกาสการทุจริต และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น
เช่น การนำหลักกฎหมายตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มาเป็นแนวทางในการ
ดำเนินงานทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

การปรับปรุงและพัฒนากลไกกระบวนการออกประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับของสถาบันให้บังคับใช้ได้
มีประสิทธิภาพและบูรณาการร่วมกันทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :

CPI) ของประเทศไทย เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2565

5. สรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) ได้ดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญ โดยประสานเครือข่ายและความร่วมมือกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในการขับเคลื่อนองค์กรธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างสังคม สรพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2565 สถาบันได้ดำเนินการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการกระทำที่อาจนำไปสู่การทุจริต” โดยมีนางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล เป็นผู้กล่าวนำ พร้อมด้วยผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนได้เสียของสถาบัน ได้กล่าวคำประกาศพร้อมแสดงสัญลักษณ์ “การต่อต้านคอร์รัปชัน” โดยพร้อมเพรียงกัน

ทั้งนี้ ในการดำเนินกิจกรรมการดังกล่าวมีผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100



ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การยกระดับเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

การเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตจํานงของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันในการต่อต้านการทุจริต พร้อมให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ เพื่อสร้างทักษะในการปฏิบัติงานของสถาบันตามหลักธรรมาภิบาล

สถาบันได้ประชาสัมพันธ์เชิญชวน และจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถาบัน ในเรื่องการสร้างองค์ความรู้ และสร้างความเข้าใจต่อกรอบแนวคิด “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการกระทำที่อาจนำไปสู่การทุจริต” โดยได้เชิญนางสาวสุชาภา วรินทร์เวช ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงสาธารณสุข มาบรรยายพิเศษในหัวข้อเรื่อง “ไม่ทำ ไม่ทุกข์ สร้างสุข ร่วมกัน” โดยมีสาระสำคัญที่สะท้อนให้เห็นว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถาบัน มีความรู้ความเข้าใจ ในองค์ความรู้ตามกรอบแนวคิดไม่ทนต่อการทุจริต ส่งเสริมการแสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมาในการป้องกันการทุจริต และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ทั้งนี้ ในการดำเนินกิจกรรมการดังกล่าวมีผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ 100

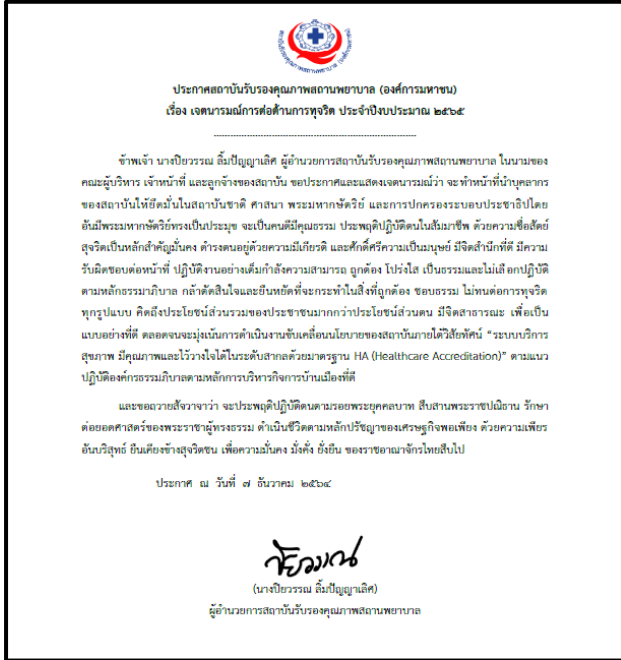


ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ทบทวนและกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ครอบคลุม ชัดเจน รอบด้าน การใช้ช่องว่างทางกฎหมายหรือขั้นตอน การปฏิบัติงานแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและบุคคลใกล้ชิด

นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ในนามตัวแทนของ คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของสถาบัน ได้มีนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตที่เป็นรูปธรรมชัดเจน โดยการ ออกประกาศสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2564 โดยแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรของสถาบันให้ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักที่ ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม ไม่ทนต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ เพื่อเป็นแบบอย่าง ที่ดี ตลอดจนจะมุ่งเน้นการดำเนินงานขับเคลื่อนนโยบายของสถาบันภายใต้วิสัยทัศน์ “ระบบบริการสุขภาพ มีคุณภาพและไว้วางใจได้ในระดับสากลด้วยมาตรฐาน HA (Healthcare Accreditation)” ตามแนวปฏิบัติองค์กรธรรมาภิบาลตามหลัก การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป



ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต

การพัฒนาแนวทางการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อลดโอกาสการทุจริต และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น เช่น การนำหลักกฎหมายตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มาเป็นแนวทางในการดำเนินงานทุกภาคส่วน

เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2564 นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ในฐานะที่ปรึกษาคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบัน ได้ร่วมประชุมและกำหนดนโยบาย ให้ข้อเสนอแนะแนวทางการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน สำหรับตัวชี้วัดที่มีความสำคัญทั้งในส่วนของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และกล่าวให้กำลังใจแก่คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบัน ภายใต้การขับเคลื่อนของนายโกเมธ นาควรรณกิจ ผู้เยี่ยมสำรวจทรงคุณวุฒิของสถาบัน ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเป็นที่ประจักษ์ในด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบัน โดยสามารถขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันมาอย่างต่อเนื่อง

นายโกเมธ นาควรรณกิจ ประธานคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบัน ได้เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบัน โดยได้มุ่งเน้นและให้ความสำคัญในประเด็นการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริต เช่น การกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่

รายงานความเสี่ยงการทุจริต การดำเนินกิจกรรมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบัน ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2565 การทบทวนแนวทางปฏิบัติในการดำเนินกิจกรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม เปิดเผยโปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนแนวทางการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน



แผนยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน

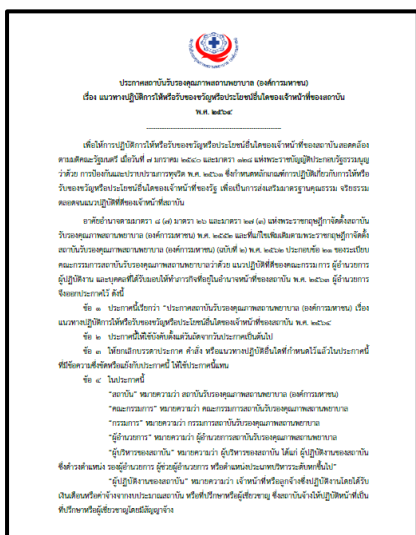
กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	มาตรการยกระดับ	แนวทางปฏิบัติ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) (ทำแบบสอบถามความรู้และความเข้าใจในการประเมินตัวชี้วัด)	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหายุติธรรม	กำหนดมาตรการป้องกัน และมีระบบติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตให้เข้มแข็ง	1. การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต 2. ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 3. ประกาศนโยบายงดรับหรือให้ของขวัญ 4. การจัดแบบแสดงการไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในการจัดซื้อจัดจ้าง 5. การจัดทำมีกล่องรับความคิดเห็นเพื่อรับทราบปัญหาในเชิงลึก และนำไปปัญหาเสนอ ผอ. เพื่อสื่อสารในภาพรวมอย่างเหมาะสม	- เจ้าหน้าที่ได้รับการปลูกฝังค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง และป้องกันปรามการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่ - สร้างความเข้าใจเพื่อตอบสนองต่อปัญหาเชิงลึกของเจ้าหน้าที่
	ตัวชี้วัดที่ 6 การใช้อำนาจ	ทบทวนแนวทางการดำเนินงานในปัจจุบัน และพัฒนาให้สอดคล้องต่อบริบทของสถาบัน เช่น การพิจารณาส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม การมอบหมายงานที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งงาน และการประเมินผลงาน	1. กำหนดแนวทางเกณฑ์การส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมอย่างชัดเจน 2. การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคุณภาพของงานตามข้อตกลงการมอบหมายงาน	เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาทักษะการทำงานตรงตามสายงาน และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่
	ตัวชี้วัดที่ 7 การใช้งบประมาณ	สร้างช่องทางการสื่อสารเพื่อทำความเข้าใจอย่างเพียงพอและเหมาะสม	1. เปิดให้มีส่วนร่วมเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ 2. การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจในเรื่องการเงิน การงบประมาณของสถาบันเพิ่มมากขึ้น
	ตัวชี้วัดที่ 10 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ทบทวนคู่มือและระเบียบหรือประกาศการใช้ทรัพย์สินของราชการ	1. กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันมิให้นำไปใช้ส่วนตัว 2. ควบคุมการยืมคืนทรัพย์สินราชการให้ไปตามค่าใช้จ่าย	สามารถใช้ทรัพยากรของสถาบันได้อย่างคุ้มค่า และผู้รับผิดชอบสามารถบริหารจัดการสรุปกรณีเพื่อสนองตอบต่อการใช้งานได้ตามวัตถุประสงค์
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ 8 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ประชาสัมพันธ์ช่องทางติดต่อสื่อสาร และกำหนดเจ้าหน้าที่ที่สามารถรับการติดต่อจากลูกค้าหรือผู้มีส่วนได้เสีย	1. เผยแพร่ข้อมูลของ สรพ. ให้เข้าถึงได้ง่าย สะดวก 2. จัดอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มทักษะการให้บริการด้วยใจ	ลูกค้า หรือผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันได้รับการตอบสนองการให้บริการ และสร้างความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสถาบัน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

การปรับปรุงและพัฒนากลไกกระบวนการออกประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับของสถาบันให้บังคับใช้ได้
อย่างมีประสิทธิภาพและบูรณาการร่วมกันทุกภาคส่วน

นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ได้กำหนดแนวทาง
ปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของสถาบัน เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่
7 มกราคม 2540 และมาตรา 128 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
พ.ศ. 2561 ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
เพื่อเป็นการส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนแนวปฏิบัติที่ดีของเจ้าหน้าที่สถาบัน และสอดคล้องตามมาตรการ
ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ หรือ ป.ป.ท. โดยออกประกาศสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
(องค์การมหาชน) เรื่อง แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของสถาบัน พ.ศ. 2564
ซึ่งถือว่าเป็นการจัดให้มีกลไกการส่งเสริมการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
ของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และบุคคลที่ได้รับมอบให้ทำภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสถาบัน ดังนี้

- (1) ผู้อำนวยการ และผู้บริหารของสถาบันต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตามแนวทาง
ปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบัน
- (2) ผู้อำนวยการ และผู้บริหารของสถาบันต้องส่งเสริมและจัดให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันได้รับการพัฒนา
ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือ
ประโยชน์อื่นใด
- (3) กำหนดให้มีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องเพื่อให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างได้ทราบถึงแนวทางปฏิบัติการ
ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของสถาบัน และยืนยันว่าจะยึดมั่นปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2565

“อยู่ระหว่างดำเนินการไตรมาสที่ 3 และ ไตรมาสที่ 4”

6. รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน : ตามหนังสือสำนักบริหารงานทั่วไป ที่ สรพ. 0502/013 ลงวันที่ 26 ตุลาคม 2564 เรื่อง ขออนุมัติโครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และแผนปฏิบัติการ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และงบประมาณ โดยกำหนดการประชุมสัมมนา และพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กรภายใต้ โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 8.30-12.00 น. ณ ห้องประชุมसानใจ ชั้น 6 อาคารสุขภาพแห่งชาติ โดยมีรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน ดังนี้

เวลา	กิจกรรม
08.30	ลงทะเบียน
08.30 - 09.00 น.	พิธีกล่าวรับเชิญ <ul style="list-style-type: none"> • สักการะศาลากลางจังหวัดขอนแก่นและวางพานพุ่มดอกไม้สดในโอกาสวันยกย่องเชิดชูเกียรติ การ รักษารัฐประศาสน์ข้าราชการ โดย นายธรรม งามวิจิตร รองผู้ว่าราชการจังหวัด • เปิดการประชุมสัมมนา และพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ โดย นายสุวิทย์ วิวัชรวงศ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น (องค์การมหาชน)
09.00 - 09.45 น.	พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ 2565 นำโดย <ol style="list-style-type: none"> 1. นายสุวิทย์ วิวัชรวงศ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น 2. นายสุวิทย์ วิวัชรวงศ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัด 3. นายธรรม งามวิจิตร : รองผู้ว่าราชการจังหวัด 4. ท่านนายแพทย์ นพ.ธรรมศักดิ์ : ประธานคณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลขอนแก่น นำกล่าวโดย นายสุวิทย์ วิวัชรวงศ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่นและประธานฯ พร้อมเล่านิทานเรื่องสั้นเกี่ยวกับ <ul style="list-style-type: none"> - วัฒนธรรมสุขภาพแห่งชาติ - ศาลากลางจังหวัด
09.45 - 10.00 น.	พิธีกล่าวขอบคุณ
10.30 - 12.00 น.	การประชุมสัมมนา "ไม่เอาใครผิด" <p>โดย นายสาธิต วัฒนโคตร ผู้ช่วยผู้พิทักษ์, ประธานศาลากลางขอนแก่น</p> <p>กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศาลากลางขอนแก่น</p> <p>กิจกรรมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๕ : สถาบันวิจัยและพัฒนาสุขภาพขอนแก่น (องค์การมหาชน) ฝึกอบรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2564 ระดับจังหวัดขอนแก่น</p> <p>โดย นายสาธิต วัฒนโคตร ผู้ช่วยผู้พิทักษ์, ประธานศาลากลางขอนแก่น</p> <p>ผู้ช่วยผู้พิทักษ์และข้าราชการกลุ่มงานผู้พิทักษ์ ศาลากลางขอนแก่น</p> <p>ผู้ประสานงาน โดย นายสุวิทย์ วิวัชรวงศ์ ผู้ว่าราชการจังหวัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - อ่างทองรัตน์

9. งบประมาณ

ประมาณการงบประมาณดำเนินการจากโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการองค์กร การบริหารความเสี่ยง และเสริมสร้างจริยธรรมป้องกันทุจริต เงินจำนวน 50,000.- บาท

ประมาณการรายจ่าย

รายการ	รายละเอียด	จำนวนเงินรวม
ค่าอาหารในการฝึกอบรม/สัมมนา	ค่าอาหารกลางวัน 130 บาท x 90 คน x 1 มื้อ	11,700.00
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการอบรม/สัมมนา	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 บาท x 90 คน x 1 มื้อ	5,400.00
ค่าบริการห้องประชุม	3,000 บาท x ครั้งวัน	3,000.00
ค่าวัสดุเครื่องแต่งกาย	เสื้อกิจกรรม ITA 400 บาท x 20 ตัว	8,000.00
ค่าแท็บเล็ต	2,000 บาท x 1 วัน	2,500.00
ค่าอาหารว่างในการจัดประชุม 6 ครั้ง	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 บาท x 20 คน x 1 มื้อ จำนวน 6 ครั้ง	7,200.00
ค่าตอบแทนวิทยากร	วิทยากรหลัก 5,000 บาท x 1 คน x ครั้งวัน	2,500.00
ค่าพาหนะ	250 บาท x 2 เที่ยว x 1 คน	500.00
ค่าวัสดุอุปกรณ์	ค่าตกแต่งสถานที่ในกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์	5,000.00
ค่าเบี้ยประชุมสัมมนา หรือ การศึกษาดูงานนอกสถานที่ หรือ การประชุมเชิงปฏิบัติการของคณะทำงาน	4,200 บาท	4,200.00
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	50,000.00

(ห้าหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ตัวเลขสีได้ทุกรายการ

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายด้วยเงินสดได้ทุกรายการ

7. ปัญหาและอุปสรรค : ไม่มี
8. ข้อเสนอแนะ : กำหนดให้มีการประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความต่อเนื่อง และสนับสนุนส่งเสริมให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องตระหนักและรับรู้ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
9. ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย : ผู้อำนวยการ ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ลูกจ้าง บุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถาบัน รับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) มีความรู้ความเข้าใจร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่และดำเนินงานด้วยความเป็นธรรม เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนเชิงนโยบายอย่างเป็นรูปธรรม

ลงชื่อ ร.อ. ศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู ผู้เสนอรายงาน
 (ศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู)
 คณะทำงานและเลขานุการ
 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน
 3 มีนาคม 2565

ความเห็นและข้อเสนอแนะของประธานคณะทำงาน

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ นายโกเมธ นาควรรณกิจ
(นายโกเมธ นาควรรณกิจ)
ประธานคณะทำงาน
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน
4 มีนาคม 2565

- ทราบแล้ว เห็นควรเสนอที่ปรึกษาคณะทำงานเพื่อทราบ

ลงชื่อ นางบรรจง จำปา
(นางบรรจง จำปา)
รองผู้อำนวยการ
7 มีนาคม 2565

- ทราบ คณะทำงานดำเนินการตามข้อเสนอแนะ
-

ลงชื่อ นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ
(นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ)
ผู้อำนวยการ
ที่ปรึกษา
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน
7 มีนาคม 2565