



สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี 2565

ระหว่าง ตุลาคม 2564 ถึง มีนาคม 2565

(รอบ 6 เดือน)

สถาบันรณรงค์คุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ระบบบริการสุขภาพมีคุณภาพและไว้วางใจได้ในระดับสากลด้วยมาตรฐาน HA”

ค่านิยม



(P) Professionalism & Self Development

“มืออาชีพและเร่งรีบพัฒนาตนเอง”

(D) Discipline Integrity and Responsibility

“มีวินัย ใฝ่คุณธรรมและรับผิดชอบ”

(L) Leadership and Teamwork

“มีภาวะผู้นำ ทำงานเป็นทีม”

(A) Altruism and Respect

“อุทิศตนเพื่อผู้อื่นและให้เกียรติผู้อื่น”

## พันธกิจ

1. พัฒนาและกำหนดมาตรฐาน เพื่อประเมินรับรองคุณภาพสถานพยาบาล และจัดทำ ข้อเสนอแนะเพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณภาพ สถานพยาบาล ด้วยการรวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลจากการประเมินและรับรอง

2. ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดกลไก ในการพัฒนาระบบการให้บริการสุขภาพที่มีคุณภาพ และความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ โดยการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เกี่ยวกับการประเมิน การพัฒนาและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล

3. ส่งเสริมสนับสนุนและ ดำเนินการเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ รวมทั้งจัด หลักสูตรฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ของสถานพยาบาล และหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการ ประเมินตนเองและพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล



#### 4. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565

1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและร่วมกันส่งเสริม สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายของรัฐบาล

2. เพื่อส่งเสริม เสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบัน มีจิตสำนึกและมีค่านิยมร่วมกันในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์




สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

3. เพื่อสร้างองค์ความรู้หลักธรรมาภิบาลและวัฒนธรรมองค์กรด้านจิตสำนึกที่ดีให้แก่ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบัน ให้มีคุณธรรมเป็นรากฐาน ยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนในการปฏิบัติงานตามหน้าที่

4. เพื่อประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายและหน่วยงานทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

#### ยุทธศาสตร์ที่สำคัญ 6 ด้าน

ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2565				
			เสร็จเมื่อ	ตัวชี้วัด	การวัดผล	หน่วยนับ	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม สวท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ได้รับความรู้และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	50,000	IT/EIT	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรม	เชิงปริมาณ	ร้อยละ	90
				ร้อยละความถี่ของประสิทธิภาพในการดำเนินงาน	เชิงคุณภาพ	ร้อยละ	90
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	- การเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติงานของสถาบันในการต่อต้านการทุจริต - การรณรงค์พิเศษจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเสริมความรู้ สร้างความเข้าใจ และสร้างทัศนคติในการปฏิบัติงานของสถาบันตามหลักธรรมาภิบาล	50,000	IT/EIT	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตจำนง	เชิงปริมาณ	ร้อยละ	90
				ร้อยละความถี่ของประสิทธิภาพในการดำเนินการ	เชิงคุณภาพ	ร้อยละ	90
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	การกำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางการปฏิบัติที่ครอบคลุม ชัดเจน รอบด้าน เพื่อป้องกันการใช้อำนาจทางกฎหมาย หรือขั้นตอนการปฏิบัติงานแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและบุคคลใกล้ชิด		IT	สวท. มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายก่อนถึงปีงบประมาณ	เชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	1

#### ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคม สวท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

การเข้าร่วมกิจกรรมของผู้ปฏิบัติงานของสถาบันในการปลูกฝังค่านิยม สร้างวัฒนธรรมองค์กร การกล้าแสดงความคิดเห็นในการป้องกันการทุจริต และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

#### ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

การเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันในการต่อต้านการทุจริต พร้อมให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ เพื่อสร้างทักษะในการปฏิบัติงานของสถาบันตามหลักธรรมาภิบาล

#### ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ทบทวนและกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ครอบคลุม ชัดเจน รอบด้าน การใช้ช่องว่างทางกฎหมายหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและบุคคลใกล้ชิด

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริต	- พัฒนาแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ และมีความเหมาะสม เพื่อลดโอกาสการทุจริต และเสริมสร้างการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีธรรมาภิบาล มากยิ่งขึ้น	IT	- ร้อยละของบุคลากรที่มีความเข้าใจ เกี่ยวกับกรอบป้องกันและประหยดทับซ้อน และ เห็นความสำคัญของการต่อต้านการ ทุจริต	เชิงปริมาณ	ร้อยละ	85
			- ร้อยละความสำเร็จของประสิทธิภาพ ในพัฒนาแนวทางการตรวจสอบในการ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	เชิงคุณภาพ	ร้อยละ	85
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไก และ กระบวนการการ ปราบปรามการ ทุจริต	- การปรับปรุง และพัฒนาประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับของสถาบันให้สามารถแก้ไขได้อย่างมี ประสิทธิภาพและบูรณาการร่วมกันทุกภาคส่วน	IT	- มีคู่มือการปฏิบัติงานที่จำเป็น สำหรับ การป้องกันทุจริต และประมวลวิธีชอบ ที่ทันสมัยในยุคแนวโน้มใหม่ (New Normal)	เชิงคุณภาพ	ฉบับ	1
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนน ดัชนีการรับรู้การ ทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของ ประเทศไทย	- พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้ทัน ต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบันทุกรูปแบบ และมีประสิทธิภาพ	IT/EIT	- ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สวท.	เชิงคุณภาพ	คะแนน	90

#### ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบป้องกันทุจริต

การพัฒนาแนวทางการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อลดโอกาสการทุจริต และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น เช่น การนำหลักกฎหมายตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มาเป็นแนวทางในการดำเนินงานทุกภาคส่วน

#### ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

การปรับปรุงและพัฒนากลไกกระบวนการออกประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับของสถาบันให้บังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและบูรณาการร่วมกันทุกภาคส่วน

#### ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

## 5. สรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) ได้ดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญ โดยประสานเครือข่ายและความร่วมมือกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในการขับเคลื่อนองค์กรธรรมาภิบาล

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างสังคม สรพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2565 สถาบันได้ดำเนินการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการกระทำที่อาจนำไปสู่การทุจริต” โดยมีนางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล เป็นผู้กล่าวนำ พร้อมด้วยผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนได้เสียของสถาบัน ได้กล่าวคำประกาศพร้อมแสดงสัญลักษณ์ “การต่อต้านคอร์รัปชัน” โดยพร้อมเพียงกัน

ทั้งนี้ ในการดำเนินกิจกรรมการดังกล่าวมีผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100



### ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

การเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันในการต่อต้านการทุจริต พร้อมให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ เพื่อสร้างทักษะในการปฏิบัติงานของสถาบันตามหลักธรรมาภิบาล

สถาบันได้ประชาสัมพันธ์เชิญชวน และจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถาบัน ในเรื่องการสร้างองค์ความรู้ และสร้างความเข้าใจต่อกรอบแนวคิด “ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการกระทำที่อาจนำไปสู่การทุจริต” โดยได้เชิญนางสาวสุชาภา วรินทร์เวช ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงสาธารณสุข มาบรรยายพิเศษในหัวข้อเรื่อง “ไม่ทำ ไม่ทุกข์ สร้างสุข ร่วมกัน” โดยมีสาระสำคัญที่สะท้อนให้เห็นว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถาบัน มีความรู้ความเข้าใจ ในองค์ความรู้ตามกรอบแนวคิดไม่ทนต่อการทุจริต ส่งเสริมการแสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมาในการป้องกันการทุจริต และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ทั้งนี้ ในการดำเนินกิจกรรมการดังกล่าวมีผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ 100

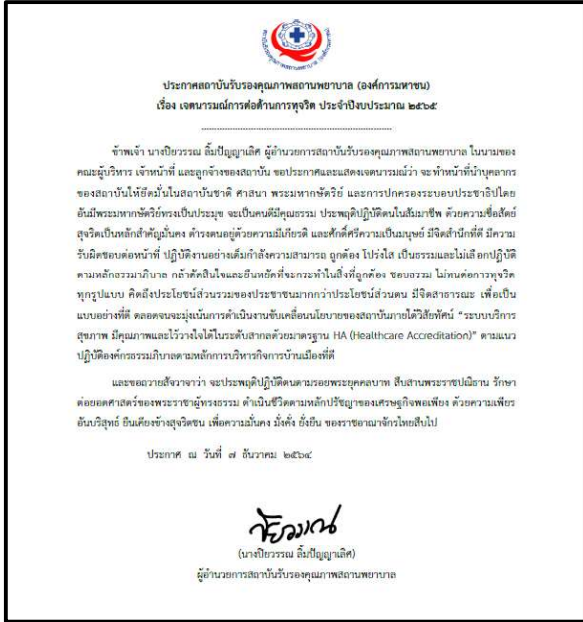


### ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ทบทวนและกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ครอบคลุม ชัดเจน รอบด้าน การใช้ช่องว่างทางกฎหมายหรือขั้นตอน การปฏิบัติงานแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและบุคคลใกล้ชิด

นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ในนามตัวแทนของ คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของสถาบัน ได้มีนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตที่เป็นรูปธรรมชัดเจน โดยการ ออกประกาศสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2564 โดยแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรของสถาบันให้ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม ไม่ทน ต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ เพื่อเป็นแบบอย่าง ที่ดี ตลอดจนจะมุ่งเน้นการดำเนินงานขับเคลื่อนนโยบายของสถาบันภายใต้วิสัยทัศน์ “ระบบบริการสุขภาพ มีคุณภาพและ ไว้วางใจได้ในระดับสากลด้วยมาตรฐาน HA (Healthcare Accreditation)” ตามแนวปฏิบัติองค์กรธรรมาภิบาลตามหลัก การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

และขอถวายสัตยาจาวว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป



#### ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต

การพัฒนาแนวทางการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อลดโอกาสการทุจริต และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น เช่น การนำหลักกฎหมายตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มาเป็นแนวทางในการดำเนินงานทุกภาคส่วน

เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2564 นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ในฐานะที่ปรึกษาคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบัน ได้ร่วมประชุมและกำหนดนโยบาย ให้ข้อเสนอแนะแนวทางการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน สำหรับตัวชี้วัดที่มีความสำคัญทั้งในส่วนของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และกล่าวให้กำลังใจแก่คณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบัน ภายใต้งานขับเคลื่อนของนายโกเมธ นาควรรณกิจ ผู้เยี่ยมสำรวจทรงคุณวุฒิของสถาบัน ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถเป็นที่ประจักษ์ในด้านต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมของสถาบัน โดยสามารถขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันมาอย่างต่อเนื่อง

นายโกเมธ นาควรรณกิจ ประธานคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบัน ได้เป็นประธานในการประชุมคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบัน โดยได้มุ่งเน้นและให้ความสำคัญในประเด็นการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริต เช่น การกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่

รายงานความเสี่ยงการทุจริต การดำเนินกิจกรรมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถาบัน ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2565 การทบทวนแนวทางปฏิบัติในการดำเนินกิจกรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม เปิดเผยโปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนแนวทางการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน



### แผนยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน

กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	มาตรการยกระดับ	แนวทางปฏิบัติ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) (ทำแบบสอบถามความเข้าใจในการประเมินตัวชี้วัด)	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาทุจริต	กำหนดมาตรการป้องกัน และมีระบบติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตให้เข้มแข็ง	1. การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต 2. ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 3. ประกาศนโยบายตริบหรือให้ของขวัญ 4. การจัดแบบแสดงการไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในการจัดซื้อจัดจ้าง 5. การจัดให้มีช่องทางรับความคิดเห็นเพื่อรับทราบปัญหาในเชิงลึก และนำไปพัฒนาเสนอ ผอ. เพื่อสื่อสารในภาพรวมอย่างเหมาะสม	- เจ้าหน้าที่ได้รับการปลูกฝังค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง และป้องกันการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่ - สร้างความเข้าใจเพื่อตอบสนองต่อปัญหาเชิงลึกของเจ้าหน้าที่
	ตัวชี้วัดที่ 6 การใช้อำนาจ	ทบทวนแนวทางกรดำเนินงานในปัจจุบัน และพัฒนาให้สอดคล้องต่อบริบทของสถาบัน เช่น การพิจารณาจ้างเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม การมอบหมายงานที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งงาน และการประเมินผลงาน	1. กำหนดแนวทางเกณฑ์การส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมอย่างชัดเจน 2. การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคุณภาพของงานตามข้อตกลงการมอบหมายงาน	เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาทักษะการทำงานตรงตามสายงาน และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่
	ตัวชี้วัดที่ 7 การใช้งบประมาณ	สร้างช่องทางสื่อสารเพื่อทำความเข้าใจอย่างเพียงพอและเหมาะสม	1. เปิดให้มีส่วนร่วมเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ 2. การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจในเรื่องการเงิน การงบประมาณของสถาบันเพิ่มมากขึ้น
	ตัวชี้วัดที่ 10 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ทบทวนคู่มือและระเบียบหรือประกาศการใช้ทรัพย์สินของราชการ	1. กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันมิให้นำไปใช้ส่วนตัว 2. ควบคุมการยืมคืนทรัพย์สินราชการให้ไปตามค่าใช้จ่าย	สามารถใช้ทรัพยากรของสถาบันได้อย่างคุ้มค่า และผู้รับผิดชอบสามารถบริหารจัดการสรรพอุปกรณ์เพื่อสนองตอบต่อการใช้งานได้ตามวัตถุประสงค์
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ 8 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ประชาสัมพันธ์ช่องทางติดต่อสื่อสาร และกำหนดเจ้าหน้าที่ที่สามารถรับการติดต่อจากลูกค้าหรือผู้มีส่วนได้เสีย	1. เผยแพร่ข้อมูลของ สรพ. ให้เข้าถึงได้ง่าย สะดวก 2. จัดอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มทักษะการให้บริการด้วยใจได้เสีย	ลูกค้า หรือผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันได้รับการตอบสนองการให้บริการ และสร้างความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสถาบัน

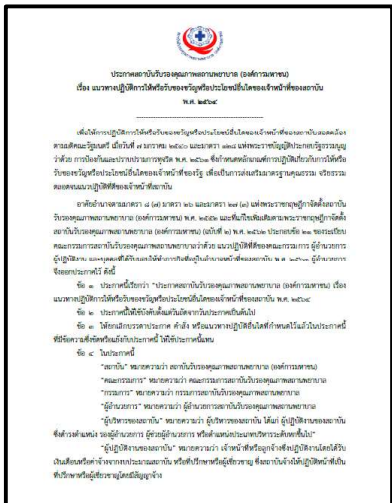


**ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต**

การปรับปรุงและพัฒนากลไกกระบวนการออกประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับของสถาบันให้บังคับใช้ได้  
อย่างมีประสิทธิภาพและบูรณาการร่วมกันทุกภาคส่วน

นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ได้กำหนดแนวทาง  
ปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของสถาบัน เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่  
7 มกราคม 2540 และมาตรา 128 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
พ.ศ. 2561 ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
เพื่อเป็นการส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนแนวปฏิบัติที่ดีของเจ้าหน้าที่สถาบัน และสอดคล้องตามมาตรการ  
ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ หรือ ป.ป.ท. โดยออกประกาศสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล  
(องค์การมหาชน) เรื่อง แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของสถาบัน พ.ศ. 2564  
ซึ่งถือว่าเป็นการจัดให้มีกลไกการส่งเสริมการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด  
ของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และบุคคลที่ได้รับมอบให้ทำภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสถาบัน ดังนี้

- (1) ผู้อำนวยการ และผู้บริหารของสถาบันต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตามแนวทาง  
ปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบัน
- (2) ผู้อำนวยการ และผู้บริหารของสถาบันต้องส่งเสริมและจัดให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันได้รับการพัฒนา  
ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือ  
ประโยชน์อื่นใด
- (3) กำหนดให้มีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องเพื่อให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างได้ทราบถึงแนวทางปฏิบัติการ  
ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของสถาบัน และยืนยันว่าจะยึดมั่นปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



**ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

“อยู่ระหว่างดำเนินการไตรมาสที่ 3 และ ไตรมาสที่ 4”



ความเห็นและข้อเสนอแนะของประธานคณะกรรมการ

.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ



(นายโกเมธ นาควรรณกิจ)

ประธานคณะกรรมการ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน

4 มีนาคม 2565

- ทราบแล้ว เห็นควรเสนอที่ปรึกษาคณะกรรมการเพื่อทราบ

ลงชื่อ



(นางบรรจง จำปา)

รองผู้อำนวยการ

7 มีนาคม 2565

- ทราบ คณะทำงานดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

-

ลงชื่อ



(นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ)

ผู้อำนวยการ

ที่ปรึกษา

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน

7 มีนาคม 2565