



สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี 2564

ระหว่าง ตุลาคม 2563 ถึง กันยายน 2564

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

.....

1. **วิสัยทัศน์** : ระบบบริการสุขภาพมีคุณภาพและไว้วางใจได้ด้วยมาตรฐาน HA
2. **ค่านิยม** :
 - (P) Professionalism & Self Development
“มืออาชีพและเร่งรีบพัฒนาตนเอง”
 - (D) Discipline Integrity and Responsibility
“มีวินัย ใฝ่คุณธรรมและรับผิดชอบ”
 - (L) Leadership and Teamwork
“มีภาวะผู้นำ ทำงานเป็นทีม”
 - (A) Altruism and Respect
“อุทิศตนเพื่อผู้อื่นและให้เกียรติผู้อื่น”
3. **พันธกิจ** :
 1. พัฒนาและกำหนดมาตรฐาน เพื่อประเมินรับรองคุณภาพสถานพยาบาล และจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล ด้วยการรวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลจากการประเมินและรับรอง
 2. ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดกลไกในการพัฒนาระบบการให้บริการสุขภาพที่มีคุณภาพและความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ โดยการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เกี่ยวกับการประเมิน การพัฒนา และการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล
 3. ส่งเสริมสนับสนุนและดำเนินการเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ รวมทั้งจัดหลักสูตรฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ของสถานพยาบาลและหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการประเมินตนเองและพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล
4. **แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2563**

เป้าหมาย : เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง บุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่และดำเนินงานด้วยความเป็นธรรม เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่สำคัญ 6 ด้าน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคม สรพ. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

การเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ สรพ. ในการสร้างค่านิยมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเสริมสร้างสังคมการไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต พร้อมให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ เพื่อสร้างทักษะในการปฏิบัติงานของสถาบันตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ทบทวนและดำเนินการตามระบบจัดการข้อร้องเรียนของ สรพ. อย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต

การพัฒนาระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อลดโอกาสการทุจริต และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น เช่น การดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

การปรับปรุงกระบวนการออกกระเปียบ ข้อบังคับของสถาบันให้สามารถบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและบูรณาการร่วมกันทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ของประเทศไทย

เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

5. สรุปผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) ได้ดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญโดยประสานเครือข่ายและความร่วมมือกับสำนักงานสุขภาพแห่งชาติ (สช.) และ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) ซึ่งเป็นหน่วยงานที่เป็นเครือข่ายใกล้ชิด ดังนี้

(1) ในการขับเคลื่อนองค์กรธรรมาภิบาล ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ประชาสัมพันธ์และจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สรพ. สช. และ สวรส. ในเรื่องการสร้างองค์ความรู้ และสร้างความเข้าใจต่อกรอบแนวคิดไม่ทนต่อการทุจริต ส่งเสริมการแสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมาในการป้องกันการทุจริตและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ โดยได้เชิญนางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงสาธารณสุข มาบรรยายพิเศษในหัวข้อเรื่อง “ไขข้อข้องใจ เปิดหน้าต่าง ITA : IIT” โดยมีสาระสำคัญที่สะท้อนให้เห็นว่าพนักงาน เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจในองค์ความรู้ตามกรอบแนวคิดไม่ทนต่อการทุจริต ส่งเสริมการแสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมาในการป้องกันการทุจริตและ

ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ และพร้อมกันนี้ เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2564 สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) ได้ดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญโดยประสานเครือข่ายและความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) และ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) โดยผู้บริหารของทั้ง 3 หน่วยงานรวมทั้งเจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2564 โดยมี นายแพทย์นพพร ชื่นกลิ่น ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข เป็นประธานกล่าวนำ โดยมีถ้อยคำ ดังนี้

“ข้าพเจ้า(กล่าวชื่อตนเอง)..... ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะซื่อตรง จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริยาธิราชเจ้า ในพระบรมราชจักรีวงศ์ทุกพระองค์ จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ขอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ทำประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และขอถวาย สัจวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป” อันเป็นการยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ที่ 2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

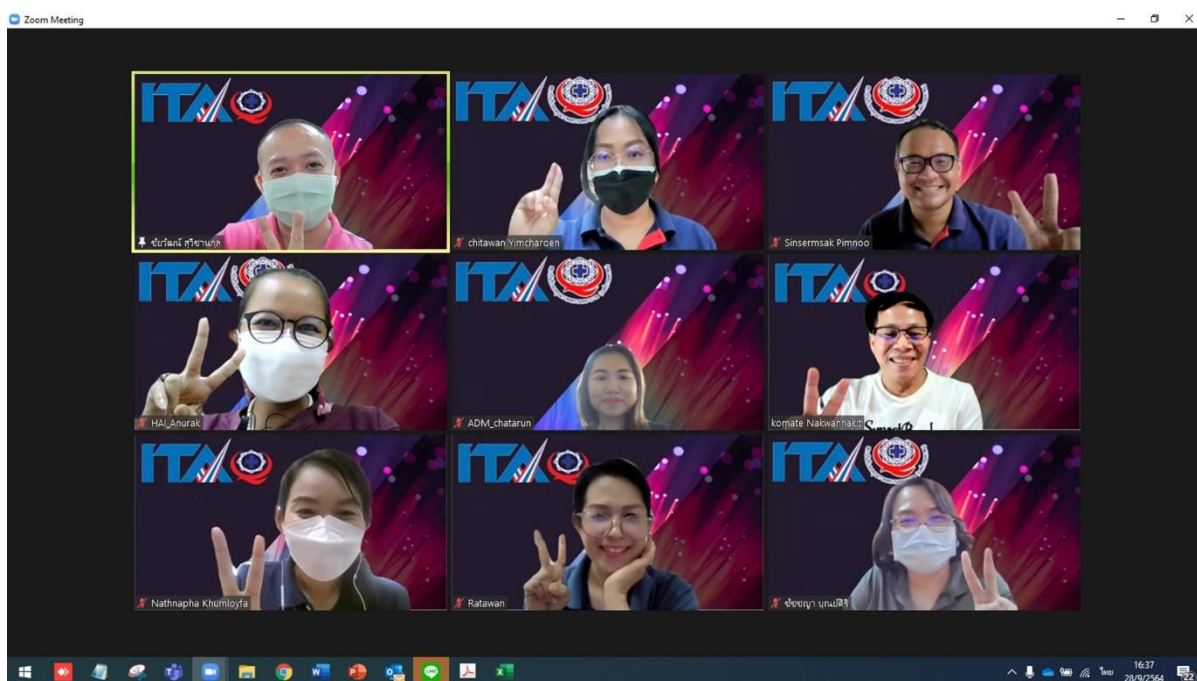


ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต



(2) สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เพื่อร่วมกันทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดการระบบงานรับเรื่องข้อร้องเรียนของบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สรพ. อย่างต่อเนื่อง โดยมีนายโกเมธ นาควรรณกิจ นักวิชาการ (ผู้เยี่ยมสำรวจ) ทรงคุณวุฒิ ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล เป็นประธานการประชุม ซึ่งเป็นไปตามยุทธศาสตร์ที่ 3 การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย การร้องเรียนสถานพยาบาล การร้องเรียนการทุจริตที่เกิดขึ้นทั้งจากภายนอกและภายในสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เพื่อให้มีความชัดเจน เป็นธรรม เปิดเผยโปร่งใสและตรวจสอบได้ ซึ่งเป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

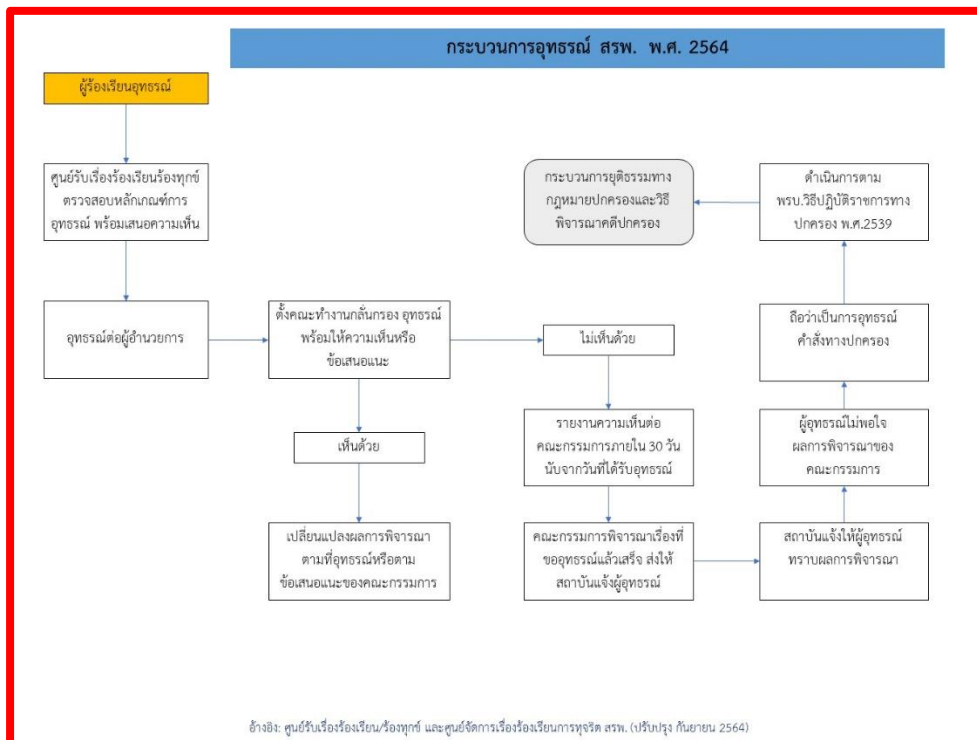
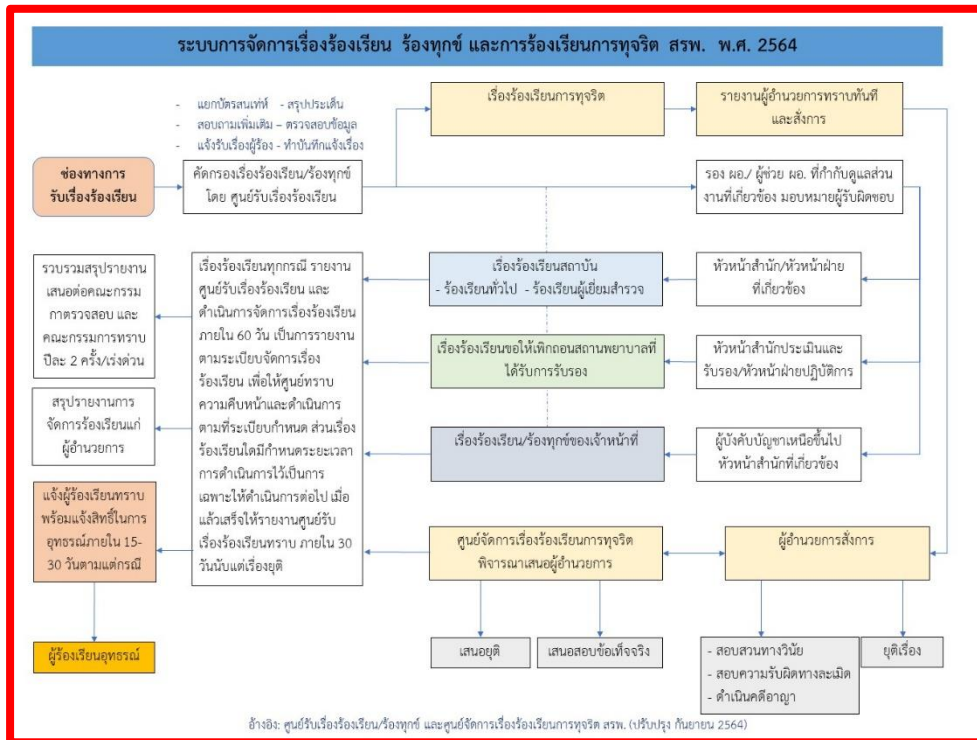
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย



(3) สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) ได้จัดให้มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ในกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM MONDAY ซึ่งเป็นกิจกรรมหลักของสถาบันที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมการโดยพร้อมเพียงกัน เพื่อร่วมกันทบทวนคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อลดโอกาสการทุจริต และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น เช่น การดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบ ข้อบังคับของสถาบันสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ซึ่งเป็นไปตามยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริต โดยพัฒนาระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อลดโอกาสการทุจริต และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดและมีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

(5) สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) ได้จัดให้มีการทบทวนกระบวนการออกใบเทียบ หรือขั้นตอนการปฏิบัติงานของสถาบันให้สามารถบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อเป็นการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต



(6) สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) ได้จัดส่งผู้แทนหน่วยงานเข้าร่วมงานแถลงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ภายใต้ชื่องาน “ITA DAY 2021 : More Open, More Transparent” และการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ทั้งนี้ เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ในเวลาปัจจุบันค่อนข้างรุนแรงทางสำนักงาน ป.ป.ช. จึงจัดงานแถลงผลครั้งนี้ผ่าน Zoom Webinar พร้อมทั้งถ่ายทอดสดผ่านทาง YouTube Live : ITAS NACC

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย



6. รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน : ตามหนังสือสำนักพัฒนาองค์กร ฝ่ายจัดการความรู้ ที่ สรพ. 0501/011 ลงวันที่ 20 มกราคม 2564 เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต โดยขออนุมัติจัดโครงการกิจกรรมในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2564 เวลา 08.30 - 14.00 น. ณ ห้องประชุมसानใจ ชั้น 6 อาคารสุขภาพแห่งชาติ และพร้อมจัดให้มีการบรรยายพิเศษในหัวข้อเรื่อง “ไขข้อข้องใจ เปิดหน้าต่าง ITA : IIT” โดยได้เชิญนางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงสาธารณสุข มาบรรยายให้กับเจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) จำนวนร้อยละ 80 โดยมีรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน ดังนี้

รายการ	รายละเอียด	จำนวนเงินรวม
ค่าอาหารในการฝึกอบรม/สัมมนา	ค่าอาหารกลางวัน 130 บาท x 82 คน x 1 มื้อ	10,660.00
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการ อบรม/สัมมนา	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 บาท x 82 คน x 1 มื้อ	4,920.00
ค่าบริการห้องฝึกอบรม	3,000 บาท x ครึ่งวัน	3,000.00
ค่าวัสดุเครื่องแต่งกาย	เสื้อกิจกรรม ITA 365 บาท x 82 ตัว	29,930.00
ค่าเบ็ดเตล็ด	1,950 บาท x 1 วัน	1,490.00
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	50,000.00
		(ห้าหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายแล้วเฉลี่ยได้ทุกรายการ

7. ปัญหาและอุปสรรค : ไม่มี

8. ข้อเสนอแนะ : ควรกำหนดแผนการประชาสัมพันธ์การต่อต้าน และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง และกำหนดการเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่มีคุณลักษณะในการต่อต้าน และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ให้กับสถาบัน

9. ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย : เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง บุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) มีความรู้ความเข้าใจร่วมกันในการต่อต้าน และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่และดำเนินงานด้วยความเป็นธรรม เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

เรืออากาศเอก ศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู ผู้เสนอโครงการ

(ศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู)

คณะทำงานและเลขานุการ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน

2 ตุลาคม 2564

ความเห็นและข้อเสนอแนะของประธานคณะทำงาน

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ นายโกเมธ นาควรรณกิจ
(นายโกเมธ นาควรรณกิจ)

ประธานคณะทำงาน

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน

4 ตุลาคม 2564

- ทราบแล้ว

- โครงการ ITA เป็นส่วนงานหนึ่งของความเชื่อมั่นของสถานพยาบาลต่อการดำเนินงานของสถาบัน (S01)

นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ

(นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ)

รองผู้อำนวยการ

4 ตุลาคม 2564

- ให้คณะทำงานฯ ดำเนินงานโครงการเพื่อยกระดับคะแนน
การประเมินไม่ร้อยละ 90 ตามมติคณะกรรมการ

นายกิตตินันท์ อนรรฆมณี

(นายกิตตินันท์ อนรรฆมณี)

ผู้อำนวยการ

4 ตุลาคม 2564