



แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts)

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

เพื่อให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม สร้างความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงามตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ที่มีผลใช้บังคับ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ บัญญัติขึ้นเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว โดยอย่างน้อยต้องปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

จริยธรรม	สิ่งที่ควรทำ (Dos)	สิ่งที่ไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักและประชาธิปไตย	<ul style="list-style-type: none"> * ตระหนักในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข * รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียและนำ ความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ ในการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> * แสดงพฤติกรรมที่สื่อถึงการต่อต้านการปกครองฯ * กดดันหรือบังคับผู้อื่นให้ทำตามความต้องการตนเอง * เพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่ไม่จงรักภักดี
๒. ซื่อสัตย์สุจริต	<ul style="list-style-type: none"> * รับผิดชอบต่อหน้าที่ รอบคอบและรวดเร็ว * กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด * พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> * ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายต่อส่วนรวม * ทำงานล่าช้าหรือไม่โปร่งใส * เพิกเฉยเมื่อเห็นเพื่อนร่วมงานขาดความรับผิดชอบ
๓. กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้อง	<ul style="list-style-type: none"> * ยึดมั่นในคุณธรรมและหลักศาสนา * ปฏิบัติตามกฎหมายและหลักวิชาการ * กล้าหักท้วงเมื่อพบสิ่งที่ไม่ถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> * ทำตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่สนระเบียบ * ละเลยหลักกฎหมายหรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง * เพิกเฉยเมื่อเห็นการกระทำที่ผิดทำนองคลองธรรม

<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม</p>	<ul style="list-style-type: none"> * ยึดประโยชน์ของรัฐและประชาชนเป็นหลัก * ละเว้นการรับสินบนหรือผลประโยชน์ตอบแทน * เสียสละ อุทิศตนและมีจิตสาธารณะ 	<ul style="list-style-type: none"> * ใช้ความรู้สึกส่วนตัวหรืออคติในการทำงาน * ใช้อำนาจหน้าที่กลั่นแกล้งผู้อื่น * นำตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
<p>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> * มุ่งเน้นประสิทธิภาพเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย * พัฒนาศักยภาพและมาตรฐานการทำงานเสมอ 	<ul style="list-style-type: none"> * ให้ความสำคัญกับขั้นตอนที่ไม่มีกฎหมายกำหนดจนงานไม่สำเร็จ * เพิกเฉยเมื่อพบการทำงานที่ไม่เต็มความสามารถ
<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> * ให้บริการด้วยอัธยาศัยที่ดีและสุภาพ * เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ตามรัฐธรรมนูญ * ทักท้วงเมื่อพบการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ 	<ul style="list-style-type: none"> * นำความเชื่อทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ * เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมหรือมีอคติ * ใช้ช่องว่างกฎหมายเพื่อทำสิ่งที่ส่อไปในทางไม่สุจริต
<p>๗. เป็นแบบอย่างที่ดี</p>	<ul style="list-style-type: none"> * ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด * รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร * น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ 	<ul style="list-style-type: none"> * ประพฤติตนไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม * กระทำการที่นำความเสื่อมเสียมาสู่สถาบัน

ปิยวรรณ จ.

(นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ)

ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙