



รายงานผลการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

“องค์กรที่เป็นมิตร องค์กรที่มีชีวิต ใคร ๆ ก็คิดถึง”
LIVING & FRIENDLY ORGANIZATION



Humanization

ใส่ใจ ให้คุณค่า
เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์



Accountability

รับผิดชอบ โปร่งใส
เชื่อถือได้



Improvement

พัฒนาอย่างต่อเนื่อง
เพื่อคุณภาพที่ดียิ่งขึ้น



สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization)

WWW.HA.OR.TH

คำนำ

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ สรพ. มีพันธกิจสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพมาตรฐานสถานพยาบาล เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและปลอดภัย ตามวิสัยทัศน์ “สถานพยาบาลมีคุณภาพระดับสากล ประชาชนปลอดภัยด้วยมาตรฐาน HA” โดยตระหนักว่าการพัฒนาคุณภาพองค์กรอย่างยั่งยืนต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สรพ. ได้ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสขององค์กรอย่างต่อเนื่อง ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม รวมทั้งสอดคล้องกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบต่อสังคม การเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา ครอบคลุมทั้งการประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy การส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาและธนาคารความดี การพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม การเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและจริยธรรม ตลอดจนการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเคารพสิทธิของบุคลากร ซึ่งล้วนเป็นกลไกสำคัญในการหล่อหลอมค่านิยมและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของบุคลากรในองค์กร

รายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมผลการดำเนินงาน ผลสำเร็จ และบทเรียนที่ได้รับจากการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมของ สรพ. ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการพัฒนาองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

สรพ. ขอขอบคุณคณะกรรมการ ผู้บริหาร บุคลากร และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ที่ได้ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส จนเกิดผลเป็นรูปธรรม และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และการสร้างสังคมแห่งความดีงามอย่างยั่งยืนต่อไป

(นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ)

ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

สารบัญ

| | |
|---|----|
| คำนำ | 2 |
| 1. หลักการและเหตุผล | 4 |
| 2. วัตถุประสงค์..... | 5 |
| 3. เป้าหมายการดำเนินงาน..... | 5 |
| 4. ขอบเขตการดำเนินงาน..... | 6 |
| 5. ระยะเวลาดำเนินการ | 6 |
| 6. ตัวชี้วัดการดำเนินงาน..... | 6 |
| 7. ผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568..... | 7 |
| 8. ภาพประกอบกิจกรรม | 10 |

1. หลักการและเหตุผล

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ สรพ. มีพันธกิจในการพัฒนาระบบคุณภาพและมาตรฐานบริการสุขภาพของประเทศ โดยดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ที่ให้ความสำคัญกับการบริหารงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรทุกระดับ ตลอดจนมีแนวปฏิบัติงานขององค์กรที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 แนวทางดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566 -2570)

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสขององค์กรเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง สรพ. จึงได้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมวัฒนธรรมคุณภาพ ความโปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรม (คำสั่งที่ 102/2568 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2568) เพื่อทำหน้าที่กำหนดแนวทาง ส่งเสริมกำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานในประเด็นดังกล่าวให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติการ ฉบับนี้จัดทำขึ้น เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานของคณะทำงานในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และวัฒนธรรมคุณภาพขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายภายใต้วิสัยทัศน์ของ สรพ. **สถานพยาบาลมีระบบคุณภาพระดับสากล ประชาชนปลอดภัยด้วยมาตรฐาน HA”** การดำเนินงานประกอบด้วยองค์ประกอบสำคัญ ดังนี้

1. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรม ค่านิยมและคุณธรรมจริยธรรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการเรียกรับสินบน ของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่ผู้ปฏิบัติงานของ สรพ. รวมทั้งผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย

2. ยกกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การปรับปรุงคุณภาพงาน และตรวจสอบการดำเนินงาน นำไปสู่การยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สรพ. ให้มีคะแนนเพิ่มขึ้น

3. การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม โดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่าประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มมากขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สรพ. เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังที่กล่าวข้างต้น คณะทำงานติดตามและขับเคลื่อนแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

สถาบัน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สรพ. เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบ และประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน เปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะและสร้างผู้ปฏิบัติงานของ สรพ. รวมทั้งผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับ สรพ. ให้มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณ ไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) เพื่อป้องกันการกระทำทุจริตภายใน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการปลูกจิตสำนึกค่านิยมต่อต้านการทุจริต และร่วมเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมให้ปรากฏผลในเชิงประจักษ์อย่างเป็นรูปธรรมซึ่งสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตของ สรพ. ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)
2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและมาตรฐานจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานของ สรพ. รวมทั้งผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียของ สรพ. ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566 -2570)
3. เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลของหน่วยงานให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546
4. เพื่อยกระดับและพัฒนาตัวชี้วัดย่อยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สรพ. (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3. เป้าหมายการดำเนินงาน

3.1 ระดับองค์กร

3.1.1 สรพ. ได้รับการยอมรับเป็นที่ประจักษ์จากทุกภาคส่วนว่าเป็นองค์กรปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบและมีส่วนร่วมในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ของประเทศไทยในภาพรวม

3.1.2 สรพ. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ผ่านตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ดังนี้

(1) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal and Transparency Assessment: IIT) มี ผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

(2) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) กลุ่มสาธารณะ และกลุ่มแบบสำรวจโดยสำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีผลการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

(3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

3.2 ระดับผู้ปฏิบัติงานของ สรพ. และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินกิจการของสถาบัน ผู้ปฏิบัติงานของ สรพ. รวมทั้งกลุ่มบุคคลผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินกิจการของ สรพ. เช่น ผู้เยี่ยมสำรวจภายนอก ที่ปรึกษากระบวนการคุณภาพ วิทยากร คณะทำงาน หรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินกิจการของสถาบันมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

4. ขอบเขตการดำเนินงาน

ครอบคลุมกิจกรรมตามบทบาทหน้าที่ของคณะทำงาน 6 ด้าน ได้แก่ 1) การกำหนดนโยบายและแผนกลยุทธ์ 2) การส่งเสริมวัฒนธรรมคุณภาพ (Quality Culture) 3) การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส (ITA) 4) การส่งเสริมและบังคับใช้จริยธรรม (Ethics & Integrity) 5) การติดตามและรายงานผล 6) หน้าที่อื่นตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568 โดยมีกิจกรรมหลักกระจายตลอดปีตามตาราง แผนปฏิบัติการ

6. ตัวชี้วัดการดำเนินงาน

| ตัวชี้วัดประเภท | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย |
|-----------------|---|-------------|
| เชิงปริมาณ | ● ร้อยละบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมองค์กร | ร้อยละ 90 |
| | ● คะแนนการประเมิน ITA ประจำปี 2568 | ระดับดี |
| เชิงคุณภาพ | บุคลากรมีความตระหนักรู้และประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์กร เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส เป็นธรรม และมุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง | รอประเมินผล |

7. ผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการดำเนินงาน โดยกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาองค์กรตามค่านิยม HAI ได้แก่ Humanization, Accountability และ Improvement เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส มีความรับผิดชอบ และยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สรพ. ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม การป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และการพัฒนาบุคลากรให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร ดังนี้

| กิจกรรม/ โครงการ | วิธีการดำเนินงาน | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ | Output | Outcome |
|---|---|----------------------|---|--|---|
| 1. ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมและ No Gift Policy | 1.ประกาศเจตนารมณ์ร่วมของผู้บริหารและบุคลากร ได้แก่ No Gift Policy การต่อต้านการทุจริตองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการป้องกันการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศพร้อมสื่อสารให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ 2. เผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน 3. สื่อสารผ่านทางเวที Monday KM | ต.ค 2568 - ก.ย. 2569 | คณะทำงานองค์กรคุณธรรม / ฝ่ายทรัพยากรบุคคล / ผู้บริหาร | 1. ประกาศเจตนารมณ์ 4 ฉบับ 2.บุคลากรรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รับทราบทั้งองค์กร ร้อยละ 80 | บุคลากรมีความตระหนักรู้ด้านจริยธรรม ยึดหลักไม่รับของขวัญ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ลดความเสี่ยงการทุจริต และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย |

| กิจกรรม/ โครงการ | วิธีการดำเนินงาน | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ | Output | Outcome |
|---|---|------------------------|--|---|--|
| 2. สรพ. รวมใจ ช่วย ผู้ประสบภัยน้ำ ท่วม และ สนับสนุน สถานพยาบาล ชายแดน | ระดมความร่วมมือ จากบุคลากรและภาคี เครือข่ายเพื่อ สนับสนุนผู้ประสบภัย และสถานพยาบาล | พ.ย. 2568 | คณะทำงาน องค์กร คุณธรรม / ฝ่ายทรัพยากร บุคคล | มีกิจกรรมจิต อาสาและ บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ 70 ใน การสนับสนุน งบประมาณและ ช่วยจัดของส่ง ให้กับรพ.จำนวน 2 แห่ง ได้ รพ. สงขลานครินทร์ และรพ.หาดใหญ่ | 1.ภาคีเครือข่าย เข้าร่วมสนับสนุน การดำเนินงาน 2.สถานพยาบาล ได้รับการ สนับสนุน ตาม จำนวนที่ ดำเนินการจริง 3.เจ้าหน้าที่สรพ. มีความตระหนัก ถึงการดำเนินการ |
| 3. กิจกรรมเชิด ชูเกียรติ บุคลากรและ หน่วยงาน ต้นแบบ | คัดเลือก ยกย่อง และ เชิดชูบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการ ปฏิบัติงานที่เป็น แบบอย่าง พร้อม เผยแพร่เรื่องราวสร้าง แรงบันดาลใจ | 22 มิ.ย. 2569 | คณะทำงาน องค์กร คุณธรรม / ฝ่ายทรัพยากร บุคคล | มีบุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรมได้รับ การยกย่องเชิดชู จำนวน 10 คน | เกิดต้นแบบ ภายในองค์กร ตามค่านิยม องค์กร HAI ถ่ายทอด พฤติกรรมที่ดี ส่งเสริมการเรียนรู้ ร่วมกัน และสร้าง วัฒนธรรมองค์กร แห่งความดี |
| 4. อบรมเตรียม ความพร้อม การขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ | จัดอบรมเพื่อสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ และเตรียมความ พร้อมในการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรม | 18 พ.ค. 2568 | คณะทำงาน องค์กร คุณธรรม | จัดอบรม 1 ครั้ง บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ 86.40 | บุคลากรมีความ พร้อมในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ |
| 5. จัดอบรม และเผยแพร่ ความรู้ด้าน | จัดอบรม บรรยาย และเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับกฎหมาย | วันที่ 11 พ.ค. 2568 | คณะทำงาน องค์กร คุณธรรม | จัดอบรม 1 ครั้ง บุคลากรเข้าร่วม | บุคลากรสามารถ มีแนวทางการ ปฏิบัติงานได้ตาม |

| กิจกรรม/ โครงการ | วิธีการดำเนินงาน | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ | Output | Outcome |
|---|---|---------------------------|--|---|--|
| กฎหมาย ระเบียบ จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล | ระเบียบ จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน | | | อบรม ร้อยละ 100 | กฎหมาย ลด ความเสี่ยงในการ กระทำผิดและ การทุจริต |
| 7.สื่อสารทำ ความเข้าใจ แนวปฏิบัติ | อบรมให้ความรู้ด้าน การส่งเสริมจริยธรรม ของ สรพ. โดย กำหนดให้มีสอตแทรก สาระด้าน จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ เมื่อ วันที่ | 24 มีนาคม 2568 | 21 กค. 68 เลขา คณะทำงาน | บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ 100 บุคลากรทำแบบ ประเมินความ เข้าใจ | บุคลากรเข้าใจ ความหมาย คุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ 60 |
| 8.สื่อสารทำ ความเข้าใจ แนวปฏิบัติ | อบรมสื่อสารแนว ปฏิบัติ แนวทางการ ป้องกันการทุจริต และแนวทางการ จัดการความเสี่ยง ทุจริตการจัดซื้อจัด จ้าง | 21 กค. 68 | เลขา คณะทำงาน | บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ 95 | ผลการประเมิน ความเสี่ยงด้าน ทุจริตคะแนน ระดับดี ร้อยละ 70 |
| 9. การสร้าง สภาพแวดล้อม การทำงานที่ เคารพศักดิ์ศรี ความเป็น มนุษย์ | ประกาศนโยบาย ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ พร้อมรณรงค์สร้าง ความตระหนักเรื่อง สิทธิ ความเสมอภาค และการเคารพซึ่งกัน และกัน | ต.ค 2568 - ก.ย. 2569 | ฝ่ายทรัพยากร บุคคล / คณะทำงาน องค์กร คุณธรรม | 1. มีการประกาศ นโยบายและ สื่อสารแนว ปฏิบัติแก่ บุคลากร 1 ฉบับ 2. ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่รับรู้ จำนวน 1 ฉบับ | บุคลากรเคารพ สิทธิและศักดิ์ศรี ซึ่งกันและกัน เกิด บรรยากาศการ ทำงานที่ปลอดภัย เป็นธรรม และมี ความสุข |
| 10. การสร้าง องค์กรแห่ง | จัดกิจกรรมสร้าง ความผูกพัน เช่น "องค์กรที่เป็นมิตร | วันที่ 25-27 ธ.ค. 2568 | ฝ่ายทรัพยากร บุคคล / คณะทำงาน | จัดกิจกรรม จำนวน 2 ครั้ง | บุคลากรมี ความสุขในการ |

| กิจกรรม/ โครงการ | วิธีการดำเนินงาน | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ | Output | Outcome |
|--------------------------|--|-------------------------|-------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| ความสุขและ ความผูกพัน | องค์กรที่มีชีวิต ไคร่ ๆ ก็คิดถึง" และ "ครอบครัวอบอุ่น सानรักชาว สรพ." เพื่อเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ระหว่าง บุคลากรและ ครอบครัวในช่วง เทศกาลปีใหม่ และ สงกรานต์ | วันที่ 10 เม.ย. 2569 | องค์กร คุณธรรม | • บุคลากรเข้า ร่วมร้อยละ 100 | ทำงาน มีความ ผูกพันต่อองค์กร |

8. ภาพประกอบกิจกรรม

1. การส่งเสริมพฤติกรรมจิตอาสาและการทำความดีเพื่อส่วนรวม



2. การพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม



3. การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์





สพ. จัดทำโครงการ “Morale Box for Hospital HA” นำเจ้าหน้าที่ สพ. เข้าเรียนรู้ในพื้นที่โรงพยาบาลระยอง

CONTACT US : 02 027 8844 www.ha.or.th HA Thailand HA Thailand X HA Thailand

4. เข้าร่วมกิจกรรมด้านองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส





**สสว.ได้รับผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานรัฐ**

**ผลคะแนนประเมิน
93.98 คะแนน (ผ่าน)**



สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

เลขที่ 88/39 อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น 5 ซอย 6 กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์
ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี 11000
โทรศัพท์ 02-027-8844 โทรสาร 02-026-6680



www.ha.or.th



HA Thailand



HA Thailand