



## การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ 2569

### หลักการและเหตุผล

ด้วยสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมคุณภาพ (Quality Culture) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ซึ่งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปอย่างมีระบบ บูรณาการ และเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม จึงจำเป็นต้องมีกลไกในการขับเคลื่อน กำกับดูแล และส่งเสริมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

สรพ.จึงได้มีการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรของสถาบัน รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) อันเป็นการลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์กร


นอกจากนี้ ยังมุ่งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการปลูกฝังค่านิยมสุจริต ต่อต้านการทุจริต และร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ การดำเนินงานดังกล่าวสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ในปี 2569 ดังนี้

1. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนจริยธรรม ตามคำสั่งสถาบันคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ที่ 102/2568 เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมวัฒนธรรมคุณภาพ ความโปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรม

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) ได้มีคำสั่งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ที่ 102/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมวัฒนธรรมคุณภาพ ความโปร่งใส และคุณธรรมจริยธรรม ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2568 เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อน กำกับดูแล ส่งเสริม และติดตามการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสขององค์กรอย่างเป็นระบบ



## 2. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 2 ฉบับ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

  
**ประกาศสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)**  
**เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแผนทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กำหนดให้มีการขับเคลื่อนและดำเนินการบรรณาการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ โดยให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่และมีจิตสำนึกในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า “สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานของรัฐที่ผู้บริหารและผู้บริหารทุกคนไม่รับของขวัญหรือของกำนัลรวมทั้งของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” ทั้งก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ในทุกระดับและโอกาสพิเศษต่าง ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

**ปิยวรรณ ล.**  
 (นางปิยวรรณ ลิมป์ปญญาเลิศ)  
 ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

  
**Announcement of The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization)**  
**Subject: Declaration of not accepting all kind of presents and gifts from performing duties (No Gift Policy)**  
**Fiscal year 2026**

The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization) is a government agency that values the prevention and suppression of corruption and misconduct in accordance with the National Plan for Preventing and Suppressing Corruption and Misconduct. All government agencies are urged to declare that their government officials refrain from accepting all kind of presents and gifts while performing duties (No Gift Policy) to create transparency within the organization, integrity in carrying out tasks with virtue and ethics and performing duties without conflict of interest (No Gift Policy).

The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization) would like to declare our commitment that “The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization) is an organization whose government executive and personnel refrain from accepting all kind of presents and gifts both prior and post performing duties (No Gift Policy)” on any occasions that may result in corruption and misconduct in the present and the near future.

It is hereby announced and to adhered to all.

This announcement is made on December 1, 2025

**Piyawan L.**  
 (Mrs. Piyawan Limpunyaleert)  
 Chief Executive Officer  
 The Healthcare Accreditation Institute

3. สื่อสารและประชาสัมพันธ์ภายในบอร์ดประชาสัมพันธ์สถาบัน



4. เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถาบัน [www.ha.or.th](http://www.ha.or.th)



<https://www.ha.or.th/TH/Downloads/%E0%B8%A8%E0%B8%B9%E0%B8%99%E0%B8%A2%E0%B9%8C%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%84%E0%B8%B8%E0%B8%93%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%84%E0%B8%A7%E0%B8%B2%E0%B8%A1%E0%B9%82%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B9%83%E0%B8%AA#>



### สว. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของ สว. ประจำปี 2569 “หยุดเงียบ หยุดโกง เปิดโปงคอร์รัปชัน” (FIGHT SILENCE AGAINST CORRUPTION) สว. ใส สะอาด

Author : anuch Date : 19 มี.ค. 2569 View : 130 Tags :

Share via Facebook Twitter



สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ สว. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของ สว. ประจำปี 2569 “หยุดเงียบ หยุดโกง เปิดโปงคอร์รัปชัน” (FIGHT SILENCE AGAINST CORRUPTION) สว. ใส สะอาด และประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากภาคธุรกิจ (No Gift Policy) รวมทั้งประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2569 ณ ห้องประชุม Auditorium กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข กรุงเทพมหานคร

แพทย์หญิงอรวรรณ สิมปานานิลิต ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ ร่วมกันกล่าวทักทายประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ภายใต้แนวคิด “หยุดเงียบ หยุดโกง เปิดโปงคอร์รัปชัน” (FIGHT SILENCE AGAINST CORRUPTION) สว. ใส สะอาด , และประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากภาคธุรกิจ (No Gift Policy) รวมทั้งการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 นอกจากนี้ยังได้มีการสื่อสารแนวทางการประพฤติทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ยึดเป็นกรอบการทำงานปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต กิจกรรมในครั้งนี้นำโดยคุณศุภรัตน์ สิริสัมพันธ์ ผู้อำนวยการและบุคลากรระดับหัวหน้าแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (Zero Tolerance) และออกขานนโยบายของ สว. และของ ท.ก.ก.จ. ในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี 2569.



## 5. จัดกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์การป้องกันทุจริตมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมปี 2569

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ได้จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “หยุดเงียบ หยุดโกง เปิดโปงคอร์รัปชัน” (FIGHT SILENCE AGAINST CORRUPTION) “สว. ใส สะอาด”

และจัดอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากร เรื่อง ทิศทางและเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปี 2569 สื่อสารทำความเข้าใจแนวปฏิบัติด้านธรรมาจริยาสำหรับบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2569 ณ ห้องประชุม Auditorium กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 89 คน ภายในกิจกรรมมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (Zero Tolerance) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน รวมทั้งสื่อสารแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล อันเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส



**ผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรคุณธรรม สถาบันรับรองคุณภาพ  
สถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

สรพ. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม การป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และการพัฒนาบุคลากรให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร ดังนี้

กิจกรรม/ โครงการ	วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	Output	Outcome
1. ประกาศ เจตนารมณ์ องค์กร คุณธรรมและ No Gift Policy	1.ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมของผู้บริหารและ บุคลากร ได้แก่ No Gift Policy การ ต่อต้านการทุจริต องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และการ ป้องกันการล้วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ พร้อมสื่อสารให้ บุคลากรรับทราบและ ถือปฏิบัติ 2. เผยแพร่ทางเว็ป ไซด์หน่วยงาน 3. สื่อสารผ่านทางเวที Monday KM	ต.ค 2568 - ก.ย. 2569	คณะทำงาน องค์กร คุณธรรม / ฝ่ายทรัพยากร บุคคล / ผู้บริหาร	1. ประกาศ เจตนารมณ์ 4 ฉบับ 2.บุคลากร รับทราบ นโยบายและ แนวปฏิบัติด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใส รับทราบทั้ง องค์กร ร้อยละ 80	บุคลากรมีความ ตระหนักด้าน จริยธรรม ยึดหลัก ไม่รับของขวัญ ปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส ลด ความเสี่ยงการ ทุจริต และสร้าง ความเชื่อมั่นแก่ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย
2. สรพ. รวมใจ ช่วย ผู้ประสบภัยน้ำ ท่วม และ สนับสนุน สถานพยาบาล ชายแดน	ระดมความร่วมมือ จากบุคลากรและภาคี เครือข่ายเพื่อ สนับสนุนผู้ประสบภัย และสถานพยาบาล	พ.ย. 2568	คณะทำงาน องค์กร คุณธรรม / ฝ่ายทรัพยากร บุคคล	มีกิจกรรมจิต อาสาและ บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ 70 ใน การสนับสนุน งบประมาณและ ช่วยจัดของส่ง ให้กับรพ.จำนวน	1.ภาคีเครือข่าย เข้าร่วมสนับสนุน การดำเนินงาน 2.สถานพยาบาล ได้รับการ สนับสนุน ตาม จำนวนที่ ดำเนินการจริง

กิจกรรม/ โครงการ	วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	Output	Outcome
				2 แห่ง ได้ รพ. สงขลานครินทร์ และรพ.หาดใหญ่	3.เจ้าหน้าที่สรพ. มีความตระหนัก ถึงการดำเนินการ
3. กิจกรรมเขต ชูเกียรติ บุคลากรและ หน่วยงาน ต้นแบบ	คัดเลือก ยกย่อง และ เชิดชูบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการ ปฏิบัติงานที่เป็น แบบอย่าง พร้อม เผยแพร่เรื่องราวสร้าง แรงบันดาลใจ	22 มิ.ย. 2569	คณะทำงาน องค์กร คุณธรรม / ฝ่ายทรัพยากร บุคคล	มีบุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรมได้รับ การยกย่องเชิดชู จำนวน 10 คน	เกิดต้นแบบ ภายในองค์กร ตามค่านิยม องค์กร HAI ถ่ายทอด พฤติกรรมที่ดี ส่งเสริมการเรียนรู้ ร่วมกัน และสร้าง วัฒนธรรมองค์กร แห่งความดี
4. อบรมเตรียม ความพร้อม การขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	จัดอบรมเพื่อสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ และเตรียมความ พร้อมในการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรม	18 พ.ค. 2568	คณะทำงาน องค์กร คุณธรรม	จัดอบรม 1 ครั้ง บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ 86.40	บุคลากรมีความ พร้อมในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ
5. จัดอบรม และเผยแพร่ ความรู้ด้าน กฎหมาย ระเบียบ จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล	จัดอบรม บรรยาย และเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน	วันที่ 11 พ.ค. 2568	คณะทำงาน องค์กร คุณธรรม	จัดอบรม 1 ครั้ง บุคลากรเข้าร่วม อบรม ร้อยละ <b>100</b>	บุคลากรสามารถ มีแนวทางการ ปฏิบัติงานได้ตาม กฎหมาย ลด ความเสี่ยงในการ กระทำผิดและ การทุจริต
7. สื่อสารทำ ความเข้าใจ แนวปฏิบัติ	อบรมให้ความรู้ด้าน การส่งเสริมจริยธรรม ของ สรพ. โดย กำหนดให้มีสวดแทรก	24 มีนาคม 2568	21 กค. 68 เลข คณะทำงาน	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ 100	บุคลากรเข้าใจความ หมาย คุณธรรม

กิจกรรม/ โครงการ	วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	Output	Outcome
	สาระด้าน จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ เมื่อ วันที่			บุคลากรทำแบบ ประเมินความ เข้าใจ	จริยธรรม ร้อยละ 60
8. สื่อสารทำ ความเข้าใจ แนวปฏิบัติ	อบรมสื่อสารแนว ปฏิบัติ แนวทางการ ป้องกันการทุจริต และแนวทางการ จัดการความเสี่ยง ทุจริตการจัดซื้อจัด จ้าง	21 กค. 68	เลขา คณะทำงาน	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ 95	ผลการประเมิน ความเสี่ยงด้าน ทุจริตคะแนน ระดับดี ร้อยละ 70
9. การสร้าง สภาพแวดล้อม การทำงานที่ เคารพศักดิ์ศรี ความเป็น มนุษย์	ประกาศนโยบาย ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ พร้อมรณรงค์สร้าง ความตระหนักเรื่อง สิทธิ ความเสมอภาค และการเคารพซึ่งกัน และกัน	ต.ค 2568 - ก.ย. 2569	ฝ่ายทรัพยากร บุคคล / คณะทำงาน องค์กร คุณธรรม	1. มีการประกาศ นโยบายและ สื่อสารแนว ปฏิบัติแก่ บุคลากร 1 ฉบับ 2. ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่รับรู้ จำนวน 1 ฉบับ	บุคลากรเคารพ สิทธิและศักดิ์ศรี ซึ่งกันและกัน เกิด บรรยากาศการ ทำงานที่ปลอดภัย เป็นธรรม และมี ความสุข
10. การสร้าง องค์กรแห่ง ความสุขและ ความผูกพัน	จัดกิจกรรมสร้าง ความผูกพัน เช่น "องค์กรที่เป็นมิตร องค์กรที่มีชีวิต ใคร ๆ ก็คิดถึง" และ "ครอบครัวอบอุ่น สานรักชาว สรพ." เพื่อเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ระหว่าง	วันที่ 25-27 ธ.ค. 2568 วันที่ 10 เม.ย. 2569	ฝ่ายทรัพยากร บุคคล / คณะทำงาน องค์กร คุณธรรม	จัดกิจกรรม จำนวน 2 ครั้ง • บุคลากรเข้า ร่วมร้อยละ 100	บุคลากรมี ความสุขในการ ทำงาน มีความ ผูกพันต่อองค์กร

กิจกรรม/ โครงการ	วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	Output	Outcome
	บุคลากรและ ครอบครัวในช่วง เทศกาลปีใหม่ และ สงกรานต์				



## แบบสรุปรายงานการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy

### จากการปฏิบัติหน้าที่

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
ของหน่วยงานข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. สรุปรายงานการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๓ ตุลาคม ๒๕๖๗	ประกาศสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เรื่อง เจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ภาษาไทยและอังกฤษ

๒. สรุปรายงานการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
(ใช้ภาพด้านล่างประกอบ)

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สถาบันรับรอง คุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	จัดกิจกรรมรับมอบ นโยบาย No Gift Policy จากผู้บริหาร เพื่อสร้าง จิตสำนึกให้กับบุคลากร	<a href="https://www.ha.or.th/TH/Po&lt;br/&gt;sts/ข่าวประชาสัมพันธ์&lt;br/&gt;/Details/๑๑๐๓">https://www.ha.or.th/TH/Po sts/ข่าวประชาสัมพันธ์ /Details/๑๑๐๓</a>
		๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	สื่อสารและทำความเข้าใจ แนว ปฏิบัติที่สำคัญในปี ๒๕๖๘ สำหรับ เจ้าหน้าที่	
			สื่อสารและทำความเข้าใจ แนว ปฏิบัติที่สำคัญเรื่องการทำงาน ข้อร้องเรียน	

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			สื่อสารและทำความเข้าใจ แนวปฏิบัติที่สำคัญเรื่องการทำงาน แนวปฏิบัติด้านคุณธรรมจรรยา การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต	
			สื่อสารและทำความเข้าใจ แนวปฏิบัติที่สำคัญเรื่องการทำงาน แนวปฏิบัติการป้องกันกรบ	



## สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

### ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

# (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



สพ. เป็นหน่วยงานรัฐที่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญหรือของกำนัล รวมถึงประโยชน์ใดๆ จากการทำงาน (No Gift Policy) ทั้งก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคตในทุกวาระและโอกาสพิเศษต่าง ๆ

#### สรุปกิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- 1 ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy**  
ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ และลงนามนโยบาย No Gift Policy
- 2 พิธีประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และ No Gift Policy**  
จัดกิจกรรมเมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 08.30 - 12.00 น. ห้องประชุมสายใจ 1/1 ชั้น 6 อาคารสุขภาพแห่งชาติ จ.นนทบุรี  
ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมคิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากร
- 3 สื่อสารและรณรงค์สร้างการรับรู้**  
จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ทั้งออนไลน์และออฟไลน์ เพื่อสื่อสารนโยบาย No Gift Policy
- 4 อบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความเข้าใจ**  
จัดอบรม 3 ครั้ง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเชิงลึกแก่คนต้นแบบและมือยกเว้น ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง  
ผู้เข้าร่วมร้อยละ 95 ปฏิบัติตามได้ถูกต้อง
- 5 จัดทำแนวปฏิบัติด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts)**  
กำหนดแนวปฏิบัติที่ควรทำ และไม่ควรร่วม เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง
- 6 จัดทำคู่มือการรายงานการไม่รับของขวัญและของกำนัล**  
จัดทำคู่มือและแนวทางการรายงานการไม่รับของขวัญและของกำนัล เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติ
- 7 กำหนดสัญลักษณ์ "ขมมือปฏิเสธ"**  
ใช้สัญลักษณ์เพื่อสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธของขวัญและของกำนัล
- 8 ติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง**  
จัดทำแผนพัฒนาแนวทางการปฏิบัติและระบบติดตามประเมินผล เพื่อยกระดับมาตรฐานเชิงรุก



**พญ.ปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ**  
ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

#### ผลการดำเนินงาน

- ✓ บุคลากรรับทราบนโยบาย No Gift Policy อย่างทั่วถึง
- ✓ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงเรื่องจริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพิ่มขึ้น
- ✓ เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และกล้าปฏิเสธการรับของขวัญหรือผลประโยชน์
- ✓ ไม่พบกรณีการรับของขวัญหรือของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ✓ ยังเคลื่อน้ององค์กรคุณธรรมต้นแบบและสนับสนุนการดำเนินธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

## NO GIFT POLICY

งดรับ งดให้ของขวัญ  
ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส  
ใส่ใจบริการ มุ่งสู่คุณภาพอย่างยั่งยืน

ช่องทางสื่อสารและร้องเรียน

เว็บไซต์ : [www.ha.or.th](http://www.ha.or.th)

อีเมล : [info@ha.or.th](mailto:info@ha.or.th)

โทรศัพท์ : 02 027 8844

ตู้รับเรื่องร้องเรียน ณ สถาบันฯ



รายละเอียดเพิ่มเติม



## สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

### ประกาศเจตนารมณ์และประกาศสำคัญด้านการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



**ประกาศสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)**  
เรื่อง เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานของรัฐที่ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแผนยุทธศาสตร์ระดับชาติและแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดให้มีการขึ้นทะเบียนและพัฒนาระบบราชการให้โปร่งใส โดยประโยชน์ โดยให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานภาคีในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันสร้างเสริมวัฒนธรรมของสำนักงานการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่และยึดหลักในการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) จึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่า "สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานของรัฐที่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญหรือของกำนัลและประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ในทุกระดับทุกภาคและโอกาสต่าง ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

**ปิยวรรณ ล.**

(นางปิยวรรณ ลิมป์ญานเลิศ)  
ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล



**Announcement of The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization)**  
Subject: Declaration of not accepting all kind of presents and gifts from performing duties (No Gift Policy)  
Fiscal year 2025

The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization) is a government agency that values the prevention and suppression of corruption and misconduct in accordance with the National Plan for Preventing and Suppressing Corruption and Misconduct. All government agencies are urged to declare that their government officials refrain from accepting all kind of presents and gifts while performing duties (No Gift Policy) to create transparency within the organization, integrity in carrying out tasks with virtue and ethics and performing duties without conflict of interest (No Gift Policy).

The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization) would like to declare our commitment that "The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization) is an organization whose government executive and personnel refrain from accepting all kind of presents and gifts both prior and post performing duties (No Gift Policy)" on any occasions that may result in corruption and misconduct in the present and the near future.

It is hereby announced and to adhered to all.

This announcement is made on October 3, 2024

**ปิยวรรณ ล.**

(Mrs. Piyanan Limpanyalert)  
Chief Executive Officer  
The Healthcare Accreditation Institute (Public Organization)



**ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต**  
"สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) โสเดจาด ร่วมต้านทุจริต"  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นางปิยวรรณ ลิมป์ญานเลิศ ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล พร้อมด้วยบุคลากรสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับท่าน ประกาศเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทั้งก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นค่านิยมที่ควรส่งเสริมและปฏิบัติกันต่อไป เพื่อสร้างวัฒนธรรมของสำนักงานการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และยึดหลักในการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ในทุกระดับทุกภาคและโอกาสต่าง ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

**ปิยวรรณ ล.**

(นางปิยวรรณ ลิมป์ญานเลิศ)  
ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

www.ha.or.th    HA Thailand    HA Thailand

"ใส่ใจบริการ มุ่งสู่คุณภาพอย่างยั่งยืน"

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
<b>ผู้ให้ของขวัญ</b>	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
<b>รับในนาม</b>	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
<b>การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ</b>	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	๐

#### ๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๑. บุคลากรบางส่วนยังมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา โดยเฉพาะกรณีที่เกี่ยวข้องกับของที่ระลึกตามมารยาททางสังคม หรือการรับทรัพย์สินตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด ทำให้ต้องมีการสื่อสารและสร้างความเข้าใจอย่างต่อเนื่อง
๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กรบางส่วนยังมีค่านิยมในการมอบของขวัญหรือของที่ระลึกในช่วงเทศกาลหรือโอกาสสำคัญ จึงจำเป็นต้องสื่อสารนโยบาย No Gift Policy ให้รับทราบอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง
๓. เกณฑ์การประเมิน ITA มีการปรับปรุงรายละเอียดและแนวทางการประเมินในแต่ละปี ส่งผลให้หน่วยงานต้องติดตามข้อมูลข่าวสารและเตรียมความพร้อมด้านเอกสาร หลักฐาน และการเปิดเผยข้อมูลอย่างใกล้ชิด
๔. การรวบรวมข้อมูลและหลักฐานประกอบการประเมิน ITA จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายหน่วยงานภายในองค์กร ทำให้บางช่วงเวลามีข้อจำกัดด้านระยะเวลาในการรวบรวมและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล
๕. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นพฤติกรรมปกติในการปฏิบัติงานต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและอาศัยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ

#### ๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

1. ควรบูรณาการหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และความโปร่งใสเข้ากับกระบวนการบริหารจัดการ องค์กร การพัฒนาบุคลากร และการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน

ลงชื่อ.....

(นางสาวอนุรัักษ์ กัณหาวิ)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นางวารภรณ์ สักกะโต)

ผู้รับรองรายงาน