



สำเนา

คำสั่งคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

ที่ ๐๑๘ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล

.....

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามประกาศคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วยการบริหารงานทั่วไป การจัดแบ่งส่วนงาน และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ เกิดผลสัมฤทธิ์ในการกระทำกิจการของสถาบันหรือกระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนืองเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ผู้รับมอบให้ทำกิจการที่อยู่ภายในอำนาจหน้าที่ของสถาบัน มีความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

อาศัยอำนาจความตามในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อ ๘ ของข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ จึงมีคำสั่งให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ที่ ๐๓๕/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ และมีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจดังนี้

ข้อ ๑ องค์ประกอบ

- | | |
|---|--|
| (๑) รองศาสตราจารย์จิรุตม์ ศรีรัตนบัลล์ | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) ศาสตราจารย์จิรประภา อัครบวร | อนุกรรมการ |
| (๓) รองศาสตราจารย์ธิดา นิงสานนท์ | อนุกรรมการผู้แทนผู้เยี่ยมชมสำรวจ |
| (๔) นายทรง พิลาลัย | อนุกรรมการผู้แทนเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง |
| (๕) นายมนูญ สรรค์คุณากร | อนุกรรมการผู้แทนภาคเอกชน |
| (๖) ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| (๗) รองผู้อำนวยการที่กำกับดูแล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- กลุ่มภารกิจพัฒนาองค์กรและนวัตกรรม

ข้อ ๒ คณะอนุกรรมการ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) เสนอแนะแนวทาง นโยบายและทิศทางในการจัดวางระบบการบริหารกำลังคนของสถาบัน และพิจารณาให้ความเห็น คำปรึกษากลับกรอง แผนพัฒนาบุคลากร แผนพัฒนาผู้เยี่ยมชมสำรวจ รวมถึงบุคคลอื่นที่สถาบันมอบให้ทำกิจการที่อยู่ภายในอำนาจหน้าที่ของสถาบันเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) พิจารณาให้ความเห็นและขอเสนอแนะให้มีการปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสถาบันและการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคคลอื่นที่สถาบันมอบให้ทำกิจการที่อยู่ภายในอำนาจหน้าที่ของสถาบันให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๓) กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงระบบงานการบริหารงานบุคคลของสถาบันและแผนพัฒนาบุคคลอื่นที่สถาบันมอบให้ทำกิจการที่อยู่ภายในอำนาจหน้าที่ของสถาบัน ตลอดจนรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานดังกล่าว ปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการ

(๔) เชิญบุคคลผู้ซึ่งต้องชี้แจงแสดงความคิดเห็นต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อมาให้ออกความเห็นหรือข้อมูลที่ต้องการ และแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่อย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมอบหมาย ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

นายธีรพล โทพันธานนท์

(นายธีรพล โทพันธานนท์)

ประธานกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล