

สำเนาฉบับ



ระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีเป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการสร้างแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ (๔) (ค) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับนับแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายถึง สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

“เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง” หมายถึง เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณประจำปีของสถาบันตามมาตรา ๓๐ (๑) และมาตรา ๓๐ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายถึง เงินอื่นที่นอกเหนือจากเงินเดือนหรือค่าจ้างที่จ่ายเพื่อเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างเพื่อเป็นแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ข้อ ๕ ให้สถาบันใช้ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนา
ระบบราชการ (ก.พ.ร.) รับรอง (ยกเว้นตัวชี้วัดในส่วนของคณะกรรมการ) ร่วมกับตัวชี้วัดอื่น ๆ ที่คณะกรรมการ
กำหนด (ถ้ามี) เป็นหลักในการประเมินผลการดำเนินงานประจำปีของสถาบัน

เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามความมุ่งหมาย มีประสิทธิภาพ ให้คณะกรรมการกำหนดตัวชี้วัด
อื่น ๆ รวมทั้งข้อยกเว้นในการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๖ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ให้สถาบันประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดในข้อ ๕ เสนอต่อ
คณะกรรมการเพื่อพิจารณา

ข้อ ๗ ให้สถาบันขออนุมัติวงเงินเพื่อจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีตามผลการดำเนินงาน
ต่อคณะกรรมการ โดยให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีว่าด้วยเรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ
ตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างองค์การมหาชน คือ สถาบันต้องมีเงินรายได้จริงสูงกว่าประมาณ
การรายได้ในปีนั้น และให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีจากเงินรายได้ที่เหลือจ่ายจากการปฏิบัติงาน
ในปีงบประมาณนั้น

วงเงินที่ขออนุมัติตามวรรคหนึ่ง ไม่รวมถึงเงินค่าตอบแทนพิเศษประจำปีตามผลการดำเนินงาน
ของผู้อำนวยการสถาบัน ซึ่งมีสิทธิได้รับตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๘ การกำหนดค่าตอบแทนพิเศษประจำปีตามผลการดำเนินงานของสถาบันให้เป็นไปตามร้อยละ
ของการบรรลุเป้าหมาย และให้สถาบันได้รับค่าตอบแทนพิเศษประจำปีแปรผันตามอัตราร้อยละของเงินเดือน
รวมต่อปีของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างทุกคนดังนี้

คะแนน	ค่าตอบแทนพิเศษประจำปีไม่เกิน (ร้อยละ)
เกินกว่าร้อยละ ๑๑๐	๑๖.๕
ร้อยละ ๙๑ - ๑๑๐	๑๒.๕
ร้อยละ ๘๑ - ๙๐	๘
ร้อยละ ๗๑-๘๐	๔

หมายเหตุ : คณะกรรมการอาจพิจารณาให้อัตราค่าตอบแทนพิเศษประจำปีที่สูงกว่านี้ได้ ถ้าสถาบันมีผลงาน
ที่โดดเด่นมาก

ข้อ ๙ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ให้สถาบันจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างตามระเบียบนี้

รายละเอียดของวิธีการ อัตรา และเงื่อนไข การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีตามผลการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างให้เป็นไปตามที่ผู้อำนวยการกำหนดในแต่ละปี โดยให้นำหลักเกณฑ์และข้อเสนอต่อไปนี้ ประกอบการพิจารณา

(๑) อัตราการจ่ายต้องมีความสัมพันธ์กับเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของสำนักหรือเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง

(๒) ข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกตของคณะกรรมการ

(๓) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานเกินหกเดือนแต่ยังไม่ครบสิบสองเดือน ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามสัดส่วนจำนวนวัน และเดือนที่ปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๐ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษประจำปี ตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๙ มีดังต่อไปนี้

(๑) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่ยังคงปฏิบัติงานให้กับสถาบันในวันที่มีการพิจารณาให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษประจำปี ในปีงบประมาณนั้น

(๒) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่พ้นจากตำแหน่งเพราะอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

ข้อ ๑๑ บรรดาระเบียบหรือข้อบังคับ หรือหลักเกณฑ์อื่นที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน ยกเว้นคณะรัฐมนตรีมีมติเกี่ยวกับเรื่องนี้ไว้เป็นอย่างอื่น ต้องนำมติคณะรัฐมนตรีมาประกอบการพิจารณาประกอบระเบียบนี้ด้วย

ข้อ ๑๒ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการบังคับใช้ระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

นายธีรพล โตพันธานนท์

(นายธีรพล โตพันธานนท์)

ประธานกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล