



ระเบียบสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

ว่าด้วย การทำสัญญาจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญของสถาบัน

พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอน เพื่อให้ได้มาซึ่งที่ผู้มีความรู้ความสามารถ หรือมีทรงคุณวุฒิที่เหมาะสมในการดำเนินกิจการของสถาบันเพื่อเป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญของสถาบันให้มีความชัดเจน โปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๗ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ และข้อ ๑๑/๑ และข้อ ๑๖ ของระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยความเห็นชอบของคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ xx/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ xx เดือน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ ระเบียบสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ว่าด้วย การทำสัญญาจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๔ ”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือแนวทางการปฏิบัติงานใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ถือใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

“คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล ที่คณะกรรมการแต่งตั้งขึ้น

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

“ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ” หมายความว่า ผู้ซึ่งสถาบันจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญโดยมีสัญญาจ้างตามระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาจ้าง

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของผู้อำนวยการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการเป็นผู้มีหน้าที่ในการบังคับบัญชา ควบคุม กำกับดูแล และประเมินผลการปฏิบัติงานของที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ

ข้อ ๗ ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญของสถาบันต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์

(๓) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา

(๔) มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน

(๕) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำความทุจริตหรือประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๗) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๙) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ พรรคการเมือง

(๑๐) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขัน กับกิจการของสถาบันหรือขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของสถาบัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่ เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นประธานกรรมการ กรรมการหรือผู้แทนของสถาบันในการเข้าร่วมทุน กับนิติบุคคลอื่นในกิจการที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ของสถาบัน

ความใน (๑) มิให้ใช้บังคับแก่ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศซึ่งสถาบันจำเป็นต้อง จ้างเพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน

ข้อ ๘ ในการคัดเลือกบุคคลเป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญของสถาบัน ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจ ทาบถามเชื้อเชิญที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์กับ การดำเนินกิจการของสถาบัน

ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญของสถาบันตามความในวรรคก่อน ให้เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาโดยผ่านการเสนอจากคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๙ ให้สถาบันจัดทำสัญญาจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญของสถาบันมีกำหนดระยะเวลาตามที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ มีกำหนดระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปี

ทั้งนี้แบบของสัญญาจ้างที่ปรึกษาของสถาบัน หรือผู้เชี่ยวชาญของสถาบัน ให้เป็นไปตามผนวก ก. และผนวก ข. ตามลำดับแนบท้ายระเบียบนี้

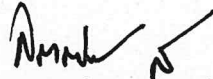
ข้อ ๑๐ อัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญให้นำบัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบันมาบังคับใช้โดยอนุโลม

สวัสดิการ สิทธิประโยชน์อื่น ของที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญา

ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญอย่างน้อยหนึ่งครั้งต่อปี

ในกรณีที่ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญไม่ผ่านการประเมิน ให้ผู้อำนวยการเลิกสัญญาจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายกิตตินันท์ อนรรฆมณี)

ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

ผนวก ก.

สัญญาจ้างที่ปรึกษา

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

สัญญาจ้างนี้ทำขึ้น ณ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ตั้งอยู่เลขที่ ๘๘/๓๙ อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น ๕ กระทรวงสาธารณสุข ซอย ๖ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่.....เดือน .....พ.ศ. .... ระหว่าง สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) โดย ..... ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “สถาบัน” ฝ่ายหนึ่ง กับ ..... อายุ .....ปี บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่..... ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ที่ปรึกษา” อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยที่สถาบันมีความประสงค์จะจ้างที่ปรึกษาซึ่งมีคุณสมบัติ มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เพื่อปฏิบัติงานที่ปรึกษาของสถาบัน และที่ปรึกษารับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ มีความรู้ ความสามารถ จึงประสงค์จะเข้ารับทำงานในตำแหน่งดังกล่าว

คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์การจ้างและการดำรงตำแหน่ง

๑.๑ สถาบันตกลงจ้างและที่ปรึกษาดังกล่าวรับจ้างปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ปรึกษาของสถาบัน มีกำหนดเวลา หนึ่ง ปี นับตั้งแต่วันที่.....เดือน .....พ.ศ. .... ถึงวันที่.....เดือน .....พ.ศ. ....

๑.๒ สัญญานี้เป็นการจ้างที่ปรึกษา มิใช่สัญญาจ้างแรงงาน และการจ้างตามสัญญานี้ไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นในทำนองเดียวกัน

ข้อ ๒ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของที่ปรึกษา

๒.๑ ที่ปรึกษามีหน้าที่ปฏิบัติงานของสถาบันหรือกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมาย แผนงาน โครงการ และวัตถุประสงค์ของสถาบันตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และต้องปฏิบัติตามนโยบาย มติ คณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ คำสั่ง และมติที่คณะกรรมการ กำหนด รวมทั้งดำเนินงานอื่นๆ ในทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ที่ปรึกษามีหน้าที่ให้คำปรึกษาแก่สถาบัน เพื่อให้กิจการของสถาบันดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยใช้ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของที่ปรึกษาอย่างเต็มกำลัง ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และต้องอุทิศเวลาให้แก่สถาบันอย่างเต็มที่

๒.๓ ที่ปรึกษาต้องปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมายที่กำหนดไว้ให้เป็นอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของที่ปรึกษา ทั้งที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันและที่จะใช้บังคับต่อไป ในภายหน้า ตลอดจนให้ถือว่าข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับจรรยาบรรณ วินัย การสอบสวนพิจารณาโทษ ผู้กระทำผิดวินัยและการลงโทษทางวินัยของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบันเป็นส่วนหนึ่งของสัญญา โดยที่ปรึกษาจะต้องปฏิบัติตามและรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

๒.๔ ตลอดระยะเวลาตามสัญญานี้และภายในระยะเวลา ๖ (หก) เดือน หลังจากสัญญานี้ได้สิ้นสุดลงไม่ว่าด้วยเหตุใด ที่ปรึกษาจะไม่กระทำการเพื่อประโยชน์ของบุคคลใดหรือประกอบกิจการอื่นใด อันมีสภาพอย่างเดียวกับหรือมีลักษณะเป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบันหรือมีผลประโยชน์ได้เสียในกิจการที่ทำกับสถาบัน ไม่ว่าจะการกระทำนั้นจะเป็นการรับจ้าง การเป็นกรรมการ การเป็นที่ปรึกษา หรือผู้ร่วมลงทุน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมและไม่ว่าจะเป็นการกระทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่เป็นการกระทำที่ได้รับมอบหมายจากสถาบัน

๒.๕ ที่ปรึกษาต้องไม่เปิดเผยหรือนำไปใช้ประโยชน์ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นซึ่งข้อมูลหรือความลับของทางราชการหรือทางวิชาการหรือทางธุรกิจการค้า หรือเอกสารใดๆ ไม่ว่าจะเป็นบันทึกหรือจัดเก็บในรูปแบบใดของสถาบันที่ที่ปรึกษารู้ หรือได้รับการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากสถาบัน

๒.๖ ที่ปรึกษาต้องรับผิดชอบต่อความสูญเสียหรือความเสียหายอย่างใด ๆ ของสถาบันที่เกี่ยวข้องจากการที่ที่ปรึกษาประพฤติมิชอบ ผิดผิด ไม่สุจริต ประมาทเลินเล่อ หรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับและกฎหมายที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของที่ปรึกษา หรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ขอด้วยกฎหมายของคณะกรรมการหรือไม่ปฏิบัติตามสัญญานี้

### ข้อ ๓ ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๓.๑ สถาบันตกลงจ่ายค่าจ้างให้แก่ที่ปรึกษาเป็นรายเดือน ในอัตราเดือนละ .....

บาท (.....) ที่ปรึกษาได้ทราบและตกลงว่าการกำหนดค่าจ้างเป็นรายเดือนดังกล่าว เป็นการกำหนดค่าจ้างซึ่งมีกำหนดที่แน่นอน หากที่ปรึกษามีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ผลดีมากและสถาบันมีความประสงค์ต้องการจ้างที่ปรึกษาปฏิบัติงานต่อไปในปีถัดไป ให้คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาปรับค่าจ้างหรือไม่ปรับค่าจ้างรายเดือนให้แก่ที่ปรึกษาก็ได้ตามผลงานและความเหมาะสม ซึ่งการปรับหรือไม่ปรับค่าจ้างเป็นดุลยพินิจโดยเด็ดขาดของคณะกรรมการ

๓.๔ ที่ปรึกษาเป็นผู้รับผิดชอบภาระภาษีเงินได้สำหรับเงินค่าตอบแทนหรือเงินได้อื่นใดที่ได้รับอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ปรึกษาของสถาบัน โดยยินยอมให้สถาบันหักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่ายตามประมวลรัษฎากร

#### ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

สถาบันโดยผู้อำนวยการ จะทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของที่ปรึกษาทุกราย ไตรมาส ทั้งนี้ รายละเอียดในการประเมินแต่ละไตรมาสให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผู้อำนวยการกำหนด

#### ข้อ ๕ การสิ้นสุดของสัญญา

ให้สัญญานี้สิ้นสุดลงเมื่อที่ปรึกษาพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือเมื่อมีการเลิกจ้างหรือลาออกตามข้อ ๕.๒ และข้อ ๕.๓

##### ๕.๑ ที่ปรึกษาพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๑.๑
- (๒) ตาย
- (๓) ลาออก
- (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๕) สถาบันบอกเลิกจ้างเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ รวมทั้งการไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามสัญญาข้อ ๔

กรณีสัญญานี้สิ้นสุดลงตามข้อ ๕.๑ สถาบันไม่ต้องจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างและค่าสินไหมทดแทนใด ๆ

๕.๒ สถาบันมีสิทธิเลิกจ้างที่ปรึกษาโดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้าและไม่ต้องจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างรวมทั้งค่าสินไหมทดแทนใด ๆ ในกรณีที่ที่ปรึกษากะทำการดังต่อไปนี้

- (๑) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่สถาบัน
- (๒) จงใจทำให้สถาบันเสียหาย
- (๓) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้สถาบันได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (๔) ผ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติของสถาบันอันชอบด้วยกฎหมายและสถาบันได้ตักเตือนเป็นหนังสือแล้ว แต่ที่ปรึกษามีได้แก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนดในหนังสือเตือน เว้นแต่กรณีที่ร้ายแรงสถาบันไม่จำเป็นต้องตักเตือน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ผิดข้อสัญญาข้อหนึ่งข้อใด

(๖) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันทำงานติดต่อกัน ไม่ว่าจะมิวันหยุดอื่นหรือไม่ก็ตาม โดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๗) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๕.๓ หากสถาบันต้องการบอกเลิกการจ้างก่อนครบกำหนดเวลาตามข้อ ๑.๑ โดยที่ที่ปรึกษาไม่ได้เป็นฝ่ายผิดสัญญา สถาบันจะมีหนังสือบอกกล่าวไปยังที่ปรึกษาไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือน โดยสถาบันจะจ่ายเงินค่าตอบแทนการเลิกจ้างเท่ากับค่าจ้างเดือนสุดท้ายของที่ปรึกษาคำนวณด้วยระยะเวลาที่เหลืออยู่แต่ไม่เกิน ๓ (สาม) เดือน

กรณีที่ปรึกษาประสงค์จะลาออกตาม ๕.๑ (๓) ก่อนครบระยะเวลาตามข้อ ๑.๑ โดยมีเหตุอันสมควร ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อผู้อำนวยการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือน และจะหยุดการปฏิบัติงานและออกจากงานได้เมื่อได้รับอนุญาตให้ลาออก สถาบันมีสิทธิยับยั้งการลาออกดังกล่าวได้ไม่เกิน ๙๐ (เก้าสิบ) วันนับแต่วันยื่นใบลาออก เว้นแต่การลาออกไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการในองค์กรตามรัฐธรรมนูญหรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้ง ให้การลาออกมีผลนับตั้งแต่วันที่ที่ปรึกษาขอลาออก

หากที่ปรึกษาลาออกโดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือที่ปรึกษาไม่ได้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าตามระยะเวลาที่กำหนด ที่ปรึกษาต้องชดใช้เงินให้แก่สถาบันเท่ากับค่าจ้างเดือนสุดท้ายของที่ปรึกษาคำนวณด้วยระยะเวลาที่เหลืออยู่แต่ไม่เกิน ๓ (สาม) เดือน ทั้งนี้ ไม่ตัดสิทธิสถาบันที่จะเรียกร้องค่าเสียหายตามข้อ ๒.๖

เมื่อสัญญานี้สิ้นสุดลงให้ค่าตอบแทนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ที่ปรึกษาได้จากสถาบันเป็นอันสิ้นสุดลงและให้ที่ปรึกษาส่งมอบทรัพย์สินต่าง ๆ ของสถาบันคืนให้แก่สถาบันโดยทันที

#### ข้อ ๖ ทรัพย์สินทางปัญญา

๖.๑ ในกรณีที่การปฏิบัติงานตามสัญญาข้อตกลงก่อให้เกิดลิขสิทธิ์หรือทรัพย์สินทางปัญญาอื่นใด ให้ลิขสิทธิ์หรือทรัพย์สินทางปัญญาในบรรดางานเหล่านั้นตกเป็นของสถาบันทันที โดยสถาบันไม่ต้องชำระค่าตอบแทนหรือค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น

๖.๒ ที่ปรึกษารับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่มอบไว้ให้แก่สถาบัน ในขณะที่ทำสัญญานับนี้เป็นความจริงทุกประการ หากสถาบันตรวจสอบพบว่ามีเอกสารใดเป็นเท็จ หรือที่ปรึกษามีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือมีลักษณะต้องห้าม สถาบันมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ทันทีและที่ปรึกษาจะต้องชดใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นให้แก่สถาบันด้วย

#### ข้อ ๘ การวินิจฉัยตีความสัญญาและการปฏิบัติงาน

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความสัญญานี้หรือเกี่ยวข้องกับเรื่องใด ๆ ที่เกิดขึ้นตามสัญญานี้หรือเกี่ยวพันกับสัญญานี้ ไม่ว่าจะปัญหานั้นจะเกิดขึ้นในระหว่างปฏิบัติงานหรือภายหลัง

จากที่ระยะเวลาการจ้างตามสัญญาสิ้นสุดลงก็ดี ที่ปรึกษายอมให้ถือเอาคำวินิจฉัยของสถาบันเป็นที่สุด และ  
ที่ปรึกษายอมผูกพันตนตามผลแห่งคำวินิจฉัยนั้นทุกประการ

สัญญานี้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องครบถ้วนตรงกัน คู่สัญญาทั้งสองฝ่าย  
ได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญานี้และเห็นว่าถูกต้องทุกประการแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน  
และเก็บไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....สถาบัน

(.....)

ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

ลงชื่อ.....ที่ปรึกษา

(.....)

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)



ผนวก ข.

### สัญญาจ้างผู้เชี่ยวชาญ

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

สัญญาจ้างนี้ทำขึ้น ณ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ตั้งอยู่เลขที่ ๘๘/๓๙ อาคารสุขภาพแห่งชาติ ชั้น ๕ กระทรวงสาธารณสุข ซอย ๖ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่.....เดือน .....พ.ศ. .... ระหว่าง สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) โดย ..... ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “สถาบัน” ฝ่ายหนึ่ง กับ ..... อายุ .....ปี บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่..... ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้เชี่ยวชาญ” อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยที่สถาบันมีความประสงค์จะจ้างผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีคุณสมบัติ มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เพื่อปฏิบัติงานเป็นที่ปรึกษาของสถาบัน และผู้เชี่ยวชาญรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ มีความรู้ ความสามารถ จึงประสงค์จะเข้ารับทำงานในตำแหน่งดังกล่าว

คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกัน ดังต่อไปนี้

#### ข้อ ๑ วัตถุประสงค์การจ้างและการดำรงตำแหน่ง

๑.๑ สถาบันตกลงจ้างและผู้เชี่ยวชาญตกลงรับจ้างปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญของสถาบัน มีกำหนดเวลา หนึ่ง ปี นับตั้งแต่วันที่.....เดือน .....พ.ศ. .... ถึงวันที่.....เดือน .....พ.ศ. ....

๑.๒ สัญญานี้เป็นการจ้างผู้เชี่ยวชาญ มิใช่สัญญาจ้างแรงงาน และการจ้างตามสัญญานี้ไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นในทำนองเดียวกัน

#### ข้อ ๒ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้เชี่ยวชาญ

๒.๑ ผู้เชี่ยวชาญมีหน้าที่ปฏิบัติงานของสถาบันหรือกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมาย แผนงาน โครงการ และวัตถุประสงค์ของสถาบันตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และต้องปฏิบัติตามนโยบาย มติ คณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ คำสั่ง และมติที่คณะกรรมการ กำหนด รวมทั้งดำเนินงานอื่น ๆ ในทางที่จะก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ผู้เชี่ยวชาญมีหน้าที่ให้คำปรึกษาแก่สถาบัน เพื่อให้กิจการของสถาบันดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยใช้ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของผู้เชี่ยวชาญอย่างเต็มที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และต้องอุทิศเวลาให้แก่อสถาบันอย่างเต็มที่

๒.๓ ผู้เชี่ยวชาญต้องปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมายที่กำหนดไว้ให้เป็นอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้เชี่ยวชาญ ทั้งที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันและที่ใช้บังคับต่อไป ในภายหน้า ตลอดจนให้ถือว่าข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับจรรยาบรรณ วินัย การสอบสวนพิจารณาโทษ ผู้กระทำผิดวินัยและการลงโทษทางวินัยของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบันเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้ โดยผู้เชี่ยวชาญจะต้องปฏิบัติตามและรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

๒.๔ ตลอดระยะเวลาตามสัญญานี้และภายในระยะเวลา ๖ (หก) เดือน หลังจากสัญญานี้ได้สิ้นสุดลงไม่ว่าด้วยเหตุใด ผู้เชี่ยวชาญจะไม่กระทำการเพื่อประโยชน์ของบุคคลใดหรือประกอบกิจการอื่นใด อันมีสภาพอย่างเดียวกับหรือมีลักษณะเป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบันหรือมีผลประโยชน์ได้เสียในกิจการที่ทำกับสถาบัน ไม่ว่าจะการกระทำนั้นจะเป็นการรับจ้าง การเป็นกรรมการ การเป็นที่ปรึกษา หรือผู้ร่วมลงทุน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมและไม่ว่าจะเป็นการกระทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่เป็นการกระทำที่ได้รับมอบหมายจากสถาบัน

๒.๕ ผู้เชี่ยวชาญต้องไม่เปิดเผยหรือนำไปใช้ประโยชน์ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นซึ่งข้อมูลหรือความลับของทางราชการหรือทางวิชาการหรือทางธุรกิจการค้า หรือเอกสารใดๆ ไม่ว่าจะเป็นบันทึกหรือจัดเก็บในรูปแบบใดของสถาบันที่ที่ปรึกษาฯ หรือได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากสถาบัน

๒.๖ ผู้เชี่ยวชาญต้องรับผิดชอบในความสูญเสียหรือความเสียหายอย่างใด ๆ ของสถาบันที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการที่ที่ปรึกษาฯประพฤติมิชอบ ฉ้อฉล ไม่สุจริต ประมาทเลินเล่อ หรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับและกฎหมายที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้เชี่ยวชาญ หรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายของคณะกรรมการหรือไม่ปฏิบัติตามสัญญานี้

### ข้อ ๓ ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๓.๑ สถาบันตกลงจ่ายค่าจ้างให้แก่ผู้เชี่ยวชาญเป็นรายเดือน ในอัตราเดือนละ .....

บาท (.....) ผู้เชี่ยวชาญได้ทราบและตกลงว่าการกำหนดค่าจ้างเป็นรายเดือนดังกล่าว เป็นการกำหนดค่าจ้างซึ่งมีกำหนดที่แน่นอน หากที่ปรึกษามีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ผลดีมากและสถาบันมีความประสงค์ต้องการจ้างผู้เชี่ยวชาญปฏิบัติงานต่อไปในปีถัดไป ให้คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาปรับค่าจ้างหรือไม่ปรับค่าจ้างรายเดือนให้แก่ผู้เชี่ยวชาญก็ได้ตามผลงานและความเหมาะสม ซึ่งการปรับหรือไม่ปรับค่าจ้างเป็นดุลยพินิจโดยเด็ดขาดของคณะกรรมการ

๓.๔ ผู้เชี่ยวชาญเป็นผู้รับผิดชอบภาวะภาษีเงินได้สำหรับเงินค่าตอบแทนหรือเงินได้อื่นใดที่ได้รับอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญของสถาบัน โดยยินยอมให้สถาบันหักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่ายตามประมวลรัษฎากร

#### ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

สถาบันโดยผู้อำนวยการ จะทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้เชี่ยวชาญทุกราย ไตรมาส ทั้งนี้ รายละเอียดในการประเมินแต่ละไตรมาสให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผู้อำนวยการกำหนด

#### ข้อ ๕ การสิ้นสุดของสัญญา

ให้สัญญานี้สิ้นสุดลงเมื่อผู้เชี่ยวชาญพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๕.๑ หรือเมื่อมีการเลิกจ้าง หรือลาออกตามข้อ ๕.๒ และข้อ ๕.๓

##### ๕.๑ ผู้เชี่ยวชาญพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ครบกำหนดระยะเวลาตามข้อ ๑.๑

(๒) ตาย

(๓) ลาออก

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๕) สถาบันบอกเลิกจ้างเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ รวมทั้งการไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามสัญญาข้อ ๔

กรณีสัญญานี้สิ้นสุดลงตามข้อ ๕.๑ สถาบันไม่ต้องจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้าง และค่าสินไหมทดแทนใด ๆ

๕.๒ สถาบันมีสิทธิเลิกจ้างผู้เชี่ยวชาญโดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้าและไม่ต้องจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างรวมทั้งค่าสินไหมทดแทนใด ๆ ในกรณีที่ผู้เชี่ยวชาญกระทำการดังต่อไปนี้

(๑) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่สถาบัน

(๒) จงใจทำให้สถาบันเสียหาย

(๓) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้สถาบันได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(๔) ผ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติของสถาบันอันชอบด้วยกฎหมายและสถาบันได้ตัดเตือนเป็นหนังสือแล้ว แต่ที่ปรึกษาได้แก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนดในหนังสือเตือน เว้นแต่กรณีที่ร้ายแรงสถาบันไม่จำเป็นต้องตัดเตือน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ผิดข้อสัญญาข้อหนึ่งข้อใด

(๖) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันทำงานติดต่อกัน ไม่ว่าจะมิวันหยุดอื่นหรือไม่ก็ตาม โดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๗) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๕.๓ หากสถาบันต้องการบอกเลิกการจ้างก่อนครบกำหนดเวลาตามข้อ ๑.๑ โดยที่ผู้เชี่ยวชาญไม่ได้เป็นฝ่ายผิดสัญญา สถาบันจะมีหนังสือบอกกล่าวไปยังผู้เชี่ยวชาญไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือน โดยสถาบันจะจ่ายเงินค่าตอบแทนการเลิกจ้างเท่ากับค่าจ้างเดือนสุดท้ายของผู้เชี่ยวชาญคูณด้วยระยะเวลาที่เหลืออยู่แต่ไม่เกิน ๓ (สาม) เดือน

กรณีผู้เชี่ยวชาญประสงค์จะลาออกตาม ๕.๑ (๓) ก่อนครบระยะเวลาตามข้อ ๑.๑ โดยมีเหตุอันสมควร ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อผู้อำนวยการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือน และจะหยุดการปฏิบัติงานและออกจากงานได้เมื่อได้รับอนุญาตให้ลาออก สถาบันมีสิทธิขยับยั้งการลาออกดังกล่าวได้ไม่เกิน ๙๐ (เก้าสิบ) วันนับแต่วันยื่นใบลาออก เว้นแต่การลาออกไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการในองค์กรตามรัฐธรรมนูญหรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้ง ให้การลาออกมีผลนับตั้งแต่วันที่ผู้เชี่ยวชาญขอลาออก

หากผู้เชี่ยวชาญลาออกโดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือผู้เชี่ยวชาญไม่ได้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าตามระยะเวลาที่กำหนด ผู้เชี่ยวชาญต้องชดใช้เงินให้แก่สถาบันเท่ากับค่าจ้างเดือนสุดท้ายของผู้เชี่ยวชาญคูณด้วยระยะเวลาที่เหลืออยู่แต่ไม่เกิน ๓ (สาม) เดือน ทั้งนี้ ไม่ตัดสิทธิสถาบันที่จะเรียกร้องค่าเสียหายตามข้อ ๒.๖

เมื่อสัญญานี้สิ้นสุดลงให้ค่าตอบแทนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ผู้เชี่ยวชาญได้จากสถาบันเป็นอันสิ้นสุดลงและให้ผู้เชี่ยวชาญส่งมอบทรัพย์สินต่าง ๆ ของสถาบันคืนให้แก่สถาบันโดยทันที

#### ข้อ ๖ ทรัพย์สินทางปัญญา

๖.๑ ในกรณีที่การปฏิบัติงานตามสัญญาข้อตกลงก่อให้เกิดลิขสิทธิ์หรือทรัพย์สินทางปัญญาอื่นใด ให้ลิขสิทธิ์หรือทรัพย์สินทางปัญญาในบรรดางานเหล่านั้นตกเป็นของสถาบันทันที โดยสถาบันไม่ต้องชำระค่าตอบแทนหรือค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น

๖.๒ ผู้เชี่ยวชาญรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่มอบไว้ให้แก่สถาบัน ในขณะที่ทำสัญญานี้เป็นความจริงทุกประการ หากสถาบันตรวจสอบพบว่ามีเอกสารใดเป็นเท็จ หรือที่ปรึกษามีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือมีลักษณะต้องห้าม สถาบันมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ทันทีและผู้เชี่ยวชาญจะต้องชดใช้ค่าเสียหายที่เกิดขึ้นให้แก่สถาบันด้วย

#### ข้อ ๘ การวินิจฉัยตีความสัญญาและการปฏิบัติงาน

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความสัญญานี้หรือเกี่ยวข้องกับเรื่องใด ๆ ที่เกิดขึ้นตามสัญญานี้หรือเกี่ยวพันกับสัญญานี้ ไม่ว่าจะปัญหานั้นจะเกิดขึ้นในระหว่างปฏิบัติงานหรือภายหลัง

จากที่ระยะเวลาการจ้างตามสัญญาสิ้นสุดลงก็ดี ผู้เชี่ยวชาญยอมให้ถือเอาคำวินิจฉัยของสถาบันเป็นที่สุด และ  
ผู้เชี่ยวชาญยอมผูกพันตนตามผลแห่งคำวินิจฉัยนั้นทุกประการ

สัญญานี้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องครบถ้วนตรงกัน คู่สัญญาทั้งสองฝ่าย  
ได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญานี้และเห็นว่าถูกต้องทุกประการแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน  
และเก็บไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....สถาบัน

(.....)

ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้เชี่ยวชาญ

(.....)

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)