



ระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข ระยะเวลาการลา แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข ระยะเวลาการลาของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบัน และเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงานของสถาบันเป็นการชั่วคราวตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้เป็นไปด้วยความเหมาะสม สอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๔) (ข) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข ระยะเวลาการลา แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๑๖ ของระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข ระยะเวลาการลา พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ ผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ที่ประสงค์ขอลาคลอดบุตรให้ส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลา หากไม่สามารถยื่นใบลาด้วยตนเองจะให้ผู้อื่นยื่นใบลาแทนก็ได้และเมื่อมาปฏิบัติหน้าที่ได้หรือสามารถเขียนใบลาด้วยตนเองได้ ให้จัดส่งใบลาพร้อมใบรับรองแพทย์ประกอบการลา

การลาคลอดบุตรจะลาในวันที่คลอด ก่อนหรือหลังวันที่คลอดบุตรก็ได้ แต่เมื่อรวมวันลาแล้วต้องไม่เกินเก้าสิบแปดวัน วันลาเพื่อคลอดบุตรนี้ให้หมายความรวมถึงวันลาเพื่อตรวจครรภ์ก่อนคลอดบุตรด้วย การนับวันลาเพื่อคลอดบุตร ให้นับรวมวันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดตามประเพณีที่มีในระหว่างวันลาคลอดบุตรด้วย

สิทธิการลาคลอดบุตรโดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง ครั้งหนึ่งไม่เกินเก้าสิบแปดวัน หากประสงค์จะขอลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรเพิ่มอีก ให้ใช้สิทธิการลาบางส่วนเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตรได้อีกไม่เกินเก้าสิบวัน โดยไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง

การลาคลอดบุตรคาบเกี่ยวกับวันลาประเภทใดซึ่งยังไม่ครบกำหนดวันลาของการลาประเภท
นั้น ให้ถือว่าการลาประเภทนั้นสิ้นสุดลง และให้นับเป็นการลาคลอดบุตรนับตั้งแต่วันเริ่มวันลาคลอดบุตร”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์ประสิทธิ์ วัฒนาภา)

ประธานกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล