

สำเนาฉบับ



ระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วย สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบัน

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบันและเป็นการสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๔) (ข) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วยสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๑) ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วย สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๔

๒) ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วย สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นของเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่งใดที่มีข้อความขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน”

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

“เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งปฏิบัติงานโดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากงบประมาณของสถาบัน ตามมาตรา ๓๐ (๑) และมาตรา ๓๐ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรอง

คุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินที่สถาบันจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างเป็นค่าตอบแทนในการทำงานเป็นรายเดือน ทั้งนี้ ไม่ว่าจะกำหนด คำนวณ หรือจ่ายเป็นค่าตอบแทนโดยวิธีใด และจะเรียกชื่ออย่างไรก็ตาม แต่ไม่รวมถึงค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุดหรือเงินหรือผลประโยชน์อื่นที่สถาบันหักไว้หรือจ่ายเพิ่มเติมให้แก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างเพื่อประโยชน์ในการทำงาน

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างจ่ายเข้ากองทุนตามเงื่อนไขที่กำหนดในระเบียบนี้

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่สถาบันจ่ายเข้ากองทุนตามเงื่อนไขที่กำหนดในระเบียบนี้

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากสถาบัน ดังนี้

- (๑) การรักษาพยาบาล
- (๒) การตรวจสุขภาพประจำปี
- (๓) การประกันชีวิตและประกันอุบัติเหตุ
- (๔) การทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่
- (๕) การสมทบจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- (๖) ประโยชน์เกื้อกูลอื่น
 - ๑) การช่วยเหลือเกี่ยวกับการศึกษาบุตร
 - ๒) รางวัลในโอกาสอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์
 - ๓) เครื่องแบบเจ้าหน้าที่
 - ๔) การสงเคราะห์ค่าปลงศพ

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวด ๑

การรักษาพยาบาล การตรวจสุขภาพประจำปี

การประกันชีวิตและประกันอุบัติเหตุ

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างให้ได้รับสวัสดิการการรักษาพยาบาล ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ผู้อำนวยการกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบัน มีสิทธิเข้าตรวจสอบสภาพประจำปี ปีละครั้ง ตามหลักเกณฑ์ และอัตราสำหรับการตรวจสอบสภาพประจำปีที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ ๘ ให้สถาบันออกเบี้ยประกันชีวิต และการประกันอุบัติเหตุหมู่ให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ซึ่งเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างจะได้รับประโยชน์จากการประกันตามที่ระบุไว้ในกรมธรรม์ ทั้งนี้ เงื่อนไข และวงเงิน ประกันให้เป็นไปตามที่ผู้อำนวยการกำหนด

หมวด ๒

การทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๙ ให้สถาบันจ่ายเงินทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ดังนี้

(๑) กรณีอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้กลายเป็นผู้ทุพพลภาพ หรือพิการ แต่ปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้นั้นได้รับเงินทดแทน โดยจ่ายเป็นเงินก้อนจำนวนสามเท่าของเงินเดือนที่ได้รับจาก สถาบันในขณะนั้น

(๒) กรณีอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้กลายเป็นผู้ทุพพลภาพ หรือพิการ จนต้องออกจากงาน ให้ผู้นั้นได้รับเงินทดแทน เป็นจำนวนสิบเท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างเดือนสุดท้าย

(๓) กรณีที่อันตรายหรือการเจ็บป่วยนั้นทำให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างถึงแก่กรรม ให้ได้รับเงิน สงเคราะห์หกเท่าของอัตราเงินเดือนสุดท้าย โดยให้จ่ายแก่ทายาทโดยธรรมซึ่งเป็นผู้มีสิทธิรับมรดกของผู้ตาย ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

เว้นแต่การประสบอันตรายหรือจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างเกิดจากการเสพของมีนเมาหรือสิ่งเสพติดจนไม่สามารถครองสติได้ หรือจงใจให้ตนเองประสบอันตรายหรือยอมให้ผู้อื่น ทำให้ตนเองประสบอันตราย สถาบันไม่ต้องจ่ายเงินทดแทน

หมวด ๓

การสมทบจ่ายเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๑๐ ให้สถาบันดำเนินการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้น เพื่อเป็นสวัสดิการแก่เจ้าหน้าที่หรือ ลูกจ้างของสถาบัน

ข้อ ๑๑ ให้สถาบันหักเงินเงินเดือนที่จ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างเพื่อเป็นเงินสะสมเข้ากองทุนใน อัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓ ของค่าจ้างก่อนหักภาษี หากเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประสงค์จะนำเงินสะสมเข้ากองทุน

สำรองเลี้ยงชีพมากกว่าในอัตราที่กำหนด ให้สถาบันหักเงินเพิ่มตามที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประสงค์แต่ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของค่าจ้างก่อนหักภาษี

ให้สถาบันจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในวันเดียวกับที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละของเงินเดือนเจ้าหน้าที่หรือค่าจ้างก่อนหักภาษี ตามระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างปฏิบัติงานในสถาบัน ดังนี้

- (๑) ระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี ร้อยละ ๕
- (๒) ระยะเวลาเกินกว่า ๓ ปี ร้อยละ ๗

หมวด ๔

ประโยชน์เกื้อกูลอื่น

ข้อ ๑๒ ให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างได้รับสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรตามหลักเกณฑ์ และอัตราที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรตามที่กระทรวงการคลังกำหนด สำหรับเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่มีสิทธิเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรจากทางราชการให้เบิกจ่ายจากทางราชการต้นสังกัดก่อน

ข้อ ๑๓ รางวัลในโอกาสที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ คนละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๔ ค่าของเยี่ยม กรณีเข้าพักรักษาตัวเป็นผู้ป่วยในสถานพยาบาล

(๑) กรณีเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างให้จ่ายครั้งละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

(๒) กรณีเป็นบิดา มารดา คู่สมรสหรือบุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย ให้จ่ายครั้งละไม่เกิน

๑,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๕ เครื่องแบบเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามที่ผู้อำนวยการกำหนด คนละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๖ เงินสงเคราะห์ค่าปลงศพ

(๑) กรณีเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ให้สงเคราะห์ในอัตราไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท

(๒) กรณีเป็นบิดา มารดา คู่สมรสหรือบุตรชอบด้วยกฎหมาย ให้สงเคราะห์ในอัตรารายละ

ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๗ ในระหว่างที่ยังไม่มีหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่ออกตามระเบียบนี้ ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติเดิมมาใช้โดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ ๑๘ ระเบียบนี้ไม่กระทบกระเทือนการใด ๆ ที่ได้ดำเนินการไปแล้วโดยชอบด้วยข้อบังคับ
ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งของสถาบันที่ใช้อยู่ก่อนวันใช้ระเบียบนี้

การปฏิบัติใดที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ และยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ
ให้ดำเนินการตามข้อบังคับ ระเบียบหรือคำสั่งของสถาบันที่ใช้อยู่เดิมต่อไปจนดำเนินการแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

นายธีรพล โตพันธานนท์

(นายธีรพล โตพันธานนท์)

ประธานกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล