



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(รอบ ๖ เดือน)

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

วิสัยทัศน์ (Vision)

“สถานพยาบาลมีระบบคุณภาพระดับสากล ประชาชนปลอดภัยด้วยมาตรฐาน HA”

ค่านิยม



- (P) Professionalism & Self Development  
“มีอาชีพและเร่งรีบพัฒนาตนเอง”
- (D) Discipline Integrity and Responsibility  
“มีวินัย ใฝ่คุณธรรมและรับผิดชอบ”
- (L) Leadership and Teamwork  
“มีภาวะผู้นำ ทำงานเป็นทีม”
- (A) Altruism and Respect  
“อุทิศตนเพื่อผู้อื่นและให้เกียรติผู้อื่น”

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566

### ๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและร่วมกันส่งเสริม สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายของรัฐบาล

๒. เพื่อส่งเสริม เสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบัน มีจิตสำนึกและมีความร่วมมือกันในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

Value	Thai	English
1	ซื่อสัตย์สุจริต	Honesty and Integrity
2	สุจริต	Integrity
3	ซื่อสัตย์	Honesty
4	สุจริต	Integrity
5	ซื่อสัตย์	Honesty
6	สุจริต	Integrity
7	ซื่อสัตย์	Honesty
8	สุจริต	Integrity
9	ซื่อสัตย์	Honesty
10	สุจริต	Integrity
11	ซื่อสัตย์	Honesty
12	สุจริต	Integrity

๓. เพื่อสร้างองค์ความรู้หลักธรรมาภิบาลและวัฒนธรรมองค์กรด้านจิตสำนึกที่ดีให้แก่ผู้ปฏิบัติงานของ

สถาบัน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบัน ให้มีคุณธรรมเป็นรากฐาน ยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนในการปฏิบัติงานตามหน้าที่

๔. เพื่อประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายและหน่วยงานทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ



### ๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

#### ๒.๑ เป้าหมายการดำเนินการ

๑. ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และผู้มีส่วนได้เสียกับสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๒. ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบันและผู้มีส่วนได้เสียกับสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๓. ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบันและผู้มีส่วนได้เสียกับสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรมการอบรมเพื่อให้ความรู้ถ่ายทอดนโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ สร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกตามนโยบาย No Gift Policy ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

#### ๒.๒ เป้าหมายของโครงการ

๑. ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสถาบันในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๓

๒. ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันและผู้มีส่วนได้เสียได้รับการปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรมและจริยธรรม และนำมาถือปฏิบัติเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตอย่างฝังลึก

๓. แผนย่อยปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังค่านิยม วิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนนำจริยธรรม และค่านิยม PDLA ของสถาบัน เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบันและผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร

๒. ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบันและผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy

๓. ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบันและผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรมการอบรม เพื่อให้ความรู้ ถ่ายทอดนโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ สร้างค่านิยมและปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม

การดำเนินการกิจกรรมตามแผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังค่านิยม วิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑. จัดกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีผู้อำนวยการ ผู้บริหารระดับสูงของสถาบัน และเจ้าหน้าที่ของสถาบัน เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ชั้น ๕ อาคารสุขภาพแห่งชาติ





๒. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี โดยมีผู้อำนวยการผู้บริหารระดับสูงของสถาบัน และเจ้าหน้าที่ของสถาบัน เข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ชั้น ๕ อาคารสุภาพแห่งชาติ





๓. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในหัวข้อ “ITA กับการดำเนินกิจการของสถาบัน โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ชั้น ๕ อาคารสุขภาพแห่งชาติ



๔. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยแพทย์หญิงปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ และคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสถาบันทุกคน ร่วมรับฟังการบรรยายและชมวีดิทัศน์การแสดงจุดยืนในการขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงการยอมรับของแนวทางนโยบายที่มีชื่อว่า “No Gift Policy” โดย ดร. มานะ นิมิตรมงคล เลขาธิการองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ผ่านช่องทาง youtube.com เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ชั้น ๕ อาคารสุขภาพแห่งชาติ



## แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สถาบันให้มีความโปร่งใสปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

### ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับมีคุณลักษณะเป็นที่ประจักษ์ที่แสดงออกถึงความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

๒. ร้อยละของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับปฏิบัติหรือดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม

๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจกระบวนการควบคุมภายในของสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพ และนำผลการตรวจสอบภายในและการประเมินการควบคุมภายในของหน่วยตรวจสอบภายในมาปฏิบัติอย่างจริงจัง

### การดำเนินการกิจกรรมตามแผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) จัดให้มีการประชุมร่วมกันของเจ้าหน้าที่สถาบันทั้งองค์กร เพื่อสื่อสารสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และหนังสือเวียนต่าง ๆ ของงานด้านพัสดุที่ทุกคนมีส่วนเกี่ยวข้อง และการทบทวนมาตรการการยืมใช้พัสดุของสถาบัน



**แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต**

**กลยุทธ์ที่ ๑** เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๒** พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

**ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย**

การปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานในการปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด (Service Level Agreement :SLA) และมีการสอบทาน

**การดำเนินการกิจกรรมตามแผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต**

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ได้จัดให้มีการทบทวนการปฏิบัติงานกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นมาตรฐานการทำงานแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของสถาบัน เพื่อให้บุคคลทั่วไปหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้าศึกษาและทราบขั้นตอนการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน



SD-SAM-006-00

วันที่ประกาศใช้ 30 มีนาคม 2566

คู่มือการปฏิบัติงาน

กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)



๔. งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน : ตามอนุมัติโครงการย่อย : พัฒนาเพื่อความโปร่งใสตามเกณฑ์ประเมิน ITA ภายใต้โครงการย่อยที่ ๑ จัดการความรู้เพื่ออำนวยการรับรองมาตรฐานสากล (๖๖-๓๑-๐๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดงบประมาณ จำนวนเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ และเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ สามารถปรับแผนการดำเนินงานได้ตามความเหมาะสม

7. กิจกรรมหรือขั้นตอนที่จะดำเนินการตามโครงการ													
กิจกรรม	Q1			Q2			Q3			Q4			งบประมาณ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	45,000
1. จัดประชุมคณะทำงานครั้งที่ 1/2566 แจงคำสั่งคณะทำงาน รับทราบนโยบาย พิจารณาแผนปฏิบัติการประจำปี													ค่าอาหารกลางวัน 100 บาท × 18 คน × 1 มื้อ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 บาท × 18 คน × 2 มื้อ รวม 3,600 บาท
2. จัดประชุมคณะทำงานครั้งที่ 2/2566 แจงแผนการดำเนินการตามปฏิทิน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และ กำหนดกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียภายนอก และ มอบหมายตัวชี้วัดต่าง ๆ													ค่าอาหารกลางวัน 100 บาท × 18 คน × 1 มื้อ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 บาท × 18 คน × 2 มื้อ รวม 3,600 บาท
3. กิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและผู้บริหารปฏิบัติงานของสถาบันในการต่อต้านการทุจริต/บรรยายพิเศษ หัวข้อ “การยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินทางอิเล็กทรอนิกส์”													ค่าอาหารกลางวัน 100 บาท × 80 คน × 1 มื้อ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 บาท × 80 คน × 2 มื้อ - ค่าตอบแทนวิทยากรหลัก 1,000 บาท × 1 คน × 2 ชม. - ค่าเบ็ดเตล็ด 1,800 บาท × 1 วัน รวม 24,600 บาท
4. การบรรยายพิเศษจากวิทยากร													- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 บาท × 80 คน × 1 มื้อ

กิจกรรม	Q1			Q2			Q3			Q4			งบประมาณ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	45,000
ผู้ทรงคุณวุฒิจากกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเสริมความรู้ สร้างความเข้าใจ และ สร้างทักษะในการปฏิบัติงานของสถาบัน ตามหลักธรรมาภิบาล หัวข้อ “สานหัวใจ IIT”													- ค่าตอบแทนวิทยากรหลัก 1,000 บาท × 1 คน × 2 ชม. รวม 6,000 บาท
5. ประชุมคณะทำงานครั้งที่ 3/2566 เพื่อติดตามการมอบหมาย และพิจารณา ข้อมูลตามรายตัวชี้วัด													ค่าอาหารกลางวัน 100 บาท × 18 คน × 1 มื้อ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 บาท × 18 คน × 2 มื้อ รวม 3,600 บาท
7. ประชุมเจ้าหน้าที่ทั้งหมดเพื่อสร้างความเข้าใจในการประเมิน IIT ในรูปแบบใหม่ เพื่อทบทวนเตรียมความพร้อมในการประเมินให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ													-
8. ประชุมคณะทำงานครั้งที่ 4/2566 เพื่อสรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2566													ค่าอาหารกลางวัน 100 บาท × 18 คน × 1 มื้อ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 บาท × 18 คน × 2 มื้อ รวม 3,600 บาท

8. งบประมาณ 45,000 บาท (สี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน)


หมวดรายจ่าย	งบประมาณรวมทั้งสิ้น
หมวดบุคลากร	
หมวดดำเนินงาน	บาท
1) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม	20,000
2) ค่าใช้จ่ายในการจัดอบรม/สัมมนา	25,000
3) ค่าจ้างเหมา	
4) ค่าเช่า	
5) ค่าใช้จ่ายอื่น (ถ้ามี)	
หมวดลงทุน (ถ้ามี)	
1) ค่าครุภัณฑ์ สำนักงาน	
2) ค่าครุภัณฑ์ ไม่มีตัวตน	

๕. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ : ใช้จ่ายงบประมาณได้ร้อยละ ๗๑.๙๓ (รอบ ๖ เดือน)

๖. ปัญหาและอุปสรรค : ไม่มี

๗. ข้อเสนอแนะ : กำหนดให้มีการประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความต่อเนื่อง และสนับสนุนส่งเสริมให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องตระหนักและรับรู้ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๘. ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย : ผู้อำนวยการ ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ลูกจ้าง บุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถาบัน รับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) มีความรู้ความเข้าใจร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่และดำเนินงานด้วยความเป็นธรรม เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนเชิงนโยบาย อย่างเป็นรูปธรรม

ลงชื่อ ร.อ.  ผู้เสนอรายงาน

(ศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู)

คณะทำงานและเลขานุการ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน

- เสนอประธานคณะทำงานโครงการฯ ทราบ

(นางสาวชัชชญา บุญศิริ)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยการ

ปฏิบัติหน้าที่รองประธานคณะทำงาน

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน

วันที่ 7 เมษายน 2566

- รับทราบผลการดำเนินงานตามที่เสนอ

(นางบรรจง จำปา)

รองผู้อำนวยการ

ปฏิบัติหน้าที่ประธานคณะทำงาน

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน

วันที่ 10 เมษายน 2566

- ทราบแล้ว

(นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ)

ผู้อำนวยการสถาบัน

ที่ปรึกษาคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน

วันที่ 11 เมษายน 2566