

สำเนาฉบับ



ระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วย จริยธรรมของคณะกรรมการและผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ว่าด้วยจริยธรรมของคณะกรรมการและผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและเกณฑ์ที่ใช้ในระดับสากล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๔) (ง) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วยจริยธรรมของคณะกรรมการและผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วยจริยธรรมและแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการและผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๐

บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ ที่มีข้อความซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล และรวมถึงคณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

“กรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

“ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไข

เพิ่มเติมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ และเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงานของสถาบันเป็นการชั่วคราว และรวมถึงผู้เยี่ยมชมสำรวจ วิทยากร ที่ปรึกษากระบวนการคุณภาพของสถาบัน ที่ไปปฏิบัติงานในนามของสถาบันด้วย

“จริยธรรม” หมายความว่า หลักการและแนวคิดที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปที่ชี้้นำการปฏิบัติตนของคณะกรรมการและผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้

เพื่อประโยชน์ในการกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมให้ผู้อำนวยการมีอำนาจในการออกระเบียบ ประกาศ คำสั่งหรือหลักเกณฑ์อื่นใดโดยที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

หมวด ๑

หลักทั่วไป

ข้อ ๖ คณะกรรมการและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันต้องปฏิบัติหน้าที่โดย

- ๑) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
- ๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- ๓) ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๔) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๕) ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพและหลักกัลยาณมิตรขององค์กร

ข้อ ๗ คณะกรรมการและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันต้องบริหารงานและดำเนินกิจการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และสอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อันประกอบด้วย

- ๑) หลักนิติธรรม คือ การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ความยุติธรรม รวมทั้งมีความรัดกุมและรวดเร็ว
- ๒) หลักคุณธรรม คือ การยึดมั่นในความถูกต้อง ดีงาม อันเป็นที่ยอมรับของสังคมโดยทั่วไป
- ๓) หลักความโปร่งใส คือ การเปิดให้สาธารณะสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของสถาบันได้โดยสะดวกและเข้าใจง่าย และการมีกระบวนการควบคุมภายในที่น่าเชื่อถือและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน
- ๔) หลักการมีส่วนร่วม คือ การเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการหรือการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ
- ๕) หลักความรับผิดชอบ คือ การมีความตระหนักในสิทธิและหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อผู้มีต่อสถาบันและต่อสังคม มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมถึงพร้อมที่จะยอมรับผลดีและผลเสียจากการกระทำของตน

๖) หลักความคุ้มค่า คือ การบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัด ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
แก่ส่วนรวม

หมวด ๒

จริยธรรมเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อการดำเนินการของสถาบัน

ข้อ ๘ คณะกรรมการและผู้บริหารงานของสถาบันพึงยึดถือจริยธรรมเหล่านี้เป็นหลักในการประเมิน
รับรองสถานพยาบาล การบริหารงานทั่วไป และการดำเนินกิจการต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อ
สถาบัน อันประกอบด้วย

๑) การรักษาความลับของเอกสารและข้อมูลที่ได้จากสถานพยาบาล รวมถึงเอกสารและ
ข้อมูลในการดำเนินงานอื่น ๆ ของสถาบัน

๒) การตัดสินใจอย่างเป็นอิสระ โดยมีการควบคุมปัจจัยต่าง ๆ และแนวทางการดำเนินงานที่
อาจมีผลกระทบต่อความเป็นอิสระของการตัดสินใจ

๓) การตัดสินใจโดยใช้ข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ที่มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบัน

๔) ความเป็นกลางและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หลีกเลี่ยงอคติทั้งปวงที่อาจมี
ผลกระทบต่อการทำงาน

๕) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้

หมวด ๓

การส่งเสริมการปฏิบัติตามจริยธรรม

ข้อ ๙ คณะกรรมการและผู้บริหารงานของสถาบันพึงศึกษาทำความเข้าใจจริยธรรมของสถาบัน
ยกย่องผู้เป็นแบบอย่างที่ดี และร่วมกันป้องกันการกระทำที่ขัดกับจริยธรรม โดยการช่วยกันตักเตือนหรือ
รายงานเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นเพื่อเข้าสู่กระบวนการแก้ไขปรับปรุงต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

นายธีรพล โตพันธานนท์

(นายธีรพล โตพันธานนท์)

ประธานกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล