



ที่ สรพ. ๐๖.๑/๐๐๙๙

๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติลงนามขอบังคับคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

เรียน ประธานกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

อ้างถึง มติคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่  
๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วย การบริหารงาน  
บุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)  
พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๘ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่  
ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการและการดำเนินการของสถาบัน เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้  
อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง (๔) ออกระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด หรือประกาศเกี่ยวกับสถาบันในเรื่อง  
ดังต่อไปนี้ (จ) การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การพัฒนา การประเมินผลงาน ฯลฯ และ  
มติคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่  
๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามที่อ้างถึง เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพ  
สถานพยาบาลว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การบังคับใช้ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วย  
การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติลงนามขอบังคับ  
คณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕  
ทั้งนี้ ได้แนบข้อบังคับฉบับลงนามมาพร้อมแล้ว ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และโปรดลงนามให้ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ)

ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

กลุ่มภารกิจอำนวยการ กลุ่มงานกฎหมาย

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ : ๐ ๒๐๒๗ ๘๘๔๔ ต่อ ๙๖๐๖

Email : sinsermsak@ha.or.th (ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์)

## สำเนาฉบับ



### ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของสถาบัน ให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ เป็นธรรม โปร่งใส และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และไม่ถูกเลือกปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๔) (จ) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๙ วรรคแรกของข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างในตำแหน่งใด ให้ทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมีกำหนดระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน และอาจขยายระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานได้ตามที่เห็นสมควร แต่เมื่อรวมระยะเวลาแล้วต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน เว้นแต่ผู้อำนวยการจะอนุมัติเป็นกรณีพิเศษให้ไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน”

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบันซึ่งอยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติงานตามข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ดำเนินการทดลองปฏิบัติงานต่อไปให้แล้วเสร็จ และให้ถือว่าเป็นการทดลองการปฏิบัติงานตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธีรพล โตพันธานนท์)

ประธานกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล



ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล  
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของสถาบัน ให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ เป็นธรรม โปร่งใส และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และไม่ถูกเลือกปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๔) (จ) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๙ วรรคแรกของข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างในตำแหน่งใด ให้ทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมีกำหนดระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน และอาจขยายระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานได้ตามที่เห็นสมควร แต่เมื่อรวมระยะเวลาแล้วต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน เว้นแต่ผู้อำนวยการจะอนุมัติเป็นกรณีพิเศษให้ไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน”

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสถาบันซึ่งอยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติงานตามข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ดำเนินการทดลองปฏิบัติงานต่อไปให้แล้วเสร็จ และให้ถือว่าเป็นการทดลองการปฏิบัติงานตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธีรพล โดพันธานนท์)

ประธานกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล