



บันทึกข้อความ

กลุ่มงานกฎหมาย กลุ่มภารกิจอำนวยการ

ที่ สรพ ๐๖.๑/ ๓๘

วันที่ 7 เมษายน 2566

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

ความเป็นมา

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างได้ประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง และสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ได้น้อมรับนโยบายดังกล่าวมาถือปฏิบัติประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมความโปร่งใสเป็นธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นของสถานพยาบาลต่อการดำเนินกิจการของสถาบัน

การดำเนินการ

คณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน ได้จัดให้มีการประชุมคณะทำงาน และมีมติในที่ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ อนุมัติหลักการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และให้คณะทำงานและเลขานุการพร้อมทีมงานฝ่ายเลขานุการปรับบทวนแต่ข้อเสนอแนะในที่ประชุม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ผลการดำเนินงาน

คณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน ได้ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามข้อเสนอแนะในที่ประชุมคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ จึงเห็นควรเสนอขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา...

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของสถาบัน สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต นโยบาย No Gift Policy ข้อ O๓๖ แผนป้องกันการทุจริต กลุ่มงานกฎหมายในฐานะเลขานุการคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามข้อเสนอแนะในที่ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ได้แนบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มาพร้อมแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ต่อไป

เรืออากาศเอก



(ศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู)

เลขานุการคณะกรรมการ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน

- เห็นควรเสนอขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามที่เสนอ



(นางสาวซัชชญา บุญศิริ)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยการ

ปฏิบัติหน้าที่รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของสถาบัน

วันที่ 7 เมษายน 2566

- เห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



(นางบรรจง จำปา)

รองผู้อำนวยการ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของสถาบัน

วันที่ 10 เมษายน 2566

- อนุมัติ



(นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ)

ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

วันที่ 11 เมษายน 2566



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ 2566

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
กระทรวงสาธารณสุข

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์: ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

วัตถุประสงค์ที่ 1 สังคมมีพฤติกรรม ร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง	วัตถุประสงค์ที่ 2 เกิด วัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน	วัตถุประสงค์ที่ 3 การทุจริตถูกขับขี้ออกจากทั้งวัฒนธรรม วิถีธรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	วัตถุประสงค์ที่ 4 การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและได้รับความร่วมมือจากประชาชน	วัตถุประสงค์ที่ 5 ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูง ประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย
<p>ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ระดับความเข้าใจเรื่องกระบวนการป้องกันการทุจริต 2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุมชนใสสะอาดร่วมต้านการทุจริต <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ปรับฐานความเข้าใจทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถตระหนักรู้และปฏิบัติตนส่วนตนและละเว้นการทุจริต 2. ส่งเสริมให้มีความรู้และตระหนักรู้การกลั่นแกล้งกลายพันธุ์ด้านทุจริต 3. ประชาชนที่พบหรือมีข้อมูลเบาะแสการทุจริตสามารถแจ้งหรือร้องเรียนได้สะดวก 4. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Civic Participation) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต <p>ปัจจัยแห่งความสำเร็จ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ทุกภาคส่วนเห็นความสำคัญของการกลั่นแกล้งกลายพันธุ์และการเฝ้าระวังในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย 2. การรณรงค์สร้างความเข้าใจในทุกภาคส่วนในการเห็นความสำคัญและป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต 	<p>ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของภาคการเมืองและประชาชน 2. ร้อยละของสื่อมวลชนและเจ้าหน้าที่รัฐในการมีมาตรฐานทางจริยธรรม 3. ดัชนีชี้วัดของหน่วยงานราชการและภาคธุรกิจในการปฏิบัติตามกฎหมายและบรรทัดฐานการทุจริต 4. มีการพัฒนากระบวนการยุติธรรมปราบปรามอาชญากรรมและการปราบปรามการทุจริต โดยได้รับการสนับสนุนจากประชาชน 5. รัฐบาลมีการสนับสนุนและดำเนินการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน 6. มีวิธีการทางเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนให้เกิดการกำกับดูแลและตรวจสอบการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของภาคการเมืองและภาคประชาชน โดยรัฐไม่มีการละเมิดสิทธิส่วนบุคคล <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาวิธีการถ่ายทอดให้มีการมีเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน 2. เฝ้าระวังการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสื่อมวลชนและเจ้าหน้าที่รัฐ 3. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงานของภาคการเมืองการทุจริต 4. พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้มีการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับงานป้องกัน 5. ส่งเสริมการมีข้อมูลเบาะแสการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน โดยรัฐไม่มีการละเมิดสิทธิส่วนบุคคล 6. ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลและตรวจสอบ การดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองและสื่อมวลชน <p>ปัจจัยแห่งความสำเร็จ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ความตระหนักในความสำคัญของการปฏิบัติตนตามเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและการให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสื่อมวลชนในการปฏิบัติหน้าที่และปราบปรามการทุจริตของสื่อมวลชน สื่อมวลชน และประชาชน 2. พลเมืองที่เห็นถึงความสำคัญและร่วมต้านการทุจริต รวมถึงสื่อมวลชนที่ตรวจสอบและรายงานการทุจริตของสื่อมวลชนและประชาชนรายจ่ายประจำปี 3. การมีพลังของประชาชนในการแจ้งเบาะแสการทุจริตต่อสื่อมวลชน สื่อมวลชน และองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อเจตจำนงทางการเมืองของภาคการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน 4. รัฐบาลมีเจตจำนงในการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนที่รัฐบาลสนับสนุนและดำเนินการ 	<p>ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์</p> <p>ร้อยละที่ลดลงของการทุจริตเชิงนโยบาย</p> <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายตามฐานกฎหมาย 2. พัฒนากลไกการประเมินนโยบาย 3. การพัฒนาวิธีการรณรงค์การประชาสัมพันธ์นโยบาย 4. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายต่อการปกครองส่วนท้องถิ่น <p>ปัจจัยแห่งความสำเร็จ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ภาครัฐให้ความสำคัญร่วมกับการกำกับดูแลและตรวจสอบการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมือง 2. ภาคประชาชนและสื่อมวลชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานตามเจตจำนง 	<p>ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ระยะเวลาความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบังคับใช้กฎหมาย 2. ร้อยละของคดีหรือการฟ้องร้องเกี่ยวกับทุจริตที่ลดลง 3. ร้อยละความเข้าใจของภาคการเมืองในการป้องกันการทุจริต <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต 2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อป้องกันการทุจริต 3. พัฒนากลไกการประเมินนโยบาย 4. พัฒนาระบบการสื่อสารสาธารณะเชิงรุกสำหรับระดับปรับปรุงเชิงรุก 5. การพัฒนา วิศวกรรมและบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานราชการ (CPI) ของประเทศไทย 6. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 7. พัฒนาระบบและองค์ความรู้เชิงรุกหรือเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต 8. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption: UNCAC) <p>ปัจจัยแห่งความสำเร็จ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กระบวนการทำงานด้านป้องกันการทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างทันและมีประสิทธิภาพ 2. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตอย่างบูรณาการ 	<p>ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ระยะเวลาเฉลี่ยของการดำเนินคดีทุจริตจากเบาะแสจนสามารถดำเนินคดี 2. ร้อยละของคดีการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวนภาคเอกชนและประชาชน <p>กลยุทธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาระบบและองค์ความรู้เชิงรุกในการปราบปรามการทุจริต 2. ปรับปรุงการตรวจหาความผิดหรือความผิดที่ซ่อนเร้นหรือการทุจริต 3. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ 4. สร้างกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้ทันต่อพลวัตของเทคโนโลยีและนวัตกรรม 5. บูรณาการข้อมูลและข้อมูลเบาะแสการทุจริต 6. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Witnesses) และเจ้าหน้าที่กระบวนการปราบปรามการทุจริต 7. พัฒนาระบบและองค์ความรู้เชิงรุกหรือเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต 8. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention against Corruption: UNCAC) 9. การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีระหว่างประเทศ <p>ปัจจัยแห่งความสำเร็จ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ความร่วมมือของรัฐบาล กระบวนการยุติธรรม หน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ และชนภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต 2. ประสิทธิภาพของกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศ 3. การปรับปรุงองค์ความรู้แห่งชาติ 	



**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ 2566**

.....

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและร่วมกันส่งเสริม สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายของรัฐบาล
๒. เพื่อส่งเสริม เสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบัน มีจิตสำนึกและมีค่านิยมร่วมกันในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม
๓. เพื่อสร้างองค์ความรู้หลักธรรมาภิบาลและวัฒนธรรมองค์กรด้านจิตสำนึกที่ดีให้แก่ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบัน ให้มีคุณธรรมเป็นรากฐานยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนในการปฏิบัติงานตามหน้าที่
๔. เพื่อประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายและหน่วยงานทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๒.๑ เป้าหมายการดำเนินการ

๑. ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และผู้มีส่วนได้เสียกับสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๒. ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบันและผู้มีส่วนได้เสียกับสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๓. ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบันและผู้มีส่วนได้เสียกับสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรมการอบรมเพื่อให้ความรู้ ถ่ายทอดนโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ สร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกตามนโยบาย No Gift Policy ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๒.๒ เป้าหมายของโครงการ

๑. ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสถาบันในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๓
๒. ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันและผู้มีส่วนได้เสียได้รับการปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรมและจริยธรรม และนำมาถือปฏิบัติเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตอย่างฝังลึก

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๙๓.๗๙ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA



**แผนย่อยปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

แผนย่อย	กลยุทธ์/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		
			เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	การวัดผลตัวชี้วัดเป้าหมาย
แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังค่านิยม วิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน กลยุทธ์ที่ ๒ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกใน การนำจริยธรรม และค่านิยม PDLA ของ สถาบันเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรม การต่อต้านการทุจริต	๔๕,๐๐๐	IIT	- ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และ ผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรม พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตใน องค์กร - ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และ ผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรม พิธีประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy - ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และ ผู้มีส่วนได้เสียของสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรม การอบรมเพื่อให้ความรู้ ถ่ายทอดนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ สร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรม	เชิงปริมาณ ร้อยละ ๙๐

แผนย่อย	กลยุทธ์/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		
			เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	การวัดผลตัวชี้วัดเป้าหมาย
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต	กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สถาบันให้มีความโปร่งใสปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม		IIT/EIT	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับมีคุณลักษณะเป็นที่ประจักษ์ที่แสดงออกถึงความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) - ร้อยละของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับปฏิบัติหรือดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม - ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจกระบวนการควบคุมภายในของสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพ และนำผลการตรวจสอบภายในและการประเมินการควบคุมภายในของหน่วยตรวจสอบภายในมาปฏิบัติอย่างจริงจัง 	เชิงปริมาณ ร้อยละ ๑๐๐
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต		IIT	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานในการปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด (Service Level Agreement :SLA) และมีการสอบสวน 	เชิงคุณภาพ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม



โครงการป้องกันการทุจริตประพัตติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันยังพบปัญหาการทุจริตในระบบราชการและหน่วยงานของรัฐซึ่งมีทั้งในรูปแบบการทุจริตโดยตรงและการทุจริตเชิงนโยบายตามสื่อต่าง ๆ ที่นำเสนออย่างต่อเนื่อง อันส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครองและการบริหารงานภาครัฐอย่างมาก แม้หน่วยงานภาครัฐทุกภาคส่วนจะกำหนดนโยบายในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวยังคงมีอยู่และแพร่ขยายเป็นวงกว้างตลอดจนแทรกซึมไปในทุกภาคส่วน การดำเนินงานที่จะก่อให้เกิดผลสำเร็จต้องอาศัยการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมตลอดจนความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน โดยการปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติที่ถูกต้อง เพื่อเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในสถาบันที่จะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน อีกทั้งต่อไปต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์ และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพัตติมิชอบ เจตจำนงในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่ต้องการสร้างหน่วยงานที่สะอาดปราศจากการทุจริต และการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันต้องมีกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจเป็นไปตามมาตรฐาน และสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของสถาบัน

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ได้เล็งเห็นปัญหาและความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงวางแนวทางและกำหนดนโยบายและมาตรการต่าง ๆ เพื่อดำเนินการควบคุมปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างยั่งยืนขึ้นโดยให้ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบัน ตลอดจนบุคคลอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจการของสถาบันมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน วางแผนและกำหนดมาตรการต่าง ๆ เพื่อเป็นสัญญาประชาคมของสถาบันที่ทุกคน ทุกฝ่ายจะร่วมมือร่วมใจกันยับยั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) อย่างยั่งยืน เพื่อให้สอดคล้องกับแผนระดับ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส และแผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพัตติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพัตติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ แผนระดับ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพัตติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพัตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งปลัดกระทรวงสาธารณสุข อนุมัติเมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นของสถานพยาบาลต่อการดำเนินงานของสถาบันอย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์...

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและร่วมกันส่งเสริม สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายของรัฐบาล
๒. เพื่อส่งเสริม เสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบัน มีจิตสำนึก และมีค่านิยมร่วมกันในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม
๓. เพื่อสร้างองค์ความรู้หลักธรรมาภิบาลและวัฒนธรรมองค์กรด้านจิตสำนึกที่ดีให้แก่ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบัน ให้มีคุณธรรมเป็นรากฐาน ยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนในการปฏิบัติงานตามหน้าที่
๔. เพื่อประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายและหน่วยงานทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน
๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบัน
๓. บุคคลอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจการของสถาบัน
๔. ภาคีเครือข่ายร่วมของสถาบัน

๔. เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

๔.๑ เป้าหมายการดำเนินการ

๑. ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และผู้มีส่วนได้เสียกับสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๒. ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบันและผู้มีส่วนได้เสียกับสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๓. ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานของสถาบันและผู้มีส่วนได้เสียกับสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรมการอบรมเพื่อให้ความรู้ ถ่ายทอดนโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ สร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกตามนโยบาย No Gift Policy ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๔.๒ เป้าหมายของโครงการ

๑. ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสถาบันในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๓
๒. ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันและผู้มีส่วนได้เสียได้รับการปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรมและจริยธรรม และนำมาถือปฏิบัติเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตอย่างฝังลึก

๕. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)

๖. แผนการดำเนิน...

๖. แผนการดำเนินโครงการ

การดำเนินงาน เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (เอกสารแนบท้าย)

๗. สถานที่ดำเนินการ

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ สถานที่อื่นตามความเหมาะสม

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน

๙. งบประมาณ

ประมาณการงบประมาณดำเนินการจากโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการองค์กร การบริหารความเสี่ยง และเสริมสร้างจริยธรรมป้องกันการทุจริต เงินจำนวน ๔๕,๐๐๐.- บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสถาบัน ตลอดจนบุคคลอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจการของสถาบันมีความรู้ความเข้าใจและมีจิตสำนึกที่ตีร่วมกันและให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างแท้จริง

๑๑. การประเมินโครงการ

๑. ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และผู้มีส่วนได้เสียกับสถาบันเข้าร่วมกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ อย่างพร้อมเรียงกัน

๒. ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน และผู้มีส่วนได้เสียกับสถาบันที่เข้าร่วมกิจกรรมอบรมสัมมนาความรู้ทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ และสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปถือปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสถาบันรายตัวชีวิตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีระดับคะแนนสูงขึ้น

๑๒. เอกสารอ้างอิง

๑. แผนปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. คู่มือโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๓. โครงการย่อย : พัฒนาเพื่อความโปร่งใสตามเกณฑ์ประเมิน ITA ภายใต้โครงการย่อยที่ ๑ จัดการความรู้เพื่อธำรงการรับรองมาตรฐานสากล (๖๖-๓๑-๐๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรืออากาศเอก



ผู้เสนอโครงการ

ศิลป์เสริมศักดิ์ พิมพ์หนู

เลขานุการคณะทำงาน

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน