



ประกาศสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

เพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันมีความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เอื้อต่อการมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างสรรค์ ผูกพัน และทำงานอย่างเป็นมืออาชีพภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สอดคล้องและสนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของสถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๗ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อ ๗ ของข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้อำนวยการจึงให้ยกเลิกประกาศสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบัน โดยมีระบบและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ข้อ ๑ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างให้มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคคลด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด และให้ยึดถือประโยชน์และผลสำเร็จของสถาบันเป็นสำคัญ เพื่อให้ได้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่มีศักยภาพ คุณภาพสูง มีคุณธรรมจริยธรรม มีความมุ่งมั่นทุ่มเทเสียสละให้กับสถาบัน

ข้อ ๒ การพัฒนาเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสมเชื่อมโยงกับสมรรถนะ มาตรฐานตำแหน่ง และนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างให้พร้อมรับภารกิจและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสถาบัน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการเรียนรู้พัฒนางานต่อเนื่องโดยใช้แนวคิดคุณภาพ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ สร้างสรรค์นวัตกรรม อย่างทั่วถึงทั้งสถาบัน

ข้อ ๓ การจูงใจ และรักษาไว้ ให้มีการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตที่สมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว โดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานและบรรยากาศในการทำงานที่ดี ส่งเสริมสุขภาวะและความปลอดภัยในการทำงานของ บุคลากรมีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน วางแผนเตรียมความพร้อมบุคคลที่จะดำรงตำแหน่งสำคัญ ในอนาคตมีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน และรับทราบโดยทั่วกัน มีการชื่นชมเสริมพลัง เพื่อให้มีความผูกพันและรักษาไว้ซึ่งเจ้าหน้าที่หรือ ลูกจ้างที่มีศักยภาพสูง

ข้อ ๔ การใช้ประโยชน์ โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากร บุคคลภายในหน่วยงานที่กำกับดูแลตามระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลกร แนวทางและระเบียบข้อบังคับ ของสถาบัน มอบหมายงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้มีการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดหรือทุจริตให้รายงานแก่ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว กำหนดให้เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างมีหน้าที่จะต้องยึดถือการปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมและ ระเบียบ ข้อบังคับในการทำงาน ปฏิบัติงานด้วยความรู้ความสามารถ มีความรับผิดชอบ มีความมุ่งมั่นทุ่มเท เสียสละให้เกิดผลสัมฤทธิ์ โดยสถาบันจะส่งเสริมและธำรงไว้ซึ่งความเข้าใจอันดี และการมีส่วนร่วมของ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างทุกระดับ

ข้อ ๕ ด้านสวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอื่น เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญ และกำลังใจแก่ เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี เหมาะสม และมีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ปิยวรรณ ล.

(นางปิยวรรณ ลิมปัญญาเลิศ)

ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล