

โครงการ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. หลักการและเหตุผล

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและดำเนินการระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้ต่อเนื่อง สนับสนุนความสำเร็จของแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ 2565 และแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ พ.ศ. 2564-2566 มีการปฏิบัติที่เหมาะสมตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบัน ข้อกำหนดตามมาตรฐานสากล IEAA Organization รวมถึงแผนงานการเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานสถาบัน ภายใต้สถานการณ์การระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 และข้อจำกัดของกรอบการจัดสรรอัตรากำลังของสถาบัน

สถาบันได้ดำเนินการโครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยมีเป้าหมายการเพิ่มประสิทธิภาพระบบที่สถาบันมุ่งเน้นปีงบประมาณ 2565 ได้แก่ การมุ่งสู่องค์กรที่คล่องตัว มุ่งสัมฤทธิ์ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกลุ่มเป้าหมายตามกลยุทธ์ที่สถาบันมุ่งเน้นอย่างได้ผลและคุ้มค่า เสริมสร้างสุขภาวะ โปรแกรมสุขภาพและความปลอดภัย และการกลยุทธ์การปรับโฉมด้านดิจิทัลเทคโนโลยีของสถาบัน โดยการดำเนินงานด้วยกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับ

2. วัตถุประสงค์โครงการ

- 2.1 เพื่อเพิ่มสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานของสถาบันสอดคล้องตามตำแหน่ง และกลยุทธ์ที่สถาบันมุ่งเน้น
- 2.2 เพื่อเสริมสร้างสุขภาวะและความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงานสถาบัน
- 2.3 เพื่อเสริมสร้างการรับรู้ค่านิยม ความผูกพัน วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของผู้ปฏิบัติงาน

3. ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา		ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2565
		2563	2564	
1. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่บรรจุภายหลังผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงาน	ร้อยละ	N/A	N/A	ร้อยละ 75
2. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีสมรรถนะด้านดิจิทัลที่เหมาะสมตามความคาดหวังของตำแหน่ง	ร้อยละ	N/A	N/A	เกินกว่า ร้อยละ 75
3. ร้อยละเจ้าหน้าที่ที่มีผลการตรวจสุขภาพประจำปีกลุ่มโรคเมตาบอลิกอยู่ในเกณฑ์ปกติ	ร้อยละ	N/A	N/A	ร้อยละ 50
4. จำนวนแผนเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่ตอบสนองต่อโอกาสพัฒนาที่พบจากผลสำรวจความต้องการของเจ้าหน้าที่	แผนงาน	N/A	N/A	1 แผน

4. ระยะเวลาดำเนินการ

1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565

5. กลุ่มเป้าหมาย

5.1 ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน

5.2 บุคคลผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในนามของสถาบัน

6. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

กรุงเทพมหานคร ปริมณฑล หรือจังหวัดอื่น

7. กิจกรรมหรือขั้นตอนที่จะดำเนินการตามโครงการ

7.1 กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน

7.1.1 กิจกรรมอบรมหลักสูตรทักษะภาษาอังกฤษสำหรับปฏิบัติงาน

7.1.2 กิจกรรมอบรมหลักสูตรพัฒนาผู้บริหารหรือผู้นำ

7.1.3 จัดจ้างบริการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาหัวหน้างาน

7.1.4 จัดจ้างบริการฝึกอบรมหลักสูตรบริหารจัดการโครงการ

7.1.5 กิจกรรมอบรมหน่วยงานภายนอก

7.1.6 กิจกรรมอบรมสัมมนาภายในองค์กร

7.1.7 กิจกรรมสัมมนาวิชาการ

7.2 โปรแกรมสุขภาพและความปลอดภัย

7.2.1 กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีเจ้าหน้าที่

7.2.2 กิจกรรมการจัดซื้อประกันสุขภาพกรณี COVID-19 สำหรับเจ้าหน้าที่

7.2.3 จัดจ้างประเมินความเสี่ยงด้านการยศาสตร์และสภาพแวดล้อมการทำงาน

7.2.4 กิจกรรมอบรมการซ้อมหนีไฟและทักษะการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน

7.2.5 กิจกรรมสัมมนาสร้างเสริมสุขภาพกลุ่มเสี่ยงโรคเมตาบอลิก

7.3 กิจกรรมเสริมสร้างการรับรู้ค่านิยม ความผูกพัน วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของผู้ปฏิบัติงาน

7.3.1 จัดจ้างจัดกิจกรรมสัมมนาเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร

7.3.2 กิจกรรมสัมมนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร

7.3.3 กิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่ผู้ปฏิบัติงานสถาบัน

8. งบประมาณ 2,000,000 บาท (สองล้านบาทถ้วน)

หมวดรายจ่าย	งบประมาณรวมทั้งสิ้น
หมวดบุคลากร	
-	

หมวดดำเนินงาน	
1) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม	5,000
2) ค่าใช้จ่ายในการจัดอบรม/สัมมนา (ภายนอก)	800,000
3) ค่าใช้จ่ายในการจัดอบรม/สัมมนา (ภายใน)	605,000
4) ค่าจ้างเหมา	550,000
5) ค่าเช่า	
6) ค่าใช้จ่ายอื่น (ถ้ามี)	40,000
หมวดลงทุน (ถ้ามี)	
1) ค่าครุภัณฑ์ สำนักงาน	
2) ค่าครุภัณฑ์ ไม่มีตัวตน	

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ

- 9.1 ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันมีสมรรถนะเพิ่มขึ้น มุ่งเน้นสมรรถนะด้านดิจิทัล และตามตำแหน่ง
- 9.2 เพิ่มประสิทธิภาพและระดับความพึงพอใจต่อระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- 9.3 ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันลดความเสี่ยงภัยสุขภาพและความปลอดภัยที่สำคัญ เช่น การติดเชื้อโคโรนาไวรัส 2019 ความเสี่ยงด้านการยศาศาสตร์และโรคจากการทำงาน ภาวะเมตาบอลิก
- 9.4 เสริมสร้างการรับรู้ค่านิยม ความผูกพัน วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของผู้ปฏิบัติงาน

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- 10.1 นายทรง พิลาสัย หัวหน้าสำนักพัฒนาองค์กร
เบอร์โทรศัพท์ 02 027 8844 ต่อ 9104
- 10.2 นายชัยวัฒน์ สุวิชานกุล ผู้รับผิดชอบโครงการ
เบอร์โทรศัพท์ 02 027 8844 ต่อ 9310

ผู้เสนอ นายทรง พิลาสัย
(นายทรง พิลาสัย)
หัวหน้าสำนักพัฒนาองค์กร

ผู้เห็นชอบ นางสาวเอกจิตรา สุขกุล
(นางสาวเอกจิตรา สุขกุล)
รองผู้อำนวยการ

ผู้อนุมัติ นายกิตตินันท์ อนรรฆมณี
(นายกิตตินันท์ อนรรฆมณี)
ผู้อำนวยการ

โครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ประจำปี 2565

กิจกรรมของ โครงการ	แผนงาน แผนเงิน ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย															รวม งบประมาณ	
		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)			รวมไตร 1	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)			รวมไตร 2	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)			รวมไตร 3	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)				รวมไตร 4
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
รวมงบประมาณ		277,500	35,000	65,000	377,500	692,500	70,000	295,000	1,057,500	212,500	30,000	145,000	387,500	92,500	35,000	50,000	177,500	2,000,000
รวมเบิกจ่าย		0	0	0	-	0	0	0	-	0	0	0	-	0	0	0	-	-
กิจกรรมที่ 1 พัฒนา สมรรถนะ ผู้ปฏิบัติงานสถาบัน	แผน	265,000	30,000	65,000	360,000	180,000	70,000	230,000	480,000	150,000	30,000	70,000	250,000	80,000	30,000	50,000	160,000	1,250,000
	ผล	0	0	0	-	0	0	0	-	0	0	0	-	0	0	0	-	-
กิจกรรมอบรม หลักสูตรทักษะ ภาษาอังกฤษสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	แผนงาน																	
	แผนเงิน				-			200,000	200,000				-				-	200,000
	ผลเบิกจ่าย																	
	ค่าเป้าหมาย																	
กิจกรรมอบรม หลักสูตรพัฒนา ผู้บริหารหรือผู้นำ	แผนงาน																	-
	แผนเงิน				-				-	120,000			120,000				-	120,000
	ผลเบิกจ่าย																	
	ค่าเป้าหมาย																	-
จัดจ้างบริการ ฝึกอบรมหลักสูตร พัฒนาหัวหน้างาน	แผนงาน																	-
	แผนเงิน	150,000			150,000				-				-				-	150,000
	ผลเบิกจ่าย																	
	ค่าเป้าหมาย																	-

จัดจ้างบริการ ฝึกอบรมหลักสูตร บริหารจัดการ โครงการ	แผนงาน																	-
	แผนเงิน				-	150,000			150,000									150,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-									-
	ค่าเป้าหมาย																	-
กิจกรรมอบรม หน่วยงานภายนอก	แผนงาน																	-
	แผนเงิน	30000	30000	30000	90,000	30000	30000	30000	90,000	30000	30000	30000	90,000	30000	30000	50000	110,000	380,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-					-
	ค่าเป้าหมาย																	-
กิจกรรมอบรม สัมมนาภายใน องค์กร	แผนงาน																	-
	แผนเงิน	35000		35000	70,000		40000		40,000			40000	40,000				-	150,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-					-
	ค่าเป้าหมาย																	-
กิจกรรมสัมมนา วิชาการ	แผนงาน																	-
	แผนเงิน	50000			50,000				-				-	50000			50,000	100,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	-
	ค่าเป้าหมาย																	-
กิจกรรมที่ 2 โปรแกรมสุขภาพ และความปลอดภัย	แผน	-	5,000	-	5,000	-	-	65,000	65,000	50,000	-	30,000	80,000	-	5,000	-	5000	155,000
	ผล	-	0	0	-	0	0	0	-	0	0	0	-	0	0	0	0	-
กิจกรรมตรวจ สุขภาพประจำปี เจ้าหน้าที่	แผนงาน																	-
	แผนเงิน				-				-			25000	25,000				-	25,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	-
	ค่าเป้าหมาย																	-
กิจกรรมส่งเสริม ประกันสุขภาพ	แผนงาน																	-
	แผนเงิน				-			40,000	40,000				-				-	40,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	-

	ค่าเป้าหมาย																	-
จัดจ้างประเมิน ความเสี่ยงด้าน การยศาสตร์และ สภาพแวดล้อมการ ทำงาน	แผนงาน																	-
	แผนเงิน			-				-	50000			50,000					-	50,000
	ผลเบิกจ่าย			-				-				-					-	
	ค่าเป้าหมาย																	-
กิจกรรมอบรมการ ซ่อมหนีไฟและ ทักษะการช่วยชีวิต ขั้นพื้นฐาน	แผนงาน																	-
	แผนเงิน			-			20,000	20,000				-					-	20,000
	ผลเบิกจ่าย			-				-				-					-	
	ค่าเป้าหมาย																	-
กิจกรรมสัมมนา สร้างเสริมสุขภาพ ทีมวิ่ง เสือวิ่ง วิ่ง ครบตามเป้าและ แจก วิ่ง 5 กม มิ ฮาฟ 10 และ 20 รอเสนอ 12-11-64	แผนงาน																	-
	แผนเงิน		5000		5,000		5000	5,000			5000	5,000		5000		5,000		20,000
	ผลเบิกจ่าย				-			-				-					-	
	ค่าเป้าหมาย																	-
กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมเสริมสร้าง การรับรู้ค่านิยม ความผูกพัน วัฒนธรรมที่พึง ประสงค์ของ ผู้ปฏิบัติงาน	แผน	12500	0	0	12500	512500	0	0	512500	12500	0	45,000	57,500	12500	0	-	12,500	595,000
	ผล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
จัดจ้างจัดกิจกรรม	แผนงาน																	-

สัมมนาเสริมสร้าง วัฒนธรรมและ ค่านิยมองค์กร	แผนเงิน				-	500000			500,000							-			-	500,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-							-			-	
	ค่าเป้าหมาย																			-
กิจกรรมย่อยจัดทำ รายงานประจำปี																				50,000
กิจกรรมสัมมนา ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมองค์กร	แผนงาน																			-
	แผนเงิน	12500			12,500	12500			12,500	12500						12,500	12500		12,500	50,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-							-			-	
	ค่าเป้าหมาย																			-
กิจกรรมเชิดชูเกียรติ แก่ผู้ปฏิบัติงาน สถาบัน	แผนงาน																			-
	แผนเงิน				-				-			40,000	40,000			-			-	40,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-							-			-	
	ค่าเป้าหมาย																			-
อื่นๆ ค่าใช้จ่ายใน การจัดประชุม	แผนงาน																			-
	แผนเงิน				-				-			5,000	5,000			-			-	5,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-							-			-	
	ค่าเป้าหมาย																			-

หมายเหตุ กิจกรรมหรือโครงการย่อยต่างๆ อาจมีการปรับเปลี่ยนไปตามความ
เหมาะสม หรือสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน