



คำสั่งคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

ที่ ๐๐๐๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามประกาศคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วยการบริหารงานทั่วไป การจัดแบ่งส่วนงาน และขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ เกิดผลสัมฤทธิ์ในการกระทำกิจการของสถาบันหรือกระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ผู้รับมอบให้ทำกิจการที่อยู่ภายในอำนาจหน้าที่ของสถาบัน มีความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

อาศัยอำนาจความตามในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อ ๘ และข้อ ๙ ของข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ จึงให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ที่ ๐๑๘/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

ข้อ ๑ องค์ประกอบ

(๑) ศาสตราจารย์จิริประภา	อัครบวร	ประธานอนุกรรมการ
(๒) รองศาสตราจารย์จิรัฐมภ์	ศรีรัตนบัลล์	อนุกรรมการ
(๓) นายมนูญ	สรรค์คุณากร	อนุกรรมการผู้แทนภาคเอกชน
(๔) ประธานกรรมการคัดเลือกและขึ้นทะเบียนผู้เยี่ยมสำรวจ		อนุกรรมการผู้แทนผู้เยี่ยมสำรวจ
(๕) ผู้แทนเจ้าหน้าที่สถาบัน		อนุกรรมการผู้แทนเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง
(๖) ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล		อนุกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๒ คณะอนุกรรมการ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) เสนอแนะแนวทาง นโยบายและทิศทางการจัดวางระบบการบริหารกำลังคนของสถาบัน และพิจารณาให้ความเห็น คำปรึกษาถ้อยแถลง แผนพัฒนาบุคลากร แผนพัฒนาผู้เยี่ยมสำรวจ รวมถึงบุคคลอื่นที่สถาบันมอบให้ทำกิจการที่อยู่ภายในอำนาจหน้าที่ของสถาบันเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) พิจารณา...

(๒) พิจารณาให้ความเห็น และข้อเสนอแนะ ให้มีการปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสถาบัน และการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคคลอื่นที่สถาบันมอบให้ทำกิจการที่อยู่ภายในอำนาจหน้าที่ของสถาบันให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๓) กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงระบบงานการบริหารงานบุคคลของสถาบันและแผนพัฒนาบุคคลอื่นที่สถาบันมอบให้ทำกิจการที่อยู่ภายในอำนาจหน้าที่ของสถาบัน ตลอดจนรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานดังกล่าว ปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการ

(๔) เชิญบุคคลผู้ซึ่งต้องชี้แจงแสดงความคิดเห็นต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อมาให้ข้อคิดเห็นหรือข้อมูลที่ต้องการ และแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่อย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมอบหมาย ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์ประสิทธิ์ วัฒนาภา)

ประธานกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล