



คำสั่งคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล  
ที่ ๐๓๕ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ในการกระทำกิจการของสถาบันหรือกระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนืองเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน ผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ผู้รับมอบให้ทำกิจการที่อยู่ภายในอำนาจหน้าที่ของสถาบัน มีความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

อาศัยอำนาจความตามในมาตรา มาตรา ๑๘ (๔) และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อ ๘ ของข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงมีคำสั่งให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ที่ ๐๔๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล และมีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ องค์ประกอบ

- |  |  |
|--|--|
| (๑) รองศาสตราจารย์ จิรุตม์ ศรีรัตนบัลล์        | ประธานอนุกรรมการ                       |
| (๒) ศาสตราจารย์ จิรประภา อัครบวร               | อนุกรรมการ                             |
| (๓) รองศาสตราจารย์ ธิดา นิงสานนท์              | อนุกรรมการผู้แทนผู้เยี่ยมชมสำรวจ       |
| (๔) นายมนูญ สรรค์คุณากร                        | อนุกรรมการผู้แทนภาคเอกชน               |
| (๕) นายทรง พิลาลัย                             | อนุกรรมการผู้แทนเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง |
| (๖) ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล    | อนุกรรมการและเลขานุการ                 |
| (๗) รองผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล | ผู้ช่วยเลขานุการ                       |

ซึ่งกำกับดูแลงานด้านบริหารงานบุคคล

ข้อ ๒ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) เสนอแนะแนวทาง นโยบายและทิศทางการจัดวางระบบการบริหารกำลังคนของสถาบัน และพิจารณาให้ความเห็น คำปรึกษากลับกรอง แผนพัฒนาบุคลากร แผนพัฒนาผู้เยี่ยมสำรวจ รวมถึงบุคคลอื่นที่สถาบันมอบให้ทำกิจการที่อยู่ภายในอำนาจหน้าที่ของสถาบันเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) พิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะให้มีการปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสถาบันและการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคคลอื่นที่สถาบันมอบให้ทำกิจการที่อยู่ภายในอำนาจหน้าที่ของสถาบันให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๓) กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงระบบงานการบริหารงานบุคคลของสถาบันและแผนพัฒนาบุคคลอื่นที่สถาบันมอบให้ทำกิจการที่อยู่ภายในอำนาจหน้าที่ของสถาบัน ตลอดจนรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานดังกล่าว ปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการ

(๔) เชิญบุคคลผู้ซึ่งต้องชี้แจงแสดงความคิดเห็นต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อมาให้ข้อคิดเห็นหรือข้อมูลที่ต้องการ และแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่อย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมอบหมาย ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายธีรพล โตพันธานนท์)

ประธานกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล