



แผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. 2566



ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
(องค์การมหาชน)

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศเมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศเมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ มาตรา ๑๖ ระบุให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นี้ เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติของหน่วยงานเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์กร เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ดีมีคุณภาพจากสถานพยาบาลคุณภาพตามมาตรฐาน HA

การจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) ได้วางกรอบแนวคิดเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ประเทศไทย ๔.๐ นโยบายรัฐบาล การปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพอย่างทั่วถึง โดยแผนปฏิบัติการฉบับนี้ได้คำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงของบริบททางสังคม การเปลี่ยนแปลงปัจจัยภายในและภายนอก และความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ส่งผลกระทบต่อระบบบริการสุขภาพทั้งในปัจจุบันและอนาคต

กลยุทธ์การดำเนินงานของ สรพ. ประกอบด้วย

๑. ประเมินรับรองเพื่อสร้างคุณค่าและความไว้วางใจ
๒. การพัฒนาภาคีความร่วมมือและองค์ความรู้
๓. ยกระดับการจัดการความรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง
๔. พัฒนาทุนมนุษย์เพื่อการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพ
๕. การบริหารจัดการองค์ความรู้สู่ความเป็นเลิศ

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของสถาบัน ได้กำหนดเป้าหมายการขับเคลื่อนตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์กร ๖ ข้อ ดังนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินระบบงานและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล รวมทั้งกำหนดมาตรฐานของสถานพยาบาลเพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินการพัฒนาและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล

(๒) รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ จัดให้มีการวิจัยและจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาคุณภาพของสถานพยาบาล

(๓) ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดกลไกในการพัฒนาระบบการให้บริการที่ดีมีคุณภาพและมาตรฐานความปลอดภัยของสถานพยาบาลอย่างเป็นระบบ

(๔) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้ และการให้บริการ การเข้าถึงและใช้ประโยชน์เกี่ยวกับการประเมิน การพัฒนาและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล

(๕) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ องค์กรหรือหน่วยงานในประเทศหรือต่างประเทศ และภาคเอกชนที่ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมิน การพัฒนาและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล

(๖) จัดทำหลักสูตรและฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของสถานพยาบาลให้เกิดความเข้าใจกระบวนการเกี่ยวกับการประเมินการพัฒนาและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

- ๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - (๑) เป้าหมาย ๒ สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต
 - (๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
๕.๔ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัยสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี
 - (๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการของสถาบันฯ จะช่วยยกระดับสถานพยาบาลที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน HA เป็นสถานพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพและความปลอดภัย
- ๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
 - (๑) เป้าหมาย ๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
 - (๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑ ภาครัฐยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
 - ๑.๑ การให้บริการสาธารณะของภาครัฐ ได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค
 - (๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการของสถาบันฯ จะช่วยยกระดับสถานพยาบาลที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน HA เป็นสถานพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพและความปลอดภัย

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็นที่ ๑๓ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย คนไทยมีสุขภาวะที่ดีขึ้นและมีความเป็นอยู่ดีขึ้น
- เป้าหมายที่ ๒.๒ สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต
- ตัวชี้วัด อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดีเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง

ปี ๖๑ - ๖๕	ปี ๖๖ - ๗๐	ปี ๗๑ - ๗๕	ปี ๗๖ - ๘๐
๖๕ ปี	๗๐ ปี	๗๒ ปี	๗๕ ปี

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ แผนปฏิบัติการของสถาบันฯ จะทำให้ประชาชนเข้าถึงบริการจากสถานพยาบาลที่ได้มาตรฐานและปลอดภัย

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อยการพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัยสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี

- แนวทางการพัฒนา ๑) ปรับเปลี่ยนและพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัย ได้ตามมาตรฐานสากล ภายใต้ระบบการบริหารที่มีการกระจายอำนาจ มีประสิทธิภาพ พอเพียง เป็นธรรมและยั่งยืน รวมทั้งปรับระบบบริหารจัดการทรัพยากรร่วมกันระหว่างสถานพยาบาลทุกสังกัดในเขตพื้นที่สุขภาพในการพัฒนาคุณภาพระบบบริการทั้งด้านบุคลากร ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ และโครงสร้างพื้นฐานที่เชื่อมโยงบริการตั้งแต่ระดับปฐมภูมิ ทติยภูมิ และตติยภูมิเข้าด้วยกันอย่างไม่มีอุปสรรค พร้อมพัฒนาระบบส่งต่อและระบบการแพทย์ฉุกเฉินที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการพัฒนาระบบฐานข้อมูลที่สามารถเชื่อมโยงทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระบบบริการสุขภาพ
- เป้าหมายของแผนย่อย มีระบบสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานที่ประชากรทุกระดับเข้าถึงได้ดีขึ้น

ปี ๖๑ - ๖๕	ปี ๖๖ - ๗๐	ปี ๗๑ - ๗๕	ปี ๗๖ - ๘๐
อันดับ ๑ ใน ๒๕	อันดับ ๑ ใน ๒๐	อันดับ ๑ ใน ๑๕	อันดับ ๑ ใน ๑๕

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ แผนปฏิบัติการของสถาบันฯ จะทำให้ประชาชนเข้าถึงบริการจากสถานพยาบาลที่ได้มาตรฐานและปลอดภัย

(๒) ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
- เป้าหมายที่ ๒.๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ

ปี ๖๐ - ๖๕	ปี ๖๖ - ๗๐	ปี ๗๑ - ๗๕	ปี ๗๖ - ๘๐
๘๕	๙๐	๙๕	๙๕

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ แผนปฏิบัติการของสถาบันฯ จะทำให้ประชาชนเข้าถึงบริการจากสถานพยาบาลที่ได้มาตรฐานและปลอดภัย

(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนา ๒) พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่และตรวจสอบได้ ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล เพื่อให้บริการภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด

(๒.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา ๓) พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของส่วนตน ตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้องบุคลากรภาครัฐที่กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรมการทำงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

๑. เป้าหมายการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓

๑.๑ เป้าหมายหลักที่ ๓ การมุ่งสูงสังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยมีบริการสาธารณะทั่วถึง เท่าเทียม

๑.๒ เป้าหมายรอง การบริการภาครัฐ มีคุณภาพเข้าถึงได้

๒.๒.๓ แผนปฏิรูปประเทศ ด้านที่ ๗ สาธารณสุข

๑. ความสอดคล้องของการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุขกับยุทธศาสตร์ชาติ

๑.๑ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ข้อ ๔.๕ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

๔.๕.๔ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัย สนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี

๑.๒ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๔.๔ ภาครัฐมีความทันสมัย

๔.๔.๒ พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

๒. ความสอดคล้องของการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุขกับกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑ ประเด็นการเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

ข้อย่อยที่ ๓ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัยสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี

๓. ผลอันพึงประสงค์ ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
๓) มีระบบสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานที่ประชากรทุกระดับเข้าถึงได้ดีขึ้น	การจัดอันดับประสิทธิภาพระบบบริการสุขภาพ	อันดับที่ ๑ ใน ๒๕	อันดับที่ ๑ ใน ๒๕

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง (หากมี)

๒.๓.๑ ชื่อแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติราชการ ของ กระทรวงสาธารณสุข

๒.๓.๒ ชื่อแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติราชการ ของ กรมการแพทย์

๒.๓.๓ ชื่อแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติราชการ ของ กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

๒.๓.๔ ชื่อแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติราชการ ของ กรมควบคุมโรค

๒.๓.๕ ชื่อแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติราชการ ของ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๒.๓.๖ ชื่อแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติราชการ ของ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

๒.๓.๗ ชื่อแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติราชการ ของ กรมสุขภาพจิต

๒.๓.๘ ชื่อแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติราชการ ของ กรมอนามัย

๒.๓.๙ ชื่อแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติราชการ ของ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ

๒.๓.๑๐ ชื่อแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติราชการ ของ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

๒.๓.๑๑ ชื่อแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติราชการ ของ สำนักงานประกันสังคม

ส่วนที่ ๔ สารสำคัญแผนปฏิบัติการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

๔.๑ ภาพรวม

๔.๑.๑ วิสัยทัศน์

สถานพยาบาลมีระบบคุณภาพระดับสากล ประชาชนปลอดภัยด้วยมาตรฐาน HA

๔.๑.๒ พันธกิจ

- (๑) กำหนดมาตรฐาน เพื่อประเมินระบบงานและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล
- (๒) ส่งเสริมให้เกิดกลไกการพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและความปลอดภัยของสถานพยาบาล โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีทั้งภายในและต่างประเทศ
- (๓) สนับสนุนการสร้าง เผยแพร่ และจัดการความรู้ การศึกษาวิจัย และข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ด้านการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล
- (๔) จัดหลักสูตรและฝึกอบรมแก่บุคลากรของสถานพยาบาล เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินการพัฒนาและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล

๔.๑.๓ วัตถุประสงค์

- (๑) ยกระดับและเพิ่มความครอบคลุมสถานพยาบาลได้รับการพัฒนาและประเมินรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน HA
- (๒) ประชาชนได้รับบริการด้านสาธารณสุขที่มีคุณภาพและความปลอดภัย จากสถานพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐาน HA
- (๓) การพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยในระบบบริการสุขภาพประเทศไทยได้รับการยอมรับในระดับสากล

๔.๑.๔ เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม*

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๖
๑) ร้อยละของสถานพยาบาลที่พัฒนาและเข้าสู่กระบวนการรับรองคุณภาพ ^๒	ร้อยละ	๗๑
๒) ความพึงพอใจ/ความไว้วางใจ ของประชาชนต่อสถานพยาบาลมาตรฐาน HA	ร้อยละ	
๒.๑) ร้อยละความพึงพอใจ		วัดผลปี พ.ศ. ๒๕๖๘
๒.๒) ร้อยละความไว้วางใจ		≥๗๖
๓) การขับเคลื่อนเรื่องคุณภาพและความปลอดภัยระบบบริการสุขภาพในระดับสากล	ระดับการขับเคลื่อนระดับสากล	ระดับเอเชีย

* เป้าหมาย ค่าเป้าหมาย และตัวชี้วัดรวม จากแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี

^๒ จำนวน รพ.ที่เป็นฐานในการคำนวณ ๑,๕๐๓ แห่ง ใช้จำนวนสถานพยาบาล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๔.๒ แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๒.๑ แผนปฏิบัติการ เรื่อง ประเมินรับรองเพื่อสร้างคุณค่าและความไว้วางใจ

๑) เป้าหมาย

- (๑) เพิ่มความครอบคลุมการรับรองสถานพยาบาล มาตรฐาน HA
- (๒) สถานพยาบาลมีผลลัพธ์ความปลอดภัยตามมาตราฐานสำคัญจำเป็นที่ดี
- (๓) หน่วยงาน /องค์กร ต่างๆ ใช้ผลการรับรองคุณภาพ HA ในการให้คุณค่าสถานพยาบาล
- (๔) มาตรฐาน HA ได้รับการยอมรับในระดับสากล เพื่อสร้างความไว้วางใจในระบบบริการสุขภาพ

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๖
(๑) จำนวนความครอบคลุมสถานพยาบาลมาตรฐาน HA		
(๑.๑) จำนวนสถานพยาบาล <u>ภาครัฐ</u> ที่เข้าสู่กระบวนการและได้รับการรับรอง HA	แห่ง	๙๒๐
(๑.๒) จำนวนสถานพยาบาล <u>ภาคเอกชน</u> ที่เข้าสู่กระบวนการและได้รับการรับรอง HA	แห่ง	๑๕๔
(๑.๓) จำนวนสถานพยาบาลที่มีสถานะการรับรองมาตรฐาน HA ขั้นก้าวหน้า (Advanced HA)	จำนวน (สะสม)	๒๐
(๑.๔) จำนวนสถานพยาบาลที่มีสถานะการรับรองมาตรฐานระบบสุขภาพระดับอำเภอ (DHSA)	จำนวน (สะสม)	๔๕
(๒) ร้อยละอุบัติการณ์ไม่พึงประสงค์ (preventable harms) ตามที่คณะกรรมการกำหนด มีระดับความรุนแรงถึงตัวผู้ป่วยในสถานพยาบาลที่ผ่านการรับรองลดลง	ร้อยละ	๑๐
(๓) หน่วยงานหรือองค์กรนำผลการรับรอง HA ไปให้ใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมในการให้คุณค่าสถานพยาบาล	เรื่อง (สะสม)	๑
(๔) จำนวนมาตรฐานการรับรองคุณภาพของสถาบันได้รับการรับรองจากหน่วยงานสากล ISQuaEEA	จำนวน (สะสม)	๑

๓) แนวทางการพัฒนา

- (๑) สร้างการยอมรับให้ HA เป็นกลไกการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาลทุกประเภท
- (๒) เพิ่มคุณค่าให้ HA เป็นเงื่อนไขและให้คุณค่าสถานพยาบาล เพื่อการขับเคลื่อนระบบบริการสุขภาพไทย
- (๓) ขับเคลื่อนความไว้วางใจด้วยผลลัพธ์คุณภาพในระบบบริการของสถานพยาบาล มาตรฐาน HA
- (๔) พัฒนามาตรฐานและกระบวนการ Hospital Accreditation ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล

๔) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

- (๑) โครงการบริหารจัดการเยี่ยมสำรวจที่มีประสิทธิภาพ
- (๒) โครงการพัฒนามาตรฐานและกระบวนการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลที่มีคุณค่า

๔.๒.๒ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาทั่วโลกความร่วมมือและองค์ความรู้

๑) เป้าหมาย

- (๑) เพิ่มขีดความสามารถและความเข้มแข็งให้ทั่วโลกความร่วมมือและเครือข่าย เพื่อขยายความครอบคลุมและความต่อเนื่องของการพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยของสถานพยาบาล
- (๒) สร้างความร่วมมือกับองค์กร/เครือข่ายในประเทศและต่างประเทศเพื่อยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยของสถานพยาบาล
- (๓) บูรณาการความร่วมมือเครือข่ายภาคประชาชนในการมีส่วนร่วมการพัฒนาคุณภาพความปลอดภัยหรือระบบการประเมินรับรอง

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๖
(๑) การพัฒนาทั่วโลกเพื่อคุณภาพและความปลอดภัยในสถานพยาบาล		
(๑.๑) จำนวนสถานพยาบาลที่ใช้กลไกเครื่องมือ Quality Measurement ในการพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัย	จำนวน	๙๒๐
(๑.๒) ร้อยละของอุบัติการณ์ไม่พึงประสงค์ที่ป้องกันได้ของสถานพยาบาลที่ได้รับการแก้ไข	ร้อยละ	๓๐
(๒) จำนวนสถานพยาบาลภายใต้เครือข่ายพื้นที่ที่เข้าสู่การรับรองพัฒนาคุณภาพ HA	จำนวน	๘๓๕
(๓) จำนวนกลไกขับเคลื่อนเชิงระบบ ที่เกิดจากการดำเนินงานร่วมกับคู่ความร่วมมือ ทั้งในประเทศ/ต่างประเทศ และประชาชน	จำนวน/ เครื่องมือ/ เรื่อง	๒
(๔) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลปฐมภูมิอย่างมีส่วนร่วม	ระดับ	๑

๓) แนวทางการพัฒนา

- (๑) พัฒนาเครือข่าย สถานพยาบาลคุณภาพและความปลอดภัยด้วยกลไก 3P Safety เพื่อการเปลี่ยนแปลง
- (๒) เสริมพลังเครือข่ายพื้นที่เพื่อการพัฒนาคุณภาพอย่างยั่งยืน
- (๓) สร้างความร่วมมือกับองค์กรเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศเพื่อยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยในระดับสากล
- (๔) พัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลปฐมภูมิ

๔) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

- (๑) โครงการพัฒนากลไกการจัดการคุณภาพบริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดความเหลื่อมล้ำของคุณภาพบริการ ระยะที่ ๒
- (๒) โครงการพัฒนากลไกและเครือข่ายเพื่อธำรงและพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล
- (๓) โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพบริการสถานพยาบาลปฐมภูมิ

๔.๒.๓ แผนปฏิบัติการ เรื่อง ยกระดับการจัดการความรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง

๑) เป้าหมาย

- (๑) สร้างและส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้ การศึกษาวิจัย และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล
- (๒) สร้างพื้นที่การจัดการความรู้ที่ประกอบด้วยผู้เชี่ยวชาญจากสาขาวิชาชีพและผู้ปฏิบัติ
- (๓) ส่งเสริมการเผยแพร่และใช้ประโยชน์ จากการจัดการความรู้ในการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขเป็นวงกว้าง

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๖
(๑) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาแผนการจัดการความรู้ขององค์กร	ระดับ	๑
(๒) ร้อยละของสถานพยาบาลที่เข้าร่วมการประชุมวิชาการประจำปี	ร้อยละ	๔๐
(๓) จำนวนผลงานวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาและยกระดับระบบบริการสุขภาพ	จำนวน	๒
(๔) จำนวนข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย แนวทาง หรือการปฏิบัติ ด้านคุณภาพและความปลอดภัยที่เสนอต่อองค์กรระดับนโยบาย	จำนวน	๑
(๕) จำนวนการจัดการความรู้แบบมีส่วนร่วมของผู้เชี่ยวชาญ และนักปฏิบัติ (Community of Practice)	จำนวน (สะสม)	๒

๓) แนวทางการพัฒนา

- (๑) พัฒนากระบวนการจัดการความรู้ขององค์กรที่เป็นระบบ
- (๒) สร้างกระบวนการจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายจากกระบวนการพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
- (๓) พัฒนาผลงานวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรม เพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนาและยกระดับระบบบริการสุขภาพ
- (๔) เป็นศูนย์กลางองค์ความรู้เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องคุณภาพความปลอดภัยสำหรับสถานพยาบาล และประชาชน

๔) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

- (๑) โครงการยกระดับการจัดการความรู้และนวัตกรรม เพื่อการเปลี่ยนแปลง
- (๒) โครงการประชุมวิชาการ ประจำปี

๔.๒.๔ แผนปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาทุนมนุษย์เพื่อการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพ

๑) เป้าหมาย

- (๑) มีแผนในการสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ด้านคุณภาพ
- (๒) เป็นสถาบันสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ด้านคุณภาพให้มีศักยภาพ และจำนวนเพียงพอ
- (๓) ส่งเสริมกระบวนการสร้างและพัฒนาผู้เยี่ยมสำรวจเป็นไปตามมาตรฐานสากล (ISQuaEEA)

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๖
(๑) ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนการสร้างและพัฒนาบุคลากรขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพในประเทศไทย	ระดับ	๑
(๒) จำนวนของ Quality Expert ที่ขึ้นทะเบียน		
- จำนวนผู้เยี่ยมสำรวจที่ขึ้นทะเบียนกับสถาบัน	คน (สะสม)	๑๗๒
- จำนวนที่ปรึกษากระบวนการคุณภาพที่ขึ้นทะเบียนกับสถาบัน	คน (สะสม)	๑๐๓
(๓) ร้อยละของสถานพยาบาลที่มีผู้บริหารด้านคุณภาพ (QMR) หรือ ผู้จัดการศูนย์คุณภาพที่ผ่านการอบรมหลักสูตรของสถาบัน ^๑	ร้อยละ	๑๐
(๔) จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมหรือหลักสูตรการศึกษาดูงานสำหรับต่างประเทศ	จำนวน (สะสม)	วัดผลปี พ.ศ. ๒๕๖๗
(๕) ระดับความสำเร็จของแผนเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ของสถาบัน	ระดับ	๑
(๖) โปรแกรมการพัฒนาผู้เยี่ยมสำรวจได้รับการอ้างการรับรองมาตรฐานสากล ISQuaEEA ^๒	ผ่าน	วัดผลปี พ.ศ. ๒๕๖๗

^๑ วัดผลในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

^๒ วัดผลในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๓) แนวทางการพัฒนา

- (๑) พัฒนาแผนการสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพในประเทศไทย
- (๒) สร้างและพัฒนาผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาคุณภาพ (Quality Expert) ในระบบบริการสุขภาพประเทศ
- (๓) เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และฝึกอบรมเรื่องมาตรฐาน การพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยในระดับประเทศและภูมิภาค
- (๔) พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

๔) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

- (๑) โครงการพัฒนา HAI Academy
- (๒) โครงการพัฒนาผู้เยี่ยมสำรวจตามมาตรฐานระดับสากล
- (๓) โครงการสร้างและพัฒนาที่ปรึกษากระบวนการคุณภาพ
- (๔) โครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

๔.๒.๕ แผนปฏิบัติการ เรื่อง บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

๑) เป้าหมาย

- (๑) ยกระดับ สรพ. ให้เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล
- (๒) ส่งเสริมให้ สรพ. มีการพัฒนาองค์กร (Organization) ตามมาตรฐานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๖
(๑) ผลการประเมินและรับรององค์กรมาตรฐานสากล ISQuaEEA และมาตรฐานระดับประเทศ		
(๑.๑) องค์กร (Organization) ได้รับการอำนวยการรับรองจาก ISQuaEEA	ผ่าน	วัดผลปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(๑.๒) ระดับการประเมินรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0)	ระดับ	ผ่านเกณฑ์ขั้นสูง
(๑.๓) ผลการประเมิน ITA	ร้อยละ	≥ ๙๓
(๑.๔) ระดับความสำเร็จการเข้าสู่กระบวนการประเมินรับรอง TQC	ระดับ	๑
(๒) ความสามารถหารายได้ขององค์กร	ล้านบาท	๙๓
(๓) ร้อยละความเชื่อมั่นของสถานพยาบาลต่อการดำเนินของสถาบัน^๕	ร้อยละ	วัดผลปี พ.ศ. ๒๕๖๗
(๔) จำนวนของระบบที่ใช้ดิจิทัลในการเปลี่ยนแปลงองค์กร	สะสม	๓

๓) แนวทางการพัฒนา

- (๑) เพิ่มความเข้มแข็งและขีดความสามารถการบริหารจัดการองค์กรเพื่อความมั่นคง
- (๒) การบริหารจัดการองค์กรเพื่อให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล
- (๓) สื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร

๔) แผนงาน/โครงการ สำคัญ

- (๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร
- (๒) โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒๕๖๖
- (๓) โครงการขับเคลื่อนนโยบายและติดตามประเมินผล
- (๔) โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร

๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๓.๑ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด*...๑๘๗.๘๒๙๙...ล้านบาท

แหล่งเงิน* ล้านบาท				
เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้ของหน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
		ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๖๗.๗๐๗๔	๑๒๐.๑๒๒๕			

๓.๓.๒ ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ

๑) เรื่อง การพัฒนามาตรฐานสถานพยาบาลและการประเมินรับรอง

แผนปฏิบัติการ	พ.ศ.๒๕๖๖	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๒.๓๘๐๒	๒.๓๘๐๒
เงินรายได้ของหน่วยงาน	๓๑.๓๑๙๘	๓๑.๓๑๙๘
เงินกู้ในประเทศ		
เงินต่างในประเทศ		
อื่นๆ		

๒) เรื่อง การพัฒนาเทคโนโลยีความร่วมมือและองค์ความรู้

แผนปฏิบัติการ	พ.ศ.๒๕๖๖	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๑๕.๐๖๓๘	๑๕.๐๖๓๘
เงินรายได้ของหน่วยงาน	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐
เงินกู้ในประเทศ		
เงินต่างในประเทศ		
อื่นๆ		

๓) เรื่อง การยกระดับการจัดการความรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง

แผนปฏิบัติการ	พ.ศ.๒๕๖๖	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	-	-
เงินรายได้ของหน่วยงาน	๒๓.๐๐๐๐	๒๓.๐๐๐๐
เงินกู้ในประเทศ		
เงินต่างในประเทศ		
อื่นๆ		

๔) เรื่อง การพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพ

แผนปฏิบัติการ	พ.ศ.๒๕๖๖	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๒.๗๘๓๖	๒.๗๘๓๖
เงินรายได้ของหน่วยงาน	๑๗.๒๔๑๙	๑๗.๒๔๑๙
เงินกู้ในประเทศ		
เงินต่างในประเทศ		
อื่นๆ		

๕) เรื่อง การบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

แผนปฏิบัติการ	พ.ศ.๒๕๖๖	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๑.๒๑๙๑	๑.๒๑๙๑
เงินรายได้ของหน่วยงาน	๓๓.๖๔๔๕	๓๓.๖๔๔๕
เงินกู้ในประเทศ		
เงินต่างในประเทศ		
อื่นๆ		

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	พ.ศ.๒๕๖๖	วงเงินรวม
เงินงบประมาณแผ่นดิน	๔๖.๒๖๐๗	๔๖.๒๖๐๗
เงินรายได้ของหน่วยงาน	๙.๙๑๖๓	๙.๙๑๖๓

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		รหัส งบประมาณ	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ		ร้อยละ
	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม			เงินรัฐบาล	นอกงบประมาณ	
รวมงบประมาณ				187,829,900	67,707,400	120,122,500	100
1	แผนงาน ประเมินรับรองเพื่อสร้างคุณค่าและความไว้วางใจ		66-1	33,700,000	2,380,200	31,319,800	17.94
1	1	โครงการบริหารจัดการเยี่ยมชมสำรวจที่มีประสิทธิภาพ	66-11	30,000,000	-	30,000,000	
2	2	โครงการพัฒนามาตรฐานและกระบวนการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลที่มีคุณค่า	66-12	3,700,000	2,380,200	1,319,800	
2	แผนงานการพัฒนากลไกความร่วมมือและองค์ความรู้		66-2	20,063,800	15,063,800	5,000,000	10.68
1	1	โครงการพัฒนากลไกการจัดการคุณภาพบริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดความเหลื่อมล้ำของคุณภาพและบริการระยะที่ 2	66-21	15,063,800	15,063,800	-	
2	2	โครงการพัฒนากลไกและเครือข่ายเพื่ออำนวยการและพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล	66-22	4,500,000	-	4,500,000	
3	3	โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพบริการสถานพยาบาลปฐมภูมิ	66-23	500,000	-	500,000	
3	แผนงานยกระดับการจัดการความรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง		66-3	23,000,000	-	23,000,000	12.25
1	1	โครงการยกระดับการจัดการความรู้และนวัตกรรม เพื่อการเปลี่ยนแปลง	66-31	3,000,000	-	3,000,000	
2	2	โครงการประชุมวิชาการ ประจำปี	66-32	20,000,000	-	20,000,000	
4	แผนงานพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพ		66-4	20,025,500	2,783,600	17,241,900	10.66
1	1	โครงการพัฒนา HAI Academy	66-41	10,525,500	1,525,500	9,000,000	
2	2	โครงการพัฒนาผู้เยี่ยมชมสำรวจตามมาตรฐานระดับสากล	66-42	5,000,000	987,500	4,012,500	
3	3	โครงการสร้างและพัฒนาที่ปรึกษากระบวนการคุณภาพ	66-43	500,000	-	500,000	
4	4	โครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	66-44	4,000,000	270,600	3,729,400	
5	แผนการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ		66-5	20,996,500	-	20,996,500	11.18
1	1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	66-51	1,828,000	-	1,828,000	
2	2	โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 2566	66-52	11,319,900	-	11,319,900	
3	3	โครงการขับเคลื่อนนโยบายและติดตามประเมินผล	66-53	4,232,600	-	4,232,600	
4	4	โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร	66-54	3,616,000	-	3,616,000	
6	ค่าใช้จ่ายบุคลากร		66-61	56,177,000	46,260,700	9,916,300	29.91
7	ค่าใช้จ่ายขั้นต่ำจำเป็น		66-71	12,867,100	1,219,100	11,648,000	6.85
งบกลาง				1,000,000	-	1,000,000	0.53

หมายเหตุ รหัสงบประมาณ 66-11-01 หมายถึง 66 = ปีงบประมาณ / 11 = แผนงาน+โครงการ/ 01 กิจกรรม

ในระบบ ERP แหล่งเงินรัฐบาล = 1 แหล่งเงินรายได้ = 2

แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

แผนงาน / โครงการ	งบประมาณ	ต.ค.-65	พ.ย.-65	ธ.ค.-65	ไตรมาส 1	ม.ค.-66	ก.พ.-66	มี.ค.-66	ไตรมาส2	เม.ย.-66	พ.ค.-66	มิ.ย.-66	ไตรมาส 3	ก.ค.-66	ส.ค.-66	ก.ย.-66	ไตรมาส 4
1. แผนงานประเมินรับรองเพื่อสร้างคุณค่าและความไว้วางใจ	33,700,000	2,615,990	3,593,700	3,488,600	9,698,290	2,871,000	2,785,700	2,667,450	8,324,150	2,772,200	2,717,200	2,957,100	8,446,500	2,924,200	2,663,250	1,643,610	7,231,060
โครงการ : บริหารจัดการเยี่ยมสำรวจที่มีประสิทธิภาพ	30,000,000	2,408,990	2,612,200	3,136,600	8,157,790	2,691,000	2,615,900	2,435,100	7,742,000	2,644,850	2,562,200	2,567,100	7,774,150	2,454,200	2,303,250	1,568,610	6,326,060
โครงการ : พัฒนามาตรฐานและกระบวนการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลที่มีคุณค่า	3,700,000	207,000	981,500	352,000	1,540,500	180,000	169,800	232,350	582,150	127,350	155,000	390,000	672,350	470,000	360,000	75,000	905,000
2. แผนงานการพัฒนากลไกความร่วมมือและองค์ความรู้	20,063,800	6,591,984	848,402	2,791,230	10,231,616	777,518	1,009,770	636,754	2,424,042	888,336	1,352,450	1,293,864	3,534,650	1,961,022	1,116,480	795,990	3,873,492
โครงการ : พัฒนากลไกการจัดการคุณภาพบริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดความเหลื่อมล้ำของคุณภาพบริการ ระยะที่ 2	15,063,800	6,515,000	241,000	2,063,500	8,819,500	230,250	511,500	354,250	1,096,000	364,250	1,062,250	933,250	2,359,750	1,538,500	870,050	380,000	2,788,550
โครงการ : พัฒนากลไกและเครือข่ายความเพื่ออ้างและพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล	4,500,000	76,984	607,402	647,730	1,332,116	497,268	348,270	282,504	1,128,042	524,086	290,200	260,614	1,074,900	362,522	186,430	415,990	964,942
โครงการ : ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพบริการสถานพยาบาลปฐมภูมิ	500,000	-	-	80,000	80,000	50,000	150,000	-	200,000	-	-	100,000	100,000	60,000	60,000	-	120,000
3. แผนงานยกระดับการจัดการความรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง	23,000,000	45,000	885,000	740,000	1,670,000	55,000	70,000	12,695,000	12,820,000	725,000	7,040,000	145,000	7,910,000	375,000	165,000	60,000	600,000
โครงการ : ยกระดับการจัดการความรู้และนวัตกรรม เพื่อการเปลี่ยนแปลง	3,000,000	45,000	885,000	740,000	1,670,000	55,000	70,000	145,000	270,000	275,000	40,000	145,000	460,000	375,000	165,000	60,000	600,000
โครงการ : ประชุมวิชาการประจำปี	20,000,000	-	-	-	-	-	-	12,550,000	12,550,000	450,000	7,000,000	-	7,450,000	-	-	-	-
4. แผนงานพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพ	20,025,500	361,000	1,574,760	1,658,110	3,593,870	2,443,990	1,942,050	1,444,600	5,830,640	922,830	2,169,340	2,433,630	5,525,800	2,147,600	2,617,590	310,000	5,075,190
โครงการ : พัฒนา HAI Academy	10,525,500	10,000	870,000	380,000	1,260,000	710,000	1,150,000	824,250	2,684,250	380,000	1,294,250	1,100,000	2,774,250	1,482,000	2,050,000	275,000	3,807,000
โครงการ : พัฒนาผู้เชี่ยวชาญตามมาตรฐานระดับสากล	5,000,000	166,000	471,260	443,360	1,080,620	1,410,550	472,050	440,850	2,323,450	311,050	215,250	633,630	1,159,930	273,000	163,000	-	436,000
โครงการ : สร้างและพัฒนาที่ปรึกษากระบวนการคุณภาพ	500,000	-	28,500	149,750	178,250	128,440	-	22,100	150,540	11,780	4,840	-	16,620	-	154,590	-	154,590
โครงการ : พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	4,000,000	185,000	205,000	685,000	1,075,000	195,000	320,000	157,400	672,400	220,000	655,000	700,000	1,575,000	392,600	250,000	35,000	677,600
5. แผนงานบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	20,996,500	1,160,024	1,690,824	8,137,264	10,988,112	1,683,757	1,320,477	902,837	3,907,071	713,397	1,529,157	1,005,457	3,248,011	875,157	876,797	1,101,352	2,853,306
โครงการ : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	1,828,000	90,950	90,750	110,410	292,110	590,750	108,390	90,750	789,890	138,390	150,750	166,970	456,110	90,750	108,390	90,750	289,890
โครงการ : พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 2566	11,319,900	638,074	458,074	5,967,254	7,063,402	450,007	530,087	592,087	1,572,181	372,007	566,407	518,487	1,456,901	401,407	416,407	409,602	1,227,416
โครงการ : ขับเคลื่อนนโยบายและติดตามประเมินผล	4,232,600	236,000	138,000	1,299,600	1,673,600	308,000	338,000	160,000	806,000	168,000	508,000	140,000	816,000	148,000	248,000	541,000	937,000
โครงการ : สื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร	3,616,000	195,000	1,004,000	760,000	1,959,000	335,000	344,000	60,000	739,000	35,000	304,000	180,000	519,000	235,000	104,000	60,000	399,000
งบบุคลากร	56,177,000	8,534,516	4,201,516	5,226,516	17,962,548	4,126,516	4,126,516	4,126,516	12,379,548	4,126,516	4,201,516	4,126,516	12,454,548	4,126,516	4,126,520	5,127,320	13,380,356
- ค่าจ้างเป็น	12,867,100	5,771,100	756,000	1,055,000	7,582,100	578,000	602,000	576,000	1,756,000	613,000	588,000	576,000	1,777,000	579,000	589,000	584,000	1,752,000
- ค่าสาธารณูปโภค	2,268,000	736,000	138,000	138,000	1,012,000	138,000	152,000	138,000	428,000	138,000	138,000	138,000	414,000	138,000	138,000	138,000	414,000
- ค่าบริหารจัดการ	10,599,100	5,035,100	618,000	917,000	6,570,100	440,000	450,000	438,000	1,328,000	475,000	450,000	438,000	1,363,000	441,000	451,000	446,000	1,338,000
งบกลาง	1,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	187,829,900	25,079,614	13,550,202	23,096,720	61,726,536	12,535,781	11,856,513	23,049,157	47,441,451	10,761,279	19,597,663	12,537,567	42,896,509	12,988,495	12,154,637	9,622,272	34,765,404
คิดเป็นร้อยละ	100	40.63	21.95	37.42	32.86	26.42	24.99	48.58	25.26	25.09	45.69	29.23	22.84	37.36	34.96	27.68	18.51

แผนงาน : ประเมินรับรองเพื่อสร้างคุณค่าและความไว้วางใจ

งบประมาณ จำนวน 33,700,000 บาท

(สามสิบสามล้านเจ็ดแสนบาทถ้วน)

มีโครงการสำคัญ จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

แผนงาน : ประเมินรับรองเพื่อสร้างคุณค่าและความไว้วางใจ

งบประมาณจำนวน 33,700,000 บาท (สามสิบสามล้านเจ็ดแสนบาทถ้วน) จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอน	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
1. โครงการบริหารจัดการ เยี่ยมสำรวจที่มีประสิทธิภาพ	1. เพื่อยกระดับสถานพยาบาลที่ผ่านการรับรองหลายครั้งนำเครื่องมือ AHA ไปใช้เพื่อยกระดับการพัฒนาสถานพยาบาลสู่กระบวนการรับรองขั้นก้าวหน้า 2. เพื่อให้สถานพยาบาลที่มีความพร้อมที่จะขอรับการเยี่ยมสำรวจเพื่อต่ออายุการรับรองได้รับการเยี่ยมสำรวจตามแผน 3. เพื่อพิจารณารายงานผลการเยี่ยมสำรวจของสถานพยาบาลที่จัดทำขึ้นโดยคณะผู้เยี่ยมสำรวจและให้ข้อเสนอแนะที่มีคุณค่าต่อสถานพยาบาลให้ดำเนินการพัฒนาต่อเนื่อง	1. สถานพยาบาลที่ขอรับการเยี่ยมสำรวจเพื่อรับรองกระบวนการคุณภาพ 20 แห่ง 2. สถานพยาบาลเข้าสู่กระบวนการรับรองขั้นก้าวหน้ารายใหม่ 6 แห่ง 3. สถานพยาบาลที่ขอรับการเยี่ยมสำรวจเพื่อต่ออายุการรับรองได้รับการเยี่ยมสำรวจตามแผน ร้อยละ 80 จากจำนวน 356 แห่ง 4. ประกาศผลการรับรองได้ภายใน 45 วันหลังการเยี่ยมสำรวจ 5. สถานพยาบาลได้รับการเยี่ยมสำรวจเพื่อเฝ้าระวัง (surveillance survey) ร้อยละ 80 จากจำนวน 280 แห่ง	จัดเยี่ยมสถานพยาบาลตามแผน	1. ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน 2. สถานพยาบาลมีการพัฒนาคุณภาพและได้รับการยอมรับและเกิดคุณค่าจากกระบวนการรับรอง	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	30,000,000
<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> <p style="text-align: center;">แหล่งเงินงบประมาณ</p> <p style="text-align: center;">• เงินรายได้ 30,000,000 บาท</p> </div>						

แผนงาน : ประเมินรับรองเพื่อสร้างคุณค่าและความไว้วางใจ

งบประมาณจำนวน 33,700,000 บาท (สามสิบสามล้านเจ็ดแสนบาทถ้วน) จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอน	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
	<p>4. เพื่อให้มีการประเมินและรับรองที่หลากหลาย และสอดคล้องกับพัฒนาการของระบบบริการสุขภาพและความต้องการของสถานพยาบาลต่าง ๆ</p> <p>5. เพื่อเป็นการส่งเสริมและกระตุ้นให้โรงพยาบาลมีความตื่นตัวในการพัฒนาคุณภาพเพื่อความปลอดภัยผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง และมีความพร้อมสามารถต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพได้ อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>6. การประเมินและรับรองเฉพาะโรคและระบบงานสำคัญ 50 ครั้ง</p> <p>7. รูปแบบการประเมินและรับรองเครือข่ายระดับจังหวัด 4 เครือข่าย</p> <p>8. การประเมินและรับรองเครือข่ายบริการสุขภาพพระตำบอำเภอสะสม 45 เครือข่าย</p> <p>9. สถานพยาบาลที่ผ่านการรับรองได้รับการธำรงคุณภาพผ่านการเยี่ยมสำรวจเพื่อเฝ้าระวัง</p>				

ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มภารกิจปฏิบัติการประเมินและรับรอง (นางสาวรุ่งทิพย์วัลย์ เมียงมุกข์)

แผนปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โครงการบริหารจัดการเยี่ยมสำรวจที่มีประสิทธิภาพ ประจำปี 2566

กิจกรรมของโครงการ	แผนงาน แผนเงิน ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย															รวมงบประมาณ	
		ไตรมาส 1			รวมไตรมาส 1	ไตรมาส 2			รวมไตรมาส 2	ไตรมาส 3			รวมไตรมาส 3	ไตรมาส 4				รวมไตรมาส 4
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
รวมงบประมาณ		2,408,990	2,612,200	3,136,600	8,157,790	2,691,000	2,615,900	2,435,100	7,742,000	2,644,850	2,562,200	2,567,100	7,774,150	2,454,200	2,303,250	1,568,610	6,326,060	30,000,000
รวมเบิกจ่าย																		
โครงการย่อย 1 โครงการเยี่ยมสถานพยาบาล	แผน	2,035,890	2,239,100	2,810,300	7,085,290	2,310,800	2,242,800	2,108,800	6,662,400	2,271,750	2,189,100	2,233,700	6,694,550	2,081,100	1,864,400	1,366,410	5,311,910	25,754,150
	ผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. เยี่ยมสำรวจสถานพยาบาล (AS) 20 แห่ง	แผนงาน																	
	แผนเงิน	161,400	107,600	53,800	322,800	107,600	107,600	53,800	269,000	107,600	107,600	53,800	269,000	107,600	107,600		215,200	1,076,000
	ผลเบิกจ่าย																	
	ค่าเป้าหมาย	3	2	1	6	2	2	1	5	2	2	1	5	2	2		4	20
2. เยี่ยมสำรวจเพื่อต่ออายุสถานพยาบาล adjusted Survey (65-66) 227 แห่ง	แผนงาน				-				-				0					-
	แผนเงิน	513,990	734,200	734,200	1,982,390	734,200	734,200	734,200	2,202,600	734,200	734,200	734,200	2,202,600	734,200	734,200	478,010	1,946,410	8,334,000
	ผลเบิกจ่าย																	
	ค่าเป้าหมาย	14	20	20	54	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	13	53	227
3. เยี่ยมสำรวจเพื่อต่ออายุสถานพยาบาลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ virtual Survey 10 แห่ง	แผนงาน				-				-				-					-
	แผนเงิน		34,000	34,000	68,000	34,000	34,000	34,000	102,000	34,000	34,000	34,000	102,000	34,000	34,000		68,000	340,000
	ผลเบิกจ่าย																	
	ค่าเป้าหมาย		1	1	2	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1		2	10
4. เยี่ยมสำรวจเพื่อต่ออายุสถานพยาบาล onsite 168 แห่ง	แผนงาน				-				-				-					-
	แผนเงิน	1,083,600	903,000	903,000	2,889,600	903,000	903,000	903,000	2,709,000	903,000	903,000	903,000	2,709,000	603,000	603,000	602,800	1,808,800	10,116,400
	ผลเบิกจ่าย																	
	ค่าเป้าหมาย	18	15	15	48	15	15	15	45	15	15	15	45	10	10	10	30	168
5. เยี่ยมสำรวจเพื่อรับรอง และต่ออายุการรับรองชั้นก้าวหน้า (64-65) 8 แห่ง	แผนงาน				-				-				-					-
	แผนเงิน		159,900	639,600	799,500	159,900			159,900			159,900	159,900	159,900			159,900	1,279,200
	ผลเบิกจ่าย																	
	ค่าเป้าหมาย		1	4	5	1			1			1	1	1			1	8
6. เยี่ยมสำรวจศูนย์บริการสาธารณสุข 30 แห่ง (บงกช)	แผนงาน				-				-				-					-
	แผนเงิน			30,000	30,000	60,000	60,000	60,000	180,000	60,000	25,000	25,000	110,000	15,000	15,000		30,000	350,000
	ผลเบิกจ่าย												0					
	ค่าเป้าหมาย			2	2	4	4	4	12	4	3	3	10	3	3		6	30
7. เยี่ยมสำรวจเพื่อติดตามเฉพาะเรื่อง 30 แห่ง	แผนงาน				-				-				0					-
	แผนเงิน	23,400	11,700	23,400	58,500	23,400	11,700	35,100	70,200	35,100	46,800	35,100	117,000	35,100	35,100	35,100	105,300	351,000
	ผลเบิกจ่าย																	
	ค่าเป้าหมาย	2	1	2	5	2	1	3	6	3	4	3	10	3	3	3	9	30

แผนปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรมของโครงการ	แผนงาน แผนเงิน ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย														รวมงบประมาณ			
		ไตรมาส 1			รวมไตร 1	ไตรมาส 2			รวมไตร 2	ไตรมาส 3			รวมไตร 3	ไตรมาส 4			รวมไตร 4		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
8. เยี่ยมสำรวจเพื่อเตรียมความพร้อมรับรองขึ้น ก้าวหน้า 5 แห่ง	แผนงาน				-				-				-						-
	แผนเงิน			49,800	49,800		49,800		49,800		49,800		49,800	49,800	49,800		99,600	249,000	
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-						-
	ค่าเป้าหมาย			1	1		1		1		1		1	1	1		2	5	
9. เยี่ยมสำรวจเครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอ 20 แห่ง	แผนงาน				-				-				-						-
	แผนเงิน		35,200	35,200	70,400	35,200	35,200	35,200	105,600	35,200	35,200	35,200	105,600	35,200	35,200		70,400	352,000	
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-						-
	ค่าเป้าหมาย		2	2	4	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2		4	20	
10. เยี่ยมสำรวจเครือข่ายบริการสุขภาพระดับ จังหวัด 4 เครือข่าย	แผนงาน				-				-				-						-
	แผนเงิน			53,800	53,800		53,800		53,800	53,800		53,800	53,800				53,800	215,200	
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-						-
	ค่าเป้าหมาย			1	1		1		1	1		1	1	1			1	4	
11. ประชุมคณะอนุกรรมการรับรอง 2 ชุดๆ เดือน ละ 1 ครั้ง	แผนงาน				-				-				-						-
	แผนเงิน	205,500	205,500	205,500	616,500	205,500	205,500	205,500	616,500	205,500	205,500	205,500	616,500	205,500	205,500	205,500	616,500	2,466,000	
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-						-
	ค่าเป้าหมาย	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	24	
12. ค่าล่วงเวลาในการทำงาน	แผนงาน				-				-				0						-
	แผนเงิน				-				-	55,350			55,350						55,350
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-						-
	ค่าเป้าหมาย				-				-	1			1						1
13. ค่าจ้างเหมาเอกชนดำเนินการ (นักวิชาการ 1 คน)	แผนงาน				-				-				-						-
	แผนเงิน	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	360,000	
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-						-
	ค่าเป้าหมาย	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	12	
14. ค่าจ้างเหมาเอกชนดำเนินการ (ผู้ประสานงาน 1 คน)	แผนงาน				-				-				-						-
	แผนเงิน	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	180,000	
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-						-
	ค่าเป้าหมาย	1	1	1		1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	9	
15. ประชุมเตรียมทีมผู้เยี่ยมสำรวจ	แผนงาน				-				-				-						-
	แผนเงิน	3,000	3,000	3,000	9,000	3,000	3,000	3,000	9,000	3,000	3,000	3,000	9,000	3,000			3,000	30,000	
	ผลเบิกจ่าย				-				-				0						-
	ค่าเป้าหมาย	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	9	3			3	30	

แผนปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรมของโครงการ	แผนงาน แผนเงิน ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย															รวมไตรมาส 4	รวมไตรมาส 4	รวมงบประมาณ
		ไตรมาส 1			รวมไตรมาส 1	ไตรมาส 2			รวมไตรมาส 2	ไตรมาส 3			รวมไตรมาส 3	ไตรมาส 4					
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
กิจกรรมที่ 2 เยี่ยมสำรวจเพื่อเฝ้าระวัง	แผน	249,000	249,000	249,000	747,000	249,000	249,000	249,000	747,000	249,000	249,000	249,000	747,000	249,000	190,500	132,000	571,500	2,812,500	
	ผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1. เยี่ยมสำรวจเพื่อเฝ้าระวัง 225 แห่ง	แผนงาน				-				-				0					-	
	แผนเงิน	234,000	234,000	234,000	702,000	234,000	234,000	234,000	702,000	234,000	234,000	234,000	702,000	234,000	175,500	117,000	526,500	2,632,500	
	ผลเบิกจ่าย				-				-				0					-	
	ค่าเป้าหมาย	20	20	20	60	20	20	20	60	20	20	20	60	20	15	10	45	225	
2. คำจ้างเหมาเอกชนดำเนินการ (ผู้ประสานงาน 1 คน)	แผนงาน				-				-				-					-	
	แผนเงิน	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	15,000	45,000	180,000	
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-					-	
	ค่าเป้าหมาย	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	12	
กิจกรรมที่ 3 โครงการเยี่ยมประเมินที่หลากหลาย	แผน	117,000	117,000	70,200	304,200	117,000	117,000	70,200	304,200	117,000	117,000	70,200	304,200	117,000	70,200	70,200	257,400	1,170,000	
	ผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	
เยี่ยมสำรวจเฉพาะโรค/ระบบ 50 ครั้ง	แผนงาน				-				-				-					-	
	แผนเงิน	117,000	117,000	70,200	304,200	117,000	117,000	70,200	304,200	117,000	117,000	70,200	304,200	117,000	70,200	70,200	257,400	1,170,000	
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-					-	
	ค่าเป้าหมาย	5	5	3	13	5	3	5	13	5	5	3	13	5	3	3	11	50	
กิจกรรมที่ 4 โครงการพัฒนา และติดตามตามประเมินผลการประสานงานโรงพยาบาล	แผน	7,100	7,100	7,100	21,300	14,200	7,100	7,100	28,400	7,100	7,100	14,200	28,400	7,100	178,150	-	185,250	263,350	
	ผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	
ผู้ประสานงานลงพื้นที่ร่วมกับผู้เยี่ยมสำรวจ	แผนงาน				-				-				-					-	
	แผนเงิน	7,100	7,100	7,100	21,300	14,200	7,100	7,100	28,400	7,100	7,100	14,200	28,400	7,100	14,200	-	21,300	99,400	
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-					-	
	ค่าเป้าหมาย	5	5	3	13	5	3	5	13	5	5	3	13	5	3	3	11	50	
จัดประชุมพัฒนาผู้ประสานงาน	แผนงาน				-				-				-					-	
	แผนเงิน				-				-				-		112,750		112,750	112,750	
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-					-	
	ค่าเป้าหมาย				-				-				-	1			1	12	
คำวิทยากรประเมินผล	แผนงาน				-				-				-					-	
	แผนเงิน				-				-				-		51,200		51,200	51,200	
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-					-	
	ค่าเป้าหมาย				-				-				-	1			1	12	

โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอน	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
2. โครงการพัฒนามาตรฐานและกระบวนการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลที่มีคุณค่า	1. เพิ่มคุณค่าให้ HA เป็นเงื่อนไขและคุณค่าสถานพยาบาลเพื่อการขับเคลื่อนระบบบริการสุขภาพไทย 2. พัฒนามาตรฐานและกระบวนการ Hospital Accreditation ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล 3. พัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาลภาครัฐ	1. สถานพยาบาล และเครือข่ายระบบบริการสุขภาพ 2. องค์กรหรือหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบาย 3. คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการสถาบันแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เยี่ยมสำรวจ นักวิชาการ	1. พัฒนามาตรฐานและกระบวนการ HA ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากลและเป็นเงื่อนไขในการให้คุณค่า 2. พัฒนามาตรฐานสถานพยาบาล ปฐมภูมิและรูปแบบการประเมินรับรองตามแนวทางสากล 3. พัฒนาโปรแกรมการประเมินรับรองสถานพยาบาลที่พัฒนาระบบเครือข่าย 4. พัฒนาโปรแกรมการประเมินรับรองสถานพยาบาลเฉพาะโรค/เฉพาะระบบ	1. มาตรฐาน HA ได้รับการยอมรับในระดับสากลเพื่อสร้างความไว้วางใจในระบบบริการสุขภาพ 2. หน่วยงาน/องค์กรต่างๆ ใช้ผลการรับรองคุณภาพ HA ในการให้คุณค่าสถานพยาบาล 3. พัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาลภาครัฐ	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	3,700,000

แหล่งเงินงบประมาณ

- เงินรายได้ 1,319,800 บาท
- เงินรัฐบาล 2,380,200 บาท

ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มภารกิจพัฒนาองค์กรและนวัตกรรม (นายทรง พิลาสัย)

แผนปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โครงการการพัฒนามาตรฐานและกระบวนการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลที่มีคุณค่า ประจำปี 2566

กิจกรรมของโครงการ	แผนงาน แผนเงิน ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย															รวมงบประมาณ	
		(ต.ค. - ธ.ค.)			รวมไตร 1	(ม.ค. - มี.ค.)			รวมไตร 2	(เม.ย. - มิ.ย.)			รวมไตร 3	(ก.ค. - ก.ย.)				รวมไตร 4
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
รวมงบประมาณ		207,000	981,500	352,000	1,540,500	180,000	169,800	232,350	582,150	127,350	155,000	390,000	672,350	470,000	360,000	75,000	905,000	3,700,000
รวมเบิกจ่าย					-				-				-				-	-
กิจกรรมโครงการย่อยที่ 1 พัฒนามาตรฐานและกระบวนการ HA ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากลและเป็นเงื่อนไขในการให้คุณค่า	แผน	24,000	99,000	251,000	374,000	79,000	64,000	79,000	222,000	44,000	24,000	99,000	167,000	134,000	79,000	24,000	237,000	1,000,000
	ผล				-				-				-				-	-
1.1 ประชุมคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง - ประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนามาตรฐาน (4 ครั้ง) - ประชุมคณะอนุกรรมการหลักเกณฑ์ (1 ครั้ง) - ประชุมคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง (2 ครั้ง)	แผนงาน		●	●		●	●	●				●		●	●			
	แผนเงิน		55,000	20,000	75,000	55,000	20,000	55,000	130,000			55,000	55,000	20,000	55,000		75,000	335,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	-
	ค่าเป้าหมาย		1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง				1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง			
1.2 กิจกรรมสัมมนารับฟังความคิดเห็นเพื่อกำหนดขอบเขตการศึกษาวิจัยและทดสอบเกณฑ์การประเมินระดับการปฏิบัติตามมาตรฐาน (HA Scoring) จากผู้มีส่วนได้เสีย (ผู้มีส่วนได้เสีย/ผู้เยี่ยมสำรวจ/สถานพยาบาล)	แผนงาน		●				●											
	แผนเงิน		20,000		20,000		20,000	-	20,000								-	40,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	-
	ค่าเป้าหมาย		1 ครั้ง				1 ครั้ง											
1.3 จัดจ้างผู้เชี่ยวชาญทำโครงการศึกษาวิจัยทดสอบเกณฑ์การประเมินระดับการปฏิบัติตามมาตรฐาน (HA Scoring)	แผนงาน			●														
	แผนเงิน			207,000	207,000				-				-				-	207,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	-
	ค่าเป้าหมาย			1 เรื่อง														
1.4 จัดจ้างเหมาบริการเขียนรายงานผลการทดสอบคุณภาพเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินการปฏิบัติตามมาตรฐาน (manuscript)	แผนงาน													●				
	แผนเงิน				-				-				-	25,000			25,000	25,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	-
	ค่าเป้าหมาย													1 เรื่อง				
1.5 กิจกรรมสัมมนารับฟังความคิดเห็นการนำมาตรฐานฉบับใหม่สู่การปฏิบัติ	แผนงาน									●		●		●				
	แผนเงิน				-				-	20,000		20,000	40,000	15,000			15,000	55,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	-
	ค่าเป้าหมาย	สอบถามออนไลน์								1 ครั้ง		1 ครั้ง		1 ครั้ง				
1.6 จ้างแปลเอกสารประกอบภาษาต่างประเทศ	แผนงาน													●				
	แผนเงิน				-				-				-	50,000			50,000	50,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	-
	ค่าเป้าหมาย	สอบถามออนไลน์												1 ครั้ง				

แผนปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรมของโครงการ	แผนงาน แผนเงิน ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย															รวมไตรมาส 4	รวมงบประมาณ
		(ต.ค. - ธ.ค.)			รวมไตร 1	(ม.ค. - มี.ค.)			รวมไตร 2	(เม.ย. - มิ.ย.)			รวมไตร 3	(ก.ค. - ก.ย.)				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.7 จ้างเหมาบริการผู้ประสานงานโครงการ (12 เดือน)	แผนงาน	●	●	●		●	●	●		●	●	●		●	●	●		-
	แผนเงิน	24,000	24,000	24,000	72,000	24,000	24,000	24,000	72,000	24,000	24,000	24,000	72,000	24,000	24,000	24,000	72,000	288,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	-
	ค่าเป้าหมาย	1 งวดงาน	1 งวดงาน	1 งวดงาน		1 งวดงาน	1 งวดงาน	1 งวดงาน		1 งวดงาน	1 งวดงาน	1 งวดงาน		1 งวดงาน	1 งวดงาน	1 งวดงาน		-
กิจกรรมโครงการย่อยที่ 2 พัฒนามาตรฐานสถานพยาบาลปฐมภูมิและรูปแบบการประเมินรับรองตามแนวทางสากล	แผน	136,000	34,000	44,000	214,000	74,000	44,000	24,000	142,000	24,000	74,000	74,000	172,000	74,000	124,000	24,000	222,000	750,000
	ผล				-				-				-				-	-
2.1 การประชุมคณะทำงานพัฒนามาตรฐานและรูปแบบการประเมินรับรองหน่วยบริการปฐมภูมิ (บูรณาการ DHSA) - พัฒนารูปแบบการรับรองปฐมภูมิ - ทบทวนและพัฒนามาตรฐาน DHSA	แผนงาน			●			●							●				-
	แผนเงิน			20,000	20,000		20,000		20,000				-		20,000		20,000	60,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	-
	ค่าเป้าหมาย			1 ครั้ง Online			1 ครั้ง Online								1 ครั้ง Online			-
2.2 การสัมมนารับฟังความคิดเห็น/สื่อสาร/ถอดบทเรียนร่วมกับสถานพยาบาลปฐมภูมินำร่องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อพัฒนารูปแบบการประเมินรับรอง	แผนงาน		●			●								●				-
	แผนเงิน		10,000		10,000	20,000			20,000				-		10,000		10,000	40,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	-
	ค่าเป้าหมาย		1 ครั้ง Online			1 ครั้ง Online									1 ครั้ง Online			-
2.3 การสัมมนารับฟังความคิดเห็นและถอดบทเรียนจากผู้เยี่ยมชมสำรวจและผู้เชี่ยวชาญเพื่อพัฒนารูปแบบการประเมินรับรอง	แผนงาน					●								●				-
	แผนเงิน				-	30,000			30,000				-		20,000		20,000	50,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	-
	ค่าเป้าหมาย					1 ครั้ง Onsite									1 ครั้ง Online			-
2.4 กิจกรรมสัมมนาถอดบทเรียนระดับพื้นที่นำร่องเพื่อพัฒนารูปแบบการประเมินและรับรอง	แผนงาน										●	●		●	●			-
	แผนเงิน				-				-		50,000	50,000	100,000	50,000	50,000		100,000	200,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	-
	ค่าเป้าหมาย										1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง			-
2.5 จัดจ้างทำอาร์ทเวิร์คและจัดพิมพ์ร่างมาตรฐานสถานพยาบาลปฐมภูมิ	แผนงาน	●																-
	แผนเงิน	112,000			112,000				-				-				-	112,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	-
	ค่าเป้าหมาย	500 เล่ม																-
2.6 จ้างเหมาบริการนักวิชาการโครงการ (12 เดือน)	แผนงาน	●	●	●		●	●	●		●	●	●		●	●	●		-
	แผนเงิน	24,000	24,000	24,000	72,000	24,000	24,000	24,000	72,000	24,000	24,000	24,000	72,000	24,000	24,000	24,000	72,000	288,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	-
	ค่าเป้าหมาย	1 งวดงาน	1 งวดงาน	1 งวดงาน		1 งวดงาน	1 งวดงาน	1 งวดงาน		1 งวดงาน	1 งวดงาน	1 งวดงาน		1 งวดงาน	1 งวดงาน	1 งวดงาน		-

แผนปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรมของโครงการ	แผนงาน แผนเงิน ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย															รวมงบประมาณ		
		(ต.ค. - ธ.ค.)			รวมไตร 1	(ม.ค. - มี.ค.)			รวมไตร 2	(เม.ย. - มิ.ย.)			รวมไตร 3	(ก.ค. - ก.ย.)				รวมไตร 4	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
4.2 การสัมมนาปรับปรุงความคิดเห็น สื่อสาร ทดลองใช้ และถอดบทเรียน จากเครือข่าย ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อพัฒนามาตรฐาน PDSC	แผนงาน		●					●											
	แผนเงิน		20,000		20,000			20,000	20,000				-					-	40,000
	ผลเบิกจ่าย																		-
	ค่าเป้าหมาย		1 วัน					1 วัน											
4.3 กิจกรรมสัมมนาขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนการประเมินรับรอง PDSC	แผนงาน	●		●		●	●			●	●		●	●					-
	แผนเงิน	20,000		10,000	30,000	14,800	10,000	24,800		10,000	10,000	20,000	10,000	10,000			20,000	94,800	
	ผลเบิกจ่าย				-			-				-					-	-	
	ค่าเป้าหมาย	1 ครั้ง		1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง			1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง				-	
กิจกรรมโครงการย่อยที่ 5 พัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาลรัฐ	แผน	27,000	658,500	27,000	712,500	27,000	27,000	59,350	113,350	59,350	27,000	207,000	293,350	207,000	27,000	27,000	261,000	1,380,200	
	ผล				-				-				-				-	-	
5.1 จัดจ้างพัฒนาแพลตฟอร์มการสำรวจระดับความพร้อมและสำรวจความพร้อมสำรวจระดับความพร้อมระบบสารสนเทศโรงพยาบาล ด้านโครงสร้างและบทบาทระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ, ด้านการจัดการความมั่นคงปลอดภัย, ด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร พร้อมประชาสัมพันธ์	แผนงาน		●																-
	แผนเงิน		631,500		631,500														631,500
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-						-
	ค่าเป้าหมาย		1 ชิ้นงาน																-
5.2 กิจกรรมเยี่ยมประเมินและรับรองโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA เกณฑ์ HA-IT	แผนงาน							●		●		●		●	□	□			
	แผนเงิน				-			32,350	32,350	32,350		180,000	212,350	180,000				180,000	424,700
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-					-	
	ค่าเป้าหมาย							PS 1 แห่ง		PS 1 แห่ง		4 แห่ง		4 แห่ง					
5.3 จัดจ้างบริการผู้ประสานงานโครงการ	แผนงาน	●	●	●		●	●	●		●	●	●		●	●	●			
	แผนเงิน	27,000	27,000	27,000	81,000	27,000	27,000	27,000	81,000	27,000	27,000	27,000	81,000	27,000	27,000	27,000	81,000	324,000	
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	-	
	ค่าเป้าหมาย	1 งวดงาน	1 งวดงาน	1 งวดงาน		1 งวดงาน	1 งวดงาน	1 งวดงาน		1 งวดงาน	1 งวดงาน	1 งวดงาน		1 งวดงาน	1 งวดงาน	1 งวดงาน			

แผนงาน : การพัฒนากลไกความร่วมมือและองค์ความรู้

งบประมาณ จำนวน 20,063,800 บาท

(ยี่สิบล้านบาทหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน)

มีโครงการสำคัญ จำนวน 3 โครงการ ดังนี้

แผนงาน : การพัฒนาโลกความร่วมมือและองค์ความรู้

งบประมาณจำนวน 20,063,800 บาท (ยี่สิบสามหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน) จำนวน 3 โครงการ ดังนี้

โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอน	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
1. โครงการพัฒนาโลกการจัดการคุณภาพบริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดความเหลื่อมล้ำของคุณภาพบริการ ระยะที่ 2	1. เพิ่มขีดความสามารถและสร้างความเข้มแข็งให้กลไกความร่วมมือและเครือข่ายสถานพยาบาลด้วยกลไก 3P (Patient, Personal, and People) Safety เพื่อขยายความครอบคลุมและความต่อเนื่องของการพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยของสถานพยาบาล 2. บูรณาการความร่วมมือเครือข่ายภาคประชาชนในการมีส่วนร่วมการพัฒนาคุณภาพความปลอดภัย 3. สร้างความร่วมมือกับองค์กร/เครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยของสถานพยาบาลในระดับสากล	1. สถานพยาบาลภาครัฐและเอกชน ทุกแห่ง ในประเทศไทย 2. กลุ่มภาคีเครือข่ายที่สนับสนุนการดำเนินโครงการ 2.1 สภาวิชาชีพและเครือข่ายวิชาชีพ อาทิ แพทยสภา สภาการพยาบาล สภาเภสัชกรรม สภาเทคนิคการแพทย์ สภากายภาพบำบัด สภาทันตกรรม ราชวิทยาลัยทาง การแพทย์ทุกแห่ง แพทยสมาคม กลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์ศึกษาแห่งประเทศไทย (กสพท.) เป็นต้น 2.2 กระทรวงสาธารณสุข (สธ.) สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) สำนักงานประกันสังคม (สปส.) สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ (สพฉ.) สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)	1. กิจกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบุคลากรสาธารณสุขให้มีศักยภาพและความตระหนักในเรื่องความปลอดภัย 2. กิจกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาคประชาสังคม ผู้ป่วย และองค์กรต่างๆ ในระบบบริการสุขภาพ (People Safety) 3. กิจกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนากลไกและระบบสนับสนุนที่จำเป็นต่อคุณภาพและความปลอดภัยของระบบบริการสุขภาพ 4. กิจกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 4 สนับสนุนการใช้งานระบบ NRLS รายงานเรียนรู้ และวัด ผลลัพธ์บริการสุขภาพที่มีคุณภาพและความปลอดภัย 5. กิจกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมกำกับ ตรวจสอบ และอภิบาลระบบสุขภาพ	1. เพิ่มขีดความสามารถและสร้างความเข้มแข็งให้กลไกความร่วมมือและเครือข่าย เพื่อขยายความครอบคลุมและความต่อเนื่องของการพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยของสถานพยาบาล 2. บูรณาการความร่วมมือเครือข่ายภาคประชาชนในการมีส่วนร่วมการพัฒนาคุณภาพความปลอดภัยหรือระบบการประเมินรับรอง 3. สร้างความร่วมมือกับองค์กร/เครือข่ายในประเทศและต่างประเทศเพื่อยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยของสถานพยาบาล 4. ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐานและความปลอดภัยจากความเสี่ยงที่ป้องกันได้ในสถานพยาบาล โดยประชาชนมีส่วนร่วม	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	15,063,800
<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> <p style="text-align: center;">แหล่งเงินงบประมาณ</p> <p style="text-align: center;">• เงินรัฐบาล 15,063,800 บาท</p> </div>						

แผนงาน : การพัฒนากลไกความร่วมมือและองค์ความรู้

งบประมาณจำนวน 20,063,800 บาท (ยี่สิบล้านหกหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน) จำนวน 3 โครงการ ดังนี้

โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอน	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
		3. เครือข่ายภาคประชาชน และ เครือข่ายผู้ป่วย		5. สถานพยาบาลมีการพัฒนาคุณภาพระบบบริการ มีระบบวัฒนธรรมคุณภาพและความปลอดภัยมีการใช้เครื่องมือคุณภาพและมีการพัฒนานวัตกรรมเพื่อให้เกิดระบบบริการที่มีคุณภาพจากการแสดงผลลัพธ์ การเรียนรู้ และสามารถสื่อสารสู่สาธารณะเพื่อให้ระบบบริการเกิดความน่าเชื่อถือและไว้วางใจ 6. ลดความเหลื่อมล้ำและความขัดแย้งระบบบริการสุขภาพของประเทศไทย โดยการมีส่วนร่วมจากหน่วยงานองค์กรภาคีเครือข่าย ทั้งภาครัฐและภาคประชาชน 7. ประเทศไทยมีผลงาน ผลการวิจัย การพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยในระบบบริการสุขภาพสำหรับผู้ป่วย บุคลากรและประชาชน ในระดับสากล		

ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มภารกิจพัฒนาองค์กรและนวัตกรรม (นายทรง พิลาสัย)

แผนปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรมของโครงการ	แผนงาน แผนเงิน ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย															รวมงบประมาณ		
		ไตรมาส 1				รวมไตร 1	ไตรมาส 2			รวมไตร 2	ไตรมาส 3			รวมไตร 3	ไตรมาส 4			รวมไตร 4	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.		ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.		พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.			
3.7 จ้างเหมาบริการดูแล บำรุง รักษา ระบบ National Reporting and Learning System (NRLS) สำหรับสมาชิกใหม่	แผนงาน	●																	
	แผนเงิน	770,000			770,000				-				-				-	770,000	
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	-	
	ค่าเป้าหมาย	1 ชิ้นงาน																	
3.8 จ้างเหมาบริการดูแล บำรุง รักษา ระบบรายงานอุบัติการณ์ National Reporting and Learning System (NRLS)	แผนงาน	●																	
	แผนเงิน	825,000			825,000				-				-				-	825,000	
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	-	
	ค่าเป้าหมาย	1 ชิ้นงาน																	
3.9 จ้างเหมาบริการดูแล บำรุง รักษา ระบบ Hospital Safety Culture Survey System (HSCS)	แผนงาน	●																	
	แผนเงิน	300,000			300,000				-				-				-	300,000	
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	-	
	ค่าเป้าหมาย	1 ชิ้นงาน																	
กิจกรรมโครงการย่อยที่ 4 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ 4 สนับสนุนการใช้งานระบบ NRLS รายงาน เรียนรู้ และวัดผลลัพธ์บริการสุขภาพที่มีคุณค่า	แผน	-	61,500	1,143,000	1,204,500	-	118,000	15,000	133,000	14,000	19,000	560,000	593,000	203,000	150,000	-	353,000	2,283,500	
	ผล				-				-				-				-	-	
4.1 กิจกรรมสัมมนาสื่อสารการขับเคลื่อน 2P สู่ 3P (Patient, Personal, and People Safety) แก่สถานพยาบาลเข้าร่วมเป็นสมาชิก	แผนงาน		●																
	แผนเงิน		3,500		3,500				-				-				-	3,500	
	ผลเบิกจ่าย																	-	
	ค่าเป้าหมาย		1 ครั้ง															-	
4.2 กิจกรรมสัมมนาการ Implement การเรียนรู้วิถีการใช้เครื่องมือพัฒนาคุณภาพสำหรับสมาชิก 3P Safety Hospital (กลุ่มเป้าหมายรายใหม่ และรายเก่าที่มีความสนใจ) ในรูปแบบผสมผสาน	แผนงาน			●															
	แผนเงิน			320,000	320,000				-				-				-	320,000	
	ผลเบิกจ่าย																	-	
	ค่าเป้าหมาย			1 ครั้ง														-	
4.3 กิจกรรมสัมมนาเรียนรู้การใช้โปรแกรม NRLS และ HRMS on Cloud สำหรับสมาชิกใหม่และสมาชิกเก่าที่เปลี่ยนรูปแบบการรายงาน (กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 100 แห่ง)	แผนงาน			●															
	แผนเงิน			440,000	440,000				-				-				-	440,000	
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	-	
	ค่าเป้าหมาย			1 ครั้ง														-	
4.4 กิจกรรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพสมาชิกในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การแปลผลและวิเคราะห์ข้อมูลในโปรแกรมคุณภาพด้านความปลอดภัยเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพ (NRLS, HSCS, PEP)	แผนงาน											●							
	แผนเงิน				-				-			560,000	560,000				-	560,000	
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	-	
	ค่าเป้าหมาย											1 ครั้ง						-	
4.5 กิจกรรมสัมมนาการพัฒนาคุณภาพข้อมูลรายงานอุบัติการณ์จากระบบ NRLS (Data Quality Improvement) กับมาตรฐานสำคัญจำเป็นต่อความปลอดภัย	แผนงาน							●						●					
	แผนเงิน				-			100,000	100,000				-	100,000			100,000	200,000	
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	-	
	ค่าเป้าหมาย							1 ครั้ง						1 ครั้ง				-	
4.6 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเปรียบเทียบระดับคุณภาพโรงพยาบาล	แผนงาน		●	●				●					●						

โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอน	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
2. โครงการพัฒนาคลินิกและ เครือข่ายเพื่อธำรงและพัฒนา คุณภาพสถานพยาบาล	1. เตรียมความพร้อมสถานพยาบาลที่ อยู่ในระหว่างการพัฒนาคุณภาพ ชั้น 0-2 สำหรับสถานพยาบาลในทุกสังกัด มีความพร้อมเข้าสู่การขอรับรอง HA และเข้าสู่การรับรองที่หลากหลายได้ อย่างมีประสิทธิภาพ 2. สนับสนุนและสร้างกลไกติดตาม ความต่อเนื่องของการพัฒนาคุณภาพ สถานพยาบาลหลังผ่านการรับรอง กระบวนการคุณภาพ HA ให้มีการ พัฒนาที่ต่อเนื่องสถานพยาบาล สามารถส่งแผนการพัฒนาและขอต่อ อายุการรับรองเป็นไปตามแนวทางที่ กำหนด 3. เพิ่มขีดความสามารถและความ เข้มแข็งให้กลไกความร่วมมือและ เครือข่ายทั้งภายในและหน่วยงาน ต่างประเทศเพื่อขยายความครอบคลุม และความต่อเนื่องของการพัฒนา คุณภาพและความปลอดภัยของ สถานพยาบาล	- รพ. ที่ยังไม่มีสถานะชั้นจำนวน 237 แห่ง - รพ.ที่กำลังพัฒนา ชั้น 1 จำนวน 9 แห่ง รพ.ชั้น 2 จำนวน 73 แห่ง เตรียม เข้าสู่การต่ออายุการรับรองชั้น 1-2 - รพ.ที่มีความพร้อมเข้าสู่การรับรอง HA ภาครัฐและเอกชนจำนวน 40 แห่ง - รพ.ที่ผ่านการรับรองและเข้าสู่ กระบวนการ Actto Accreditation Program จำนวน 20 แห่ง (รัฐและ เอกชน) - รพ.ที่อยู่ระหว่างธำรงการพัฒนา คุณภาพและต่ออายุการรับรอง จำนวน 300 แห่ง - บุคลากรของเครือข่ายความร่วมมือ เชิงพื้นที่ เช่น HACCC,QLN - พี่เลี้ยงคุณภาพเครือข่ายของ สถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ - เครือข่ายพัฒนาคุณภาพตามพื้นที่ จังหวัดหรือสำนักงานสาธารณสุข จังหวัด - หน่วยงานวิชาการ องค์กรความ ร่วมมือในด้านคุณภาพและความ ปลอดภัยทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ	1. โครงการพัฒนาคลินิกส่งเสริมการ เรียนรู้และเตรียมความพร้อม สถานพยาบาลเข้าสู่กระบวนการ รับรองปี 2566 2. โครงการยอยพัฒนาเครือข่ายความ ร่วมมือเพื่อการพัฒนาคุณภาพ สถานพยาบาล 3. โครงการพัฒนาเครือข่ายความ ร่วมมือกับหน่วยงานในประเทศและ ต่างประเทศ	1. บุคลากรของสถานพยาบาลได้รับ ความรู้ในการพัฒนาคุณภาพตาม มาตรฐาน HA สามารถนำไปใช้ใน การพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลได้ 2. เครือข่ายและสถานพยาบาลใน เครือข่าย engaged ใน กระบวนการพัฒนาคุณภาพมีการ พัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน HA อย่างต่อเนื่อง เกิดการทำงานร่วมกัน เป็นเครือข่าย 3. บุคลากรสาธารณสุขในเครือข่ายมี องค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพ ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงคุณภาพที่มี ศักยภาพและเข้าใจบริบทพื้นที่ สามารถกระตุ้นการพัฒนาพร้อมกับ สร้างแรงบันดาลใจ 4. ประชาชนได้รับการดูแลรักษาจาก สถานพยาบาลที่มีมาตรฐาน มี คุณภาพและความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	4,500,000

แหล่งเงินงบประมาณ
• เงินรายได้ 4,500,000 บาท

ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มภารกิจส่งเสริมการพัฒนาและฝึกอบรม (นางวราภรณ์ สักกะโต)

แผนปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรมของโครงการ	แผนงาน ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย															รวมงบประมาณ	
		(ต.ค. - ธ.ค.)			รวมไตร 1	(ม.ค. - มี.ค.)			รวมไตร 2	(เม.ย. - มิ.ย.)			รวมไตร 3	(ก.ค. - ก.ย.)				รวมไตร 4
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
4.การอบรมเพื่อพัฒนาความรู้และแนวคิดคุณภาพสำหรับบุคลากรสถานพยาบาลในเครือข่าย เพื่ออำนวยการคุณภาพ Online	แผนงาน																	
	แผนเงิน				-		96100		96,100				-				-	96,100
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	
	ค่าเป้าหมาย																	1
5.การอบรมแนวทางการรับรองที่หลากหลาย DHSA SHA HNA On Line	แผนงาน																	
	แผนเงิน				-				-	116100			116,100				-	116,100
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	
	ค่าเป้าหมาย																	
6 การเยี่ยมชมให้คำปรึกษา หรือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การฝึกอบรมในสถานที่ของโรงพยาบาล Site Visit เพื่อพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลในเครือข่าย และพัฒนาที่เลี้ยงเครือข่าย Site Visit จำนวน 2 Man Days	แผนงาน																	
	แผนเงิน				-		36000	36000	72,000	36000	36000	36000	108,000	36000	24800		60,800	240,800
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	
	ค่าเป้าหมาย						3 เครือข่าย	3 เครือข่าย		3 เครือข่าย	3 เครือข่าย	3 เครือข่าย		3 เครือข่าย	2 เครือข่าย			-
7 การอบรมสัมมนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำเสนอผลงานระหว่างเครือข่ายทั่วประเทศ (Shared & Learn Good Practice) Hybrid 1 ครั้ง	แผนงาน																	
	แผนเงิน				-				-				-			202,300	202,300	202,300
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-					
	ค่าเป้าหมาย															1		1
2.2.2.2 โครงการเพิ่มศักยภาพเครือข่าย HACC และเครือข่ายพื้นที่ ประจำปี 2566	แผน	-	367,200	318,000	685,200	18,000	18,000	18,000	54,000	18,000	50,800	-	68,800	-	-	92,000	92,000	900,000
	ผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1 สนับสนุนการทำงานเครือข่าย HACC จำนวน 6 แห่ง ในการวางแผนกระตุ้นการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลในพื้นที่	แผนงาน																	
	แผนเงิน		300,000	300,000	600,000				-				-				-	600,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	
	ค่าเป้าหมาย		3 HACC	3 HACC														
2 การประชุมคณะกรรมการประสานงานบริหาร HACC เพื่อการขับเคลื่อนการทำงานศูนย์ความร่วมมือ 2 ครั้ง	แผนงาน																	
	แผนเงิน		67,200		67,200				-		32,800		32,800				-	100,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	
	ค่าเป้าหมาย		1 ครั้ง								1 ครั้ง							
3 ร่วมกิจกรรม HACC ประจำปี	แผนงาน																	
	แผนเงิน			18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	54,000	18,000	18,000		36,000				-	108,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	
	ค่าเป้าหมาย			1 HACC		1 HACC	1 HACC	1 HACC		1 HACC	1 HACC							
4 แลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำเสนอผลงานระหว่างเครือข่ายทั่วประเทศ (Shared & Learn Good Praticce)	แผนงาน																	
	แผนเงิน				-				-				-			92,000	92,000	92,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-					
	ค่าเป้าหมาย															1 ครั้ง		

แผนปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรมของโครงการ	แผนงาน แผนเงิน ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย															รวมงบประมาณ	
		(ต.ค. - ธ.ค.)			รวมไตร 1	(ม.ค. - มี.ค.)			รวมไตร 2	(เม.ย. - มิ.ย.)			รวมไตร 3	(ก.ค. - ก.ย.)				รวมไตร 4
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
2.2.3 โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานในประเทศและต่างประเทศ																		
กิจกรรมของโครงการ	แผนงาน แผนเงิน ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย															รวมงบประมาณ	
		ไตรมาส 1			รวมไตร 1	ไตรมาส 2			รวมไตร 2	ไตรมาส 3			รวมไตร 3	ไตรมาส 4				รวมไตร 4
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
รวมงบประมาณ	-	-	-	-	-	-	-	50,000	50,000	-	-	50,000	50,000	-	-	-	-	100,000
รวมเบิกจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.3 โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานในประเทศและต่างประเทศ	แผน	-	-	-	0	-	-	50,000	50,000	-	-	50,000	50,000	-	-	-	-	100,000
	ผล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
การดำเนินกิจกรรมความร่วมมือทั้งในประเทศและต่างประเทศ	แผนงาน																	-
	แผนเงิน				-			50,000	50,000			50,000	50,000					100,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-					-
	ค่าเป้าหมาย							1				1						2

โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอน	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
3. โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพบริการสถานพยาบาลปฐมภูมิ	1. เพื่อพัฒนากลไกการพัฒนาคุณภาพสถานบริการปฐมภูมิ โดยการถอดบทเรียนสร้างต้นแบบเพื่อขยายผลการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลปฐมภูมิตามมาตรฐาน 2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรแกนนำสถานพยาบาลปฐมภูมิมีความรู้ความเข้าใจในแนวคิด/มาตรฐานการพัฒนาคุณภาพสถานบริการปฐมภูมิ	1. ผู้นำด้านการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลปฐมภูมิระดับจังหวัด ที่มาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) เช่น นายกองค้การ บริหารส่วนจังหวัด นายกองค้การบริหารส่งตำบล นายกเทศมนตรี เป็นต้น 2. บุคลากร/แกนนำจากสถานพยาบาลปฐมภูมิ พื้นที่นำร่อง 2 จังหวัด จังหวัดละ 25 คน รวม 50 คน (จังหวัดสกลนครและสุพรรณบุรี)	1. ประชุมสื่อสารและรับฟังความคิดเห็นต่อแนวคิดการพัฒนาสถานพยาบาลปฐมภูมิเพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานบริการประชาชน ลงพื้นที่จ.สกลนครและ จ.สุพรรณบุรี 2. อบรมแนวคิดคุณภาพ/เครื่องมือการพัฒนาสถานพยาบาลปฐมภูมิเพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานบริการประชาชนเช่น มาตรฐาน patientexperience 3. ถอดบทเรียนสถานพยาบาลปฐมภูมิต้นแบบจำนวน 2 จังหวัด	1. ได้กลไกการพัฒนาหรือต้นแบบการพัฒนา/แกนนำเพื่อพัฒนา มาตรฐานสถานพยาบาลปฐมภูมิ 2. บุคลากรสถานพยาบาลปฐมภูมิพื้นที่นำร่อง2จังหวัดมีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณภาพมาตรฐานสถานบริการปฐมภูมิ มีแนวคิดการรับรองคุณภาพมาตรฐานปฐมภูมิในอนาคต	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	500,000
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> <p style="text-align: center;">แหล่งเงินงบประมาณ</p> <p style="text-align: center;">• เงินรายได้ 500,000 บาท</p> </div>						

ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มภารกิจส่งเสริมการพัฒนาและฝึกอบรม (นางวราภรณ์ สักกะโต)

แผนปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โครงการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลปฐมภูมิ ประจำปี 2566

กิจกรรมของโครงการ	แผนงาน แผนเงิน ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย															รวมไตรมาส 4	รวมงบประมาณ	
		ไตรมาส 1			รวมไตรมาส 1	ไตรมาส 2			รวมไตรมาส 2	ไตรมาส 3			รวมไตรมาส 3	ไตรมาส 4					
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
รวมงบประมาณ		-	-	80,000	80,000	50,000	150,000	-	200,000	-	-	100,000	100,000	60,000	60,000	-	120,000	500,000	
รวมเบิกจ่าย				-				-				-				-		-	
กิจกรรมที่ 1 ประชุมสื่อสารแกนนำขับเคลื่อนในการกำหนดกลุ่มเป้าหมายนำร่อง 2 จังหวัด	แผน	-	-	80,000	80,000	50,000	-	-	50,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	130,000
	ผล				-				-				-				-		-
ประชุมสื่อสารและรับฟังความคิดเห็นต่อแนวคิดการพัฒนาศูนย์บริการปฐมภูมิเพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานบริการประชาชนลงพื้นที่ จ.สกลนคร และ จ.สุพรรณบุรี	แผนงาน			●		●													
	แผนเงิน			80,000	80,000	50,000			50,000				-					-	130,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-					-	-
	ค่าเป้าหมาย			1 ครั้ง		1 ครั้ง													2
กิจกรรมที่ 2 อบรมความรู้และพัฒนาทักษะแกนนำ 2 จังหวัด	แผน	-	-	-	-	-	150,000	-	150,000	-	-	100,000	100,000	-	-	-	-	-	250,000
	ผล				-				-				-				-		-
อบรมแนวคิดคุณภาพ/เครื่องมือการพัฒนาสถานพยาบาลปฐมภูมิเพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานบริการประชาชน เช่น มาตรฐาน patient experience จ.สกลนคร และ จ.สุพรรณบุรี	แผนงาน						●					●							-
	แผนเงิน				-		150,000		150,000			100,000	100,000					-	250,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-			-						-	-
	ค่าเป้าหมาย						1					1							2
กิจกรรมที่ 3 ถอดบทเรียนต้นแบบ 2 แห่ง	แผน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60,000	60,000	-	120,000	120,000	
	ผล				-				-				-				-		-
ถอดบทเรียนสถานพยาบาลปฐมภูมิตนแบบ จำนวน 2 จังหวัด	แผนงาน													●	●				-
	แผนเงิน				-				-				-	60,000	60,000		120,000	120,000	
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-		-
	ค่าเป้าหมาย													1	1				2

แผนงาน : ยกระดับการจัดการความรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง

งบประมาณ จำนวน 23,000,000 บาท

(ยี่สิบสามล้านบาทถ้วน)

มีโครงการสำคัญ จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

แผนงาน : ยกระดับการจัดการความรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง

งบประมาณจำนวน 23,000,000 บาท (ยี่สิบสามล้านบาทถ้วน) จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอน	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
1. โครงการยกระดับการจัดการความรู้และนวัตกรรมเพื่อการเปลี่ยนแปลง	1. พัฒนาระบบการจัดการความรู้ขององค์กรที่เป็นระบบ สนับสนุนการบริหารการเปลี่ยนแปลงและการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติงานตามภารกิจองค์กร 2. ส่งเสริมการนำแนวคิดการพัฒนาคุณภาพและบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารคุณภาพขององค์กร 3. สร้างกระบวนการจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายจากกระบวนการพัฒนาและรับรองคุณภาพ 4. พัฒนาผลงานวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรม เพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนาและยกระดับระบบบริการสุขภาพ	1. บุคลากรของสถาบันและกำลังคนที่เกี่ยวข้อง 2. บุคลากรของสถานพยาบาล 3. องค์กรหรือหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบาย	1. โครงการย่อยที่ 1 จัดการความรู้เพื่อธำรงการรับรองมาตรฐานสากล 1.1 โครงการย่อยพัฒนามาตรฐานการบริหารองค์กร Organization ISQua EEA 1.2 โครงการย่อยพัฒนามาตรฐานการบริหารภาครัฐ PMQA 4.0 1.3 โครงการย่อยพัฒนาระบบงานเพื่อมุ่งสู่รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQC) 1.4 โครงการย่อยพัฒนาเพื่อธำรงการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC27001 1.5 โครงการย่อยพัฒนาเพื่อรับรองมาตรฐาน ISO/IEC27701 1.6 โครงการย่อยพัฒนาเพื่อความโปร่งใสตามเกณฑ์ประเมิน ITA 2. โครงการย่อยที่ 2 จัดการความรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการ/ผลิตภัณฑ์และนวัตกรรมองค์กร 2.1 โครงการย่อยพัฒนาตามแผนพัฒนาคุณภาพและนวัตกรรม 2.2 โครงการย่อยพัฒนาตามแผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	1. สร้างและส่งเสริมกระบวนการจัดการความรู้ การศึกษาวิจัย และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล 2. ส่งเสริมการเผยแพร่และใช้ประโยชน์จากการจัดการความรู้ในการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขเป็นวงกว้าง 3. ส่งเสริมการนำแนวคิดการพัฒนาคุณภาพมาใช้ในการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารคุณภาพขององค์กร	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	3,000,000
<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: fit-content; margin: auto;"> <p>แหล่งเงินงบประมาณ</p> <p>• เงินรายได้ 3,000,000 บาท</p> </div>						

แผนงาน : ยกระดับการจัดการความรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง

งบประมาณจำนวน 23,000,000 บาท (ยี่สิบสามล้านบาทถ้วน) จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอน	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
			3. โครงการย่อยที่ 3 จัดการความรู้เพื่อสร้างผลงานวิชาการ ศึกษาวิจัย และข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย 3.1 โครงการย่อยจัดการความรู้เพื่อสร้างผลงานวิชาการคลังสมอง 3.2 โครงการย่อยการวิเคราะห์กระบวนการ 3.3 โครงการย่อยประเมินผลลัพธ์ดำเนินการและผลกระทบจากโปรแกรม THIP 3.4 โครงการย่อยประเมินความไว้วางใจของประชาชนต่อสถานพยาบาล 3.5 โครงการย่อยจัดทำแผนพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลของสถาบันเพื่อวางระบบ Data Center			

ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มภารกิจพัฒนาองค์กรและนวัตกรรม (นายทรง พิลาลัย)

แผนปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรมของโครงการ	แผนงาน แผนเงิน คำเป้าหมาย	เป้าหมาย															รวมงบประมาณ		
		ไตรมาส 1			รวมไตร 1	ไตรมาส 2			รวมไตร 2	ไตรมาส 3			รวมไตร 3	ไตรมาส 4				รวมไตร 4	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
กิจกรรมโครงการย่อยที่ 2 จัดการความรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการผลิตภัณฑ์ และนวัตกรรมองค์กร	แผน	5,000	150,000	-	155,000	5,000	-	15,000	20,000	-	-	5,000	5,000	150,000	120,000	30,000	300,000	480,000	
	ผล	-	0	0	-	0	0	0	-	0	0	0	-	0	0	0	0	-	
2.1 กิจกรรมสัมมนาตามแผนงานการพัฒนาคุณภาพองค์กร - กิจกรรม Quality Bootcamp (อาที่ DCC) ประมาณ 30 คน - กิจกรรม HAI Quality Day (ทั้งองค์กร)	แผนงาน		●					●						●	●			-	
	แผนเงิน		150,000		150,000			10,000	10,000					150,000	120,000			270,000	430,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-									-	-
	คำเป้าหมาย		1 ครั้ง					1 ครั้ง						1 ครั้ง	1 ครั้ง			-	-
2.2 กิจกรรมประชุมคณะทำงานควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	แผนงาน	●				●		●				●					●		-
	แผนเงิน	5,000			5,000	5,000		5,000	10,000			5,000	5,000				30,000	30,000	50,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-									-	-
	คำเป้าหมาย	1 ครั้ง				1 ครั้ง		1 ครั้ง				1 ครั้ง					1 ครั้ง		-
กิจกรรมโครงการย่อยที่ 3 จัดการความรู้เพื่อสร้างผลงานวิชาการ ศึกษาวิจัย และข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย	แผน	30,000	610,000	740,000	1,380,000	40,000	40,000	10,000	90,000	10,000	40,000	40,000	90,000	200,000	40,000	30,000	270,000	1,830,000	
	ผล				0				0				0					0	
3.1 กิจกรรมสัมมนาวิชาการ	แผนงาน		●	●		●	●	●		●	●	●		●	●			-	
	แผนเงิน		10,000	10,000	20,000	10,000	10,000	10,000	30,000	10,000	10,000	10,000	30,000	10,000	10,000			20,000	100,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-					-	-
	คำเป้าหมาย		1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง			-	-
3.2 จัดจ้างทำ Artwork สื่อความรู้ และ Policy brief	แผนงาน													●				-	
	แผนเงิน				-				-				-	110,000				110,000	110,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-					-	-
	คำเป้าหมาย													1 ชิ้นงาน				-	-
3.3 จัดจ้างบริการที่ปรึกษาการวิเคราะห์กระบวนการ (Core Business Process Analysis)	แผนงาน		●															-	
	แผนเงิน		170,000		170,000				-				-					-	170,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-					-	-
	คำเป้าหมาย		1 ครั้ง															-	-
3.4 จัดจ้างประเมินผลสัมฤทธิ์ดำเนินการและผลกระทบหรือคุณค่าของระบบสารสนเทศเปรียบเทียบกับระดับคุณภาพโรงพยาบาลต่อระบบคุณภาพ	แผนงาน			●														-	
	แผนเงิน			300,000	300,000				-				-					-	300,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-					-	-
	คำเป้าหมาย			1 ชิ้นงาน														-	-
3.5 จัดจ้างเขียน manuscript	แผนงาน													●				-	
	แผนเงิน				-				-				-	50,000.0				50,000	50,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-					-	-
	คำเป้าหมาย													2 ชิ้นงาน				-	-

แผนปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรมของโครงการ	แผนงาน แผนเงิน ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย															รวมงบประมาณ		
		ไตรมาส 1			รวมไตร 1	ไตรมาส 2			รวมไตร 2	ไตรมาส 3			รวมไตร 3	ไตรมาส 4				รวมไตร 4	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
3.6 โครงการย่อยจัดจ้างประเมินความไว้วางใจของประชาชนต่อสถานพยาบาลที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน HA (TRUST)	แผนงาน			●													-		
	แผนเงิน			400,000.0	400,000				-				-				-	400,000	
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	-	
	ค่าเป้าหมาย			1 ชิ้นงาน														-	
3.7 โครงการย่อยจัดจ้างทำแผนพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลของสถาบันเพื่อวางระบบ Data center	แผนงาน		●														-		
	แผนเงิน		400,000.0		400,000				-				-				-	400,000	
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	-	
	ค่าเป้าหมาย		1 ชิ้นงาน															-	
3.8 จัดจ้างผู้จัดการโครงการ (ระยะ 10 เดือน)	แผนงาน	●	●	●		●	●				●	●		●	●	●		-	
	แผนเงิน	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000		60,000		30,000	30,000		60,000	30,000	30,000	30,000	90,000	300,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-					-				-	-
	ค่าเป้าหมาย	1 ชิ้นงาน	1 ชิ้นงาน	1 ชิ้นงาน		1 ชิ้นงาน	1 ชิ้นงาน	1 ชิ้นงาน			1 ชิ้นงาน	1 ชิ้นงาน	1 ชิ้นงาน		1 ชิ้นงาน	1 ชิ้นงาน	1 ชิ้นงาน		-

โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอน	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
1. โครงการประชุมวิชาการประจำปี	<p>1. สร้างแรงบันดาลใจ/ผืนีกำลังในการพัฒนาคุณภาพให้กับบุคลากร สาธารณสุขรวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เกิดการพัฒนาคุณภาพ การทำความดี ฯลฯ อย่างต่อเนื่อง</p> <p>2. เผยแพร่ผลงานทางวิชาการด้านการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน HA และแนวคิดที่เกี่ยวข้องสำหรับสถานพยาบาลและหรือองค์กรต่างๆ ที่มีผลงานที่โดดเด่นชมยกย่อง ให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีโอกาสแลกเปลี่ยนและนำไปประยุกต์ใช้กับองค์กรที่ปฏิบัติงาน</p> <p>3. สร้างเครือข่ายหรือแลกเปลี่ยนความรู้/ประสบการณ์ในการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานที่มีความหลากหลาย ทันสมัย และสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน</p>	<p>- บุคลากรสาธารณสุขหรือผู้ที่สนใจและลงทะเบียน</p> <p>- ภาคประชาชน/ผู้แทนหน่วยงาน เครือข่ายองค์กรความร่วมมือกับสถาบันในลักษณะต่างๆ</p> <p>- บุคลากรที่ทำหน้าที่เป็นผู้แทน สรพ. เช่นผู้เยี่ยมสำรวจวิทยากร สรพ. คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญ/ที่ปรึกษากระบวนการคุณภาพ</p> <p>- เจ้าหน้าที่ สรพ.</p>	<p>- สรุปเนื้อหาTHEMEงานประจำปี “Synergy for Safety and well-being”</p> <p>- แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงานในด้านต่างๆ</p> <p>- กำหนดเนื้อหาหลัก เนื้อหารองและแนวคิดการจัดทำนิทรรศการ รพ.</p> <p>- ประสานงานหน่วยงาน/องค์กรวิชาชีพเพื่อกำหนดคะแนนหน่วยกิตสะสมวิชาชีพ</p> <p>- ประชาสัมพันธ์เชิญชวนโรงพยาบาลเข้าร่วมงานและส่งผลงานวิชาการ รวมทั้งการประสานกับศูนย์ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลในการคัดเลือกผลงาน</p> <p>- จัดทำกำหนดการประชุมตามเนื้อหาหลัก และเนื้อหารองประสานวิทยากรผู้มีชื่อเสียงผู้ทรงคุณวุฒิตามเนื้อหาที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>1. บุคลากรของสถานพยาบาลเกิดแรงบันดาลใจในการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลส่งผลให้เกิดระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและไว้วางใจด้วยมาตรฐาน HA</p> <p>2. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) สู่ภาพสังคม</p>	<p>ต.ค. 65 - ก.ย. 66</p>	<p>20,000,000</p>

แหล่งเงินงบประมาณ
• เงินรายได้ 20,000,000 บาท

ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มภารกิจส่งเสริมการพัฒนาและฝึกอบรม (นางวราภรณ์ สักกะโต)

แผนปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โครงการ ประชุมวิชาการประจำปี ครั้งที่ 23 (the 23rd HA National forum) ประจำปี 2566

กิจกรรมของโครงการ	แผนงาน แผนเงิน ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย															รวมงบประมาณ	
		ไตรมาส 1			รวมไตร 1	ไตรมาส 2			รวมไตร 2	ไตรมาส 3			รวมไตร 3	ไตรมาส 4				รวมไตร 4
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
รวมงบประมาณ		-	-	-	-	-	-	12,550,000	12,550,000	450,000	7,000,000	-	7,450,000	-	-	-	-	20,000,000
รวมเบิกจ่าย		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ 1 การประชุมวิชาการประจำปี (HA National Forum)	แผน	-	-	-	-	-	-	12,550,000	12,550,000	450,000	7,000,000	-	7,450,000	-	-	-	-	20,000,000
	ผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
คาตอบแทนวิทยากร	แผนงาน																	
	แผนเงิน				-			500,000	500,000				-					500,000
	ผลเบิกจ่าย																	
	ค่าเป้าหมาย							1	1									
ค่าล่วงเวลา (เจ้าหน้าที่)	แผนงาน																	
	แผนเงิน				-					80,000			80,000					80,000
	ผลเบิกจ่าย																	
	ค่าเป้าหมาย									1								1
ค่าน้ำมันกลางวัน ค่าน้ำมันรถและเครื่องดื่ม	แผนงาน																	
	แผนเงิน				-			9,900,000	9,900,000				-					9,900,000
	ผลเบิกจ่าย																	
	ค่าเป้าหมาย							1	1									1
ค่าน้ำมันและค่าเครื่องบินโดยสารวิทยากร และเจ้าหน้าที่	แผนงาน																	
	แผนเงิน				-			1,040,000	1,040,000				-					1,040,000
	ผลเบิกจ่าย																	
	ค่าเป้าหมาย							1	1									1
ค่าวัสดุ	แผนงาน																	
	แผนเงิน				-					330,000			330,000					330,000
	ผลเบิกจ่าย																	
	ค่าเป้าหมาย									1								1
ค่าน้ำมันรถ	แผนงาน																	
	แผนเงิน				-					7,000,000			7,000,000					7,000,000
	ผลเบิกจ่าย																	
	ค่าเป้าหมาย																	
ค่าน้ำมันรถ	แผนงาน																	
	แผนเงิน				-													
	ผลเบิกจ่าย																	
	ค่าเป้าหมาย										4							4

แผนปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรมของโครงการ	แผนงาน แผนเงิน ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย														รวมงบประมาณ		
		ไตรมาส 1			รวมไตร 1	ไตรมาส 2			รวมไตร 2	ไตรมาส 3			รวมไตร 3	ไตรมาส 4			รวมไตร 4	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
คาเขาสถานที่และรวมการรักษาความปลอดภัย	แผนงาน								-								-	
	แผนเงิน				-		1,000,000	1,000,000				-				-	1,000,000	
	ผลเบิกจ่าย				-			-				-				-		
	ค่าเป้าหมาย						1	1									1	
ค่าโทรศัพท์	แผนงาน							-								-		
	แผนเงิน				-			-	40,000			40,000				-	40,000	
	ผลเบิกจ่าย				-			-				-				-		
	ค่าเป้าหมาย							-	1							-	1	
ค่าธรรมเนียมคณะนันทสววิชาชีพ และเบ็ดเตล็ด	แผนงาน							-								-		
	แผนเงิน				-		110,000	110,000				-				-	110,000	
	ผลเบิกจ่าย				-			-				-				-		
	ค่าเป้าหมาย						5	5									5	

แผนงาน : พัฒนาทุนมนุษย์เพื่อการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพ

งบประมาณ จำนวน 20,025,500 บาท

(ยี่สิบล้านสองหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

มีโครงการสำคัญ จำนวน 4 โครงการ ดังนี้

แผนงาน : พัฒนาทุนมนุษย์เพื่อการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพ

งบประมาณจำนวน 20,025,500 บาท (ยี่สิบล้านสองหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) จำนวน 4 โครงการ ดังนี้

โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอน	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
1. โครงการพัฒนา HAI Academy	1. สร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ด้านคุณภาพให้มีศักยภาพ และจำนวนเพียงพอ 2. สร้างและพัฒนา QMR ให้มีศักยภาพ เพียงพอในการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลให้มีความต่อเนื่อง	- บุคลากรสาธารณสุขในสถานพยาบาลทุกระดับตั้งแต่ยังไม่เข้าสู่กระบวนการรับรอง จำนวน 247แห่งจนถึง รพ.ที่ต่ออายุการรับรอง จำนวนประมาณ400แห่ง - สถานพยาบาลที่มีศักยภาพเข้าสู่กระบวนการAHA	- ฝึกอบรมบุคลากรของสถานพยาบาล (HA training) - เสริมสร้างสมรรถนะผู้จัดการศูนย์คุณภาพ QMR	1. บุคลากรสาธารณสุขที่รับผิดชอบงานคุณภาพเกิดการพัฒนาความรู้ทักษะที่ต่อเนื่องส่งผลให้เกิดการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลที่ต่อเนื่อง 2. บุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพและสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลได้ 3. เพิ่มการเข้าถึงองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลทั่วประเทศสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพ HA ได้ทุกที่ทุกเวลา 4. สถาบันมีรายได้จากการจัดหลักสูตรฝึกอบรม	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	10,525,500

แหล่งเงินงบประมาณ

- เงินรายได้ 9,000,000 บาท
- เงินรัฐบาล 1,525,500 บาท

ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มภารกิจส่งเสริมการพัฒนาและฝึกอบรม (นางสาววาสนา มากจันทร์)

แผนปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรมของโครงการ	แผนงาน แผนเงิน ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย															รวมงบประมาณ		
		ไตรมาส 1			รวมไตร 1	ไตรมาส 2			รวมไตร 2	ไตรมาส 3			รวมไตร 3	ไตรมาส 4				รวมไตร 4	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
กิจกรรมที่ 4 สํารวจข้อมูลเพื่อพัฒนา หลักสูตร QMR	แผน				-				-							-			-
	ผล				-				-							-			-
ประเมินความรู้ ทักษะและความต้องการ ของ QMR ตามประเภทต่างๆ ของ สถานพยาบาล	แผนงาน																		
	แผนเงิน		0		-				-							-			-
	ผลเบิกจ่าย																		
	ค่าเป้าหมาย		1 ครั้ง																
กิจกรรมที่ 5 จัดประชุม/อบรมสัมมนา หลักสูตร QMR	แผน	-	60,000	80,000	140,000	-	-	544,250	544,250	-	474,250	-	474,250	242,000	80,000	45,000	367,000	1,525,500	
	ผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ประชุมวิทยากรเพื่อออกแบบหลักสูตร และทบทวนให้ข้อเสนอแนะหลักสูตร จำนวน 2 ครั้ง (ต้นปี ปลายปี)	แผนงาน																		
	แผนเงิน			80,000	80,000				-				-		80,000		80,000		160,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-		-
	ค่าเป้าหมาย			1 ครั้ง											1 ครั้ง				-
จัดอบรม Camping พัฒนาความรู้และ ทักษะ QMR ครั้งละ 5 วัน แบ่งเป็น 3 วันและ 2 วัน	แผนงาน																		
	แผนเงิน				-			474,250	474,250		474,250		474,250						948,500
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-						-
	ค่าเป้าหมาย							1 ครั้ง			1 ครั้ง								-
ประชุมคณะทำงาน QMR	แผนงาน																		
	แผนเงิน		60,000		60,000				-								45,000		60,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-						-
	ค่าเป้าหมาย		1 ครั้ง																-
ประกวด สุดยอด QMR ของประเทศไทย ในเวที HA National forum และถอด บทเรียน	แผนงาน																		
	แผนเงิน				-			70,000	70,000				-						70,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-						-
	ค่าเป้าหมาย							1 ครั้ง											-
จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อ re skill QMR ที่มีประสบการณ์ (QC, New QC)	แผนงาน																		
	แผนเงิน				-				-				-	242,000			242,000		242,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-		-
	ค่าเป้าหมาย													1 ครั้ง					-
กิจกรรมที่ 6 สรุปบทเรียนและ ประเมินผลโครงการ หลักสูตร QMR	แผน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ประเมินติดตามผลการพัฒนารายปี จัด ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ทีม สรพ.วิทยากร และผู้แทนกลุ่ม QMR)	แผนงาน																		
	แผนเงิน				-				-				-						-
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-						-
	ค่าเป้าหมาย																1 ครั้ง		-

โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอน	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
2. โครงการสร้างและพัฒนาผู้เยี่ยมสำรวจ	<p>- สร้างจำนวนผู้เยี่ยมสำรวจใหม่ 50 % ของ SIT และการเพิ่มพูนทักษะผู้เยี่ยมสำรวจใหม่ให้สามารถเยี่ยมโรงพยาบาลได้อย่างมีคุณค่า</p> <p>- พัฒนาจำนวนผู้เยี่ยมสำรวจที่เป็น Existing surveyor ปี 1- ปี 5 ที่มีประสบการณ์น้อยได้รับการ refresh เพื่อเพิ่มสมรรถนะเป็น Competence surveyor , เพิ่มหัวหน้าทีม เพิ่มครูฝึกผู้เยี่ยมสำรวจ และเพิ่มสมรรถนะผู้เยี่ยมสำรวจให้สามารถประเมินและรับรองได้มากกว่า 1 โปรแกรม</p> <p>- สร้างเสริมการเรียนรู้แก่ผู้เยี่ยมสำรวจให้ทันสมัย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อติดอาวุธแก่ผู้เยี่ยม สานสัมพันธ์ให้เกิดความผูกพันกับสถาบัน, รวบรวมข้อมูลการสร้างและพัฒนาผู้เยี่ยมด้วยการประเมินตนเองผ่าน SAT ส่งในปี 2566 และผ่านการอ้าง Surveyor Training Program ครั้งที่ 3 จาก ISQuaEEA ในปี 2567</p>	ผู้เยี่ยมสำรวจของสถาบัน	<ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดประชุมเตรียมวางแผน และการจัดประชุมปฐมนิเทศ 2. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ สร้างการเรียนรู้ด้วยการแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากการทำงานจริง 3. การลงฝึกเยี่ยมหน้างาน ร่วมกับครูฝึก และการประเมินผลหลังฝึก 4. การประเมินผลหลังการจัดกิจกรรมเพื่อรวบรวมข้อมูลนำมาใช้ประโยชน์ต่อไป. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีผู้เยี่ยมสำรวจที่มีสมรรถนะ ในการประเมินรับรองตาม Product สรพ. ช่วยเพิ่มรายได้ สรพ. 2. อ้างอิงไว้ซึ่งความไว้วางใจของสถานพยาบาลที่มีต่อสถาบันฯ โดยมีผู้เยี่ยมสำรวจเป็น Brand Ambassador 3. ผู้เยี่ยมสำรวจได้รับการ Recognized จากสถาบันฯ เกิดความผูกพันกับสถาบันอย่างต่อเนื่อง 	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	<p>5,000,000</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> <p>แหล่งเงินงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> • เงินรายได้ 4,012,500 บาท • เงินรัฐบาล 987,500 บาท </div>

ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มภารกิจบริหารและพัฒนาผู้เยี่ยมสำรวจ (นางสาวจักษณา ปัญญาชีวิน)

โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอน	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
3. โครงการสร้างและพัฒนาที่ ปรึกษากระบวนการคุณภาพ	1. พัฒนาความรู้และทักษะที่ ปรึกษากระบวนการคุณภาพ ใหม่ให้มีความรู้และทักษะในการ ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพ สถานพยาบาล 2. เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะที่ ปรึกษากระบวนการคุณภาพกลุ่มที่ ได้ขึ้นทะเบียนแล้วเพื่อสามารถ ขับเคลื่อนรพ.เข้าสู่การรับรองที่ หลากหลายได้และครอบคลุมพื้นที่ จังหวัด	- ที่ปรึกษากระบวนการคุณภาพ (รายใหม่) จำนวน 40 คน - ที่ปรึกษากระบวนการคุณภาพ (รายใหม่) จำนวน 63 คน	- สร้างและพัฒนาที่ปรึกษาใหม่ จำนวน 40 คน - พัฒนาสมรรถนะที่ปรึกษาที่มี ประสบการณ์เพื่อการรับรองที่ หลากหลาย	1. สถานพยาบาลได้รับการพัฒนา ต่อเนื่องจากที่ปรึกษากระบวนการ คุณภาพในพื้นที่เพื่อเตรียมความ พร้อมสถานพยาบาลสู่การรับรอง HA 2. บุคลากรสาธารณสุขได้รับการ เสริมสร้างความรู้และแนวความคิดการ พัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน HA เพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้เกิดระบบ บริการคุณภาพและความปลอดภัย ในโรงพยาบาลมากขึ้น	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	500,000 แหล่งเงินงบประมาณ • เงินรายได้ 500,000 บาท

ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มภารกิจส่งเสริมการพัฒนาและฝึกอบรม (นางวราภรณ์ สักกะโต)

โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอน	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
4. โครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	<p>1. ยกระดับความสามารถของบุคลากรทุกระดับและเพิ่มคุณค่าของทุนทางปัญญา เพื่อขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรและสามารถปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัล</p> <p>2. เพิ่มความสามารถของบุคลากรในการประสานขับเคลื่อนการทำงานร่วมกับเครือข่ายพันธมิตรทุกภาคส่วนทั้งภายในประเทศและนานาชาติ เพื่อสร้าง ดึงดูด พัฒนาและรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีความสามารถสูงและสร้างผลกระทบให้กับประเทศ</p> <p>3. ยกระดับกลไกการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อสนับสนุนการทำงานของบุคลากรอย่างเต็มศักยภาพ</p> <p>4. เสริมสร้างค่านิยม ความผูกพัน บรรยากาศการทำงาน เป็นต้นแบบองค์กรแห่งการเรียนรู้และวัฒนธรรมคุณภาพ</p>	<p>1. บุคลากรสถาบัน และกำลังคนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2. คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>โครงการย่อยที่ 1 ยกระดับความสามารถของบุคลากรทุกระดับและเพิ่มคุณค่าของทุนทางปัญญา</p> <p>โครงการย่อยที่ 2 เพิ่มความสามารถของบุคลากรในการประสานขับเคลื่อนการทำงานร่วมกับเครือข่ายพันธมิตรทุกภาคส่วนทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ</p> <p>โครงการย่อยที่ 3 ยกระดับกลไกการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์</p> <p>โครงการย่อยที่ 4 เสริมสร้างค่านิยม ความผูกพัน บรรยากาศการทำงาน เป็นต้นแบบองค์กรแห่งการเรียนรู้และวัฒนธรรมคุณภาพ</p>	<p>1. บุคลากร สรพ. มีองค์ความรู้และความสามารถที่เป็นเลิศด้านวิทยาการพัฒนาคณาภพ (improvement science) การเยี่ยมชมสำรวจและประเมินแบบเสริมพลังสามารถประยุกต์ใช้องค์ความรู้เพื่อส่งมอบผลงานตามกลยุทธ์องค์กรและสร้างผลกระทบให้กับประเทศ</p> <p>2. บุคลากร สรพ. มีขีดความสามารถในการประสานขับเคลื่อนการทำงานร่วมกับเครือข่ายพันธมิตรทุกภาคส่วนทั้งภายในประเทศ</p> <p>3. บุคลากร สรพ. มีความผูกพันต่อองค์กร ภาควิชาในปรัชญาการทำงาน “accreditation is an educational process” นำค่านิยมองค์กรสู่การปฏิบัติ เป็นต้นแบบองค์กรแห่งการเรียนรู้และวัฒนธรรมคุณภาพ</p>	<p>ต.ค. 65 - ก.ย. 66</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> <p>แหล่งเงินงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> • เงินรายได้ 3,729,400 บาท • เงินรัฐบาล 270,600 บาท </div>	<p>4,000,000</p>

ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มภารกิจพัฒนาองค์กรและนวัตกรรม (นายทรง พิลาสัย)

แผนงาน : บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

งบประมาณ จำนวน 20,996,500 บาท

(ยี่สิบล้านเก้าแสนเก้าหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน)

มีโครงการสำคัญ จำนวน 4 โครงการ ดังนี้

แผนงาน : บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

งบประมาณจำนวน 20,996,500 บาท (ยี่สิบล้านเก้าแสนเก้าหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน) จำนวน 4 โครงการ ดังนี้

โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอน	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	1. เพื่อส่งเสริมในการควบคุมดูแลการปฏิบัติของสถาบันให้บรรลุตามเป้าหมาย 2. เพื่อพัฒนาระบบงานให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เจ้าหน้าที่สถาบัน	1. กิจกรรมพัฒนาองค์กร Green Office 2. โครงการจัดระบบ กลไก การควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ 3. โครงการทบทวนระเบียบวิธีปฏิบัติการบริหารจัดการองค์กรเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร 4. โครงการลูกค้าสัมพันธ์เสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบบริหารจัดการองค์กร	1. การควบคุมดูแลการปฏิบัติของสถาบันบรรลุตามเป้าหมาย 2. สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. ผลประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสบรรลุตามเป้าหมาย	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	1,828,000
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: auto;"> <p>แหล่งเงินงบประมาณ</p> <p>• เงินรายได้ 1,828,000 บาท</p> </div>						

ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มภารกิจอำนวยการ (นางสาวชัชชญา บุญยศิริ)

แผนปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรมของโครงการ	แผนงาน ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย															รวมงบประมาณ	
		ไตรมาส 1			รวมไตร 1	ไตรมาส 2			รวมไตร 2	ไตรมาส 3			รวมไตร 3	ไตรมาส 4				รวมไตร 4
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
รวมงบประมาณ		90,950	90,750	110,410	292,110	590,750	108,390	90,750	789,890	138,390	150,750	166,970	456,110	90,750	108,390	90,750	289,890	1,828,000
รวมเบิกจ่าย		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ 1 การบริหารจัดการองค์กร เพื่อให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล	แผน	90,950	90,750	110,410	292,110	590,750	108,390	90,750	789,890	138,390	150,750	166,970	456,110	90,750	108,390	90,750	289,890	1,828,000
	ผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โครงการ Green Office	แผนงาน									●	●	●						
	แผนเงิน				-				-	30,000			30,000				-	30,000
	ผลเบิกจ่าย								-									
	ค่าเป้าหมาย									1 ครั้ง								
โครงการจัดระบบ/กลไก การควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ	แผนงาน	●	●	●		●	●	●		●	●	●		●	●	●		
	แผนเงิน	50,750	72,750	50,750	174,250	72,750	50,750	72,750	196,250	50,750	72,750	50,750	174,250	72,750	50,750	72,750	196,250	741,000
	ผลเบิกจ่าย																	
	ค่าเป้าหมาย	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		
โครงการลูกค้าสัมพันธ์เพิ่มความเข้มแข็งของระบบช่วยเหลือผู้มาติดต่อประสานงาน ทั้งภายนอกและภายใน การจัดการข้อร้องทุกข์ร้องเรียน	แผนงาน					●												
	แผนเงิน				-	450,000			450,000				-				-	450,000
	ผลเบิกจ่าย																	
	ค่าเป้าหมาย																	
โครงการทบทวนระเบียบวิธีปฏิบัติการบริหารจัดการองค์กร ให้สอดคล้องการเปลี่ยนแปลง ความจำเป็น และนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน	แผนงาน	●	●	●		●	●	●		●	●	●		●	●	●		
	แผนเงิน	40,200	18,000	59,660	117,860	68,000	57,640	18,000	143,640	57,640	78,000	116,220	251,860	18,000	57,640	18,000	93,640	607,000
	ผลเบิกจ่าย																	
	ค่าเป้าหมาย	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		

โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอน	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
1. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	<p>1. เพื่อบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย</p> <p>2. เพื่อความมั่นคงปลอดภัยและประสิทธิภาพของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการเชื่อมต่อกับหน่วยงาน/องค์กรภายนอก</p> <p>3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทั้งการปรับปรุงSoftwareที่มีอยู่ และพัฒนาSoftwareใหม่ในการปฏิบัติการและสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบัน</p> <p>4. เพื่อจัดให้มีฐานข้อมูลที่จำเป็นคุ้มค่า ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา</p>	<p>1. เจ้าหน้าที่ของสถาบัน</p> <p>2. บุคลากรของสถานพยาบาลและเครือข่ายการทำงานและหน่วยงานภายนอก</p>	<p>1. การบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>2. การบริหารจัดการโปรแกรมพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศ</p> <p>3. บูรณาการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อสร้างนวัตกรรม</p> <p>4. การเพิ่มขีดความสามารถ ให้กับผู้ใช้งานและผู้พัฒนาICT</p> <p>5. การชำระ</p> <p>6. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ</p>	<p>1. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ราบรื่นและต่อเนื่อง</p> <p>2. ระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศมีความทันสมัย มั่นคงและปลอดภัย และสามารถสนับสนุนการทำงานของสถาบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ต.ค. 65 - ก.ย. 66</p>	<p>11,319,900</p>

แหล่งเงินงบประมาณ
• เงินรายได้ 11,319,900 บาท

ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มภารกิจพัฒนาองค์กรและนวัตกรรม (นายกฤตภาส นธิกิจไพศาล)

แผนปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรมของโครงการ	แผนงาน แผนเงิน ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย															รวมงบประมาณ	
		ไตรมาส 1			รวมไตร 1	ไตรมาส 2			รวมไตร 2	ไตรมาส 3			รวมไตร 3	ไตรมาส 4				รวมไตร 4
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ดูแลและรักษาระบบงานประเมินและรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (Survey)	ค่าเป้าหมาย	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		-
	แผนงาน	●	●	●		●	●	●		●	●	●		●	●	●		-
	แผนเงิน	41,660	41,660	41,660	124,980	41,660	41,660	41,660	124,980	41,660	41,660	41,660	124,980	41,660	41,660	41,740	125,060	500,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	
ดูแลระบบสำหรับระบบสารสนเทศเปรียบเทียบระดับคุณภาพโรงพยาบาล (THIP)	ค่าเป้าหมาย	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		-
	แผนงาน	●	●	●		●	●	●		●	●	●		●	●	●		-
	แผนเงิน	33,333	33,333	33,333	99,999	33,333	33,333	33,333	99,999	33,333	33,333	33,333	99,999	33,333	33,333	33,337	100,003	400,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	
กิจกรรมที่ 3 ค่าเช่าเบ็ดเตล็ด (ค่าเช่าใช้โปรแกรม)	แผน	145,582	65,582	589,082	800,246	20,582	20,582	70,582	111,746	20,582	20,582	20,582	61,746	20,582	70,582	20,598	111,762	1,085,500
	ผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เช่าใช้ Adobe Cloud Creative 2 license	แผนงาน							●							●			-
	แผนเงิน				-			50,000	50,000				-		50,000		50,000	100,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	
	ค่าเป้าหมาย							1 ครั้ง							1 ครั้ง			-
เช่าใช้ โปรแกรมป้องกันไวรัส สำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่าย	แผนงาน			●														-
	แผนเงิน			168,500	168,500				-				-				-	168,500
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	
	ค่าเป้าหมาย			1 ครั้ง														-
เช่าใช้ โปรแกรม Office 365 (standard 95 + Basic 20)	แผนงาน			●														-
	แผนเงิน			400,000	400,000				-				-				-	400,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	
	ค่าเป้าหมาย			1 ครั้ง														-
เช่าใช้ VPN	แผนงาน	●	●	●		●	●	●		●	●	●		●	●	●		-
	แผนเงิน	10,416	10,416	10,416	31,248	10,416	10,416	10,416	31,248	10,416	10,416	10,416	31,248	10,416	10,416	10,424	31,256	125,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	
	ค่าเป้าหมาย	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		-
เช่าใช้ระบบการใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์	แผนงาน	●	●	●		●	●	●		●	●	●		●	●	●		-
	แผนเงิน	10,166	10,166	10,166	30,498	10,166	10,166	10,166	30,498	10,166	10,166	10,166	30,498	10,166	10,166	10,174	30,506	122,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	
	ค่าเป้าหมาย	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		-
เช่าใช้โปรแกรม HR empeo	แผนงาน	●																-
	แผนเงิน	81,000			81,000				-				-				-	81,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	

แผนปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรมของโครงการ	แผนงาน แผนเงิน ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย															รวมงบประมาณ		
		ไตรมาส 1			รวมไตรมาส 1	ไตรมาส 2			รวมไตรมาส 2	ไตรมาส 3			รวมไตรมาส 3	ไตรมาส 4				รวมไตรมาส 4	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ค่าเป้าหมาย	1 ครั้ง																		-
เข้าใช้ Software Live Streaming	แผนงาน		●																-
แผนเงิน		15,000		15,000				-				-						-	15,000
ผลเบิกจ่าย				-				-				-						-	
ค่าเป้าหมาย		1 ครั้ง																	-
เข้าใช้ E-mail Marketing	แผนงาน		●																-
แผนเงิน		30,000		30,000				-				-						-	30,000
ผลเบิกจ่าย				-				-				-						-	
ค่าเป้าหมาย		1 ครั้ง																	-
เข้าใช้ Power BI 10 license	แผนงาน	●																	-
แผนเงิน		44,000		44,000				-				-						-	44,000
ผลเบิกจ่าย				-				-				-						-	
ค่าเป้าหมาย		1 ครั้ง																	-
กิจกรรมที่ 4 ค่าจ้างเหมาบริการ	แผน	249,166	249,166	274,166	772,498	262,499	342,579	287,499	892,577	262,499	262,499	347,499	872,497	262,499	262,499	288,510	813,508	3,351,080	
	ผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าจ้างเหมาดูแลระบบปรับอากาศห้องเครื่องชาย	แผนงาน			●				●				●					●		-
แผนเงิน				25,000	25,000			25,000	25,000			25,000	25,000			25,000	25,000	25,000	100,000
ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-		-	
ค่าเป้าหมาย				1 ครั้ง				1 ครั้ง				1 ครั้ง				1 ครั้ง			-
เข้า Cloud สำหรับเว็บ Forumhai.com	แผนงาน					●	●	●		●	●	●		●	●	●			-
แผนเงิน					-	13,333	13,333	13,333	39,999	13,333	13,333	13,333	39,999	13,333	13,333	13,336	40,002	120,000	
ผลเบิกจ่าย					-				-				-					-	
ค่าเป้าหมาย						1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง			-
เข้า Cloud สำหรับโครงสร้างเครือข่ายสถาบัน (Infra, Web HA, Logs)	แผนงาน	●	●	●		●	●	●		●	●	●		●	●	●			-
แผนเงิน		159,166	159,166	159,166	477,498	159,166	159,166	159,166	477,498	159,166	159,166	159,166	477,498	159,166	159,166	159,174	477,506	1,910,000	
ผลเบิกจ่าย					-				-				-					-	
ค่าเป้าหมาย		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง			-
ค่าบริการ vimeo youtube online	แผนงาน											●							-
แผนเงิน												10,000	10,000						10,000
ผลเบิกจ่าย																			-
ค่าเป้าหมาย												1 ครั้ง							-
จ้างเหมาทดสอบและจัดทำเว็บไซต์สำเร็จรูป www.qualitythestories.com	แผนงาน																●		-
แผนเงิน																	1,000	1,000	1,000
ผลเบิกจ่าย																			-
ค่าเป้าหมาย																1 ครั้ง			-

แผนปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรมของโครงการ	แผนงาน แผนเงิน ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย															รวมงบประมาณ	
		ไตรมาส 1			รวมไตร 1	ไตรมาส 2			รวมไตร 2	ไตรมาส 3			รวมไตร 3	ไตรมาส 4				รวมไตร 4
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
จ้างเหมา audit IT ติดตาม due diligence ไตรมาส PDPA 27001 supplier, MS/BI/foxit	แผนงาน											●						-
	แผนเงิน				-				-			50,000	50,000				-	50,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-								-	
	ค่าเป้าหมาย											1 ครั้ง						-
ค่าจ้างเหมา เจ้าหน้าที่โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	แผนงาน	●	●	●		●	●	●		●	●	●		●	●	●		-
	แผนเงิน	25,000	25,000	25,000	75,000	25,000	25,000	25,000	75,000	25,000	25,000	25,000	75,000	25,000	25,000	25,000	75,000	300,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	
	ค่าเป้าหมาย	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		-
ค่าจ้างเหมาพนักงาน งานสนับสนุนด้านเครือข่ายเทคโนโลยีฯ Network Helpdesk	แผนงาน	●	●	●		●	●	●		●	●	●		●	●	●		-
	แผนเงิน	35,000	35,000	35,000	105,000	35,000	35,000	35,000	105,000	35,000	35,000	35,000	105,000	35,000	35,000	35,000	105,000	420,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	
	ค่าเป้าหมาย	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		-
ค่าจ้างเหมาพนักงาน งานสนับสนุนดูแล Helpdesk	แผนงาน	●	●	●		●	●	●		●	●	●		●	●	●		-
	แผนเงิน	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	360,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	
	ค่าเป้าหมาย	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		-
ค่าจ้างเหมาที่ปรึกษา เตรียมความพร้อม การจัดทำระบบ Data โครงการบูรณาการเชื่อมกับแพลตฟอร์มอื่น	แผนงาน							●										-
	แผนเงิน				-				80,080				80,080					80,080
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	
	ค่าเป้าหมาย								1 ครั้ง									-
กิจกรรมที่ 5 ค่าใช้จ่ายในการประชุม	แผน	-	-	17,080	17,080	-	-	17,080	17,080	-	-	17,080	17,080	-	-	17,080	17,080	68,320
	ผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการประชุม	แผนงาน			●				●				●				●		-
	แผนเงิน			880	880			880	880			880	880			880	880	3,520
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	
	ค่าเป้าหมาย			1 ครั้ง				1 ครั้ง				1 ครั้ง				1 ครั้ง		-
ค่าอาหาร	แผนงาน			●				●				●				●		-
	แผนเงิน			2,200	2,200			2,200	2,200			2,200	2,200			2,200	2,200	8,800
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	
	ค่าเป้าหมาย			1 ครั้ง				1 ครั้ง				1 ครั้ง				1 ครั้ง		-
ค่าพินิจในการประชุม	แผนงาน			●				●				●				●		-
	แผนเงิน			8,000	8,000			8,000	8,000			8,000	8,000			8,000	8,000	32,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	
	ค่าเป้าหมาย			1 ครั้ง				1 ครั้ง				1 ครั้ง				1 ครั้ง		-
ค่าตอบแทนอื่นๆ	แผนงาน			●				●				●				●		-

แผนปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรมของโครงการ	แผนงาน แผนเงิน ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย															รวมงบประมาณ	
		ไตรมาส 1			รวมไตร 1	ไตรมาส 2			รวมไตร 2	ไตรมาส 3			รวมไตร 3	ไตรมาส 4				รวมไตร 4
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	แผนเงิน			6,000	6,000			6,000	6,000			6,000	6,000			6,000	6,000	24,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	
	ค่าเป้าหมาย			1 ครั้ง				1 ครั้ง				1 ครั้ง				1 ครั้ง		-
กิจกรรมที่ 6 ค่าครุภัณฑ์ งบลงทุน	แผน	-	-	430,000	430,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	430,000
	ผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Survey Application V2 API เชื่อม DEV+MA	แผนงาน			●														-
	แผนเงิน			430,000	430,000				-				-				-	430,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	
	ค่าเป้าหมาย			1 ครั้ง														-
โครงการย่อย 2 พัฒนาระบบบริหารจัดการ ทรัพยากรองค์กร ERP	แผน	-	-	4,323,600	4,323,600	23,600	23,600	73,600	120,800	5,600	-	50,000	55,600	-	-	-	-	4,500,000
	ผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ระบบ ERP New version	แผนงาน			๒														-
	แผนเงิน			4,300,000	4,300,000				-				-				-	4,300,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	
	ค่าเป้าหมาย			1 ครั้ง														-
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการประชุม	แผนงาน			๒		๒	๒	๒		๒								-
	แผนเงิน			1,600	1,600	1,600	1,600	1,600	4,800	1,600			1,600				-	8,000
	ผลเบิกจ่าย																	
	ค่าเป้าหมาย			1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง								-
ค่าอาหาร	แผนงาน			๒		๒	๒	๒		๒								-
	แผนเงิน			4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	12,000	4,000			4,000				-	20,000
	ผลเบิกจ่าย																	
	ค่าเป้าหมาย			1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง								-
ค่าพินิจในการประชุม	แผนงาน			๒		๒	๒	๒										-
	แผนเงิน			3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	9,000				-				-	12,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	
	ค่าเป้าหมาย			1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง										-
ค่าตอบแทนอื่นๆ	แผนงาน			๒		๒	๒	๒										-
	แผนเงิน			15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	45,000				-				-	60,000
	ผลเบิกจ่าย																	
	ค่าเป้าหมาย			1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง										-
ค่าใช้จ่ายในการจัดอบรม/สัมมนา	แผนงาน							๒				๒						-
	แผนเงิน							32,400	32,400			32,400	32,400				-	64,800
	ผลเบิกจ่าย																	
	ค่าเป้าหมาย							1 ครั้ง				1 ครั้ง						-

แผนปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรมของโครงการ	แผนงาน แผนเงิน ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย															รวมงบประมาณ		
		ไตรมาส 1			รวมไตร 1	ไตรมาส 2			รวมไตร 2	ไตรมาส 3			รวมไตร 3	ไตรมาส 4				รวมไตร 4	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ค่าเช่าห้องประชุม	แผนงาน							๒				๒							
	แผนเงิน							17,600	17,600			17,600	17,600					-	35,200
	ผลเบิกจ่าย																		
	ค่าเป้าหมาย							1 ครั้ง				1 ครั้ง							

โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอน	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
1. โครงการขับเคลื่อนนโยบายและติดตามประเมินผล	1. เพื่อให้คณะกรรมการได้กำหนดทิศทางและนโยบายการทำงานของสถาบัน ในระยะ5ปีและมีการทบทวนและจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปี เป้าหมายตัวชี้วัด ผลผลิต และจัดสรรงบประมาณประจำปี 2. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการคณะกรรมการ 3. เพื่อให้มีรายงานประจำปี เผยแพร่ผลการปฏิบัติของสถาบันสู่สาธารณะ	1. คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการต่าง ๆ 2. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสถาบัน	1. กิจกรรมสนับสนุนการประชุมคณะกรรมการและอนุกรรมการ 2. กิจกรรมสนับสนุนการปฏิบัตินาตคณะกรรมการและผู้บริหารทั้งในประเทศและต่างประเทศ 3. โครงการขับเคลื่อนนโยบายและติดตามประเมินผล	1. สถาบันมีการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566-2570 2. สถาบันมีแผนปฏิบัติงานประจำปี 3. คณะกรรมการมีการกำกับดูแลการดำเนินงานของสถาบัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4. สถาบันมีรายงานประจำปี เผยแพร่ผลการดำเนินงานของสถาบันสู่สาธารณะ	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	4,232,600
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: auto;"> <p>แหล่งเงินงบประมาณ</p> <p>• เงินรายได้ 4,232,600 บาท</p> </div>						

ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มภารกิจขับเคลื่อนนโยบายและสื่อสารองค์กร (นางวันทนีย์ บุญชริก)

แผนปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โครงการขับเคลื่อนนโยบายและติดตามประเมินผล ประจำปี 2566

กิจกรรมของโครงการ	แผนงาน แผนเงิน ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย															รวม งบประมาณ	
		(ต.ค. - ธ.ค.)			รวมไตร 1	(ม.ค. - มี.ค.)			รวมไตร 2	(เม.ย. - มิ.ย.)			รวมไตร 3	(ก.ค. - ก.ย.)				รวมไตร 4
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
รวมงบประมาณ		236,000	138,000	1,299,600	1,673,600	308,000	338,000	160,000	806,000	168,000	508,000	140,000	816,000	148,000	248,000	541,000	937,000	4,232,600
รวมเบิกจ่าย		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมสนับสนุน การประชุม	แผน	206,000	138,000	178,000	522,000	138,000	138,000	138,000	414,000	138,000	138,000	138,000	414,000	138,000	228,000	188,000	554,000	1,904,000
	ผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
คณะกรรมการบริหารสถาบัน	แผนงาน	●	●	●		●	●	●		●	●	●		●	●	●		
	แผนเงิน	160,000	138,000	138,000	436,000	138,000	138,000	138,000	414,000	138,000	138,000	138,000	414,000	138,000	138,000	138,000	414,000	1,678,000
	ผลเบิกจ่าย																	
	ค่าเป้าหมาย	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		
อนุกรรมการประเมินผู้อำนวยการ	แผนงาน	●		●											●	●		-
	แผนเงิน	46,000		40,000	86,000				-				-		90,000	50,000	140,000	226,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	-
	ค่าเป้าหมาย	1 ครั้ง		1 ครั้ง											1 ครั้ง	1 ครั้ง		-
คณะอนุกรรมการสรรหา board	แผนงาน			●												●		-
	แผนเงิน			-	-				-				-			-	-	-
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	-
	ค่าเป้าหมาย			1 ครั้ง												1 ครั้ง		-
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมสนับสนุน การปฏิบัติงาน และการศึกษา ของ คณะกรรมการ	แผน	-	-	1,600	1,600	120,000	200,000	2,000	322,000	-	350,000	2,000	352,000	-	-	353,000	353,000	1,028,600
	ผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1 ต่างประเทศ		-	-	-	-	-	200,000	-	200,000	-	300,000	-	300,000	-	-	350,000	350,000	850,000
ประชุม ISQua_IEEA / Planetree	แผนงาน										●					●		-
	แผนเงิน				-				-		300,000		300,000			350,000	350,000	650,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	-
	ค่าเป้าหมาย										1 ครั้ง					1 ครั้ง		-

แผนปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรมของโครงการ	แผนงาน แผนเงิน ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย															รวม งบประมาณ	
		(ต.ค. - ธ.ค.)			รวมไตรมาส 1	(ม.ค. - มี.ค.)			รวมไตรมาส 2	(เม.ย. - มิ.ย.)			รวมไตรมาส 3	(ก.ค. - ก.ย.)				รวมไตรมาส 4
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
จัดทำโครงการแผนปีงบประมาณ พ.ศ.2567	แผนงาน									●								-
	แผนเงิน				-				-	30,000			30,000				-	30,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	
	ค่าเป้าหมาย									1 ครั้ง								-
จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี	แผนงาน																	-
	แผนเงิน				-				-		20,000		20,000				-	20,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	
	ค่าเป้าหมาย										1 ครั้ง							-
เสนอ (ร่าง) ตัวชี้วัดระดับองค์กร พ.ศ. 2567	แผนงาน															●		-
	แผนเงิน				-				-				-	10,000			10,000	10,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	
	ค่าเป้าหมาย													1 ครั้ง				-
เสนอแผนปฏิบัติงานประจำปี / ตัวชี้วัดองค์กร พ.ศ. 2567	แผนงาน															●		-
	แผนเงิน				-				-				-		20,000		20,000	20,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	
	ค่าเป้าหมาย														1 ครั้ง			-
กิจกรรมย่อยที่ 2 กิจกรรมจ้างเหมาบริการ		-	-	1,100,000	1,100,000	50,000	-	-	50,000	-	-	-	-	-	-	-	-	1,150,000
จ้างที่ปรึกษาประเมินผล	แผนงาน									●								-
	แผนเงิน				-				-	50,000			50,000				-	50,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	
	ค่าเป้าหมาย									1 ครั้ง								-
จ้างเหมาบริการจัดทำรายงานประจำปี	แผนงาน															●		-
	แผนเงิน				300,000	300,000			-				-				-	300,000
	ผลเบิกจ่าย				-				-				-				-	
	ค่าเป้าหมาย															1 ครั้ง		-

โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม/ขั้นตอน	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
4. โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ภาพลักษณ์องค์กร	1. เพื่อส่งเสริมให้กลุ่มเป้าหมาย รู้จัก เข้าใจ เห็นคุณค่า ของกระบวนการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลตามมาตรฐาน HA 2. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสถาบัน ทำให้มีความน่าเชื่อถือและไว้วางใจ	- ประชาชนและผู้รับบริการในสถานพยาบาล - โรงพยาบาลทั้งภาครัฐและเอกชนที่ทำการพัฒนาคุณภาพมาตรฐาน HA - หน่วยงานองค์กร ภาครัฐ เครือข่ายของสถาบัน อาทิ กระทรวงสาธารณสุข, สปสช, สช ฯลฯ	1. กิจกรรมสนับสนุนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการสื่อสารสาธารณะ 2. กิจกรรมพัฒนาเนื้อหา สื่อ ช่องทางการเผยแพร่ ให้ประชาชน ได้รับรู้เข้าใจ เชื่อมั่น ต่อการรับบริการผ่าน Brand HA 3. กิจกรรมการพัฒนาเครื่องมือการสื่อสารเพื่อส่งเสริมคุณภาพสถานพยาบาลภายใต้มาตรฐาน HA 4. กิจกรรมการพัฒนาเครื่องมือการสื่อสารเพื่อส่งเสริมคุณภาพสถานพยาบาลภายใต้มาตรฐาน HA	- กลุ่มเป้าหมายรู้จัก เข้าใจ และเห็นคุณค่ากระบวนการรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน HA - สถาบันมีความน่าเชื่อถือและไว้วางใจจากสถานพยาบาล	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	3,616,000
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> <p>แหล่งเงินงบประมาณ</p> <p>• เงินรายได้ 3,616,000 บาท</p> </div>						

ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มภารกิจขับเคลื่อนนโยบายและสื่อสารองค์กร (นางอนุรัักษ์ กัณหารี)

ค่าใช้จ่ายบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันขอจัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการจัดสรรจากคณะกรรมการ จำนวน 75 อัตรา มีงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร จำนวนทั้งสิ้น 56,177,000 บาท (ห้าสิบล้านหนึ่งแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) ดังนี้

ค่าใช้จ่ายบุคลากร	งบประมาณ	แหล่งเงิน	
		เงินรัฐบาล	เงินรายได้
รวมทั้งสิ้น	56,177,000	46,260,700	9,916,300
- เงินเดือน	44,516,000	43,734,600	781,400
- ค่าตอบแทน	7,295,000	555,000	6,740,000
- เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	465,300	465,300	-
- ค่ารักษาพยาบาล	150,000	80,000	70,000
- ค่าช่วยเหลือการศึกษาบุตร	3,425,800	1,425,800	2,000,000
- สวัสดิการอื่น ๆ	324,900	-	324,900

ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มภารกิจอำนวยการ (นางสาวชัชชญา บุญยศิริ)

งบกลางสำรอง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันขอให้คณะกรรมการพิจารณางบกลางสำรองสำหรับสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนแผนงาน/โครงการ ที่มีความจำเป็นต้องดำเนินงานตามนโยบาย ที่ผู้อำนวยการให้ความเห็นชอบ จำนวน 1,000,000 บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)

ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มภารกิจขับเคลื่อนนโยบายและสื่อสารองค์กร

แผนปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ค่าใช้จ่ายบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรมของโครงการ	แผนงาน แผนเงิน ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย															รวมงบประมาณ	
		ไตรมาส 1			รวมไตร 1	ไตรมาส 2			รวมไตร 2	ไตรมาส 3			รวมไตร 3	ไตรมาส 4				รวมไตร 4
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
รวมงบประมาณ		8,534,516	4,201,516	5,226,516	17,962,548	4,126,516	4,126,516	4,126,516	12,379,548	4,126,516	4,201,516	4,126,516	12,454,548	4,126,516	4,126,520	5,127,320	13,380,356	56,177,000
รวมเบิกจ่าย		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่ายบุคลากร	แผน	8,534,516	4,201,516	5,226,516	17,962,548	4,126,516	4,126,516	4,126,516	12,379,548	4,126,516	4,201,516	4,126,516	12,454,548	4,126,516	4,126,520	5,127,320	13,380,356	56,177,000
	ผล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินเดือน	แผนงาน	●	●	●		●	●	●		●	●	●		●	●	●		
	แผนเงิน	3,717,000	3,709,000	3,709,000	11,135,000	3,709,000	3,709,000	3,709,000	11,127,000	3,709,000	3,709,000	3,709,000	11,127,000	3,709,000	3,709,000	3,709,000	11,127,000	44,516,000
	ผลเบิกจ่าย																	
	ค่าเป้าหมาย	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		
ค่าตอบแทน(ค่าตอบแทนผู้บริหาร, ค่าตอบแทนวิชาชีพ,ค่าตอบแทนพิเศษ ผู้บริหาร,ค่าตอบแทนเกษียณ)	แผนงาน	●	●	●		●	●	●		●	●	●		●	●	●		
	แผนเงิน	4,450,916	50,916	1,150,916	5,652,748	50,916	50,916	50,916	152,748	50,916	50,916	50,916	152,748	50,916	50,920	1,050,920	1,152,756	7,111,000
	ผลเบิกจ่าย																	
	ค่าเป้าหมาย	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		
คำปรึกษาพยาบาล	แผนงาน	●	●	●		●	●	●		●	●	●		●	●	●		
	แผนเงิน	25,000	25,000	25,000	75,000	25,000	25,000	25,000	75,000	25,000	25,000	25,000	75,000	25,000	25,000	25,000	75,000	300,000
	ผลเบิกจ่าย																	
	ค่าเป้าหมาย		1 ครั้ง													1 ครั้ง		
เงินช่วยเหลือศึกษาบุตร	แผนงาน		●															
	แผนเงิน		75,000		75,000				-				75,000					-
	ผลเบิกจ่าย																	
	ค่าเป้าหมาย		1 ครั้ง													1 ครั้ง		
เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	แผนงาน	●	●	●		●	●	●		●	●	●		●	●	●		
	แผนเงิน	300,000	300,000	300,000	900,000	300,000	300,000	300,000	900,000	300,000	300,000	300,000	900,000	300,000	300,000	300,000	900,000	3,600,000
	ผลเบิกจ่าย																	
	ค่าเป้าหมาย	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		
สวัสดิการอื่นๆ	แผนงาน	●	●	●		●	●	●		●	●	●		●	●	●		
	แผนเงิน	41,600	41,600	41,600	124,800	41,600	41,600	41,600	124,800	41,600	41,600	41,600	124,800	41,600	41,600	42,400	125,600	500,000
	ผลเบิกจ่าย																	
	ค่าเป้าหมาย	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		

ค่าใช้จ่ายชั้นต่ำจำเป็น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันขอจัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายชั้นต่ำจำเป็นที่ได้รับการจัดสรรจากคณะกรรมการ มีงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายชั้นต่ำจำเป็น จำนวนทั้งสิ้น 12,867,100 บาท (สิบสองล้านแปดแสนหกหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

ชั้นต่ำจำเป็น	งบประมาณ	แหล่งเงิน	
		เงินรัฐบาล	เงินรายได้
รวมทั้งสิ้น	12,867,100	1,219,100	11,648,000
ค่าสาธารณูปโภค	2,268,000	1,219,100	1,048,900
- ค่าไฟฟ้า	960,000	582,000	378,000
- ค่าน้ำประปา	24,000	-	24,000
- ค่าโทรศัพท์พื้นฐานและค่าเช่าสายวงจร	72,000	33,100	38,900
- ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่	408,000	-	408,000
- ค่าไปรษณีย์	200,000	-	200,000
- ค่าเช่าระบบสัญญาณอินเทอร์เน็ต	604,000	604,000	-
ค่าบริหารจัดการ (ชั้นต่ำจำเป็น)	10,499,100	-	10,499,100
- ค่าใช้สอย	8,209,100	-	8,209,100
- ค่าวัสดุ	2,290,000	-	2,290,000
หมวดลงทุน (ครุภัณฑ์)	100,000	-	100,000
- ค่าเครื่องกรองน้ำ จำนวน 2 ตัว	100,000	-	100,000

ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มภารกิจอำนวยการ (นางสาวชัชชญา บุญยศิริ)

แผนปฏิบัติงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรมของโครงการ	แผนงาน แผนเงิน ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย														รวมงบประมาณ		
		ไตรมาส 1			รวมไตร 1	ไตรมาส 2			รวมไตร 2	ไตรมาส 3			รวมไตร 3	ไตรมาส 4			รวมไตร 4	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
1.2 ค่าใช้สอย		4,845,100	318,000	727,000	5,890,100	250,000	260,000	248,000	758,000	285,000	260,000	248,000	793,000	251,000	261,000	256,000	768,000	8,209,100
1.2.1 ค่าจ้างเหมาบริการ	แผนงาน	●																
	แผนเงิน	2,803,100			2,803,100				-				-				-	2,803,100
	ผลเบิกจ่าย								-									
	ค่าเป้าหมาย	1 ครั้ง																
1.2.2 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	แผนงาน	●	●	●		●	●	●		●	●	●		●	●	●		
	แผนเงิน	70,000	80,000	80,000	230,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	500,000
	ผลเบิกจ่าย								-									
	ค่าเป้าหมาย	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		
1.2.3 ค่าเช่า	แผนงาน	●																
	แผนเงิน	1,744,000			1,744,000				-				-				-	1,744,000
	ผลเบิกจ่าย								-									
	ค่าเป้าหมาย	1 ครั้ง																
1.2.4 ค่าธรรมเนียม	แผนงาน	●	●	●		●	●	●		●	●	●		●	●	●		
	แผนเงิน	8,000	8,000	435,000	451,000	8,000	8,000	8,000	24,000	43,000	8,000	8,000	59,000	9,000	9,000	10,000	28,000	562,000
	ผลเบิกจ่าย								-									
	ค่าเป้าหมาย	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		
1.2.5 ค่าซ่อมแซม	แผนงาน	●																
	แผนเงิน		20,000		20,000		10,000		10,000		10,000		10,000		10,000		10,000	50,000
	ผลเบิกจ่าย								-									
	ค่าเป้าหมาย		1 ครั้ง				1 ครั้ง				1 ครั้ง				1 ครั้ง			
1.2.6 ค่าใช้สอยอื่นๆ	แผนงาน	●	●	●		●	●	●		●	●	●		●	●	●		
	แผนเงิน	200,000	200,000	200,000	600,000	200,000	200,000	200,000	600,000	200,000	200,000	200,000	600,000	200,000	200,000	200,000	600,000	2,400,000
	ผลเบิกจ่าย								-									
	ค่าเป้าหมาย	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		
1.2.7 ค่าตอบแทน/ค่าล่วงเวลา	แผนงาน	●	●	●		●	●	●		●	●	●		●	●	●		
	แผนเงิน	20,000	10,000	12,000	42,000	12,000	12,000	10,000	34,000	12,000	12,000	10,000	34,000	12,000	12,000	16,000	40,000	150,000
	ผลเบิกจ่าย								-									
	ค่าเป้าหมาย	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		
1.3 ค่าวัสดุ		190,000	200,000	190,000	580,000	190,000	190,000	190,000	570,000	190,000	190,000	190,000	570,000	190,000	190,000	190,000	570,000	2,290,000
1.3.1 ค่าวัสดุ	แผนงาน	●	●	●		●	●	●		●	●	●		●	●	●		
	แผนเงิน	190,000	200,000	190,000	580,000	190,000	190,000	190,000	570,000	190,000	190,000	190,000	570,000	190,000	190,000	190,000	570,000	2,290,000
	ผลเบิกจ่าย								-									
	ค่าเป้าหมาย	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง		

กระบวนการควบคุมและติดตามประเมินผล

สถาบันได้กำหนดให้มีระบบและกลไกในการควบคุม กำกับติดตาม และประเมินผล ดำเนินงานตามแผน ดังนี้

1. มีการติดตามการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ระดับสำนัก โดยผู้รับผิดชอบหลัก ต้องรายงานความก้าวหน้าต่อหัวหน้าสำนัก ทุกเดือน และหัวหน้าสำนักรายงานต่อคณะกรรมการ SLT
2. มีการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ระดับองค์กร หัวหน้าสำนักต้องจัดทำรายงานเสนอความก้าวหน้าต่อรองผู้อำนวยการ และส่งให้กลุ่มภารกิจขับเคลื่อนนโยบายและสื่อสารองค์กรรวบรวมและจัดทำรายงาน เสนอต่อผู้อำนวยการและคณะกรรมการสถาบัน ทุกไตรมาส ให้ทราบความก้าวหน้า และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานเป็นระยะๆ เพื่อให้ผู้อำนวยการ และ/หรือ คณะกรรมการให้คำแนะนำเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้เป็นไปในแนวทางที่เหมาะสม รวมทั้งเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ
3. มีการวัดผลและประเมินผล การวัดผลการดำเนินงานครอบคลุมทั้งในเชิงปริมาณ คุณภาพ และมีการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสถาบัน มีการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์และประเมินผลข้อมูล เพื่อประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนในแต่ละรอบเวลา ผลที่ได้จากการประเมินจะเป็นข้อมูลพื้นฐานในการจัดทำแผนงาน และแผนปฏิบัติการของสถาบันต่อไป