



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ACTION PLAN 2026



คำนำ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ สรพ. มุ่งมั่นขับเคลื่อนภารกิจหลักในการส่งเสริมและพัฒนาระบบบริการสุขภาพของประเทศให้มีคุณภาพและปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีฉบับนี้ จึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม แผนปฏิบัติงานฉบับนี้ ได้รับการพัฒนาขึ้นอย่างเป็นระบบ โดยใช้กรอบทิศทางจากแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ผ่านกระบวนการทบทวนร่วมกับบุคลากรในทุกกระดับ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ในการประชุมครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2568 โดยมีสาระสำคัญคือการขับเคลื่อนภารกิจผ่าน 5 แผนงาน 15 โครงการ ภายใต้งบประมาณรวม 240,652,800 บาท ซึ่งถือเป็นการจัดทำงบประมาณแบบสมดุลเพื่อให้องค์กรสามารถดำเนินงานได้อย่างเต็มศักยภาพ

เอกสารฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันในทิศทางการดำเนินงานของสถาบันฯ ให้กับบุคลากรทุกระดับได้รับทราบ และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน กำกับติดตาม และประเมินผล เพื่อให้มั่นใจว่าทุกกิจกรรมและโครงการจะนำองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ด้วยความทุ่มเทและความร่วมมือของบุคลากรทุกคน แผนปฏิบัติงานปี 2569 จะเป็นพลังขับเคลื่อนให้ สรพ. บรรลุวิสัยทัศน์และสร้างคุณูปการต่อสังคมไทยได้อย่างยั่งยืน

ส่วนงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนเครือข่าย

ตุลาคม 2568

สารบัญ

| | หน้า |
|---|------|
| 1. แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 | |
| • วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ | 1 |
| • House Model ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) | 2 |
| • โครงสร้างองค์กร | 4 |
| • HAI WORK SYSTEM Model | 5 |
| • งบประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 | 6 |
| • แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 | 9 |
| 2. รายละเอียดแผนกลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 | |
| • เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติงานประจำปี 2569 | 20 |
| • แผนกลยุทธ์ที่ 1 : สร้างความไว้วางใจในระบบบริการสุขภาพด้วยกระบวนการ HA | 21 |
| 1) โครงการบริหารจัดการเยี่ยมประเมินการพัฒนาและรับรองคุณภาพที่มีประสิทธิผล | 24 |
| 2) โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพบริการสถานพยาบาลปฐมภูมิ | 27 |
| 3) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการประเมินและรับรองด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Intelligence Survey) | 29 |
| • แผนกลยุทธ์ที่ 2 : เสริมพลังความร่วมมือเครือข่ายเพื่อคุณภาพและความปลอดภัย | 31 |
| 1) โครงการเสริมพลังความร่วมมือเครือข่ายเพื่อคุณภาพและความปลอดภัย | 33 |
| • แผนกลยุทธ์ที่ 3 : ยกกระดับการจัดการความรู้และนวัตกรรมเพื่อการเปลี่ยนแปลง | 35 |
| 1) โครงการยกระดับการจัดการความรู้และนวัตกรรมเพื่อการเปลี่ยนแปลง | 36 |
| 2) โครงการประชุมวิชาการประจำปี | 40 |
| 3) โครงการพัฒนามาตรฐานและรูปแบบการประเมินและรับรองเพื่อระบบบริการสุขภาพที่ยั่งยืน | 42 |
| 4) โครงการพัฒนากลไกเพื่อความปลอดภัยความปลอดภัยของผู้ป่วย บุคลากร สาธารณสุขและประชาชนอย่างมีส่วนร่วม (ระยะที่ 3) | 45 |
| 5) โครงการ HAI-NEX Hub : ศูนย์นวัตกรรมและการเรียนรู้แห่งอนาคตของระบบสุขภาพไทย | 48 |
| • แผนกลยุทธ์ที่ 4 : พัฒนาทุนมนุษย์เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรและการพัฒนาคุณภาพ | 49 |
| 1) โครงการพัฒนาและยกระดับสู่การเป็นสถาบันฝึกอบรม HAI Academy | 52 |
| 2) โครงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร | 54 |

สารบัญ (ต่อ)

| | หน้า |
|--|------|
| ● แผนกลยุทธ์ที่ 5 : การพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง และเป็นที่น่าสนใจ | 56 |
| 1) โครงการยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน | 59 |
| 2) โครงการพัฒนาและยกระดับองค์กรให้มีความพร้อมสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล | 61 |
| 3) โครงการยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยสถานพยาบาลด้วยการบูรณาการข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์ (HA D&AI) | 63 |
| 4) โครงการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรและบริหารลูกค้าสัมพันธ์ | 65 |
| ● ค่าใช้จ่ายบุคลากร | 66 |
| ● ค่าใช้จ่ายขั้นต่ำจำเป็น | 67 |
| 3. ภาคผนวก : แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 3 | 68 |

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

วิสัยทัศน์

สถานพยาบาลมีระบบคุณภาพระดับสากล ประชาชนปลอดภัยด้วยมาตรฐาน HA

พันธกิจ

- (1) ประเมินและรับรองคุณภาพสถานพยาบาลรวมทั้งกำหนดมาตรฐานเพื่อการพัฒนาและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล
- (2) ส่งเสริมให้เกิดกลไกการพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและความปลอดภัยของสถานพยาบาล โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีทั้งภายในและต่างประเทศ
- (3) สนับสนุนการสร้าง เผยแพร่ และจัดการความรู้ การศึกษาวิจัย และข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ด้านการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล
- (4) จัดหลักสูตรและฝึกอบรมแก่บุคลากรของสถานพยาบาล เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน การพัฒนาและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล

วัตถุประสงค์

- (1) ยกระดับและเพิ่มความครอบคลุมสถานพยาบาลได้รับการพัฒนาและประเมินรับรองคุณภาพตามมาตรฐาน HA
- (2) ประชาชนได้รับบริการด้านสาธารณสุขที่มีคุณภาพและความปลอดภัยจากสถานพยาบาลที่มีคุณภาพมาตรฐาน HA
- (3) การพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยในระบบบริการสุขภาพประเทศไทยได้รับการยอมรับในระดับสากล

HOUSE MODEL ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)



ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2568

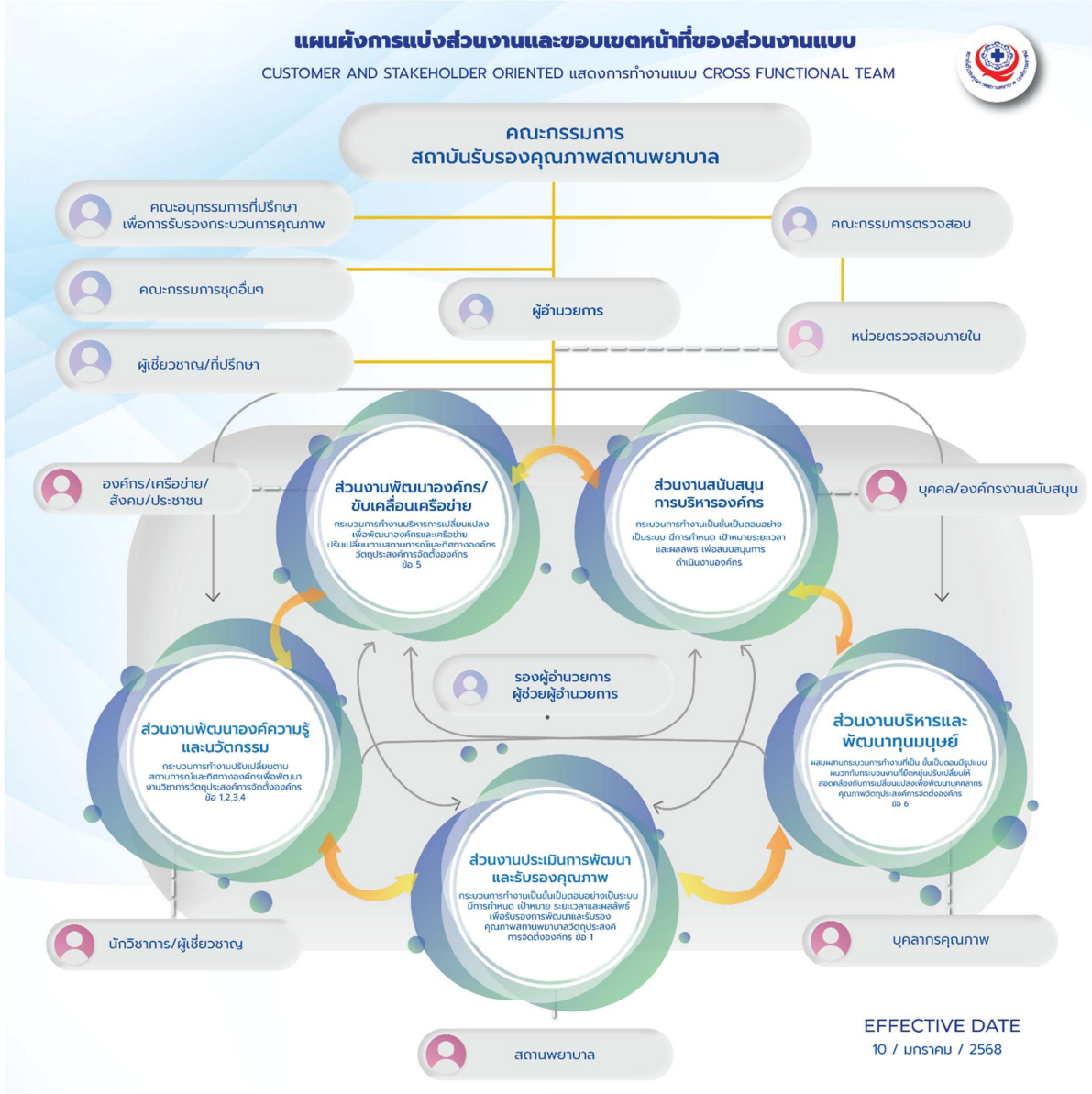


ปี 2569

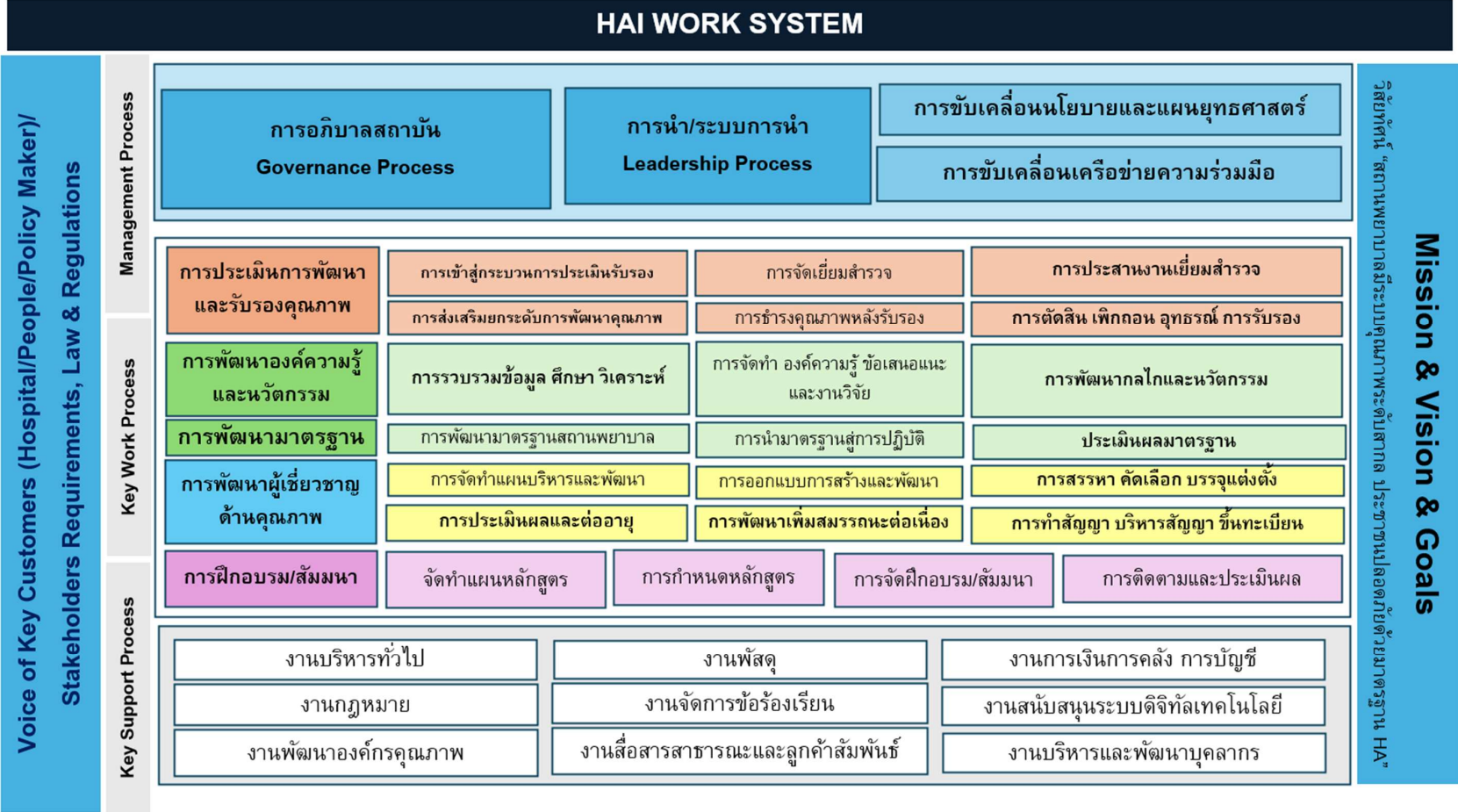
วิสัยทัศน์ (VISION) : “สถานพยาบาลมีระบบคุณภาพระดับสากล ประชาชนปลอดภัยด้วยมาตรฐาน HA”

| แผนกลยุทธ์ (Strategic Plans) | SP-1 สร้างความไว้วางใจ ในระบบบริการสุขภาพ ด้วยกระบวนการ HA | SP-2 เสริมพลังความร่วมมือ เครือข่ายเพื่อคุณภาพ และความปลอดภัย | SP-3 ยกระดับการจัดการ ความรู้และนวัตกรรม เพื่อการเปลี่ยนแปลง | SP-4 พัฒนาคุณมนุษย์ เพื่อการขับเคลื่อน การพัฒนาคูณภาพ | SP-5 การพัฒนาองค์กร ให้มีสมรรถนะสูง และเป็นที่ยอมรับ |
|------------------------------------|--|--|---|---|---|
| โครงการ (Projects) | 1) โครงการบริหารจัดการ เชื่อมประเด็นการพัฒนา และรับรองคุณภาพที่มี ประสิทธิภาพ (40.0000 au.) 2) โครงการส่งเสริมพัฒนา คุณภาพบริการ สถานพยาบาลปฐมภูมิ (4.8006 au.) 3) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบการประเมินและรับรอง ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (0.8000 au.) | 1) โครงการเสริมพลังความร่วมมือ เครือข่ายเพื่อคุณภาพและ ความปลอดภัย (2.4750 au.) | 1) โครงการยกระดับการจัดการความรู้ และนวัตกรรม เพื่อการเปลี่ยนแปลง (12.3731 au.) 2) โครงการประชุมวิชาการประจำปี (27.0000 au.) 3) โครงการพัฒนามาตรฐาน สถานพยาบาลและกระบวนการ ประเมินการพัฒนาและรับรองคุณภาพ (2.0000 au.) 4) โครงการพัฒนากลไกเพื่อความปลอดภัย ของหุ่นยนต์อุตสาหกรรมและประชาชน (13.3410 au.) 5) โครงการศูนย์นวัตกรรมและการเรียนรู้ แห่งอนาคตของระบบสุขภาพไทย (1.5000 au.) | 1) โครงการพัฒนาและยกระดับ สู่การเป็นสถาบันฝึกอบรม (HAI Academy) (25.1148 au.) 2) โครงการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์เพื่อเสริมสร้าง สมรรถนะและส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กร (3.0000 au.) | 1) โครงการยกระดับองค์กร สู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน (5.7000 au.) 2) โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (12.3478 au.) 3) โครงการยกระดับคุณภาพและ ความปลอดภัยสถานพยาบาล ด้วยการบูรณาการข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ (8.1905 au.) 4) โครงการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร และบริหารลูกค้าสัมพันธ์ (4.4600 au.) |
| งบประมาณรวม 240.6528 ลป. | 45.6006 au. (18.95%) | 2.4750 au. (1.03%) | 56.2141 au. (23.36%) | 28.1148 au. (11.68%) | 30.6983 au. (15.27%) |
| | ค่าใช้จ่ายบุคลากร 64.5750 ลป. | | ค่าใช้จ่ายขั้นต้นจำเป็น 11.4750 ลป. | | งบกลาง 1.5000 ลป. |

โครงสร้างองค์กร ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)



WORK SYSTEM ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)



คณะกรรมการสถาบัน ในการประชุมคณะกรรมการสถาบัน ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม พ.ศ. 2568 มีมติเห็นชอบประมาณการรายรับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) และแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ประมาณการรายรับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสถาบัน

สถาบัน คาดการณ์ว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จะมีรายรับรวมทั้งสิ้น จำนวน 240.6528 ล้านบาท ประกอบด้วย

- **เงินอุดหนุนจากรัฐบาล** ตาม พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 94.1289 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2568 จำนวน 9.7995 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 11.62

- **เงินรายรับจากการดำเนินงาน ดอกเบี้ยและอื่นๆ** รวมจำนวน 146.5239 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2568 จำนวน 4.7663 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.36

ตารางที่ 1 แสดงประมาณการรายรับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วย : ล้านบาท

| ลำดับ | รายการ | จำนวนเงิน |
|-------|--|-----------------|
| 1 | เงินอุดหนุนจากรัฐบาล | 94.1289 |
| 2 | รายรับจากการดำเนินงาน ดอกเบี้ยและอื่นๆ | 146.5239 |
| 2.1 | รายรับจากการดำเนินงาน | 144.2010 |
| | (1) ค่าธรรมเนียมการเยี่ยมชมสำรวจ | 71.5510 |
| | (2) ค่าบำรุงสมาชิก (ค่าธรรมเนียมการใช้โปรแกรม) | 12.0000 |
| | (3) ค่าลงทะเบียนการฝึกอบรม | 28.0000 |
| | (4) ค่าลงทะเบียนประชุมวิชาการประจำปี | 29.0000 |
| | (5) ค่าตอบแทนการเป็นวิทยากร | 0.2000 |
| | (6) ค่าจำหน่ายหนังสือ ตำรา และผลิตภัณฑ์ | 2.0000 |
| | (7) เงินสนับสนุนจากหน่วยงานภายในประเทศ | 1.4500 |
| | (8) เงินสนับสนุนจากหน่วยงานต่างประเทศ | - |
| 2.2 | รายรับจากดอกเบี้ย และอื่นๆ | 2.3229 |
| | รวมประมาณการรายรับทั้งสิ้น | 240.6528 |

2. แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสถาบัน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สถาบัน ได้รับความเห็นชอบแผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จากคณะกรรมการสถาบันภายใต้กรอบงบประมาณ จำนวน 240.6528 ล้านบาท สรุปได้ดังนี้

ตารางที่ 2 แสดงค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามหมวดค่าใช้จ่ายและแหล่งงบประมาณ

หน่วย : ล้านบาท

| หมวดค่าใช้จ่าย | แหล่งงบประมาณ | | รวมทั้งสิ้น | ร้อยละ |
|----------------------------|-----------------------|------------|-------------|--------|
| | งบประมาณ ¹ | เงินรายได้ | | |
| รวมทั้งสิ้น | 94.1289 | 146.5239 | 240.6528 | 100.00 |
| ร้อยละ | 39.11 | 60.89 | 100.00 | |
| ● หมวดบุคลากร | 50.5407 | 14.0343 | 64.5750 | 26.83 |
| ● หมวดดำเนินงาน | 26.5882 | 128.7287 | 155.3169 | 64.54 |
| ● หมวดลงทุน | 17.0000 | 1.2500 | 18.2500 | 7.58 |
| ● หมวดรายจ่ายอื่น | - | 1.0109 | 1.0109 | 0.42 |
| ● งบกลางสำรอง ² | - | 1.5000 | 1.5000 | 0.62 |

(1) **หมวดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร** จำนวน 64.5750 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 26.83 เทียบกับกรอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ จำนวน 80 อัตรา ทั้งนี้ หากคำนวณค่าใช้จ่ายบุคลากรโดยไม่รวมค่าใช้จ่ายหมวดลงทุน (จำนวน 18.2500 ล้านบาท) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 ค่าใช้จ่ายบุคลากรจะคิดเป็น ร้อยละ 29.04

(2) **หมวดค่าใช้จ่ายดำเนินงาน รวมหมวดรายจ่ายอื่น และงบกลางสำรอง** จำนวนรวม 157.8278 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 64.88 เป็นงบประมาณสำหรับดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ จำนวน 5 แผนงาน 15 โครงการ รวมค่าใช้จ่ายขั้นต้น และค่าสาธารณูปโภค

(3) **หมวดลงทุน** จำนวน 18.2500 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.58 เป็นงบประมาณสำหรับการจ้างเหมาบริการเพื่อจัดหาระบบบริหารจัดการ การพัฒนาระบบ และการจัดหาครุภัณฑ์ จำนวน 8 รายการ ดังแสดงในตารางที่ 3

¹ งบประมาณ หมายถึง เงินอุดหนุนจากรัฐบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

² งบกลางสำรอง สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับดำเนินกิจกรรมเพิ่มเติมตามนโยบายสำคัญหรือจำเป็น ที่ได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการ

ตารางที่ 3 แสดงแผนการลงทุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วย : บาท

| ลำดับ | รหัสงบประมาณ | รายการ | จำนวน | งบประมาณ |
|--|---|--|------------|-------------------|
| แผนกลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับการจัดการความรู้และนวัตกรรมเพื่อการเปลี่ยนแปลง | | | | |
| 1 | โครงการยกระดับการจัดการความรู้และนวัตกรรมเพื่อการเปลี่ยนแปลง | | | 10,000,000 |
| 1.1 | 69-31-02-A-33001-1 | จ้างพัฒนาระบบบริการเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากรคุณภาพ HA Portal | 1 ระบบ | 5,000,000 |
| 1.2 | 69-31-02-A-33001-2 | จ้างพัฒนาแพลตฟอร์มการสำรวจความพร้อมระบบสารสนเทศ (New HITS) | 1 ระบบ | 5,000,000 |
| แผนกลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูงและเป็นที่ยอมรับ | | | | |
| 2 | โครงการพัฒนาและยกระดับองค์กรให้มีความพร้อมสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล | | | 1,250,000 |
| 2.1 | 69-52-01-B-32001-1 | จอคอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะสำหรับงานบริหารจัดการข้อมูล ขนาด 27 นิ้ว | 10 เครื่อง | 50,000 |
| 2.2 | 69-52-01-B-33001-3 | ระบบบริหารจัดการ Document เชื่อมกับระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และ ERP (API เชื่อมต่อ) | 1 ระบบ | 200,000 |
| 2.3 | 69-52-01-B-33001-4 | พัฒนา HA Value Platform ระยะที่ 1 (NRLS, PEP, HSCS, Trust, +/-THIP) | 1 ระบบ | 1,000,000 |
| 3 | โครงการยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยสถานพยาบาลด้วยการบูรณาการข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์ (HA D&AI) | | | 7,000,000 |
| 3.1 | 69-53-01-A-33001-6 | Smart HAI Dashboard (ต่อยอด Smart Survey Application) | 1 ระบบ | 3,000,000 |
| 3.2 | 69-53-02-A-33001-7 | ระบบ AI จัดการและวิเคราะห์เชิงลึกข้อมูลความเสี่ยงทางคลินิก NRLS (NLP) | 1 ระบบ | 3,000,000 |
| 3.3 | 69-53-02-A-33001-8 | โมเดล AI วิเคราะห์เอกสารประเมินคุณภาพโรงพยาบาล (NLP) | 1 ระบบ | 1,000,000 |
| รวมงบประมาณทั้งสิ้น | | | | 18,250,000 |

(4) งบกลางสำรอง จำนวน 1.5000 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.62 สำหรับสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของสถาบันที่ผู้อำนวยการเห็นสมควรดำเนินการตามนโยบายหรือเป็นกรณีฉุกเฉิน สำคัญจำเป็น

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

จำแนกตามแหล่งงบประมาณ และหมวดรายจ่าย แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม
ค่าใช้จ่ายขั้นต่ำจำเป็น ค่าใช้จ่ายบุคลากร และงบกลาง

ตารางที่ 4 แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

จำแนกตามแหล่งงบประมาณ และหมวดรายจ่าย แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ค่าใช้จ่ายขั้นต่ำจำเป็น ค่าใช้จ่ายบุคลากร และงบกลาง

หน่วย : บาท

| ลำดับ | รหัสงบประมาณ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | | | | | หมวดบุคลากร | หมวดดำเนินงาน | หมวดลงทุน | หมวดอุดหนุน | หมวดรายจ่ายอื่น |
|---|--------------------|--|----------------------|----------------------|-------------------------|----------------|----------------------|-------------|----------------------|----------------------|-------------|-------------------|
| | | | เงินรัฐบาล | เงินรายได้ | เงินรัฐบาลสะสมเหลือจ่าย | เงินรายได้สะสม | รวม | | | | | |
| แผนกลยุทธ์ 01 สร้างความไว้วางใจในระบบบริการสุขภาพด้วยกระบวนการ HA | | | 4,000,600.00 | 41,600,000.00 | 0.00 | 0.00 | 45,600,600.00 | - | 45,600,600.00 | - | 0.00 | - |
| 1.1 | 69-11 | โครงการบริหารจัดการเชื่อมโยงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพและรับรองคุณภาพที่มีประสิทธิผล | - | 40,000,000.00 | 0.00 | 0.00 | 40,000,000.00 | - | 40,000,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-11-01-B | การบริหารจัดการการประเมินรับรองเพื่อให้สถานพยาบาลรับรองชั้นพัฒนา ชั้นมาตรฐาน ชั้นก้าวหน้า การเชื่อมต่อหลากหลาย | - | 35,360,000.00 | 0.00 | 0.00 | 35,360,000.00 | - | 35,360,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-11-02-B | การบริหารจัดการกระบวนการพิจารณารับรอง และการบริหารจัดการกิจกรรมการเฝ้าระวังหลังการรับรองเพื่อให้สถานพยาบาลได้รับการกระตุ้นการพัฒนาและสร้างคุณภาพ ให้ต่อเนื่อง | - | 2,580,000.00 | 0.00 | 0.00 | 2,580,000.00 | - | 2,580,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-11-03-B | การบริหารจัดการและยกระดับการพัฒนา | - | 2,060,000.00 | 0.00 | 0.00 | 2,060,000.00 | - | 2,060,000.00 | - | 0.00 | - |
| 1.2 | 69-12 | โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพบริการสถานพยาบาลปฐมภูมิ | 4,000,600.00 | 800,000.00 | 0.00 | 0.00 | 4,800,600.00 | - | 4,800,600.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-12-01-A | โครงการย่อย 1 : โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพบริการสถานพยาบาลปฐมภูมิทั่วไป | 4,000,600.00 | - | 0.00 | 0.00 | 4,000,600.00 | - | 4,000,600.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-12-02-B | โครงการย่อย 2 : โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพบริการสถานพยาบาลปฐมภูมิเขตเมือง | - | 800,000.00 | 0.00 | 0.00 | 800,000.00 | - | 800,000.00 | - | 0.00 | - |
| 1.3 | 69-13 | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการประเมินและรับรองด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Intelligence Survey) | - | 800,000.00 | 0.00 | 0.00 | 800,000.00 | - | 800,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-13-01-B | โครงการย่อย 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการประเมินและรับรองด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Intelligence Survey) | - | 434,600.00 | 0.00 | 0.00 | 434,600.00 | - | 434,600.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-13-02-B | โครงการย่อย 2 : การนำมาตรฐานสู่การปฏิบัติ | - | 365,400.00 | 0.00 | 0.00 | 365,400.00 | - | 365,400.00 | - | 0.00 | - |
| แผนกลยุทธ์ 02 เสริมพลังความร่วมมือเครือข่ายเพื่อคุณภาพและความปลอดภัย | | | - | 2,475,000.00 | 0.00 | 0.00 | 2,475,000.00 | - | 2,475,000.00 | - | 0.00 | - |
| 2.1 | 69-21 | เสริมพลังความร่วมมือเครือข่ายเพื่อคุณภาพและความปลอดภัย | - | 2,475,000.00 | 0.00 | 0.00 | 2,475,000.00 | - | 2,475,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-21-01-B | เพิ่มความครอบคลุมและขีดความสามารถของเครือข่ายระดับพื้นที่ให้มีประสิทธิผล | - | 2,000,000.00 | 0.00 | 0.00 | 2,000,000.00 | - | 2,000,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-21-02-B | สร้างความร่วมมือกับองค์กรเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยของสถานพยาบาลให้ได้รับการยอมรับระดับสากล | - | 475,000.00 | 0.00 | 0.00 | 475,000.00 | - | 475,000.00 | - | 0.00 | - |
| แผนกลยุทธ์ 03 ยกระดับการจัดการความรู้และนวัตกรรมเพื่อการเปลี่ยนแปลง | | | 25,275,200.00 | 30,938,900.00 | 0.00 | 0.00 | 56,214,100.00 | - | 46,044,100.00 | 10,000,000.00 | 0.00 | 170,000.00 |
| 3.1 | 69-31 | โครงการยกระดับการจัดการความรู้และนวัตกรรมเพื่อการเปลี่ยนแปลง | 11,373,100.00 | 1,000,000.00 | 0.00 | 0.00 | 12,373,100.00 | - | 2,373,100.00 | 10,000,000.00 | 0.00 | - |
| | 69-31-01-B | โครงการย่อยที่ 1 : โครงการย่อยจัดการความรู้เพื่อสร้างผลงานวิชาการ ศึกษาริวิจัย และข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย | - | 1,000,000.00 | 0.00 | 0.00 | 1,000,000.00 | - | 1,000,000.00 | - | - | - |
| | 69-31-02-A | โครงการพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาลรัฐ ระยะที่ 4 | 1,373,100.00 | - | 0.00 | 0.00 | 1,373,100.00 | - | 1,373,100.00 | - | - | - |
| | 69-31-02-A-33001-1 | จ้างพัฒนาระบบบริการเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากรคุณภาพ HA Portal | 5,000,000.00 | - | 0.00 | 0.00 | 5,000,000.00 | - | - | 5,000,000.00 | 0.00 | - |
| | 69-31-02-A-33001-2 | จ้างพัฒนาแพลตฟอร์มการสำรวจความพร้อมระบบสารสนเทศ (New HITS) | 5,000,000.00 | - | 0.00 | 0.00 | 5,000,000.00 | - | - | 5,000,000.00 | 0.00 | - |
| 3.2 | 69-32 | โครงการประชุมวิชาการประจำปี 2569 | - | 27,000,000.00 | 0.00 | 0.00 | 27,000,000.00 | - | 27,000,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-32-01-B | โครงการประชุมวิชาการประจำปี 2569 | - | 27,000,000.00 | 0.00 | 0.00 | 27,000,000.00 | - | 27,000,000.00 | - | 0.00 | - |
| 3.3 | 69-33 | โครงการพัฒนามาตรฐานและรูปแบบการประเมินและรับรองเพื่อระบบบริการสุขภาพที่ยั่งยืน | 1,295,700.00 | 704,300.00 | 0.00 | 0.00 | 2,000,000.00 | - | 2,000,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-33-01-A | โครงการย่อย 1 : พัฒนามาตรฐานและระบบการประเมินรับรอง HA ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล | 1,295,700.00 | - | 0.00 | 0.00 | 1,295,700.00 | - | 1,295,700.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-33-02-B | โครงการย่อย 2 : พัฒนามาตรฐานและระบบการประเมินรับรองที่หลากหลายแบบมีส่วนร่วมตามแนวทางสากล | - | 704,300.00 | 0.00 | 0.00 | 704,300.00 | - | 704,300.00 | - | 0.00 | - |
| 3.4 | 69-34 | โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อความปลอดภัยความปลอดภัยของผู้ป่วย บุคลากรสาธารณสุขและประชาชนอย่างมีส่วนร่วม (ระยะที่ 3) | 12,606,400.00 | 734,600.00 | 0.00 | 0.00 | 13,341,000.00 | - | 13,171,000.00 | - | 0.00 | 170,000.00 |
| | 69-34-01-A | โครงการย่อย 1 : ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนากลไกและระบบสนับสนุนที่สำคัญในการขับเคลื่อนด้านความปลอดภัยของผู้ป่วย บุคลากรสาธารณสุข และประชาชน ; ส่วนงานประเมินการพัฒนาและรับรองคุณภาพ | 11,158,400.00 | - | 0.00 | 0.00 | 11,158,400.00 | - | 11,158,400.00 | - | 0.00 | - |

| ลำดับ | รหัสประมาณ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | | | | | หมวดบุคลากร | หมวดดำเนินงาน | หมวดลงทุน | หมวดอุดหนุน | หมวดรายจ่ายอื่น |
|--|--------------------|--|----------------------|----------------------|-------------------------|----------------|----------------------|-------------|----------------------|---------------------|-------------|-------------------|
| | | | เงินรัฐบาล | เงินรายได้ | เงินรัฐบาลสะสมเหลือจ่าย | เงินรายได้สะสม | รวม | | | | | |
| | 69-34-01-B | โครงการย่อย 1 : ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนากลไกและระบบสนับสนุนที่สำคัญในการขับเคลื่อนด้านความปลอดภัยของผู้ป่วย บุคลากรสาธารณสุข และประชาชน ; ส่วนงานประเมินการพัฒนาและรับรองคุณภาพ (SHA) | - | 734,600.00 | 0.00 | 0.00 | 734,600.00 | - | 734,600.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-34-02-A | โครงการย่อย 2 : ยุทธศาสตร์สร้างและพัฒนาระบบข้อมูล องค์ความรู้ และงานวิจัยเกี่ยวกับคุณภาพและความปลอดภัยของผู้ป่วย บุคลากร และประชาชน | 1,217,000.00 | - | 0.00 | 0.00 | 1,217,000.00 | - | 1,217,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-34-03-A | โครงการย่อย 3 : ขับเคลื่อนนโยบาย ก้ากับ และอภิบาลระบบบริการสุขภาพเพื่อความปลอดภัย ของผู้ป่วย บุคลากรสาธารณสุข และประชาชน | 231,000.00 | - | 0.00 | 0.00 | 231,000.00 | - | 61,000.00 | - | 0.00 | 170,000.00 |
| 3.5 | 69-35 | โครงการ HAI-NEX Hub : ศูนย์นวัตกรรมและการเรียนรู้แห่งอนาคตของระบบสุขภาพไทย | - | 1,500,000.00 | 0.00 | 0.00 | 1,500,000.00 | - | 1,500,000.00 | - | - | - |
| | 69-35-01-B | โครงการย่อยที่ 1 : โครงการประเมินความคุ้มค่าของการดำเนินงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ตามพันธกิจในระบบสาธารณสุขไทย | - | 1,500,000.00 | 0.00 | 0.00 | 1,500,000.00 | - | 1,500,000.00 | - | - | - |
| แผนกลยุทธ์ 04 พัฒนาทุนมนุษย์เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรและการพัฒนาคุณภาพ | | | 1,062,800.00 | 27,052,000.00 | 0.00 | 0.00 | 28,114,800.00 | - | 27,753,200.00 | - | 0.00 | 361,600.00 |
| 4.1 | 69-41 | โครงการพัฒนาและยกระดับสู่การเป็นสถาบันฝึกอบรม HAI Academy | 886,800.00 | 24,228,000.00 | 0.00 | 0.00 | 25,114,800.00 | - | 25,114,800.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-41-01-B | โครงการย่อย 1 : สร้างและพัฒนาผู้เชี่ยวชาญตามมาตรฐานสากล | - | 5,700,000.00 | 0.00 | 0.00 | 5,700,000.00 | - | 5,700,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-41-02-B | โครงการย่อย 2 : โครงการสร้างและพัฒนาที่ปรึกษากระบวนการคุณภาพ | - | 950,000.00 | 0.00 | 0.00 | 950,000.00 | - | 950,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-41-03-B | โครงการย่อย 3: โครงการพัฒนาหลักสูตร และฝึกอบรมบุคลากรสาธารณสุข | - | 17,578,000.00 | 0.00 | 0.00 | 17,578,000.00 | - | 17,578,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-41-04-A | โครงการย่อย 4 : สร้างและพัฒนา QMR | 587,000.00 | - | 0.00 | 0.00 | 587,000.00 | - | 587,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-41-05-A | โครงการย่อย 5 : ยกระดับการจัดการความรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง (สร้างกระบวนการเปลี่ยนผ่านองค์กรเพื่อยกระดับคุณภาพการดูแลในยุคสังคมสูงอายุ | 299,800.00 | - | 0.00 | 0.00 | 299,800.00 | - | 299,800.00 | - | 0.00 | - |
| 4.2 | 69-42 | โครงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร | 176,000.00 | 2,824,000.00 | 0.00 | 0.00 | 3,000,000.00 | - | 2,638,400.00 | - | 0.00 | 361,600.00 |
| | 69-42-01-A | 01-A ยกระดับความสามารถและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับ | 176,000.00 | - | 0.00 | 0.00 | 176,000.00 | - | 176,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-42-01-B | 01-B ยกระดับความสามารถและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับ | - | 2,202,000.00 | 0.00 | 0.00 | 2,202,000.00 | - | 1,840,400.00 | - | 0.00 | 361,600.00 |
| | 69-42-02-B | 02-B เพิ่มประสิทธิภาพและการบริหารระบบทรัพยากรมนุษย์ | - | 622,000.00 | 0.00 | 0.00 | 622,000.00 | - | 622,000.00 | - | 0.00 | - |
| แผนกลยุทธ์ 05 การพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูงและเป็นที่น่าไว้วางใจ | | | 12,030,500.00 | 18,667,800.00 | 0.00 | 0.00 | 30,698,300.00 | - | 21,799,000.00 | 8,250,000.00 | 0.00 | 649,300.00 |
| 5.1 | 69-51 | โครงการยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน | - | 5,700,000.00 | 0.00 | 0.00 | 5,700,000.00 | - | 5,050,700.00 | - | 0.00 | 649,300.00 |
| | 69-51-01-B | 1 โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และการติดตามประเมินผล | - | 4,200,000.00 | 0.00 | 0.00 | 4,200,000.00 | - | 3,550,700.00 | - | 0.00 | 649,300.00 |
| | 69-51-02-B | 2 โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรคุณภาพ | - | 1,500,000.00 | 0.00 | 0.00 | 1,500,000.00 | - | 1,500,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-51-03-B | 3 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบเอกสารคุณภาพและการลดต้นทุนขององค์กร | - | - | - | - | - | - | - | - | 0.00 | - |
| 5.2 | 69-52 | โครงการพัฒนาและยกระดับองค์กรให้มีความพร้อมสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล | 3,840,000.00 | 8,507,800.00 | 0.00 | 0.00 | 12,347,800.00 | - | 11,097,800.00 | 1,250,000.00 | 0.00 | - |
| | 69-52-01-B | โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ | - | 7,257,800.00 | 0.00 | 0.00 | 7,257,800.00 | - | 7,257,800.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-52-01-B-32001-1 | จัดคอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ สำหรับงานบริหารจัดการข้อมูล ขนาด 27 นิ้ว (10 เครื่อง) | - | 50,000.00 | 0.00 | 0.00 | 50,000.00 | - | - | 50,000.00 | 0.00 | - |
| | 69-52-01-B-33001-3 | ระบบบริหารจัดการ Document เชื่อมกับระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และ ERP (API เชื่อมต่อ) | - | 200,000.00 | 0.00 | 0.00 | 200,000.00 | - | - | 200,000.00 | 0.00 | - |
| | 69-52-01-B-33001-4 | พัฒนา HA Value Platform ระยะที่ 1 (NRLS, PEP, HSCS, Trust, +/- THIP) | - | 1,000,000.00 | 0.00 | 0.00 | 1,000,000.00 | - | - | 1,000,000.00 | 0.00 | - |
| | 69-52-02-A | เพิ่มประสิทธิภาพระบบคลาวด์ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล | 3,840,000.00 | - | 0.00 | 0.00 | 3,840,000.00 | - | 3,840,000.00 | - | 0.00 | - |
| 5.3 | 69-53 | โครงการยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยสถานพยาบาลด้วยการบูรณาการข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์ (HA D&AI) | 8,190,500.00 | - | 0.00 | 0.00 | 8,190,500.00 | - | 1,190,500.00 | 7,000,000.00 | 0.00 | - |
| | 69-53-01-A | โครงการพัฒนาศูนย์นวัตกรรมสารสนเทศและข้อมูลเพื่อยกระดับการเรียนรู้ระบบคุณภาพสถานพยาบาล (HA+ Data Hub) ระยะ 4 ปี พ.ศ. 2568-72 Phase 2 ใช้งบประมาณ 2569 | 1,190,500.00 | - | 0.00 | 0.00 | 1,190,500.00 | - | 1,190,500.00 | - | 0.00 | - |

| ลำดับ | รหัสประมาณ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | | | | | หมวดบุคลากร | หมวดดำเนินงาน | หมวดลงทุน | หมวดอุดหนุน | หมวดรายจ่ายอื่น |
|-----------------------------------|--------------------|---|----------------------|----------------------|-------------------------|----------------|----------------------|----------------------|----------------------|--------------|-------------|-----------------|
| | | | เงินรัฐบาล | เงินรายได้ | เงินรัฐบาลสะสมเหลือจ่าย | เงินรายได้สะสม | รวม | | | | | |
| | 69-53-01-A-33001-6 | Smart HAI Dashboard (ต่อยอด Smart Survey Application) | 3,000,000.00 | - | 0.00 | 0.00 | 3,000,000.00 | - | - | 3,000,000.00 | 0.00 | - |
| | 69-53-02-A-33001-7 | โครงการยกระดับระบบรายงานและเรียนรู้เพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วยด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (ระบบ AI จัดการและวิเคราะห์เชิงลึกข้อมูลความเสี่ยงทางคลินิก NRLS (NLP)) | 3,000,000.00 | - | 0.00 | 0.00 | 3,000,000.00 | - | - | 3,000,000.00 | 0.00 | - |
| | 69-53-02-A-33001-8 | โครงการยกระดับระบบรายงานและเรียนรู้เพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วยด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (โมเดล AI วิเคราะห์เอกสารประเมินคุณภาพโรงพยาบาล (NLP)) | 1,000,000.00 | - | 0.00 | 0.00 | 1,000,000.00 | - | - | 1,000,000.00 | 0.00 | - |
| 5.4 | 69-54 | โครงการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรและบริหารลูกค้าสัมพันธ์ | - | 4,460,000.00 | 0.00 | 0.00 | 4,460,000.00 | - | 4,460,000.00 | - | - | - |
| | 69-54-01-B | โครงการย่อยที่ 1: สร้างเสริมภาพลักษณ์องค์กร และลูกค้าสัมพันธ์ | - | 1,960,000.00 | 0.00 | 0.00 | 1,960,000.00 | - | 1,960,000.00 | - | - | - |
| | 69-54-02-B | โครงการย่อยที่ 2: พัฒนาสื่อและช่องทางการสื่อสารแบบบูรณาการ | - | 2,500,000.00 | 0.00 | 0.00 | 2,500,000.00 | - | 2,500,000.00 | - | - | - |
| 06 ค่าใช้จ่ายบุคลากร | | | 50,540,700.00 | 14,034,300.00 | 0.00 | 0.00 | 64,575,000.00 | 64,575,000.00 | - | - | - | - |
| 6.1 | 69-61 | ค่าใช้จ่ายบุคลากร | 50,540,700.00 | 14,034,300.00 | 0.00 | 0.00 | 64,575,000.00 | 64,575,000.00 | - | - | - | - |
| | 69-61-01-A | เงินเดือน | 47,361,500.00 | - | 0.00 | 0.00 | 47,361,500.00 | 47,361,500.00 | - | - | - | - |
| | 69-61-01-B | เงินเดือน | - | 4,638,500.00 | 0.00 | 0.00 | 4,638,500.00 | 4,638,500.00 | - | - | - | - |
| | 69-61-02-B | ค่าตอบแทน | - | 7,990,000.00 | 0.00 | 0.00 | 7,990,000.00 | 7,990,000.00 | - | - | - | - |
| | 69-61-03-A | เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ | 2,599,200.00 | - | 0.00 | 0.00 | 2,599,200.00 | 2,599,200.00 | - | - | - | - |
| | 69-61-03-B | เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ | - | 535,800.00 | 0.00 | 0.00 | 535,800.00 | 535,800.00 | - | - | - | - |
| | 69-61-04-A | ค่ารักษาพยาบาล | 500,000.00 | - | 0.00 | 0.00 | 500,000.00 | 500,000.00 | - | - | - | - |
| | 69-61-04-B | ค่ารักษาพยาบาล | - | 700,000.00 | 0.00 | 0.00 | 700,000.00 | 700,000.00 | - | - | - | - |
| | 69-61-05-A | ค่าช่วยเหลือการศึกษาบุตร | 80,000.00 | - | 0.00 | 0.00 | 80,000.00 | 80,000.00 | - | - | - | - |
| | 69-61-05-B | ค่าช่วยเหลือการศึกษาบุตร | - | 170,000.00 | 0.00 | 0.00 | 170,000.00 | 170,000.00 | - | - | - | - |
| 07 ค่าใช้จ่ายขั้นต้นจำเป็น | | | 1,219,100.00 | 10,255,900.00 | 0.00 | 0.00 | 11,475,000.00 | - | 11,475,000.00 | - | 0.00 | - |
| 7.1 | 69-71 | ค่าใช้จ่ายขั้นต้น | 1,219,100.00 | 10,255,900.00 | 0.00 | 0.00 | 11,475,000.00 | - | 11,475,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-71-01-B-01 | ค่าเช่ารถยนต์ 5 คัน ปีที่ 2 | - | 1,782,000.00 | 0.00 | 0.00 | 1,782,000.00 | - | 1,782,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-71-01-B-02 | เช่าพื้นที่จัดเก็บเอกสาร | - | 100,000.00 | 0.00 | 0.00 | 100,000.00 | - | 100,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-71-01-B-03 | ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร จำนวน 2 เครื่อง | - | 150,000.00 | 0.00 | 0.00 | 150,000.00 | - | 150,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-71-01-B-04 | ค่าเช่าระบบ Cloud PBX สำหรับ IP Phone | - | 83,000.00 | 0.00 | 0.00 | 83,000.00 | - | 83,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-71-01-B-05 | ค่าใช้จ่ายบริการ Zoom | - | 60,000.00 | 0.00 | 0.00 | 60,000.00 | - | 60,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-71-02-B-01 | จ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์ คนที่ 1 (จีรพล) | - | 198,000.00 | 0.00 | 0.00 | 198,000.00 | - | 198,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-71-02-B-02 | จ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์ คนที่ 2 (ชูเกียรติ) | - | 198,000.00 | 0.00 | 0.00 | 198,000.00 | - | 198,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-71-02-B-03 | จ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์ คนที่ 3 (ชโยดม) | - | 186,000.00 | 0.00 | 0.00 | 186,000.00 | - | 186,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-71-02-B-04 | จ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์ คนที่ 4 (ชุตินัย) | - | 180,000.00 | 0.00 | 0.00 | 180,000.00 | - | 180,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-71-02-B-05 | จ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์ คนที่ 5 (ณิศา) | - | 180,000.00 | 0.00 | 0.00 | 180,000.00 | - | 180,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-71-02-B-06 | จ้างเหมา สนับสนุนการจัดประชุม ดูแลผู้บริหาร และจัดเอกสาร | - | 192,000.00 | 0.00 | 0.00 | 192,000.00 | - | 192,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-71-02-B-07 | จ้างเหมาทำความสะอาดสำนักงาน | - | 500,000.00 | 0.00 | 0.00 | 500,000.00 | - | 500,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-71-02-B-08 | จ้างเหมาบริการถ่ายเอกสาร | - | 300,000.00 | 0.00 | 0.00 | 300,000.00 | - | 300,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-71-02-B-09 | จ้างเหมาบริการดูแล ตรวจสอบ และบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ จำนวน 32 เครื่อง | - | 204,000.00 | 0.00 | 0.00 | 204,000.00 | - | 204,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-71-02-B-10 | จ้างเหมารถดับปรับอากาศพร้อมพนักงานขับรถ | - | 1,000,000.00 | 0.00 | 0.00 | 1,000,000.00 | - | 1,000,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-71-03-B-01 | ค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซม/บำรุงรักษาอุปกรณ์ | - | 100,000.00 | 0.00 | 0.00 | 100,000.00 | - | 100,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-71-03-B-02 | ค่าธรรมเนียมธนาคาร | - | 70,000.00 | 0.00 | 0.00 | 70,000.00 | - | 70,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-71-03-B-03 | ค่าธรรมเนียม e-tax/e-receipt | - | 20,000.00 | 0.00 | 0.00 | 20,000.00 | - | 20,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-71-03-B-04 | ค่าผ่านทาง / ค่าที่จอดรถ (รถสำนักงาน+รถเช่า) | - | 120,000.00 | 0.00 | 0.00 | 120,000.00 | - | 120,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-71-03-B-05 | ค่าใช้จ่ายส่วนกลางอาคารสุขภาพแห่งชาติ | - | 2,500,000.00 | 0.00 | 0.00 | 2,500,000.00 | - | 2,500,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-71-03-B-06 | ค่าจ้างเพิ่มเติมของพนักงานจ้างเหมาบริการ (OT แม่บ้าน / คนขับรถ) | - | 200,000.00 | 0.00 | 0.00 | 200,000.00 | - | 200,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-71-04-B-01 | ค่าวัสดุ | - | 450,000.00 | 0.00 | 0.00 | 450,000.00 | - | 450,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-71-04-B-02 | ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง | - | 1,050,000.00 | 0.00 | 0.00 | 1,050,000.00 | - | 1,050,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-71-05-A | ค่าไฟ | 1,000,000.00 | - | 0.00 | 0.00 | 1,000,000.00 | - | 1,000,000.00 | - | 0.00 | - |

| ลำดับ | รหัสประมาณ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | | | | | หมวดบุคลากร | หมวดดำเนินงาน | หมวดลงทุน | หมวดอุดหนุน | หมวดรายจ่ายอื่น |
|------------------|---------------|----------------------------------|----------------------|-----------------------|-------------------------|----------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-------------|---------------------|
| | | | เงินรัฐบาล | เงินรายได้ | เงินรัฐบาลสะสมเหลือจ่าย | เงินรายได้สะสม | รวม | | | | | |
| | 69-71-06-B | ค่าน้ำประปา | - | 30,000.00 | 0.00 | 0.00 | 30,000.00 | - | 30,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-71-07-A-01 | ค่าโทรศัพท์พื้นฐาน | 12,500.00 | - | 0.00 | 0.00 | 12,500.00 | - | 12,500.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-71-07-A-02 | ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ | 206,600.00 | - | 0.00 | 0.00 | 206,600.00 | - | 206,600.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-71-07-B-01 | ค่าโทรศัพท์พื้นฐาน | - | 17,500.00 | 0.00 | 0.00 | 17,500.00 | - | 17,500.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-71-07-B-02 | ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ | - | 293,400.00 | 0.00 | 0.00 | 293,400.00 | - | 293,400.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-71-08-B | ค่าส่งไปรษณีย์ | - | 80,000.00 | 0.00 | 0.00 | 80,000.00 | - | 80,000.00 | - | 0.00 | - |
| | 69-71-09-B | ค่าบริการ Internet รายเดือน (NT) | - | 12,000.00 | 0.00 | 0.00 | 12,000.00 | - | 12,000.00 | - | 0.00 | - |
| 08 งบกลาง | | | - | 1,500,000.00 | 0.00 | 0.00 | 1,500,000.00 | - | 1,500,000.00 | - | - | - |
| 8.1 | 69-81 | งบกลางสำรอง จุกเงิน | - | 1,500,000.00 | 0.00 | 0.00 | 1,500,000.00 | - | 1,500,000.00 | - | - | - |
| | 69-81-B | งบกลาง แห่ส่งเงินรายได้ | - | 1,500,000.00 | 0.00 | 0.00 | 1,500,000.00 | - | 1,500,000.00 | - | - | - |
| รวม | | | 94,128,900.00 | 146,523,900.00 | 0.00 | 0.00 | 240,652,800.00 | 64,575,000.00 | 156,646,900.00 | 18,250,000.00 | 0.00 | 1,180,900.00 |

แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

จำแนกตามหมวดรายจ่าย และแหล่งงบประมาณ

ตารางที่ 5 แผนปฏิบัติงานและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

จำแนกตามหมวดรายจ่าย และแหล่งงบประมาณ

หน่วย : บาท

| หมวดงบประมาณ | งบประมาณ | รายการ | แหล่งงบประมาณ | | | | |
|-----------------|-------------|---|---------------|-------------|-------------------------|----------------|-------------|
| | | | จำนวนเงิน | | | | |
| | | | เงินรัฐบาล | เงินรายได้ | เงินรัฐบาลสะสมเหลือจ่าย | เงินรายได้สะสม | รวม |
| 1.หมวดดำเนินงาน | 156,646,900 | | 26,418,200 | 130,228,700 | 0 | 0 | 156,646,900 |
| | | ค่าสาธารณูปโภค | 1,219,100 | 462,900 | 0 | 0 | 1,682,000 |
| | | ค่าสาธารณูปโภค | 1,219,100 | 462,900 | 0 | 0 | 1,682,000 |
| | | ค่าไฟฟ้า | 1,000,000 | - | 0 | 0 | 1,000,000 |
| | | ค่าน้ำประปา | - | 30,000 | 0 | 0 | 30,000 |
| | | ค่าไปรษณีย์ | - | 80,000 | 0 | 0 | 80,000 |
| | | ค่าโทรศัพท์ | 219,100 | 330,900 | 0 | 0 | 550,000 |
| | | ค่าบริการสื่อสารโทรคมนาคม | - | 12,000 | 0 | 0 | 12,000 |
| | | ค่าบริการอื่น ๆ | - | 10,000 | 0 | 0 | 10,000 |
| | | หมวดดำเนินงาน | 25,199,100 | 129,765,800 | 0 | 0 | 154,964,900 |
| | | ค่าเบี้ยประชุมและค่าตอบแทน | 957,200 | 29,731,580 | 0 | 0 | 30,688,780 |
| | | ค่าเบี้ยประชุม | 501,000 | 4,589,500 | 0 | 0 | 5,090,500 |
| | | ค่าตอบแทนผู้เยี่ยมชมสำรวจ | 220,000 | 23,818,000 | 0 | 0 | 24,038,000 |
| | | ค่าตอบแทนที่ปรึกษา | 50,700 | 250,000 | 0 | 0 | 300,700 |
| | | ค่าตอบแทนบุคคลภายนอก | 131,000 | 780,000 | 0 | 0 | 911,000 |
| | | ค่าล่วงเวลา | 54,500 | 294,080 | 0 | 0 | 348,580 |
| | | ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในประเทศ | 365,200 | 15,403,340 | 0 | 0 | 15,768,540 |
| | | ค่าเบี้ยเลี้ยง - ในการไปปฏิบัติงานในประเทศ | 60,200 | 96,300 | 0 | 0 | 156,500 |
| 1.หมวดดำเนินงาน | | ค่าที่พัก - ในการไปปฏิบัติงานในประเทศ | 122,000 | 5,472,000 | 0 | 0 | 5,594,000 |
| | | ค่าพาหนะ - ในการไปปฏิบัติงานในประเทศ | 98,000 | 9,785,400 | 0 | 0 | 9,883,400 |
| | | ค่าธรรมเนียมที่จอดรถ/ค่าผ่านทาง | 25,000 | 27,640 | 0 | 0 | 52,640 |
| | | ค่าเช่าพาหนะ - ในการไปปฏิบัติงานในประเทศ | 20,000 | 10,000 | 0 | 0 | 30,000 |
| | | ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ - ในการไปปฏิบัติงานในประเทศ | 40,000 | 12,000 | 0 | 0 | 52,000 |
| | | ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม | 494,050 | 2,858,500 | 0 | 0 | 3,352,550 |
| | | ค่าตอบแทนวิทยากร - ในการจัดประชุม | 76,000 | 325,500 | 0 | 0 | 401,500 |
| | | ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม - ในการจัดประชุม | 163,250 | 1,181,060 | 0 | 0 | 1,344,310 |
| | | ค่าที่พัก - ในการจัดประชุม | 77,000 | 560,000 | 0 | 0 | 637,000 |
| | | ค่าเช่าสถานที่จัดประชุม - ในการจัดประชุม | 20,000 | 10,000 | 0 | 0 | 30,000 |
| | | ค่าพาหนะ - ในการจัดประชุม | 84,000 | 413,500 | 0 | 0 | 497,500 |
| | | ค่าวัสดุอุปกรณ์ - ในการจัดประชุม | 20,000 | 60,000 | 0 | 0 | 80,000 |
| | | ค่าบริการห้องประชุม - ในการจัดประชุม | 20,000 | 168,000 | 0 | 0 | 188,000 |
| | | ค่าเช่าพาหนะ - ในการจัดประชุม | - | 10,000 | 0 | 0 | 10,000 |
| | | ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ - ในการจัดประชุม | 33,800 | 130,440 | 0 | 0 | 164,240 |
| | | ค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมและสัมมนา | 4,995,400 | 41,253,530 | 0 | 0 | 46,248,930 |
| | | ค่าวัสดุอุปกรณ์ - ในการจัดอบรมสัมมนา | 20,000 | 150,400 | 0 | 0 | 170,400 |
| | | ค่าประกาศนียบัตร - ในการจัดอบรมสัมมนา | 20,000 | 10,000 | 0 | 0 | 30,000 |
| | | ค่านั่งรถไฟสำหรับผู้เข้ารับการอบรมสัมมนา | 20,000 | 10,000 | 0 | 0 | 30,000 |
| | | ค่าเช่าสถานที่ - ในการจัดอบรมสัมมนา | - | 10,000 | 0 | 0 | 10,000 |
| | | ค่าตอบแทนวิทยากร - จัดอบรมและสัมมนา | 1,923,000 | 5,083,500 | 0 | 0 | 7,006,500 |
| | | ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม - ในการจัดอบรมสัมมนา | 1,874,200 | 28,172,630 | 0 | 0 | 30,046,830 |
| | | ค่าที่พัก - ในการจัดอบรมสัมมนา | 425,400 | 2,904,000 | 0 | 0 | 3,329,400 |
| 1.หมวดดำเนินงาน | | ค่าพาหนะ - ในการจัดอบรมสัมมนา | 430,500 | 3,857,500 | 0 | 0 | 4,288,000 |
| | | ค่าบริการห้องประชุม - ในการจัดอบรมสัมมนา | 85,000 | 356,500 | 0 | 0 | 441,500 |
| | | ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ - ในการจัดอบรมสัมมนา | 197,300 | 699,000 | 0 | 0 | 896,300 |
| | | ค่าเช่า | - | 3,596,300 | 0 | 0 | 3,596,300 |
| | | ค่าเช่าอาคารสำนักงาน/พื้นที่เก็บเอกสาร | - | 100,000 | 0 | 0 | 100,000 |
| | | ค่าเช่ารถยนต์ | - | 1,782,000 | 0 | 0 | 1,782,000 |
| | | ค่าเช่าในระบบ | - | 596,000 | 0 | 0 | 596,000 |
| | | ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร | - | 150,000 | 0 | 0 | 150,000 |
| | | ค่าเช่าอื่น ๆ | - | 968,300 | 0 | 0 | 968,300 |
| | | ค่าจ้าง | 17,767,500 | 26,732,400 | 0 | 0 | 44,499,900 |
| | | ค่าจ้างเหมาบริการ | 17,767,500 | 26,722,400 | 0 | 0 | 44,489,900 |
| | | ค่าจ้างอื่น ๆ | - | 10,000 | 0 | 0 | 10,000 |
| | | ค่าใช้จ่ายอื่น | 599,750 | 8,273,150 | 0 | 0 | 8,872,900 |
| | | ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาทรัพย์สิน | - | 100,000 | 0 | 0 | 100,000 |
| | | ค่าตรวจสอบบัญชี | - | 100,000 | 0 | 0 | 100,000 |
| | | ค่าธรรมเนียม | 65,400 | 937,500 | 0 | 0 | 1,002,900 |
| | | ค่าบริการในการดูแลบำรุงรักษาระบบ IT รวมถึง โปรแกรมการใช้งานใ้ภายในสภาพพร้อมใช้ (MA) | - | 1,930,500 | 0 | 0 | 1,930,500 |
| | | ค่าเบี้ยประกันอุบัติเหตุ | - | 50,500 | 0 | 0 | 50,500 |
| | | ค่าภาษี | 20,000 | 10,000 | 0 | 0 | 30,000 |
| | | ค่าของขวัญ เงินรางวัล ค่าพวงมาลัย พวงมาลา กระเช้าดอกไม้ กระเช้าผลไม้ | 62,000 | 100,000 | 0 | 0 | 162,000 |
| | | ค่าใช้จ่ายส่วนกลางอาคาร | - | 2,500,000 | 0 | 0 | 2,500,000 |
| | | ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ | 452,350 | 2,544,650 | 0 | 0 | 2,997,000 |

| หมวดงบประมาณ | งบประมาณ | รายการ | แหล่งงบประมาณ | | | | |
|-------------------|----------------------------------|--|---------------|-------------|-------------------------|----------------|-------------|
| | | | จำนวนเงิน | | | | |
| | | | เงินรัฐบาล | เงินรายได้ | เงินรัฐบาลสะสมเหลือจ่าย | เงินรายได้สะสม | รวม |
| 1.หมวดดำเนินงาน | | สวัสดิการอื่น | - | 410,000 | 0 | 0 | 410,000 |
| | | ตรวจสอบสุขภาพประจำปี | - | 70,000 | 0 | 0 | 70,000 |
| | | ค่าเบี้ยประกันชีวิตและอุบัติเหตุหมู่ | - | 270,000 | 0 | 0 | 270,000 |
| | | ของเย็บไม้ | - | 40,000 | 0 | 0 | 40,000 |
| | | ส่งเคราะห์ทำศพ | - | 25,000 | 0 | 0 | 25,000 |
| | | รางวัลเงินเกษียณอายุ | - | 5,000 | 0 | 0 | 5,000 |
| | | ค่าวัสดุ | 20,000 | 1,507,000 | 0 | 0 | 1,527,000 |
| | | วัสดุสำนักงาน | - | 450,000 | 0 | 0 | 450,000 |
| | | วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น | - | 1,057,000 | 0 | 0 | 1,057,000 |
| | | วัสดุอื่น ๆ | 20,000 | - | 0 | 0 | 20,000 |
| 2.หมวดบุคลากร | 64,575,000 | | 50,540,700 | 14,034,300 | 0 | 0 | 64,575,000 |
| | หมวดบุคลากร | | 50,540,700 | 14,034,300 | 0 | 0 | 64,575,000 |
| | เงินเดือนและค่าจ้างประจำ | | 47,361,500 | 4,638,500 | 0 | 0 | 52,000,000 |
| | เงินเดือนและค่าจ้างประจำ | | 47,361,500 | 4,638,500 | 0 | 0 | 52,000,000 |
| | เงินประจำตำแหน่ง | | - | 770,000 | 0 | 0 | 770,000 |
| | เงินประจำตำแหน่ง | | - | 770,000 | 0 | 0 | 770,000 |
| | ค่าตอบแทน | | - | 7,220,000 | 0 | 0 | 7,220,000 |
| | ค่าตอบแทนผู้บริหาร | | - | 650,000 | 0 | 0 | 650,000 |
| | ค่าตอบแทนวิชาชีพ | | - | 540,000 | 0 | 0 | 540,000 |
| | ค่าตอบแทนคืนแปรผู้บริหาร | | - | 580,000 | 0 | 0 | 580,000 |
| | ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่เกษียณอายุ | | - | 950,000 | 0 | 0 | 950,000 |
| | ค่าตอบแทนพิเศษประจำปีเจ้าหน้าที่ | | - | 4,500,000 | 0 | 0 | 4,500,000 |
| 2.หมวดบุคลากร | | ค่าใช้จ่าย | 3,179,200 | 1,405,800 | 0 | 0 | 4,585,000 |
| | | ค่ารักษาพยาบาล | 500,000 | 700,000 | 0 | 0 | 1,200,000 |
| | | เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร | 80,000 | 170,000 | 0 | 0 | 250,000 |
| | | เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ | 2,599,200 | 535,800 | 0 | 0 | 3,135,000 |
| 3.หมวดรายจ่ายอื่น | 1,180,900 | | 170,000 | 1,010,900 | 0 | 0 | 1,180,900 |
| | | หมวดรายจ่ายอื่น ๆ | 170,000 | 1,010,900 | 0 | 0 | 1,180,900 |
| | | ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว | 170,000 | 1,010,900 | 0 | 0 | 1,180,900 |
| | | ค่าเบี้ยเลี้ยง - ในการไปปฏิบัติงานใน ดปท.ชั่วคราว | 30,000 | 87,400 | 0 | 0 | 117,400 |
| | | ค่าที่พัก - ในการไปปฏิบัติงานใน ดปท.ชั่วคราว | 40,000 | 180,000 | 0 | 0 | 220,000 |
| | | ค่าพาหนะ - ในการไปปฏิบัติงานใน ดปท.ชั่วคราว | 100,000 | 595,600 | 0 | 0 | 695,600 |
| | | ค่าธรรมเนียมที่จอดรถ/ค่าผ่านทาง - ในการไปปฏิบัติงานใน ดปท.ชั่วคราว | - | 1,800 | 0 | 0 | 1,800 |
| | | ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ - ในการไปปฏิบัติงานใน ดปท.ชั่วคราว | - | 146,100 | 0 | 0 | 146,100 |
| 4.หมวดลงทุน | 18,250,000 | | 17,000,000 | 1,250,000 | 0 | 0 | 18,250,000 |
| | | หมวดลงทุน | 17,000,000 | 1,250,000 | 0 | 0 | 18,250,000 |
| | | ครุภัณฑ์ | 7,000,000 | 1,250,000 | 0 | 0 | 8,250,000 |
| | | ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ | 7,000,000 | 1,250,000 | 0 | 0 | 8,250,000 |
| | | สินทรัพย์ไม่มีตัวตน | 10,000,000 | - | 0 | 0 | 10,000,000 |
| | | โปรแกรมคอมพิวเตอร์ | 10,000,000 | - | 0 | 0 | 10,000,000 |
| รวม | 240,652,800 | | 94,128,900 | 146,523,900 | 0 | 0 | 240,652,800 |

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
จำแนกตามแผนงาน / โครงการหลัก รายเดือน และรายไตรมาส

ตารางที่ 6 แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

จำแนกตามแผนงาน / โครงการหลัก รายเดือน และรายไตรมาส

หน่วย : บาท

| รหัสงบประมาณ | แผนงานจำแนกตามแผนงานโครงการ | แผนเงิน | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | รวมไตรมาสที่ 1 | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | รวมไตรมาสที่ 2 | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | รวมไตรมาสที่ 3 | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | รวมไตรมาสที่ 4 | รวม |
|--------------|--|------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------|
| 01 | สร้างความไว้วางใจในระบบบริการสุขภาพด้วยกระบวนการ HA | แผนเงิน | 3,385,000 | 3,606,700 | 3,906,000 | 10,897,700 | 4,153,500 | 5,407,000 | 3,475,450 | 13,035,950 | 3,556,500 | 3,531,300 | 3,995,600 | 11,083,400 | 3,757,850 | 3,567,200 | 3,258,500 | 10,583,550 | 45,600,600 |
| | | ร้อยละ | | | | 24 | | | | 29 | | | | 24 | | | | 23 | 100 |
| 69-11 | โครงการบริหารจัดการเชื่อมโยงประเมินการพัฒนาและรับรองคุณภาพที่มีประสิทธิภาพ | แผนเงิน | 3,238,000 | 3,438,000 | 3,438,000 | 10,114,000 | 3,484,000 | 3,447,000 | 3,070,000 | 10,001,000 | 3,325,000 | 3,360,000 | 3,360,000 | 10,045,000 | 3,360,000 | 3,360,000 | 3,120,000 | 9,840,000 | 40,000,000 |
| 69-12 | โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพบริการสถานพยาบาลปฐมภูมิ | แผนเงิน | 147,000 | 147,000 | 409,000 | 703,000 | 542,000 | 1,880,600 | 324,000 | 2,746,600 | 197,000 | 120,600 | 497,400 | 815,000 | 297,000 | 182,000 | 57,000 | 536,000 | 4,800,600 |
| 69-13 | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการประเมินและรับรองด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Intelligence Survey) | แผนเงิน | - | 21,700 | 59,000 | 80,700 | 127,500 | 79,400 | 81,450 | 288,350 | 34,500 | 50,700 | 138,200 | 223,400 | 100,850 | 25,200 | 81,500 | 207,550 | 800,000 |
| 02 | เสริมพลังความร่วมมือเครือข่ายเพื่อคุณภาพและความปลอดภัย | แผนเงิน | - | 121,600 | 773,600 | 895,200 | 308,500 | 40,000 | 41,500 | 390,000 | 479,700 | 165,500 | 119,500 | 764,700 | 134,200 | 80,000 | 210,900 | 425,100 | 2,475,000 |
| | | ร้อยละ | | | | 36 | | | | 16 | | | | 31 | | | | 17 | 100 |
| 69-21 | เสริมพลังความร่วมมือเครือข่ายเพื่อคุณภาพและความปลอดภัย | แผนเงิน | - | 121,600 | 773,600 | 895,200 | 308,500 | 40,000 | 41,500 | 390,000 | 479,700 | 165,500 | 119,500 | 764,700 | 134,200 | 80,000 | 210,900 | 425,100 | 2,475,000 |
| 03 | ยกระดับการจัดการความรู้และนวัตกรรมเพื่อการเปลี่ยนแปลง | แผนเงิน | 1,915,000 | 11,157,900 | 4,716,310 | 17,789,210 | 1,852,010 | 1,683,110 | 21,321,410 | 24,856,530 | 1,942,610 | 5,675,210 | 1,749,040 | 9,366,860 | 1,228,550 | 933,740 | 2,039,210 | 4,201,500 | 56,214,100 |
| | | ร้อยละ | | | | 32 | | | | 44 | | | | 17 | | | | 7 | 100 |
| 69-31 | โครงการยกระดับการจัดการความรู้และนวัตกรรมเพื่อการเปลี่ยนแปลง | แผนเงิน | 600,000 | 10,374,900 | 17,610 | 10,992,510 | 123,110 | 274,510 | 367,610 | 765,230 | 57,610 | 41,010 | 123,140 | 221,760 | 246,750 | 124,140 | 22,710 | 393,600 | 12,373,100 |
| 69-32 | โครงการประชุมวิชาการประจำปี 2569 | แผนเงิน | - | - | 2,375,000 | 2,375,000 | 20,000 | - | 19,725,000 | 19,745,000 | 580,000 | 4,300,000 | - | 4,880,000 | - | - | - | - | 27,000,000 |
| 69-33 | โครงการพัฒนามาตรฐานและรูปแบบการประเมินและรับรองเพื่อระบบบริการสุขภาพที่ยั่งยืน | แผนเงิน | 672,000 | 50,000 | 161,200 | 883,200 | 76,900 | 210,000 | 128,300 | 415,200 | 149,600 | 231,200 | 125,000 | 505,800 | 70,800 | 125,000 | - | 195,800 | 2,000,000 |
| 69-34 | โครงการพัฒนากลไกเพื่อความปลอดภัยความปลอดภัยของผู้มีบทบาทสาธารณสุขและประชาชนอย่างมีส่วนร่วม (ระยะที่ 3) | แผนเงิน | 643,000 | 733,000 | 1,562,500 | 2,938,500 | 1,632,000 | 898,600 | 1,100,500 | 3,631,100 | 1,155,400 | 1,003,000 | 1,500,900 | 3,659,300 | 911,000 | 684,600 | 1,516,500 | 3,112,100 | 13,341,000 |
| 69-35 | โครงการ HAI-NEX Hub : ศูนย์นวัตกรรมและการเรียนรู้แห่งชาติของระบบสุขภาพไทย | แผนเงิน | - | - | 600,000 | 600,000 | - | 300,000 | - | 300,000 | - | 100,000 | - | 100,000 | - | - | 500,000 | 500,000 | 1,500,000 |
| 04 | พัฒนาทุนมนุษย์เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรและการพัฒนาคุณภาพ | แผนเงิน | 583,300 | 1,676,400 | 2,005,668 | 4,265,368 | 3,588,088 | 2,062,668 | 855,668 | 6,506,424 | 2,245,668 | 3,061,368 | 2,239,468 | 7,546,504 | 2,927,604 | 5,678,700 | 1,190,200 | 9,796,504 | 28,114,800 |
| | | ร้อยละ | | | | 15 | | | | 23 | | | | 27 | | | | 35 | 100 |
| 69-41 | โครงการพัฒนาและยกระดับสู่การเป็นสถาบันฝึกอบรม HAI Academy | แผนเงิน | 537,300 | 1,585,400 | 1,294,668 | 3,417,368 | 3,475,088 | 1,861,668 | 669,668 | 6,006,424 | 2,194,668 | 2,860,168 | 1,903,268 | 6,958,104 | 2,761,404 | 4,912,500 | 1,059,000 | 8,732,904 | 25,114,800 |
| 69-42 | โครงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร | แผนเงิน | 46,000 | 91,000 | 711,000 | 848,000 | 113,000 | 201,000 | 186,000 | 500,000 | 51,000 | 201,200 | 336,200 | 588,400 | 166,200 | 766,200 | 131,200 | 1,063,600 | 3,000,000 |
| 05 | การพัฒนาดวงศกรให้มีสมรรถนะสูงและเป็นที่ยอมรับ | แผนเงิน | 11,900,481 | 1,597,781 | 1,944,806 | 15,443,068 | 2,125,981 | 1,140,706 | 2,129,285 | 5,395,972 | 1,853,215 | 1,969,040 | 2,233,015 | 6,055,270 | 986,615 | 1,169,040 | 1,648,335 | 3,803,990 | 30,698,300 |
| | | ร้อยละ | | | | 50 | | | | 18 | | | | 20 | | | | 12 | 100 |
| 69-51 | โครงการยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน | แผนเงิน | 226,900 | 304,400 | 459,200 | 990,500 | 226,900 | 311,900 | 1,085,400 | 1,624,200 | 642,400 | 424,900 | 770,800 | 1,838,100 | 274,200 | 256,900 | 716,100 | 1,247,200 | 5,700,000 |
| 69-52 | โครงการพัฒนาและยกระดับองค์กรให้มีความพร้อมสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล | แผนเงิน | 3,595,581 | 924,381 | 825,081 | 5,345,043 | 725,081 | 735,081 | 710,085 | 2,170,247 | 1,108,415 | 1,218,415 | 608,415 | 2,935,245 | 670,415 | 618,415 | 608,435 | 1,897,265 | 12,347,800 |
| 69-53 | โครงการยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยสถานพยาบาลด้วยการบูรณาการข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์ (HA D&AI) | แผนเงิน | 8,056,000 | - | 18,525 | 8,074,525 | - | 6,725 | 11,800 | 18,525 | 60,400 | 6,725 | 11,800 | 78,925 | - | 6,725 | 11,800 | 18,525 | 8,190,500 |
| 69-54 | โครงการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรและบริหารลูกค้าสัมพันธ์ | แผนเงิน | 22,000 | 369,000 | 642,000 | 1,033,000 | 1,174,000 | 87,000 | 322,000 | 1,583,000 | 42,000 | 319,000 | 842,000 | 1,203,000 | 42,000 | 287,000 | 312,000 | 641,000 | 4,460,000 |
| 06 | ค่าใช้จ่ายบุคลากร | แผนเงิน | 4,848,900 | 4,868,100 | 4,893,100 | 14,610,100 | 4,883,100 | 5,463,100 | 4,913,100 | 15,259,300 | 9,373,100 | 4,893,100 | 5,823,600 | 20,089,800 | 4,871,600 | 4,872,100 | 4,872,100 | 14,615,800 | 64,575,000 |
| | | ร้อยละ | | | | 23 | | | | 24 | | | | 31 | | | | 23 | 100 |
| 69-61 | ค่าใช้จ่ายบุคลากร | แผนเงิน | 4,848,900 | 4,868,100 | 4,893,100 | 14,610,100 | 4,883,100 | 5,463,100 | 4,913,100 | 15,259,300 | 9,373,100 | 4,893,100 | 5,823,600 | 20,089,800 | 4,871,600 | 4,872,100 | 4,872,100 | 14,615,800 | 64,575,000 |
| 07 | ค่าใช้จ่ายขั้นต้นค่าจ้าง | แผนเงิน | 596,300 | 704,300 | 1,625,800 | 2,926,400 | 593,300 | 694,400 | 1,636,400 | 2,924,100 | 593,900 | 644,900 | 1,477,400 | 2,716,200 | 744,900 | 695,900 | 1,467,500 | 2,908,300 | 11,475,000 |
| | | ร้อยละ | | | | 26 | | | | 25 | | | | 24 | | | | 25 | 100 |
| 69-71 | ค่าใช้จ่ายขั้นต้นค่าจ้าง | แผนเงิน | 596,300 | 704,300 | 1,625,800 | 2,926,400 | 593,300 | 694,400 | 1,636,400 | 2,924,100 | 593,900 | 644,900 | 1,477,400 | 2,716,200 | 744,900 | 695,900 | 1,467,500 | 2,908,300 | 11,475,000 |
| 08 | งบกลาง | แผนเงิน | - | - | 500,000 | 500,000 | - | - | 500,000 | 500,000 | - | - | 500,000 | 500,000 | - | - | - | - | 1,500,000 |
| | | ร้อยละ | | | 33 | 33 | | | 33 | 33 | | | 33 | 33 | | | | | 100 |
| 69-81 | งบกลางสำรองฉุกเฉิน | แผนเงิน | - | - | 500,000 | 500,000 | - | - | 500,000 | 500,000 | - | - | 500,000 | 500,000 | - | - | - | - | 1,500,000 |
| รวม | | แผนเงิน | 23,228,981 | 23,732,781 | 20,365,284 | 67,327,046 | 17,504,479 | 16,490,984 | 34,872,813 | 68,868,276 | 20,044,693 | 19,940,418 | 18,137,623 | 58,122,734 | 14,651,319 | 16,996,680 | 14,686,745 | 46,334,744 | 240,652,800 |
| | | ร้อยละ | | | | 28 | | | | 29 | | | | 24 | | | | 19 | 100 |
| | | ร้อยละสะสม | | | | 28 | | | | 57 | | | | 81 | | | | 100 | |

รายละเอียดแผนกลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



โครงการ/กิจกรรม ฉบับที่ได้รับอนุมัติ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ของแผนปฏิบัติงานประจำปี 2569

| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objectives) : SO | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (Objective KPIs) : O-KPI | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|
| S01: ยกกระดับและเพิ่มความครอบคลุม สถานพยาบาล ได้รับการพัฒนาและประเมินรับรองคุณภาพตาม มาตรฐาน HA | O-KPI1: ร้อยละของสถานพยาบาลที่มีสถานะการรับรอง การพัฒนาและ การรับรองคุณภาพมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (HA) ร้อยละ 78 | นพ.ทรงง พิลาสัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน |
| | O-KPI2: ร้อยละของอำเภอในประเทศไทยที่มีสถานพยาบาลเข้าสู่และได้รับการ รับรองตามมาตรฐาน HA ร้อยละ ≥ 95 | |
| | O-KPI3: ร้อยละของสถานพยาบาลปฐมภูมิที่เข้าสู่กระบวนการพัฒนา มาตรฐานสถานพยาบาลปฐมภูมิ ร้อยละ 15 (525 แห่ง) | |
| S02: ประชาชนได้รับการด้านสาธารณสุขที่มีคุณภาพและ ความปลอดภัยจากสถานพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน HA | O-KPI4: ร้อยละอุบัติการณ์ไม่พึงประสงค์จากกระบวนการดูแลที่ส่งผลกระทบต่อผู้ป่วย บุคลากรในสถานพยาบาล (Patient-People Suffering) ร้อยละ 5.20 | พญ.เอกจิตรา สุขกุล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถาบัน |
| | O-KPI5: ความพึงพอใจ/ความไว้วางใจ ของประชาชนต่อสถานพยาบาลมาตรฐาน HA O-KPI5.1: ร้อยละความพึงพอใจ ร้อยละ ≥ 85 O-KPI5.2: ร้อยละความไว้วางใจ ร้อยละ ≥ 87 | |
| S03: การพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยในระบบบริการ สุขภาพประเทศไทยได้รับการยอมรับในระดับสากล | O-KPI6: สรพ. ได้รับการรับรอง ISQuaEEA อย่างต่อเนื่อง ครบทั้ง 3 ด้าน O-KPI6.1: ผ่านการรับรอง Organization | พญ.เอกจิตรา สุขกุล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถาบัน ดร.กรรณา ลี้มเจริญ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถาบัน |
| | O-KPI6.2: - ผ่านการรับรอง HA Standard - ส่ง SAR ขอรับรอง Primary Care Standard | |
| | O-KPI6.3: - Surveyor Training Program: 2 nd Report (ภายใน ส.ค. 69) | ดร.กรรณา ลี้มเจริญ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถาบัน |

แผนกลยุทธ์ที่ 1 สร้างความไว้วางใจในระบบบริการสุขภาพด้วยกระบวนการ HA

เป้าหมาย

1. ขยายความครอบคลุม ต่อเนื่อง และยกระดับของการพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานพยาบาลด้วยมาตรฐาน HA
2. ส่งเสริมผลลัพธ์คุณภาพและความปลอดภัยของสถานพยาบาลที่ผ่านการรับรองคุณภาพ
3. เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบประเมินการพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

แนวทางการพัฒนา

1. สร้างผลลัพธ์ที่มีคุณค่า ขยายความครอบคลุม และยกระดับการพัฒนาคุณภาพความปลอดภัยสถานพยาบาลด้วยมาตรฐาน HA
2. ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพบริการของสถานพยาบาลปฐมภูมิด้วยมาตรฐานและกระบวนการคุณภาพ
3. ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพระบบประเมินการพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย |
|---|--------------|-------------|
| (1) ความครอบคลุมสถานพยาบาลมาตรฐาน HA | | |
| (1.1) ร้อยละสถานพยาบาล <u>ภาครัฐ</u> ที่มีสถานะการรับรองการพัฒนา และการรับรองคุณภาพมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (HA) | ร้อยละ | 88 |
| (1.2) ร้อยละสถานพยาบาล <u>ภาคเอกชน</u> ที่มีสถานะการรับรองการพัฒนา และการรับรองคุณภาพมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (HA) | ร้อยละ | 52 |
| (1.3) จำนวนสถานพยาบาลที่มีสถานะการรับรองคุณภาพขั้นก้าวหน้า (Advanced HA) | แห่ง (สะสม) | 25 |
| (1.4) จำนวนสถานพยาบาลปฐมภูมิที่เข้าสู่ กระบวนการรับรองการพัฒนาและรับรองคุณภาพมาตรฐานสถานพยาบาลปฐมภูมิ | แห่ง (สะสม) | 550 แห่ง |
| (1.5) จำนวนสถานพยาบาลที่มีสถานะการรับรองการพัฒนา และการรับรองมาตรฐานระบบเครือข่ายบริการ | จำนวน (สะสม) | 55 |

| ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย |
|--|----------|-------------|
| (2) ร้อยละอุบัติเหตุการไม่พึงประสงค์ (Preventable Harm) ตามที่คณะกรรมการกำหนด มีระดับรุนแรงถึงตัวผู้ป่วย ในสถานพยาบาลที่ผ่านการรับรองลดลง | ร้อยละ | 5 |
| (3) ระดับความสำเร็จของการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการประเมินรับรองอย่างชาญฉลาด | ระดับ | 4 |

มีโครงการภายใต้แผนกลยุทธ์ที่ 1 จำนวน 3 โครงการ งบประมาณภาพรวมทั้งสิ้น จำนวน 45,600,600 บาท

หน่วยนับ : บาท

| โครงการ | แหล่งเงิน | | รวม | ผู้รับผิดชอบ | ตำแหน่ง |
|--|-----------|------------|------------|-----------------------------|------------------------------|
| | รัฐบาล | เงินรายได้ | | | |
| 1.1 โครงการบริหารจัดการเชื่อมโยงประเมินการพัฒนาและรับรองคุณภาพที่มี ประสิทธิภาพ ประจำปี 2569 | - | 40,000,000 | 40,000,000 | ร.อ.หญิงปิ่นรัตน์ พันธุ์มณี | ผู้อำนวยการ โครงการอาวุโส |
| 1.1.1 โครงการย่อย : การบริหารจัดการการประเมินรับรองเพื่อให้สถานพยาบาลรับรอง ขั้นพัฒนาขั้นมาตรฐาน ขั้นก้าวหน้าการเชื่อมโยงที่หลากหลาย | - | 35,360,000 | 35,360,000 | นางชิตวัน กาทอง | ผู้ประสานงาน |
| 1.1.2 โครงการย่อย : การบริหารจัดการกระบวนการพิจารณารับรองและการ บริหารจัดการกิจกรรมการเฝ้าระวังหลังการรับรองเพื่อให้สถานพยาบาล ได้รับการกระตุ้นการพัฒนาและธำรงคุณภาพให้ต่อเนื่อง | - | 2,580,000 | 2,580,000 | นางกฤษณา นวลทอง | ผู้ประสานงาน |
| 1.1.3 โครงการย่อย : การบริหารจัดการและยกระดับการพัฒนา | - | 2,060,000 | 2,060,000 | น.ส. ทิพย์รัตน์ อยู่หนู | ผู้ประสานงาน |
| 1.2 โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพบริการสถานพยาบาลปฐมภูมิ | 4,000,600 | 800,000 | 4,800,600 | น.ส. วิญญาวรรณ แมตสสถาน | ผู้อำนวยการ โครงการ |

หน่วยนับ : บาท

| โครงการ | แหล่งเงิน | | รวม | ผู้รับผิดชอบ | ตำแหน่ง |
|---|------------------|-------------------|-------------------|---|------------------------------|
| | รัฐบาล | เงินรายได้ | | | |
| 1.2.1 โครงการย่อย : ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพบริการสถานพยาบาลปฐมภูมิทั่วไป | 4,000,600 | - | 4,000,600 | น.ส. วิญววรรณ แมตสถาน | ผู้อำนวยการโครงการ |
| 1.2.2 โครงการย่อย : ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพบริการสถานพยาบาลปฐมภูมิเขตเมือง | - | 800,000 | 800,000 | น.ส. วิญววรรณ แมตสถาน | ผู้อำนวยการโครงการ |
| 1.3 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการประเมินและรับรองด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Intelligence Survey) | - | 800,000 | 800,000 | ร.อ.หญิงปิ่นรัตน์ พันธุ์มณี น.ส. วิญววรรณ แมตสถาน | ผู้อำนวยการโครงการ |
| 1.3.1 โครงการย่อย : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการประเมินและรับรองด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Intelligence Survey) | - | 434,600 | 434,600 | น.ส. รักษ์ขณา สามารถ | ผู้ประสานงานปฏิบัติการอาวุโส |
| 1.3.2 โครงการย่อย : การนำมามาตรฐานสู่การปฏิบัติ | - | 365,400 | 365,400 | นางกฤษณา นวลทอง | ผู้ประสานงาน |
| รวมทั้งสิ้น | 4,000,600 | 41,600,000 | 45,600,600 | | |

ผู้กำกับดูแล: นพ.ทรงนง พิลาลัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน

1.1 โครงการบริหารจัดการเยี่ยมประเมินการพัฒนาและรับรองคุณภาพที่มีประสิทธิผล ประจำปี 2569 (รหัสโครงการ 69-11) งบประมาณ จำนวน 40,000,000 บาท

| วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรมดำเนินการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|---|---|--|---|---|-------------------------------|
| <p>1. เพื่อเพิ่มความครอบคลุม และยกระดับของการประเมินการพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานพยาบาลด้วยมาตรฐาน HA ทั้งขั้นพัฒนา ขั้นมาตรฐาน และขั้นก้าวหน้ารวมทั้งการรับรองสถานพยาบาลด้วยมาตรฐานระบบเครือข่ายบริการ และมาตรฐานเฉพาะโรค/ระบบที่มุ่งเน้นให้เกิดผลลัพธ์คุณภาพและความปลอดภัย</p> <p>2. เพื่อสร้างเสริมให้เกิดความต่อเนื่องในการธำรงคุณภาพของสถานพยาบาลภายหลังการประเมินการพัฒนาและรับรองคุณภาพด้วยมาตรฐาน HA</p> <p>3. เพื่อพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการประเมินการพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ที่ตอบสนอง</p> | <p>สถานพยาบาลทั่วประเทศ ทั้งภาครัฐ และเอกชน</p> | <p>โครงการย่อยที่ 1 การบริหารจัดการการประเมินรับรองเพื่อให้สถานพยาบาลรับรองขั้นพัฒนา ขั้นมาตรฐาน ขั้นก้าวหน้า การเยี่ยมที่หลากหลาย</p> <p>กิจกรรมที่ 1 การเยี่ยมขั้นพัฒนา ดำเนินการโดยการจัดการ และการประสานงานเพื่อให้สถานพยาบาลได้รับการเยี่ยมประเมินและได้รับการรับรองขั้นพัฒนา (ขั้น 1, 2)</p> <p>กิจกรรมที่ 2 การเยี่ยมสำรวจสถานพยาบาลขั้นมาตรฐาน และขั้นก้าวหน้า ดำเนินการโดยการบริหารจัดการ และประสานงานเพื่อให้สถานพยาบาลได้รับการรับรองกระบวนการคุณภาพ HA, AHA และต่ออายุการรับรองอย่างต่อเนื่อง</p> <p>กิจกรรมที่ 3 การเยี่ยมสำรวจที่หลากหลาย ดำเนินการโดยการจัดการ และประสานงาน เพื่อให้สถานพยาบาลได้รับการประเมินและรับรองที่หลากหลาย และสอดคล้องกับพัฒนาการ</p> | <p>Output (เชิงปริมาณ)</p> <p>1. ร้อยละสถานพยาบาลภาครัฐที่มีสถานะการรับรองการพัฒนาและการรับรองคุณภาพมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ / ร้อยละ 90.74 (1,009 แห่ง)</p> <p>2. ร้อยละสถานพยาบาลภาคเอกชนที่มีสถานะการรับรองการพัฒนาและการรับรองคุณภาพมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ / ร้อยละ 53.30 (202 แห่ง)</p> <p>3. จำนวนสถานพยาบาลที่มีสถานะการรับรองมาตรฐาน HA ขั้นก้าวหน้า (Advance HA) (สะสม) / 25 แห่ง</p> <p>4. จำนวนสถานพยาบาลที่มีสถานะการรับรองการพัฒนาและการรับรองมาตรฐานระบบเครือข่ายบริการ (สะสม) / 55 แห่ง</p> <p>5. ร้อยละของสถานพยาบาลที่ไม่สามารถจัดเยี่ยมสำรวจได้ตามแผนประจำปีเนื่องจากข้อจำกัดของสถาบัน / ไม่เกินร้อยละ 5</p> | <p>1. สถานพยาบาลที่ผ่านการรับรองมีการนำมาตรฐาน HA ลงสู่การปฏิบัติ มีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง และยกระดับการพัฒนาส่งผลทางอ้อมทำให้สถานพยาบาลมีคุณภาพมากขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มีการวางระบบงานเพื่อลดการเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ (preventable harm) ที่อาจส่งผลกระทบต่อบุคลากร และผู้รับบริการ ทำให้ลดการสูญเสียทั้งตัวเงิน และชื่อเสียงของสถานพยาบาล ● มีแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ <p>2. สถานพยาบาลให้การยอมรับให้ HA เป็นกลไกการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาลทุกประเภททำให้ประเทศลดการสูญเสียเงินตราออกนอกประเทศ</p> | <p>1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69</p> |

| วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรมดำเนินการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|---|---------------|--|---|--|-------------------|
| ความต้องการของสถานพยาบาลและผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญ | | <p>ของระบบบริการสุขภาพและความต้องการของสถานพยาบาลต่าง ๆ</p> <p>กิจกรรมที่ 4 การเฝ้าระวังกระบวนการคุณภาพ ดำเนินการโดยการบริหารจัดการและประสานงาน เพื่อให้สถานพยาบาลได้รับการกระตุ้นการพัฒนาคุณภาพให้ต่อเนื่อง</p> <p>กิจกรรมที่ 5 การวิเคราะห์ SAR และ Education สำหรับสถานพยาบาลที่ขอรับรองขั้นมาตรฐาน (AS)</p> <p>โครงการย่อยที่ 2 การบริหารจัดการกระบวนการพิจารณารับรอง และการบริหารจัดการกิจกรรมการเฝ้าระวังหลังการรับรองเพื่อให้สถานพยาบาลได้รับการกระตุ้นการพัฒนาและธำรงคุณภาพให้ต่อเนื่อง</p> <p>กิจกรรมที่ 1 สนับสนุนคณะกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการรับรองคุณภาพ ดำเนินการโดยรวบรวมรายงานการเยี่ยมชม สํารวจ เสนอต่อที่ประชุม คณะอนุกรรมการที่ปรึกษาเพื่อการรับรองคุณภาพ เพื่อให้คำแนะนำหรือเสนอแนะแก่อำนาจในการ</p> | <p>Outcome (เชิงคุณภาพ)</p> <p>1. ร้อยละสถานพยาบาลที่มีสถานะการรับรองการพัฒนาและการรับรองคุณภาพมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ / ร้อยละ 81.22 (1,211 แห่ง)</p> <p>2. ร้อยละของอำเภอในประเทศไทยที่มีสถานพยาบาลเข้าสู่และได้รับการรับรองมาตรฐาน HA (877 อำเภอ) / \geq ร้อยละ 95</p> <p>3. ร้อยละความพึงพอใจของสถานพยาบาลต่อกระบวนการประเมินการพัฒนาและการรับรองคุณภาพสถานพยาบาล / \geq ร้อยละ 85</p> | <p>3. สถาบันมีข้อมูลจากการเยี่ยมชมสำรวจที่สามารถนำไปวางแผนพัฒนา และปรับปรุงงานบริการได้ตรงตามความต้องการของผู้รับบริการ เพื่อยกระดับคุณภาพการบริการ</p> <p>4. โรงพยาบาลมีการต่ออายุการรับรองต่อเนื่อง และยกระดับการพัฒนาจากขั้นพัฒนาไปสู่ขั้นมาตรฐานหรือขั้นก้าวหน้าและการพัฒนาในรูปแบบเครือข่าย</p> | |

| วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรมดำเนินการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--------------|---------------|--|-------------------------|---------------------|-------------------|
| | | <p>พิจารณารับรองคุณภาพและเพิกถอน การรับรองคุณภาพสถานพยาบาล</p> <p><u>กิจกรรมที่ 2</u> งานอนุมัติพิจารณาให้การ รับรองขึ้นพัฒนา</p> <p><u>กิจกรรมที่ 3</u>: งานอ้างคุณภาพหลังการ รับรองกระบวนการคุณภาพ</p> <p><u>โครงการย่อยที่ 3</u> การบริหารจัดการและ ยกระดับการพัฒนา</p> <p><u>กิจกรรมที่ 1</u> การพัฒนาสถานพยาบาล เพื่อยกระดับการรับรอง/การขยายการ รับรอง และแผนงานความร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอก</p> <p><u>กิจกรรมที่ 2</u> กิจกรรมรับฟังเสียงสะท้อน จากสถานพยาบาลและผู้เชี่ยวชาญด้าน คุณภาพ (Quality Expert)</p> <p><u>กิจกรรมที่ 3</u> การพัฒนาผู้ประสานงาน</p> | | | |

1.2 โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพบริการสถานพยาบาลปฐมภูมิ (รหัสโครงการ 69-12) งบประมาณ จำนวน 4,800,600 บาท

| วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรมดำเนินการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|---|--|---|---|---|------------------------|
| <p>1. เพื่อเพิ่มความครอบคลุม ต่อเนื่อง และยกระดับการประเมินการพัฒนา และรับรองคุณภาพสถานพยาบาลปฐมภูมิภาครัฐ ที่มุ่งเน้นให้เกิดผลลัพธ์ คุณภาพและความปลอดภัย และ สนับสนุน แผนงานการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและ รับรองคุณภาพมาตรฐาน สถานพยาบาลปฐมภูมิ รวมทั้ง มาตรฐานศูนย์บริการสาธารณสุข</p> <p>2. เพื่อพัฒนาต้นแบบกลไกศูนย์ส่งเสริม การเรียนรู้แลศูนย์การเรียนรู้สำหรับ ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพ สถานพยาบาลปฐมภูมิอย่างมีส่วนร่วม ในระดับพื้นที่</p> <p>3. เพื่อสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ ด้าน การพัฒนาและประเมินรับรอง คุณภาพด้านบริการสุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐานสถานพยาบาลปฐมภูมิ ที่เพียงพอและมีขีดความสามารถสูง</p> <p>4. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ วิชาการ งานวิจัย จากกระบวนการพัฒนาและ</p> | <p>1. หน่วยงานที่มีบทบาทในการพัฒนา และกำกับควบคุมคุณภาพบริการ สุขภาพปฐมภูมิ อาทิ องค์การ บริหารส่วนจังหวัด สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาล แม่ข่ายสนับสนุนบริการ</p> <p>2. หน่วยงานที่มีบทบาทในการกำหนด นโยบายด้านสุขภาพ อาทิ สำนักงาน หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) สำนักสนับสนุนระบบ สุขภาพปฐมภูมิ สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร เป็นต้น</p> <p>3. สถานพยาบาลภาครัฐทุกสังกัด ที่ขึ้นทะเบียนหน่วยบริการปฐมภูมิ ตามที่กฎหมายกำหนด และเป็น กลุ่มเป้าหมายสถานพยาบาลปฐมภูมิ ตามแผนขับเคลื่อนการพัฒนา ระยะที่ 1 พ.ศ. 2566 - 2570 โดยมี ฐานคำนวณจากสถานพยาบาล</p> | <p>โครงการย่อย 1 : โครงการส่งเสริมพัฒนา คุณภาพบริการสถานพยาบาลปฐมภูมิทั่วไป</p> <p>กิจกรรมที่ 1 การประชุมอนุกรรมการ ขับเคลื่อนการพัฒนาและรับรองคุณภาพ มาตรฐานสถานพยาบาลปฐมภูมิ และ/หรือ คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>กิจกรรมที่ 2 เพิ่มความครอบคลุมและ พัฒนากลไกศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับ พื้นที่</p> <p>กิจกรรมที่ 3 สร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ด้าน การพัฒนาและประเมินรับรองคุณภาพ สถานพยาบาลปฐมภูมิ</p> <p>กิจกรรมที่ 4 เพิ่มความครอบคลุมต่อเนื่อง และยกระดับการพัฒนาและรับรองคุณภาพ (PHA)</p> <p>กิจกรรมที่ 5 การพัฒนามาตรฐาน เครื่องมือ คุณภาพ /การพัฒนาองค์ความรู้งาน วิชาการ/ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการ พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ</p> <p>กิจกรรมที่ 6 พัฒนาระบบโปรแกรม Application สนับสนุนกลไกการพัฒนาและ ประเมินรับรองสถานพยาบาลปฐมภูมิ</p> | <p>1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพ สถานพยาบาลปฐมภูมิอย่างมีส่วนร่วม / ระดับ 4</p> <p>2. ร้อยละของสถานพยาบาลปฐมภูมิที่เข้าสู่ กระบวนการพัฒนามาตรฐานสถานพยาบาล ปฐมภูมิ (ทั่วไป, เขตเมือง) / ร้อยละ 15.7 (550 แห่ง)</p> <p>3. จำนวนศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้/ศูนย์การ เรียนรู้ที่มีการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม/ 12 แห่ง (สะสม)</p> <p>4. จำนวนที่เลี้ยงการพัฒนาคุณภาพปฐมภูมิ/ 250 คน (สะสม)</p> <p>5. จำนวนผลงานวิชาการหรือองค์ความรู้ ที่ถูกนำไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเชิงวิชาการ ระดับนานาชาติ / 1 เรื่อง</p> <p>6. จำนวนองค์ความรู้วิชาการหรืองานวิจัยหรือ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่เผยแพร่ให้แก่ หน่วยงานต้นสังกัดของสถานพยาบาล ปฐมภูมิ / 2 เรื่อง</p> | <p>1. ประชาชนมีความเชื่อมั่น และไว้วางใจในบริการ สุขภาพปฐมภูมิของ สถานพยาบาลปฐมภูมิ ที่มีคุณภาพและความ ปลอดภัย ซึ่งได้รับการ ยอมรับระดับสากล</p> <p>2. มีต้นแบบของกลไกการ พัฒนาคุณภาพระบบ บริการสุขภาพปฐมภูมิ และการประเมินรับรอง คุณภาพสถานพยาบาล ปฐมภูมิตามแนวทาง สากล (ศูนย์ส่งเสริมการ เรียนรู้ที่จัดตั้งขึ้นโดย ความร่วมมือของหน่วย งานในระดับพื้นที่)</p> <p>3. มีกำลังคนที่เพียงพอ และมีความเชี่ยวชาญ (Quality Expert) ด้านการ พัฒนาและประเมิน รับรองคุณภาพมาตรฐาน สถานพยาบาลปฐมภูมิ</p> | 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 |

| วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรมดำเนินการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--|--|--|---|---|-------------------|
| <p>รับรองคุณภาพสถานพยาบาลด้วยมาตรฐานสถานพยาบาลปฐมภูมิ</p> <p>5. เพื่อพัฒนามาตรฐานสถานพยาบาลปฐมภูมิ และระบบการประเมินรับรองให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล และเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลของระบบการประเมินด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้</p> | <p>ปฐมภูมิที่ขึ้นทะเบียนตาม พรบ. ระบบสุขภาพปฐมภูมิ ณ ปีงบประมาณ 2565 จำนวน 3,500 แห่ง</p> <p>4. ศูนย์บริการสาธารณสุข สังกัด กรุงเทพมหานคร</p> <p>5. บุคลากรของสถานพยาบาลปฐมภูมิ และหน่วยงานกำกับ พี่เลี้ยงการพัฒนาคุณภาพ ที่ปรึกษา กระบวนการคุณภาพ และผู้เยี่ยมชม</p> <p>สำรวจ</p> | <p><u>กิจกรรมที่ 7</u> จัดมหาลูกจ้างโครงการ (ผู้ประสานงาน และนักวิชาการ)</p> <p><u>โครงการย่อย 2</u> : โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพบริการสถานพยาบาลปฐมภูมิ เขตเมือง</p> <p><u>กิจกรรมที่ 1</u> การเยี่ยมสำรวจประเมินรับรองคุณภาพสถานพยาบาลปฐมภูมิ เขตเมือง</p> <p><u>กิจกรรมที่ 2</u> การพัฒนาระบบการอ้างคุณภาพหลังรับรอง สถานพยาบาลปฐมภูมิ เขตเมือง</p> | <p>7. จำนวนบุคลากรคุณภาพ (Quality Expert) ที่ขึ้นทะเบียนและมีสมรรถนะด้านการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลปฐมภูมิ (ที่ปรึกษากระบวนการคุณภาพ/ที่ปรึกษากระบวนการคุณภาพปฐมภูมิ) / 40 คน (สะสม)</p> <p>8. จำนวนบุคลากรคุณภาพ (Quality Expert) ที่ขึ้นทะเบียนและมีสมรรถนะด้านการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลปฐมภูมิ (ผู้เยี่ยมสำรวจ/ผู้เยี่ยมสำรวจด้านปฐมภูมิ) / 20 คน (สะสม)</p> <p>9. จำนวนบุคลากรคุณภาพ (Quality Expert) ที่ขึ้นทะเบียนและมีสมรรถนะด้านการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลปฐมภูมิ (วิทยากร) / 30 คน (สะสม)</p> <p>10. มาตรฐานสถานพยาบาลปฐมภูมิได้รับการรับรองระดับสากล / ส่งแบบประเมินตนเอง (SAR) แล้วเสร็จ</p> <p>11. ร้อยละความพึงพอใจของสถานพยาบาลปฐมภูมิ ต่อกระบวนการประเมินการพัฒนา และรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสถานพยาบาลปฐมภูมิ / ร้อยละ 80</p> | <p>4. สถานพยาบาลปฐมภูมิ ที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสถานพยาบาลปฐมภูมิ สามารถสะท้อนผลลัพธ์การดำเนินงานบริการสุขภาพด้านการดูแลสุขภาพ (primary healthcare results)</p> <p>5. มีการพัฒนาระบบงานประเมินรับรองคุณภาพสถานพยาบาล โดยนำดิจิทัลเทคโนโลยีมาใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายและทิศทางขององค์กร</p> | |

1.3 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการประเมินและรับรองด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Intelligence Survey) (รหัสโครงการ 69-13) งบประมาณ จำนวน 800,00 บาท

| วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรมดำเนินการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--|---|--|--|--|------------------------|
| <p>1. เพื่อลดภาระงานของสถานพยาบาลในกระบวนการจัดทำแบบประเมินตนเองและเยี่ยมสำรวจ</p> <p>2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบประเมินและรับรองคุณภาพ ให้สามารถจัดการเยี่ยม</p> <p>3. สำรองได้ตามกำหนด ต่ออายุการรับรองได้ทันเวลา และรองรับการเยี่ยมสำรวจที่เพิ่มขึ้น</p> <p>4. เพื่อสนับสนุนการเข้าถึงสารสนเทศที่พร้อมใช้ในการพัฒนาระบบของสถาบันและการกำกับเชิงนโยบาย</p> <p>5. เพื่อส่งเสริมการนำมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับที่ 6 สู่อำนาจปฏิบัติ ผ่านกลไกการ</p> <p>6. ประเมินและรับรองคุณภาพ และพัฒนาระบบคุณภาพที่ตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้รับผลงาน</p> | <p>1. สถานพยาบาลที่เข้าสู่กระบวนการประเมินการพัฒนาและรับรองคุณภาพ</p> <p>2. บุคลากรของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล</p> <p>3. บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านคุณภาพ (Quality Expert)</p> | <p>โครงการย่อย 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการประเมินและรับรองด้วยเทคโนโลยี ดิจิตอล (Intelligence Survey)</p> <p>กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมการบริหารจัดการพัฒนาโปรแกรม Smart Survey ปีงบประมาณ 2569</p> <p>กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมการบริหารจัดการเพื่อพัฒนานวัตกรรม โปรแกรมสนับสนุนการเยี่ยมสำรวจด้วยปัญญาประดิษฐ์ (AI for Surveyor Assistant) และรูปแบบการเยี่ยมสำรวจด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล เพื่อสรุปข้อมูลประกอบการสนับสนุนการตัดสินใจกระบวนการเยี่ยมสำรวจ</p> <p>โครงการย่อย 2 การนำมาตรฐานสู่การปฏิบัติ</p> <p>กิจกรรมที่ 1 การสื่อสารทำความเข้าใจมาตรฐานและการนำไปใช้ผ่าน Application (กลุ่ม รพ. และผู้ประเมิน)</p> <p>กิจกรรมที่ 2 การพัฒนารูปแบบประเมิน และเครื่องมือสนับสนุนระบบ การประเมินการพัฒนาและรับรองคุณภาพที่ชาญฉลาด</p> <p>กิจกรรมที่ 3 การสร้างการเรียนรู้การใช้แบบประเมินตนเองตาม มาตรฐาน HA ฉบับที่ 6</p> <p>กิจกรรมที่ 4 ร่วมพัฒนาหลักสูตรเพื่อสร้างการเรียนรู้มาตรฐาน HA ฉบับที่ 6</p> | <p>1. ร้อยละความสำเร็จของการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการประเมินรับรองอย่างชาญฉลาด (ด้านการพัฒนาระบบ) / \geq ร้อยละ 75</p> <p>2. ร้อยละความสำเร็จของการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการประเมินรับรองอย่างชาญฉลาด (ด้านการพัฒนารูปแบบการเยี่ยมสำรวจ) / \geq ร้อยละ 75</p> <p>3. จำนวนของสถานพยาบาลที่สามารถจัดเยี่ยมสำรวจได้ตามแผนการเยี่ยมสำรวจประจำปีงบประมาณ เนื่องจากข้อจำกัดของสถาบัน / \leq 20 แห่ง</p> <p>4. ระดับความสำเร็จตามเป้าหมายของแผนการนำมาตรฐานสู่การปฏิบัติและประเมินผล / \geq ร้อยละ 75</p> | <p>1. การพัฒนาระบบแพลตฟอร์มดิจิทัล Smart Survey แล้วเสร็จตามแผนงาน และสามารถลดภาระงานของสถานพยาบาลในการจัดทำแบบประเมินตนเองและกระบวนการเยี่ยมสำรวจ เพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังและปัจจัยที่ค้นพบจากการประเมินความเชื่อมั่น/ความพึงพอใจของสถานพยาบาลต่อการดำเนินงานของสถาบัน</p> <p>2. มีรูปแบบการเยี่ยมสำรวจโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสนับสนุนการเยี่ยมสำรวจและกระบวนการประเมินรับรอง ลดจำนวน Manday การเยี่ยมสำรวจ Onsite รวมถึงลดขั้นตอนและระยะเวลาในกระบวนการทำงานของสถาบัน เพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารจัดการระบบ</p> <p>3. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้สามารถต่ออายุการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลได้ทันก่อนหมดอายุการรับรองเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ 2570 (ไม่มี backlog) และลดร้อยละของ</p> | 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 |

| วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรมดำเนินการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--------------|---------------|---|-------------------------|--|-------------------|
| | | <p>กิจกรรมที่ 5 ประชุมอนุกรรมการหลักเกณฑ์ การประเมินและรับรอง</p> | | <p>สถานพยาบาลที่ไม่สามารถจัด เยี่ยมสำรวจได้ตามแผนประจำปี งบประมาณเนื่องจากข้อจำกัดของ สถาบัน (ไม่เกิน ร้อยละ 5 : 20 แห่ง) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ 2569</p> <p>4. เพิ่มช่องทางการเข้าถึงและข้อมูล ที่ตอบสนองต่อความต้องการของ หน่วยกำกับนโยบายสำหรับ สนับสนุนการพัฒนาในเชิงระบบ/ เชิงนโยบาย</p> <p>5. เพิ่มความพึงพอใจของสถานพยาบาล ต่อกระบวนการประเมินการพัฒนา และรับรองคุณภาพ รวมถึงระดับ ความเชื่อมั่นของสถานพยาบาล ต่อการดำเนินงานของสถาบัน</p> <p>6. ปรับปรุงระบบประเมินการพัฒนา และรับรองคุณภาพที่ส่งเสริมการ นำมาตรฐานโรงพยาบาลและ บริการสุขภาพ ฉบับที่ 6 สู่อำนาจ ปฏิบัติสำหรับสถานพยาบาลและ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</p> | |

แผนกลยุทธ์ที่ 2 เสริมพลังความร่วมมือเครือข่ายเพื่อคุณภาพและความปลอดภัย

เป้าหมายแผนงาน

1. เพิ่มความครอบคลุมและขีดความสามารถของเครือข่ายระดับพื้นที่ให้มีประสิทธิผล
2. สร้างความร่วมมือกับองค์กร/เครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อยกระดับ คุณภาพและความปลอดภัยของสถานพยาบาลให้ได้รับการยอมรับระดับสากล
3. ส่งเสริมเครือข่ายชุมชน สังคม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ร่วมสนับสนุนการพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือกับเครือข่ายพื้นที่ เพื่อขยายความครอบคลุม เพิ่มขีดความสามารถของเครือข่ายระดับพื้นที่ให้เกิดประสิทธิผลในการพัฒนาคุณภาพอย่างยั่งยืน
2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการความร่วมมือกับองค์กรเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศให้มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้สถานพยาบาลเกิดการยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
3. เปิดพื้นที่ให้เครือข่ายชุมชน สังคม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถเรียนรู้และเข้าใจกระบวนการ/กลไกการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล เพื่อนำไปสู่การสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานพยาบาลในพื้นที่ด้วยตนเองอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย |
|---|--------------|-------------|
| (1) ร้อยละความครอบคลุมของจังหวัดที่มีเครือข่ายเชิงพื้นที่ | ร้อยละ | 92 |
| (2) ร้อยละของสถานพยาบาลในเครือข่ายพื้นที่ที่มีสถานะการรับรองการพัฒนาและการรับรองคุณภาพ | ร้อยละ | 82 |
| (3) จำนวนคู่ความร่วมมือที่มีความสำเร็จในการยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยของสถานพยาบาล | จำนวน (สะสม) | 9 |
| (4) จำนวนเครือข่ายชุมชน สังคม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ให้การสนับสนุนการพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานพยาบาล | จำนวน (สะสม) | 12 |

มีโครงการภายใต้แผนกลยุทธ์ที่ 2 จำนวน 1 โครงการ งบประมาณภาพรวมทั้งสิ้น จำนวน 2,475,000 บาท

หน่วยนับ : บาท

| โครงการ | แหล่งเงิน | | รวม | ผู้รับผิดชอบ | ตำแหน่ง |
|--|-----------|------------|-----------|---------------------|------------------------------|
| | รัฐบาล | เงินรายได้ | | | |
| 2.1 โครงการเสริมพลังความร่วมมือเครือข่ายเพื่อคุณภาพและความปลอดภัย | - | 2,475,000 | 2,475,000 | นางวราภรณ์ สักกะโต | ผู้อำนวยการ โครงการอาวุโส |
| 2.1.1 โครงการย่อย : เพิ่มความครอบคลุมและขีดความสามารถของเครือข่ายระดับพื้นที่ให้มีประสิทธิผล | - | 2,000,000 | 2,000,000 | น.ส. ธีราพร ไชยมาลา | นักวิชาการระบบ คุณภาพ |
| 2.1.2 โครงการย่อย : สร้างความร่วมมือกับองค์กรเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศเพื่อยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยของสถานพยาบาล ให้ได้รับการยอมรับระดับสากล การบริหารจัดการและยกระดับการพัฒนา | - | 475,000 | 475,000 | น.ส. ธีราพร ไชยมาลา | นักวิชาการระบบ คุณภาพ |
| รวมทั้งสิ้น | - | 2,475,000 | 2,475,000 | | |

ผู้กำกับดูแล: ดร.กรรณา ลิ้มเจริญ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถาบัน

2.1 โครงการเสริมพลังความร่วมมือเครือข่ายเพื่อคุณภาพและความปลอดภัย (รหัสโครงการ 69-21) งบประมาณ จำนวน 2,475,000 บาท

| วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรมดำเนินการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|---|---|---|--|--|------------------------|
| <p>1. เพื่อพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของเครือข่ายความร่วมมือในระดับพื้นที่ ให้มีความเข้มแข็งสามารถเป็นกลไกหลักในการสนับสนุนและเพิ่มการครอบคลุม (Coverage) ของสถานพยาบาลที่เข้าร่วมกระบวนการพัฒนาคุณภาพ</p> <p>2. เพื่อสร้างและขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ สำหรับการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้นวัตกรรมและยกระดับมาตรฐานการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล</p> <p>3. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในระดับชุมชน สังคม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ให้เกิดการสนับสนุนทรัพยากรและร่วมเป็นเจ้าของในการพัฒนาสถานพยาบาลในพื้นที่อย่างยั่งยืน</p> | <p>1. หน่วยงานกำหนดนโยบาย สธ. สบส. กบรส. 10 คน</p> <p>2. สปสช. กทม. สปส. 20 คน</p> <p>3. เครือข่ายวิชาการ (HACC 10 แห่ง ใหม่ 1 แห่ง, สมาคมวิชาชีพ (CPD) สวทช. มว. ส.เพิ่มผลผลิต) ส.คุณวุฒิวิชาชีพ(องค์การมหาชน) องค์กรวิชาชีพเรือนกระจก สมาคมผู้สูงอายุไทย 15 แห่ง</p> <p>4. หน่วยงานต่างประเทศ เช่น IEAA WHO CC ECR3 3 แห่ง</p> <p>5. สถานพยาบาลภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ของเครือข่ายที่สมัครใจเข้าร่วม 1,000 แห่ง</p> <p>6. สมาคมองค์กรโรงพยาบาลเอกชน ส.ประกันชีวิตไทย คปภ. 5 แห่ง</p> <p>7. องค์กรปกครองท้องถิ่น (อปท./ อทป.) 12 แห่ง</p> <p>8. เครือข่ายภาคประชาชนและสังคม (สะท้อนคุณภาพสถานพยาบาล) 10 กลุ่ม</p> <p>9. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด 76 แห่ง และ กทม. 1 แห่ง 77 แห่ง</p> | <p>โครงการย่อยที่ 1 เพิ่มความครอบคลุมและขีดความสามารถของเครือข่ายระดับพื้นที่ให้มีประสิทธิผล</p> <p>กิจกรรมที่ 1 พัฒนากลไกระดับจังหวัดด้วยเครือข่าย membership</p> <p>กิจกรรมที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศูนย์ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล (HACC)</p> <p>โครงการย่อยที่ 2 สร้างความร่วมมือกับองค์กรเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยของสถานพยาบาลให้ได้รับการยอมรับระดับสากล</p> <p>กิจกรรมที่ 1 เครือข่ายภายในประเทศ</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ความร่วมมือกับหน่วยงาน/เครือข่ายต่างประเทศ</p> <p>โครงการย่อยที่ 3 ส่งเสริมเครือข่ายชุมชน สังคม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมสนับสนุนการพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานพยาบาล</p> <p>กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ 12 แห่ง</p> | <p>1. ร้อยละความครอบคลุมของเครือข่ายเชิงพื้นที่ / ร้อยละ 92</p> <p>2. ร้อยละของสถานพยาบาลในเครือข่ายพื้นที่ที่มีสถานะการรับรองการพัฒนาและการรับรองคุณภาพ / ร้อยละ 82</p> <p>3. ผลงานการพัฒนาคุณภาพ/บทเรียน/เรื่องเล่าความสำเร็จ (Success Story) จากสถานพยาบาลที่ได้รับการสนับสนุน/ 20 เรื่อง</p> <p>4. ร้อยละของพี่เลี้ยงคุณภาพในพื้นที่ได้รับการอบรม พัฒนา มีความรู้และทักษะด้านการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด / ร้อยละ 80</p> <p>5. จำนวนคู่ความร่วมมือที่มีความสำเร็จในการยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยของสถานพยาบาล / 9 แห่ง</p> <p>6. จำนวนเครือข่ายชุมชน สังคมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ให้การสนับสนุนการพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานพยาบาล / 12 แห่ง</p> <p>6. ร้อยละของความพึงพอใจของภาคีเครือข่ายในระดับชุมชน สังคม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)</p> | <p>1. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่ปลอดภัยและมีคุณภาพยิ่งขึ้น สร้างความเชื่อมั่นต่อระบบสุขภาพของประเทศ</p> <p>2. สถานพยาบาลทุกระดับเข้าถึงการพัฒนาคุณภาพได้อย่างทั่วถึง เกิดวัฒนธรรมการเรียนรู้และพัฒนานวัตกรรมบริการอย่างต่อเนื่อง</p> <p>3. เครือข่ายความร่วมมือในพื้นที่มีความเข้มแข็ง ทำงานอย่างเป็นระบบด้วยเครื่องมือและข้อมูล และมีภาคีที่หลากหลายร่วมขับเคลื่อนการพัฒนา</p> <p>4. เกิดข้อมูลเชิงประจักษ์สำหรับนโยบายด้านสุขภาพ และมีต้นแบบการทำงานแบบบูรณาการที่สามารถขยายผลได้ในระดับประเทศ</p> | 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 |

| วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรมดำเนินการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--------------|--|--|---|---------------------|-------------------|
| | <p>10. QRT พี่เลี้ยงเครือข่ายหรือผู้รับผิดชอบงานคุณภาพของจังหวัด จังหวัดละ 10 คน 770 คน</p> <p>11. ที่ปรึกษากระบวนการคุณภาพประจำพื้นที่ 125 คน</p> | กิจกรรมที่ 2 สร้างความร่วมมือกับภาคประชาชน | <p>ต่อการดำเนินงานของเครือข่าย/ ร้อยละ 80</p> <p>7. ความสำเร็จของการมีส่วนร่วมและบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในระดับชุมชน สังคม และอปท. / ระดับที่ 1 (เครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการประชุม และแสดงความคิดเห็น)</p> | | |

แผนกลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับการจัดการความรู้และนวัตกรรมเพื่อการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมายแผนงาน

1. สร้างและพัฒนามาตรฐาน HA ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล
2. ยกระดับขีดความสามารถด้านวิชาการ และนวัตกรรม ให้มีคุณค่าด้วยการนำคลังข้อมูลของสถาบันมาบริหารจัดการเป็นองค์ความรู้วิชาการ การวิจัย และการจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย เพื่อเผยแพร่และใช้ประโยชน์
3. พัฒนากลไกและนวัตกรรมเพื่อสะท้อนผลลัพธ์การพัฒนาคุณภาพ

แนวทางการพัฒนา

1. สร้าง พัฒนา และปรับปรุงมาตรฐานเพื่อให้มาตรฐาน HA ได้รับการรับรองด้วยมาตรฐานสากล
2. ผลักดันให้เกิดการพัฒนาผลงานวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรม เพื่อนำผลไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาและยกระดับระบบบริการสุขภาพ รวมถึงมีการเผยแพร่ในวงกว้าง
3. สร้างกระบวนการให้เกิดข้อเสนอแนะเชิงนโยบายจากกระบวนการพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
4. พัฒนากลไกและนวัตกรรมเพื่อคุณภาพและความปลอดภัยในระบบบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย |
|---|--------------|-------------|
| (1) จำนวนมาตรฐานที่ได้รับการรับรองในระดับสากล | จำนวน (สะสม) | 2 |
| (2) จำนวนองค์ความรู้วิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรม รวมทั้งข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่ได้รับการนำไปใช้ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ | | |
| (2.1) จำนวนองค์ความรู้วิชาการ งานวิจัยและนวัตกรรม | จำนวน (สะสม) | 20 |
| (2.2) ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่ได้รับการนำไปใช้ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ | จำนวน (สะสม) | 4 |
| (3) จำนวนองค์ความรู้ที่เกิดจากกระบวนการพัฒนาและรับรองคุณภาพจากสถานพยาบาล ที่มีการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ | จำนวน | 1,400 |
| (4) ร้อยละสถานพยาบาลที่ร่วมพัฒนากลไกและนวัตกรรมเพื่อคุณภาพและความปลอดภัย | ร้อยละ | 67 |

โครงการภายใต้แผนกลยุทธ์ที่ 3 จำนวน 5 โครงการ งบประมาณภาพรวมทั้งสิ้น จำนวน 56,214,100 บาท

หน่วยนับ : บาท

| โครงการ | แหล่งเงิน | | รวม | ผู้รับผิดชอบ | ตำแหน่ง |
|--|------------|------------|------------|-----------------------|----------------------|
| | รัฐบาล | เงินรายได้ | | | |
| 3.1 โครงการยกระดับการจัดการความรู้และนวัตกรรมเพื่อการเปลี่ยนแปลง | 11,373,100 | 1,000,000 | 12,373,100 | น.ส. นาถนภา คำลอยฟ้า | ผู้อำนวยการโครงการ |
| 3.1.1 โครงการย่อย : การจัดการความรู้เพื่อสร้างผลงานวิชาการ ศึกษาวิจัย และข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย | - | 1,000,000 | 1,000,000 | น.ส. รุ่งนภา บุชบง | นักวิชาการระบบคุณภาพ |
| 3.1.2 โครงการย่อย : การพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาลรัฐ | 11,373,100 | - | 11,373,100 | น.ส. นาถนภา คำลอยฟ้า | ผู้อำนวยการโครงการ |
| 3.2 โครงการประชุมวิชาการประจำปี | - | 27,000,000 | 27,000,000 | น.ส. นาถนภา คำลอยฟ้า | ผู้อำนวยการโครงการ |
| 3.3 โครงการพัฒนามาตรฐานและรูปแบบการประเมินและรับรองเพื่อระบบบริการสุขภาพที่ยั่งยืน | 1,295,700 | 704,300 | 2,000,000 | น.ส. นาถนภา คำลอยฟ้า | ผู้อำนวยการโครงการ |
| 3.3.1 โครงการย่อย : พัฒนามาตรฐานและระบบการประเมินรับรอง HA ให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล | 1,295,700 | - | 1,295,700 | น.ส. ธัญญมาศ สังข์นาค | นักวิชาการระบบคุณภาพ |
| 3.3.2 โครงการย่อย : พัฒนามาตรฐานและระบบการประเมินรับรองที่หลากหลายแบบมีส่วนร่วมตามแนวทางสากล | - | 704,300 | 704,300 | น.ส. ธัญญมาศ สังข์นาค | นักวิชาการระบบคุณภาพ |
| 3.4 โครงการพัฒนาไกลเพื่อความปลอดภัยความปลอดภัยของผู้ป่วย บุคลากรสาธารณสุขและประชาชนอย่างมีส่วนร่วม (ระยะที่ 3) | 12,606,400 | 734,600 | 13,341,000 | น.ส. เนตรนภา ปานมน | ผู้อำนวยการโครงการ |
| 3.4.1 โครงการย่อย : พัฒนากลไกและระบบสนับสนุนที่สำคัญในการขับเคลื่อนด้านความปลอดภัยของผู้ป่วย บุคลากรสาธารณสุข และประชาชน | 11,158,400 | 734,600 | 11,893,000 | น.ส. เนตรนภา ปานมน | ผู้อำนวยการโครงการ |

| โครงการ | แหล่งเงิน | | รวม | ผู้รับผิดชอบ | ตำแหน่ง |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|----------------------|--------------------|
| | รัฐบาล | เงินรายได้ | | | |
| 3.4.2 โครงการย่อย : สร้างและพัฒนาระบบข้อมูล องค์ความรู้และงานวิจัยเกี่ยวกับคุณภาพและความปลอดภัย ของผู้ป่วย บุคลากรและประชาชน | 1,217,000 | - | 1,217,000 | น.ส. เนตรนภา ปานมน | ผู้อำนวยการโครงการ |
| 3.4.3 โครงการย่อย : ขับเคลื่อนนโยบาย กำกับ และอภิบาลระบบบริการสุขภาพ เพื่อความปลอดภัย ของผู้ป่วย บุคลากรสาธารณสุข และประชาชน | 231,000 | - | 231,000 | น.ส. เนตรนภา ปานมน | ผู้อำนวยการโครงการ |
| 3.5 โครงการศูนย์นวัตกรรมและการเรียนรู้แห่งอนาคตของระบบสุขภาพไทย (HAI-NEX Hub) | - | 1,500,000 | 1,500,000 | น.ส. นาถนภา คำลอยฟ้า | ผู้อำนวยการโครงการ |
| 3.5.1 โครงการย่อย : การประเมินความคุ้มค่าของการดำเนินงานของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ตามพันธกิจในระบบสุขภาพไทย | - | 1,500,000 | 1,500,000 | น.ส. นาถนภา คำลอยฟ้า | ผู้อำนวยการโครงการ |
| รวมทั้งสิ้น | 25,275,200 | 30,938,900 | 56,214,100 | | |

ผู้กำกับดูแล: พญ.เอกจิตรา สุขกุล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถาบัน

3.1 โครงการยกระดับการจัดการความรู้และนวัตกรรมเพื่อการเปลี่ยนแปลง (รหัสโครงการ 69-31) งบประมาณ จำนวน 12,373,100 บาท

| วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรมดำเนินการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--|--|--|---|---|------------------------|
| <p>1. เพื่อส่งเสริมการจัดการความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลและระบบบริการสุขภาพในระดับประเทศ และระดับนานาชาติ</p> <p>2. เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาบริการ/ผลิตภัณฑ์ การพัฒนาคุณภาพกระบวนการปฏิบัติงาน</p> <p>3. เพื่อเพิ่มระดับการยอมรับของสากลต่อการพัฒนาระบบคุณภาพมาตรฐาน HA ของประเทศไทย</p> <p>4. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้โรงพยาบาลประเมินตนเอง วัดระดับการพัฒนาคุณภาพของระบบสารสนเทศและใช้ผลการสำรวจมาพัฒนาคุณภาพระบบสารสนเทศและความมั่นคงปลอดภัย</p> <p>5. เพื่อยกระดับการพัฒนาคุณภาพของความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาลรัฐโดยใช้ผลการสำรวจระดับการ</p> | <p>1. เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสถาบัน</p> <p>2. องค์กรหรือหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบาย</p> <p>3. สถานพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน HA</p> <p>4. สถานพยาบาลภาครัฐที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>5. สถานพยาบาลที่เข้าร่วมทำแบบสำรวจระดับความพร้อมระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>โรงพยาบาล (HITS)</p> | <p>โครงการย่อยที่ 1 จัดการความรู้ เพื่อสร้างผลงานวิชาการ ศึกษาวิจัย และข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย โดยดำเนินกิจกรรมสร้างการเรียนรู้ในหลากหลายรูปแบบ อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> ●กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM ระดับส่วนงาน/หน่วยงาน/องค์กร ●Lesson Learned Workshop: กิจกรรมถอดบทเรียน เพื่อสรุปเป็นบทเรียนและแนวทางที่ใช้ได้จริงในองค์กร ●สัมมนาวิชาการคลังสมองและเชิงปฏิบัติการต่างๆ ●การจัดทำสื่อองค์ความรู้วิชาการ ด้านพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยและจัดจำหน่ายตำราวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพบริการสุขภาพ <p>โครงการย่อยที่ 2 พัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโรงพยาบาลรัฐ (ระยะ 4)</p> | <p>1. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายที่ได้รับการนำไปใช้ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ / 4 เรื่อง (สะสม)</p> <p>2. จำนวนองค์ความรู้วิชาการ งานวิจัยและนวัตกรรม / 20 เรื่อง (สะสม)</p> <p>3. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน ต่อสถานพยาบาลมาตรฐาน HA / ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 85</p> <p>4. ร้อยละความไว้วางใจของประชาชน ต่อสถานพยาบาลมาตรฐาน HA / ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 87</p> | <p>1. เกิดวัฒนธรรมการเรียนรู้และการจัดการความรู้ในองค์กรอย่างต่อเนื่อง</p> <p>2. เจ้าหน้าที่มีศักยภาพสูงขึ้นด้านการวิจัยและการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย</p> <p>3. สรพ. เป็นองค์กรวิชาการที่สร้างผลงานวิชาการ องค์ความรู้ ผลงานการวิจัย รวมถึงข้อเสนอแนะด้านการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล เพื่อเป็นประเด็นขับเคลื่อนเชิงนโยบาย ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ</p> <p>5. สรพ. มีต้นแบบแนวปฏิบัติหรือนวัตกรรมที่สามารถขยายผลไปยังสถานพยาบาลอื่นได้</p> <p>6. เกิดเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในด้านการพัฒนาคุณภาพและเทคโนโลยีสารสนเทศ ผ่านการใช้ แพลตฟอร์ม ของรัฐ “บอกคุณ...ภาพ” และเชื่อมต่อข้อมูลรายงานเสียงสะท้อนคุณภาพ และรายงานความเสี่ยงประชาชน</p> | 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 |

| วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรมดำเนินการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|---|---------------|---|-------------------------|---|-------------------|
| พัฒนามาพัฒนาคุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและความมั่นคงปลอดภัย | | <p>กิจกรรมที่ 1 สำรวจระดับความพร้อมระบบสารสนเทศโรงพยาบาลเพื่อพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล</p> <p>กิจกรรมที่ 2 พัฒนาต่อยอดแพลตฟอร์ม “บอกคุณ”</p> <p>กิจกรรมที่ 3 พัฒนาระบบบริการเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากรคุณภาพ HA Portal</p> | | เพื่อเชื่อมโยงกับ “ระบบศูนย์กลางการบริการประชาชน หรือ Citizen Portal” ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล | |

3.2 โครงการประชุมวิชาการประจำปี (รหัสโครงการ 69-32)

งบประมาณ จำนวน 27,000,000 บาท

| วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรมดำเนินการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|---|--|--|--|---|--------------------------------|
| <p>1. เพื่อเป็นเวทีระดับประเทศในการจัดการองค์ความรู้วิชาการด้านการพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยมาตรฐาน และการรับรองกระบวนการคุณภาพ</p> <p>2. เพื่อประกาศเกียรติคุณและสร้างความภาคภูมิใจแก่สถานพยาบาลที่ผ่านการรับรองกระบวนการคุณภาพมาตรฐาน HA และมาตรฐานที่หลากหลายของสถาบัน</p> <p>3. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและการใช้ประโยชน์จากความรู้การพัฒนาคุณภาพของบุคลากรสาธารณสุข</p> <p>4. เพื่อแสดงผลการดำเนินงานความร่วมมือขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพร่วมกับเครือข่ายทุกระดับทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>5. เพื่อสื่อสารภาพลักษณ์ด้านวิชาการและสมรรถนะหลักด้านการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพความปลอดภัย และการรับรองคุณภาพให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล</p> | <p>1. บุคลากรสาธารณสุขและผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบนิเวศสาธารณสุข</p> <p>2. กลุ่มผู้เชี่ยวชาญด้านคุณภาพ (Quality Expert)</p> <p>3. ผู้บริหารและตัวแทนเครือข่ายการพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงประชาชนคณะกรรมการสถาบัน อนุกรรมการ และบุคลากรของสถาบัน</p> <p>- เข้าร่วมการประชุม ณ สถานที่ตั้ง จำนวนไม่เกิน 7,700 คน</p> <p>- เข้าร่วมผ่านออนไลน์ จำนวนไม่เกิน 1,000 Account</p> | <p>จัดประชุมวิชาการประจำปี 2569 HA National Forum ครั้งที่ 26 ภายใต้แนวคิด “Compassionate Innovation: Shaping the Future of Care” นวัตกรรมที่เปี่ยมไปด้วยความใส่ใจ สร้างมิติใหม่ของการดูแล”</p> <p>วันที่ 10-13 มีนาคม พ.ศ. 2569</p> <p>ในรูปแบบการจัดประชุม ณ สถานที่ตั้ง (Onsite) โดยมีกลุ่มเป้าหมายสำคัญ ได้แก่ บุคลากรสาธารณสุขและผู้สนใจ จำนวน 7,700 คน (ผู้สมัครลงทะเบียน ประมาณ 6,200 คน และวิทยากร/แขกรับเชิญ/คณะทำงานประมาณ 1,400 คน) และมีการขยายกลุ่มเป้าหมายเพิ่มเติม ได้แก่ กลุ่มผู้เชี่ยวชาญจากองค์กรด้านคุณภาพและความปลอดภัยจากต่างประเทศ (แขกรับเชิญเข้าร่วมผ่านการประชุม Online เฉพาะ International Track) และกลุ่มบุคลากรด้านบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องคุณภาพความปลอดภัยและการรับรองคุณภาพสำหรับสถานพยาบาลและประชาชน</p> | <p>1. ร้อยละของสถานพยาบาลที่เข้าร่วมการประชุมวิชาการประจำปีระดับประเทศ และระดับภูมิภาค / ≥ 60 % (895 แห่ง)</p> <p>2. จำนวนผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมวิชาการประจำปี / ≥ 6,200 คน</p> <p>3. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการประจำปี / ≥ 7,500 คน</p> <p>4. จำนวนองค์ความรู้ที่เกิดจากกระบวนการพัฒนาและรับรองคุณภาพจากสถานพยาบาล ที่มีการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ / ≥ 1,400 ผลงาน</p> <p>5. จำนวนหัวข้อในการบรรยายภายในงานประชุมวิชาการประจำปี / ≥ 150 หัวข้อ</p> <p>6. ร้อยละของผู้ร่วมประชุมที่มีระดับความพึงพอใจต่องานประชุมวิชาการประจำปี / ≥ 98 %</p> | <p>1. ประเทศไทยมีเวทีระดับประเทศในการจัดการองค์ความรู้วิชาการด้านการพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัย มาตรฐานและการรับรองกระบวนการคุณภาพ</p> <p>2. สถานพยาบาลมีความภาคภูมิใจเชื่อมั่นต่อการรับรองคุณภาพและพัฒนาคุณภาพต่อเนื่อง</p> <p>3. สร้างแรงบันดาลใจและการใช้ประโยชน์จากความรู้การพัฒนาคุณภาพให้แก่บุคลากรสาธารณสุข</p> <p>4. องค์กรเครือข่ายและหน่วยงานกำหนดนโยบาย สามารถแสดงผลการดำเนินงานความร่วมมือขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพร่วมกับเครือข่ายทุกระดับทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>5. สถาบันสามารถเพิ่มการรับรู้ต่อภาพลักษณ์ด้านวิชาการ และสมรรถนะหลักด้านการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพความปลอดภัย และการรับรองคุณภาพ ให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล</p> | <p>1 ต.ค. 68 – 30 มิ.ย. 69</p> |

| วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรมดำเนินการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|---|---------------|------------------|-------------------------|---|-------------------|
| 6. เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารจัดการของบุคลากร | | | | 6. บุคลากรของสถาบันได้พัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารจัดการ | |

3.3 โครงการพัฒนามาตรฐานและรูปแบบการประเมินและรับรองเพื่อระบบบริการสุขภาพที่ยั่งยืน (รหัสโครงการ 69-33)

งบประมาณ จำนวน 2,000,000 บาท

| วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรมดำเนินการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--|---|--|---|---|------------------------|
| <p>1. สร้าง พัฒนาและปรับปรุงมาตรฐาน สำหรับการประเมินการพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานพยาบาลและระบบการประเมินรับรอง HA ให้ได้ รับการยอมรับในระดับสากล</p> <p>2. ยกระดับการพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยในการให้บริการ ในระบบบริการปฐมภูมิทั่วประเทศ ไทยสู่สากล</p> <p>3. สร้าง พัฒนาและปรับปรุงมาตรฐาน รูปแบบการประเมินรับรองคุณภาพ สถานพยาบาลที่หลากหลาย ตอบสนองต่อทิศทางการขับเคลื่อน ตามนโยบายของคณะกรรมการ สถาบันและการเปลี่ยนแปลงของ ระบบบริการสุขภาพของประเทศ</p> <p>4. พัฒนานโยบายความรู้ ผลงานวิชาการ หรือข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ด้านการพัฒนามาตรฐานและ การประเมินรับรอง เพื่อยกระดับ การพัฒนาคุณภาพและระบบ บริการสุขภาพของประเทศ</p> | <p>1. สถานพยาบาลทุกแห่ง ในประเทศไทย ทั้งรัฐบาล และเอกชน</p> <p>2. หน่วยบริการปฐมภูมิ ทั่วประเทศไทยและ ศูนย์บริการสาธารณสุข ในสังกัดกรุงเทพมหานคร</p> <p>3. องค์กรด้านสาธารณสุข องค์กรวิชาชีพ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานที่มีส่วน เกี่ยวข้องกับการกำหนด นโยบาย ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ทรงคุณวุฒิ และ นักวิชาการ</p> | <p>กิจกรรมที่ 1 พัฒนามาตรฐานและระบบการประเมิน รับรอง HA โดยการจัดประชุมคณะอนุกรรมการ พัฒนามาตรฐานฯ การสัมมนาเพื่อทบทวน HA Scoring เครื่องมือ/คู่มือประกอบการใช้มาตรฐาน การจัดทำ เล่มมาตรฐานฉบับสมบูรณ์ และ เผยแพร่ สื่อสารการ ประกาศใช้มาตรฐาน HA ฉบับปรับปรุง 6 การสัมมนา ชี้แจงและสร้างการเรียนรู้มาตรฐานฉบับปรับปรุง 6 รวมทั้งสัมมนารับฟังความคิดเห็น การทดลองใช้ มาตรฐาน HA ฉบับปรับปรุง 6 และ HA Scoring ในกลุ่มโรงพยาบาลนำร่อง สัมมนารับฟังความคิดเห็น และแนวทางการประเมินระดับการปฏิบัติตาม มาตรฐาน (HA Scoring Guideline) การประเมินผล การนำมาตรฐานไปสู่การปฏิบัติหรืองานวิชาการ ด้านมาตรฐาน การจัดทำเอกสารและแบบประเมิน ขอรับรองมาตรฐานสากล ISQuAEEA รวมทั้งจัด สัมมนาทบทวนรูปแบบการประเมินรับรอง A-HA เพื่อยกระดับการพัฒนาคุณภาพ</p> <p>กิจกรรมที่ 2 พัฒนามาตรฐานและระบบประเมิน รับรองสถานพยาบาลปฐมภูมิโดยการจัดสัมมนา พัฒนานโยบายความรู้ แนวทางการนำมาตรฐานสู่การ ปฏิบัติ เพื่อจัดทำแนวทางการใช้มาตรฐาน การ จัด เยี่ยมสำรวจรับรองขั้นมาตรฐาน ตามมาตรฐาน</p> | <p>1. ระดับความสำเร็จตามเป้าหมายของ แผนการพัฒนามาตรฐานโรงพยาบาล และบริการสุขภาพ / ชั้นมาตรฐาน</p> <p>2. ระดับความสำเร็จตามเป้าหมายของ แผนการนำมาตรฐานสู่การปฏิบัติ และประเมินผล / ชั้นมาตรฐาน</p> <p>3. ระดับความสำเร็จตามเป้าหมายการ พัฒนามาตรฐานและการประเมิน รับรองมาตรฐานสถานพยาบาล ปฐมภูมิ / ระดับ 4</p> <p>4. จำนวนมาตรฐานที่มีการทบทวนและ ปรับปรุงเสนอต่อคณะกรรมการ / 1 มาตรฐาน</p> <p>5. จำนวนรูปแบบการประเมินรับรอง หรือเครื่องมือที่มีการปรับปรุงและ ประกาศใช้ / 2 เรื่อง</p> <p>6. จำนวนผลงานวิชาการ/วิจัย/ นวัตกรรม/ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ด้านการพัฒนามาตรฐานและ การประเมินรับรองที่เผยแพร่สู่ สาธารณะหรือได้นำเสนอเพื่อเป็น</p> | <p>1. ประเทศไทยมีมาตรฐานโรงพยาบาล และบริการสุขภาพ ที่ใช้เป็นแนวทาง การพัฒนาและประเมินรับรอง คุณภาพสถานพยาบาลที่น่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับระดับสากล เพื่อสร้างความไว้วางใจในระบบ บริการสุขภาพ และถูกนำไปใช้ ประโยชน์ สื่อสาร แลกเปลี่ยน เรียนรู้หรืออ้างอิงในเชิงวิชาการ ระดับนานาชาติ</p> <p>2. มีการพัฒนากลไกการกำกับดูแล เรื่องมาตรฐานคุณภาพและความ ปลอดภัยในการให้บริการในระบบ บริการสุขภาพปฐมภูมิ ทติยภูมิ ตติยภูมิ ทั่วประเทศไทยและเกิดการ ขับเคลื่อนในการขยายการพัฒนา คุณภาพจากสถานพยาบาลไปสู่ ระบบสุขภาพ (Hospital – Healthcare System – Health System) เพื่อให้ประชาชนมีความ ปลอดภัย สุขภาพและสุขภาวะที่ดี และประชากรทุกระดับเข้าถึงได้ดีขึ้น</p> | 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 |

| วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรมดำเนินการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--------------|---------------|---|---|---|-------------------|
| | | <p>สถานพยาบาลปฐมภูมิ จัดกิจกรรมลงพื้นที่/กาสำรวจ/ สัมมนาถอดบทเรียนการประเมินรับรองขั้นพัฒนาและขั้นมาตรฐาน เพื่อทบทวนเครื่องมือประเมินตนเอง มาตรฐาน และรูปแบบการประเมิน รวมทั้งการจัดทำ เอกสารและแบบประเมินตนเองขอรับรอง มาตรฐานสากล ISQuaEEA</p> <p>กิจกรรมที่ 3 การยกระดับการนำใช้มาตรฐาน HA ด้วย ChatGPT HA2 Tool โดยการจัดซื้อ ChatGPT Team Subscription จำนวน 4 account และประชุม ผู้เชี่ยวชาญร่วมกับนักวิชาการระบบคุณภาพในการ ทบทวนและอัปเดตข้อมูล</p> <p>กิจกรรมที่ 4 พัฒนามาตรฐานและระบบการประเมิน รับรองสถานพยาบาลที่พัฒนาระบบเครือข่าย โดยการจัดสัมมนาถอดบทเรียนกระบวนการเยี่ยมสำรวจ ในการพัฒนารูปแบบประเมินรับรองเครือข่าย HNA, HNC (Bangkok health zoning) การสัมมนาทบทวน และปรับปรุงกระบวนการประเมินรับรองเครือข่าย HNA, HNC กิจกรรมลงพื้นที่/สัมมนาถอดบทเรียนการ ประเมินรับรองเครือข่าย DHSA ร่วมกับมาตรฐาน สถานพยาบาลปฐมภูมิ</p> <p>กิจกรรมที่ 5 พัฒนามาตรฐานและระบบการประเมิน รับรอง PDSC ผ่านการจัดสัมมนาร่วมกับผู้เชี่ยวชาญ พัฒนารูปแบบประเมินรับรอง DSC SHA Award,</p> | <p>ประเด็นขับเคลื่อนเชิงนโยบาย / 2 เรื่อง</p> <p>7. จำนวนมาตรฐานการรับรองคุณภาพ ของสถาบันได้รับการรับรองจาก หน่วยงานสากล ISQua EEA ต่อเนื่อง / 2 มาตรฐาน (สะสม)</p> | <p>3. มีแนวทางในการประเมินรับรอง ที่หลากหลาย สอดคล้องกับการ เปลี่ยนแปลงของระบบบริการสุขภาพ ของประเทศ และทิศทางการพัฒนา คุณภาพจากสถานพยาบาลไปสู่ ระบบสุขภาพ เพื่อให้ประชาชน มีสุขภาพและสุขภาวะที่ดี</p> <p>4. มีการพัฒนากลไกและเครื่องมือ ในการพัฒนาคุณภาพ ให้ สถานพยาบาล และเครือข่าย บริการสุขภาพนำไปใช้ เพื่อยกระดับ ผลลัพธ์การพัฒนาและเกิดการ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>5. ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ และปลอดภัย จากสถานพยาบาล คุณภาพตามมาตรฐาน HA</p> <p>6. มีการสร้างผลงานวิชาการ องค์ความรู้ รวมถึงข้อเสนอแนะด้านการพัฒนา มาตรฐานและการประเมินรับรอง เพื่อเป็นประเด็นขับเคลื่อน เชิงนโยบาย ในการยกระดับการ พัฒนาคุณภาพและระบบบริการ สุขภาพ ของประเทศ</p> | |

| วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรมดำเนินการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--------------|---------------|--|-------------------------|---------------------|-------------------|
| | | มาตรฐาน การจัดสัมมนาชี้แจงโรงพยาบาลน่าน ในการพัฒนาประเมินรับรอง DSC SHA Award, มาตรฐาน (ประเมิน) การจัดให้มีการเยี่ยมประเมิน รับรองกลุ่มโรงพยาบาลน่าน DSC มาตรฐาน การจัดสัมมนาสรุปบทเรียนการพัฒนาแบบประเมิน รับรอง และการจัดสัมมนาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง | | | |

3.4 โครงการพัฒนาทั่วโลกเพื่อความปลอดภัยความปลอดภัยของผู้ป่วย บุคลากรสาธารณสุขและประชาชน อย่างมีส่วนร่วม (ระยะที่ 3) (รหัสโครงการ 69-34)

งบประมาณ จำนวน 13,341,000 บาท

| วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรมดำเนินการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ระยะเวลา ดำเนินการ |
|---|--|--|---|--|------------------------|
| <p>1. เพิ่มขีดความสามารถ สร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายสถานพยาบาล ด้วยกลไก 3P Safety (Patient, Personal and People) สามารถสะท้อนผลลัพธ์คุณภาพ ความปลอดภัยครอบคลุมสถานพยาบาล ทุกแห่ง</p> <p>2. บูรณาการความร่วมมือเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกด้านความปลอดภัย ในการมีส่วนร่วมการพัฒนาคุณภาพความปลอดภัยที่สำคัญของหลักประกันคุณภาพระบบบริการสุขภาพสำหรับคนไทยทุกคน</p> <p>3. เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัย ในทุกมิตินำไปสู่ความยั่งยืนในระบบบริการสุขภาพของประเทศไทยมีระบบบริการสุขภาพได้รับการยอมรับในระดับสากล</p> | <p>กลุ่มเดิม</p> <p>1. สถานพยาบาลภาครัฐและเอกชน ทุกแห่ง ในประเทศไทย จำนวน 977 แห่ง</p> <p>2. กลุ่มภาคีเครือข่ายที่สนับสนุนการดำเนินโครงการ จำนวนอย่างน้อย 21 แห่งขึ้นไป</p> <ul style="list-style-type: none"> สภาวิชาชีพและเครือข่ายวิชาชีพ กระทรวงสาธารณสุข (สธ.) สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) สำนักงานประกันสังคม (สปส.) สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ (สพฉ.) สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) | <p>โครงการย่อย 1 ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนากลไกและระบบสนับสนุนที่สำคัญในการขับเคลื่อนด้านความปลอดภัยของผู้ป่วย บุคลากรสาธารณสุข และประชาชน ; ส่วนงานประเมินการพัฒนาและรับรองคุณภาพ</p> <p>โครงการย่อย 1.1 พัฒนาระดับขยายผลนวัตกรรมด้านความปลอดภัยฯ (3P Safety Tech)</p> <p>โครงการย่อย 1.2 พัฒนาศักยภาพสถานพยาบาลเพื่อความปลอดภัยและการป้องกันความเสี่ยง (3P Safety member Ship)</p> <p>โครงการย่อย 1.3 สนับสนุนศักยภาพการใช้งานเครื่องมือคุณภาพความปลอดภัย</p> <p>โครงการย่อย 1.4 พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพเครื่องมือคุณภาพความปลอดภัย</p> <p>โครงการย่อย 1.5 ส่งเสริมการเรียนรู้ด้านวิชาการงาน 3P Safety Goals</p> <p>โครงการย่อย 1.6 การขับเคลื่อนการนำมิติจิตวิญญาณสู่การปฏิบัติ (S)</p> | <p>1. อุบัติการณ์ไม่พึงประสงค์จากกระบวนการที่ส่งผลกระทบต่อผู้ป่วยในสถานพยาบาล (Patient-Personal Suffering) / ร้อยละ 5.2</p> <p>2. อุบัติการณ์ไม่พึงประสงค์ที่ป้องกันได้ของสถานพยาบาลที่ผ่านการรับรองขั้นพัฒนา/ขั้นมาตรฐานที่ได้รับการแก้ไขในระดับความรุนแรงที่ ส่งผลกระทบต่อถึงตัวผู้ป่วย (E-Up) / ร้อยละ 40</p> <p>3. สถานพยาบาลที่ร่วมพัฒนาทั่วโลกและนวัตกรรมเพื่อคุณภาพและความปลอดภัย / ร้อยละ 67</p> <p>4. อัตราความผิดพลาดที่ป้องกันได้ตามที่คณะกรรมการสถาบันกำหนดที่มีระดับรุนแรงส่งผลกระทบต่อผู้ป่วยอาจทำให้เสียชีวิตลดลง (Preventable Harm) / ร้อยละ 6</p> <p>5. กลไกขับเคลื่อนเชิงระบบที่เกิดจากการดำเนินงานร่วมกับคู่ความร่วมมือทั้งในประเทศ/ต่างประเทศ และ</p> | <p>1. เพิ่มขีดความสามารถและสร้างความเข้มแข็งให้ทั่วโลกความร่วมมือเครือข่ายเพื่อขยายความครอบคลุมและความต่อเนื่องของการพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยของสถานพยาบาลให้ครอบคลุม ร้อยละ 70 ของสถานพยาบาลทั้งประเทศ</p> <p>2. มีการบูรณาการความร่วมมือเครือข่ายภาคประชาชนในการมีส่วนร่วมการพัฒนาคุณภาพความปลอดภัยหรือระบบการประเมินรับรอง การได้รับบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐานและความปลอดภัยจากความเสี่ยงที่ป้องกัน ได้ในสถานพยาบาล</p> <p>3. เกิดการสร้างความร่วมมือกับองค์กร/เครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ ในการยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยของ</p> | 1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69 |

| วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรมดำเนินการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|---|---|---|--|--|-------------------|
| <p>4. สร้างความร่วมมือกับองค์กรเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศเพื่อยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยของสถานพยาบาลในระดับสากล</p> | <p>3. เครือข่ายภาคประชาชนและเครือข่ายผู้ป่วย อย่างน้อย 3 กลุ่ม ได้แก่ มะเร็ง โรคไต และเบาหวาน</p> <p>4. เครือข่ายต่างประเทศ อย่างน้อย 1 หน่วยงาน ได้แก่ ECRI</p> <p>กลุ่มใหม่ ขยายผลปี 2569</p> <p>1. สถานพยาบาลภาครัฐและเอกชน ทุกแห่ง ในประเทศไทย จำนวน 150 แห่ง</p> <p>2. เครือข่ายภาคประชาชน และเครือข่ายผู้ป่วย จำนวนอย่างน้อย 8 กลุ่มเครือข่ายที่มีการทำงานร่วมกับ สปสช.</p> <p>3. เครือข่ายต่างประเทศ อย่างน้อย 1 หน่วยงานขึ้นไป</p> | <p><u>โครงการย่อย 1.7</u> พัฒนาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผ่าน AE ร่วมกับสถานพยาบาล</p> <p><u>โครงการย่อย 2</u> ยุทธศาสตร์สร้างและพัฒนา ระบบข้อมูล องค์ความรู้และงานวิจัยเกี่ยวกับคุณภาพและความปลอดภัยของผู้ป่วย บุคลากรและประชาชน: ส่วนงานพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม</p> <p><u>โครงการย่อย 2.1</u> พัฒนากลไกการรูปแบบ รายงานแสดงผลข้อมูลจากรายงานความไม่ปลอดภัยของผู้ป่วยทั้งระบบสุขภาพ</p> <p><u>โครงการย่อย 2.2</u> พัฒนาระดับความร่วมมือด้านวิชาการเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย และบุคลากรสาธารณสุข และประชาชนในระดับสากล (ECRI)</p> <p><u>โครงการย่อย 2.3</u> กลไกการรายงานสะท้อนผลลัพธ์ข้อมูลจากการประเมิน และรายงานความคืบหน้า การลดอันตราย และรายงานการแก้ไขความไม่ปลอดภัยของผู้ป่วยทั้งระบบสุขภาพ (การใช้ประโยชน์จาก Healthcare Results) (S)</p> <p><u>โครงการย่อย 3</u> ขับเคลื่อนนโยบาย กำกับและอภิบาลระบบบริการสุขภาพเพื่อความปลอดภัย ของผู้ป่วย บุคลากรสาธารณสุข</p> | <p>ประชาชน / 4 กลไก : 9 หน่วยงาน (จำนวนสะสม)</p> <p>5. งานวิจัย หรือองค์ความรู้เกี่ยวกับ 3P Safety ได้รับการเผยแพร่หรือมีการตีพิมพ์ในประเทศและต่างประเทศ / 1 เรื่อง</p> <p>6. บทเรียนในระบบบริการสุขภาพ จัดทำเป็นข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย (Policy) ที่เป็นผลจากการดำเนินงาน 3P Safety / 1 เรื่อง</p> | <p>สถานพยาบาลในการพัฒนาคุณภาพระบบบริการ</p> <p>4. เกิดวัฒนธรรมคุณภาพและความปลอดภัย จากการใช้เครื่องมือคุณภาพ และการพัฒนานวัตกรรมเพื่อให้เกิดระบบบริการที่มีคุณภาพจากการแสดงผลลัพธ์การเรียนรู้ และสื่อสารสู่สาธารณะ เพื่อให้ระบบบริการเกิดความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจต่อประชาชน สังคม ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพิ่มขึ้น</p> <p>5. ประเทศไทยมีผลงาน ผลการวิจัย การพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยในระบบบริการสุขภาพ สำหรับผู้ป่วย บุคลากร สาธารณสุข และประชาชน ในระดับสากล และจัดทำเป็นข้อเสนอแนะนโยบาย ลดความเหลื่อมล้ำในระบบบริการสุขภาพด้านความปลอดภัยของประเทศไทย</p> | |

| วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรมดำเนินการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--------------|---------------|---|-------------------------|---------------------|-------------------|
| | | <p>และประชาชน: ส่วนงานพัฒนาองค์กรและเครือข่าย</p> <p><u>โครงการย่อย 3.1</u> สนับสนุนให้มีกลไกการขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม เพื่อคุณภาพและความปลอดภัยของระบบบริการสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม</p> <p><u>โครงการย่อย 3.2</u> ขับเคลื่อนและผลักดันนโยบายด้านความปลอดภัย ยกระดับเสนอเป็นมติคณะรัฐมนตรีในการสนับสนุนอย่างยั่งยืน</p> <p><u>โครงการย่อย 3.3</u> ขับเคลื่อน Global Patient Safety Action Plan ร่วมกับองค์กรอนามัยโลก และประเทศต่าง ๆ และวันแห่งความปลอดภัยโลก</p> | | | |

3.5 โครงการศูนย์นวัตกรรมและการเรียนรู้แห่งอนาคตของระบบสุขภาพไทย (HAI-NEX Hub) (รหัสโครงการ 69-35) งบประมาณ จำนวน 1,500,000 บาท

| วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรมดำเนินการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|---|---|--|--|---|------------------------|
| <p>1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน การวิจัย พัฒนา และแลกเปลี่ยน นวัตกรรมด้านคุณภาพและ ความปลอดภัยในบริการสุขภาพ ระหว่างสถานพยาบาลและภาคี เครือข่าย</p> <p>2. เพื่อเป็นแหล่งรวบรวมองค์ ความรู้ สังเคราะห์ข้อมูล และ จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ด้านการพัฒนานวัตกรรม ในระบบบริการสุขภาพต่อ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> | <p>1. สถานพยาบาลทุกระดับ ทั้งภาครัฐ และเอกชน ที่เป็น สมาชิกและเครือข่ายของ สรพ.</p> <p>2. บุคลากรทางการแพทย์และ สาธารณสุขทุกสาขาวิชาชีพ</p> <p>3. ผู้บริหารสถานพยาบาลและ ผู้จัดการด้านคุณภาพ</p> <p>4. ผู้กำหนดนโยบาย (กระทรวง สาธารณสุข, สปสช., ก.พ.ร.)</p> <p>5. สถาบันการศึกษาและนักวิจัย ด้านระบบสุขภาพ</p> <p>6. ภาคเอกชน (บริษัทเทคโนโลยี สุขภาพ, สตาร์ทอัพ, บริษัท ประกัน)</p> <p>7. องค์กรภาคประชาสังคมและ เครือข่ายผู้ป่วย</p> <p>8. ประชาชนทั่วไป</p> | <p>กิจกรรมที่ 1 สัมมนาเชิงปฏิบัติการ รวบรวมข้อมูลเชิงปริมาณ เก็บรวบรวม ข้อมูลด้วยแบบสอบถาม/ข้อมูลทุติยภูมิ</p> <p>กิจกรรมที่ 2 สัมมนาเชิงปฏิบัติการ รวบรวมข้อมูลเชิงคุณภาพ เก็บรวบรวม ข้อมูลด้วยการสัมภาษณ์เชิงลึก/ Focus Group</p> <p>กิจกรรมที่ 3 สัมมนาเชิงปฏิบัติการ วิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูล</p> | <p>1. จำนวนบทความวิชาการที่ได้รับ การเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ / 1 เรื่อง</p> <p>2. ข้อเสนอแนะเชิงยุทธศาสตร์ / 1 เรื่อง</p> | <p>1. ได้ข้อเสนอแนะเชิงยุทธศาสตร์ที่มีความชัดเจนและสามารถนำไป ปฏิบัติได้จริง</p> <p>2. เกิดเครือข่ายความร่วมมือระหว่าง ภาคส่วนต่างๆ ในการขับเคลื่อน นวัตกรรมคุณภาพและความ ปลอดภัยในระบบสุขภาพ</p> <p>3. มีองค์ความรู้/งานวิจัย/บทความ วิชาการ ที่สามารถเผยแพร่ใน ระดับชาติและนานาชาติ</p> | 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 |

แผนกลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาทุนมนุษย์เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรการพัฒนาคุณภาพ

เป้าหมายแผนงาน

1. สร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ด้านคุณภาพ ให้มีศักยภาพ จำนวนเพียงพอและเหมาะสม (Capacity & Capability) อย่างเป็นระบบ
2. ชำรงและส่งเสริมการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านคุณภาพ ให้สามารถขับเคลื่อนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. เพิ่มความเข้มแข็งในการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นทุนมนุษย์ด้านการพัฒนาคุณภาพ

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาแผนการสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพในประเทศไทย (HRD Blueprint) และดำเนินการให้เป็นไปตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของสถาบัน
2. สร้างและพัฒนาผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาคุณภาพ ครอบคลุมผู้จัดการศูนย์คุณภาพ วิทยากร ที่ปรึกษากระบวนการคุณภาพ และผู้เยี่ยมชมสำรวจ (Quality Expert: QMR, Instructors, Quality Coach, Surveyors) ในระบบบริการสุขภาพประเทศอย่างเป็นระบบ
3. พัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการยอมรับ เพื่อให้เป็นสถาบันการฝึกอบรมการเรียนรู้ และถ่ายทอด ความรู้เรื่องมาตรฐาน การพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัย ในระดับประเทศและภูมิภาค

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย |
|--|-----------|-------------|
| (1) ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนการสร้างและพัฒนาบุคลากรขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพ ในประเทศไทย | ระดับ | 4 |
| (2) จำนวนของ Quality Expert ที่ขึ้นทะเบียน | | |
| (1.1) จำนวนผู้เยี่ยมชมสำรวจ/ผู้เยี่ยมชมสำรวจที่มีสมรรถนะด้านมาตรฐานปฐมภูมิที่ขึ้นทะเบียนกับสถาบัน | คน (สะสม) | 197/20 |
| (1.2) จำนวนที่ปรึกษากระบวนการคุณภาพ/ที่ปรึกษากระบวนการคุณภาพที่มีสมรรถนะด้านมาตรฐานปฐมภูมิ ที่ขึ้นทะเบียนกับสถาบัน | คน (สะสม) | 130/40 |

| ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย |
|--|--------------|-------------|
| (3) ร้อยละของ Quality expert มีสมรรถนะตาม Competency Model | ร้อยละ | ≥ 85 |
| (4) ร้อยละของสถานพยาบาลที่มีผู้บริหาร ด้านคุณภาพ (QMR) หรือผู้จัดการศูนย์คุณภาพที่ผ่านการอบรมหลักสูตรของสถาบัน | ร้อยละ | 30 |
| (5) จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมหรือหลักสูตรการศึกษาดูงาน ที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานภายนอกหรือระดับสากล | จำนวน (สะสม) | 2 |
| (6) ระดับความสำเร็จของแผนเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ของสถาบัน | ระดับ | 4 |
| (7) ร้อยละของบุคลากรของสถานพยาบาลที่เข้าร่วมอบรมกับหลักสูตรของสถาบัน สามารถนำความรู้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์ | ร้อยละ | 89.5 |

มีโครงการภายใต้แผนกลยุทธ์ที่ 4 จำนวน 2 โครงการ งบประมาณภาพรวมทั้งสิ้น จำนวน 28,114,800 บาท

หน่วยนับ : บาท

| โครงการ | แหล่งเงิน | | รวม | ผู้รับผิดชอบ | ตำแหน่ง |
|---|-----------|------------|------------|-------------------------|----------------------|
| | รัฐบาล | เงินรายได้ | | | |
| 4.1 โครงการพัฒนาและยกระดับสู่การเป็นสถาบันฝึกอบรม (HAI Academy) | 886,800 | 24,228,000 | 25,114,800 | น.ส. รตนอร จูห้อง | ผู้อำนวยการโครงการ |
| 4.1.1 โครงการย่อย : สร้างและพัฒนาผู้เยี่ยมตามมาตรฐานสากล | - | 5,700,000 | 5,700,000 | นายเกรียงศักดิ์ ใจภักดี | นักวิชาการระบบคุณภาพ |
| 4.1.2 โครงการย่อย : สร้างและพัฒนาที่ปรึกษากระบวนการคุณภาพ | - | 950,000 | 950,000 | น.ส. รตนอร จูห้อง | ผู้อำนวยการโครงการ |
| 4.1.3 โครงการย่อย : พัฒนาหลักสูตร และฝึกอบรมบุคลากรสาธารณสุข | | 17,578,000 | 17,578,000 | น.ส. สุพรรณิ สุวรรณศรี | นักวิชาการระบบคุณภาพ |
| 4.1.4 โครงการย่อย : สร้างและพัฒนา QMR | 587,000 | - | 587,000 | | |
| 4.1.5 โครงการย่อย : ยกระดับการจัดการความรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง (สร้างกระบวนการเปลี่ยนผ่านองค์กรเพื่อยกระดับคุณภาพการดูแลในยุคนวัตกรรมสูงอายุ) | 299,800 | - | 299,800 | | |

| โครงการ | แหล่งเงิน | | รวม | ผู้รับผิดชอบ | ตำแหน่ง |
|--|-----------|------------|------------|------------------------|---------------------------------|
| | รัฐบาล | เงินรายได้ | | | |
| 4.2 โครงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร | 176,000 | 2,824,000 | 3,000,000 | น.ส. รตนอร จูห้อง | ผู้อำนวยการโครงการ |
| 4.2.1 โครงการย่อย : ยกระดับความสามารถและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับ | 176,000 | 2,202,000 | 2,378,000 | นายชัยวัฒน์ สุวิชานกุล | เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคลอาวุโส |
| 4.2.2 โครงการย่อย : เพิ่มประสิทธิภาพและการบริหารระบบทรัพยากรมนุษย์ | - | 622,000 | 622,000 | | |
| รวมทั้งสิ้น | 1,062,800 | 27,052,000 | 28,114,800 | | |

ผู้กำกับดูแล: ดร.กรรณา ลิ้มเจริญ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถาบัน

4.1 โครงการพัฒนาและยกระดับสู่การเป็นสถาบันฝึกอบรม HAI Academy (รหัสโครงการ 69-41) งบประมาณ จำนวน 25,114,800 บาท

| วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรมดำเนินการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|---|--|--|---|---|------------------------|
| <p>1. สร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ ด้านคุณภาพ (ผู้เยี่ยมชมสำรวจ ที่ปรึกษา กระบวนการคุณภาพ วิทยากร ผู้จัดการศูนย์คุณภาพ) ให้มีศักยภาพ จำนวนเพียงพอและเหมาะสม (Capacity & Capability) อย่างเป็นระบบ</p> <p>2. ชำรงและส่งเสริมการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านคุณภาพ ให้สามารถขับเคลื่อนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>3. เพิ่มความเข้มแข็งในการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นทุนมนุษย์ด้านการพัฒนาคุณภาพ</p> <p>4. ยกระดับ HAI Academy ให้เป็นสถาบันฝึกอบรมชั้นนำของประเทศในการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณภาพและความปลอดภัยของระบบบริการสุขภาพผ่านหลักสูตรที่หลากหลายทันสมัยและเข้าถึงง่าย</p> <p>5. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเตรียมความพร้อมของระบบ</p> | <p>1. ผู้เยี่ยมชมสำรวจ: ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ผู้เยี่ยมชมสำรวจใหม่ ผู้เยี่ยมชมสำรวจที่มีประสบการณ์ หัวหน้าทีมผู้เยี่ยมชมสำรวจ และครูฝึกผู้เยี่ยมชมสำรวจ</p> <p>2. ที่ปรึกษากระบวนการคุณภาพ (QC): บุคลากรสาธารณสุขที่ต้องการพัฒนาเป็นที่ปรึกษาและที่ปรึกษา ที่ขึ้นทะเบียนแล้ว</p> <p>3. ผู้จัดการศูนย์คุณภาพ (QMR): บุคลากรจากสถานพยาบาลภาครัฐที่รับผิดชอบงานบริหารคุณภาพ</p> <p>4. ผู้บริหารและบุคลากรสถานพยาบาล: ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับที่เข้าร่วมหลักสูตรของ HAI Academy และหลักสูตรเพื่อรองรับสังคมสูงวัย</p> | <p>โครงการย่อยที่ 1 สร้างและพัฒนาผู้เยี่ยมชมมาตรฐานสากล</p> <p>กิจกรรม ดำเนินการสรรหา พัฒนาสมรรถนะ และประเมินผลผู้เยี่ยมชมสำรวจในทุกระดับ ตั้งแต่ Quality Expert in Training (QEIT) ไปจนถึง Surveyor Trainer เพื่อให้การเยี่ยมชมสำรวจมีคุณภาพและเป็นที่น่าเชื่อถือ</p> <p>โครงการย่อยที่ 2 โครงการสร้างและพัฒนาที่ปรึกษากระบวนการคุณภาพ</p> <p>กิจกรรม พัฒนาและขึ้นทะเบียนที่ปรึกษา (QC) ให้มีจำนวนครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ และมีสมรรถนะในการให้คำปรึกษาเพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพของสถานพยาบาล</p> <p>โครงการย่อยที่ 3 โครงการพัฒนาหลักสูตร และฝึกอบรมบุคลากรสาธารณสุข</p> <p>กิจกรรม ดำเนินการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมที่หลากหลายในรูปแบบ Public, In-house และ E-learning เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณภาพและความปลอดภัยในวงกว้าง</p> | <p>เชิงปริมาณ</p> <p>1. จำนวนของ Quality Expert ที่ขึ้นทะเบียนกับสถาบัน (ผู้เยี่ยมชมสำรวจและที่ปรึกษากระบวนการคุณภาพ) / SV=197 คน QC= 140 คน</p> <p>2. ร้อยละของจังหวัดที่มีที่ปรึกษากระบวนการคุณภาพ / ร้อยละ 80</p> <p>3. จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมหรือหลักสูตรการศึกษาสูงงานได้รับการรับรองจากหน่วยงานภายนอกหรือระดับสากล / 2 หลักสูตร</p> <p>4. ร้อยละของสถานพยาบาลที่มีผู้บริหารด้านคุณภาพ (QMR) หรือผู้จัดการศูนย์คุณภาพผ่านการอบรมหลักสูตรของสถาบัน / ร้อยละ 30</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>1. ระดับความสำเร็จการจัดการแผนการสร้างและพัฒนาบุคลากรขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพในประเทศไทย / ระดับ 4</p> <p>2. ร้อยละของ Quality expert ที่มีสมรรถนะตาม competency model/ ร้อยละ 85</p> | <p>1. ประเทศไทยมีทุนมนุษย์ด้านการพัฒนาคุณภาพบริการสุขภาพที่เข้มแข็ง มีจำนวนเพียงพอและมีสมรรถนะสูง สามารถขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยในสถานพยาบาลทั่วประเทศ</p> <p>2. สถานพยาบาลทั่วประเทศสามารถเข้าถึงองค์ความรู้และได้รับการสนับสนุนทางวิชาการจาก สรพ. ได้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิดการพัฒนาคุณภาพอย่างยั่งยืน</p> <p>3. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และเป็นที่น่าไว้วางใจ สอดคล้องตามมาตรฐาน</p> <p>4. สถาบันฯ ได้รับการยอมรับในฐานะ "สถาบันฝึกอบรม HAI Academy" ที่เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านคุณภาพของประเทศ</p> | 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 |

| วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรมดำเนินการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--|---------------|---|---|---------------------|-------------------|
| บริการสุขภาพให้สามารถตอบสนองต่อโจทย์ท้าทายที่สำคัญของประเทศ เช่น การเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์ | | <p>โครงการย่อยที่ 4 สร้างและพัฒนา QMR กิจกรรม จัดอบรมพัฒนาความรู้และทักษะให้แก่ QMR ในสถานพยาบาลภาครัฐ เพื่อให้สามารถบริหารจัดการงานคุณภาพภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>โครงการย่อยที่ 5 ยกระดับการจัดการความรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง (สร้างกระบวนการเปลี่ยนผ่านองค์กรเพื่อยกระดับคุณภาพการดูแลในยุคสังคมสูงอายุ</p> <p>กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานพยาบาลในการออกแบบและปรับเปลี่ยนระบบบริการเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้สูงอายุ</p> | <p>3. จำนวนผลงานวิชาการ/วิจัย/ถอดบทเรียนที่สะท้อนให้เห็นคุณค่าของผู้เยี่ยมสำรวจ/QC กับการยกระดับคุณภาพสถานพยาบาล / 1 เรื่อง</p> <p>4. ร้อยละของบุคลากรของสถานพยาบาลที่เข้าร่วมอบรมกับหลักสูตรของสถาบัน สามารถนำการอบรมไปใช้ประโยชน์ / ร้อยละ 89.5</p> | | |

4.2 โครงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร (รหัสโครงการ 69-42) งบประมาณ จำนวน 3,000,000 บาท

| วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรมดำเนินการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--|---|---|---|---|------------------------|
| <p>1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนา ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ ให้มีความสอดคล้องและเป็น แนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องเป็นมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>2. เพื่อยกระดับความสามารถและ พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรทุก ระดับสนับสนุนพันธกิจขององค์กร</p> <p>3. เพื่อส่งเสริมให้เกิดสุขภาพที่ดี ความปลอดภัย และสุขภาวะใน องค์กร</p> <p>4. เพื่อสร้างแรงจูงใจ ความพึงพอใจ และความผูกพันของบุคลากร ต่อองค์กร</p> <p>5. เพื่อส่งเสริมการนำค่านิยมสู่การ ปฏิบัติ ความผูกพัน วัฒนธรรม และคุณธรรมจริยธรรมของ บุคลากร</p> <p>6. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้ สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ISO9001 และยุทธศาสตร์ของสถาบัน</p> | <p>1. บุคลากรสถาบัน และกำลังคนที่ เกี่ยวข้อง</p> <p>2. คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง</p> | <p>โครงการย่อยที่ 1 ยกระดับความสามารถ และพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ทุกระดับ</p> <p>กิจกรรม 1 ยกระดับความสามารถและ สร้างความพร้อมของบุคลากรเพื่อ ส่งเสริมรัฐบาลดิจิทัล (แผนงานบูรณาการ รัฐบาลดิจิทัล)</p> <p>กิจกรรม 2 อบรมภายในประเทศ Public Training</p> <p>กิจกรรม 3 อบรมภายในประเทศ In-house Training</p> <p>กิจกรรม 4 ยกระดับความสามารถ ของบุคลากรที่มีความสามารถสูง ในการประสานขับเคลื่อนการ งานร่วมกับเครือข่ายพันธมิตรทุก ภาคส่วนทั้งภายในประเทศ และ นานาชาติ (Networking)</p> <p>กิจกรรม 5 สัมมนาเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรและสนับสนุนการ นำค่านิยมสู่การปฏิบัติ ความผูกพัน เชิดชูเกียรติแก่ผู้ปฏิบัติงานสถาบัน และบุคลากรต้นแบบการปฏิบัติตาม ค่านิยม</p> | <p>เชิงปริมาณ</p> <p>1. จำนวนบุคลากรที่มีผลงานนำเสนอ ต่างประเทศ (PMQA) / ระดับ 9</p> <p>2. ร้อยละอัตราการลาออกของเจ้าหน้าที่ ประจำ / ไม่เกินร้อยละ 20</p> <p>3. จำนวนหลักสูตรที่จัดฝึกอบรมให้แก่ บุคลากรภายในสถาบัน (PMQA) / 10 หลักสูตร</p> <p>4. จำนวนผลงานการพัฒนาคุณภาพและ นวัตกรรมของบุคลากรภายใน องค์กรที่ดำเนินการสำเร็จในปีที่ ประเมิน / 30 ชิ้น</p> <p>5. ร้อยละของการครองตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่ตามกรอบอัตราตำแหน่ง ในสิ้นปีงบประมาณ / ร้อยละ 95</p> <p>6. ร้อยละของการปรับปรุงกระบวนการ ทำงาน Work Instruction แล้วเสร็จ/ ร้อยละ 80</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>1. ระดับความสำเร็จของแผนเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบบริหารทรัพยากร มนุษย์ / ระดับ 4</p> | <p>1. บุคลากร สรพ. มีองค์ความรู้และ ความสามารถที่เป็นเลิศด้าน วิทยาการพัฒนาคูณภาพ การเยี่ยม สืบสวนและประเมินแบบเสริมพลัง สามารถประยุกต์ใช้องค์ความรู้ เพื่อส่งมอบผลงานตามกลยุทธ์ องค์กร และสร้างผลกระทบให้กับ ประเทศ</p> <p>2. บุคลากร สรพ. มีขีดความสามารถ ในการประสานขับเคลื่อนการ ทำงานร่วมกับเครือข่ายพันธมิตร ทุกภาคส่วนทั้งภายในประเทศและ นานาชาติ</p> <p>3. บุคลากร สรพ. มีความผูกพัน ต่อองค์กร นำค่านิยมองค์กรสู่ การปฏิบัติ เป็นต้นแบบองค์กร แห่งการเรียนรู้และวัฒนธรรม คุณภาพ</p> <p>4. มีระบบการบริหารทรัพยากร มนุษย์และสามารถจัดการ ทรัพยากรบุคคลได้อย่างมี ประสิทธิภาพมากขึ้น ไม่ว่าจะ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน</p> | 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 |

| วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรมดำเนินการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--------------|---------------|--|--|---|-------------------|
| | | <p>กิจกรรม 6 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสุขภาพในองค์กร (Organization Well Being)</p> <p><u>โครงการย่อยที่ 2</u> โครงการสร้างเพิ่ม ประสิทธิภาพและการบริหารระบบ ทรัพยากรมนุษย์</p> <p>กิจกรรม 1 ประชุมคณะอนุกรรมการ บริหารงานบุคคล</p> <p>กิจกรรม 2 สัมมนาโปรแกรมสุขภาพและ ความปลอดภัยและตรวจสุขภาพ ประจำปี</p> | <p>2. ร้อยละความผูกพันของบุคลากร / ร้อยละ 70</p> <p>3. ร้อยละของบุคลากรที่ตอบ แบบสอบถามเรื่องพฤติกรรมที่ควร ดำเนินการสะท้อนค่านิยมในองค์กร คะแนน 4-5 / ร้อยละ 70</p> <p>4. ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะตาม competency model / ร้อยละ 30</p> <p>5. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร ต่อระบบการบริหารและพัฒนา บุคคล / ร้อยละ 70</p> <p>4. การประเมินวัฒนธรรมองค์กร ผ่าน เกณฑ์วัฒนธรรมองค์กรสู่การเป็น องค์กร High Performance / จำนวน 11 มิติ</p> | <p>การพัฒนาบุคลากร การสรรหา และคัดเลือก การเพิ่มความ พึงพอใจของพนักงาน หรือการ ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับ การใช้ระบบเทคโนโลยี</p> | |

แผนงานที่ 5 การพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง และเป็นที่ยอมรับ

เป้าหมายแผนงาน

1. พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง เป็นที่ยอมรับของสถานพยาบาล ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
2. สร้างและส่งเสริมให้องค์กรมีสภาพแวดล้อม บรรยากาศ และวัฒนธรรมในการทำงานที่ดี
3. ยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศ และดิจิทัลเทคโนโลยีในการบริหารจัดการองค์กรสู่ผลสัมฤทธิ์
4. ส่งเสริมและสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร รวมถึงบริหารจัดการลูกค้าสัมพันธ์

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ มีคุณภาพตามมาตรฐานการบริหารจัดการองค์กร ที่เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล
2. เพิ่มประสิทธิภาพและสมรรถนะการบริหารองค์กรด้วยการนำเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนการดำเนินงานและพัฒนาให้ สรพ. ผ่านการประเมินความพร้อมสู่การเป็น รัฐบาลดิจิทัล (DG Readiness Survey)
3. เผยแพร่ภาพลักษณ์องค์กรให้สอดคล้องกันในทุกช่องทางที่ลูกค้าเข้าถึงได้โดยสะดวก และรวบรวมฐานข้อมูลลูกค้าเพื่อสร้างความพึงพอใจและความเชื่อมั่น

| ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย |
|--|--------------|------------------|
| (1.1) ผลลัพธ์ของการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง | | |
| 1.1 ระดับความสำเร็จของการเข้าสู่กระบวนการประเมินรับรอง TQC | ระดับ | 4 |
| 1.2 จำนวนการผ่านและอ้างการประเมินรับรองตามมาตรฐาน ISO | จำนวน (สะสม) | 2 |
| 1.3 ระดับการประเมินรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA 4.0) | ระดับ | ผ่านเกณฑ์ขั้นสูง |
| 1.4 ระดับผลการประเมิน ITA | ระดับ | ระดับดี |

| ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย |
|---|-----------|-----------------------------------|
| (1.2) ผลการประเมินวัฒนธรรมองค์กร ผ่านเกณฑ์วัฒนธรรมองค์กรสู่การเป็นองค์กร High performance (มากกว่า percentile ที่ 80) | จำนวนมิติ | 11 จาก 12 |
| (1.3) ระดับความพร้อมในการใช้ข้อมูลสารสนเทศ และดิจิทัลเทคโนโลยี เพื่อการบริหารจัดการ | | |
| 3.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสู่การเป็นดิจิทัล office ระดับ 3 ขึ้นไป | จำนวนมิติ | รอเกณฑ์ตัวชี้วัด บังคับ ก.พ.ร. |
| 3.2 ร้อยละของระบบงานหลัก (Core Business) ที่ปรับเปลี่ยนเป็นระบบดิจิทัล | ร้อยละ | 40 |
| (1.4) ร้อยละความเชื่อมั่นของสถานพยาบาลต่อการดำเนินงานของสถาบัน | ร้อยละ | ≥ 85 |

มีโครงการภายใต้แผนกลยุทธ์ที่ 5 จำนวน 4 โครงการ งบประมาณภาพรวมทั้งสิ้น จำนวน 30,698,300 บาท

| โครงการ | แหล่งเงิน | | รวม | ผู้รับผิดชอบ | ตำแหน่ง |
|--|-----------|------------|-----------|---------------------------|--------------------------------|
| | รัฐบาล | เงินรายได้ | | | |
| 5.1 โครงการยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน | - | 5,700,000 | 5,700,000 | นางวันทนี บุณยกริก | ผู้อำนวยการ โครงการอาวุโส |
| 5.1.1 โครงการย่อย : การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และการติดตามประเมินผล | - | 4,200,000 | 4,200,000 | น.ส. สุกัลยา วรรณสมบัติ | นักวิชาการ ยุทธศาสตร์และแผน |
| 5.1.2 โครงการย่อย : การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรคุณภาพ | - | 1,500,000 | 1,500,000 | น.ส. สมจินตนา ยอสินธ์ | นักวิชาการ ยุทธศาสตร์และแผน |
| 5.1.3 โครงการย่อย : การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบเอกสารคุณภาพ และการลดต้นทุนขององค์กร | - | - | - | นายรุ่งอนันต์ ศิรินิยมชัย | ผู้อำนวยการ โครงการอาวุโส |

| โครงการ | แหล่งเงิน | | รวม | ผู้รับผิดชอบ | ตำแหน่ง |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------------------|------------------------------|
| | รัฐบาล | เงินรายได้ | | | |
| 5.2 โครงการพัฒนาและยกระดับองค์กรให้มีความพร้อมสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล | 3,840,000 | 8,507,800 | 12,347,800 | นายกฤตภาส นธกิจไพศาล | เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ |
| 5.2.1 โครงการย่อย : พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ | - | 8,507,800 | 8,507,800 | | |
| 5.2.2 โครงการย่อย : เพิ่มประสิทธิภาพระบบคลาวด์ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล | 3,840,000 | - | 3,840,000 | | |
| 5.3 โครงการยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยสถานพยาบาลด้วยการบูรณาการข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์ (HA D&AI) | 8,190,500 | - | 8,190,500 | น.ส. ฉัตรอรุณ เรืองรัตนภูมิ | เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ |
| 5.3.1 โครงการย่อย : การพัฒนาศูนย์นวัตกรรมสารสนเทศและข้อมูลเพื่อยกระดับการเรียนรู้ระบบคุณภาพสถานพยาบาล (HA+ Data Hub) ระยะ 4 ปี พ.ศ. 2568-72 Phase 2 ปีงบประมาณ 2569 | 4,190,500 | - | 4,190,500 | | |
| 5.3.2 โครงการย่อย : การยกระดับระบบรายงานและเรียนรู้เพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วยด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ | 4,000,000 | - | 4,000,000 | | |
| 5.4 โครงการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรและบริหารลูกค้าสัมพันธ์ | - | 4,460,000 | 4,460,000 | นางวรารภรณ์ สักกะโต | ผู้อำนวยการโครงการอาวุโส |
| 5.4.1 โครงการย่อย : การสร้างเสริมภาพลักษณ์องค์กร และลูกค้าสัมพันธ์ | - | 1,960,000 | 1,960,000 | น.ส. อนุรัักษ์ กัณหาริ | เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ |
| 5.4.2 โครงการย่อย : การพัฒนาสื่อและช่องทางการสื่อสารแบบบูรณาการ | - | 2,500,000 | 2,500,000 | | |
| รวมทั้งสิ้น | 12,030,500 | 18,667,800 | 30,698,300 | | |

ผู้กำกับดูแล: พญ.เอกจิตรา สุขกุล และ ดร.กรรณา ลิ้มเจริญ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถาบัน

5.1 โครงการยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน (รหัสโครงการ 69-51) งบประมาณ จำนวน 5,700,000 บาท

| วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรมดำเนินการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--|--|--|--|--|-------------------------------|
| <p>1. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและกำกับติดตามและประเมินผลการทำงานตามแผนระดับต่างๆ ของสถาบัน</p> <p>2. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการสถาบัน คณะกรรมการตรวจสอบ คณะทำงานบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน คณะบริหารการขับเคลื่อนภารกิจของสถาบัน</p> <p>3. เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานของสถาบันให้เกิดความโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งจะส่งผลดีต่อการบริหารจัดการ และการพัฒนาประเทศตามเกณฑ์การประเมินองค์กร ITA (Integrity and Transparency Assessment)</p> <p>4. เพื่อยกระดับระบบบริหารจัดการของ สรพ. ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ (ISQua-EEA, TQA,</p> | <p>1. คณะกรรมการสถาบัน</p> <p>2. บุคลากรของสถาบัน ทั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง โครงการของสถาบัน ที่เกี่ยวข้อง</p> | <p>โครงการย่อย 1 ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และการติดตามประเมินผล เป็นโครงการที่ขับเคลื่อนงานด้านยุทธศาสตร์และงบประมาณของสถาบัน ดำเนินงานตามแนวทาง “วงจรการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ที่ต่อเนื่องและเป็นระบบ (Continuous Strategic Management Cycle)” รวมทั้งการสนับสนุนการกำกับติดตามของคณะกรรมการสถาบัน คณะกรรมการตรวจสอบ คณะบริหารการขับเคลื่อนภารกิจของสถาบัน และคณะอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>โครงการย่อย 2 ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรคุณภาพ: เป็นโครงการที่ส่งเสริมการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีกับการสร้างวัฒนธรรมและสภาพแวดล้อมการทำงาน มุ่งเน้นการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ ควบคู่ไปกับการสร้าง สภาพแวดล้อมบรรยากาศ และวัฒนธรรมการทำงานที่ดี เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข และมีประสิทธิภาพ</p> <p>โครงการย่อย 3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบเอกสารคุณภาพและการลดต้นทุน ขององค์กร: เป็นโครงการที่เพิ่มประสิทธิภาพระบบสนับสนุนองค์กร ในส่วนของการพัฒนาระบบงาน</p> | <p>1. ความสำเร็จการอ้างการรับรอง ISQuaEEA-Organization / ผ่านการรับรอง</p> <p>2. ความสำเร็จของการเข้าสู่กระบวนการประเมินรับรอง TQC / ระดับ 4 (ขอรับการตรวจประเมินและได้รับการตรวจประเมินขั้นที่ 3 (Site Visit Review))</p> <p>3. องค์กรได้รับการประเมิน ITA / ระดับดี (คะแนน 85-94.99)</p> <p>4. ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรคุณภาพ/ ร้อยละ 80</p> <p>5. ระดับการประเมินผลองค์กร มหาชน/ระดับดีมาก</p> | <p>1. สถาบันได้รับการยอมรับและน่าเชื่อถือในระดับชาติและนานาชาติ: ด้วยการอ้างการรับรองมาตรฐานสากล ISQua-EEA และการเข้าสู่กระบวนการรางวัลคุณภาพแห่งชาติ TQC เป็นการยืนยันว่า สรพ. มีกระบวนการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ ทัดเทียมกับองค์กรชั้นนำระดับโลก</p> <p>2. สถาบันมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส: เป็นการเสริมสร้างกลไกการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance) ทำให้การดำเนินงานโปร่งใสตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่นให้กับทุกภาคส่วน</p> <p>3. สถาบันเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในการยกระดับการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>4. สถาบันมีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี: เป็น "องค์กรแห่งการเรียนรู้" ด้วยกระบวนการพัฒนาคุณภาพ และมี</p> | <p>1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69</p> |

| วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรมดำเนินการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|---|---------------|--|-------------------------|--|-------------------|
| PMQA) 5. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่มุ่งเน้นคุณภาพการทำงานเป็นทีม ควบคู่กับการสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม | | การเงินบัญชี พัสดุ และอื่นที่เกี่ยวข้องกับระบบที่ใช้ในการจัดการและการวางแผนทรัพยากรทางธุรกิจขององค์กร ให้มีประสิทธิภาพที่สูงสุด (Enterprise Resource Planning: ERP) รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพระบบ DCC – E-Office (Document & Communication Center – Electronic Office) เพื่อเป็นเครื่องมือสนับสนุนการบริหารจัดการหนังสือราชการ การส่ง – รับหนังสือภายในและภายนอก การติดตามเอกสาร และการอนุมัติเอกสารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ นอกจากนี้ยังมีการดำเนินงานบริหารต้นทุนแบบบูรณาการ (Unified Cost Management System) | | บรรยากาศการทำงานที่ดี (Workplace Environment) ทำให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข มีความผูกพันกับองค์กรและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง 5. เพิ่มความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน: จากการตั้งเป้าหมาย ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร ต่อการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร คุณภาพ ไว้ซึ่งแสดงถึงการให้ความสำคัญกับบุคลากร และจะส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น | |

5.2 โครงการพัฒนาและยกระดับองค์กรให้มีความพร้อมสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

(รหัสโครงการ 69-52) งบประมาณ จำนวน 12,347,800 บาท

| วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรมดำเนินการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--|---|--|---|---|------------------------|
| <p>1. เพื่อพัฒนาและบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศหลักขององค์กร ให้สามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง มีเสถียรภาพ และเป็นไปตามมาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศที่ยอมรับในระดับสากล</p> <p>2. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรในรูปแบบ Smart Office และ Digital Office โดยนำระบบสารสนเทศและโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลที่ทันสมัยมาใช้ในกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการบริหารจัดการ</p> <p>3. เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรในด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ ผ่านกิจกรรมอบรม การสื่อสาร ความตระหนักรู้ และการส่งเสริมธรรมาภิบาลข้อมูล</p> | <p>1. เจ้าหน้าที่ของสถาบัน</p> <p>2. บุคลากรของสถานพยาบาลและเครือข่ายการทำงาน และหน่วยงานภายนอก</p> | <p>โครงการย่อยที่ 1 โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>กิจกรรมย่อยที่ 1 หมวดยอดลงทุน (ครุภัณฑ์)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จอคอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ สำหรับงานบริหารจัดการ ข้อมูล ขนาด 27 นิ้ว (10 เครื่อง) ● ระบบบริหารจัดการ Document เชื่อมกับระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ และ ERP (API เชื่อมต่อ) ● การพัฒนา HA Value Platform ระยะที่ 1 (NRLS, PEP, HSCS, Trust, +/-THIP) <p>กิจกรรมย่อยที่ 2 การบำรุงรักษาซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์</p> <p>กิจกรรมย่อยที่ 3 การจัดเข้าสิทธิการใช้ชุดโปรแกรม (ค่าเช่าใช้โปรแกรม)</p> <p>กิจกรรมย่อยที่ 4 การสนับสนุนการดำเนินงานเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>กิจกรรมย่อยที่ 5 การประชุมสนับสนุนการพัฒนา ระบบสารสนเทศ</p> <p>โครงการย่อยที่ 2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบคลาวด์ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล</p> <p>กิจกรรมย่อยที่ 1 จัดหาบริการระบบคลาวด์ของสถาบัน</p> | <p>1. จำนวนระบบและโปรแกรมที่ได้รับการดูแลและรักษาให้สามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง (Forum, register, Thip, Survey, ERP, office 365, ESET) / 7 ระบบ</p> <p>2. ความพร้อมของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (SLA) / \geq ร้อยละ 99.9</p> <p>3. ระดับความเป็น Digital Office / ระดับ 4</p> <p>4. จำนวนผู้ผ่านทดสอบการอบรม ความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย / ร้อยละ 100</p> <p>5. ความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบสารสนเทศ / \geq ร้อยละ 75</p> | <p>1. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรสามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่องและมีเสถียรภาพ รองรับภารกิจหลักของสถาบันได้อย่างราบรื่น เช่น การจัดอบรม การประชุมวิชาการ และการบริหารจัดการภายใน โดยไม่มีเหตุขัดข้องจากระบบ หรือการหยุดชะงักของบริการ</p> <p>2. องค์กรมีระบบงานที่ทันสมัย มีความมั่นคงปลอดภัย และเป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งด้านความปลอดภัยของข้อมูล และข้อกำหนดทางกฎหมาย เช่น พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและนโยบายความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>3. บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักรู้ในการใช้งานระบบสารสนเทศอย่างเหมาะสม ลดความเสี่ยงที่อาจเกิดจากความผิดพลาดในการใช้งาน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมั่นใจ ภายใต้แนวทางธรรมาภิบาลข้อมูล</p> | 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 |

| วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรมดำเนินการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|---|---------------|------------------|-------------------------|--|-------------------|
| <p>4. เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรเทคโนโลยีสารสนเทศให้เกิดความคุ้มค่า โดยใช้นโยบาย Cloud First ลดภาระต้นทุน ในระยะยาว พร้อมสนับสนุน การเข้าถึงบริการดิจิทัลได้ อย่างยืดหยุ่นและปลอดภัย</p> | | | | <p>4. การดำเนินงานภายในองค์กรมีความคล่องตัวมากขึ้น ด้วยการนำระบบงานที่เชื่อมโยงกันมาใช้ เช่น ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบบริหารจัดการเอกสาร และระบบสนับสนุนงานด้านต่าง ๆ ซึ่งช่วยลดภาระงานซ้ำซ้อนและทำให้ติดตามงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>5. องค์กรสามารถบริหารจัดการทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิผล โดยเฉพาะด้านค่าใช้จ่ายสำหรับการเข้าใช้บริการระบบต่างๆ ผ่านการวางแผนและบริหารงบประมาณที่เหมาะสม ตามแผนงานที่วางไว้</p> <p>6. องค์กรมีพื้นฐานความพร้อมในการปรับรูปแบบการทำงานเข้าสู่รูปแบบดิจิทัลอย่างสมบูรณ์ในระยะยาว</p> | |

5.3 โครงการยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยสถานพยาบาลด้วยการบูรณาการข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์ (HA D&AI) (รหัสโครงการ 69-53) งบประมาณ จำนวน 8,190,500 บาท

| วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรมดำเนินการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|---|---|--|--|---|------------------------|
| <p>1. เพื่อดำเนินการและพัฒนาศูนย์นวัตกรรมสารสนเทศและข้อมูลของ สรพ. โดยการบูรณาการข้อมูลจากทุกแหล่งข้อมูลคุณภาพของ สรพ. เพื่อยกระดับการเรียนรู้ระบบคุณภาพของสถานพยาบาล</p> <p>2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูล โดยการเชื่อมโยงฐานข้อมูลระบบงานของ สรพ. ให้เป็นคลังข้อมูล (HAI Data warehouse) และแพลตฟอร์มข้อมูลขององค์กร (Smart HAI Dashboard) และนำมาวิเคราะห์เชิงลึก เพื่อต่อยอดในการยกระดับคุณภาพงานบริการ</p> <p>3. เพื่อจัดทำ Data Governance ของข้อมูล สรพ. และส่งเสริมการเปิดเผยแพร่และใช้ประโยชน์ข้อมูลเปิดภาครัฐ (open data)</p> <p>4. เพื่อจัดเตรียมและแปลงข้อมูลจากข้อมูลความเสี่ยงทางคลินิก และข้อมูลรายงานการเยี่ยมสำรวจสถานพยาบาลในรูปแบบที่ไม่มีโครงสร้าง (Unstructured Data) ให้เป็นข้อมูล</p> | <p>1. เจ้าหน้าที่สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล</p> <p>2. โรงพยาบาลสมาชิก 3P Safety Member ปี 2569 จำนวน 959 แห่ง</p> <p>3. ผู้เยี่ยมสำรวจภายนอกของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล</p> <p>4. ที่ปรึกษากระบวนการคุณภาพ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล</p> <p>5. กลุ่มภาคีเครือข่ายที่ร่วมทำงานกับสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล เช่น กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) สำนักงานประกันสังคม สำนักงานสถิติแห่งชาติ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส) สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) และ</p> | <p>โครงการย่อยที่ 1 โครงการพัฒนาศูนย์นวัตกรรมสารสนเทศและข้อมูลเพื่อยกระดับการเรียนรู้ระบบคุณภาพสถานพยาบาล (HA+ Data Hub) ระยะห้าปี พ.ศ. 2568-72 Phase 2 งบประมาณ 2569</p> <p>กิจกรรมที่ 1 พัฒนาการวิเคราะห์ข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การประชุมคณะทำงานในการพัฒนาระบบ ● การจ้างพัฒนา Smart HAI Dashboard (งบลงทุน) ● การประชุมคณะบริการข้อมูลของสถาบัน (Data Steward Team) เพื่อการธรรมาภิบาลข้อมูล ●อบรม/สัมมนา Data Governance ธรรมาภิบาลข้อมูล แลกเปลี่ยนความรู้ในการใช้ข้อมูลการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล <p>กิจกรรมที่ 2 จ้างเหมาบริการเจ้าหน้าที่เพื่อบริหารและสนับสนุนโครงการ</p> <p>โครงการย่อยที่ 2 โครงการยกระดับระบบรายงานและเรียนรู้เพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วยด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์</p> <p>กิจกรรมที่ 1 วิเคราะห์และออกแบบระบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประชุมวิเคราะห์ระบบ และความต้องการใช้งาน Platforms จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | <p>1. มี ระบบ Smart HAI Dashboard/ 1 ระบบ</p> <p>2. ร้อยละความพึงพอใจของการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ (กลุ่มเป้าหมาย)/ ร้อยละ 75</p> <p>3. การคำนวณมูลค่าเศรษฐกิจ และทางสังคม ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายทุกกลุ่ม โดยใช้รูปแบบการประเมินที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ</p> <p>เปรียบเทียบงบประมาณที่ใช้ในโครงการ มีผลการประเมินคุ้มค่า (มากกว่า 1 = คุ้มค่า) / วัตถุประสงค์ 2570 หลังดำเนินงาน</p> | <p>1. ประเทศไทยมีฐานข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพของสถานพยาบาลให้สถานพยาบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถใช้อ้างอิง</p> <p>2. สถานพยาบาลใช้ประโยชน์ Smart HAI Dashboard เพื่อยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยของสถานพยาบาล</p> <p>3. สถาบันมีระบบบริหารจัดการฐานข้อมูลที่เอื้อต่อการสร้างความเป็นมืออาชีพ อย่างมีประสิทธิภาพและมั่นคงปลอดภัย</p> <p>4. สถาบันสามารถวิเคราะห์และเชื่อมโยงข้อมูล (data exchange) ร่วมกับหน่วยงานภายนอกและเปิดเผยข้อมูล (Open data)</p> <p>5. หน่วยงานภายนอกสามารถใช้ข้อมูล Smart HAI Dashboard เพื่อยกระดับและพัฒนาหน่วยงานของตนเองได้</p> | 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 |

| วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรมดำเนินการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--|--|---|-------------------------|---------------------|-------------------|
| <p>ที่มีโครงสร้าง (Structured Data) ที่สามารถนำไปใช้งานและวิเคราะห์ได้ด้วยเทคนิค NLP (Natural Language Processing)</p> <p>5. เพื่อวิเคราะห์เชิงลึก เชื่อมโยงข้อมูล และพัฒนาระบบแสดงผลข้อมูล รายงานความเสี่ยงทางคลินิก โดยใช้เครื่องมือการวิเคราะห์ขั้นสูง เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจและการจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>6. เพื่อพัฒนาเครื่องมือ AI เพื่อช่วยประมวลผลและวิเคราะห์รายงานจากผู้เยี่ยมสำรวจให้สามารถจำแนกคุณภาพของสถานพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อช่วยในการตัดสินใจผลการรับรองเบื้องต้น</p> | <p>สภาวิชาชีพ และเครือข่ายวิชาชีพต่างๆ ฯลฯ</p> | <ul style="list-style-type: none"> ● การจ้างพัฒนาระบบจัดการและวิเคราะห์เชิงลึกข้อมูล ความเสี่ยงทางคลินิก NRLS ด้วยเทคโนโลยี Natural Language Processing (NLP) <p><u>กิจกรรมที่ 2</u> การจ้างพัฒนาระบบจัดการและวิเคราะห์เชิงลึกข้อมูลความเสี่ยงทางคลินิก NRLS ด้วยเทคโนโลยี Natural Language Processing (NLP) เพื่อส่งเสริมกลไกความปลอดภัย (งบลงทุน 3 ล้านบาท)</p> <p><u>กิจกรรมที่ 3</u> การจ้างพัฒนาวิเคราะห์เอกสารประเมินคุณภาพโรงพยาบาล ด้วยเทคโนโลยี Natural Language Processing (NLP)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดจ้างพัฒนาโมเดลวิเคราะห์เอกสารประเมินคุณภาพโรงพยาบาล ด้วยเทคโนโลยี Natural Language Processing (NLP) (งบลงทุน 1 ล้านบาท) | | | |

5.4 โครงการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรและบริหารลูกค้าสัมพันธ์ (รหัสโครงการ 69-54) งบประมาณ จำนวน 4,460,000 บาท

| วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรมดำเนินการ | ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย | ผลที่คาดว่าจะได้รับ | ระยะเวลาดำเนินการ |
|--|--|--|--|---|------------------------|
| <p>1. เพื่อสื่อสารให้ประชาชนรับรู้คุณค่าของสถานพยาบาลที่ผ่านการรับรองตามมาตรฐาน HA</p> <p>2. เพื่อสร้างเสริมภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นที่น่าเชื่อถือและสร้างการรับรู้ เข้าใจในมาตรฐาน HA ให้ประชาชน สถานพยาบาล และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>3. เพื่อสร้างความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของสถานพยาบาล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเครือข่าย ด้วยการพัฒนารูปแบบสื่อและช่องทางการสื่อสาร</p> | <p>1. สถานพยาบาล ภาครัฐ เอกชน และสถานพยาบาลปฐมภูมิ</p> <p>2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน่วยงานองค์กร ภาควิชาหรือฝ่ายของสถาบัน อาทิ กระทรวงสาธารณสุข, สปสช, สช ฯลฯ)</p> <p>3. ประชาชนทั่วไปและผู้รับบริการในสถานพยาบาล</p> | <p>โครงการย่อยที่ 1 สร้างเสริมภาพลักษณ์องค์กร และลูกค้าสัมพันธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> ●กิจกรรมสื่อสารประชาสัมพันธ์ภารกิจองค์กร (PR) ●กิจกรรมสร้างเสริมอัตลักษณ์องค์กร (Branding) ●กิจกรรมสร้างและพัฒนาระบบลูกค้าสัมพันธ์ (CRM) ●กิจกรรมสนับสนุนคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการสื่อสารสาธารณะ <p>โครงการย่อยที่ 2 พัฒนาสื่อและช่องทางการสื่อสารแบบบูรณาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ●กิจกรรมผลิตสื่อและสร้างเครื่องมือการสื่อสารที่ทันสมัยด้วย AI Agent (Media)) ●กิจกรรมบริหารจัดการช่องทางการสื่อสาร ●กิจกรรมการสื่อสารเพื่อสร้างการมีส่วนร่วม | <p>1. จำนวน NEWS KIPPING ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่ได้รับการเผยแพร่ / ไม่น้อยกว่า 800 ชิ้น</p> <p>2. ความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่สถาบันและเครือข่ายต่อกิจกรรมฝึกอบรมสร้างเสริมอัตลักษณ์องค์กร (Brand Ambassador) / ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75</p> <p>3. ความพึงพอใจของสถานพยาบาลที่มีต่อกิจกรรมสื่อสารคุณค่าการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาลสู่สังคม / ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75</p> <p>4. จำนวนสื่อและช่องทางการสื่อสารที่ได้รับการพัฒนาให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์องค์กร / ไม่น้อยกว่า 6 ชุดสื่อหรือช่องทาง</p> <p>5. ความพึงพอใจของสถานพยาบาลต่อการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสถาบันฯ / ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85</p> <p>6. ความพึงพอใจของสถานพยาบาลต่อการ จัดกิจกรรมสื่อสารเพื่อสร้างการมีส่วนร่วม (CSR) / ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</p> <p>7. ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่อกิจกรรมเวทีสื่อสารเชิงประเด็นและรับฟังข้อเสนอแนะการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล / ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85</p> | <p>1. ประชาชนมีความเชื่อมั่นไว้วางใจและใส่ใจต่อการเลือกใช้บริการจากสถานพยาบาลที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน HA ส่งผลให้ได้รับบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพและปลอดภัยยิ่งขึ้น</p> <p>2. สถานพยาบาลตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน HA นำไปสู่การยกระดับคุณภาพบริการของตนเองอย่างต่อเนื่อง</p> <p>3. องค์กรมีภาพลักษณ์ที่น่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ มีช่องทางและสามารถบริหารจัดการความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ นำไปสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง</p> | 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69 |

รายละเอียดค่าใช้จ่ายบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วย : บาท

| รายการค่าใช้จ่ายบุคลากร | งปม. จัดสรรที่ได้รับอนุมัติ | รวม Q1 | รวม Q2 | รวม Q3 | รวม Q4 | รวมทั้งปี |
|------------------------------------|-----------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| จำนวน | 64,575,000 | 14,610,100 | 15,259,300 | 20,089,800 | 14,615,800 | 64,575,000 |
| ร้อยละ | 100 | 23 | 24 | 31 | 23 | 100 |
| เงินเดือน (รัฐบาล) | 47,361,500 | 12,985,000 | 13,005,000 | 13,005,000 | 8,366,500 | 47,361,500 |
| เงินเดือน (รายได้) | 4,638,500 | - | - | - | 4,638,500 | 4,638,500 |
| ค่าตอบแทน | 7,990,000 | 505,100 | 1,084,300 | 5,924,800 | 475,800 | 7,990,000 |
| กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (รัฐบาล) | 2,599,200 | 770,000 | 780,000 | 780,000 | 269,200 | 2,599,200 |
| กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (รายได้) | 535,800 | - | - | - | 535,800 | 535,800 |
| ค่ารักษาพยาบาล (รัฐบาล) | 500,000 | 300,000 | 200,000 | - | - | 500,000 |
| ค่ารักษาพยาบาล (รายได้) | 700,000 | - | 100,000 | 300,000 | 300,000 | 700,000 |
| เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร (รัฐบาล) | 80,000 | 50,000 | 30,000 | - | - | 80,000 |
| เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร (รายได้) | 170,000 | - | 60,000 | 80,000 | 30,000 | 170,000 |

รายละเอียดค่าใช้จ่ายขั้นต้นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วย : บาท

| ลำดับ | รายการ | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | แผน Q1 | แผน Q2 | แผน Q3 | แผน Q4 | รวมทั้งสิ้น |
|-------|--|-------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| | | จำนวน | | | | | |
| | | 11,475,000 | 2,926,400 | 2,924,100 | 2,716,200 | 2,908,300 | 11,475,000 |
| | | ร้อยละ | 26 | 25 | 24 | 25 | 100 |
| 1 | ค่าเช่ารถยนต์ 5 คัน ปีที่ 2 | 1,782,000 | 445,500 | 445,500 | 445,500 | 445,500 | 1,782,000 |
| 2 | ค่าเช่าพื้นที่จัดเก็บเอกสาร | 100,000 | 25,500 | 25,500 | 25,500 | 23,500 | 100,000 |
| 3 | ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร จำนวน 2 เครื่อง | 150,000 | 37,500 | 37,500 | 37,500 | 37,500 | 150,000 |
| 4 | ค่าเช่าระบบ Cloud PBX สำหรับ IP Phone | 83,000 | 20,700 | 20,700 | 20,700 | 20,900 | 83,000 |
| 5 | เช่าใช้บริการ Zoom | 60,000 | 60,000 | - | - | - | 60,000 |
| 6 | จ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์ คนที่ 1 | 198,000 | 49,500 | 49,500 | 49,500 | 49,500 | 198,000 |
| 7 | จ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์ คนที่ 2 | 198,000 | 49,500 | 49,500 | 49,500 | 49,500 | 198,000 |
| 8 | จ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์ คนที่ 3 | 186,000 | 46,500 | 46,500 | 46,500 | 46,500 | 186,000 |
| 9 | จ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์ คนที่ 4 | 180,000 | 45,000 | 45,000 | 45,000 | 45,000 | 180,000 |
| 10 | จ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์ คนที่ 5 | 180,000 | 45,000 | 45,000 | 45,000 | 45,000 | 180,000 |
| 11 | จ้างเหมา สนับสนุนการจัดประชุม ดูแลผู้บริหาร และจัดเอกสาร | 192,000 | 48,000 | 48,000 | 48,000 | 48,000 | 192,000 |
| 12 | จ้างเหมาทำความสะอาดสำนักงาน | 500,000 | 125,100 | 125,100 | 125,100 | 124,700 | 500,000 |
| 13 | จ้างเหมาบริการถ่ายเอกสาร | 300,000 | 75,000 | 75,000 | 75,000 | 75,000 | 300,000 |
| 14 | จ้างเหมาบริการดูแล ตรวจสอบ และบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ | 204,000 | 51,000 | 51,000 | 51,000 | 51,000 | 204,000 |
| 15 | จ้างเหมาติดตั้งปรับอากาศพร้อมพนักงานขับรถ | 1,000,000 | 249,000 | 249,000 | 250,000 | 252,000 | 1,000,000 |
| 16 | ค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซม/บำรุงรักษาอุปกรณ์ | 100,000 | - | 50,000 | - | 50,000 | 100,000 |
| 17 | ค่าธรรมเนียมธนาคาร | 70,000 | 14,000 | 21,000 | 21,000 | 14,000 | 70,000 |
| 18 | ค่าธรรมเนียม e-tax/e-receipt | 20,000 | 10,000 | 10,000 | - | - | 20,000 |
| 19 | ค่าผ่านทาง / ค่าที่จอดรถ (รถสำนักงาน+รถเช่า) | 120,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 120,000 |
| 20 | ค่าใช้จ่ายส่วนกลางอาคารสุขภาพแห่งชาติ | 2,500,000 | 625,000 | 625,000 | 625,000 | 625,000 | 2,500,000 |
| 21 | ค่าจ้างเพิ่มเติมของพนักงานจ้างเหมาบริการ | 200,000 | 50,100 | 50,100 | 50,100 | 49,700 | 200,000 |
| 22 | ค่าวัสดุ | 450,000 | 150,000 | 150,000 | - | 150,000 | 450,000 |
| 23 | ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง | 1,050,000 | 262,500 | 262,500 | 262,500 | 262,500 | 1,050,000 |
| 24 | ค่าไฟ | 1,000,000 | 250,000 | 250,000 | 250,000 | 250,000 | 1,000,000 |
| 25 | ค่าน้ำประปา | 30,000 | 7,500 | 7,500 | 7,500 | 7,500 | 30,000 |
| 26 | ค่าโทรศัพท์พื้นฐาน (เงินรัฐบาล) | 12,500 | 7,500 | 5,000 | - | - | 12,500 |
| 27 | ค่าโทรศัพท์พื้นฐาน (เงินรายได้) | 17,500 | - | 2,500 | 7,500 | 7,500 | 17,500 |
| 28 | ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ (เงินรัฐบาล) | 206,600 | 123,900 | 82,700 | - | - | 206,600 |
| 29 | ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ (เงินรายได้) | 293,400 | - | 41,900 | 125,700 | 125,800 | 293,400 |
| 30 | ค่าส่งไปรษณีย์ | 80,000 | 20,100 | 20,100 | 20,100 | 19,700 | 80,000 |
| 31 | ค่าบริการ Internet รายเดือน (NT) | 12,000 | 3,000 | 3,000 | 3,000 | 3,000 | 12,000 |

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)

ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 (ปี 2569)

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)



